# 最新销售人员第一季度工作总结如何写

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-03-29

*最新销售人员第一季度工作总结如何写一周四看了xxx报，得知贵公司正在招聘人才。我已经在新世界产品公司销售部担任了四年的高级职员，我相信我有足够的工作经验，可以担任您所寻找的职位。从1999年xx开始，我一直从事销售业务和写信。在工作期间，除...*

**最新销售人员第一季度工作总结如何写一**

周四看了xxx报，得知贵公司正在招聘人才。我已经在新世界产品公司销售部担任了四年的高级职员，我相信我有足够的工作经验，可以担任您所寻找的职位。

从1999年xx开始，我一直从事销售业务和写信。在工作期间，除了正式的业务范围外，我还接触过各个地区的客户，在业余时间学到了很多处理业务问题的方法。

在新世界公司工作之前，我在兄弟会计公司做过秘书。在任职期间，他学到了很多会计术语和会计程序。

本人25岁，未婚。19xx年毕业于xx学院。我希望有机会充分利用我的工作能力，从事更广泛的工作。这是我急于离开现在职位的主要原因。我是公司的老板，我非常欣赏我的工作抱负，所以我愿意帮助我找到另一份工作。

如果方便的话，我想亲自去你办公室见你，以便详细说明。

xxx

**最新销售人员第一季度工作总结如何写二**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至20 年 月 日止。

2.试用期为 3个月

二、工作内容和工作地点;

乙方的工作内容(岗位或工种) ：销售部

乙方的工作地点 :

销售的岗位职责

1.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

2.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

3.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

4.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

5.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。

6.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

7.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。(如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第( ) 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)基本工资+销售提成：基本工资1500(试用期1200)(具体情况可以根据能力相对应的提高基本工资)+提成，提成额按照合同额的3%，提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户定金后三日内付提成额的30%，收到客户第二期应收款后三日内付提成额的40%，余款(总提成额的30%)等客户结清余款三日内付清。

(三)甲方每月8日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新销售人员第一季度工作总结如何写三**

本人自20xx年12月5日非常荣幸的加入到汉军房地产公司 这个大家庭中来，短短的拚搏、摸索、奋进的一个多月已经过去，在 这一个多月来，对于项目营销策划这份工作我从感性认识上升到理性认识层面的阶段，不断思索创新，感觉收获颇多。同时我带着兴奋、肩负责任度过了繁忙而又充实的一个多月!短短一个多月，这是我人生转换的过程，是我职业方向发生改变的过程，是我成长的过程，从此对房地产经营理念、营销环境以及其使命更加了解;在公司领导的大力关心、支持下，我对房地产项目营销策划由生疏到熟悉、从热爱到愿意为之付出的心路历程，同时我也深感责任重大。回顾总结这一个月的工作，主要从感受、心得，思路等其他几个方面总结如下： 按照公司各阶段性工作目标，实出重点，讲究实效，勤思考，并通过努力，千方百计，不折不挠地开展工作，逐步熟悉营销策划项目部各个工作流程，工作内容。但从总体来说，是在摸索上升的阶段。

一、工作进展情况回顾

第一次接触房地产项目营销策划，对它的营销推广是一个陌生的、模糊的概念，虽然之前我从事的是家电行业的策划销售，也知道销售策划是相通的，但是，每个行业有每个行业的规则，来到这里一个多月，我逐渐熟悉房地产营销策划，也逐步理解它的性质和方向。 任何工作都离不开人的主体元素，首先要学会做人，从踏实工作做起;其次是掌握国家和地区关于房地产行业宏观调控政策，公司本身内部环境和公司投资环境，比如河池市政府总体规划、行业发展动态和城

市建设发展动态等;还有微观环境和周边房地产的竞争情况;再次是饮水思源，摸索有效的营销推广方案，经常思考这样的问题：怎样花最少的钱达到最好的宣传效果?通过什么样的方式才能找到准我们房地产潜在的客户?现阶段营销策划项目还存在什么问题，应该先从哪方面入手解决房地产营销难的问题?我的主要工作如下：

1、配合完成20xx年12月18日预约团购活动布置;

2、配合完成20xx年12月30日的年终酒会的策划，布置，执行实施;

3、积极针对宝资天提供的方案资料，提出自己的意见和想法;

4、认真的查阅房地产招商基础资料，了解如何针对房地产招商，流程，制度等等;认真的了解房地产如何定价，怎么定价以及一系列的策略和方法;

