# 关于生产部工作总结范文最新5篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-02-18

*写工作总结就是为了有效提高自己的综合能力，工作总结的内容也是要在回顾自己的工作情况后写出的，那么相关的工作总结该如何写呢？以下是小编和大家分享的关于生产部工作总结范文最新，以供参考。关于生产部工作总结范文最新1我们\*\*\*生物技术有限公司，在...*

写工作总结就是为了有效提高自己的综合能力，工作总结的内容也是要在回顾自己的工作情况后写出的，那么相关的工作总结该如何写呢？以下是小编和大家分享的关于生产部工作总结范文最新，以供参考。

关于生产部工作总结范文最新1

我们\*\*\*生物技术有限公司，在以董事长\*\*\*先生为首的公司董事会的领导下，20xx年上半年在各位同仁的共同努力下，取得了骄人的业绩，生产部工作小结。下面我将20xx年度生产部上半年的工作总结向公司领导和同事们会汇报如下：

1、以人为本，实施管理标准化、科学化

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知\"人\"是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持;我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化;制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

2、定期召开员工会议，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团队精神：

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听;我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

3、加大生产部门的软件建设，制定了生产部各项规章制度和各工序作业指导书以及操作规程。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念，工作总结《生产部工作小结》。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

4、加大生产现场的管理力度，保质保量按时完成公司下达的各项任务：

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持!

5、合理安排、积极调度，克服不利因素，努力提高人员的劳动效率和设备利用率。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

6、存在的不足与问题

上半年通过全体员工的共同努力，我们在以董事长为首的公司董事会的正确领导下取得了一定的成绩，为下半年的各项工作打下了坚实的基础，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

(1)思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2)技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3)制度方面:20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

7、20xx年下半年工作计划

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

(1)进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、

团队精神以及对企业的忠诚度。

(2)加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3)进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4)加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个\*\*\*、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

总结人：\*\*\*

20xx年\*月\*\*日

关于生产部工作总结范文最新2

上半年主要工作和下半年初步打算汇报如下：

一、突出重点，统筹兼硕，重点工作一定要办好，20NN年是五年一次的劳动模范和先进工作者评比之年，也是区总工会二年一次的海淀劳动奖章评比之年。对于这两项工作，区总工会党组极为重视，20NN年12月31日上午召开主席办公会，研究海淀劳动奖章评比工作。惠主席参加市总委员会后，20NN年农历腊月27，及时召开党组会，传达市总关于评模工作的精神，初步部署此项工作，并先期提出了10项具体要求，2月20日正月初七（上班第一天上午）惠主席召开了劳模评比工作会，再一次对评模工作进行了详细的部署。今年评模工作的特点一是名额多、时间紧，1980年国务院正式集中评模活动开始以来，每次分配我区名额最多不超过35名，今年是59人，后来又陆续追加5人，劳动模范集体10个，增加了50%；二是工作量大，往年是纸质登记表，按要求填表上报即可，今年不同，市总要求不仅要上报纸质版登记表，而且上报推荐劳模人选要通过市总网上申报，而且还要满足其中八项要求，市总网站才能录入。给推荐评选、筛查、录入增加大综工作量；三是名额分配多头布置，往年只对经济工作部，今年增加了市总办，服务业工委，与往年不同的是，今年评模工作我区受领任务，增加农口，工商联，外地务工人员增加了本人自荐内容；四是任务繁重，在评模工作的同时，还有海淀劳动奖章的评选工作，还有近二十年来，参加女职工人数最多，现模场面最大。百年“三·八”女职工风采演讲比赛的举办和筹备活动，后期又接到区委宣传部赋予我会的“区建核心区，奉献在海淀”的职工风采大赛的任务；五是俗话说：活多方知人员少，多只青蛙多四两力。工作任务重与人员少矛盾突出，不夸张的讲：从20NN年元旦至2月25日向基层部署此项工作到5月1日前，加班、加点、家常便饭；六是临时性的汇报多、请示多、报告多、材料多，要随时应对市总、区委对劳模评比工新要求，协调解决出现了新情况、新问题，在此期间起草了海淀区评模工作方案，起草了向区委常委会汇报劳模评比的材料；七是庆“五·一”暨表彰大会场面大，专题研究的会议次数最多，庆祝表彰和各个环节效果最好的一次庆“五·一”表彰大会，凝聚了区总工会全体同志以及全体策划人员的汗水。

