# 晋升的演讲稿范文7篇

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-02-24

*随着社会的发展，我们接触到演讲稿的机会也变多了，小伙伴在编写演讲稿的过程中肯定要注意段落层次分明，下面是小编为您分享的晋升的演讲稿范文7篇，感谢您的参阅。晋升的演讲稿范文篇1尊敬的各位领导、各位同事：大家好!我叫\_\_\_\_，19\_年毕业于蛟河...*

随着社会的发展，我们接触到演讲稿的机会也变多了，小伙伴在编写演讲稿的过程中肯定要注意段落层次分明，下面是小编为您分享的晋升的演讲稿范文7篇，感谢您的参阅。

晋升的演讲稿范文篇1

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我叫\_\_\_\_，19\_年毕业于蛟河师范学校，被分配到白石山林业局黄松甸北场子学校任教，现任四年级班主任。19\_年晋小教高级职称。我现在申请晋小教超高级职称。

自从走出校门，我就一直从事教育事业，始终在第一线担任班主任工作。近30年来，坚持党的教育方针，不断提高教育教学质量，所带班级整体观念强，学生表现出色，保质保量的完成了领导交给的各项工作任务，是个让领导放心的老师。

当学生学习遇到困难时耐心辅导，当学生调皮时说服教育，当学生生活有困难时给买衣物，当学生快乐时一起分享，班级风气好，学习氛围浓，学生学习积极性高，是个深受学生爱戴的老师。

把家长当朋友，经常对学生进行家访，如实地反映情况，客观地提出问题，科学地加以解决，在工作中得到了家长的大力支持，是个深受家长信赖的老师。

总之，我所带的班级学生成绩在历次考试中都名列前茅。20\_年被中国吉林森工集团总公司评为先进工作者;20\_年、20\_年被白石山林业局评为优秀班主任;从1999年到20\_年六次被白石山林业局评为优秀教师;20\_年被白石山林业局团委评为优秀辅导员;19\_年被黄松甸九年制学校评为优秀教师。我撰写的论文一篇在北华大学获二等奖，两篇在白石山林业局教育处获二等奖。

这次评聘无论结果如何，我都会一如既往、尽职尽责地做好本职工作，为教育事业再立新功。

谢谢大家!

晋升的演讲稿范文篇2

首先感谢公司领导对我的信任，感谢公司给我这个平台，感谢公司里一起共事的同仁志士，正是有您们的帮助与支持我才有今天的机会。在今后的工作中，我会不断提高管理能力及业务水平，我将尽职尽责把工作做好，请领导放心，x完成公司下达的指标及任务，全力以赴做出一流的工作业绩，为太奇争光，不辜负公司各位领导的信任。

在此我也衷心希望公司的同仁志士在今后的工作中多多支持和配合，让我们共同努力，打造出一流的精英团队。

我把这次的竞聘当\_\_生的一次转折点，通过这次的竞聘，让我体会了很多，让我感悟最深刻的就是让我的认知度，责任感更强，在岗位竞聘中，我看到许多优秀的员工通过竞聘更新了观念，提高了认识。同时，也看到了自己与优秀员工之间的差距，促使我要不断努力学习，明白自己要用知识来武装自己，才能在今后的工作中做得更出色。能参加公司组织的这次公开竞聘活动，对我们来讲既是机遇又是挑战更是难得的一次锻炼。这次竞聘使我们有机会成就梦想，真正能体现岗位价值的，就是我们恪尽职守做好本职，找到适应自己的位子。脚踏实地的把工作做好才是最重要的，只有这样才能完善自己、提高自己。也正是通过这次竞聘，让我感受到竞争的压力，正所谓“逆水行舟，不进则退，不想退步就要提高自己的能力，如何让自己在将来的竞争中立于不败之地还有很长的路要走。

