# 不辞职报告优秀6篇

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-02-13

*正常情况下职场人想要离职时，可以着手起草辞职报告了，辞职报告是我们离开用人单位之前需要写好的书面报告，下面是小编为您分享的不辞职报告优秀6篇，感谢您的参阅。不辞职报告篇1尊敬的公司领导：您好！很抱歉，我遗憾地写下这份辞职报告，在递交这份辞呈...*

正常情况下职场人想要离职时，可以着手起草辞职报告了，辞职报告是我们离开用人单位之前需要写好的书面报告，下面是小编为您分享的不辞职报告优秀6篇，感谢您的参阅。

不辞职报告篇1

尊敬的公司领导：

您好！

很抱歉，我遗憾地写下这份辞职报告，在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重，来到公司也有接近半年的时间了，在这段时间里，公司的领导对我十分照顾，同事们对我也十分友好，对我无论在工作上还是生活上都提供了很大的帮助。虽然出差工作有时会累一点，但是那微不足道付出跟我在这里得到的相比，如同滴水之于汪洋。 在不久之前我还在庆幸自己被这个集体接受，并认为能在这里发挥自己的才能，实现自己的价值，但是现实是讽刺的，自从三个月前我从团购部调任华东大区经理，内部的斗争就一直伴随而来，我也曾经试图让自己尽快融入到经销商课这个团队中去，由于种种原因我不得不选择离开。

我决定辞职基于以下两方面的原因：

首先是我个人职业发展问题，当初入职公司团购部主要还是考虑家庭因素，在厦门总部上班可以照顾到家里，面试的时候公司也同意在厦门总部上班，但是后来的团购部春节过后并入营销部，结果被分到了发展部经销商课任大区经理，需经常性出差，之后我决定留下来是由于我认同公司的“战略规划”这样一个名称下所涵盖的职能和才干，在此期间我得到公司赵总监及张总适时的点拨与指导，我真的收益匪浅，非常感激！同时，我也把自己的全部热情和激情投入到工作中，然而，经过三个月的时间下来，我发现自己并不是在做营销管理工作，而是到处在救火，处理库存遗留问题（市场费用未审批先执行，导致费用核消不实；区域直营系统对账严重滞后，没有专人对接，随时面临被清场的危险；口头承诺客户未经公司审批，导致公司信誉受损；南京办事处形同虚设，成为欢乐聚会的天堂；更可恨的是还有我司人员私下向经销商借货借款，利用公司资源做自己的产品），在此过程中，我也一直在和我的直接上司领导沟通，但是得到更多的还是阻力和嘲笑，甚至我还听到消息说什么“我到一个市场就乱指挥乱说话，临走时，就说你就这么干吧”，说什么“我到市场后，就批评业务员，说什么这个做得不对，那个做得不对”，说什么“我专挑豪华宾馆住宿，住一晚就是二三百”，说什么“我不像个领导样子，倒像是来骗吃骗喝的，出差是到处去玩”，到最后还跟所有的经销商讲我只是来询查的，具体业务什么都不懂，反正，什么说法都有，什么语言都有，真是的，让人哭笑不得！这哪是我啊，我是这样的人吗其次是公司的问题，公司在发展上有很好的外部资源，然而并没有得到充分有效的利用。或者换句话说资源极大的闲置，进而浪费，这在整个公司内部都形成一种懈怠、不急不紧迫的精神状态，几乎所有的人都那么本位，那么安逸，满足于现状。这样的懈怠在现今这样正飞速发展、竞争激烈甚至让人觉得时刻在奔跑的时代里显得过于安乐（也有一些人很忙碌，然而，仅仅是形式上的）。曾经有人这么说，文化的激励作用是巨大的，是从内到外的，它会渗透组织成员的每一根毛细血管;与此同时，文化的力量杀人是无形的却也是最厉害的，它可以像温水煮青蛙一样。在这样的环境里，我的工作热情渐渐被销蚀。我一度认为公司每一位员工都有责任对公司的发展决策提出建议和意见，这些又是基于对公司发展规律与内在规定性的科学、真实认识基础上的。领导的命令也好，员工的建议也好，我们所需要的，不是某种特殊的形式，而是希望通过合适的形式，实现公司资本使用价值的增加，特别是更大幅度、更大数量与质量的增加。在这一点上，公司和我发生了根本的分歧。

