# 党支部标准化建设中存在问题及整改措施集合12篇

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-20

*整改措施：是指针对内控测试后查出的例外事项等问题，逐一提出整改的，切实可行的计划、和具体措施。以下是小编收集整理的党支部标准化建设中存在问题及整改措施集合12篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇1　　近年...*

整改措施：是指针对内控测试后查出的例外事项等问题，逐一提出整改的，切实可行的计划、和具体措施。以下是小编收集整理的党支部标准化建设中存在问题及整改措施集合12篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇1**

　　近年来，各级大力加强基层党支部建设，基层党支部“三个能力”有了明显增强。但随着形势任务的发展变化，基层党支部建设也遇到了一些情况和问题，应引起高度重视，认真研究解决。

　　(一)党总支凝聚力和战斗力方面

　　1、政治理论学习不够，“三会一课”落实不到位。存在“重生产、轻学习”的思想。认为我们铁路工务工作是以安全生产为主，对于政治理论学习不重视，政治学习流于形式，没有做到引导党员职工深入全面系统的学习政治理论知识。“三会一课”流于形式，能与其他会议合并开就合并开，学习过程形式单一，学习内容枯燥。泛泛而谈的多、面上的情况多、理论说教的多，与基层实际有一定距离。

　　2、创新意识不够，工作方法单一。对我段发展的新形势下加强基层党建工作重视不够，存在重形式轻效果、重突击轻基建等问题。在如何围绕安全生产开展党务工作的方法思路不多，活动内容、形式单一，缺乏吸引力;缺少与时俱进、开拓创新的精神，开展工作缺乏预见性、计划性和针对性，对工作只求过得去，不求过得硬，驾驭复杂局面和解决自身问题能力还偏弱，与创建更加美好的月工家园的新形势还不相适应。

　　3、凝聚力、战斗力不足，作用未能充分发挥。未能很好地适应我段、段党委发展的新形势、新任务和新要求，引导党员职工在工作上大胆作为，工作上没有突破;思想教育缺乏说服力，对群众反映的热点、难点问题关心不足、缺乏有效的解决措施，造成了党总支在的凝聚力不足;部分党员在工作中的先锋模范作用没有得到充分发挥，在思想上则党员意识淡漠。

　　(二)党员教育管理方面

　　1、党员教育管理工作重要性认识不足。认为党员教育管理工作就是组织一下学习，工作一般，要求不高，热情不高、工作不实，有重业务、轻党建及党员教育管理工作的思想，认为党员教育管理工作是软任务，工作摆不上应有的位置，致使支部建设、党员教育管理工作被动应付，起色不大。

　　2、党员教育管理工作的手段、方法欠缺。党总支、支部学习活动流于形式，如两级政治学习，多是读读文件、报纸，一人念、大家听，一人写、大家抄，学习效果不好;党员教育制度落实不力，党员教育方式单一，一定程度上影响了党员教育工作的有效开展;学习教育的针对性不强，仅限于传达上级文件，影响了党员学习教育的效果等。

　　3、党员教育管理工作的机制方法未能适应我段发展的新形势。管理关系偶尔脱节，党总支与各党支部沟通联系少，在实践工作中，号召力不强，工作难开展。党建工作与安全生产的重视程度不在一个层面上，党建工作及党员教育管理工作受到忽视、轻视，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象普遍存在。

　　(三)做群众工作方面

　　1、个别车间党总支委员、党支部书记素质不高，能力不强，作风不实，对群众困惑解释不清楚，对群众困难解决不尽心。工作中存在不加强自身政治理论学习和不注重政治素养的提高，做起党务工作方法简单，凭经验办事。创新能力不强，对党务工作质量的途径、方法研究探索不够，造成车间党总支整体工作部均衡，未能很好地引导党支部和党员职工发挥作用。

　　2、偶尔出现脱离实际思工作、脱离群众干工作的现象。现在社会发达便利，但在个别党总支委员、支部书记身上存在“交通便捷了、到基层去反而少了，通讯发达了、与群众的沟通反而难了，文化水平提高了，做群众工作的能力反而下降了”的现象。个别党员干部整天在忙，但往交通便利的地方跑得多，往条件艰苦交通条件差的地方跑得少;往自己包保的工区跑得多，往其他工区跑得少。造成工作上对一线党员职工的思想状态没有全面掌握，工作思路有所偏颇，对一线党支部及党员指导不够全面。

　　3、群众工作的工作方法陈旧，没有创新性。总是凭老经验、老方法去做群众工作，没有深入一线全面了解党支部和党员职工的所思所想，方法生硬、老套，不能很好地实用于实际工作的需要;不善于运用说服、教育、引导、服务、等办法和手段做群众工作，老办法不管用、新办法不会用，动不动就是命令式工作、强制式执行，简单粗暴，伤害党员职工感情，损害干群关系。

　　(四)安全生产方面

　　1、党总支、支部未能在安全生产工作中找准定位。我们工务工作一直强调的是“安全大如天、万事排在先”的理念，党总支、支部的部分工作是服务于安全生产的。但有时太过于强调安全生产的重要性，而忽略了党务工作及党建工作的重要性。经常出现党的工作为安全生产让步，党的会议能不开就不开，党的集中学习能不搞就不搞，党务工作为安全生产让路的现象，造成党总支、支部定位不准，日常工作难以开展，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用未能充分发挥。

　　2、安全生产与支部管理的相互融入有待提升。现在我们的党支部书记全部是兼职，而且多为工班长兼职。他们日常安全生产工作繁忙，在党支部管理工作方面的精力投入有限。个别党支部书记政治素养不高，宗旨意识不强，重安全生产、轻党务党建，重行政管理、轻党组织、党员作用的发挥，造成班组党支部基础薄弱，安全生产融入支部管理流于形式，党组织的战斗力和凝聚力未能在安全生产中充分体现出来。

　　3、党内安全生产各种活动流于形式，“三无一创”、“创先争优”、“春、暑运立功竞赛”、“爱岗位、奔事业、创一流、建家园”等党内活动都是以安生生产为中心而开展的。在开展党内活动时，经常出现为了活动而开展活动、为了应付上级检查而开展活动、为了健全组织台账而开展活动的现象。开展活动仅仅以会议传达会议，以传达文件代替活动开展，以官话套话代替活动效果，未能深入、全面开展党内活动，流于形式。

