# 沙石销售工作总结范文(16篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-01-23

*沙石销售工作总结范文 第一篇我于20xx年3月12日进入强宝公司担任文秘一职，至今已将近一年的时间。这是我离开酒店行业从事的第一份工作，同时也是我职业生涯中的一个重要转折点，对此我十分珍惜，并尽自己最大努力去适应这一岗位。文秘工作和酒店工作...*

**沙石销售工作总结范文 第一篇**

我于20xx年3月12日进入强宝公司担任文秘一职，至今已将近一年的时间。这是我离开酒店行业从事的第一份工作，同时也是我职业生涯中的一个重要转折点，对此我十分珍惜，并尽自己最大努力去适应这一岗位。文秘工作和酒店工作相比较，既有共通之处，又各具差异，所以文秘工作于我而言是优劣各半，优势主要体现在意识习惯和服务预见性思维，劣势主要体现在专业技能和专业经验方面的欠缺。 所幸在公司领导和同事的指导和帮助下，较好的完成了文秘岗位基础性工作。对于工作岗位的认识也从最初懵懵然到现在的略渐熟悉，然而对工作岗位的认识越清晰就越认识到自己还处于文秘工作的初级阶段，知识储备和工作技能明显不足，给领导和同事们的工作造成了不便，对此我感到很惭愧。也从内心感谢你们，感谢你们在工作中对我的支持和包容! 现将工作情况做以下汇报：

一、目前主要工作

1、负责各部门需董事长审批文件的收集、整理及呈送工作;并做好各类文件的登记、转发和存档等。

2、负责公司周例会、月例会的会议记录和存档工作;以及其他临时性会议的安排。

3、负责与浙江商会相关人员进行工作对接，及时汇报，反馈信息。

4、负责公司来宾的接待工作。

5、负责办理董事长临时交办的各项事务。

6、负责董事长办公室物品与文件的整理，保证董事长室各类物品正常及时补配，确保董事长各项工作正常开展。

1、本职工作技能的提高，时刻反省自己。在做好服务工作的同时，加强学习，通过学习提高工作水平，并在实践中不断积累经验，努力从文秘工作的初级阶段向成熟阶段过渡。

2、深入学习各部门业务及行业知识，增强对公司的了解，做好工作开展的基本功。

3、进一步提高综合写作的能力，以便更好的起草各类文稿。

4、办公技能的学习和提高，为董事长提供更优质的办公服务，营造良好的办公环境。

5、加强商务接待礼仪的学习，在细节方面更加完善，为公司来宾提供更细致、优化的服务，提升公司的品质和形象。

三、综述

1、在过去的一年中本人积极、认真、负责的完成领导布置的各项工作，加班加点毫无怨言，能够顾全大局，不计较个人得失，一切以公司的利益出发，但是在日常工作中还有许多地方达不到秘书工作的要求，还需加强学习，不断改善。

2、在20xx年，我将继续发扬好的工作作风，扬长补短，努力学习认真工作，以积极、热情的态度投入到下半年的工作中去，按照工作计划和职责有序开展自身工作，争取能为董事长多做一些事，为公司的发展贡献自己的一份力量。

**沙石销售工作总结范文 第二篇**

转眼间，我来到4s店已经x个月了。这期间，从一个连at和mt都不知道什么意思的汽车菜鸟蜕变成熟知汽车性能的业务员。一切从零开始，一边学习专业知识，一边摸索市场，遇到销售和专业方面的难点和问题，我都及时请教有经验的同事，一起寻求解决问题的方案，在此，我非常感谢部门同事对我的帮助!也很感谢领导能给我展示自我的平台。

这三个月时间，我不仅仅学会了基础的汽车知识，同时也对自己的品牌有了更深入的了解，使我深深的爱上了自己所从事的工作，自己所销售的汽车。在我心里只有热爱自己的岗位才能做好本职工作。

短短的三个月时间，我明白了做汽车销售单凭自己的热爱是不够的，要学会如何进行客户谈判、分析客户情况的。这些是我一个刚入职的销售员从前所没经历过的，而我们老销售员在谈判的过程他们常常会带着我这个新人，学习谈判经验，这点我非常感谢我的同事们。所以，到现在我有难以谈的下来的客户我会吸取老销售员的谈判技巧，来进行谈判。

现在汽车销售市场竞争的日益激烈，摆在所有销售人员面前的是-平稳与磨砺并存，希望与机遇并存，成功与失败并存的局面，所以拥有一个积极向上的心态是非常重要的。

而我每一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比诚信;如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。这些一直是我的工作态度。我相信只有这样才能把工作完成的更好。

>现存的缺点：

对于市场的了解还是不够深入，对专业知识掌握的还是不够充分，在与客户的沟通过程中，缺乏经验。

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习，请教老销售员业务知识，尽快提高自己的销售技能。

>下个月工作计划

公司在发展过程中，我认为要成为一名合格的销售员，首先要调整自己的理念，和公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。以下是我xx月的工作计划：

1.继续学习汽车的基础知识，并准确掌握市场动态各种同类竞争品牌的动态和新款车型。实时掌握汽车业的发展方向。

2.与客户建立良好的合作关系，每天都建好客户信息卡，同时对于自己的意向客户务必做到实时跟进，对于自己的老客户也要定时回访。同时，在老客户的基础上能开发新的客户。让更多人知道与了解江淮车，并能亲身体验。了解客户的资料、兴趣爱好、家庭情况等，挖掘客户需求，投其所好，搞好客户关系，随时掌握信息。我在这里想说一下：我会要把c类的客户当成o类来接待，就这样我才比其他人多一个o类，多一个o类就多一个机会。对客户做到每周至少三次的回访。

3.努力完成现定任务量，在公司规定的任务上，要给自己压力，要给自己设定任务。不仅仅要努力完成公司的任务，同事也完成自己给自己设定的任务。我相信有压力才有动力。

4.对于日常的本职工作认真去完成，切不可偷懒，投机取巧。

5.在业余时间多学习一些成功的销售经验，最后为自己所用。

6.在工作中做到，胜骄败不馁，不可好大喜功，要做到一步一个脚印，踏踏实实的去做好工作，完成任务。

7.意识上，无论在销售还是汽车产品知识的学习上，摒弃自私、强势、懒惰的性情，用积极向上的心态，学习他人的长处，学会谦虚，学会与上司、朋友、同事更加融洽的相处。

>每日工作

1.卫生工作，办公室，展厅值班都要认真完成。

2.每日至少回访和跟踪2到3个潜在客户，并及时跟新客户需求。

3.每日做好前台值班工作，登记每位来访客户的信息。

4.每日自己给自己做个工作总结，回想一下每天的工作是否有没做好的，是否需要改正。

5.了解实时汽车行业信息，同类竞争品牌动态。知己知彼，方能百战百胜。 每周工作

1.查看潜在客户，看是否有需要跟进的客户。整理每位客户的信息。

2.查看自己的任务完成了多少，还差多少量。下周给自己多少任务。

>月工作任务

1.总结当月的客户成交量，客户战败原因。

2.总结当月自己的过失和做的比较好的地方。

3.制定下个月自己给自己的任务和工作计划。

最后，感谢公司给我一个展示自我能力的平台，我会严格遵守职业操守，朝着优秀员工的方向勇往直前。碰到困难不屈不挠，取其精华，去其糟粕，和公司的其他同事团结协作，让团队精神战胜一切。

**沙石销售工作总结范文 第三篇**

班级管理对于我来说是一个挑战，由于小朋友从小班升入中班是一个跨度， 老师也有变动，使老师与孩子、老师与家长之间都产生了陌生感，相互之间不熟悉、不了解，面对这样的情况，我总结了以下几点和各位老师一起来交流一下。

一、教师之间的和谐

一个班就是一个集体，作为班主任，就要跟配班老师做到真诚和谐，班内教师之间配合的是否和谐直接关系到班级管理的好坏。教师要相互信任、相互帮助、相互补位，努力为幼儿营造一个和谐温馨、充满爱的学习生活环境。老师之间刚一配班时，有些不适应那是很正常的。

1、班主任要处处以身作则，起模范带头作用。事事走在前，做在前，不怕累，不怕脏，尽力把孩子教好、照顾好。

2、多沟通、交流。对于班级孩子的表现，如是进步了?还是落后了?孩子最近有什么反常表现?对某某我们应该用什么方法激烈他、鼓励他?某某的性格如何?等等一系列的事情应及时与班内老师沟通，交流意见和看法，这样既加强了老师之间融洽的关系，又有利于幼儿的教育。对于幼儿园要组织什么活动或临时布置的工作，班主任提出一个具体措施，然后再和配班老师商量，针得一致意见后分工又合作尽力完成好。

3、教师之间要以诚相待，工作中经常换位思考，相互理解、体谅，时时处处事事为他人着想，一切以工作为重，这样就会营造一个宽松、愉悦的工作环境。最后一方面就是在对班级幼儿的教育上要保持一致性，当然教育方法每个老师都自有一套，但在要求上必须是一致的，特别是幼儿的常规，不能甲老师A 要求，乙老师B 要求，也不能一个紧一个松，以免使孩子形成两面性，从而不能将常规形成一种习惯。

