# 两个维护方面存在的问题13篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-10

*把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”纳入我们党实现自我革命、跳出历史周期率的成功道路和有效制度。下面是小编精心整理的两个维护方面存在的问题【13篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇1】两个维护方面存在的问题　　1、庸：政...*

把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”纳入我们党实现自我革命、跳出历史周期率的成功道路和有效制度。下面是小编精心整理的两个维护方面存在的问题【13篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】两个维护方面存在的问题**

　　1、庸：政治理论学习和业务知识学习不够，能力欠缺。

　　整改措施：一是加强政治理论学习，理解党的方针、政策、路线。二是加强业务知识学习，切实提高自身业务素质，更好的适应新形势下工作的需要。

　　2、懒：有贪图享乐安逸的思想;创新工作意识不够，深入基层少，主动要求工作少。

　　整改措施：一是牢固树立发展创新理念，进一步理清工作思路，统一发展思想，坚定发展信心，完善发展措施，迅速打开工作局面。把责任落在肩上，把工作落在实处。结合我县实际，认真开展调研。全面了解卫生工作状况。二是提倡积极的健康生活方式，工作之余多读书、看报。三是深入乡镇和被服务对象开展调研，提高工作效率。

　　3、散：工作安于现状，工作角色没有及时转变。

　　整改措施：一是树立强烈的事业心和责任心，尽快融入到藏区的生活、工作、学习中去，和群众打成一片。二是履行好分管的工作，对本县的卫生事业发展现状进行调研，了解基本情况、存在的问题和发展的方向。

　　4、浮：机关“衙门”习气重

　　整改措施：一是加强学习，切实提高自己的整体素质。二是加强办事力度，提高办事效率。按照分工要求认真履行职责，加强分管科室的日常教育和检查。三是增强服务意识，彻底摒除“门难进、脸难看、事难办、话难听”的工作作风，克服“冷、硬、横、推”的衙门作风。四是加强班子成员间团结、协作和沟通。与工作人员多沟通，多交流，形成心往一处想，劲往一处使的工作局面。

　　5、推：担当意识不够，建言献策不够。

　　整改措施：积极主动向卫生局班子成员提出好的建议和意见，把外面好的工作经验带到实际工作中去，对分管的工作，制定计划，大胆开展工作，敢于管理。

　　6、拖：服务态度“生、硬、冷、推”，办事效率不高。

　　整改措施：以端正服务态度为重点，做到制度人性化、健全便民措施、接待群众时干部职工精神饱满、语言文明、举止规范、服务态度热情。做到“四个一”：一张笑脸相迎、一句问候致意、一把椅子让座、一杯热茶暖心，层层分解落实责任，实行责任追究和问责。

**【篇2】两个维护方面存在的问题**

　　增强四个意识、树立四个自信，做合格党员心得体会坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，是当代共产党人理想信念的集中体现，是实现中华民族伟大复兴的精神支撑。党员同志要以“两学一做”学习教育为契机，进一步坚定“四个自信”，坚定不移走好中国道路、弘扬中国精神，在矢志不渝为中国特色社会主义事业奋斗中做合格党员。强化理论把握，坚定理想信念。“问渠哪得清如水，为有源头活水来”

　　党员同志要把学习党章党规、习近平总书记系列讲话与学习党的光辉历史、党的伟大成就结合起来，真正把这种自信转化为坚定的信仰、信念、信心。要坚持科学理论武装，把理论学习当作一种责任、一种习惯，深学透悟、准确把握其本质内涵，以深厚的理论基础增强政治鉴别力和政治敏锐性。要将坚定“四个自信”作为唯一信念和毕生追求，自觉做中国特色社会主义道路的“坚定信仰者”、中国特色社会主义理论的“忠实践行者”、中国特色社会主义制度的“坚强捍卫者”，增强做中国人的骨气和底气。强化实践贡献，践行“四个自信”。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。党员同志必须践行知行合一的实践观，把“四个自信”内化于心、外化于行。要把“四个自信”转化为行动自觉，以强烈的事业心和责任感，认真贯彻执行中央做出的重大决策部署和要求，为改革发展添动力、作贡献。要把“四个自信”转化为攻坚破难、改革创新的激情干劲，围绕中心大局，立足岗位实际，从推动改革发展出发干事创业，多做有利于发展的事、多思考有利于发展的政策措施。要做到平常时候看得出、关键时刻站得出、危难时候豁得出，在重大考验前旗帜鲜明、大是大非前立场坚定、大灾大难前冲在最前列，从而为党旗增辉，为时代添彩。强化制度执行，永葆政治本色。坚定“四个自信”，要靠个人自律和制度执行。