5、积极配合公司相关的公关活动，配合同事完成其他工作内容;

6、完成公司领导临时安排的其它工作。

二、基本工作情况和做法

(1)不怕困难，建立把项目策划好的信心。

认真分析新形势新情况，正视新挑战，沉着应对，及时调整工作策略。一是认真学习河池市地产宏观环境和河池市的相关政策和规划，提高对它的理解和认识，以积极的姿态迎接困难，树立信心，始终保持旺盛的工作精神，千方百计挖潜营销思路。二是注重市场信息的收集和鉴别、分析能力，应对竞争对手的营销策略和市场推广策略，以之来调整我们的营销战略和策略;三是积极争取领导的支持和帮助，在制定营销策略和市场推广方案的时候，由于各自存在思维差别，肯定会出现意见不一致的情况，但对出现的问题和遇到的难题，会认真“把脉、会诊”，及时调整方式方法。

(2)提升自身专业素养和工作技能，提高工作效率

在常规工作的基础上，注重自身专业素养、沟通技能与工作能力的提升。自我抓基础、抓内功，一是抓实效工作，不断提高自我工作素质，使自己对策划有更深的认识;二是注重自我工作作风的培养及业务能力的提高，着力提高工作效能。

三、20xx年的计划和目标

1、计划性和全局性最重要。尽量站在高一点的角度，把握不同阶段的核心工作。

2、持续学习。在学好业务知识和政治知识的基础上，尽量学习一些关于房地产的经济政策，包含土地、金融、税收、规划和物业等等，结合实际情况，加以运用。

3、为人处世是关键。作为团队中的一人，我要善待周围的一切，看到别人的优点，谦虚谨慎地向别人学习;互通有无，自己的长处应该与同事分享，达到大家共同成长的目的。

4、做好营销策划工作。让自己的水平从粗放型向集约化、精细化方向提升。

5、认真学习招商引资相关方面知识，不断的充实自己，把理论用之于实际，在实际中不断的总结，吸取经验。

展望未来，任重道远。我一定会以“火热的激情、专业的水平、高度的诚实、负责的态度”对待工作、生活和学习，为公司的发展添砖加瓦，为个人的发展增加砝码。最后，值此新年到来之际，祝福汉军集团事业蒸蒸日上、鹏程万里。

**最新销售人员第一季度工作总结如何写四**

甲方：

乙方：

为拓展甲方产品市场，甲方现聘乙方为甲方在地区的产品销售员，为互惠互利，促进销售，经双方商议，协议如下，望双方共同遵守。

一、聘用期：年月日一年月日止(共年，含三个月试用期)。

二、基本指标任务：

从受聘之日起，乙方每月需按不低于甲方规定底价价格销售，并完成双金属带锯条20根(约70米)的月基本定量任务，余后每月按不低于25%递增;每季完成1台锯床销售。

三、底薪工资：

乙方完成月指标任务(以款到帐)，甲方发给底薪工资元/月。个人医疗保险、福利、养老金等费用由乙方自行承担。

四、销售对象及底价：

l、销售对象：“天成”牌系列双金属带锯条及由甲方提供的金属切割机床和四件。

2、带锯条销售底价(焊接费另计)：

a、“天成”综合型：19x0.9/米;27x0.9/米;41x1.27米;41x1.27/米

b.“天成”加强型：19x0.9/米;27x0.9/米;34xi.06/米;41x1.27米

c.金属切割带锯床(详见价格表)

五、业绩计提、要求

1、执行销售提成大包干制，即：由乙方自负劳务信息费、市内运费，差旅费、应酬费，节余归己。

2、锯条计提：同一用户，第一笔计提按：(销价一底价)x0.8x0.7，第二笔计提按(提价一底价)x0.8x0.6，余后全部按第二笔计提。

3、通过其他产品销售揽进锯条，按以上方法计提。

4、机床、配件计提按：(销售价一底价一运杂费)x0.8x0.6。

5、甲乙方合作成交业务计提：①锯条：(销价一底价)x0.8x0.55;②锯床配件：(销价一底价一运杂费)x0.8x0.55。

6、所有产品原则不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施，并且原则不能提成，计入业绩，余后平衡处理。