二、做好家园联系，打好班级管理之基础

翻阅很多班级管理的论文和资料，很多老师把家园联系都放在了最后。但是我觉得家园合作应该放在工作之首，放在班主任工作重点来抓。幼儿大多数的时间还是在家中，只有家长在家中配合老师继续进行教育、引导，才能达到真正的目的。我就通过家长园地将一定的教育方法、经验介绍给家长，以便让他们在家中能正确的引导、教育幼儿。要管理好一个班级，牢牢抓住家长是至关重要的，要让家长认同你、接受你这一点是相当重要的。所以我根据不同类型的家长，找准沟通的切入口。

现在很多孩子都是跟着爷爷奶奶生活的，老人更多关心孩子们有没有吃好、睡好、是否听话、是否调皮捣蛋，这些方面确实很重要，既然老人关心，那我的沟通就从这里切入。我会象“唠家常”一样先和他们谈谈用什么办法来增加孩子们的食欲，改变他们的偏食习惯，用什么办法使孩子们睡的好，要从孩子们的优点谈起，有了一定的基础再谈孩子们的不足，这样循序渐进，使老人接受我们的教育方法，非常满意我们的工作态度，争取老人配合使孩子养成良好的行为生活习惯。

三、重视良好行为习惯培养，建立良好的常规，形成良好的班风。

其实衡量你的班主任工作成功与否，班级幼儿的表现十分重要。知识、经验的获得可以在孩子成长的过程中日积月累，对他们的行为培养必须从进幼儿园的第一天抓起，在一日活动的各个环节，时时都要对幼儿进行好习惯的培养。第一、要培养幼儿良好的行为习惯，老师以身作则非常重要。老师的言行举止对幼儿来说处处起到潜移默化的熏陶作用。例如，要求幼儿做端正，老师自己就不能翘腿;要求幼儿专心听讲，老师在上课时就必须全力以赴，充分做好准备，决不能漫不经心，找东找西的。总之，要求幼儿做到的，自己首先要做到。第二、培养幼儿良好的行为习惯，选择好的时机与方法。例如，从小班起我们就要求对玩具进行分类，收拾玩具，在幼儿玩玩具之前，首先引导幼儿按类别、颜色分好类，认识每一种玩具，了解每一种玩具的玩法，这样即便于幼儿操作，又培养了幼儿的分类能力，一举两得;又比如，物归原处，我们教会了他们如何分类、收拾、整理后就要求他们必须做到，否则就一遍二遍的反复练习，当他们发现反复练习的结果是角色游戏的时间缩短了，立刻就觉得“不核算”了，从此每次活动后玩具就能整齐“回家”了。第三、培养幼儿良好的行为习惯，最重要的是班级老师对孩子要求的一致性、持久性。如果这个老师这个要求，那个老师那个要求，或者今天这样说，明天那样说，孩子不知所措，久而久之，孩子就会疲沓沓了，在花九牛二虎之力，也会无济于事。例如，我让孩子在起床后折叠被子并放在枕头上面，然后和搭班老师、保育员通一下气，不论是谁带班都这样老要求孩子;对吃饭慢的孩子班内教师要意见统一，避免孩子在幼儿园中乱串找老师;类似的例子在我们班有许许多多，长久下来，孩子良好的习惯就养成了! 幼儿有了良好的常规，也就形成了良好的班风，这是一种精神风貌，一种共同的目标，它是无形的，却又无处不在，它可以让老师们都积极主动、充满干劲且工作起来如鱼得水，轻松自如。

四、加强理论学习，提高自身素质。

**沙石销售工作总结范文 第四篇**

光阴荏苒，时光流逝，20xx年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾20xx年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们最大的收获。展望20xx年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20xx年度工作总结汇报如下：

一、20xx年主要工作回顾：

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在X总的正确指导下，在X总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1、加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2、加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20xx年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3、加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4、加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20xx年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米3，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三)狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以X总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20xx年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1、各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有存在，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2、前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强;生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3、个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4、少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20xx年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5、工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6、极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7、工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、20xx年工作计划与建议

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等;试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则必须严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业达到产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来一定的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和工作流程，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作积极性。

20xx年，公司将在原管理制度的基础上不断修改，并利用一定的时间组织大家学习。

新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，全体员工，一定会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

**沙石销售工作总结范文 第五篇**

砂管办合同年度工作总结

肖志文

一年来，在县委、县政府的正确领导下，在县人大、县政协的监督支持下，我办紧紧围绕“强化监管、规范秩序、提升效益、促进发展”的工作目标，在加强河道采砂的管理，营造良好的河道采砂生产经营秩序方面，已经取得了良好的社会经济效益。回顾过来的一年，我们除力争汨罗侵占我县砂石资源主权、积极协调配合砂石公司加强河道采砂管理以外，在加强砂管办内部管理机制的建设方面，我们也做了大量的工作。

1、理顺管理机制，提升经济效益。针对过去我县河道采砂管理松散、开采无序、资源流失、效益低下的局面。县政府在调查研究并充分征求意见的基础上，调整了与岳阳砂石公司的采砂合同，签订了补充协议，并重组了政府的砂石管理办公室。新的砂管办自20\_年7月份重组以来，我们从理顺管理机制入手，强化政府管理职能。一是健全了内部机构。从财政、水利、国土、公安、交通、安监等相关职能部门抽调专人，设立综合办、票证室和执法室。综合办主要负责办公室的日常工作、部门协调和财务管理；票证室负责票证管理、现场验票、1 票据稽查等工作；执法室负责周边环境协调处理、挖砂船和运输船的违法违规处理。各股室强化责任，分工协作，紧密配合，加强管理，维护了河道采砂的正常秩序，提升了河道采砂管理的社会经济效益。二是理顺了管理关系。过去砂石销售，由砂石公司派人在挖砂船上直接开票收钱，弊端较多。为此，我办积极争取领导重视，同时与砂石公司主动协调，一改过去的做法，采取由票证室统一监票、现场监管、严格稽查的办法，一来监督了挖砂船的生产，二来掌握了砂石的销售数量，三则监管了运输船的先票后载，最大限度地杜绝了管理漏洞，减少了资源流失。三是提升了资源价值。截止8月15日止，已完成砂卵石生产和销售2225万吨，圆满的完成了县委县政府交给我们的目标任务，确保了我县河道砂石资源价值的提升。

2、突出整章建制，实行阳光操作。一年来，我办狠抓制度建设，努力从源头上规范采砂管理。一是建立健全制度。我办先后建立健全了《湘阴县河道采砂管理实施细则》、《采砂工程船准入制度》、《采砂工程船违章作业管理办法》、《票证管理制度》、《执法室工作制度》等一系列的河道采砂生产经营管理的各项规章制度。通过严格的规章制度，严肃了工作纪律和要

2 求，规范了河道采砂生产经营全过程，确保了工作人员遵纪守规，确保了砂石公司和工程船业主按章操作、遵守合同规定、履行合同义务。二是严格“四个控制”。即努力做到控船、控时、控区、控量，实现全方位管理，全过程公开，阳光操作。控船，就是严格控制县域河道内的采砂工程船数量、功率和更新改造，采砂船控制在26条以内，且单船功率必须在600千瓦以下，所有采砂船的更新改造须经批准同意后方可进行。控时，就是严格控制采砂船的开采时间，每晚10：30---早上6：00为禁采时段，任何采砂船不得作业，以免影响周边居民的生产生活。同时，严格执行县防指规定的禁采期，确因防汛抢险需要用砂卵石的由县防指批准后方可生产。控区，就是严格控制采砂船的开采区域，明确可采区和禁采区，同时采砂船必须在指定区域内生产作业，不得随意变更作业区域，更不能在禁采区内作业。控量，就是控制砂卵石生产销售数量。我们对所有砂石运输船只受载吨位重新进行了核定，并造册张榜公示，发放到接载船、票务站和工程船，作为砂石运输船只开票受载的唯一依据。采砂船必须依据砂石销售票据才能给运输船供载，运输船必须先开票后接载。同时，由票证室、执法室和

3 砂石公司一起，紧密配合，现场查处运输船不开票与采砂船私下交易的行为和运输船强买强卖的行为。通过“四个控制”，规范了采砂行为，确保了良好的生产秩序。

3、抓实培训学习，加强队伍建设。河道采砂管理情况复杂，矛盾众多，既有现实的冲突，更有利益的较量，没有一支过硬的管理队伍，工作寸步难行。为此，我们一是抓培训学习。我们举办了岗前培训班，邀请水利、国土、海事、航务等相关职能部门的专业技术人员给所有工作人员上课，学习相关法律法规和河道采砂管理的专业技术知识。我们还请了县纪委的领导上廉政建设教育课，确保工作人员在工作过程中严守职责，严格自律，奉公守法，依法行政。二是抓绩效管理。我办牢固树立“责任比能力更重要”的理念，对所有工作人员实行严格的劳动绩效考核，将全县水域划分为四个河段，设四个组长，实行组长负责制，每天设当班负责人，工作包括丈量船只吨位、监督开票、填报工作日志、搞好交接班、及时反馈信息等。如果负责的河段出现逃票、少票、先载后票等违规违法行为和现象，直接追究河段负责人和相关人员的责任。一级一级追究，轻则批评教育，清退回原单位，重则依法严肃查处。通过严格

