# 服装日销售分析总结报告

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-01-18

*服装日销售分析总结报告汇总5篇服装销售工作总结可以通过总结销售策略和经营理念，挖掘优缺点，归纳出适合该公司的销售策略，制定统一的销售方案，提高销售业绩和管理效率。以下是小编整理的服装日销售分析总结报告，欢迎大家借鉴与参考!服装日销售分析总结...*

服装日销售分析总结报告汇总5篇

服装销售工作总结可以通过总结销售策略和经营理念，挖掘优缺点，归纳出适合该公司的销售策略，制定统一的销售方案，提高销售业绩和管理效率。以下是小编整理的服装日销售分析总结报告，欢迎大家借鉴与参考!

**服装日销售分析总结报告【篇1】**

我从\_\_年\_\_月进入服装店工作以来，虚心学习，认真对待工作，总结经验，也取得了一些成绩。在工作中，我渐渐意识到要想做好服装导购员工作，要对自已有严格的要求。现将我的\_\_年\_\_月工作总结如下：

第一，在店长的带领下，团结店友，和大家建立一个相对稳定的销售团队：销售人才是最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是我们店的根本。在以后的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队是我和我们所有的导购员的主要目标。

第二，热忱服务。要以饱满的热情面对每位顾客。注意与客户的沟通技巧，抓住客户的购买心理，全心全意为顾客服务。

第三，熟悉服装。了解我们商店每款服饰的特点，对于衣服的款型，模型，颜色，价格，面料，适合人群做充分了解。

第四，养成发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯：养成发现问题，总结问题目的在于提高我自身的综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，把我的销售能力提高到一个新的档次。

第五，根据店内下达的销售任务，坚决完成店内下达的\_\_万的营业额任务，和大家把任务根据具体情况分解到每周，每日;以每周，每日的销售目标分解到我们每个导购员身上，完成各个时间段的销售任务。并争取在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为我们\_\_男装专卖店的发展是与全体员工综合素质，店长的指导方针，团队的建设是分不开的。建立一支良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

**服装日销售分析总结报告【篇2】**

时间过得真快，20\_\_年即将成为过去，在20\_\_年里我们学到了什么，收获了什么，现对20\_\_年全年工作总结如下。

一、全年工作总结

1、在服装销售过程中：销售技巧及其重要，在销售过程中除了将服装展示给顾客，并加以说明之外，还要向顾客推荐服装，以引起顾客的购买兴趣，让顾客达到消费的享受，比如：有很多顾客一进店就说贵，我们就会给他说明原因，然顾客试穿我们的衣服，试衣途中我们就会和顾客聊天，了解顾客的心理，也拉近我们之间的距离，同时也给顾客连贯性的搭配，让顾客眼前一亮的感觉，让顾客觉得我们的衣服不是贵而是高贵；

2、其次要注意重点销售的技巧，重点销售就是指要有针对性，对于服装的设计，功能，质量，价格等因素，要因人而宜，真正使顾客的心理由\"比较\"过度到\"信念\"，最终销售成功。

3、店里的员工在销售上也比较积极，大家都为同一个目标，但做得不足的地方也还有很多，比如销售，陈列等等都还有待提高。

二、20\_\_年年度计划

1、品牌形象：这是我们年年天天必不可少的工作，要把我们\_\_服装推广出去，首先自己和员工的形象，要让顾客对我信任，才能推其品牌；

2、店铺形象：要做到店铺的整洁，商品的陈列及摆放；

3、服务：现在服装品牌越来越多，比的不仅仅是服装的款式，还有服务方式，服务质量，服务态度，要在以后的.工作中不断的改变和提升；

4、心态的提升：要经常和员工聊天，沟通，了解其想法，及时的把事情解决好，随时给员工传递正能量；

5、对新老VIP的维护：这点是我们20\_\_年中重点的一个工作，争取把做得不到位的地方做得更好；

6、加强自己和员工的销售能力，加大对新员工的培训力度；

7、人员管理：发现问题，解决问题，让团队更有凝聚力；

8、晨会的坚持：这不仅仅是一个简单的会议，更重要是激励员工的士气；

在20\_\_年，我们将不断的学习，不断总结，增强各方面的专业知识，新的一年，新的希望，新的起点，让我们把压力变成动力，争取在20\_\_年中突破目标，再创业绩新高。

**服装日销售分析总结报告【篇3】**

我代表金碧佰盛服装店B班全体员工对本年度上半年的销售、服务情况进行总结，恳请各位指导。下面，我从三个方面进行总结。

一、销售情况。

从销售数量上看，\_\_增长17%，而其他柜组是负增长。从金额上看，\_\_增长了4%，\_\_增长了5%。从类别上看，成正增长的有：\_\_裤子数量增长56%，金额增长35%，上装数量增长11%，\_\_上装金额增长3%，裤子的数量和金额分别增长8%和19%。另外，配件方面，\_\_有8%的金额增长。\_\_有163%的金额增长率。整体三个柜的升降率为0%。虽然有多种因素的影响，但从发展的角度说，这是不理想的销售结果。