在竞聘上岗的竞争氛围中，在太奇践行自由、自觉、自治的企业文化里，让大家能在客观认识自身能力与才干的基础上主动参加，从中激发员工争取上进的x。在岗位竞聘中，每一名员工都感恩企业，无私奉献，就会迸发出无穷的魅力与力量。不论失败还是成功都会成为动力，在今后工作中创造新的奇迹。竞聘机制的引入限度地发挥了人的主观能动\_和创造\_，让有能力有魄力的年轻人有一个展现自我价值的平台，脱颖而出，成为各个岗位的领导和骨干，让我们的公司永葆朝气蓬勃，充满青春活力。

人一旦有了梦想、目标和追求，他的人生肯定会充满朝气和活力，即便偶尔会遇到坎坷、阻碍，闯过去前方必然是一片美好的天地，正所谓阳光总在风雨后。让我们一起手牵手，肩并肩，立足本职，共同创造我们自己美好而辉煌的太奇大家园!

晋升的演讲稿范文篇3

尊敬的领导，各位可敬的同事们：

业绩和增员是寿险两大主旋律，去年6月缘于x引荐结识到吴x经理。爱家人和守护家人也是我的人生，带着个意愿来到平安，成为吴x的徒弟。意外留存到今天。如果晋升是必须的，那么我就勤练基本功——增员。增员对我影响比较深远是我师傅。她是个保险业奇才和天才的化身，她用勤奋完美诠释。如果这句话不完全正确，那至少在很大程度上是正确的，没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。她伶牙俐齿，是先天的基因和后天培养。是专业。技能。情趣。能力的综合反映。不同客户心思和表情都是一道风景，她善于捕捉这种风景融入她工作中。以四两拨千斤方案顺理成章地把保单签，为自己的经验增加一码，为自己的软囊添加一金，更为关键她拥有更多资本。在寿险道路上彰显无可替代的价值。

我属于爱自己、爱家人、爱组织、爱团队、爱平安、爱星海、更爱十部。

对于晋升，我的理解是：‘像被幸运撞了一下腰!’做团队就像必须经历老牛、饿狼、雄狮三个阶段。

刚入行营销行业人员，由于没有经验，处于老牛阶段。可能干得很多，得到的收入可能没那么多，总之就像牛一样，吃的是草，当然挤出的是不是奶就看自己的表现和水准了。这绝不是贬低老牛阶段的营销人员，实际上当牛做马是这个阶段应该具有的心态。由于刚入行，你可能还不了解行业情况，市场运作特点，缺乏客户开发及维护技巧，在渠道拓展及运作方面经验欠缺，总之，处于能力十分欠缺的状态。任劳任怨是必须的，一方面积累做事的经验，提升工作能力，另一方面积累做人的经验，提升为人的水平。

饿狼阶段

处于饿狼阶段的主要是有相当工作经验，具备客户开发，市场操作的能力，为人方面也洞悉了领导和客户的心理的营销人员。不满足于吃草的，觉得肉更好吃一些，于是由食草开始向食肉转化。饿狼阶段的营销人员由于自己已经能够独立开展工作，又能够妥善处理和领导及客户的关系，开始具备全局观念，开始从战略层面思考营销问题，开始总结做事的方法和为人的技巧，因而能够走向基层领导岗位，成为业务主任，高级，随着收入增长，从温饱向小康迈进。很多人止步于饿狼阶段而无法上升，一方面是自己的能力确实有限，公司又人才济济，自己已经达到了成长的天花板，再一个已经是一方诸侯，生活过的挺滋润，丧失了前进的动力。

雄狮阶段

不满足于现状的饿狼，不断的思考如何才能吃更多的肉，如何轻松的不断有肉吃，于是他们把战术上升到了战略，致力于研究总结商业模式，盈利模式和营销模式，理论水平不断提升，看问题入木三分，分析问题条理清晰，解决问题方案明确有效。这类人终于跨入雄狮阶段，出来进去有助理提包，风光无限，终于体现出了职业经理的最高价值。

我争取像饿狼靠拢，不太善于规划，规划太大，就是个美丽肥皂泡或只有上月球才能去兑换支票。我是个坚持不妥协的理想主义者，因为现实是不断被修正的，走在现实中。既定规则的顺应者和妥协者。运用自己的力量，让规则离现实更近一点!我相信一个坚持做自己必然能成大器，而一个永远顺应标准答案，随大流的人，怎能面对残酷压力，如果一开始与妥协，何来自信和抵抗挫折的力量?所以带着独一无二的意识和能力投入生活，带着自己大器滂沱，自己大眼界，大梦想，坚定不移，不计成败的去增员，坦然去晋升!