　　党员同志要严格执行中国特色社会主义的一系列机制制度，自觉遵守党纪国法，把为民务实清廉作为坚持“四个自信”的具体表现，做到坚持党性不动摇、履行职责不懈怠、执行制度不走样、反腐倡廉不放松。要心存敬畏，手握戒尺，带头遵守政治纪律和组织纪律，坚持原则、敢于担当，保持公道正派、一身正气，主动接受组织和群众的监督，敢于与各种违法违纪行为作斗争，以浩然正气永葆政治本色。增强四个意识、树立四个自信，做合格党员心得体会党中央提出，全党全社会切实增强“四种意识”。政治意识是根本。在当今瞬息万变、错综复杂的社会形势下，杨万维校长要求学校的管理核心团队时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治思想、坚定的政治立场、敏锐的政治观察力和鉴别力。通过强化政治意识增强学校教职工队伍政治坚定性、政治敏感性、政治鉴别力和政治执行力，始终维护校领导班子的集体权威。大局意识是关键。强化大局意识，就是要树立“校兴我荣，校衰我耻”的主人翁意识。学校的大局就是发展、提高、和谐。学校班子着眼长远、胸怀大局，以“培育特色，锻造精品，提升品位，实现新起点上的新突破”为目标，进一步与麓山国际深度捆绑合作，高度融合，资源共享，努力把学校打造成滨江新名校、教育新明珠。

　　核心意识是保证。团结就是力量，核心才是保证。学校核心意识体现在集体班子的核心意识上。学校现任领导班子自组建以来，自始至终坚持用思想政治建设引领班子，用最新理论成果武装班子，用民主集中制原则规范班子，用苦干实干的作风锤炼班子，努力将学校队伍打造成学习、创新、团结、协作、勤政、务实的集体。看齐意识是基础。齐则有序，齐则有力，齐则有效。为了开拓创新工作思路，加强工作贯彻落实，提高工作效率，学校强调三种看齐意识，即以校领导班子为核心的团队与党中央看齐，以学校教育质量与省内优秀名校看齐，以全体一线教育工作者与省优名师看齐。当前学校正处在发展的关键时期，学校班子站在时代和全局的高度，深化校情认识，理清发展思路。高点定位，查找差距，明确目标，变压力为动力，变差距为潜力，坚定办人民满意的教育事业的信心和决心。适应和把握我校发展进入新常态的趋势，保持战略定力，增强发展自信，坚持变中求新、变中求进、变中突破，走出一条质量更高、效益更好、优势充分释放的发展新路，推动我校向更优化、更适合的方向演进;进一步增定力、强信心，做好全面深化改革的大文章，促进学校发展行稳致远。信心是定力的前提，定力是信心的体现。

　　所谓“知之愈明，则行之愈笃;行之愈笃，则知之益明。”自与麓山国际实验学校合作办学以来，活力不断释放，学校呈现良好发展态势，新的亮点正在加快孕育并不断破茧而出，新的动力正在加快形成并不断积蓄力量，发展前景广阔，进一步增强了推动学校持续健康发展的定力和自信。学校领导班子观大局、察大势，因势而谋、应势而动、顺势而为，在发展变化的形势中求新、求进、求突破，积极想、主动干、善作为、勇担当，推动学校发展迈上新台阶。浩渺行无极，扬帆但信风。麓山滨江这艘巨轮在以杨万维校长为核心的领导班子和全体教职员工的共同努力下，劈波斩浪、行稳致远。我们有决心、有自信，更有能力适应新常态、引领新常态，在风云激荡的学校改革发展洪流中，成就中流击水的精彩与辉煌。激情是干事创业的灵魂，是奋斗不息的内在动力;更是一种坚定的信念，是对自己工作和事业的真诚热爱。这种“激情”应是一种强烈的使命感。只有深知自己的责任和使命，并将其转化为奋斗的动力，才能不断地点燃工作激情。这就要求我们必须坚持学习，不断地提高素质能力;坚定信念，不断地提高思想觉悟;甘于奉献，把热爱和进取融入到教育事业中去。激情是吹动船帆的风，没有风船就不能行驶;激情是火箭的推进剂，没有推进剂，火箭就难以飞向蓝天。激情能够创造不凡的业绩。缺乏激情，疲沓涣散，很可能一事无成。因此，我们对待工作必须始终保持高昂的激情，有了激情，工作才能轰轰烈烈地进行。