　　1.思想认识不到位。对党务工作及党建工作的重要性和作用缺乏足够的思想认识。车间部分党员干部觉得党建工作是空虚的，安全生产工作是实的，党务工作开展多了会对安全生产工作造成影响;认为党务工作是吃力不讨好的事，造成了党务党建制度执行不力。

　　2、党务工作者素质不高。有些党总支委员、支部书记虽是业务骨干，但是在党务工作的能力比较弱，理论水平和研究能力不够，对党务工作业务不精通，少数党总支委员、支部书记对党务工作说起来重要、做起来次要、忙起来不要，对“自留地”有荒废的现象。部分党总支委员、支部书记创新能力不强，对新形势下提高党务工作质量的途径、方法研究探索不够，影响了党务工作的开展效果，造成党务工作与安全生产不协调。

　　3、存在形式主义、官僚主义现象。主要表现在倾听基层意见不够、深入一线调研不全面、关心职工不够等问题。我车间管辖范围大，人员分散，要求党员干部要勤下现场、跟班作业。个别党员干部群众观点出现一定偏差，虽没有故意刁难党员职工等不良行为，但离全心全意为人民服务的宗旨仍有一定差距。深入基层、深入群众不够，没有面对面认真细致地倾听党员职工疾苦与呼声，缺乏求实求真精神，导致工作质量的下降。工作没有换位思考，没有与广大干部职工、基层群众打成一片，工作中摆官架子。

　　三、下一步改进措施和努力方向

　　1、加强政治理论学习，促进全体党员干部提素。充分利用党总支中心组学习契机，深入系统再学的群众路线活动的意义，改变“重生产、轻学习”的思想。规范“三会一课”制度，坚持学化、系统化，注重学习过程，引导党员职工深入全面系统的学习政治理论知识。在开展党的工作方面发散思维，创新方式方法，使学习、活动内容丰富多彩，形式多样，增强吸引力;引导大家通过学习具备与时俱进、开拓创新的精神，开展工作具有预见性、计划性和针对性，增强驾驭复杂局面和解决自身问题的能力。

　　2、进一步增强认识党员教育管理工作的重要性。从思想上将党员教育管理工作摆正位置，创新员教育管理工作的方式方法，增加教育学习的相互讨论，激发党员的积极性，从被动灌输式教育到主动吸收式教育的转变。完善党员教育管理工作的机制方法，进一步加强党总支与党支部之间的沟通联系，加强对党支部的管理，增强党总支的号召力。提升党建工作与安全生产的重视度，将其作为车间党总支最为重要的工作来抓，确保党员教育、党组织作用发挥得到充分保障。

　　3、主动了解党员职工的诉求，增强工作的预见性。树立正确的政绩观和群众观，不断改进群众工作方法，进一步密切同党员职工的血肉联系。主动深入党员职工了解诉求。真正扑下身子，全面深入班组了解实情，努力在党员职工反映前，切实把问题解决好，不能解决的耐心跟党员职工解释好，切实改进作风。多办为民之事，牢记为民务实清廉的总要求，始终坚持把党员职工放在首位，把集体利益放在首位，摒弃个人主义思想，多办暖民心、稳民心、得民心的好事实事，让群众深切地感受到车间两级党组织关爱和温暖。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇2**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　一、基层党建工作的现状

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　二、基层党建工作存在的问题

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

　　三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　三、解决问题的方法和措施

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇3**

　　通过对《党支部标准化建设“评星晋级、追赶超越”活动实施方案》认真的学习，以及对其深入的自我反省，现将我支部标准化支部建设自查情况及整改措施做以汇报：

　　1、组织设置效能较低。务实、管用、高效，便于工作开展和效能提升不到位，组织体系不够完善，较为老套单一、问题较多，隶属关系不够明确，工作落实与调整中不够及时，没有做到应建尽建，对设置性东西规范不明确。

　　2、党员思想意识、学习认识下降。个别党员同志思想意识下滑，对学习知识的积极性降低，止步不前，进步缓慢，慵懒散现象逐渐凸显，政治敏锐性降低，不能够紧跟党的步伐，懒于学习、困于学习、烦于学习。

　　3、组织生活有缺口。始终如一旧搬“党员活动日”制度，没有做到创新、高效，“三会一课”等基本制度未做到完全落实，有侥幸、有懒惰，各项组织生活没有常态化、规范化实施，未能切实增强党员同志的各项意识。

　　4、基本保障不全面。在以保证党建工作正常开展，强化组织力量、领导力量、干部力量和经费支持等工作保障上不够全面，党员之间的管理存在好人思想、怕伤感情，工作纪律要求不足，硬件配置不齐全，场所功能不完备。

　　1、全面推进组织设置，严格按照监狱要求达到标准化。积极开展工作效能。实现务实、管用、高效的工作体制，完善基层党支部组织体系，转变工作模式，创新思想，积极落实工作调整，理顺关系，规范设置。

　　2、加强学习，提高党性，提高思想意识。及时组织党支部党员同志的思想认识学习，严格落实“三会一课”等基本制度，创新“党员活动日”制度，开展有意义、有内涵、有提升的党员活动，切实增强党员同志的思想认识、政治觉悟，并树立起政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

　　3、加大力度，保障基本工作正常开展。在对党员同志的管理上要转变思想，不能有好人意识，严格要求，务必提升党支部工作效能，加大对工作纪律的要求落实，对违反纪律的党员同志妥善处置，一定做到党员队伍信念坚定、政治合格、素质优良、纪律严明、作风一流，同时完善支部各项硬件场所的基础配置。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇4**

　　党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履行党政职能、落实党的路线方针政策、树立良好形象至关重要。近些年来，特别是开展保持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动以来，党支部建设，取得了新的明显进步，但党支部建设仍然存在一些不容忽视的问题，亟待引起重视和解决。

　　第一、党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向。党支部贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。在党支部建设方面追求的是“形式新颖”，不太注重实际内容，各种载体不断翻新，而能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。

　　第二、党组织生活有“重表象、轻质量”的倾向。支部组织生活重表象，在开处务会时顺便说说党建方面的事，用业务会代替组织生活会。尤其是民主生活会，质量不高，效果不够理想，讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。开展党员教育活动，找几篇报刊、杂志上的文章读一读，党员有没有听进去，听进去多少，效果如何就不管了，把教育活动单纯当成了任务。

