# 分工会工作总结及2024年计划7篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-02-19

*工作总结的书写，大家都能发现自己在工作中的成就和不足，从而更好地提高自己的工作能力，在工作总结中，我们应该注重对工作中的沟通和协调的描述，以展示自己的沟通能力，下面是小编为您分享的分工会工作总结及2024年计划7篇，感谢您的参阅。分工会工作...*

工作总结的书写，大家都能发现自己在工作中的成就和不足，从而更好地提高自己的工作能力，在工作总结中，我们应该注重对工作中的沟通和协调的描述，以展示自己的沟通能力，下面是小编为您分享的分工会工作总结及2024年计划7篇，感谢您的参阅。

分工会工作总结及2024年计划篇1

\_\_年，是我们学校“\_\_”发展规划的开局之年，学校将努力践行集团化办学新理念，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕“全面和谐发展”的办学目标，求真务实，开拓创新，为把我们学校真正建设成一个校园环境优美、文化氛围浓郁、师生关系和谐、教育质量一流、办学特色鲜明的现代化窗口学校作出不懈努力。

为此，学校希望广大教职工在新的一年里，不断更新教育思想，坚持以人为本，以学生健康发展为本的教育观，踏实工作，潜心钻研，努力在提升水平、提高质量、强化特色上花足功夫，做足文章。

同时，希望我们的年轻教师在新的一年里，各方面都能取得长足的发展。

一要不断提升自身的文明素养，争做一个思想品德优、行为习惯好的文明之师;

二要加强体育锻炼，积极参加学校各项活动，努力提高身体素质，;

三要注重教育教学上的进取，大力弘扬“精益求精，诲人不倦”的学风，成为在滨湖扬帆起航的排头兵。

面对新形势，校工会\_\_年的工作计划为

一是加强理论学习，提高自身的政治理论素质和办事能力。提高工会组织服务大局的能力;提高动员和组织教职工的能力;提高表达和维护教职工合法权利权益的能力;提高协调劳动关系和化解矛盾的能力;提高为教职工服务的能力。

二是继续加强师德建设。提高教职工爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德素质。

三是继续推进校务公开工作。力求使校务公开工作经常化、制度化、科学化、规范化。

四是继续加强民主管理学校的力度。依法保障教职工的民主政治权利，坚持和完善教代会为基本形式的教职工民主管理制度，发挥好教职工民主管理的作用，落实好教职工的知情权、参政权、表达权和监督权。

五是继续做好关心教职工的工作。群众利益无小事，凡是涉及到教职工切身利益和实际困难的事，再小也要竭尽全力去办。要强化群众意识，做教职工的贴心人。脚达不到的地方，眼睛应该看到;眼睛看不到的地方，耳朵应该听到;耳朵听不到的地方，心应该想到。特别要加强对离退休老同志的关心力度，使他们愉快地安度晚年。

七是继续开展形式多样、群众喜爱的各项活动。关心教职工的身心健康，积极开展面向全体教职工的校园文化。

分工会工作总结及2024年计划篇2

20xx年，街道总工会按照党的十八大、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法维权为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展

1、深化立功竞赛提质增效。

以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛，20xx年海越公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。

进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如青峙社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在xx分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员xx多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近xx名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。

共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了xx市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定

1、开展了法治理论专题教育活动。

按照《xx区工会系统20xx年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“六五普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。

加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员xx名。20xx年街道、企业共调处劳动纠纷xx起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷xx件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工xx名，涉案金额xx元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近xx家企业，涉及职工xx万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。

20xx年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量

1、企业帮困基金建设不断完善。

街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助xx万元。企业帮困基金共发放xx万元，救助对象xx人。

2、进一步发挥职工服务中心站服务功能。

20xx年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送到各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“5.1服务卡”工作。

开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品xx元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6xx人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计xx元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计xx元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为xx人，其中在职参保xx人，退休参保xx人，安康参保xx人，特种参保xx人，共有49家单位参保，其中xx家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“xx服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息xx人，制卡xx人，现已累计采集信息xx人，制卡xx人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。