4 的纪律要求和严肃的工作问责，使我办工作人员在其位、谋其事、尽其责、守好身，队伍建设不断加强。一年以来，我办没有一人有违纪违法行为，没有一人以职谋利，以权谋私，也没有发生较大的安全事故。

4、切实加强监管，避免资源流失。过来的一年我办努力从三方面着手切实加强监管。一是加强票证监管。首先是强化票据管理，由县财政统一印制《湘阴县河道砂石采运凭单》，同时加盖票据专用章，公司使用票据时，由专人到我办票证室签字领取，登记造册，每月底由公司专人将已用票据“存根联”交回票证备存，并核对有关数据。其次是强化值班监管。我们分河段设立流动票务站，票证室工作人员实行二班倒的24小时值班制度，专门负责对每条运输船的吨位核准及票证监管，填报河道采砂的生产数据，严格按已丈量的吨位如实开票，填写当班工作日志。二是加强票证稽查。我们充分发挥稽查监督作用，做到勤查细查、日查夜查、岸上巡视上船检查、经常督查不定期抽查，不仅对工程船、运输船是否按吨位开票进行稽查，而且还对我办和砂石公司当班工作人员的工作质量与职责进行稽查。一年来，通过稽查，共追回砂石资源损失65800

5 吨，挽回经济损失 万元。查处了砂石公司4名开票工作人员，并责令公司予以开除处理。

5、着力集中整治，维护生产秩序。一年来，我办依法打击，重拳出击，着力整治，确保良好的砂石生产经营秩序。一是严厉打击非法盗采。由执法室组织公安、水利、国土、安监等相关职能部门的执法人员，始终保持高压态势，严厉打击挖砂工程船未经许可开采、擅自离开指定水域开采、在禁采区开采、在禁采时段开采、单边作业等违章作业行为。共查获非法盗采工程船8条，迫使其离开湘阴水域，或将其拖到指定水域停靠，使非法盗采的现象得到有效控制。二是严厉打击强买强卖。一方面对水上加油船强迫工程船加油的行为进行打击，在虞公庙水域抓获强迫加油的杨丰、杨坚等数人，刑拘两人、拘留4人。另一方面对工程船少票、逃票和运输船强行插档、不按吨位开票、不先票后载的行为进行打击，共查获运输船少吨位、强行接载、占档20多船次，补交砂石款1万余元，查获工程船未开票3次，补交4万多元，少开票7次，补交2万多元。三是严厉打击敲诈勒索。我们对不法分子到工程船上敲诈钱物、勒索砂石导致工程船不能正常生产的行为进行了严厉打

6 击。如许家台村刘高等人纠集一伙人多次到工程船上敲诈勒索，执法室通过细致调查、走访群众、严密布控，将该团伙一举抓获，移送公安机关处理。

6、积极化解矛盾，确保社会稳定。河道采砂涉及面广，利益关系复杂，加之对河道周边村组群众的生产生活带来了一定的影响，因此各种矛盾纠纷时有发生。为及时处理和化解各种矛盾纠纷，我们积极应对，多措并举，确保了大局稳定。一是严格约束船只。明确了全县河道的可采时段和可采区域，约束采砂工程船的作业行为，尽量减少河道采砂对周边群众产生的影响。二是强化乡镇责任。我们采取与采砂河道周边乡镇签订《河道采砂周边环境协调责任状》的办法，明确乡镇责任，紧密配合，齐抓共管，努力将各种矛盾化解在萌芽状态。三是加大巡查力度。一年来，我办共出动200多人次在晚上10点后到河道巡查，查获不按可采时段作业的工程船多条，减少了矛盾纠纷，使周边环境明显好转。

尽管过去的一年，我们做了大量的工作，取得了很好的效果，但仍然有一些问题没有得到很好的解决。

1、汨罗侵占我县的砂石资源问题，还没有妥善解决好。

7 过来一年我们为此做了大量工作，取得了明显的效果，要有满意的结果，还有待更加努力。

2、执法力度难度大，打击难以到位。由于河道采砂情况复杂，利益冲突大，矛盾纠纷多，再加之相关的法律法规还不完善，操作性不强，处理程序复杂，处罚力度不大，职能部门在执法时，对违法行为的处理非常棘手，导致违法行为不能及时有效地处置，因此而带来了诸多的负面影响。

3、与公司的协调、配合还有待进一步加强，特别是在执法、稽查、监管工作上，还不能完全达成共识。

总之，一年来我办紧紧围绕“强化监管、规范秩序、提升效益、促进发展”的工作目标，切实加强了河道采砂管理工作，确保了全县河道采砂生产经营秩序良好，社会效益和经济效益大幅提升，圆满的完成了县委、县政府交给的各项工作任务，得到了县委、县政府、县人大、县政协的高度肯定。

二、下一个合同年度的工作安排

1、对我县河道砂石资源进行一次全面勘探，编制《湘阴县河道采砂整体规划》。按审定的《湘阴县河道采砂整体规划》要求，科学、合理、有序的开发利用我县砂石资源。

2、加紧解决汨罗非法侵占我县河道砂石资源的问题。汨罗侵占我县河道砂石资源属非法行为，我们将继续请求岳阳市人民政府，督促汨罗市政府取消与长江砂石公司的非法合同。我们的最大要求是收回主权，终止汨罗的非法合同继续实施。

3、紧紧围绕一个工作重点，确保完成20\_万吨的目标任务，确保财政收入及时到位。

4、进一步加强河道砂石资源管理。

（1）、对在我县水域内运输砂石的船舶，全面进行一次重新丈量，并核准发证，确保运输船舶吨位的公开、公正、公平。

（2）、严格规范先票后载的管理，严防砂石资源的偷漏。（3）、加大稽查力度，严厉打击无票受载的非法行为。

5、进一步加强采砂工程船违规作业的管理。

（1）、重新修订《湘阴县河道采砂管理实施细则》，对采砂工程船生产作业行为进行全方位的监管。

（2、）进一步完善各项管理制度，加强对采砂工程船生产作业的各个环节的管理。

同志们，过来的一年，特别是我们工作在一线的同志们，为完成目标任务，战酷暑，战严寒，兢兢业业，任劳任怨，大

9 家确实辛苦了！同时过来的一年，我们砂管办40多名同志，虽然来自不同的单位，但大家团结一致，上下一心，充分体现了团队精神。因此我希望在下一轮合同年度里大家一如既往，充分发挥良好的团队精神，调动一切积极因素，战胜一切困难，努力完成县委、县政府交给我们的目标任务。

谢谢！

二O一O年八月十六日

**沙石销售工作总结范文 第六篇**

我们财务部在紧紧围绕工程总验收这一中心任务开展工作。随着我软件建设的不断完善和加强，在党委提出的“321”工作方针指导下我们财务部的工作也进一步的扩展和加深，使财务工作无论在广度还是深度上都有了不同程度的提高。在工作中，我们按照领导的统一部署突出重点、端正思想、求真务实。现结合陶主任的重要讲话精神，将我们财务部一年来的工作完成情况、经验、不足做以下总结：

1、 参与基建工程管理，认真做好工程财务决算等基础工作。

1、按时上报基建财务月报、基建资金使用情况表等，使财处及领导及时掌握我基建资金的使用情况和工程收尾的进度。

2、积极参与基建工程的管理，根据司批复的调概通知，按计划完成投资万元，编制了投资执行情况报告。

3、积极配合会计师事务所进行工程财务决算，对基建财务基础资料、工程决算工作底稿进行了较详尽的审核、校对，按预定计划10月初将工程财务决算上报到中心财处。并按要求做好工程财务资料的收集与管理工作，按项目内容分类整理了基建合同10卷，为完成工程总体验收做好财务方面的基础性工作。

二、 认真执行领导的统一部署，积极开展日常财务管理工作。

1、进一步加强日常财务工作的管理，完善财务规章制度和岗位职责。

我们在年加大财务基础工作建设，从粘贴票据、装订凭证等最基础的工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程。按照中心财务检查通知精神，我们又详细制定了《银行存款管理制度》、《票据及财务印鉴的管理制度》、《会计档案保管制度》等，将内控与内审相结合，每月终结都要进行自查、自检工作，逐步完善我的财务管理体系。

2、在专项经费的支出上，认真领会中心的相关政策，严格执行预算，不挤占、不挪用，保正专款专用。按月、季、中期编制上报专项经费决算报表，为领导做出相关决策及时提供了财务信息。

3、认真、及时完成中心计财处下达的各项工作任务。其中主要完成了20xx年度国有固定资产的上报工作，填制固定资产管理卡片，完善我台的固定资产管理;结合20xx年度的财务决算，认真系统地编报了我20xx年度的专项经费的预算，随着我人员经费使用的不断增长，我们把xx年人员经费的预算列为重点，并客观详实地编写了经费预算说明等。