　　高昂的激情来自强烈的责任感。责任感是对党和人民事业的忠诚和热情。一个具有高度责任感的人，才会把工作看成追求和奉献，满怀激情地投入工作。有了强烈的责任感，才会有奋发有为的精神状态，才能开拓创新，干好事业。高昂的激情来自于自强不息的追求。“天行健，君子以自强不息。”自强不息是激情不断迸发的动力，是推动事业发展的加速器。我们所处的时代是一个竞争激烈的时代，是一个日新月异的时代，是一个大潮涌动、不进则退的时代。我们应当保持清醒的头脑，与时俱进，自强不息，克服知足常乐的思想惰性，向着更快更高更强的目标前进，不断研究新情况，解决新问题，开辟新境界。让我们始终保持奋发向上的精神状态，把高昂的激情投入到工作中去，共同创造麓山滨江的美好未来!增强四个意识、树立四个自信，做合格党员心得体会会上，各中队中队长代表成员交流了学习心得体会，各中队干部表示，要把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神贯穿于“两学一做”学习教育全过程，进一步坚定“四个自信”、增强“四个意识”，以高度的责任感引领成员做好大队各项工作。

　　一、要坚定理想信念，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。特别是党员领导干部要与党中央保持高度一致，向党的理论、路线、方针、政策看齐，坚决贯彻中央各项决策部署，不断强化党员身份意识，争做“四讲四有”的合格党员。

　　二、要深入学习领会习近平总书记“七一”重要讲话对我们党95年光辉历程、伟大历史贡献和高贵经验的深刻总结;学习领会讲话面向未来、面对挑战，对全党提出的坚持不忘初心、继续前进的8三、要坚持以人民为中心，努力践行全心全意为人民服务的宗旨，每一个党员，不管是在领导岗位，还是在平凡岗位，都要心系群众，牢固树立群众观念，做到“情为民所系、权为民所用、利为民所四、要“严”字当头，率先垂范，坚持“两个务必”，落实“一岗双责”，强化党风廉政建设，努力做一名合格的、人民满意的党员领导干部。增强四个意识、树立四个自信，做合格党员心得体会会议指出，习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话，对全党在新的历史起点做好党和国家各项工作，指明了前进方向，明确了行动指南。全市政府系统要结合“两学一做”学习教育，把学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神，作为当前一项重大政治任务，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，不忘初心、继续前进;政府各级各部门要以讲话精神为指导，进一步把思想和行动统一到党中央决策部署上来，把讲话精神贯彻到成都建设发展各项工作中去，加快建设国家中心城市和国际化大都市，为全省加快实现“两个跨越”，为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献更多力量。

　　会议指出，市政府党组班子成员是全市政府系统“关键的少数”，要切实按照中央、省委和市委要求，强化思想认识，增强“两学一做”学习教育的政治自觉;要坚持领导带头，努力当好“两学一做”学习教育的表率;要坚持问题导向，把解决问题贯穿学习教育全过程;要坚持学做结合，推动我市改革发展稳定各项工作取得新突破。

　　同时，各区(市)县政府要按照全市统一部署，扎实开展好各党组班子成员“两学一做”学习教育。会议强调，主汛期已至，要坚持以人为本、未雨绸缪，强化重点领域隐患排查;要加快规划实施“深隧系统”工程，加强城市地下排水管网和河道的疏浚工作，形成常态化管理机制;要强化组织领导，以高度责任感，严格落实24小时防汛值班制度，全力保障全市安全度汛。会议强调，安全生产规划首次纳入全市重点专项规划，体现了市委市政府的高度重视，要切实做到“技防”和“人防”相结合，认识和行动双到位，责任和奖惩同落实，以建设国家安全发展示范城市为统领，全面提升安全生产保障能力和水平，确保城市安全、社会安定、市民安宁。会议还研究审议了国有企业年度投融资计划、残疾人事业发展专项资金安排等议题。

