# 场管理心得精选7篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-02-19

*通过写心得体会，很多人都可以记录下自己内心的真实想法，心得体会是可以把学习或者生活中获得的启发用文字书写下来的应用文体，下面是小编为您分享的场管理心得精选7篇，感谢您的参阅。场管理心得篇12月21日下午3点半，区教体局邀请了消防大队席乐辉教...*

通过写心得体会，很多人都可以记录下自己内心的真实想法，心得体会是可以把学习或者生活中获得的启发用文字书写下来的应用文体，下面是小编为您分享的场管理心得精选7篇，感谢您的参阅。

场管理心得篇1

2月21日下午3点半，区教体局邀请了消防大队席乐辉教官给幼儿园全体教职工讲授消防安全知识讲座——\"珍惜生命，远离火灾\"。席教官讲解了防火的重要性及一些理论知识，也结合一些消防案例事件，对火灾发生的原因、类别、过程、危险进行了详细讲解。并按照事故处理\"四不放过原则\"，对如何开展消防安全检测、安全学习、安全检查，以及火灾中如何进行有效的逃生等知识进行了阐述。席教官的课，增强了我的消防安全意识，提高了我的火灾应急处理能力，同时也让我学到了幼儿园消防工作更好的做法。幼儿园的消防要做好以下几点，才可确保师生财产安全。

一、领导要重视。这是幼儿园消防安全工作得以顺利开展的首要保证。各部门的负责人作为消防安全工作的第一责任人，要加大对安全工作的管理力度，定期组织安全检查，查处隐患限期整改反馈，切实地把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行。

二、宣传教育要到位。这是企业消防安全工作得以顺利开展的第一前提。要通过开展培训讲座，发放消防宣传资料和组织专业人员到生产一线宣讲等形式宣传消防安全知识，宣传教育面要达到100%，提高教职工的消防安全意识，提高教职工在事故发生时的施救、自救能力。

三、制度措施要到位。这是幼儿园消防安全工作得以顺利开展的软件保障。要根据上级有关消防的法律法规，结合本单位实际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，奖优罚劣，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。

四、消防器材配备要到位。这是幼儿园消防安全工作得以顺利开展的硬件保障。根据消防管理部门，配备足够数量的消防器材，定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动。

五、思想意识要到位。这是幼儿园消防安全工作得以顺利开展的重要基础。提高安全员的业务素质，培养出一支具备不计得失、乐于奉献、忠于职守和敢抓敢管精神的专业队伍，提升企业安全管理水平。定期组织消防演练，提升企业对事故的防范能力。

总之，通过这次对消防法规和消防实用知识的学习，对消防工作有了更深的认识，牢牢得记住了\"隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山\"。

场管理心得篇2

在午睡时间幼儿不午睡，这对于管午睡的老师来说上一件很头痛的事，那么如何才能把午睡管理好莱呢?结合多年的经验，我认为要把午睡管理好，具体要做好以下二点：

一、掌握管理午睡的技巧

1、 进午睡室前先检查幼儿身上是否有危险的物品，然后让每个幼儿都上厕所，接着让幼儿把鞋摆放整齐，安静的上自己的床，外衣脱掉叠好，放在固定的位置。

2、 幼儿上床后教师允许幼儿睁眼10分钟，老师可给幼儿放些安静性的音乐或讲一些故事;提前给幼儿说在过了10分钟后就睡觉。幼儿闭眼以后，老师要观察幼儿的午睡情况，对没有盖好的帮他们盖好;发现难以入睡的幼儿，老师要在那安抚(比如：拍拍、抱抱、给幼儿小声说话、给幼儿午睡后有奖励，这些对小班幼儿特别有用)，等幼儿睡着后再离开。这样午睡室才能安静。中间有上厕所的幼儿要分清情况，故意捣乱的要制止，有需要的要让他去，避免尿湿裤子。这经验要靠平时的观察。

3、 看午睡的老师管理要一致，让幼儿形成良好的习惯，那么在以后的管理时就非常轻松。

二、老师注意事项

1、老师不要在午睡室大声说话，老师声音小幼儿也就跟着学。

2、多个老师不能在一起聊天，否则会影响幼儿的午睡常规。

3、管午睡的老师不能睡觉，要随时观察幼儿的午睡情况，避免安全事故的发生。

场管理心得篇3

财务管理对我来说算是回归本行了，这门功课早在十几年之前就学过。但是今天再听又有不同的感受。正如上海财经大学刘老师在课堂上讲的一样，在项目的运营过程中，由于项目的多样化、不确定性等诸多因素的存在，使得项目财务管理过程中的会计核算方法、项目预算、项目成本控制等方面都有其特定的要求，因为如何将财务控制贯穿于项目的整个生命周期?如何在执行过程中寻求成本、进度和效果之间的平衡，以及如何构建一套将项目管理与财务控制有效结合的内控系统?就成为项目财务管理人员必须考虑的重要问题。