4、加强二级库房的管理，建全出入库的手续。改变以往二级库房单方出入库，而财务手续短缺的情况。起到了专人管理、财务监督的作用。

5、为配合工会开展工作，我们申请开立工会账户，按月及时提取工会经费，实行独立核算，并制定相关的工会财务管理制度，为工会正常开展工作提供了资金保障。

6、在领导的支持和相关部门的配合下完成了我台工作人员的社会保障工作。在今年我人事制度改革后，实行了全员聘用制。为配合人改的不断完善，按中心及所属地的相关要求，我台在人员经费比较紧张的情况下为职工办理了住房公积金、医疗保险等社会保障工作。我们为每一名职工设立了各项基金账户，做到人员基础资料详实、基数提取核对准确，按不同业务设立备查账，做到存款准确、对账及时。

7、 积极参加中心及省里组织的各种财务培训班， 努力学习新知识、新业务，使我们的财务基础工作更加规范，同时也提高了工作效率。

**沙石销售工作总结范文 第七篇**

尊敬的各位领导、各位同事：

我来到广州市南沙中心医院工作已近三年了!这些日子里，我在院领导和护士长的关心与直接领导下，及同事们的关心与帮助下，认真学习业务知识，努力提高理论知识和实作技能。较好的完成了各级院领导交给的各项护理工作。在思想、学习和工作等方面变得更加成熟。

记得刚工作时，刚入社会的我还不适应，但我没有退缩，为了做好工作，我还是虚心向前辈请教、学习、服从领导安排，踏踏实实做好护理工作，认真地完成工作任务，积极主动学习护理专业知识。在很短的时间内熟悉了自己的工作，了解了各班的职责，明确了工作的方向，提高了工作能力，在工作中有个清晰的思路，能够顺利、熟练、圆满地完成本职工作。当然在工作中仍有不足之处，如工作中技术有待提高，面部微笑不够，在今后的工作中一定努力提高自己的技术，更加细心，提高微笑服务，端正工作态度，用自己所学的知识完成好自己的本职。在近三年的护理工作中，我越来越能够感觉出护理工作的重要性!护理工作是一门精细的学问，是健康的基本保证。我的 体会是“三分治疗，七分护理”，我感觉我要有一颗真诚的心，发扬医德的精神，认真履行医务工作职责。我希望通过自己的努力获得病员肯定的同时，也能得到各级领导、护士长的认可。我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为护理事业做出自己应有的贡献。本着“巩固优势，稳步发展”的原则，近三年来做了本职工作。现将个人任职以来的专业技术工作汇报如下：

一、政治思想方面：在思想上加强学习提高理论和业务素养。作为一名\_党员，始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作能力的重要途径。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内外形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍。在学习过程中，注意理论联系实际的方法，不断提高自身的认识能力和思想政治素，一直坚信人应该坚守自己的信念和操守，在这个物欲横流的社会，保持内心的纯净，言者易，行者难，要耐得住寂寞，有所为，有所不为。

二、专业知识方面：信息高速发展，知识不断更新，只有不断地学习才跟上时代的进步。20\_\_年取得了护理学专业初级(士)专业技术资格证;20\_\_年取得了护理学专业初级(师)专业技术资格证;20\_\_年取得了全国职称外语考试成绩单、并通过了全国专业技术人员计算机应用能力的四个模块的考试;20\_\_年7月20\_\_年9月至20\_\_年1月，参加了广东省急诊专科护士培训，通过努力以优秀的成绩取得了广东省急诊专科护士资格，并荣获了二等奖学金;利用业余时间参与了广州市护理学会，及时获取专业讯息。

三、工作能力方面：对工作热爱，心不累则身不累，象蚂蚁一样工作，象蝴蝶一样生活，对于自己的工作要高要求严标准。在护士长的悉心指导支持下，组织了科室的心肺复苏专科小组，开展组内和全科的专科学习、培训及考核;参加了科室的培训督察小组，参与科室的基础及专科操作培训;在科室日常工作中，我具有强烈的责任感和爱心，端正工作态度，爱岗敬业，勤奋工作，积极进取，真正以病人为中心，服务周到，态度和蔼，语言文明，努力把工作做细，做实，做扎实，力求在治疗上精心，护理上细心，真正让家属放心，病人安心。我总是不等他们询问，就主动问他们有什么需求，是否需要帮助，或是耐心的解答他们的问题。患者需要时，我们哪怕是一个善意的眼神，一个淡淡的微笑，对他们也许就是整个春天。我们医院的每位护士也是如此，不管任何情况下，都会微笑着面对患者，百问不烦地耐心解释，只要患者需要，病情需要，工作永远是第一位的。生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你。

四、团结协作方面：严以律己，宽以待人，不埋怨，不指责，当意见有冲突时，先想想自己的过失，有则改之，无则加勉，空余时间读好书，做好事，工作中分工不分家，为调节医护患关系，构建和谐社会做出努力。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!新一年的曙光即将到来，譬如旭日东升，我将迎着阳光，踏步前行!

**沙石销售工作总结范文 第八篇**

工作上不足的地方：

1、设计眼界不高，只能局限于当前的事物。不能处理好细节处，画面做好后很粗糙，美观度不够，不能很好的认识到如何修饰。

2、不能熟练的掌握元素中的联系点。画面中各个元素孤立，影响整体画面的协调性。

3、软件使用的熟练度不够，目前只能熟练掌握PS、CorelDRAW，其他软件如：AI等只能说是会用，虽说目前工作对PS以外的软件要求不高，但是以后公司要向高水平设计公司迈进，要求软件掌握面会很大。

4、没有计划性。要做什么不做什么都没有明确性和强制性，时光总是在犹豫不觉中浪费，有时因为没有合理安排导致工作中的遗漏，更重要是每一天在忙碌中过去但却没有太高的效率。

明年务必要改善的地方：

1、从设计风格上，自我从以往偏爱的个人风格、简约风格向多元化风格转变，将多种设计元素结合大众喜好做出方案。

2、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种设计相关知识，并用于指导实践，大胆创意!

3、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，透过多看、多学、多练来不断的提高自我的各项技能。

4、不断锻炼自我的胆识和毅力，工作上、做人做事上都要十分细心，提高自我解决实际问题的潜力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，不能鲁莽行事，用心、热情、细致地的对待每一项工作指令。

最后：

很多时候，日常的工作是琐碎的，我们只有自我从中找到乐趣，才不会觉得枯燥;很多时候当我们做设计刚有灵感的时候，会突然有其它的工作布置下来，我们只有自我调整好自我的心态，统筹安排好自我的工作，才不会手忙脚乱，顾全大局。这样才能对自我的工作不会感到厌倦或者是不胜任，才能持续饱满的精神去工作。

设计工作是痛苦与快乐的炼狱，每当面临重大的设计任务时充满了压力，开始搜集各种资料(包括文字的、图片的)，接下来寻找设计灵感，沉思、焦灼，经过痛苦煎熬，最后有了满意的创意时倍感简单。每当经过艰苦的磨砺，自我的劳动成果得到大家的肯定时，便是工作中最大的快乐!充满了快意。

当然，工作中的痛苦与快乐首先要求有坚定的政治信念与立场，遵纪守法，爱岗敬业的强烈职责感和事业心。

因为热爱自我的工作，所以精通本岗位的专业识和业务技能，熟悉有关行业规范，关注行业的发展趋势。时刻持续强烈的创新意识。

钢铁纪律预示着非凡的成绩，遵守规章制度，坚守工作岗位，以极高的工作热情主动全身心地投入到自我的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自我工作，出色的履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。

**沙石销售工作总结范文 第九篇**

一 加大宣传工作力度，大力推进女性素质工程

(一)通过妇女群众会议和妇女干部例会等形式，组织村队干部和妇女群众学习两会精神，《妇女权益保障法》、建设社会主义新农村的有关知识以及党在农村的各项方针政策，并且把\_员先进性教育同“四有”教育结合起来进行学习宣传。在学习活动中，全镇召开妇女干部会议12场次，群众会议15场次，参加妇女1208人次，通过宣传学习，使妇女干部掌握了两会精神和“八荣八耻”的内容，使妇女群众了解了党的新政策，以更大信心投身于建设社会主义新农村的各项事业中。

(二)举办了村队妇女干部培训班，全镇54名村队干部参加了以“家庭美德知识、卫生保健知识，实用技术”为内容的培训，取得了良好的学习效果。

(三)开展了“妇女健康知识宣传月”活动，5月28日至6月28日期间在全镇开展了“妇女健康知识宣传月”活动，向广大妇女大力宣传亿万农民健康促进行动核心信息;常见传染病的防治知识;妇科病预防;家庭卫生、农村改厕知识等。共下发宣传资料1100余份，挂横幅2条，办板报10期，举办培训班4场次，参训妇女800余名。通过宣传培训，大大地提高了广大妇女自我保健能力和健康水平。

二 继续开展“双学双比”竞赛活动，大力推进“巾帼科技致富工程”