7、原属甲方用户业务不计提成。

六、结算：按月考核结算，以款到帐为准。方法：扣除规定的月基本指标任务后，余额部分按计提方法结算并一次性支付乙方，特殊情况由甲方作出支付时间，但不超过一个月。若乙方未完成指标任务，可暂由甲方预支费用，由余后业务冲抵，但不超过1个月。

七、其他要求：

l、以上锯条，乙方若在石家庄地区(含各地县市)销售，必须要高于底价10%销售，特殊情况需经甲方同意后，方可实施。

2、所有产品实行全额款到帐后发货，不赊帐欠款，特殊情况经甲方批准后，方可实施。

3、乙方不得在甲方产品用户中进行促销，否则将解除协议，造成损失甲方有权追究乙方经济责任。

4、乙方须服从甲方安排的临时性任务，如：内务、送货、接货、催款、出差等。

5、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，工作任劳任怨，持证上岗。

6、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

7、爱护甲方一切办公设置，损坏照价赔偿，讲求卫生，做好防火防盗，节约用水用电工作，安全第一。

8、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

9、所收货款(支票、汇票、现金)原则必须当天交予甲方财务主管和负责人，并办理交接手续，否则，造成损失乙方自行承担。

10、乙方连续三个月完不成甲方指标任务，甲方有权解除协议。

11、甲乙若一方要求解除协议(不含试用期)，需提前1个月通知对方，甲乙方须积极配合，5日内完成交接好一切工作手续。否则，造成损失甲。乙方有权追究对方经济责任;协议解除后，乙方业务当属甲方所有，乙方不再计提。协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有法律效力，未尽事宜，协商解决。此协议自签字之日起生效。

甲方：---------;乙方：--------

----年----月----日;----年----月----日

**最新销售人员第一季度工作总结如何写五**

尊敬的领导：

您好!

因本人生病的公公常年卧床不能自理原因，我现在请求辞去销售主管一职。公司的企业文化感化了我，我对公司是深有感情的。

本人来到国寿公司五年整，正是在这里我开始步入了这个大家庭，完成了自己从一个学生到社会人的转变。公司平等的人际关系和开朗的工作作风，一度让我有着找到依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

我要感谢公司五年来对我的培养，公司给予了我成长的机会和学习发展的平台，各级领导和同事对我的指导、关心和帮助，将使我受益终身。在工作中我不断得到了邹经理、周经理以及各级部门经理的教导与点拨、指点与帮助;团队合作中得到同事的帮助与协同;在保险以及保险亲密友好的关系，则使我终身难忘。

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。公司美好的发展前景及良好的合作氛围让我在即将离去之际仍感不舍，但今因个人原因，我已决定离开公司，希望我的离去不会给公司带来任何不便;对公司各位领导、经理的赏识与信任，我将终抱感激之情。

今后，无论我将怎么样生活，我都会永远感激国寿公司对我的培养，在我困难的时候，工作中不成熟的时候给我的帮助和宽容。

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**最新销售人员第一季度工作总结如何写六**

各位领导、同事们，大家好：

在这辞旧迎新、喜迎新春的美好时节里，我们迎来了皖蜀春20\_\_年销售年终总结大会，今年的冬天依旧寒冷，但是我们皖蜀春销售团队的热情也是无比高涨，请允许我代表公司领导，向各位奋战在第一线的同事们表示衷心感谢。

下面有我来介绍一下20\_\_年的销售情况

销售部主要来源有中高低档白酒，今年主要目标;乡镇、酒店、宿外市场，针对酒店主要有

1、建立完善的销售档

2、定期进行售后跟踪，抢占低档白酒市场，争取获得更大的利润

3、这里也需要我们做大量的工作，送货一定及时、售后服务一定要好，让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。

20\_\_年销售计划 20\_\_年销售实际完成 20\_\_年销售目标完成

20\_\_年同20\_\_年销售增长 按客户组成的销售情况

老客户占销售 万元

销售目标合同的 回款情况

给公司提供的建议

1、坚持不收不合格的包装，来影响我们的形象

2、车间部门要验收每一道质量关，不要让不合格的产品走出公司，要让客户对我们的产品越来越有信心

3、要利用各种手段、媒体，把酒的价格发布下去，从领导到每一位同事贯彻执行，保持不串货、不低价

公司的各部门应该互相协作，按时按量完成领导交给我们的各项任务，努力突破新的台阶

今后我一定不会辜负各位领导和各位同事对我的支持，一定会做到以下两点：

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格业务员

2、努力学习，提高素质，提高工作能力，和业务水平，共同把皖蜀春打造权威性的白酒企业而努力。

以上是我的述职报告，我会努力完成公司给我的任务，请各位领导和在座的每位同事进行监督!