其实这门课的学问还是很深的，想当初我们学了一年还没怎么明白。通过在高顿教育的学习，我对重新新学习这门课虽然东西没什么变化，可是感觉却完全不同。以前学的时候拼命的想记住各种比率的公式和推导过程。而今天学习就完全放在数值背后的涵义和潜在表现上。11月18日-19日上海财经大学老师会有公开课(地址：上海市中山北一路369号)，针对项目管理中的财务控制进行讲解，你们听了肯定会受益匪浅。这些东西是以前老师虽然讲但是考试不考，不用死记硬背也死记硬背不来的东西。这可能也是此次上课的收获。

再从另外的一个角度谈一下我对财务管理的理解和疑惑。首先，我觉得财务管理是一个把企业从经验管理向科学管理过渡的重要工具。就像以前的那个在国际象棋的棋盘上放小麦粒的故事一样。国际象棋一共八八六十四个格子，如果不算过的话谁知道从一粒开始每次加多一倍的话到最后一个格子已经是天文数字了?财务管理也一样，不算不知道。可能一算真得吓一跳。我碰到过表面上热火朝天实际上年底还亏本的例子。不管是工作还是生活，你不理财，财不理你。我们学这两天可能不会学到什么，能掌握这种观念就值回学费了。大家相信下边都还有手下，他们可能刚刚毕业，各种比率怎么算记得滚瓜烂熟。让他们干，给他们一个工作的机会。

我也是说得热闹的很，可是实际上在这十几年的工作中反倒没怎么用过财务管理的知识。因为作为财务管理的基础，数据的准确性难以保证。从财务报表上来?连税务局的人都不相信报表你相信?在大一点的企业基础数据通常由各个部门各自统计，不容易得到真是准确的数据，特别是关键性敏感数据。反倒是在个体工商户或者家庭里边真是的数据准确得多。数据的问题是我的困惑，在课堂上老师讲课的时候举例用的那些简单的数字在实际中才是的难点!甚至在老师讲课的时候列举数字的时候我溜号在设想怎样得到这些数字。

我觉得上项目管理中的财务控制课程能得到的的收获就是掌握更有效实施项目管理与财务控制的工具，改善项目的成本、预算管理，提高项目的投资回报率，加强项目的现金流管理、控制项目资金风险。当然企业真是的数据是高级机密，一定要小心竞争对手!

场管理心得篇4

管理一个班级有如经营一项工程，考量着一个人的心力、耐力和毅力。愿将几点心得与体会和大家分享。

一、跟班要勤

作为班主任勤是基础，时间的付出是保证。“勤”体现在：勤做学生思想工作、勤观察学生、勤思考管理的得失、勤找学生“谈话”、勤鼓励学生……总之，要勤到班级中去，到学生中去，只有这样，才能真正了解班级的基本情况，掌握学生思想动态，能及时发现学生存在的问题，对班级工作就会心中有数。

二、治班要严

人们常说“严是爱，松是害”，国有国法，家有家规，班也应该有班规，在治理班级过程中，要有严明的班级纪律，让学生知道该干什么和不该干什么。当然还要注意要严而有度，不能挫伤学生的自信心和自尊心。在严格的班级管理中，还要培养一批得力的班干部。让班干部轮流值勤管理纪律卫生。同时让学生们监督班干部。这样管理班级的效率会越来越高。在班级管理中，严字当头，还要注意培养班级凝聚力，以及学生的集体荣誉感。

三、管班要细

我认为，班级管理要精细化，这也是是一种意识、一种观念、一种认真、精益求精的态度。作为班主任，我深刻地体会到精细化管理的科学性、重要性，而且工作实践证明，精细化管理不但切实可行，而且行之有效。

对班级管理我强调要“三精三细”：“三精”是精心、精致、精益求精，就是从大处着眼，精明简要，突出重点；“三细”是细致、细心、细雨润物，就是对学生管理从小处着手，关注个体，注重细节，用人性化的关爱感化学生。具体表现在：教师形为的精细化；精心选拔和培养班干部，形成班风建设的骨干力量；班级制度的精细化；精细化的高效课堂等方面。