在“双学双比”活动中紧紧围绕全镇经济发展项目，以“巾帼示范村”创建活动为载体，按照建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主“的社会主义新农村建设的要求，深入开展了“巾帼示范村”创建活动。本着提高妇女的生产技能，增收致富的目的，拓宽增收渠道，大力发展以妇女为主的规模大户和种养基地。

(一)继续抓好新技术的培训与推广，提高妇女的致富技能。

1、采取专题讲座与现场观摩相结合。以各村的妇女学校为阵地，对经营户以及有发展积极性的妇女，有针对性地进行实用技术专题培训。同时组织全镇各村120名妇女分别到渠靖、大坝的设施蔬菜基地现场观摩学习，将抽象的学习与实践体验有机的结合起来。

2、集中培训与互动交流相结合。镇、村妇女干部积极动员组织妇女参加农业、林业、畜牧业组织的各类技术培训。同时镇妇联组织种植、养殖女能人交流致富经验，并到邻近的村向广大妇女讲解她的发展经历和如今的经济效益，扩大了妇女群众的视野和交往面，一年来全镇共举办各类培训班69场次，参训妇女1250人次。

(二)继续发展女能人大户和以妇女为主的种养殖基地。通过今年动员组织培训，新发展以妇女为主的种养殖大户19户，新建了酿酒葡萄基地1个，设施蔬菜基地1个。

(三)采取多种措施，拓宽妇女就业渠道。通过动员，组织广大妇女积极参与设施温棚建设，在家门口打工，实现妇女劳动力就地转移，共有450名妇女劳动力参与设施温棚建设，目前为止实现纯收入达100万元。

(四)开展“巾帼示范村”创建活动，引领妇女参与新农村建设。一是以“五好文明家庭“创建活动为载体，开展了“平安家庭”、“和谐家庭”等家庭系列创建活动，全镇共评出 “和谐家庭” 市级示范户1户，镇级示范户10户，“平安家庭” 示范户56户。二是以创建 “巾帼示范村”活动为平台，进一步完善了“巾帼示范村”工作制度，建立健全工作机制，在蒋滩村广泛开展了“八进农家”活动。

三 深化精神文明创建活动，引导妇女群众参与新农村建设

(一)在全镇继续开展了“美好家园”创评活动，重点结合新农村建设，引导妇女从净化、绿化、美化家园着手，参与新庄点的整治，改善生活环境，提高生活质量，全镇共评出“美好家园”示范户40户.。

(二)镇村妇联干部大力宣传了沼气池建设的好处及给生活带来的便利，动员全镇710户农户报名申报了沼气池建设。

(三)深化“五好文明家庭”创建活动。一年来通过组织开展活动，引导群众在遵守基本原则的基础上，追求更高的思想道德目标。全镇共评选出“五好文明家庭”19户。并结合“五好文明家庭”创建活动，向广大家庭发出了“兴廉洁之风，建和谐家庭”的倡议，在向镇、村、队三级干部及各村的用水协会成员发放倡议书的同时，倡议通过我们妇女在家庭中的特殊作用，将我们的家庭建设成为充满和谐亲情和远离腐败的洁净港湾，用实际行动为构建社会主义和谐社会做出应有的贡献，全镇共下发倡议书400余份。

(四)积极开展“三户”评选活动。严格管理机制，在对“三户”复评的基础上。采取自荐、互评的方法，召开群众会议进行评选，并在全镇10个村公示栏中对评选结果进行张榜公示，使活动家喻户晓。全镇共评出“五好家庭”3662户，占总户数的94%，评出“双文明户”1824户，占总户数的52%，评出“十星级文明户”1075户，占总户数的36%。

(五)组织文艺宣传队进行巡回文艺演出

联系协调镇上一些眉户剧、快板、相声爱好者组成一支文艺宣传队，演出节目以宣传建设社会主义新农村政策、少生快富、敬老爱幼等家庭美德为主，在镇农贸市场进行演出，受到了群众的普遍欢迎，演出共计9场次。

(六)积极开展“家庭才艺展示”、趣味运动会及卡拉OK比赛活动

依托青年文化中心，在龙门村举办了“欢乐农家”家庭才艺展示及卡拉OK歌唱比赛活动，120名妇女踊跃报名参加了包括刺绣、剪纸、针织、舞蹈、唱歌、乐器表演、画画和书法展示等才艺表演。在光明村举办了“美在农家、乐在农家”趣味运动会，160多名妇女参加了夹乒乓球、跳绳、拔河等比赛。通过以上活动，充分展现了广大妇女姐妹们在社会主义新农村建设中热爱健康文明向上的良好精神风貌。

**沙石销售工作总结范文 第十篇**

在改革中转身

在创新中前行

——\*\*县砂石管理工作综述

十三年，在时间长河中只是弹指一挥，但对\*\*县砂石产业发展来说，却是一次次曲折、发展、壮大的艰辛历程。自1998年开展黄砂管理以来，\*\*县砂石产业发展历经洗礼，通过科学规划、不断探索、创新管理、规范操作、拓延链条，砂石管理工作走上了健康、可持续发展之路。一路走来，风雨兼程，砂石管理效益逐年大幅递增，年财政贡献率自管理之初的几十万元发展到20\_年5000万元，砂石业已成为全县经济工作的闪光点和经济发展的新支柱。中央电视台、《\_市场报》、《砂石》杂志、《决策》等权威新闻媒体相继对\*\*砂石管理做法及经验进行了专题报道。

基石：建立管理体制

\*\*县河道砂石规模开采可追溯至上个世纪五十年代，当时社会经济发展较慢，基本都是人工开采，方式落后，规模偏小。自九十年代开始，随着经济社会的快速发展，境内四条大河的砂石开采量逐年增大，开采户不断增多，由于无规范的管理机构和有效管理机制，受利益驱使，一度处于无序、混乱开采状态，成为社会关注的焦点、热点和难点问题。自1998年7月份开始，县委、县政府决定启动砂石行业规范管理，组建专门的砂石管理机构，制定并出台了相关措施和办法，建立管理体制机制，启动河道砂石开采销售税费征收工作，对县内的砂石资源依法进行规范管理，从而拉开河道砂石开采管理序幕。

\*\*县砂石管理总站于1998年7月1日正式成立，隶属于原

县计划委员会，职工由其他单位借调、退伍安置军人和社会招聘人员组成。20\_年11月，更改为县政府直属正科级事业单位。目前，砂石管理总站内设办公室、票证吨位科、财务科、铁砂管理科、稽查队5个科室，下设7个管理分站，20个工作点，现有员工101人，管理区域覆盖全县10个涉砂乡镇，为规范全县砂石工作管理奠定了基础。

探索：推进改革创新

回首13年的发展历程，\*\*砂石产业的发展壮大得益于锐意改革、大胆创新。\*\*县砂石管理总站始终把“改革”和“创新”作为全县砂石管理的主基调和主旋律，紧跟不断变化的形势和问题，深入调研，大胆探索，及时弥补管理中的漏洞和不足，这也是\*\*砂石管理的重要经验和取得成功的秘诀所在。

——推进管理模式改革。20\_年9月，针对砂石管理效益不高、跑冒滴漏严重等前期管理状况，\*\*县砂石管理总站借鉴外地经验，结合自身实际，创新并建立了以“统一规划、统一管理、统一价格、统一票证、统一纳税”为主要内容的“五统一”管理模式，对砂石开采、营运、销售、监管等各个环节进行了全面规范，一把尺子量到底，为实现统一高效管理打下了坚实基础。从十年来的管理效果看，通过严格执行“五统一”管理，克服了以往管理中的随意行政和管理漏洞，理顺了行业发展秩序，推动了全县砂石产业的健康有序发展，财政贡献率连年大幅递增。

——推进票证制度改革。票证管理是砂石管理工作中最容易出现问题的重要环节，也是砂石效益管理的基石。在管理形式上，\*\*砂石票证管理经历了四个阶段: 第一阶段，1998年7月1日至20\_年9月7日，对砂场实行一票制管理；第二阶段，20\_年9月8日至20\_年3月30日，实行统一票证管理；第三阶段，20\_年4月1日至20\_年9月20日，将手写五联单改为固定票额，印制专门防伪砂石税费票据，使用特制开、验票专用章；第四阶段，从20\_年9月21日至今，使用固定票额吨位，车辆进出站时间改为无碳手写票证。通过多次改革完善，确保了票证规范、资金安全和账实相符。

——推进源头管理改革。20\_年，对县内所有砂场实行源头管理，将管理站点前移，实现管理重心下移，这也是实现“五统一”管理的最有力举措和重要经验。规定新增砂场必须由乡镇政府或水利主管部门提出申请，县砂石管理总站、水利局、国土局进行论证，按程序审批。续办砂厂每年要进行核批，未核批的不允许继续开采。对不符合规划、无证采砂的作业，坚决予以取缔。截止目前，全县没有一个未经批准的采砂点。经批准开办的砂场严格实行合同化管理，预交保证金到县财政专户储存。砂场违反合同规定的违约金在保证金中扣除。这种从源头抓好的办法，彻底扭转了过去砂场难于管理的被动局面。