晋升的演讲稿范文篇4

尊敬的领导:你们好!

我是\_x。随着我公司的不断发展状大，我个人的潜力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙，我十分的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责范围和工作强度，我期望能进一步向店长这项职位发展。

良木择禽而栖，人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。并且我年轻且气盛，我有足够多的精力去全身心的投入我的工作。而且拿破仑说过:不想当将军的士兵不是好士兵。

我明白一个人要想做好一个出色的管理者，那么他就务必拥有廉洁、自律、勤俭节约的好品质。所以我计划从以下几个方面做起:

1、自觉遵守公司有关职业道德，廉洁自律方面的规定;

2、在工作岗位上加强道德修养，虚心听取各方意见，及时改善。

3、严格履行班子分配的工作职责，克已奉公，履职尽职，不以权谋si

4、坚持实事求是的工作作风;

5、以勤俭节约为荣;

6、处理好与上级、平级、及下级的关系。

认真地服从上级的领导，虚心理解上级的批评和推荐;和其他店长之间互相沟通，交流并学习优秀的管理经验;与员工友好相处，加强沟通方面的工作，虚心理解员工对自我的推荐，理解员工对自我工作的监督，并且大家团结起来齐心协力的为我们整个店负责，促进这个属于大家的店更好的发展。

我相信，只要付出，就会有收获!如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达升职要求，我诚恳的期望您能提出意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。但我还是坚持我前面说到的:只要付出，就会有收获!

晋升的演讲稿范文篇5

大家好。我叫x，来自x分公司。下面自我介绍一下。

20x年x月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历。20x年x月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书。20x年x月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务。20x年x月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

20x年x月毕业后，我被分配新约县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作。20x年x月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作;圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作;圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨。20x年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。20x年x月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一、大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手;另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二、创新思维，努力做好工作。20x年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您们的选择是正确的。

晋升的演讲稿范文篇6

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好!我叫x，今年x岁。

平日里的我活泼好动，跟朋友相处得很好。我喜欢打羽毛球，喜欢画画，也曾获得过许多奖项。

拿破仑有句名言：“不想当将军的士兵不是好士兵”。别看我只是一个女孩，可我认为我有这个能力担任班长，而且丝毫不会比男生差分毫。

小学时，我担任过学校广播站站长，班级里的宣传委员和语文课代表。组织能力也强。

平时出去玩，我一般都是朋友堆里的领导人物。班长应该是架在老师与同学之间的一座桥梁，是老师的得力助手。

假如我当上了班长，我会先从自我做起，严格要求自己，起表率作用;其次，我会在任何时候、任何情况下，都能想同学们之所想，急同学们之所急，敢于坚持原则，敢于积极为同学们谋求正当的权益。班长作为一个班组的核心人物，应该具有统御全局的大德大能，我相信自己是够条件的。

首先，我有能力处理好班级的各种事务。因为本人具有较高的组织能力和协调能力，凭借这一优势，我保证做到将班委一班人的积极性都调动起来，使每个班委成员扬长避短，互促互补，形成拳头势。

人人都有志向，人人都积极主动为他人服务。我们只有不断实践，才能形成良好的校风、校貌，才能使我们这个集体不断前进，不断地取得胜利，从胜利一步步走向辉煌。

同学们，请相信我，支持我，给我一次锻炼的机会吧!我会经得住考验的，相信在我们大家和班干部的共同努力下，充分发挥每个人的聪明才智，使我们班成为一颗独一无二、耀眼的明星!谢谢!(我明天就用这个去竞选，你根据实际情况去改动吧)。