　　第三、党支部工作有“重传统、轻创新”的倾向。党支部活动都是会议式、教育式。书记讲，党员听；领导部署，党员记。主要负责人缺乏创意，怕动脑筋，怕花时间，党员则感到枯燥乏味。

　　第四、党支部活动有“重党内、轻党外”的倾向。开展党的活动的一个重要目的就是要凝聚人心，集聚人才，贯彻落实党的路线方针政策，增强党组织的影响力、号召力和战斗力。党支部一般都把活动空间封闭在支部党员中，缺少与党外群众的沟通和联系。党的建设应该深入到群众中去，联系群众，贴近群众。党支部却没有意识到：把非党员吸引到党支部活动中来，尤其是入党积极分子，是我们党做好党员发展工作和联系群众工作的重要方法。

　　第五、党支部建设有“重业务，轻党建”的倾向。只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，致使党支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

　　党支部是党的组织体系中最基层的一级组织，其基础地位和战斗堡垒作用十分突出。“基础不牢，地动山摇”。党的十六大也明确提出：“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应该成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能、扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力”。目前，党支部建设的现状与新形势、新任务对党支部建设提出的新要求相比差距甚远。基于此，要加强和改进机关党支部建设必须从以下几个方面着力：

　　1、围绕中心，提高党支部服务大局的能力

　　各部门的职能不同，任务不一，但党组织紧紧围绕一个时期的中心任务开展工作的基本要求是一致的。党支部只有围绕中心任务开展活动，才能确保党支部工作的正确方向，使党支部工作真正收到实效；同时，也才能有效地解决政治、业务“两张皮”的现象。要

　　增强中心意识和大局意识，努力寻求机关党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”，在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。

　　2、抓住关键，切实加强党支部班子建设

　　加强党的建设，基础在党支部。“火车跑得快，全靠车头带。”支部班子是关键中的关键，其能力素质如何直接影响到党支部职责和任务的完成。因此，要高度重视党支部班子建设。第一，要推选好党支部书记。要将思想好、作风正、能力强、群众拥护、熟悉党的基本理论和基本知识的党员干部推选为党支部书记。第二，要加大对党支部班子成员的培养。要通过系统集训，经验交流，领导传帮带等多种办法，着力解决“知”与“行”存在的薄弱问题，不断提高其思想理论水平和实际工作能力。第三，要支持党支部书记大胆开展工作。领导要大力支持党支部书记开展工作，努力解除他们的思想顾虑，为他们创造一个良好工作环境和氛围，使他们真正做到在其位，谋其政，尽其责。

　　3、突出重点，提高党支部组织生活质量

　　过好组织生活，是加强党支部建设的重点，是确保党员接受组织教育和监督的根本措施，必须认真落实，不能因为机关地位、工作特殊而放松。一是要确保组织生活按要求及时开展。要采取切实措施，保证组织生活时间上不被挤占，内容上不丢项目，落实上不走过场。党员领导干部要带头参加党的组织生活。党支部书记要认真组织，切实担负起责任，对组织生活及时安排，保证组织生活及时进行。二是要努力提高党组织生活的质量。要下决心提高民主评议党员、小组生活会的质量，解决好党内批评难的问题，在党员队伍中形成讲党性、讲原则的良好氛围，保证正常健康的党内关系。三是要加强督促检查，进一步完善组织生活制度。要定期对机关党支部、党小组组织生活开展情况进行督促检查，并针对组织生活上的薄弱环节，一个时期突出抓好一两个重点，逐步解决过组织生活不严肃、坚持不经常，重表象，轻质量等问题，完善组织生活制度。

　　4、完善制度，增强党支部的执行力。

　　制度建设是带根本性、全局性、稳定性、长期性的建设。党支部职责任务的完成离不开制度建设作保证，但任何完好的制度，又是靠人去执行的。因此，加强党支部建设，既要高度重视制度建设，又要特别注重提高党支部的执行力。首先，要建立健全简捷高效、目标明晰的党支部工作制度。这是加强党支部建设的根本性建设，同时，也是提高党支部执行力的保障。要根据新形势新任务新要求，积极探索和总结加强党支部制度建设的新途径和新经验，进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制，逐步形成与新形势、新任务相适应的党支部工作制度体系。要对党支部组织生活制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党费交纳制度、党内监督约束制度和党员联系群众制度等制度规定进行全面的、认真的清理，对其中行之有效的制度继续坚持，并在实际工作中坚决贯彻执行；对个别已不适应的制度，要抓紧进行补充和修改完善，确保制度设置的科学性和可操作性。二是建立健全科学的激励机制。科学的激励是提高执行力的源泉。有了科学的激励，组织的执行力就象是永不停息的发动机。要建立党支部党建工作目标管理责任制和科学的考评激励制度。实行“一岗双责”、“按岗付酬”等制度，进一步完善党内评议、测评工作，坚持把党内任职的工作情况作为干部考核的重要内容与干部的选拔、任用结合起来，增强其责任感和荣誉感，激化其工作动力，促使党支部紧紧围绕中心和工作大局做好党建工作。

　　5、强化创新，改进党支部活动

　　要认真总结经验，克服党支部建设存在的机制不活、运转不灵的问题，进一步树立通过创新谋求发展的理念。首先，要创新“经常建”机制。针对一个时期党支部建设存在的突出问题集中一段时间进行整顿建设是必要的，但更主要的是要把“集中抓”与“经常建”

　　结合起来，把工作的着力点放在促进党支部的经常性建设上来，通过制定组织生活计划、落实组织生活负责人、定期汇报分析党组织建设形势和情况通报等制度，确保党支部建设“长流水、不断线”。其次，要创新活动方式。除组织一些常规性的学习教育活动外，还应结合实际，创新活动方法，突破活动的单一性、封闭性，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，可以采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定内容、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部和基层党支部之间可以组织联谊活动，开展一些融唱歌、跳舞、游戏、知识问答于一体的支部活动，既增进支部党员间往来，又激发党员参与活动的热情。还可以组织党员参加基层的义务劳动、文化宣传等活动，既能加强基层工作，又能锻炼党员的组织管理能力。总之，通过不同的活动方法，起到对党员教育的综合效果。再次，要创新活动内容。要根据变化了的形势和党员的思想、工作情况，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题，更新内涵，使之更加符合客观实际，更好地发挥活动的作用。例如：组织党员外出到革命圣地学习参观，学习先进典型等，应该是一种较好的活动形式，然而党支部把其变成了纯粹的旅游，失去了教育的意义。但是，如果在形式不变的情况下，在活动内容上创新做文章，其教育效果则会截然不同。例如同样参观革命老区、贫困地区，可以组织党员进行场景体验(参与一些模拟劳动)，开展观后感演讲赛等。这样，比纯旅游式活动效果会更好。此外，党内活动要改变仅限于党员参与的陈旧做法，要有计划地扩大党内活动的覆盖面，吸纳一些入党积极分子参加，让一些非党员群众在党内活动中接受教育，增强党组织的凝聚力。