今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要

1、广泛开展主题教育实践活动。

深化“中国梦。劳动美”、以此为主题，举办了“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5.1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。

20xx年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。

20xx年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。

街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。

社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。

今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“星级创建。

按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五星级创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。

今年完成基层单建工会xx家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会xx家，社区（村）联合工会xx家，覆盖企业xx家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届街道总工会委员会。

分工会工作总结及2024年计划篇3

2024年是“十二五”发展的最后一年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照年初公司职代会“适应中国经济发展新常态，坚定信心，转变观念，深化改革，发挥优势，多元发展，转变经营模式，加大国外市场开拓，力求市场突围，保持企业持续发展，确保全年各项经济技术指标完成，全面实现十二五发展目标”的工作方针，认真贯彻落实公司十届二次职工代表大会文件精神，适应新常态 ，树立全局观念，强化服务意识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了积极的作用。现总结2024年公司工会工作如下。

1、按照工会章程，组织召开职代会。2月初，按照工作计划如期召开公司十届二次职工代表大会，全年共收到职工代表提案63份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点。

一年来，公司工会严格执行规章制度，切实履行维护职能，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。职代会听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司十届二次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届二次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

3、坚持企务公开制度。2024年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、oa办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据，并对优秀提案给予奖励。

5、积极开展企业职工队伍状况和生产经营情况调研。4月份，按照省总、省石化工会关于在企业开展职工队伍状况和生产经营情况调研的要求，公司工会积极组织职工参与调查问卷答卷活动，因为是无记名答卷，职工袒露心声， 为上级工会做好摸底调查工作提供了真实可信的依据。配合安全管理部、质量管理部等部门做好公司安全管理及职业安全健康体系的认证工作。

结合全年的施工生产任务，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、表彰先进，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对2024年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对2024年的劳动竞赛进行全面部署;在全公司305个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、继续加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员43名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;6月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份和12月份，组织了600余名女职工参加的康检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对2024年上报的24项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;2024年公司技术创新立项36项;为近年新进入分会主席岗位的人员编制了相关培训教材，利用两个下午时间进行培训;10月底，组织了6名分会主席参加省总工会工作培训。

3、积极开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会积极向国家、省、市推荐申报，使班组积极进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出14名首席员工，通过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

2024年，在公司党委的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动不间断。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金53万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工201人，金额5万余元;对劳模、党员、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助;6月份救助困难女职工12人，日常救助28人，金秋助学5人，共救助困难家庭74个;审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放;认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助10人，2.9万元;继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为118人发放抚恤金。

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对31个二级分会、84个三级分会进行综合考核;全年办理新员工入会204人，及时维护、更新会员台账;办理工会会员卡4000余份;组织了“迎新春”职工运动会、职工迎新春歌会、“三八”女职工拔河比赛、御河拉力赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放;加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费,是工会组织依法维护职工合法权益的需要。2024年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

公司工会十分注重女职工队伍建设，积极倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了积极的作用。

1、与工业办事处签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况;组织计生员34人参加了市计生委举办的计生知识培训，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检(康检);发放避孕药具800余盒;为500多名60岁以上独生子女的父母办理补贴审核手续;使计划生育政策得到有效落实。在年度省、市、区计生工作考核中受到表彰。

2、依法维护女职工合法权益。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位;对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险38人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工孕检达1200余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，如：计生知识培训写出培训心得;组织开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动 。

5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典型，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方式，积极营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出20个公司文明家庭。

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。 “三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语18幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作10项次。(包括乐队、标语和口号)，场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动持之以恒，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。2024年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

今年，公司工会网站，注重创新，工作扎实，网站页面整洁美观，更新及时，运用工会网站这个平台来交流经验，开展工作，维护权益，发挥了应有的效益。目前工会网站共有文章数量3835篇。

回顾一年来的工作，公司工会虽然取得了一定的成绩，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在一定差距：一是工会自身建设还有待于加强;二是基层工会的工作发展不平衡。在新的一年里，公司工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，

按照去年党的群团工作会议精神，今后要切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢，为公司发展做出应有的贡献。