　　作为党的高级干部，孙政才严重违反党的政治纪律和政治规矩，与以习近平同志为核心的党中央离心离德。孙政才“六大纪律”项项违反、“十个必须”条条触犯、“七个有之”样样皆占，是腐败分子的典型，是名副其实的“两面人”。孙政才的严重违纪行为，完全背离了党的性质和宗旨，严重破坏党的团结和集中统一，严重腐蚀了党的肌体，严重损害了党的形象，影响十分恶劣，教训极其深刻。对重庆而言，深刻反思孙政才严重违纪案的教训，彻底肃清孙政才的恶劣影响，总体上讲必须按照中央提出“五个必须”要求不折不扣抓好贯彻落实，一是必须旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;二是必须修好共产党人的“心学”，牢记党的宗旨，坚定理想信念，坚守共产党人精神家园;三是必须严肃党内政治生活，持续净化党内风气，营造良好政治生态;四是必须坚持为政以德，严以修身、严以用权、严以律己，保持清正廉洁的政治本色;五是必须坚持全面从严治党永远在路上，保持正风反腐高压态势，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，一步不松，半步不退。

　　深刻反思孙政才严重违纪案的教训，彻底肃清孙政才的恶劣影响，要着重从思想政治上入手，牢固树立政治意识，严守政治纪律和政治规矩，提高政治敏锐性和鉴别力，筑牢拒腐防变的思想防线。讲政治是马克思主义政党的基本要求，党员干部要不断巩固对党的忠诚，防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义，决不允许自行其是、各自为政。要不断拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”，守住精神家园，经得住权力、利益的诱惑和执政的考验。要下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，使领导干部受到警醒、警示、警戒。要明大德、守公德、严私德，坚持自重、自省、自警、自励，慎独慎微，修身修心。要认真落实主体责任和监督责任，层层传导责任和压力，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，做到有腐必惩、有贪必肃。

　　深刻反思孙政才严重违纪案的教训，彻底肃清孙政才的恶劣影响，要坚持问题导向，联系重庆工作实际，从发展思路、民生保障、选人用人、作风纪律等方面入手，及时进行有效纠偏整改。要切实贯彻落实新的发展理念，树立正确政绩观，绝不能急功近利、弄虚作假、捞取政绩;要切实保障和改善民生，让民生工程成为“民心工程”“幸福工程”，给人民群众带来真真切切的获得感幸福感，绝不能成为“面子工程”“形象工程”;要切实把好选人用人导向关口，把好干部选出来、用出来、管出来、带出来，绝不能任人唯亲唯利、拉帮结派搞小圈子;要切实转变工作作风，做到勤政务实、尽职尽力，真抓实干，绝不能作风飘浮、庸懒无为;要切实把肃清孙政才的恶劣影响与清除“薄、王”思想遗毒结合起来，一体推进，确保全面、干净、彻底肃清。

　　风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。我们要时时处处事事从政治和大局上向以习近平同志为核心的党中央看齐，以坚定的决心、无畏的气概，坚持不懈正风肃纪，坚定不移刷新吏治，推进全面从严治党不断向纵深发展，让重庆的政治生态山清水秀、风清气正。

**【篇3】两个维护方面存在的问题**

　　按照区委、镇委镇政府关于召开专题组织生活会统一部署，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，对照“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪”等三个方面内容，认真查找了存在的问题和不足，深刻剖析了产生问题的原因，自查分析如下：

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

　　一是从严自律学习不够。平时虽然经常学习一些有关习近平新时代特色社会主义思想方面的文章，但学习还不够系统和全面，对习近平新时代特色社会主义思想还没有真正做到“内化于心，外化于行”。二是学用结合不紧密。没有切实做到用理论武装头脑，学习到的东西没有应用到实际的工作中和生活中。

　　(二)树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。

　　一是工作落实不到位。在工作落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，在重点工作的抓小、抓细、抓实上做的仍不够。二是抓党建工作第一责任人责任落实不到位。疏于对支委和党员的教育，没有让支委和党员认识到党建工作的重要性。三是服务群众热情有所淡化。在患者多的时候不能够耐心的向患者解释相关的问题，偶有发脾气、发牢骚的现象存在。

　　(三)履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪方面。

　　一是维护团结有所欠缺。有时工作中看到问题就直接讲出来，没有及时沟通，有时会伤害一些同志的感情，维护团结方面做得不够好。二是在抓落实方面还需要下更大气力。求真务实作风还需要进一步树牢，“严、实、深、细”做工作的韧劲还不够，有时对重点工作还局限于一般性的号召部署，在身体力行、跟踪抓落实上做得还不够。对作出的决策部署，有时跟踪督促的不够紧。