　　6、加强监督，树立良好的作风形象。

　　党支部作风建设好坏，直接影响着执政党的形象。加强和改进党支部作风建设，首要问题就是要解决好立党为公、执政为民的问题。要教育和引导党员干部牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观和社会主义荣辱观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，切实做到“八个坚持，八个反对”，不断改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。要加强马克思主义世界观、人生观和价值观教育，坚持正确的权力观、地位观和利益观；坚持科学的发展观和正确的政绩观；坚持和发扬“两个务必”精神；坚持党的群众路线，切实加强和改进群众工作；坚持调查研究，着力解决作风方面存在的突出问题，以实际行动和实际效果树立良好的作风形象。其次，要进一步强化监督。针对党内监督存在的问题，进一步理顺党总支和纪检的职能关系，形成监督合力；进一步拓宽监督渠道，落实信访、接待日、行风评比、支部书记报告工作制度，加强下级对上级的监督。要从实际特点出发，认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。此外，要研究解决党支部活动经费的办法，提高党支部自主活动和自我解决问题的能力，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，使之真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇5**

　　新时代加强和推进党支部标准化、规范化建设，对于加强党的组织体系建设，推动全面从严治党向基层延伸，全面提升党支部组织力，强化党支部政治功能，巩固党长期执政的组织基础，具有十分重要的意义。

　　党的十八大以来，基层党支部标准化、规范化建设取得了明显成效。但仍存在许多薄弱环节和问题，有些问题还比较普遍，需要引起足够重视并在实践中不断加以改进。

　　（一）组织设置方式不够优化。有的组织体系不健全，党支部设置不能对党的组织和党的工作实现全覆盖；有的组织设置不规范，隶属关系不够顺畅，体制不够明晰；有的未达到成立党支部人数条件的，没有按照地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理的原则成立联合党支部；有的党支部人数过多，甚至超过50人都没有划分党小组，致使落实党的组织生活制度缺乏组织基础。

　　（二）班子队伍素质不够过硬。有的党组（党委）对党支部建设不重视，干部配备存在重业务轻党建倾向；有的班子配备结构不合理、没有形成梯次搭配；有的党支部班子统筹作用发挥不好，工作存在随意性，发现和解决自身问题的能力弱。

　　（三）党员教育管理不够有效。有的对党员发展把关不严格、程序不规范；有的党员日常管理不规范，教育管理措施跟不上；有的谈心谈话制度流于形式，对党员的“活思想”和现实表现把握不准；有的党员教育形式单一、内容空洞宽泛、吸引力不强。

　　（四）组织生活落实不够严格。有的党课结合党员思想和工作实际不紧密，缺乏吸引力和感染力；有的主题党日活动不严肃，内容不丰富，形式欠灵活；有的组织生活会质量不高，批评和自我批评“辣味”不够；有的民主评议党员图形式、走过场，评议时一团和气、搞平衡照顾，党内政治生活缺乏政治性、时代性、原则性、战斗性。

　　（五）工作机制运行不够健全。有的用行政会议代替党的会议；有的鼓励激励机制不完善，奖惩不严明，党员积极性能动性得不到有效激发；有的考评机制不科学，项目权重设置不合理，人情分、关系分、印象分、面子分等不同程度存在，挫伤了基层党组织创先争优的积极性，失去了考核“指挥棒”应有的作用。

　　（六）党建场所建设不够完善。有的硬件配置不齐全，场所功能不完备，不能满足党员活动和服务群众需要；有的党建信息系统维护不及时，信息不够完整准确；有的党建记录不规范，重痕不重绩的现象依然存在。

　　（七）人员经费保障不够有力。有的党组（党委）履行主体责任不认真，没有把党支部建设作为最重要的基本建设定期研究讨论、加强领导指导；有的基层党委专兼职组织员配备不到位，对党支部建设不能进行有效指导；有的经费保障不到位，党费下拨不及时，致使党支部开展党的活动缺乏必要条件。

　　推进党支部标准化、规范化建设是一项系统工程，涉及党支部建设方方面面，需要统筹兼顾、突出重点、综合施策、持续用力，注重“七个坚持”，打好组合拳。

　　（一）坚持在强化政治功能中推进党支部标准化、规范化建设。突出政治功能是加强党的基层组织建设的根本要求。当前，突出党支部的政治功能，最重要的是引导广大党员自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，做政治上的明白人。要严肃党内政治生活，不断加强和规范党内政治生活，真正使党的组织生活、党员教育管理监督严起来、实起来，切实增强党支部组织生活实效。要坚决贯彻落实党的各项任务，在贯彻落实党中央一系列重大决策、重大部署中发挥政治领导作用，切实把广大党员和人民群众团结凝聚在党的领导和中国特色社会主义旗帜下统一行动，汇聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的磅礴力量。

　　（二）坚持在优化组织设置中推进党支部标准化、规范化建设。组织设置规范、班子健全、按期换届是党支部标准化、规范化建设重要内容。要适应党和国家机构改革及形势任务需要，及时调整基层党支部设置，该合并的合并、该撤销的撤销、该成立的成立，确保党的工作始终在严密的组织体系下运行。要扩大基层党组织的覆盖面，建立完善的、能够覆盖全社会各个领域的党组织和党员管理体系，做到哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党组织哪里就有健全组织生活和党组织作用的充分发挥。要坚持稳定性与灵活性相统一原则，科学设立党支部或党支部委员会，合理划分党小组，避免出现支部党员人数过多或者过少的问题。要针对规模较大、地域相邻、行业相近、流动党员多等具体情况，通过区域性组建、属地性组建、行业化组建、片区化组建、班组化组建等多种方式，合理设置党组织，有效整合资源，创新活动方式，实现纵向有组织架构、横向有组织落实、纵横有资源共享、党员能有效管理、工作能有效推动的目标。