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**最新销售人员第一季度工作总结如何写七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律法规相关规定，甲、乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，订立本协议，作为劳动合同的补充条款，以期双方共同遵守。

一、乙方承诺，所提供的个人简历、证件等所有资料真实、无误。否则，甲方可以据此解除与乙方的劳动合同，并且不负担任何赔偿责任。

二、甲方《员工守则》、《销售任务承诺书》等管理规章制度作为本协议附件，乙方确认已全部阅读并理解其含义，并将予以严格遵守。

三、甲方有权按照上述管理制度对乙方进行工作业绩考核，并依据考核结果决定乙方的留用、转正、职务调整、薪资调整及解除合同。

四、乙方承诺，现与其他任何单位不存在劳动关系及竞业限制。

五、乙方承诺，现没有任何形式的兼职，在职期间，不直接、间接或变相从事或经营与公司相同或相近的业务。如有任何形式的兼职现象，甲方不支付乙方劳动报酬；同时解除劳动合同，并追究法律责任。

六、在聘用期间，出现以下情况，甲方可调整乙方工作岗位，或解除与乙方的劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方在试用期内未能完成甲方交付的工作任务；

2、正式销售人员连续两个季度未完成销售任务的50%；

3、违背职业道德，给甲方造成较坏的影响和严重经济损失者；

七、以上内容为劳动合同的补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

十二、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

十三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**最新销售人员第一季度工作总结如何写八**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）乙方的岗位职责：

1。依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。 对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

2。销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

3。按规定处理客户订单（报价单，合同，任务单，出运单等），支持业务员确保重点客 户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

4。依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收 货款，确保货款安全及时回收。

5。依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单 操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。

6。按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

7。注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公 司机密及飞单行为。（如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任）

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于

业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙 方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按订\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_\_\_元。

（二）乙方试用期满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬：基本工资\_\_\_\_\_\_元，提成额按照合同额的\_\_\_\_\_\_%。提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户定金后三日内付提成额的\_\_\_\_\_\_%，收到客户第二期应收款后三日内付提成额的\_\_\_\_\_\_%，余款，等客户结清余款三日内付清。

（三）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准。

（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

（三）具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳保险金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期．哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇．因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 ％。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

代表（签名）：

乙方（签名）：

合同订立日期：

年月日

合同订立地点

**最新销售人员第一季度工作总结如何写九**

尊敬的招聘主管：

您好！

我是xx大学xx校区经济管理学院市场营销专业的学生，愿意将二十余年所积累的学识和锻炼的能力贡献给贵单位，并尽自己所能为贵公司的进步与发展贡献自己的全部力量。xx大学是国家教育部直属的一所学科门类齐全的全国重点综合性大学。学校现有哲学、经济学、法学、文学、历史学、理学、工科、医学、管理学等九大学科门类；有本科专业130个，硕士学位授权点180个，博士学位授权点71个，博士后科研流动站15个；有国家重点学科16个，xx省重点学可34个，国家教育科研教学人才培养基地1个，国家重点试验室5个，教育部重点实验室11个。

在校期间，我抓住一切机会锻炼自己各方面的能力，、使自己朝着现代社会所需要的具有创新精神的复合型人才发展……在努力学习专业知识的同时，学习了多门电子、机械类基础课程及两学期的大学物理试验和金工实习，不仅培养了扎实的知识技能，训练了推力分析及实际操作能力，更建立了严谨求实的思维体系；修完了专业以外其它经济领域的多门课程，并利用课余时间研读了大量市场营销类书籍，如营销企划实务、销售通路管理、企业广告管理、网络营销等，以完善我的专业知识结构。

“在工作中学会工作，在学习中学会学习”。我曾一次次跌倒过，但我又一次次的站了起来，继续前行，因为乐观、执著、拼搏是我的航标。我也曾一次又一次的领导着每一个富有蓬勃朝气的团体，克服在即将走上社会岗位的时候，我毛遂自荐，企盼着以满腔的真诚和热情加入贵公司，领略您公司文化之魅力，一倾文思韬略，才赋禀质为您效力。

此致

敬礼！

求职人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！