　　认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几点：

　　一是学习抓得还不够紧。在一定程度上还存在着主动学习少、被动学习多，系统学习少、现用现学多的问题，有时满足于完成“规定动作”，没有真正做到把学习作为加强党性修养、坚定理想信念、改造主观世界的有效途径，特别是学习领会十九大报告和习近平总书记系列重要讲话精神的深入和系统性不够，还要在学深悟透、融会贯通，用讲话精神指导推动基层党支部工作下更大的功夫。

　　二是党性修养和锻炼还需加强。党的纪律意识和规矩意识的弦绷得还不够紧，对待消极错误的现象有时存在与己无关的想法，没能及时主动地进行抵制和斗争。在严肃党内政治生活方面缺少实际锻炼，政治能力有待提高，党性分析不够经常主动，在虚心听取和接受同志们和群众的批评和建议方面还存在差距。

　　三是能力素质还有待进一步提升。对照十九大对安全生产工作提出的要求，我们在理念思路、能力素质、方法措施，等方面，与新形势下抓好安全生产工作要求还不完全适应，进一步加强能力素质建设，注重培养专业能力、专业精神，适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力的自觉性还需不断增强。

　　此次组织生活会是“两学一做”学习教育的一次深化，也是长期深入开展党支部政治生活的良好开端。精神上又一次受到了深刻的思想洗礼，党性和作风也得到了进一步锤炼。对查找出的问题，将采取有效措施认真加以整改。

　　(一)坚定不移严守党的政治纪律和政治规矩，严肃党内生活。发现触犯政治纪律的苗头性、倾向性问题要及时提醒和纠正，对阳奉阴违、拉帮结派等违反党的纪律行为严肃查处。严格按照党性原则处理党内关系，严格执行民主集中制，讨论研究工作鼓励畅所欲言、集思广益，作出决策后，要雷厉风行、一抓到底、不打折扣。

　　(二)始终如一加强党性锻炼，坚定理想信念。老老实实、原原本本学习习近平新时代特色社会主义理论体系把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认识上，建立在对基本国情的准确把握上，进一步牢固树立“四个意识”，自觉把增强“四个意识”作为动态过程，内化于心，成为思想自觉，成为党性观念，成为纪律要求，成为实际行动。努力克服“干累了、歇口气”的思想，进一步牢固树立目标、振奋精神、敢于担当，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，严格要求、恪守职责，面对新形势、新问题，勇于化解难题，不松劲、不懈怠、不拖拉，尽心竭力完成组织交给的各项任务。

　　(三)一如既往提升纪律意识，严格廉洁自律。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的 思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。做到自重、自省、自警、自励，抵得住诱惑、经得住考验，堂堂正正做人，清清白白为事，做党性强、讲操守、重品行、廉洁自律的表率，真正做忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，恳请各位领导给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**【篇4】两个维护方面存在的问题**

　　1、庸：学习意识不强。对理论学习存在“实用主义”，缺乏深度。创新意识缺乏、进取精神不足。

　　整改措施：一是进一步加强理论学习夯实理论功底、每天晚上用1个小时加强理论和时政学习。二是改作风，强宗旨，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。三是坚持务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

　　2、懒：主要表现在思想安于现状精神萎靡，贪图安逸，不思进取;服务群众的意识和了解群众基本需求下的功夫还不够。整改措施：一是增强工作责任心和责任感，工作中始终坚持“干”字当头、“实”字为先，以实干求实绩，以实干求发展。二是在遇到困难时不缩手，干不成功不罢手，充分发挥自己的聪明才智和业务技能，脚踏实地的投入到工作中去。三是坚定意志，抵制诱惑，改变被手机电脑的控制状态，以更充沛的精力和更健康的体魄投入到工作和学习之中。四是在处理复杂问题时，要学会“弹钢琴”统筹考虑和安排，真正做到忙而不乱、规范有序，确保各项工作齐头并进、高效完成。五是吃透上情、熟知县情，准确把握安全生产长期性核心工作和阶段性重点工作，深入一线调查研究，掌握第一手资料，了解基层工作实际，为领导决策提供依据。六是围绕县委、政府的决策部署，充分担当起决策执行者、推动者的角色，确保各项既定决策部署，件件有着落，事事有回音