另外，我还有一些工作中的感受和建议，希望对公司今后的发展有益。

1）企业文化方面。

公司形式会议太多，都快成“传销”企业了，重量不重质，同时扬善惩恶机制不够健全。中国人的劣根性之一就是面子，面子让人们变得虚伪，面子可以让人们不眨眼的歪曲事实。而现今这样的时代，也许，在企业外部，面子可以在一定程度上维护企业的形象，而在我们的内部，真正的面子该是对事实的尊重和用于面对事实的果敢和气魄。在我所有就职过的企业中，从来没有见过老板这么有胸怀的，不是每个人都能像徐懂事长那样具有高度的胸怀，明知道员工犯了严重的错误，还再三原谅并包容他的所作所为，记得从哪里看过这么两句话：同样一块铁，可以锈蚀消损，也可以百炼成钢，何也？或风吹雨打，或炉火熊熊，置放环境不同；同样一支队伍，可以庸碌无为，也可以成就大事，何也？或松懈怠慢，或凝聚有序，形成氛围不同。是的，在企业中如果没有了规距能成方圆吗？

2）人才战略方面。

公司人才流动性太高。从我进公司这半年多以来，许多优秀同仁工作不到1年都流失掉了，据我所知中层干部很大一部分人不仅仅是因为薪资问题而离开，而是看到了公司责权力不清晰，导致个人能力无法得到充分发挥而最终选择离开公司的，孤军作战只会是让“英雄出师未捷身先死”。正如联想的柳传志所说，做企业，就像撒土一样，撒一层土，把它夯实，再撒一层土，再把它夯实，层层撒土，层层夯实，企业就是这样的炼成的！我们公司，又何尝不是如此，我们只有不断地引进专业人才，通过专业人才的引进，带来一股又一股清新的职业习惯和氛围，不断地融合和聚合，才能形成一种良好的积极向上的企业性格和文化。 而我们呢留不住外来人才，留不住新聘人才，永远就是那股旧有的习惯和势力在坚守阵地，就算是有些新鲜空气偶然吹进来，但最后还是被“吹”走了。只有新进力量大或强到足以抵抗或阻止旧有势力的进攻或蔓延，新旧文化才可以和平共处或相互融合共同成长。

当前公司正处于快速发展的阶段，公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自已心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，无法为公司分忧，实在是深感歉意，因此请求允许离开。希望公司能够找到能力更强更加适合这项工作的人来接替。如果公司组织上需要我本人作出配合的，我一定会努力将交接工作做好！本人于今天提出离职，希望能得到公司领导的准许！

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！同时也祝福我们的嘉祺企业明天会更好！最后也祝愿领导，同事们身体健康，工作愉快。

此致

敬礼！

辞职人：xx

xx月xx日

不辞职报告篇2

尊敬的校长：

你好。

学期末马上就要到了，一个学期的工作也要结束了，在学期末结束前，我终于嘘了一口气，我的工作总算没有出现差错。但是我不敢保证，以后的工作没有问题，我只好在学期末结束前，我要向学校请辞了。

工作近一年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多很多的欠缺，已经不能适应学校课改发展的需要，仍需继续学习课改理论。

经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在教导处的教导员职务，敬请批准。

在近一年的.时间里，我有幸得到了单位领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的课改经验和实践技能，对课改工作有了大致的了解。思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与更深刻的人生观。这近一年的工作经验将是我今后学习和工作中的一笔宝贵的财富。

我的能力不能胜任教务处教导员的职务，这是我很感到伤心的地方，我知道自己应该去努力但是我努力后还是不行。我的资历和能力以及阅历都不能胜任我目前的工作，我只好辞职，给其他老师让位。

在这里，特别感谢校长、副校长、王主任、秦主任、刘主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢校长在近一年来的“特别”关照和指导以及对我的信任。感谢所有给予过我帮助的同事们！恳求领导批准我的申请。

祝：工作顺心。并祝我们的教育事业蓬勃发展！

敬礼！

不辞职报告篇3

尊敬的人事部：感谢公司给我两年的机会在公司任导购员职务，可现在抱歉的是，我因为要去美国留学，故需辞去现在的工作，请上级领导批准。公司的企业

文化感化了我，我对公司是深有感情的。我留学归来之后，仍愿意回公司就职。感谢公司领导和同事在工作中对我的关心和支持，并祝公司兴隆。

不辞职报告篇4

尊敬的xx医院:

在此，首先祝xx医院一切顺利。其次，祝我院领导身体健康，全家幸福安康。

感谢医院这两年给我一个学习进步的机会，也感谢系主任对我的教导，感谢帮助过我的老师，感谢部门同事对我工作生活的照顾。我要非常真诚地感谢大家！

我为我所做的和我在工作中所做的道歉。

由于时间的`流失，与时俱进，岁月的沧桑和人类的浪费。这让我和离家越来越远的父母，多年不见重逢，一起狂欢！为了尽到父母的孝心和善良，我打算辞职回家工作，和老人呆在一起，让家人安享晚年，享受更好的生活和未来！经过慎重考虑，我决定现在辞职。想请医务科领导调整工作。

希望理解请给予赞同！

我在此交流

敬礼！

不辞职报告篇5

亲爱的x校长：

您好!