总之，班主任工作，可说酸甜苦辣样样滋味皆在其中。班主任工作既有规律可循，又没有固定的模式，跟班要勤、治班要严、管班要细等是我对班主任工作的一点心得。

场管理心得篇5

经过两年物流专业的学习,我们在实践还有些缺乏，但在老师细心的教导下，我们在这次物流订单业务流程的实训中收获不小，对各个作业流程有了一定的理论基础,通过在电脑上将这些理论与实际的操作相结合,在实践中提高运用知识的能力。实训时间结束后，我最大的感受就是要建立一个现代化的物流，尤其是第三方物流人才是必不可少的，其次：设施，设备也是发展现代化物流的首要前提，这次实训中，我们主要是在电脑上模拟操作订单的业务流程，以下就是我这两个星期对这次实训的认识总结。

我们这次实训的主要内容有：了解第三方物流服务的特点、主要设备和作业流程，对其进行分析，并结合所学的理论进行操作。物流的七个要素当中比如说运输，运输两个字概念包括的概念非常广，包括公路运输、铁路运输、航空运输、海运等，第三方物流公司的业务流程，证书申请认证等，而且还通过模拟操作在第三方物流虚拟平台了解物流的基本流程。

第三方物流是指对在供应链中商品要在企业和供应商/顾客之间移动，与每笔交易相关的资金和信息移动相关的业务流程进行管理。物流职能可以划分为以下子流程：订单管理：该流程包括订单获取、格式化数据、订单路由、订单确认、交易处理。订单管理活动逐渐需要对顾客订单在供应链中移动时进行管理。运输管理：包括运输的采购、计划、优化和执行。管理运输者合同，计划订单/交货的最优出货，优化出货，跟踪运输中的货物，审计和支付处理，运输者绩效监控，出货后的交货确认。仓库、库存和订单履行管理：订单经过处理后，合适的仓库或履行中心会负责该订单的提货、包装和出货。这方面的服务包括采购订单管理、发票生成、提货/包装/出货服务等。库存管理涉及到监控库存水平、根据需要补货、将完成的产品送到合适的地点。

对于订单的业务流程，我们在这一次始终着重了解了一下：订单模块客户服务部门使用。主要包括订单的接收、分拣、出口、合拢、客户信息反馈等。该模块可以接收如电话、传真等各种来源的订单，并通过统一的数据接口对订单进行处理。公司财务对各分点实际的揽收情况、投递情况进行收据控制和投递回钩并检查货款;公司财务部对各种投递单据、收据、发票进行管理;公司财务定期与部分大宗用户进行代收货款结算并总结各业务员揽收提成及投递员投递提成等;仓库部门进行日常的进出库与盘点操作，以保证业务顺利进行。

在实训的过程中我感受最深有以下几点：

其一、实训是让每个同学检验自己的综合能力。要想做好任何事，除了自己平时要有一定的功底外，我们还需要一定的实践动手能力，操作能力，因此，每个同学都应该多在实践中提高自己的能力。

其二、此次实训，我深深体会到了积累知识的重要性。俗话说：“要想为事业多添一把火，自己就得多添一捆材”。在这个竞争如此激烈的社会中，只有努力充实自己才能够站得住不被淘汰。

其三、实训是让每个同学确定自己的未来方向。以前缺乏实践，无法认识社会企业的需求，因此，对自己的未来也十分迷茫，但通过这次实训我们体会到了我们这一行的艰辛和干这一行所需要必备怎样的能力，只有我们确定了自己未来的方向、定下目标才能给自己定位，并努力提升自己来让自己适任职位。

“千里之行，始于足下”，这是一个短暂而又充实的比赛，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。

离我们步入社会也没多久时间了，不管面临的是继续深造，还是就业的压力，我想我们都应该充分利用好这一段时间，充实、完善自我。

场管理心得篇6

每个人都有自己的一套学习方法，能够说各不相同，适用的就是好的，校园里面学的都是理论知识，如果不是想得到多么优秀的成绩，死记硬背就足以应付考试，从事财务工作就不是应付期末考试，而是天天考试，有些知识务必了然于心，吐口而出。所以，学习是一个持续性的过程，需要长久累月的坚持。然而学习又是一个技术性的东西，能够有技巧在里面。

财务管理是一门技术性的学科，主要针对的就是企业整个与财务运作和管理的方法，以及财务指标的计算和评价。

在财务管理的整个体系当中，穿插了一个十分重要的理念：那就是资金的时间价值。钱是有价值的，百度百科上对其的定义是：资金时间价值是指资金在生产和流透过程中随着时间推移而产生的增值。它也可被看成是资金的使用成本。资金不会自动随时间变化而增值，只有在投资过程中才会有收益，所以这个时间价值一般用无风险的投资收益率来代替，因为理性个体不会将资金闲置不用。它随时间的变化而变化，是时间的函数，随时间的推移而发生价值的变化，变化的那部分价值就是原有的资金时间价值。只有和劳动结合才有好处，不同于通货膨胀。