　　3、散：深入基层调查研究不够，对基层关心不够、了解不够。整改措施：一是在工作中发挥先锋模范作用，以赢得群众的肯定和拥护。更加密切联系群众，更加关心干部职工，注重倾听他们的呼声，解决他们反映强烈的突出问题。二是深入职工、深入基层，掌握职工和群众工作、思想动态。三是开拓进取，勇于创新，改进工作方式和方法。四是在任何时候、任何情况下，办事讲原则，做到“倒杯水、递根凳”服务主动周到、热情、不让群众跑弯路、事事想着群众、事事为了群众。

　　4、浮：创新意识缺乏、进取精神不足。

　　整改措施：一是从严要求自己，坚决杜绝形式主义。对与自己工作有联系的形式主义的东西也要坚决抵制，做到不随波逐流、不跟风赶浪。二是改变工作方法，务真求实。特别是在安全执法检查时要深入，不能只看结果，只看报表，要深入基层，施工一线、实地检查隐患，深入到镇街，深入到群众中间去进行调查研究。三是工作中不搞形式、不走过场、不摆样子，讲究方法、注重实际，脚踏实地，一步一个脚印地干，干一件成一件，把工作切实落到实处。5、推：在处理复杂及难办事情上，脸难看，不愿意为下属解决问题，对需要解决的问题不及时处理;造成部分职工不理解。整改措施：一是加强业务知识学习，放下思想包袱，坚持一视同仁、公平、公正原则，大胆进行管理。二是总结别人的工作经验和教训，结合自身及单位实际，创新思维，探寻从根本上解决问题的方式方法。三是理顺工作关系，掌握工作内容和工作重点，提高工作效率和工作质量，尽快胜任工作岗位。

　　6、拖：群众诉求渠道还存在着程序多、反馈慢等问题。整改措施：制定作风建设总体目标，完善作风建设考核机制，每年召开作风专项督查通报会1次。带头少开会开短会，尽量减少自己出席会议次数，会议讲话时间不超过1个小时。完善宣传报道机制，规定各级领导工作开展宣传报道要求，突出民计民生、惠民政策的宣传报道。

**【篇5】两个维护方面存在的问题**

　　主要问题：理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉;对科学发展观、党的精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准;对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己;对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　整改措施：把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习“\_大”和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究;学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规;向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

　　主要问题：日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

　　整改措施：在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

　　主要问题：思想不够解放，创新意识不强

　　整改措施：树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

　　主要问题：党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

　　整改措施：加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

　　主要问题：调查研究做的不够。

　　整改措施：多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在研究上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

　　主要问题：领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

　　整改措施：加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

**【篇6】两个维护方面存在的问题**

　　领导班子认真按照中央、省委、市委的部署要求，坚持问题导向，通过自己找、群众提、集体议、上级点等多种方式，广泛听取各方面意见，深学细照查找差距，触及灵魂剖析根源，制定问题清单如下：

　　（一）思想方面

　　1.单位班子成员在理论学习浅层化，对习近平新时代中国特色社会注意思想的丰富内容和核心要义和理解不够。

　　整改措施：一是单位领导积极利用县委县政府中心组学习、党课报告、集中研讨等多种机会加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，同时坚持在领会学习精神的同时坚持做到每月在本单位开展一次集中学习、每季度开展一次集中研讨，以真学力求深化，以真懂力求净化，以真信力求消化，以真用力求转化，深刻领会和掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精髓要义；二是把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为本单位各领导干部培训的必修课。

　　（二）工作方面

　　2．学用结合不够，没有很好地把习近平新时代中国特色社会主义思想与脱贫攻坚、乡村振兴、农村人居环境整治等当前重点工作紧密结合起来，理论指导实践还有一定差距。

　　整改措施：一是坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿全部工作始终，既要全面系统，又要突出重点，学思践悟，知行合一，融入到指导和推进工作中，真正达到学懂、弄通、做实的要求；二是要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，带着问题学，在实践中学，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，实现理论与实践相统一。

　　3.执行民主集中制不够规范。有时主要领导先发表意见定调子，影响其他同志充分发表真实意见，有的干部对分管以外的工作不善于提出见解，多数是“没意见”。

　　整改措施：严格落实民主集中制，不断增强领导班子贯彻执行民主集中制的自觉性，坚持和完善“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的议事与决策机制，在执行中做到“严”字当头，保证民主集中制和操作程序的具体化、制度化、规范化。坚持集体领导和个人分工相结合，正确处理民主和集中的相互关系，务必形成班子成员互相尊重、互相支持、重责轻权、顾全大局、分工不分家、心往一处想、劲往一处使的良好局面。