——推进稽查工作改革。为提升砂石监管效率，20\_年4月，组建了县政府砂石管理巡查队、县砂石管理稽查队和涉砂乡镇协查组。稽查队负责稽查砂场业主是否执行砂石“五统一”管理，巡查队不定期对稽查队和砂石经营情况进行巡查，乡镇协查组不定期对本辖区内砂场及砂石开采和管理情况进行检查，鼓励社会各界对砂石管理进行监督并在查实后对举报人予以奖励，形成多层次、立体化监管体系。20\_年，在原有监管方式基础上，总站成立巡查科，制定《\*\*县砂石管理稽查改革方案》、《\*\*县砂石管理稽查队规章制度及考核细则》和《巡查科工作职责及管理制度》，进一步明确稽查、巡查职责和分工，推进稽查体制机制、管理模式改革；同时推行智能化监管，在各砂场、砂石管理站点

**沙石销售工作总结范文 第十一篇**

自我进入\_\_\_\_物流，在新年到来之际，在此对我的工作做个总结，希望可以20\_\_年里有更大的进步。前没有过任何物流方面的经验，很担心无法融入到客服的工作中，但是从我进入公司的第一天开始，公司一直强调的“齐心协力，志存高远”的企业文化、宽松融洽的工作氛围、以及\_\_\_\_经理和客服部各位同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。在客服部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时的做好领导布置的每一项任务，并虚心的向同事们学习，借鉴她们许多良好的工作习惯和在工作中积累的经验。公司注重时限和承诺，所以我们客服在受理、跟踪、查询和确认收货情况时，要本着公司的这种精神，言语得体，有礼有节，并且要非常的细心。我也会加强学习业务知识，不断提高和充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更多的贡献。不过在工作中我也出现了一些错误，因此在处理各种问题时我会考虑得更全面，杜绝类似错误的发生。在此，我要非常感谢\_\_\_\_经理和各位同事，感谢她们对我工作中出现的错误给予及时的提醒和改正。

在成为\_\_\_\_公司客服的正式一分子后，我对客服的工作有了更深层次的认识，在处理问题和突发事件上有了相对的提高。首先，我认为客服工作中“细心”是最重要的，比如在受理时，要尽可能详尽的得到货物信息和客户的要求;在跟营运部门登记和查询时，更要尽可能详尽的了解到货物的在途和到货实况，并有能力根据这些信息推测和判断后续情况，在应对客户询问时能够简言答之，令客户满意。

在工作中发现问题，找出原因，找到解决问题的办法不断改进不断提高。所以说注意物流工作的细节是非常重要的。其次，不要主观。若出现和以往不一致等异常的情况，要冷静观察，不可盲目去处理，认真落实。不要强调“以自我为中心”，而应该强调“整体利益优先”，在工作中要发扬“有人负责我服从，无人负责我负责”的精神。如受理时、回复客户时、接到领导指示的工作等不可凭主观想像做事，按部就班，简单的事情更要认真对待。记得有句话这样说的“简单的事情重复做，当成功来临时挡也挡不住”。对于物流来说成功就是准时、无误、高效率。再次，勇于承担。工作是先做人后做事，性格决定命运，态度决定一切，沟通解决一切。出现问题要勇于承担，比如输单时出现错误，或者周末值班时事情没有处理好，说一句“不好意思，我输错了”或者“我值班”这没什么，否则大家一起承担，这样也不好。出现问题不要推卸责任。讲讲当时的情况，说说出现的原因，大家一起来借鉴一下，以免下次犯同样的错误，说不定领导还会夸他诚实呢，是个好员工。这样也会保证部门之间的平和和团结。在工作中不可情绪化。当在工作中出现什么“拦路虎”了，生活中出现什么不开心的事，不可情绪化，不能影响工作或别人。把同事、领导当成朋友说出自已的想法和建议。因为你将随时应对意料之外的事情，所以物流工作要有一颗平常心，与人为善的心，说出的话会不会伤害到人家，会不会产生矛盾等等，要增加集体荣誉感，增强集体凝聚力。

最后，定期或不定期内外部培训。企来的战略在变，执行战略的能力要求也在变，所以对员工进行工作及生活的沟通，思想沟通、对员工进行业务培训(如师傅带徒弟)、全方面素质培训。如航空常识培训、内部经验交流、外部参观学习、物流管理培训等等。益处是公司有了高素质人才，适应了当前的发展变化，而员工更好的充实了自己、更好的完成工作、更多的付出。

把公司当成家，节省每一点能源。把同事当成朋友，增强团员合作精神与集体凝聚力。心往一处用，劲往一处使，我想我们的\_\_\_\_公司一定会更好!

**沙石销售工作总结范文 第十二篇**

在公司领导的的正确领导下，我公司工会充分抓住庆祝建党九十三周年的契机，以优化投资发展服务环境为重点，以创新思维、服务企业为举措，深入解决影响我公司工业经济发展的实际问题，突出了工业经济结构调整、转变经济发展方式和服务企业等工作，较好地完成了年度工作目标，下面将整年工作总结如下：

>一、全年主要工作

1、强化形势教育，推动执行意识提高。

公司工会积极宣传市公司大政方针，并结合我公司实际进行分析，找准着力点，紧扣工会工作，重点抓好执行力建设，并在推动公司“三个建设”工作中，整合资源提升执行合力，进一步促进公司稳定发展。公司工会积极组织公司职工进行“两个转变”、“三个建设”、形势任务教育等专题学习，通过会议、班组学习等多种方式不断营造舆论氛围，引导职工认清公司当前面临的形势任务，增强职工的自觉性和责任感;团结和动员职工切实把思想和行动统一到公司的决策上来。

2、强化民主管理建设，认真贯彻职工大会制度。

公司工会认真贯彻实施《\*省\*公司企业职工代表大会工作标准》，组织召开了三届三次职工大会。会议全面回顾了公司在x年工作，从长远发展的高度对公司面临的形势进行了深刻的分析;确定了x年 “夯实一个基础、提高二种能力、做强三大板块、完善四化思路、坚持五条主线”的工作思路，确保安全生产实现“双零”，队伍保持和谐稳定，文明建设争取更大荣誉，企业生产经营可持续发展，实现\*公司的平稳较快发展。市公司领导亲临会议指导，对公司的工作成绩给予了高度评价，对今后的工作提出了具体要求，帮助全体职工进一步理清工作思路，明确了工作方向。

3、强化职工素质提升，大力推行班组建设标准化。

为进一步落实市公司班组建设“三突出五到位”的工作布置，提高班组整体素质为抓手，深化班组执行力。公司工会完善了班组建设管理信息，还开展了以发挥工会干部组织作用为龙头、以立足岗位强化培训核心的学习记录交叉检查活动。鼓励职工加强学习，做好学习记录，撰写读书心得。以这次活动为契机，公司工会组织工会委员及工会小组长对职工学习记录交叉观摩，并评选出优胜奖以资鼓励。工会干部们通过交叉观摩学习记录，找差距、补不足，确保学习收到实效。

公司工会认真贯彻上级文件精神，积极开展“安全班组行”活动。一是率先在市公司举办安全知识竞赛，竞赛围绕站和\*公司两个安全重点单位的日常安全工作，组织了8个班组进行一、二、三名的角逐。在比赛过程中，各参赛代表队队员严格遵守规则，以饱满的热情和认真的态度，踊跃回答问题，比赛现场气氛紧张而激烈。二是广泛开展“我为班组安全献一策”活动和“班组安全管理典型案例征集”活动，公司工会共征集到11条优秀合理化建议、3条典型案例，这些优秀建议将促进班组安全管理水平进一步提升。

4、强化职工关爱，深入实施送温暖工作。

公司工会深入贯彻《全民健身纲要》，创新工作思路，组织职工以身心健康为宗旨，广泛开展形式多样的群众性文体活动。今年是“三八”国际劳动妇女节104周年，公司工会组织女职工参观柴埠溪，并结合开展“先进女员工”表彰活动，还组织女职工代表参加市公司庆祝“三八”国际妇女节联欢会;有声有色的组织了羽毛球训练活动，并积极组队参加市公司第四届“安全班组行”杯职工羽毛球比赛。队员们训练有素、团结拼搏的精神给大家留下了深刻的印象，被授予市公司“安全班组行”杯职工羽毛球比赛“组织奖”;为丰富职工娱乐生活，配合公司行政为全体职工及家属共154人办理了“旅游年卡”。通过活动的开展，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力;公司工会高度重视特困职工及“金秋助学”困难职工档案的建档和管理工作，扎实细致地开展了特困职工调查及申报工作;在迎峰度夏时期，公司工会成立防暑降温慰问小组，积极筹备防暑降温慰问品，深入公司各工作现场、生产班组开展防暑降温慰问活动;组织全体职工体检、女职工妇检，并不断完善职工健康档案;依托现有的职工文体活动阵地，广泛开展职工读书活动，为职工发放购书券，组织“职工书屋”建设，积极创建“星级职工俱乐部”，公司工会拟创建永耀名居物业管理处职工书屋为五星级“星级职工俱乐部”，为该俱乐部更新了配套管理设施及书籍;为切实改善一线职工的生活条件，提高职工身体健康水平，公司工会开展了基层食堂标准化建设活动，申报了管理处、管理处、管理处3个员工食堂为达标食堂。