　　（三）坚持在严格落实组织生活制度中推进党支部标准化、规范化建设。要严格落实“三会一课”制度，有针对性地解决党员思想和现实问题，回应群众普遍关切；严格落实主题党日制度，增强每一名党员角色意识和政治担当，把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作生活各个环节；严格落实报告工作制度，党支部委员会每半年或某个工作阶段向支部党员大会作工作报告和报告自身建设情况，征求大家对党支部建设的意见和建议，制定加强措施，推进工作落实；严格落实党员汇报制度，党员每月向党组织汇报1次思想、工作和完成支部分配任务的情况，遇有重要问题应当及时汇报；严格落实组织生活会和民主评议党员制度，用好批评和自我批评这个锐利武器。

　　（四）坚持在建强班子队伍中推进党支部标准化、规范化建设。建设过硬的党支部委员会是推进党支部标准化、规范化建设的关键所在。要结合不同领域实际，突出政治标准，创新选拔机制，抓住“选优、配强、管住、用好”4个环节，采取上级选派、持续培养、群众推荐等多种方式，注重把那些党性强、素质高、作风好的优秀党员选拔出来充实支部班子。要加强党支部委员会自身建设，通过抓学习、抓业务、抓履职、抓制度、抓作风等，建强战斗堡垒。要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为基层党支部的基本任务，推动党员干部掌握和运用习近平新时代中国特色社会主义思想。要分层分类抓好党支部书记、副书记和其他委员培训，定期举办集中轮训班，提高党务工作能力水平。要创新运用“三项机制”，注重加强激励关怀，培养树立先进典型，定期组织开展“两优一先”评选表彰活动。要持续深化“对标定位、晋级争星”活动，注重发挥五星级支部引领作用，通过“对标定位、晋级争星”活动激发动力、整体推进。要加强对党支部书记检查监督，把评议考核结果作为评先评优、选拔使用的重要依据。要建立健全党支部近期换届提醒督促机制和持续整顿软弱涣散党支部工作机制。

　　（五）坚持在抓实党员教育管理中推进党支部标准化、规范化建设。抓实党员思想教育和日常管理是推进党支部标准化、规范化建设的有效举措。要加强党员教育，注重把理想信念教育作为思想建设的战略任务，紧紧围绕党和国家工作大局谋划推进党员教育工作。根据党员的特点和需求，制定学习计划、细化学习内容、创新学习方式、提高学习质量，让教育内化于心、外化于行。要严格党员管理，坚持把政治标准放在首位，做好发展党员工作，优化党员发展结构，提高党员发展质量。持续深化党员积分制管理，按照“承诺、践诺、积分、评议”党员管理链条，推进党员教育管理制度化、常态化、实效化。要加强党员信息采集维护，改进流动党员管理，确保每名党员都在组织管理之中。做好关怀帮扶服务党员工作，构建党员联系和服务群众工作体系，切实增强党员的归属感荣誉感。要强化党员监督，对党员身上出现的倾向性苗头性问题，及时抓早抓小、咬耳扯袖，对于已经出现的违反纪律问题，敢于较真碰硬，维护制度严肃性。

　　（六）坚持在强化综合保障中推进党支部标准化、规范化建设。良好的场地、人员、时间、经费等保障是推进党支部标准化、规范化建设必要条件。要积极推进基层党支部活动阵地建设，针对不同领域、不同行业的实际，按照“六有十上墙”（有固定场所、有电教设备、有学习资料、有工作记录、有专人管理、有活动氛围，做到党旗、党徽、入党誓词、党组织设置图、工作职责及分工、党风廉政建设责任制、党员权利和义务、党员监督岗、党支部工作制度、党支部重要活动上墙）要求，建好用好管好党员活动之家，努力营造浓厚党建活动氛围。要搞好人员保障，善于把综合素质高、敢于担当、清正廉洁的干部配备到机关党委。加强党支部书记后备队伍建设，建立基层党支部书记后备人才库。要搞好经费保障，上级党委每年应下拨一定比例党费到党支部，为党支部开展党的活动提供必要条件。

　　（七）坚持在夯实党建责任中推进党支部标准化、规范化建设。夯实党建责任，构建科学有效的责任体系是推进党支部标准化、规范化建设的重要支撑。要夯实党建主体责任，科学构建党组（党委）书记第一责任人、机关党委书记直接责任人和党支部书记具体责任人三级责任体系，细化主体责任清单，推动主体责任落实到岗到人。要坚持把推进党支部标准化、规范化建设纳入党组（党委）重要议事日程，做到年初有部署、季度有检查、半年有点评、年终有考核。要落实党组（党委）成员党支部建设联系点制度，把推进党支部标准化、规范化建设作为一项重要内容，党组（党委）成员带头开展调查研究，及时发现和解决问题。要有效发挥考核指挥棒作用，对照党支部标准化、规范化建设项目清单和责任清单，对党支部标准化、规范化建设情况进行检查评估，适时召开党支部标准化、规范化建设推进会，推广复制成功经验做法，实现党支部建设全面进步、全面过硬。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇6**

　　根据上级机关下达的《关于推进xx管理处党支部标准化规范化建设的实施方案》要求，我站认真对照“标准化规范化党支部”建设的具体要求进行了自查，现汇报如下：

　　(一)认真推进我站党员思想政治建设，不断增强党员能力的提升，打造本领过硬的执法队伍。一是加强班子建设，提高领导班子整体素质。通过年初制定的学习计划，按时、按质的认真完成，要求党员干部全面掌握党的理论知识和业务内容。二是召开党组织专题民主生活会，认真收集党员和群众的意见和建议。有针对性地召开的谈心谈话活动，了解党员的思想情况。

　　(二)加强知识学习，着力提高党员个人素质。一是组织党员参加全站党员干部学习，规定集中学习时间，确定专题讲座，讲课人认真对待，精心备课，本支部领导干部带头讲课;二是支部学习会，组织支部党员重点学习党的十九大会议精神和xx新时代中国特色社会主义思想;重点学习了《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党监督条例》等。

　　(三)加强作风建设，监督得力，管理到位。按照要求，认真落实三会一课制度，对照标准，加强党员队伍管理，组织党员开展学习活动，结合每周例会，及时对党员干部工作的问题早发现、早提醒，加强对党员的教育、管理、监督和服务工作，引导党员充分行使权利、自觉履行义务。深入开展作风建设，引导党员干部增强党性修养和宗旨意识，学先进，找差距，争优秀，发挥先锋模范带头作用，树立务实、高效、廉洁、文明的良好形象。