二、工作心得：

作为店长和员工，我觉得都应该树立“店兴我荣，店衰我耻”的思想，认真落实公司的经营理念，努力团结好班内的每一个成员，调动他们的积极性，树立信心。再就是要加强自身的业务学习，学习销售技巧，学习服装审美、配搭，学习了解顾客的购物心理，学习整体协调员工之间的关系，学习处理好各个部门，各个班之间的关系，学习周到而细致的服务。还要横向了解同业信息，第一时间掌握市场动向等。

对于这些，我和我的小伙伴们都还做的很不够。我们都有一颗想要销售好的心情，但往往又缺少了必要的技能技巧，甚至是心有余而力不足。

因此，加强学习和不断的总结是非常必须的，必须改变不合适的销售态度，销售方式。另一方面，我觉得频繁地更换员工也会对销售造成影响，因此，如何留住一个好的员工，也是我们应该努力思考的\'问题。对愿意留下上班的新员工，我们要耐心地指导，让他们感觉到努力就会有可观的收获。我们所有老员工都要以主人翁的责任感待好新员工。只要我们有一支稳定的，熟悉业务的、和愿意服务的销售队伍，我想我们的业绩一定会上得去的。留住优秀员工，需要我们大家的努力。

三、工作展望：

下半年，我们有信心：

1、要努力打造得力的销售队伍，我们要努力吸收优秀队员，用业绩和融洽和谐的关系留住人才。

2、进一步团结广大员工，向销售好的优秀员工学习经验，努力改变自己。

3、从自身找问题，努力反思，改变不能产生效益的销售方式，销售态度。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”有老板的关爱，有各部门的支持鼓励，有我们这些年轻的“小伙伴”们的努力，下半年我们将用业绩告诉你们，我们B班是非常棒的！伙伴们，加油吧，老板赚钱了，我们也会沾光的。

**服装日销售分析总结报告【篇4】**

服装产品营销方案，是对市场机会的把握和策略的运用，因此分析市场机会，就成了服装产品营销策划的关键。只是找准了市场机会，策划就成功了一半。

一、针对产品目前服装产品营销现状进行问题分析。

一般营销中存在的具体问题，表现为多方面：

1、企业知名度不高，形象不佳影响产品销售。

2、服装产品质量不过关，功能不全，被消费者冷落。

3、服装产品包装太差，提不起消费者的购买兴趣。

4、服装产品价格定位服装产品结构不当。

5、销售渠道不畅，或渠道选择有误，使销售受阻。

6、促销方式不务，消费者不了解企业产品。

7、服务质量太差，令消费者不满。

8、售后保证缺乏，消费者购后顾虑多等都可以是营销中存在的问题。

二、针对产品特点分析优、劣势。

从问题中找劣势予以克服，从优势中找机会，发掘其市场潜力。分析各目标市场或消费群特点进行市场细分，对不同的消费需求尽量予以满足，抓住主要消费群作为营销重点，找出与竞争对手差距，把握利用好市场机会。

三、服装产品策划方案各项费用预算

这一部分记载的是整个营销方案推进过程中的费用投入，包括服装产品营销过程中的总费用、阶段费用、项目费用等，其原则是以较少投入获得最优效果。

四、销售增长预测与效益分析

该部分对营销行动方案投入实施后的效益分析，包括服装产品营销后未来1-5年的销售增长、利润与收益分析、现金流分析、投资回报率等。

五、服装产品营销方案调整

这一部分是作为服装产品策划方案的补充部分。在方案执行中都可能出现与现实情况不相适应的地方，因此方案贯彻必须随时根据市场的反馈及时对方案进行调整。

**服装日销售分析总结报告【篇5】**

销售，它是一种时间的积累，专业知识的积累，实战经验的积累，行业人脉的积累。

去年自己有幸的成为了一名服装销售，虽然不是新毕业的大学生，毅然还是有种好奇和忐忑，因为毕竟是第一次做服装这一方面的，带着一颗学习和进步的心，开始了这一年的生活。今天回首一年来的风风雨雨，有紧张，有感慨，更多的是喜悦。如果让我总结这一年的收获和进步，是闯四关。

第一关，面对问题要冷静而不应该急躁

先要分析原因，再提出解决方案。在刚进服装部的时候，有一次在我们中午到门店后，前面的架子已经空了许多却无人补货，而店长此时不在店里，其他的人都在聊天。我就比较着急，直接叫了导购和我一起把货补了，而当时差点发火。当时多亏同事把我拉住，叫到了店外和我沟通。告诉我首先要冷静分析导致没有补货的原因是什么，然后我们该怎么来做。店长回来后我们了解到，首先是因为职责分工不明确，大家不知道自己的工作职责，再者是因为店里只有店长，其余的都是导购，如果店长不在，没有统一管理，此后我们做了各岗位的工作职责范围，以及晋升标准等。下个礼拜再来时，这种情况就没有发生了。

第二关：学会了与人沟通

在以前说话比较直接，常常只把自己的想法表达出来而忽略了别人的感受，没有达到预期的效果。在来到这之后，经过外训和其他同事的学习，我学会了简单的与人沟通的技巧，首先明确我要沟通的人和同事关系以及要沟通的内容，其次知道其性格，根据性格选择你要沟通的语言方式。

最后希望在新的一年里，自己以全新的面貌来迎接新的挑战，希望自己能够跟同事们共同努力加油！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！