# 两个维护查摆问题4个意识方面存在的问题清单及整改措施范文通用3篇

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-06-21

*措施可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施，通常是指针对问题的解决办法。经济形势发生巨大变化时应及时采取应变措施。以下是小编整理的两个维护查摆问题四个意识方面存在的问题清单及整改措施范文(通用3篇)，仅供参考，大家一起来看...*

措施可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施，通常是指针对问题的解决办法。经济形势发生巨大变化时应及时采取应变措施。以下是小编整理的两个维护查摆问题四个意识方面存在的问题清单及整改措施范文(通用3篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第1篇: 两个维护查摆问题四个意识方面存在的问题清单及整改措施**

　　主要问题：理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉;对科学发展观、党的精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准;对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己;对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　整改措施：把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习“\_大”和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究;学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规;向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

　　主要问题：日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

　　整改措施：在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

　　主要问题：思想不够解放，创新意识不强

　　整改措施：树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

　　主要问题：党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

　　整改措施：加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

　　主要问题：调查研究做的不够。

　　整改措施：多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在研究上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

　　主要问题：领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

　　整改措施：加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

**第2篇: 两个维护查摆问题四个意识方面存在的问题清单及整改措施**

　　1、庸：学习意识不强。对理论学习存在“实用主义”，缺乏深度。创新意识缺乏、进取精神不足。

　　整改措施：一是进一步加强理论学习夯实理论功底、每天晚上用1个小时加强理论和时政学习。二是改作风，强宗旨，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。三是坚持务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

　　2、懒：主要表现在思想安于现状精神萎靡，贪图安逸，不思进取;服务群众的意识和了解群众基本需求下的功夫还不够。整改措施：一是增强工作责任心和责任感，工作中始终坚持“干”字当头、“实”字为先，以实干求实绩，以实干求发展。二是在遇到困难时不缩手，干不成功不罢手，充分发挥自己的聪明才智和业务技能，脚踏实地的投入到工作中去。三是坚定意志，抵制诱惑，改变被手机电脑的控制状态，以更充沛的精力和更健康的体魄投入到工作和学习之中。四是在处理复杂问题时，要学会“弹钢琴”统筹考虑和安排，真正做到忙而不乱、规范有序，确保各项工作齐头并进、高效完成。五是吃透上情、熟知县情，准确把握安全生产长期性核心工作和阶段性重点工作，深入一线调查研究，掌握第一手资料，了解基层工作实际，为领导决策提供依据。六是围绕县委、政府的决策部署，充分担当起决策执行者、推动者的角色，确保各项既定决策部署，件件有着落，事事有回音

　　3、散：深入基层调查研究不够，对基层关心不够、了解不够。整改措施：一是在工作中发挥先锋模范作用，以赢得群众的肯定和拥护。更加密切联系群众，更加关心干部职工，注重倾听他们的呼声，解决他们反映强烈的突出问题。二是深入职工、深入基层，掌握职工和群众工作、思想动态。三是开拓进取，勇于创新，改进工作方式和方法。四是在任何时候、任何情况下，办事讲原则，做到“倒杯水、递根凳”服务主动周到、热情、不让群众跑弯路、事事想着群众、事事为了群众。

　　4、浮：创新意识缺乏、进取精神不足。

　　整改措施：一是从严要求自己，坚决杜绝形式主义。对与自己工作有联系的形式主义的东西也要坚决抵制，做到不随波逐流、不跟风赶浪。二是改变工作方法，务真求实。特别是在安全执法检查时要深入，不能只看结果，只看报表，要深入基层，施工一线、实地检查隐患，深入到镇街，深入到群众中间去进行调查研究。三是工作中不搞形式、不走过场、不摆样子，讲究方法、注重实际，脚踏实地，一步一个脚印地干，干一件成一件，把工作切实落到实处。5、推：在处理复杂及难办事情上，脸难看，不愿意为下属解决问题，对需要解决的问题不及时处理;造成部分职工不理解。整改措施：一是加强业务知识学习，放下思想包袱，坚持一视同仁、公平、公正原则，大胆进行管理。二是总结别人的工作经验和教训，结合自身及单位实际，创新思维，探寻从根本上解决问题的方式方法。三是理顺工作关系，掌握工作内容和工作重点，提高工作效率和工作质量，尽快胜任工作岗位。