在最近的学习中，我感觉到会计的学习，首先要在心中建立一种会计体系的框架，在这个框架的范围内，我们先针对每一个知识点的学习，然后再将各个知识点串联起来，构成整个会计系统的知识。财务管理也是一样，我们首先就要在心中建立起财务管理的理念，有了这样的理念，我们再来学习各个知识点，就容易多了。

筹资管理——资金运营——投资管理——资金分配——业绩评。

学到之后会发现，其实，财务管理的这条线，是紧紧结合着会计的整个流程的，也能够说，是围绕着会计的核算流程来的。我们就是要围绕着这条线，将各种环节展开学习，重点学习这条线上的五个环节。

自己其实还处于一个比较迷茫的阶段，如果没有很好的数字感觉，我真的感觉永久也达不到财务高手的境界的。感觉这个东西不明白能够不能够培养，但是学习久了，血液里多少也会流淌着数字吧。

用脑学习财务管理用心体会它。

场管理心得篇7

目前5s或者6s在全球范围内已经得到广泛的推行，全球有60%以上的企业已经推行了5s或者6s管理，其实6s总结起来只有短短的几句话，但是想要做好并不是那么简单，想要真正做好6s管理就必须真正理解6s管理的内涵以及6s管理与其他各部门因素之间的联系。如何制定6s人员培训、如何策划好6s管理的推行周期还有如何解决6s管理推行过程中所遇到的问题，而以上的这些对于真正做好6s管理工作具有十分重要的意义。

对于推行6s精益管理具有十分重要的实际意义，主要表现为以下几个方面：

1、综合提升企业形象和综合素质，优化工作环境；

2、减少生产过程中的各种浪费，实行定置管理，合理利用工作场地；

3、提高工作效率，优化工作环境以及工作流程，减少工作过程中的来回搬运作业；

4、做好产品质量保证，做事严谨认真，对重点区域进行品质控制。

5、优化安全保障措施，保证通道通畅、宽广人工做事认真减少事故的发生；

6、优化设备保养措施提高设备使用寿命，对设备进行清扫、点检、保养、维护；

7、降低成本减少动作浪费；

8、 交期准：一目了然，异常现象明显化，及时调整作业

6s管理是一项长久性的工作，而目前国内企业的6s管理和德国、日本等国家相比还有不小的差距，同时也说明了国内的6s管理工作还任重而道远。首先体现在对6s管理的认识上，在中国很多的企业还没有真正理解6s的涵义，甚至在一些管理人员中巴6s管理等同于搞卫生，如果是这样的想法想要搞好6s活动几乎是不可能的。

由于在认识上的差距，所以在执行上也不可能落到实处，很多的基层管理人员或者岗位职工更是把6s管理当作是一种负担，不愿去执行。执行起来也是说的多，做的少，只是在检查前应付差事地打扫一下卫生。使6s管理流于形式，起不到真正的作用。

6s管理是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段。6s管理组织体系的使命是焕发组织活力、不断改善企业管理机制，6s管理组织体系的目标是提升人的素养、提高企业的执行力和竞争力。

从上面的分析可以看出国内6s管理推行的关键是在提高对6s管理的认识，需要从内心真心愿意去做好6s管理，而不是吧它当做一种任务一种负担。在推行前，首先应进行全员6s培训，包括每一名职工，都要对6s有所认识，理解推行6s管理的真正意义；其次企业主要领导要高度重视，经常到现场督促检查6s管理推行情况；第三就是要从细节开始，常抓不懈，因为6s 管理重在细节，也难在细节。6s管理没有结束的时候，只要决定去执行了，就要不断的去推进，一步一个台阶，促进全员素质的不断提升。

6s管理具有显著改善生产环境、提升企业形象、重塑企业文化、提高产品质量、提高安全水平、提高工作效率的功能和作用。是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段。6个“s”要素间有着内在的\'逻辑关系，并构成相对完备的体系。其中，提升人的素养，形成追求卓越、精益的企业文化和形成企业人力的合力是6s管理的中心和内核，是其它管理活动的基础和有效推行的保障。因此，我们一旦决定要在企业内部推进6s管理，就一定要把它做好，真正实现其提升员工素质，打造一流企业的目的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！