之所以圆满的完成了20NN年评模工作，全区评选出劳动模范26名，先进工作者33名，劳模集体10名，海淀奖章20个，海淀奖状2个；体会最深的就是重点工作固然重要，其他工作也是整体工作各时期、各阶段、各个环节中重要体现，取一不可，不可偏废，不可放弃。可以说评模是本部室工作的纲，纲举目张，带动了其它各项工作。

二、围绕整体思路，做好本部室工作的点。今年是完成“十一·五”规划任务的最后一年，也是制定“十二·五”规划的关键一年，区总工会年初十四届十次委员会工作报告中发出：全区职工，增强加快发展、率先发展、核心区就是海淀区，海淀区就是核心区和一流服务意识，发挥工人阶级主力年作用，团结动员广大职工为推动科学发展做贡献的号召。一年之即在于春，年初，群众生产部根据全区工会工作整体思路，起草了《关于继续开展经济技术创新和群众性“安康杯”竞赛的通知》又起草下发了《女职工工作要点》。及时对基层工会全年工作进得了部署。按照市总工会的要求，结合海淀区区情今年上半年，就区总工会职工技协成立有关事项做了前期准备工作。

劳动保护工作是工会工作重要组成部分，6月份我们在20NN年获得市“安康杯”优秀组织奖的5个基层工会举办“安康杯”“知识答卷”活动，3000各职工参加。观摩了翠微大厦、北冶功能两选手的演讲，并推荐代表海淀参加市级演讲比赛。今年夏季气候炎热七月流火，热流滚滚，由惠主席带队，冒着40度的高温，深入区环卫服务中心“六·五”垃圾压缩卫生填埋厂、园林服务中心北坞绿化公园、昊海建设、菊园小区居民楼修复工地，亲切慰问一线露天工作的职工，为他们送去防暑降温清凉饮料。今年是“三·八国际劳动妇女节”100周年，为庆祝这一重要节日，区总工会举办“庆三·八百年，展女工风采”演讲比赛，此次比赛也是全区“作风建设暨优质服务年”系列活动之一，来自各基层工会的演讲者从不同视角讴歌了广大女职工在推进核心区建设，构建\*\*\*社会，爱岗敬业的先进事迹，展示了女职工时代风采，整个比赛过程，历时两个月，6场初赛，3场得赛，126名选手15名进入决赛，分别获得一、二、三等奖。市总王玉英主席、区委常委李彦来对此次大赛给予了充分肯定。

三、加强调查研究，转变工作作法。今年，群众生产部还就劳动模范和离退休困难劳动模范基本状况进行了摸底，在区总工会和教委分别召开了座谈会，并深入劳模人数多的企事业单位了解情况，在调查中起草了海淀区劳动模范生活状况调查报告。上报区委区政府，期盼能为劳动模范解决一些实际困难。起草了海淀区总工会关于区环卫中心六·五垃圾压缩卫生填埋场职工工作环境恶劣的调查报告，起草了香山、西三旗两地区职业 动态反映的调查，为市总、区政府领导决策提供了一些可参考的材料。

回顾上半年工作，千头万绪，归根到底一句话，抓住重点，总结经验，吸取教训，以史为鉴，努力做好下半年工作。

下半年工作初步打算：

继续深入开展“经济技术创新”竞赛活动，拟在10个基层工会开展劳模创新工作室挂牌活动，推动企业首席员工活动的开展，大力弘扬劳动模范伟大品格和拼搏精神，发挥劳动模范在核心区建设中的作用。深入开展“工人先锋号”创建活动，使企事业职工进一步增强荣誉感，促进职工队伍和技术业务创新素质的全面提高。下半年职工技协要挂牌，继续开展群众性“安康杯”结合生产竞赛活动，开展事故隐患，职业危害作业点的跟踪整改，治理工作，做好粉尘与高毒危害治理专项行动和暑期防暑工作，继续做好女职工特殊劳动保护合同的签订工作，在上半年开展女职工组织建设情况调查问卷的基础上，加强基层工会职工组织建设的督导、检查工作，使基层女职工委员会发挥维护女职工权益应有作用。