为将工会建成职工贴心的家园，公司工会总是在第一时间对住院职工及生活困难职工进行慰问，及时送去了公司党、政、工对职工的问候。一年来，共慰问住院职工及家属8人次，重大节日慰问困难职工及家属3人次，继续做好职工生日送祝福活动，慰问费过万元。

离退休工作是公司工作的重要组成部分，公司工会从思想上关心离退休职工，从生活上照顾离退休职工。配合各有关职能部门，及时按政策落实离退休职工的各项待遇;公司工会及时探望生病住院的离退休职工，关心家庭生活困难的离退休职工;采取灵活多样的形式，组织老同志开展丰富多彩的文体活动，积极为老同志的各项文体活动提供必要的条件。3月份，组队参加市公司十九届老年门球赛;5月份，组织老职工参加市公司钓鱼比赛、太极拳培训班。10月份，组织退休老职工及家属畅游清江画廊，欢度重阳佳节。

公司工会站在讲政治、讲大局的高度，开展“爱心活动”，其目的是大力倡导职工关爱企业、关爱他人、关爱社会的良好风尚。4月份，公司工会组织职工为“玉树地震”捐款，公司37名员工积极踊跃参加捐款活动，共募集捐款4450元。

5、强化自身建设，提高工会队伍执行力。

公司工会充分发挥工会干部的桥梁作用，进一步规范工会工作。工会定期召开小组长会议，安排部署近期的工会工作，传达工会文件，宣传工会政策。工会小组长也充分利用小组会时间向职工宣传工会政策，开展工会法律、法规培训，传达工会文件，职工群众能够及时了解到工会信息和上级工会工作动态，包括公司工会评先表优工作也是由工会小组长积极推荐，再由工会干部民主评选。工会小组长及时向工会反映职工思想动态，让工会及时掌握职工的思想动态，有针对性的开展工作，把矛盾化解在萌芽状态。

加强工会干部培训，进一步促进工会工作上台阶。为提升工会干部素质，适应形势的要求，公司工会经常性组织工会干部学习，还鼓励工会干部不仅要学习工会业务知识，还要加强对法律、管理等知识的学习，优化自己的知识结构，拓宽知识面，增强为职工说话办事的能力。

为更好的发挥工会理论政策研究在服务企业工作大局和工会工作中的重要作用，公司工会积极组织工会会员围绕公司的重点工作和实际情况，广泛开展理论研讨和调查研究工作，共收集优秀论文十余篇，其中被市公司《x年度工会理论研讨论文集》采纳3篇。

今年公司工会还进一步完善职工子女劳保资料，并及时做好会员档案接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。

>二、x年主要任务

x年，公司工会将充分发挥工会的纽带作用，帮助公司广大干部职工统一思想、认清形势、查找差距、增强动力，把行动落实到各项工作任务之中，确保x年全面完成各项目标任务，加快推进“两个转变”，推动公司又好又快发展。

1、继续深入开展班组建设活动。搞好班组建设是提升企业凝聚力和竞争力的客观要求，也是是市公司文明检查重点考核项目之一。公司工会将继续按照《工会标准化建设考核细则》和市公司班组建设“三突出五到位”的工作要求，本着实事求是、自我评估、自我完善的原则，进行自检自查，针对存在的问题和薄弱环节，进一步健全规范班组建设。开展好岗位练兵，通过培训、职工自学、知识竞赛、技能比武等形式提升职工素质。还要充分发挥工会小组长和班组长的桥梁纽带作用，引导基层干部在班组一线，紧紧围绕公司发展目标和经营方略，深入做好职工的思想工作，真实反映职工愿望，稳定队伍，积极协助公司工会解决涉及职工切身利益的问题。

2、继续办好职工书屋活动。实施“职工书屋”建设和开展职工读书活动，是学习加强职工思想道德建设,深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，实施职工素质工程的一项重要举措。公司工会计划创建\*公司职工书屋为三星级“职工书屋”。

3、做好“送温暖”工作。一是继续开展扶贫帮困送温暖活动，积极做好对住院职工、困难职工、职工遗孀等的走访慰问工作;二是关注社会弱势群体，倡导公益爱心理念，做好对社会弱势群体的帮扶工作。

4、继续加强精神文明建设，持续开展年终总结评比表彰和推优选树工作。继续做好基层先进集体和先进模范人物的选树、表彰工作。

**沙石销售工作总结范文 第十三篇**

XX年，我局的挂钩扶贫点是德化乡窝拖村。一年来，我局的定点挂钩扶贫工作在县委、县人民政府的领导下，在县扶贫办的正确指导下，对德化乡窝拖村实施了定点挂钩帮扶，按照县委、县人民政府的部署，把解决群众困难问题作为对口扶贫工作的重点和突破口，积极谋划，狠抓落实，取得了一定成效。按照《关于请报送XX年挂钩扶贫工作总结的函》(宁扶办发XX50号)文件要求，现将我局一年来的挂钩扶贫工作总结如下：

一、XX年扶贫工作情况

(一)提高认识，强化机构，提供组织保障

开展部门扶贫工作以来，我们充分认识到，帮助贫困村委会脱贫致富是一项重大的历史任务，是立党为公、执政为民的有效载体，是落实“两个务必”和对广大干部进行艰苦奋斗教育的重要形式，是政府职能部门义不容辞的责任。为此，我局全面贯彻落实全县扶贫开发工作有关要求，把对口帮扶工作列入重要议事日程，“一把手”亲自抓，对扶贫工作给予高度重视和充分支持，成立了由主要领导任组长、副局长和各经办机构负责人任副组长、局属各股室负责人为成员的扶贫工作领导小组，具体指导日常扶贫工作的筹划和落实，为拓宽帮扶领域，深化帮扶内容，提高帮扶效果，提供了强有力的组织保障。 XX年，我局主要领导3次亲自带领机关相关同志和全体干部职工到实地考察，召开专门会议确定论证扶贫项目，制定扶贫方案，同时明确了五项措施：一是把定点扶贫工作作为全局的一件大事来抓，局机关年度至少专题研究扶贫工作2次以上;二是局机关正职、副职领导每人每年至少亲赴扶贫点一次，了解情况，搞好调研;三是掌握政策，了解信息，结合人事和劳动社会保障部门的实际，为村民生产生活解决实际问题，使扶贫工作做到有的放矢;四是适时组织机关干部职工向贫困村特困户献爱心;五是加大扶贫宣传力度，让机关干部职工都来关心、支持和参与这项工作，形成扶贫帮困的良好氛围。

(二)深入学习，增强帮扶意识，夯实思想基础

为使帮扶工作真正认识到位、落实到位，我们着重解决了一个认识问题。我局领导在与机关干部交流中发现，少数同志，特别是年轻同志对扶贫工作不重视，对贫困村的经济状况和贫困群众的生活不了解，因此，对扶贫工作的积极性不高，影响了扶贫工作的效果。XX年4月30日，以召开“开展‘思想道德、民主法制进万家活动’动员会”为契机，我局对全系统干部职工进行了开展挂钩扶贫工作的专题学习教育会，认真宣讲了开展挂钩扶贫工作的重要性、紧迫性以及我局挂钩扶贫点窝拖村的基本情况，并对开展扶贫工作进行了安排部署，使机关的同志对农村的真实生活情况有了感性认识，进一步统一了思想，提高了认识，增强了广大干部职工开展扶贫工作的责任感、积极性和主动性。6月上旬，我们又组织党员、干部职工到村走访慰问，给机关全体同志上了一堂生动的党课，激发了广大干部的扶贫热情。“动真情，真扶贫”成为我局扶贫小组成员的座右铭，扶贫工作得到全局同志的认可和支持，为继续扎实有效的开展工作奠定了思想基础。

(三)深入实际，调查研究，确定帮扶工作目标

XX年，局领导班子成员定期前往定点帮扶的德化乡窝拖村进行实地调查研究，同当地党政领导召开座谈会，深入交流，切实掌握制约当地经济发展的瓶颈所在，出主意，想办法，本着“缺什么，补什么，需要什么，帮助什么”的原则，探索标本兼治、综合开发新路子，并认真开展扶贫帮困“结亲”活动，我们主动“攀”穷亲，利用机关在政策、资金、技术等(!)方面的优势，广开思路，科学投入，帮助窝拖村搞“开发式”的扶贫。在此基础上，我们提出了“精神激励、经济帮扶、共谋发展、相互促进”帮扶工作目标，并据此制定了一系列的措施，为当地的脱贫致富提供全方位的服务。

(四)结合部门实际，认真开展好专题培训工作

按照局机关的统一安排部署，以村民小组为单位，各挂钩联系领导深入挂钩小组，对村民进行思想道德行为规范和法律法规知识、信访知识专题培训。在培训过程中，除对《“思想道德·民主法制进万家”活动宣传手册》的内容进行培训外，以部门工作为出发点，集中进行了《劳动合同法》《就业促进个人精准扶贫工作总结法》等知识的培训，并充分利用开展专题培训的机会，将与大中专未就业毕业生、农民工息息相关的“鼓励创业‘贷免扶补’”工作的相关政策和农民工维权知识宣传到每一个农户家中，使广大群众在充分了解我们人事和劳动社会保障局工作的同时给予我们的工作更多的理解和支持。