晋升的演讲稿范文篇7

为全面提升基层精细化管理理论，促进提高职业道德，树立敬业意识，增强职工的工作责任心，树立良好职业道德，切实提高车间员工的遵章守纪意识，不断增强自身职业道德修养，更好培养道德修养水准，长期在道德实践中形成职业道德观念、道德意识，道德信念遵守道德原则和规范，修养职业道德义务，应尽道德义务，对社会利益，企业利益，车间利益，自觉履行责任。修养行为规范从微小细节入手，来分析现状几点表面现象做一评述，但不为评论几点想法。

一.管理层职业道德修养责任意识

践行三精理论是基层管理着提升精细管理水平综合素质的能力的体现，也是反应管理人员的执行力感召力能力的表现。现状基层管理者通常出现的以下现象：工作态度情况较多，上下沟通连接较差，得过且过，缺乏职业道德修养，缺乏全面把控只做表面文章，从思想上职业道德修养有滑坡，责意识不强。没能把事当事做等，所以说职业道德，强化责任意识是管理层人员最根本的工作品质，不到要有创造力、感召力、影响力，而且必须具备良好的职业道德修养的修炼，从意识上突出责任，责任心上体现出意识，不断进取来提高自身综合素质，应做到办事上级放心，下级信赖的管理者，实现精细管理办事能力，能够为企业经济创新体现在工作实践之中。

二.精细控制，责任意识是关键

精细管理，精细控制，责任心是关键，是生产一线把握精细控制，生产车间为完成全年任务目标，精细控制生产工艺参数控制，控制原料指标单耗的消耗;控制原材料的消耗来降低产品的成本，精细管理注入较强责任意识，在指标控制上只做文章，抓住精细控制不放松，生产消耗指标才能控制下来。精细管理是精细控制的前提，只有增强了责任意识，才能在工作上挖掘潜力，生产指标控制上能够多出亮点，生产才能平稳消耗控制合理化，也是精细管理指控指令正确性，精细控制的执行力力度，还有操作者的责任意识是提高生产能力资源保证前提的正能量，所以责任意识是重中之重最关键环节。忽视“三精”理念是责任意识退步，是丢失职业道德品质滑坡的负能量体现出来，也是对企业不负责任，对自己不负责任，非常可怒、可怕工作过程的态度。

三.抓住精细操作不放松

精细操作是把握生产能力的大局，是精细控制的执行者，生产创高产的大方向，公司分厂多年来工会组织多次推广先进的操作方法，进行经验交流心得体会，总结出了岗位能力技能、精细操作方法，却为的是“提质，降耗，增产，增效为目的，各项指标达标，以完成全年创新的最终目标，精细操作岗位操作人员，具备良好的职业道德和较强的责任心，自信心，职工道德也是操作人员行为规范体现，如果工作上粗心大意，操作技能不强，工作表现力较差，驾驭岗位能力是基础，责任心意识不强，务必将会造成生产中不可避免经济损失。例一，岗位消耗过高，不稳定忽高忽低，单耗指标降不下来，产量低，质量无保证，提取率，是偏低等现象的问题。

例二.操作岗位技能和培训，没有系统参加培训，主办人员忽视培训计划，技能考核走过场，没有把专业运用实践中去进行演练，将造成操作人员整体操作水平下降，提高操作技能的基础工作是有组织，有专业岗位技能推广，操作人员通过不断自身修炼，才能增强自信心和责任心，有意识，有所成就职业道德得到加强深入人心等。

践行“三精“理念，精细管理，精确控制，精准操作的结构组成，需要我们把规范职业道德和职工的责任意识应用到行为之上，才能实现公司分厂效益化生产的目标，才能在生产中实现提质，降耗，增产，增效的能力，公司分厂创效经营精细管理展开有着重大意义。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！