　　我支部虽按标准化规范化党支部建设的相关要求完成了相应基础工作，但离标准还存在一定差距。

　　一是认识有待提高。个别党员对党建工作认识还不到位，认为业务工作繁忙，做好业务工作就行，有重业务、轻党建的倾向。在党建工作中，循规蹈矩多，按部就班多，缺少主动创造。

　　二是学习有待加强。有的党员对学习抓得不够紧，学习的内容不全面，在抓实学习上缺乏动力和韧劲，导致工作效率低下。党员的创新意识少，制约支部开展丰富多样的党建活动，有时参加机关党委开展的活动也显得力不从心。

　　(一)加强理论学习，提高综合素质。严格学习纪律，加强学习教育的管理，强化措施，狠抓落实，在抓好政治思想理论学习的同时，抓好业务知识的培训和学习。

　　(二)加强组织建设，改进工作作风。坚持组织生活会制度，每年召开一次专题组织生活会，认真开展批评与自我批评，开展党员党性分析评议活动。坚持抓好党风廉政建设，深化党内监督和党务公开。坚持“三会一课”、民主生活会等制度，每季度开一次党员会议，上一堂党课。结合每周例会，及时对党员干部工作的问题早发现、早提醒，加强对党员的教育、管理、监督和服务工作，引导党员充分行使权利、自觉履行义务。深入开展作风建设，引导党员干部增强党性修养和宗旨意识，学先进，找差距，争优秀，发挥先锋模范带头作用，树立务实、高效、廉洁、文明的良好形象。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇7**

　　1. 存在的问题:理论学习形式比较单一，载体不够丰富。 从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，学生党员的积极性很难调动。其次，它单向被动，受学生党员的接受能力、兴趣爱好等的制约，教学效果难以保障，主观能动性难以发挥。

　　相应整改措施:创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。 在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用大学生对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论;选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆大学生参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

　　2. 存在的问题:入党前后的教育脱节，疏于对党员的教育和管理。 从对党员入党前后的教育来开，入党之后的教育和管理明显不足，这主要是由于缺少严格的制度管理;没有给每位党员分配到一定的工作任务;缺少应有的监督机制，不能让党员接受充分的锻炼和考验。这样不利于保持党员的先进性。相应整改措施:建立健全的保持党员先进性教育的民主机制。 .思想政治教育工作与保先教育相结合;将组织的考验穿插到教育的各个方面、各个环节中去; .加强民主评议，构建监督机制;促进党团共建，使党员充分融入到学校生活的各个方面接受锻炼和教育，发挥模范带头作用。

　　3. 存在的问题:与群众的联系不够密切，党员与群众之间的互动不够多。

　　我党的三大作风之一就是“密切联系群众”。在这一点上，我支部还存在提高的空间，目前来看，除了一些服务群众的活动中与群众的联系外，在支部的日常建设中与群众联系较少。这不利于充分深入到群众内部听取来自广大人民群众的心声，一定程度上制约了我支部的发展。

　　相应整改措施:加强密切联系群众，邀请群众参与到党支部日常活动中。

　　除了在实践活动中与群众的联系之外，我们也可以在日常的活动，比如思想交流会、民主评议会、生活会等活动中邀请部分群众来一同参加，从而更好地与人民群众联系，发挥党支部的先锋带头作用，同时也让党支部时刻处于群众的监督之中。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇8**

　　今年以来，党支部在机关党委的领导下，积极创造条件，精心制定计划，认真组织实施，切实抓好落实，在党支部标准化建设方面取得一定成效，对照标准化党支部建设的具体要求进行了自查，现将自查工作报告如下：

　　党支部现有正式党员x人，其中在职党员x人;大专及以上学历党员x人;35岁及以下青年党员x人;女性党员x人，党员队伍结构合理，素质良好。支部委员会现有委员x名，其中书记x名。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

　　一年来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，紧紧围绕“全域推进、全面提升”主题，按照上级文件要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

　　(一)加强领导，认真部署

　　接到上级文件后，党支部高度重视，根据市直工委的文件要求，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，制定了支部党组织标准化建设“三年行动计划”，使标准化建设工作有计划、有步骤的实施。

　　(二)加强学习，提高认识

　　为了提高全体党员对党支部标准化建设的认识，扎实有效地开展各项工作，组织学习了市直工委文件。通过学习，使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，形成共识，共同做好各项工作。

　　(三)对照排查，认真整改

　　党支部对照市直工委的要求，组织开展了党支部党建工作大排查。在此基础上，对照《党建标准化建设评分标准》逐条进行自评，从根源上挖掘党支部党建工作存在的不足。通过排查，发现在党的组织建设、班子队伍建设上仍存在不足，如党支部委员会班子尚未完成换届选举，未设置专人从事支部纪律检查工作等。

　　(四)全面实施，成效显著

　　1、不断完善组织建设和队伍建设。按照局机关党委的统一部署，认真开展支部委员会换届选举工作，在广泛征求党员意见，充分考虑支部委员配置条件的基础上，实行差额选举，进行公开投票，选举出新一届支部委员会，并选出支部委员x名，其中书记x名。按照党组织纪律检查的要求，设置纪检委员，具体从事支部纪律检查相关工作。配置专职党务工作人员，具体从事支部党建日常工作。

　　2.不断加强党员教育管理。年初，印发20xx年党员发展工作计划，坚持标准、严格质量、突出重点地培养新党员。动员所有在职党员关注党建微信公众号，实时动态了解最新知识前沿，手机加装“党建云平台”app，实时学习党建知识内容。及时核定党费具体数额，于上半年和下半年各收缴一次，并将收缴情况和数额及时上报机关党委，在党员公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，掌握党员动态与信息。

　　3.不断充实党内组织生活。按照上级要求，认真贯彻落实“三会一课”制度，坚决做到支部党员大会每季度至少召开x次，支部委员会每月至少召开x次，每季度至少上x次党课，组织生活会每半年至少召开x次。建立“党员活动日”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。对党员开展民主评议，进行党性分析，确定评议等次。

　　4.不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，集中采购了党旗、党组织标牌、报刊架、党员学习辅导书籍，制作了三会一课制度、公开栏、发展党员、宣传栏等制度上墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。

　　(一)思想认识不够高。没有切实将党建工作抓监督、抓落实，部分工作前期规划和组织实施都比较好，但在后续的执行过程中，缺乏有效监督，工作流于形式，没有达到预期的效果，在思想上还是有了倦怠，对于党组织建设的认识还是不够达标。