　　6、拖：群众诉求渠道还存在着程序多、反馈慢等问题。整改措施：制定作风建设总体目标，完善作风建设考核机制，每年召开作风专项督查通报会1次。带头少开会开短会，尽量减少自己出席会议次数，会议讲话时间不超过1个小时。完善宣传报道机制，规定各级领导工作开展宣传报道要求，突出民计民生、惠民政策的宣传报道。

**第3篇: 两个维护查摆问题四个意识方面存在的问题清单及整改措施**

　　听取领导、党员、干部及群众意见，深刻查摆问题，认真剖析原因，提出整改措施，形成以下对照检查材料。

　　作为一名受党教育、培养多年的党员干部，自己始终坚决拥护党的领导，遵守党的纪律，对党忠诚，在思想上政治上行动上同党组织保持高度一致。但深刻检查，对照反思，还存在不足和差距：

　　(一)遵守党的政治纪律、组织纪律情况

　　一是遵守政治纪律不严格。比如在茶余饭后、朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击，大多是随声附和;对改革发展过程中出现的分配不公、腐-败现象等不能用发展的眼光正确分析，正确看待，发牢骚，说一些不合身份的话;对县委、县政府的一些决策部署有评头论足的现象。

　　二是政治鉴别力不强。对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。

　　三是执行力不强。对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对县委、县政府下达的招商引资、争取资金等硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

　　四是贯彻民-主集中制不到位。比如农工部开会研究讨论问题时，不敢大胆发表自己的意见，说错了怕影响形象、说多了怕不符合主要领导意图。开展批评与自我批评遮遮掩掩，隔靴蚤痒，不敢触及实质，怕得罪人、怕影响团结。看不惯、想不通的事情也跟着发牢骚，说三道四，助长不良习气蔓延。有迟到早退，外出不打招呼的现象，表率作用发挥的不好。

　　(二)贯彻落实中央八项规定情况

　　1.认识不足。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性认识不足，认为那是高级领导干部应遵循的原则，与基层人员关系不大，因此在思想上没有引起足够的重视，贯彻执行不力，信心不足，等待观望。比如八项规定出台后，对单位有个别人员迟到早退、上班期间脱岗串岗、溜号等问题，没有进行过批评教育。

　　2.调研不深入。调研不够，没有深入了解基层实际情况，即使调研，写出来的调研报告也缺乏操作性。

　　3.文风会风改进不大。开会安排工作抓不住重点，空话、套话多，起草、把关修改文件与实际结合不紧密，内容空洞，操作性不强，有应付现象。

　　4.有浪费现象。到食堂、饭馆吃饭，点的多，吃的少，没有养成光盘和打包习惯;家庭、单位用电、用水大手大脚，造成浪费。

　　(三)个人有关情况的说明。

　　我是。。。。分管新农村建设。公务用车情况：无固定公务车辆，工作用车由农工部办公室按照派车制度安排公务用车，没有公车私用情况。住房情况：。。。办公用房情况：。。。职务消费情况：自己在工作中严格按制度办事，没有收受过任何礼品、购物券，出差按标准报销差旅费，没有用公-款支付应当由个人承担的费用。个人消费情况：厉行节约，衣食简朴，没有到单位报销过属于个人负担的宴请、车费和其它费用。

　　家属子女从业情况：

　　秘书配备情况：自己没有配备秘书。出入私人会所问题：自己从来没有出入过私人会所，今后也绝不会出入私人会所。

　　经过深刻反思和进行认真查摆，在实际工作中仍存在“四风”方面的问题。

　　(一)形式主义方面

　　1.学习欠扎实。

　　主要理论学习抓的不扎实，钻研不深。看了文件，学了政策，但仅仅停留在文字表面，没有对其背景、细节和内涵进行深层次的思考，表现在单纯追求形式阅知，而忽略了促进、规范和指导工作。我曾经一天记了五页学习笔记，但囫囵吞枣，只顾数量，不求理解不理解，掌握不掌握。

　　2.抓工作落实不够。

　　习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”;结合实际推动工作不力，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不强;缺乏“钉钉子”精神和一抓到底的劲头，比如我自己的工作是新农村建设，但如何建设新农村，却没有自己的思路，虽然一直要求想办法，却一直停留在口头，没有落实到行动上。另外不注重会议效果和文件执行结果，督促落实不够，导致一些突出矛盾和问题得不到有效解决。