(五)深入开展机关干部“进万家”和矛盾纠纷排查调处活动

在开展“进万家”和矛盾纠纷排查调处活动工作中，因各经办机构、各股(室)的工作性质和任务量不同，由各经办机构、各股(室)根据近期各自的工作实际情况，定期不定期地深入到挂钩联系点，进村组、进到农户家中，开展思想道德和民主法制宣传教育、民情恳谈、民意调查等系列活动。截止XX年12月5日，全局机关干部职工共走访农户240户，占所挂钩联系窝托村225户的;填写走访群众情况登记表240份;向村民发放“思想道德·民主法制进万家”活动征求意见表138份，共收到意见建议43条。通过深入开展机关干部“进万家”和矛盾纠纷排查调处活动，全局领导干部对窝托村的村情更加了解，对所挂钩联系的村民小组的基本情况做到了底数清、情况明。对广大农民群众关注的热点、难点问题有了更加清晰的认识，对进一步做好群众工作打下了坚实的基础。在深入调研的基础上，局领导带头撰写了7篇进村入户情况调查报告，在广大干部职工中起到了很好的表率作用。

(六)克服困难，多方筹措，提供有力的支持

通过深入开展“进万家”活动和广泛征求村民的意见建议，了解到了村民们在生产生活中存在的实际问题。针对村民存在的困难和问题，全局干部职工积极想办法出主意,为村民排忧解难。浪箐村民小组中95的农户主要经济来源是烤烟，在开展宣讲活动中，村民们反映因连续干旱，抗旱保苗任务艰巨，目前在烤烟生产中最缺少的是浇烟水所用的水管，县劳动就业局得知此事后，立即为浪箐村民送去了20件600多米的水管，解了浪箐村民小组的燃眉之急;窝托小组反映活动室缺少桌椅和开展文娱活动的音响设备，县医保中心积极为他们协调了桌椅和音响设备，使他们的难题迎刃而解。通过为村民办实事好事，

拉近了全局干部职工与广大村民的距离，树立了人事和劳动社会保障局的良好形象，更加牢固地树立了全局干部职工全心全意为人民服务的宗旨意识。

(七)派出新农村建设指导员，加强对扶贫村的联系、指导工作

根据县委的统一安排和部署，XX年，我局派出一名精干人员到窝拖村任新农村建设指导员，联系、指导该村的脱贫致富和经济社会的全面发展。一年来，该同志发扬吃苦耐劳精神，深入基层、调查研究，以高度的责任感切实加强对扶贫村的联系、指导工作，积极出主意、想办法，帮助该村制订工作计划，解决实际困难和问题，有力地促进了窝拖村的经济社会发展，巩固了脱贫成果。

开展定点帮扶工作以来，我局发挥部门优势，为贫困村改变落后状态，为贫困群众实现增产增收办了许多实事、好事。随着工作深入开展，增强了贫困村的造血功能，也为今后我们的扶贫工作拓展了思路，我们将继续努力，为窝拖村早日脱贫致富奔小康做出我们应有的贡献。

二、扶贫工作存在的不足

由于我局底子簿、经费少，投入的扶贫经费难以满足定点扶贫点迅速发展的需要。同时，由于局机关人少事多，深入扶贫村实地调查研究还不够，在指导村民科技种养、外出务工方面经验还不足。

三、XX年扶贫工作打算

XX年，我局将进一步解放思想、不断探索，采取更有效的措施，加大扶贫工作力度，全面扎实做好定点扶贫规划的各项工作，指导村民如何因地制宜发展家庭手种养业，帮助村民拓宽就业渠道，使贫困群众早日脱贫致富，使扶贫工作迈上新的台阶。

××县人事和劳动社会保障局

**沙石销售工作总结范文 第十四篇**

尊敬的各位领导、各位校长：

大家好!20\_\_年，晨阳学校发展史上极为特殊的一年。今年夏天学校在各界人士、各位领导的大力支持和鼓励下，学校领取了区教育局授予的“办学许可证”。我校也正式而光荣的加入到了萧山民办教育的大家庭中，下半年作为新成员的晨阳学校，在各种集体会议、各类检查、视导、周边兄弟学校的交流中，慢慢走向正规。

一年中，学校在安全工作、德育工作、校园文化建设、各类制度建设、管理模式方面以及以“幸福教育，快乐学习”为办学理念上都取得了较大的进步。这也得益于在座各位的大力支持、毫无保留的引导下，在此向各位领导、各位同仁表示感谢!

一年来，学校出现了管理得心应手，校园面貌日新月异，教育教学质量稳步提高的喜人景象，较好地完成了预定的工作目标。现将一年来的工作简要总结如下：

一：安全教育，不敢怠慢

安全是学校发展的根本，是提高教育、教学质量的前提，也是社会、家长对学校信任的重要依据。为此我们从开学前的教师会议就开始着手强化教师的思想政治工作。我们坚信管理好学校的安全必须要先树立好教师的自身安全意识，对每位教师严格要求，让每位教师时刻参与到安全教育工作

中。学校对每位教师都做到分工明确，不论集会、课间操、学生上下楼、上学、放学每个关键部位都有教师照看;早上、中午都有教师、领导全程站岗，尤其是放学，不但全体领导班子成员站在校门口，而且每天有专门的值日教师看管未接走的学生，直到最后一位学生被家长带走为止。

教师和各管理部门都签订了安全责任书、安全工作考核制度、各种应急预案等，牢固树立学校安全工作的防火墙。

食堂安全工作，学校建立了一个管理班子，每天把关检测，做到师生吃的好，吃的安全。

为了丰富师生的安全知识，本学期学校邀请法制副校长和管区民警以及新塘卫生院防疫医生分别到校为全体师生讲解交通、防火、防暴、防震及卫生安全方面的知识;学校分别进行了防火灾、防震紧急逃生演练各两次，同时还进行了全校性的安全教育知识竞赛，安全主题的黑板报评比活动。从认识到实践，从实践中认识，让全体师生时刻不忘安全教育的主要性。

二：规范办学，提升形象

根据萧山区教育局的20\_\_学年工作指导思想，制定了本校的工作计划和目标。同时通过教师讨论会，暑期教师家庭访问家长的反馈信息、上级的精神和兄弟学校的宝贵经验，学校出台了一系列的规章制度，如执行制度、管理制度、考核制度、奖励制度等。使学校工作分工明确、责职分明、

有章可依，正常运作。

在教育、教学安排上学校能严格执行教育局提出的各项要求，开足开齐各门学科。

在教育、教学上，学校比较注重教师的发展。对新的年轻教师学校让他们听老教师的课，集体学习加个别辅导，让他们作课堂展示，让他们尽快进入角色。还经常性的派教师到附近新塘小学参加各种教育、教学活动让他们吸取百家之长，不断提升教育、教学的驾驭能力。

平时，学校要求教师认真执行教育、教学常规，常规检查每月一次。备课，不论是主课还是副课都能够做到手工备课。同样，班主任手册、其它记载本都记得一丝不苟。学生作业本也是从点滴改起，决不马虎。这种踏实的工作既是对学生负责，又是提高了教师自身的水平和形象，何乐而不为呢。

对学生，学校要求教师一定要倾注爱心，像对待自己的孩子一样对待每一个学生。尤其是那些家庭经济有困难的学生、学习有困难的学生、单亲家庭的子女等，要了解他们的实际情况，把握他们的心理动向，掌握他们的实际需求，因材施教、内心施教。多和他们沟通，经常和家长联系沟通，适当进行个别辅导、个别谈话，发挥他们的长处，让他们感受到班级的温暖、学校的温暖、老师的关爱。让每个学生都能健康成长。学校严禁教师对学生有各种体罚和变相体罚现

象产生，由此学校的对应措施是比较严厉的。由于学校经常性的抓，学校基本没有这种事情发生，相反，家校联系更加密切，关系更加融洽。

**沙石销售工作总结范文 第十五篇**

一年即将过去，自己也来到学校整整一年了，本年我承担\_\_年级\_\_个班和\_\_年级\_\_个班的体育教学工作，每周\_\_\_\_节课。\_\_年级都刚刚进入校园，什么都不太懂，学生体质也是很不均衡。正常教学下教授存在着很大阻力。一年以来，作为一名新教师我深刻体验到了体育教师的艰辛和快乐。我将自己的爱心和责任心倾注在每一堂课中和每一个学生身上。现就本年我个人方面的情况作简要的总结，以为新年的工作确立目标。

一、制定合理的教学计划，认真备好每一节课，以饱满的热情上课

我所担任的体育课是二个年级的，因此根据不同年级制定不同的教学工作计划和进度。一年级主要是学习队列队形和广播体操为主，同时开展丰富有趣的体育趣味游戏活动，让一年级的学生掌握最基本的体育课堂常规的同时喜欢上体育课，掌握简单的卫生与安全常识;

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！