　　(二)党务业务知识欠缺。虽然党支部的各项组织工作能有效完成，但从自查情况来看，部分程序化工作完成较好，基本流程符合规范，如党员发展、党费收缴等，部分组织工作与规范标准还是有一定的差距，包括各种会议的记录，工作台账的建立还是未能达到要求，主要的原因还是支部成员多数是兼职，党务业务知识欠缺，对于部分组织工作流程缺乏深入的研究，导致工作的不规范。

　　(三)创新意识不够。党支部在以前的工作中存在的共性问题就是形式单一，缺乏足够的创新思想，对于干工作还是被条框所束缚，和实际工作结合不够紧密，缺乏特色。

　　(四)机制运行不合理。作为施工企业基层党组织，党员流动性大，多数党员常驻项目，部分党务工作的开展利用网络渠道进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育情况。

　　(一)提高思想认识，增强责任意识。在标准化建设工作过程中，进一步明确岗位责任，增强责任意识，提高思想意识，充分调动党支部标准化建设工作的自觉性和积极性。组织加强学习，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，领会吃透国有企业党建精神，认真融入支部各项工作，确保支部工作严格按照标准化手册执行，提高支部标准化建设工作的质量和效率。

　　(二)加强人员教育，提高业务素质。鉴于支部成员多数兼职，对具体业务知识较为缺乏，通过向其他支部交流探讨、听取网络授课，学习相关书籍等形式，加强对支部成员业务知识和业务能力的培训，明确各自工作职责，知道该做什么，怎么样做，什么时候做，做到什么程度，真正提高党务人员的工作能力和素质，确保党务工作的规范性和实效性。

　　(三)创新内容形式，体现特色典型。结合新时代、新思想，优先利用网络媒体，扎实开展思想宣传工作。围绕企业生产经营实际，不断创新丰富党支部活动形式与内容，多组织开展党员乐意接受、职工群众普遍欢迎、企业切实需要的活动。积极与创先争优相结合、与党员先进性教育相结合、与企业中心工作相结合、与支部和党员岗位特点相结合，积极发挥群众优势，多吸纳听取群众意见，扩大职工群众参与党建工作参与度，真正干出有特色亮点的党务工作。

　　(四)完善管理制度，细化操作流程。积极查找现有管理制度不合理的地方，按照标准手册重新修订完善，明确工作标准，优化工作流程。继续加强监督检查制度的执行，完善党员学习教育效果的检查，结合实际，制定党员量化评优制度，全面完善各种台账的建立，规范相应表格、记录。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇9**

　　㈠支委班子能够按照要求扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实“三会一课”制度，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但还存在一些不足之处。主要表现为对意识形态的掌控能力不强，对网络、社会上流传的一些有损党和政府形象的言论没有及时的反驳、抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　㈡支委班子成员能够坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，如：对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在政治站位上还不高，谋划落实工作与上级要求还有一定距离。

　　㈢支委班子成员理论学习不够深入。在学习上浅谈辄止，仅仅满足于记住几条重要论断和几句讲话，用新时代中国特色社会主义思想的观点、立场方法与支部工作结合起来，学以致用、以用促学发挥的还不够明显。

　　㈣总体上看，支部能紧紧围绕公司中心工作,充分发挥各自职能作用，各项工作取得了明显成效，但认真查摆，还存在以下问题：一是主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

　　针对查摆出来的问题，支委班子成员将立说立行、边查边改，开门整改，务求实效。

　　㈠进一步坚定理想信念。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　㈡进一步强化理论武装。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。

　　㈢进一步强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。积极践行党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　㈣加强党员管理，落实考勤制度。对党员无故不参加组织生活进行考核，每季度检查一次党员的学习笔记；按照学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候进行抽查。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇10**

　　今年以来，党支部在机关党委的领导下，积极创造条件，精心制定计划，认真组织实施，切实抓好落实，在党支部标准化建设方面取得一定成效，对照标准化党支部建设的具体要求进行了自查，现将自查工作报告如下：

　　党支部现有正式党员X人，其中在职党员X人;大专及以上学历党员X人;35岁及以下青年党员X人;女性党员X人，党员队伍结构合理，素质良好。支部委员会现有委员X名，其中书记X名。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

　　一年来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，紧紧围绕“全域推进、全面提升”主题，按照上级文件要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

　　(一)加强领导，认真部署

　　接到上级文件后，党支部高度重视，根据市直工委的文件要求，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，制定了支部党组织标准化建设“三年行动计划”，使标准化建设工作有计划、有步骤的实施。

　　(二)加强学习，提高认识

　　为了提高全体党员对党支部标准化建设的认识，扎实有效地开展各项工作，组织学习了市直工委文件。通过学习，使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，形成共识，共同做好各项工作。

　　(三)对照排查，认真整改

　　党支部对照市直工委的要求，组织开展了党支部党建工作大排查。在此基础上，对照《党建标准化建设评分标准》逐条进行自评，从根源上挖掘党支部党建工作存在的不足。通过排查，发现在党的组织建设、班子队伍建设上仍存在不足，如党支部委员会班子尚未完成换届选举，未设置专人从事支部纪律检查工作等。

　　(四)全面实施，成效显著

　　1、不断完善组织建设和队伍建设。按照局机关党委的统一部署，认真开展支部委员会换届选举工作，在广泛征求党员意见，充分考虑支部委员配置条件的基础上，实行差额选举，进行公开投票，选举出新一届支部委员会，并选出支部委员X名，其中书记X名。按照党组织纪律检查的要求，设置纪检委员，具体从事支部纪律检查相关工作。配置专职党务工作人员，具体从事支部党建日常工作。

　　2.不断加强党员教育管理。年初，印发2024年党员发展工作计划，坚持标准、严格质量、突出重点地培养新党员。动员所有在职党员关注党建微信公众号，实时动态了解最新知识前沿，手机加装“党建云平台”APP，实时学习党建知识内容。及时核定党费具体数额，于上半年和下半年各收缴一次，并将收缴情况和数额及时上报机关党委，在党员公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，掌握党员动态与信息。

　　3.不断充实党内组织生活。按照上级要求，认真贯彻落实“三会一课”制度，坚决做到支部党员大会每季度至少召开X次，支部委员会每月至少召开X次，每季度至少上X次党课，组织生活会每半年至少召开X次。建立“党员活动日”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。对党员开展民主评议，进行党性分析，确定评议等次。