　　3.学用脱节。

　　学用“两张皮”，没有真正做到理论联系实际，不善于运用马克思主义的立尝观点和方法去分析解决实际问题;满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高;开展工作更多的是拼人脉、靠积累、凭经验，对理论指导实践重要性认识不够，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，以知促行、以行促知、知行合一做得不够。我自己看过很多外国农业发展的经验，也写过一些文字，但没有结合到咱麟游农业农村发展上来。

　　(二)官僚主义方面

　　1.联系群众不够深入。群众观念有些淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时;平时接触基层干部多，接触普遍群众、尤其是在三农工作中听取群众意见偏少，在察实情、听实话上有不足;有效联系群众的渠道和方式比较单一，面对面与群众交流的平台和途径不多、渠道不宽，对群众的所思所想所盼了解得不够及时全面。

　　2.解决群众实际困难不够。

　　对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少;检查指导中注重抓大的项目、大的工程，忽视与民生相关的小项目、小工程。我们包的村是团庄，我包了一户冯书文，他家五口人，家里只有几间大房，破旧不堪，我去了他家几次，却想不出办法帮他解决。

　　3.调研不深入。

　　调研不是为了解决问题，走一步、看一看的想法多，着眼于解决实际问题的具体步骤少;走马观花，满足于到了多少地方、看了多少点，缺少有价值的调研成果;调研时了解面上工作、一般性情况较多，沉下心来与基层干部群众一起研究问题和措施少;围绕解决经济社会发展中的热点焦点难点问题深入调研不够，有调查少研究，提出意见的针对性、指导性不够强;习惯于当场解决看得见摸得着的具体问题和实际困难，对一些影响和制约长远发展的深层次问题研究得不够，理不出更多推动全面工作、有利于科学发展的对策措施。

　　比如我们县的统筹城乡发展工作，我走了所有乡镇与乡镇领导谈话，但谈话泛泛的，没有深入下去，因此提不出有操作性的我县统筹城乡发展对策，提出了的却脱离实际，难以操作。

　　7月10日到11日我和干部搞农民增收调查，走的多是村组干部，走的是有产业较大的村，走访普通群众少，没有深入到普通群众中去。

　　(三)享乐主义方面

　　1.满足于现状，开拓创新意识欠缺。

　　一是思想上因循守旧，习惯于用老办法解决新问题，遇到具体问题的讨论与决策，观念跟不上新形势新要求，理解新思想、接受新事物的能力不够强。感觉自己年龄在单位是最大的，也安于现状，不想发展，等待离岗时间，失去上进的动力。

　　二是创新意识不强，攻坚克难的勇气不足，工作上有畏难情绪，遇到难度大、风险高的事宜，往往采用保守策略，对政策上没有明确规定的事项，研究不够，机械的执行，或等上级，或不作为，生活上求安逸，表现为工作不够积极、不够主动，不敢担当。

　　2.艰苦奋斗精神有所减弱。随着经济发展、生活水平提高，厉行节约、反对浪费的意识淡薄了，在思想上对艰苦奋斗精神缺乏有力的坚守，不愿过紧日子、苦日子的思想有所显现;吃苦在前、享乐在后的意识有所淡化，不愿意与老百姓们打成一片、一块苦、一块干。下团庄驻村，不想在农户家里住，总感觉没有睡在自己床上舒服。

　　3.思想消极，退坡思想严重。感觉自己身体有病，家又比较远，县城没有亲戚，一个人生活没有规律，也不思进取，安于现状，得过且过，工作不忙的时候，想的更多的是和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，“时不我待、只争朝夕”的责任感和紧迫感缺乏。到了周五就想尽快回到宝鸡和家人团圆，和朋友聚会，有时单位安排周六、周日加班、开会，心里还是有抵触情绪。自己在奋斗精神上明显不足。

　　(四)奢靡之风方面

　　由于享受主义、好人主义作祟，对人情世故、哥们义气处理得不够好，放松了原则性要求，碍于面子和人情吃了一些“人情饭”，喝了一些“人情酒”，触及了作为党员领导干部为人处世的底线。