公司工会2024年工作思路和工作打算

1、2024年是“十三五”规划实施的起步之年，要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，认真学习贯彻党的十八届五中全会精神、总书记系列重要讲话精神和中央、省委党的群团工作会议精神，结合公司业绩考核管理办法，按照公司职工劳动管理规定，积极探索具有特色的工会工作新思路、新办法，全面履行工会的工作职责。

2、主动了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”、“三比两降”等劳动竞赛活动。动员组织全体员工以公司2024年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，开展“十大工匠”评选活动，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的`技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

13、加强集体协商机制建设。深入贯彻党中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。今年还要重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，加大救助力度，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

15、积极推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

18、着力推进职工文化建设。配合省石化工会积极推动“互联网﹢”职工服务体系的形成，以“十三五”规划目标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

20、进一步发挥工会积极分子的作用。做好各分会积极分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会积极分子的评选工作更重要地为各分会积极分子做好日常搭平台工作。

21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神意识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律意识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权” 促进企业发展。

22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

24、深入开展“公司女职工建功立业”活动和“女职工素质提升工程”，发挥广大女职工在实施“十三五”规划目标计划中不可或缺的作用。

25、切实维护女职工的合法权益和特殊利益，充分调动女职工的积极性和创造性。

28、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

29、要坚持和完善计划生育目标管理责任制，确保全面完成全年计生目标任务。

30、要不断推动职工文化体育活动的整体水平不断提高，使更多的职工参加到文体活动中来。

31、严格按照工会工作要求，加强工会财务工作，搞好工会资产监督管理。

分工会工作总结及2024年计划篇4

一、工作内容

建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。

\_\_年是深入贯彻落实xx大精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须要深刻认识学习的重要性、必要性和紧迫性。为此，学校工会要在教职工中大兴学习之风，深入开展创建学习型工会组织的活动。

认真学习、贯彻党的xx大精神，积极配合党支部，组织全体教职工，认真学习党的xx届五中全会精神，不断深化认识，全面理解和把握科学发展观的基本内涵和精神实质，把工会干部和教职工的思想和言行统一到全会精神上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展，我们要通过各种有效的途径，大力推进学习型组织的创建活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

我们要加强每周的政治学习和业务学习，倡导全体教职工利用空余时间人人读一本教育专著，写一份读书笔记，形成良好的学习之风。

完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点—教职工大会;增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识;实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的\*\*工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程;营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境;加大五个力度—工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策;组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案;依法维护教职工合法权益;认真推行校务公开;开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工业余文化活动。

围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动;要在教职工中大兴学习、研究之风，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

二、总的要求

以党的xx大全会精神和重要思想为指导，根据市工会\_\_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

三、落实措施

积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平;

二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务;

三要搞好宣传工作;

四要逐步做好“建家”工作;

五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

从今年开始，在教师中广泛和深入开展诚信教育的活动，提高广大教职员工的诚信意识，增强遵纪守法的观念，推进师德建设。在广大教职工中开展“社会尊师重教，教师回报社会”的活动，坚持形式多样地把这项活动作为常规性工作来抓。

发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实覆行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

四、活动安排：

一、二月

开展送温暖活动，慰问教职工;建立工会会员档案。召开第一届工会委员会议，明确工作目标。

三月

庆祝“三·八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。开展扶助困难学生完成学业活动。

四月

组织一次教师体育活动;教师上岗培训活动。

五月

庆祝“五·一”劳动节，工会小组活动;开展网页课件制作比赛。结对师徒联络互帮活动。

六月

召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化建议。召开教代会。教师个人博客评比。

七、八月

开展工会干部培训学习活动。校本培训，教职工学习、教育培训活动。教师暑期活动。

九月

庆祝教师节。组织评选十佳师德标兵和优秀教师。新会员入会，调整工会小组。庆祝重阳节，安排好有关活动。

十月

庆祝“国庆节”活动;参与学校校运会，开展职工体育活动。

十一月

召开教代会。教工拔河比赛。教师信息整合教学活动。

十二月

慰问教职工，庆元旦，总结一年工作。

分工会工作总结及2024年计划篇5

20xx年，某某某街道工委工作在区总工会、某某某街道党委的正确领导和大力支持下。充分调动广大群众参与辖区的社会事业和社区建设的积极性，为维护社会稳定、社区群众性精神文明建设、社区文化体育活动、社区管理等各项工作发挥了积极的作用，为构建和谐社区做出了突出的贡献。一年来，我们做了以下工作：