　　4.不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，集中采购了党旗、党组织标牌、报刊架、党员学习辅导书籍，制作了三会一课制度、公开栏、发展党员、宣传栏等制度上墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。

　　由于时间紧、任务重，对于党建工作的重视程度仍有待提高。对于标准化建设工作中仍存在“轻内容、重表面，轻实质、重形式”的现象。

　　积极争当示范型党组织，用项目化方式抓好党支部示范创建工作，对照达标型、示范型党组织标准，建立提升台帐，配套建立动态提升制度，在上级党组织分类定级的基础上，努力提升党支部实力，实现晋位升级。对照标准和目标任务进行自查自验，对“全域推进、全面提升”工作进行全面系统的回顾，特别是对于面上普遍存在的突出问题，统一要求，明确举措，进行集中整改，确保“三年行动计划”目标圆满完成。及时总结前期工作经验，对实践中被证明行之有效的经验做法以制度的形式固定下来，着力构建长效化、常态化的制度机制。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇11**

　　当前党支部建设主要存在的问题：

　　第一，党支部活动有“重形式、轻实效、重传统、轻创新”的倾向。以往党支部也开展过各种提高党员素质，丰富党组织生活的活动但大部分都流于表面形式，很少得到切实的落实。大部分活动也是针对上级布置的任务临时组织，急于赶交材料等，以致活动存在急功近利的表现，实效较小。同时活动局限于开会、看电影、听讲座等传统形式，缺乏创新。活动的枯燥乏味，不仅不能调动大家参与的积极性，而且效果不大。

　　第二，支部组织生活缺乏规范，支部成员没有归属感。支部成员间分工不明确，没有明确的目标。支部活动较少，并且没有定期的组织活动，平时让大家感受不到他的存在。活动较少，相对的大家的沟通和交流就少，这样组织生活就容易导致恶性循环中，很难给大家一个组织大家庭的氛围。

　　第三，党员自身素质有待提高，未能充分发挥积极带头作用。党员自身素质包括思想道德素质，科技文化素质等各个方面。党员应该是先进的代表，所以必须要求党员具有很高的素质，也只有这样才能起到更好的积极带头作用。在各项活动中，党员还不能完全做到带头作用，其主要原因是很少有人在活动中能够铭记自己党员的身份及其应该履行的职责。

　　第四，党员发展标准存在改进之处，缺乏可调节性。党员发展考核有明确的标准，如班级排名，四级通过等。但是也存在个别优秀同学由于客观原因不能通过考核。如，某同学各方面都很优秀，但由于四级考试失误未通过，进而不能继续发展党员。这种情况不是很多，但是却很可惜，这位同学也是优秀人才，但却因为客观原因不能被组织接收。

　　针对当前问题的解决措施：

　　第一，组织生活的形式化，主要原因还是活动的单一化，不能调动大家的参与度。活动的创新需要大家共同的努力，通过头脑风暴等挖掘大家的创新能力，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，可以采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定内容、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部和基层党支部之间可以组织联谊活动，开展一些融唱歌、跳舞、游戏、知识问答于一体的

　　支部活动，既增进支部党员间往来，又激发党员参与活动的热情。总之，通过不同的活动方法，起到对党员教育的综合效果。无论是什么活动，都要根据变化了的形势和党员的思想、工作情况，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题进行，这样才能更好的发挥活动的作用。

　　第二，规范党组织生活，定期召开党支部会议，让大家对近期组织生活进行汇报，并共同商讨制定下一期的组织生活。在各项组织活动中明确每位成员的职责，达到人人有事做，事事有人做预期目标。组织生活不要一味的迎合上级布置的任务，注重结合自身情况，开展各项贴近大学生的活动。活动中注重各项材料的保留，这样在上级有需要的时候，我们只要把材料整合就可以了，无需为了活动而活动，不仅实效不好，而且材料难以组织。

　　第三，提高党员素质需要大家的共同努力，一方面党组织增加大家共同学习的次数，另一方面党员自身注重素质的提高。党组织组织大家共同学习理论知识，进行时事探讨等。党员自身则加强自身先进性，牢记党的宗旨，明确自己的职责。通过党员自身素质的提高，可以影响带动身边的人，促进大家的共同发展。让党员学会从我做起，学习生活中刻苦努力，文化活动中身先士卒，提高自己的同时就是提高别人。时刻铭记自己党员的身份，为集体、为社会贡献出一份力量。第四，改善党员考核标准，吸纳更多优秀人才。存在硬性标准的同时，也应该给更多的人一些机会，杜绝“一竿子打死人”的现象，对于一些特殊情况可以特殊考虑。组织成立专门的考核小组，对于存在特殊情况的考核对象，进行特殊考核。存在特殊考核并不代表就是放宽党员的考核机制，他是党员考核更加人性化的表现，他将更加有利于党组织吸收各种优秀人才，促进党组织的发展。

**党支部标准化建设中存在问题及整改措施篇12**

　　为认真贯彻落实《党支部规范化建设达标创建办法实施方案》的文件精神，结合基层实际，现就党支部规范化建设工作提出如下方案。

　　一是未发展党员缓慢，部分村（社区）甚至不发展，党员未起到带头致富的作用；

　　二是党务台账不规范。如基层工作手册会议记录不规范，档案材料装档混乱。

　　三是基层干部作用发挥不明显。如有些基层干部和群众的交流基本为零，很少下村入户，相关工作只是纸上谈兵，不了解群众实情。

　　为加快党支部规范化建设的推进力度，各党支部主要做到以下几点：

　　一是按质按量发展党员。计划每年必须发展党员，牢记发展党员十六字方针“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”，优先发展高学历、高素质的年轻人，为党支部注入新鲜血液。

　　二是加强党员的思想教育。严格落实“三会一课”制度，支部党员大会每季度召开1次，支部委员会每月召开1次，党小组会每月召开1次，上党课每年4次；要严格执行“三定一报备一纪实”制度及党课制度。以党支部为单位，每半年组织全体党员召开一次专题组织生活会，做好民主评议党员工作；每月至少固定一天，组织党员开展主题党日活动。

　　三是开展公益活动。带领党员义务修桥补路、打扫公共卫生等，积极深入群众、服务群众。使普通党员树立服务意识，自觉服务群众，热心公益，做群众的带头人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！