在此，感谢上半年各部室给予群众生产部工作的支持。

关于生产部工作总结范文最新3

10月份,生产部在公司党政的正确领导下，以安全生产为中心，以质量标准化和技术管理规范化、精细化工作为着力点，以服务、指导矿井安全生产为指针，更新思路、创新方法，发挥自身优势，以技术促生产，以技术保安全，取得了突出成效，圆满完成了各项目标任务。总结本月的工作，主要有以下几个方面。

一、各项指标完成情况

10月份，生产部按照年初公司下达的各项目标任务，以技术管理为切入点，克服种种不利因素的影响，精心组织，均衡生产，抓出了成绩，抓出了实效，圆满完成了各项目标任务。

（一）原煤生产：永锦能源生产原煤万吨，完成了计划的%；禹州矿区共生产原煤万吨，完成了计划的%；

（二）掘进进尺：永锦能源完成掘进进尺米，完成计划的%；禹州矿区完成掘进尺米，完成计划的%（其中，开拓进尺：永锦能源完成开拓进尺米，完成了计划的%；禹州矿区完成开拓进尺米，完成了计划的%）；

（三）质量标准化：在集团公司十月份开展的质量标准化考核中,生产部分管的采煤、掘进和地测防治水专业在集团公司的考核中，全部取得了较好成绩,得到了集团公司考核组领导的一致认可。

二、10月份开展的主要工作

（一）质量标准化方面

一是以工程质量管理为切入点，开展拉网式工程质量大检查。10月1—3日，组织矿井与公司相关部室专业技术人员，对5对生产矿井的所有掘进工作面的工程质量进行拉网式检查，根据检查的问题，在全公司进行对标排序，并与各矿井的掘进质量标准化进行挂钩，形成有效的激励约束机制，实现了各矿井工程质量的全面提升。二是强化采煤工作面顶板管理。针对矿综采面地质条件过地质构造带,顶板及煤墙管理难度较大的实际情况，定期安排生产部专业技术人员深入作业现场进行技术指导，确保人工打超前、调整采高、队干与科室人员专盯等针对性措施执行到位，实现了安全回采。

（二）精细化管理方面

一是组织本部室人员认真学习公司《采掘工作面精细化管理标准》和《防治水精细化管理标准》，强化对精细化管理体的认知和理解；二是起草、印发公司《采煤工作面、综掘工作面安装回撤管理办法》，明确责任，把精细化管理工作引向深入。三是开展月度生产任务完成情况综合分析。10月7日，生产部组织各矿井生产副矿长，从月度生产任务完成情况、工程质量情况、工作亮点及存在问题、下一步的工作计划等方面进行深入细致的分析，确保矿井安全生产正规有序。

（三）专业技术管理方面

一是加强现场管理。本月，生产部专业技术人员深入矿井作业现场进行技术指导，共入井105人次，检查出各类问题500多条，并对检查的问题进行动态跟踪，确保各类问题整改到位。二是根据 煤业 下顺槽涌水量变化情况，安排专业技术人员进行驻矿专盯，确保防治水措施执行落实到位，目前，该掘进工作面的涌水量由35m3/h降到目前的5m3/h以下,确保水害可防、可控。三是加强采掘作业规程和施工图板的管理。针对部分矿井出的作业规程、施工图板与施工现场不一致的问题，生产部专门下发通知，要求各矿井进行全面排查，并对排查的问题进行全面整改。

（四）员工素质提升方面

一是利用工程质量专项检查的机会，现场对各矿井工程技术人员发现问题和解决问题的能力进行培训，提高矿井工程技术人员的技术管理水平；二是针对各矿井工程设计人员参加工作时间短，工作经验不足，工程设计水平极需提高的问题，10月30日，公司生产部组织五对生产矿井的工程设计人员到集团对工程设计的流程，工程设计的要领等方面的内容进行学习，开阔了工程设计人员的视野，提升了他们的专业设计能力；三是组织4名技术工人参加永煤公司采煤机司机的技术比武，取得了第十四名的好成绩，在全公司营造了一股学技术、学业务的良好氛围。