一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员180余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名(其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人)。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观;二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

二、切实维护会员合法权益，为会员办好事、做实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有60多人次提出各种合理化建议20多条，实现经济效益达10余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。

如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“4050”人员公益性岗位312人，为850余人发放了养老、医疗补贴，组织了20xx余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1000余人。

三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出;开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群众，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档;二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了170多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。六一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小学生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。

20xx年，某某街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为某某某街道经济又好又快发展再立新功。

分工会工作总结及2024年计划篇6

为了推进企业搞好安全生产，保障职工在生产和工作中的安全与健康，充分发挥工会劳动保护监督检查机制的作用。我局工会在“春查”期间，组织各级工会小组紧紧围绕我局安全生产目标，并结合“三标一体”贯标工作和第二轮安全性评价活动的开展，把维护职工的劳动安全健康放在首位，发动广大职工积极开展各种行之有效的群众性劳动保护监督检查活动，及时发现事故隐患，报告险情，督促整改，切实提高了电网的安全运行水平。现将这次“春查”期间工会劳动保护监督检查 工作 总结 如下：

一、抓好宣传教育。 在“春查”劳动保护监督检查工作开展之前，2月26日我们专门召开了一次动员会，组织全体工会劳动保护检查员参加了会议，会上对 “春查”劳动保护监督检查工作进行安排和部署。我们还按照电业工会 “春查劳动保护监督检查工作”的要求，制定并下发了我局《关于认真做好xx年“春查”期间工会劳动保护监督检查工作的通知》。春查期间组织工会干部和工会小组劳动保护检查员认真学习了\*\*\*总经理在公司安全生产工作会议上题为“安全生产是企业改革发展的命脉”的讲话精神和新安规，要求广大工会小组劳动保护检查员认真学习领会其精神，不断增强工作责任心和自觉性，逐步提高开展工会劳动保护监督检查的业务能力和工作水平。组织基层职工利用安全活动日认真学习了各类事故通报、安全简报、《国家电网公司安全生产规程规定》、《安全生产法》等文件和制度。举办了“两票”学习班、交通安全培训班，加强职工的安全教育和安全技能培训。

2、充分发挥工会组织的主阵地作用，继续以“十个一”活动为载体，在职工中广泛普及劳动安全卫生知识。

组织全体职工深入开展安全“十个一”活动。在活动中，各工会小组紧紧围绕全局中心工作，认真组织职工学习了劳动安全卫生的基本知识和安全生产各项规章制度，同时我们还组织了安全生产签名、安全猜谜、周五事故反思、安全事故分析等活动，通过活动使劳动保护意识深入职工群众的内心，提高了职工的安全意识，增强了自我保护意识和能力，使他们自觉做到遵章守纪，抵制违章操作，杜绝违章作业，营造出“时时想安全，处处抓安全，事事重安全，人人保安全”的氛围。同时，各工会小组还发挥工会组织优势，广泛征求职工对企业安全生产方面的建议和意见，工会积极向行政反映职工意愿和要求，真正为职工多办实事。