　　(五)干部群众所提意见和有关问题的回应。在群众路线教育实践活动第一环节征求意见过程中，干部群众和督导组向自己反腊四风”方面的意见8条，其中有7条在“四风”表现中已做了回应和反映，对剩余的1条做以说明：

　　不能很好处理好工作与编撰书籍的关系。把编写书籍看的很重，把工作没有重视起来，导致书籍出版了，工作却没有干出成绩。对此，我深入反思，今后工作中，摆正位置，理清次序，把分管工作放在第一位来抓，不占用上班工作时间，一心一意为农村经济发展出力。

　　以上“四风”问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，是世界观、人生观和价值观“总开关”产生了一定的偏差。问题出在表面上，但根子生在思想上。从深层次分析，主要有以下几点：

　　(一)理想信念有所淡化。

　　一是理论学习认识不到位。没有把学习作为增强本领、提升素质的主要途径，放在重要位置，经常强调工作忙，不愿学、学不进。参加集体学习，也是装点门面，摆花架子，自学也只是看看报纸、杂志、浏览网页新闻，方法简单，形式单一，对理论学习看得多思考少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。

　　二是主观世界改造不够。存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，对党的路线方针政策理解不深不透，浅尝辄止，对改革发展中出现的新情况、新问题不能用辩证的观点分析研究，缺乏主见，随波逐流，人生观、价值观出现偏差，导致退坡思想严重，行动消极，工作不求上进，满足于维持现状，原地踏步。

　　(二)宗旨观念不够牢固。

　　对党的群众路线和群众观点认识不深，思想上、行动上公仆意识衰退。在工作上，群众观点有所淡化，有满足现状的思想，存在说了也白说、甚至吃力不讨好等思想，也产生了睁一只眼、闭一只眼的想法，指导基层不深入、不经常。到了基层只注重了解想要了解的问题，与群众谈心交流不经常，直接听取基层群众意见少，没有真正和群众打成一片，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上有偏差，这实际上是宗旨观念不牢、群众观点不强、觉悟不高的表现。

　　(三)党性修养有所欠缺，“三观”改造不到位。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，缺少争先创优的劲头，缺少改革创新的勇气，精神状态不佳，奋斗意识弱化。工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。紧迫感、责任感、使命感不够强，攻坚克难的举措不够。

　　(四)自律标准不够高，“三严三实”不到位。认为自己工作20多年了，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验、知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路不宽。

　　放松对自己的要求，忘记了自己的政治身份和政治责任。没有深刻认识到我们党的先进性和党的执政地位不是一劳永逸、一成不变的，忽视了自己的一言一行都会影响党的地位与形象。

　　有时把自己等同于普通党员，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，思想上只求对我有利、不求严防死守，令行禁止的意识不够深入，纪律松懈。

　　反思自己“四风”方面的表现之所以出现问题，就是因为对“三严三实”这一-党员干部从政履职的基本准则坚持不够，自我要求不严、自律标准下降。

　　(五)工作缺乏力度，“延安精神”“焦裕禄精神”得不到弘扬。总认为自己是副职，单位事情有王部长领导，自己面临离岗，身体有病，因此退坡思想严重，工作被动，王部长安排什么就干什么，不安排，也从不主动出击。对自己分管的工作不上心，没有下功夫进行研究。在下乡指导中，有老好人思想，怕得罪人、怕影响同志们的关系。

　　检查总结，寻找差距，自己决心以这次党的群众路线教育实践活动为契机，从以下几方面加以改进和提高：

　　1.刻苦学习，努力改造主观世界。

　　一要端正学习态度。政治上的坚定来自于理论上的清醒，工作上的熟练来自于业务知识的精通，作为一名党员干部，要始终把学习放在第一位，把学习当做一种追求，树立终身学习的理念，养成良好的学习习惯，向书本学习，拜群众为师，做到干中学、学中干，学以致用，学用相长，切实解决不愿学、不想学、急学急用等不良习气。积极开展创建学习型机关活动，努力营造良好的学习环境。

　　二要突出学习重点。坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，坚持周一、周四学习例会制度，每年列出学习计划、学习日程，采取集体学与自学相结合、讨论学与心得交流学相结合等形式，学理论、学政策、学法律、学业务，提高理论素养和履职能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！