# 2024劳动合同通用模板7篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-02-16

*通过合同的写作，我们可以让双方达到协调以及配合的作用，合同的重要性是合法的保障我们权益，小编今天就为您带来了2024劳动合同通用模板7篇，相信一定会对你有所帮助。2024劳动合同通用模板篇1甲方：乙方：甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致...*

通过合同的写作，我们可以让双方达到协调以及配合的作用，合同的重要性是合法的保障我们权益，小编今天就为您带来了2024劳动合同通用模板7篇，相信一定会对你有所帮助。

2024劳动合同通用模板篇1

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方因工作需要聘用乙方为公交车驾驶员。

二、本合同自20\_\_年 月 日起至20\_\_年 月 日止，期限届满本合同自动终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即20\_\_年 月 日至20\_\_年 月 日止，试用期内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿缴纳安全互助基金壹万元，用于私自离岗给甲方造成经济损失的赔偿。乙方解除本合同应提前30日以书面形式通知甲方，辞退、离职、无任何责任者甲方应足额将安全互助基金壹万元整退还给乙方。

五、甲方向乙方支付基本工资人民币1,200.00元/月，每月 日为发薪日，甲方应按时支付工资。甲方为乙方提供免费工作午餐或发餐补费8.00元标准。

六、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

七、乙方应定期保养车辆，保持车辆安全性能，保持车内外整洁，保持收银箱的正常使用，保持监控设备的监控状态等，若因乙方未尽以上职责，造成车辆财产损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

八、乙方聘用期间应须服从公司安排的车辆、运行线路，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

九、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或将车驶离线路办私事、开回自家之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理的规定，按着国家交通管理法律及公司驾驶员安全管理规定办理。

十一、乙方应按甲方规定时间、地点移交收银箱，杜绝收银箱及箱锁人为破坏或私配钥匙，侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此给对方造成的一切损失。

十三、本合同经双方签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方：

乙方：

2024劳动合同通用模板篇2

雇佣方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务；乙方身体健康，能够照顾甲方老人的生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作；

2、负责居室环境卫生工作；

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作；

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期\_\_\_个月，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发；试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方\_\_\_\_个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视，保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得要求乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得伤害所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前\_\_\_天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2024劳动合同通用模板篇3

xxx 同志：

你于xxxx年x月x日到我公司工作，就职于 xxx部 任 xxxx 一职（身份证号：xxxxxxxx）。但自xxxx年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止xxxx年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第xx页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买,你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在xxxx年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知！

2024劳动合同通用模板篇4

甲方：

法人代表人(主要负责人)：

地址：

乙方：

性别

身份证号码

现住址：

邮编

电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止或 \_\_\_。 其中试用期为\_\_\_起至 \_\_\_

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方从事 工作，工作地点为 杉青闸120号 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为 \_\_\_\_\_\_元/月或计件或月工资不少于当年底嘉兴市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为 \_\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

2024劳动合同通用模板篇5

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

（二）签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

（七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

（八）被依法追究刑事责任的。

第八条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人或委托代理人：

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

2024劳动合同通用模板篇6

甲方(企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止的劳动合同的基础上续签劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，并对原劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原劳动合同履行：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议与原劳动合同一同保存.

甲方：\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 乙方确认于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日收到本协议文本。

签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

2024劳动合同通用模板篇7

依据《劳动合同法》第40条，第41条相关规定，甘肃国香商贸有限责任公司（以下简称“本公司”）依法与您提出此前您与本公司订立的劳动合同（合同期限：20xx年x月x日至20xx年x月x日）。

解除您的理由：

□劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

□依照企业破产法规定进行重整的；

□生产经营发生严重困难的；

□企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

□其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于20xx年x月x日解除。

您需要结算以下薪金和补偿金事项：

1、您薪金结算至20xx年x月x日。

2、此种情形下，公司需要支付给您相当于偿金，共计x元。

您需要办理一下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！