3、加强班组安全建设，不断夯实企业安全管理基础。

班组是企业安全管理的基础，为此我们把开展“三无”(无违章职工、无违章班组、无违章企业)活动作为推进班组安全工作规范化管理的切入点，以推进安全管理制度化、安全设施标准化、作业行为规范化为目标，使安全生产从重视事后监督向重视过程和事前监督转变，实现安全生产关口前移，最大限度地减少违章行为，杜绝因违章造成人身死亡、重伤和其他人为责任事故的发生。为此在春查内查期间我局工会组织有关部门人员，对我局管辖供电范围内所属的15个基层农电所、站进行了自查工作。查评组本着“严肃认真、实事求是”的原则，查阅了班组日志、安全记录、工作票、检修试验报告、专业报表和总结、生产计划文件、现场规程制度、技术图纸、运行检修记录等技术资料，并对现场设备系统进行了专业技术检查。通过自查发现了班组在生产设备、安全管理及劳动安全和作业环境方面存在着一些影响安全生产的因素和隐患。为了从根本上消除这些问题，我们制定了以“三定”为基础(即：定人、定责、定期)以考核为动力的严密细致的整改方案，进一步加快整改速度，同时要求各工会小组充分发挥工会劳动保护检查员的作用，发动、组织班组全体成员参与班组安全管理，调动班组每个成员的积极性，加强班组安全检查，形成了职工自主管理，群防群治的良好局面。

4、群众性“反违章、查隐患、堵漏洞、排险情”安全活动取得实效

在开展“春查”劳动保护监督检查工作中，我局工会积极发动和组织职工开展广泛的群众性“反违章、查隐患、堵漏洞、排险情”安全活动，组织工会小组劳动保护检查员深入一线，对生产作业场所进行全面系统的排查和整理，并继续把安全工器具和安全设施的监督检查作为重中之重，在此期间，共试验安全工器具193付(双)，其中拉闸杆49付，验电笔42支，接地棒47付，绝缘手套27付，绝缘靴28双。带电工器具50组，拉闸杆45根，更换不合格安全帽50顶、安全带35付、脚扣50付，淘汰了不合格有安全事故隐患的工器具，对不符合要求和不按规定配发的，及时督促行政进行了更换和补充，切实保障了职工的作业安全。4月6日——8日，局工会组织和抽调人员，对各基层小组的工会劳动保护监督检查工作和隐患整改情况进行了检查。

5、加强领导，建立制度，大力推广和应用“一法三卡”工作法。

利用“春查”劳动保护监督检查工作的开展，我局工会通过局域网、工作例会等加大对“一法三卡”工作法的宣传，同时结合我局实际，认真研究，着手制定具体的工作计划，并逐步建立相应的工作制度。下一步，我们将抓好工作计划的贯彻落实，要面向广大工会小组长和基层劳动保护检查员举办专门的培训班，加强宣传教育，提高广大职工对推广“一法三卡”工作法的认识、了解和重视程度，确保“一法三卡”的有效推广应用。

6、认真做好隐患整改的监督落实

对“春查”劳动保护监督检查中发现的隐患和职业危害，各工会小组认真履行职责，对存在的重大安全隐患督促和协助有关方面认真解决，监督和协助企业及时消除各种事故隐患和减少职业危害，发现问题、马上拿出解决方案，并落实到部门负责人。在工会小组的检查督促和全局生产人员的共同努力下，全局的线路设备得到一次全面的检查消缺，在此期间，共处理渗漏变压器47台，检修开关25台，校正线路歪杆285余根，清扫针瓶4500个，对弧垂不符合要求的调整14处，拉线27处，更换高压跌落保险8组、变台二次引线12处，加装变压器防护帽350个、更换10kv铜铝跨径线夹620处、装设拉线防护管2100套、发放安全扑克及安全宣传画1000多套。修剪砍伐影响线路运行的树木185余棵。各农电站相互配合共检修10kv线路14 条，处理各类缺陷106余处。通过全局职工的共同努力，在这次安全大检查中解决了许多问题，提高我局配电网的安全可靠性，为今年的 安全 生产打下了良好的基础。针对这些问题我们将在今后将长期抓下去，并要见到实效。

分工会工作总结及2024年计划篇7

一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。

一是邀请市总工会领导上课，一期授训xx多人；

二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训xx人；

三是利用新建工会召开职工代表大会之际上安全生产课，八期受训250人；四是与团工委等联合开展了“综治进民企”知识竞赛，与安监所等联合开展了“安全知识”竞赛。此外，各村、企业工会结合本单位实际，

3、加强职能技能教育。

一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达xx人次；

二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从xx月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达xx人；集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了xx名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基矗

加大工会新建工作力度。今年，随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就审报一家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！