三、11月份工作计划

1、开展10月份工程质量全面验收工作。

2、加强现场管理，深入井下作业现场进行技术指导。

3、建立工程质量管理长效机制，组织开好九月份生产任务完成情况分析会,对十月份各矿井的亮点和成绩进行总结,对存在的共性问题集中进行解决。

4、做好下顺槽水害治理的技术指导工作。

5、做好综采面顶板管理的技术指导工作。

6、做好 老空水探放的技术指导工作；

7、督促新水平建立水文观测系统工作。

8、组织对矿井探放水工进行理论与操作培训，参加技术比武，争取取得好的成绩。

9、督促物探测量队及时提供三维地震勘探成果，并组织相关技术人员进行评审。

10、继续开展好专业隐患排查治理工作，并针对重点头面的安全隐患进行跟踪管理，确保排查不留死角，隐患整改及时、到位。

11、每周按时组织上报防治水隐患排查及进度情况，月底上报开采情况调查进度及水害预测评价。

关于生产部工作总结范文最新4

转眼间，xx年即将过去，在公司领导、项目领导及各部门的大力支持和配合下，我们满怀坚定的信心，迎来了最具挑战的xx年，过去的一年里：我们付出了辛苦，也感受到了收获。我对xx年来的工作情况总结如下：

一、安全及生产方面：

在公司领导及全体员工的共同努力下，本年安全生产混凝土8万立方，完成生产产值\*\*\*万元。在新的工作之前，我们制定了工作流程，以实验室搅拌操作人员为中心，控制砼的生产质量。从搅拌楼、泵车、铲车、搅拌车及后勤人员的安全教育开始;进行了搅拌站生产制度的制定，由于自建站新人多，经验严重不足，还有很多的工作及困难需要我们客服和改正，为此在xx度要做以下几方面工作。

1、加强与介休指挥部各项目的沟通联系，增强砼的供应量，努力把自建站的效率尽可能的发挥，较好的完成生产目标。

2、重点安排好自建站的安全工作，时刻警钟常鸣，加强司机的安全意识，严格执行交通安全，按照操作规程安全驾驶.

3、加强对车辆用油的跟踪及控制，保证了公司生产运输的需要。

4、以实验为中心，加强不同标号砼强度的试配次数，满足砼的质量技术要求，控制好进场原材的质量，以实验检测，材料员，门卫三方共同参与的进场材料收料制度，从源头控制砼的强度稳定及自建站的成本。

5、完善自建站的管理制度，修订建立各岗位职责，建立健全奖罚制度，依照集团公司节点绩效考核办法，制定适合可行的考核办法，激励员工积极性。

6、加强搅拌站的设备保养、日检工作保证设备正常运行，充分发挥其效率。维修工定期检查机械使用情况，电工人员定期检查现场正常供电和电气设备运行安全。

7、加强源头治超工作力度，严格执行各项规章制度，积极响应政府“打非治违”要建立磅房及门卫的管理制度。

8、建立健全后勤管理制度，厨房制度，宿舍制度，食堂做好各项卫生工作。

二、试验室在xx年完成了从C20到C50的配合比的试配

生产工作，共生产普通砼、泵送砼、道路砼、膨胀砼、细石砼、早强砼、高强砼，混凝土合格率达到98%以上。

三、总结经验，吸取教训：过去一年自建站还存在很多不足

1、加强对自建站设备的检查保养，避免重大设备故障。

2、积累数据经验，稳定砼质量，保证出厂砼质量的合格率。

3、要控制原材料的进场成本，规范原材料的进场验收工作。 4、严格执行各种安全规章制度，对车辆进行安全管理，只有以制度管人，才能使管理工作得以顺利开展。

5、加大管理力度，勤上路和到工地检查，及时发现安全隐患，以便和有关项目及公司有关部门的沟通，完善应有的安全措施，保证按时完成生产任务。

我们总结过去，是为了更好的展望未来，xx年我们有公司领导的正确决策和全体员工的共同努力，让我们以百倍信心，在以公司领导班子的带领下，战胜一切困难，努力做好本职工作，为公司、为\*\*工程部创造更多的效益!

关于生产部工作总结范文最新5

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏（路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏），光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

本人今年1—8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的CE认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0、2%的目标。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照ISO9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

20xx年9月，是我接手生产部管理工作的开始，也是生产任务逐月递增的开始，在管理人员变动和生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

二、存在的不足与对策

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

（1）员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

（2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面（72W投光灯打胶和144W投光灯包装就是一个很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

（3）缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如BOM、图纸、包装要求、铭牌、说明书等）是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、随着公司销售量增长、对用户提供技术支持和产品售后维修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处理出厂产品的质量问题。

4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

四、20xx展望

面对即将到来的二0xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后：祝在座的领导和同事们身体健康！元旦快乐！合家幸福！谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！