在我大学毕业的时候，我没有找到合适的工作就回到了家乡，在家乡一待就是将近3个月，期间虽然我一直很焦急，一直在不停的\'找工作，可是我就是没有找到合适的工作，为此我失眠了好多夜晚。

终于在接到学校的面试通知的时候，我很激动，因为我想这一次总该行了吧，果然在经过我的面试以及考试以后，我被学校录取为正式教师了!

x年的9月，我怀着对教育事业的挚爱与热忱，踏上了市x学校这块教育沃土，开始了我人生中的第一次教育征程。

记得我刚踏上工作岗位时，担任了音乐、数学老师兼副班主任的工作，但在领导的鼓励和支持下，我第一次开始正式地成为班主任并担任语文、音乐老师。当时心中多了一分欣喜，也有那丝丝的担忧。我爱自己的事业，从学生渴望的眼神中，我能感到肩上的责任和使命。于是，我积极向上，勤奋好学，因为我懂得，只有努力，工作才会精彩;只有工作成功，生命才会成功。转眼间我已参加工作6年了，我送走了一届活泼、健康的孩子。看着他们离开x学校，到更广阔的天地里翱翔，我很充实、很满足、也很快乐!

x学校看重的是老师的品质和能力。 “爱心、尽心、耐心、细心”是我们x老师们的座右铭，在这六年中，我所做过的一点一滴，所走过的每个“脚印”，实实在在，无愧于心，这也正是x校长在例会上常对我们说的做人之本、从业之道，这六年教学的点点滴滴将成为我人生宝贵的财富，不管今后生活道路怎样曲折，我都会铭记x校长对我的谆谆教诲，都要不断地追求，不断地奉献!这是我的真心，也是我的承诺。

当时，社会上有些人对民办教育存有歧视态度，很多人认为民办学校不规范，根本比不上公办学校，我在谢绝了众多亲朋好友的引荐和规劝之后，毅然选择了在x学校工作。事实证明，我的选择是正确的。“一个好校长就是一所好学校。”我有幸遇到了一位德高望重，勇于创新、决策科学、为人谦和，具有相当人格魅力的x校长和观念先进、勇于改革、治学严谨，精益求精的x副校长。在你们的鼓励下，我学会了自信;在你们的关怀下，我体会到了快乐的滋味;在你们的教导下，我深深的体会到了教育的全部秘密在于热爱学生。伴随着x学校走过的一个个成功、美丽而又难忘的岁月，作为x学校的老师，我无不为之感到骄傲和自豪。在学校里，我有欢笑，有收获。学校里平等的人际关系和开明的工作作风让我感到幸福。人处陌生的城市，可在x学校，我找到了家的温暖。

现在，我最重要的工作就是继续把我本学期的工作做好，坚持做到“安全第一、健康第一、学习第一、向上第一”。下个学期，我将充分地利用时间好好回大学去看书、学习，不断丰富自己的业务知识水平和修养，今后，我还是会当一名人民教师，当我更加成熟、业务水平更上一个台阶的时候，我还希望能回x学校工作，我想，x学校总有一天会有初中、高中……也希望有一天我能像x校长一样，成为一名出色的人民教师。在此，我衷心地感谢x校长，谢谢您对我的关心，谢谢您对我的栽培，谢谢您给了我家的温暖，我永远都不会忘记您的恩情!我永远都会想念您!

人总是要不断的进步的，我现在的知识层面不能够永远的教好学生，我需要充电，我需要更多的知识，我在接到成人教育学院的通知书后，我想我应该回到校园，开始我的第二次学生生活。

我想说，我也不想离开学校，可是我不得不离开，我只好对您说声对不起了!

借此机会，我深深地向您道一声祝福：愿您身体健康!永远幸福!我也深深地祝福x学校所有的领导和老师：身体健康、生活美满、工作顺利、桃李满天下。

此致

敬礼!

不辞职报告篇6

尊敬的x总：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能再和公司的一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在xx工作了近xx年多的时间，在这近xx年中我们一起工作，一起成长，一起为xx的发展添砖加瓦。特别在这六年中，领导给予了我人生中最重要的机会——做部长，并在过往我工作过程中给予的帮助和支持深表感谢。能够得到大家的帮助和认同深感幸福。

在这x年中，一起进步，一起成长，一起把我们的工作做好，汗水终得到回报，我们的x越来越壮大，和市场客户的实际越来越紧密的结合，我很高兴六年来时间的付出和努力得到了历史印证。

在这x年中虽然有这样问题、那样的困难，但和谐愉快的工作是这一生一段很难忘的幸福的经历，我为曾经有过这样的开放的思想和心态的工作环境和人际环境感到无比的荣兴和骄傲，我想这一定是我人生历程中的一段很美好很美好的经历和回忆。

感谢领导在这x年中对我的培养和宠爱，感谢大家在这段时间对我工作中的支持和帮助，无言以表，再次感谢！

因个人的原因和身体健康原因，向公司提出辞职，请批复！

此致

敬礼！

辞职申请人：xxx

20xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！