　　（一）思想方面

　　1.艰苦奋斗精神有所减退。有时认为现在条件比以前好了，生活水平提高了，过紧日子的思想和艰苦奋斗、勤俭节约意识弱化了，受人情交往观念影响。

　　整改措施：一是要求全体机关干部始终牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗的精神。在各项工作中精打细算，严格把关，真正把有限的资金和资源用在刀刃上；二是坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，带头严于律己，做到“自重、自省、自警、自励”，自觉地做艰苦奋斗的倡导者、执行者、示范者；三是注重家风建设，廉洁修身、廉洁齐家，真正做到“恋亲，但不为亲徇私；念旧，但不为旧谋利；济亲，但不以公济私”。

　　（二）工作方面

　　2．单位领导干部时感到一些社会现象虽然不合理但被大家普遍接受，个人执行自律规定过得去就行了，没有深刻认识到作为领导干部，有着更高的标准和更严的要求。

　　整改措施：一是坚持高尚的精神追求，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做廉洁自律的表率；二是坚持以身作则接受监督，严格执行中央八项规定和省市实施细则精神，带头做到自律、自省、自警，时刻严格要求自己，要求别人做到的，自己首先要做到，禁止别人做的，自己要坚决不做。

　　（一）思想方面

　　1.为民服务还不到位。工作的出发点和落脚点还是围绕上级部署来开展，没有真正扑下身子深入到群众中去调查研究，为群众解决困难还不够。

　　整改措施：一是是严格执行上级文件要求驻村工作日、领导干部定期深入基层调研等制度，经常深入乡镇、农村、基层一线，真诚地与群众交流，虚心听取意见建议，诚心诚意为群众办实事、解难事、做好事；二是坚持发展至上、民生为本，集中精力抓重点难点和薄弱环节的突破，对群众关注的热点、难点问题投入更多精力，让群众有更多的获得感。

　　（二）工作方面

　　2．到基层、行政窗口调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少。

　　整改措施：坚持领导干部带头，认真落实调查研究、重点联系、驻村走访、结对帮扶等制度，扎实做好新形势下群众工作。

　　（一）思想方面

　　1.对一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，在贯彻落实中央和省委决策部署时，对标执行不够到位，有些工作无形中打了折扣。

　　整改措施：认真贯彻落实中央和省委各项决策部署，有令必行、有禁必止、坚决照办，不折不扣地坚决落实到位。

　　（二）工作方面

　　2．结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。

　　整改措施：一是进一步强化担当，紧紧围绕中心工作，集中心思干事创业，守职尽责，不怕事、不惹事，勇于开拓创新，不回避矛盾困难，对于发展中遇到的难题，积极应对，迎难而上，集中力量攻坚；二是强化跟踪问效，对已布置的工作紧盯不放，通过实地督查、听取汇报等方式，确保各项工作时间节点有序推进。

**【篇7】两个维护方面存在的问题**

　　(一)、认真对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护、方面找差距：

　　一、是学习理论不足，不够全面，对习近平新时代中国特色社会主义思想停留在形式主义上，没有深入的去研究、学习，学习有待提升，对四个意识学习不够透彻，不够能很好地结合到实践和落实中，工作中还有很多不足的地方。

　　二、是对四个自信的理解认识不够深刻全面对背景、具体内容，发展意义学习不够透彻，这也是四个自信不足的表现，对思想解放不够开阔，认识问题，解决问题，习惯传统思想，不敢勇于创新。

　　(二)、对照党章党规，找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：

　　一、是信念坚守不力。对照党章党规要求，审视自己的理想信念，感觉到自己理想信念的坚定性还是有所下降，当特别是对党内和社会上的一些腐败现象，自己在思想上产生了一些消极想法，对社会上一些丑恶现象的滋生蔓延深感忧虑，对党内不正之风和腐败现象能否根除缺乏十足的信心。

　　二、是学习成效不够明显，主动学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想主和党章党规的理解，主要是通过理论学习和集体学习，自己主动学、深入学的时间少，存在以干代学的情况。学习不够深入系统，满足于抓重点、抓关键，缺乏长期性地拓展理解和延伸学习，没有从守初心、担使命的高度考虑谋划事情，距离上级的要求还有差距。

　　三、是自律意识不强，在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣，和高尚的精神追求，同时严格要求自己和家庭成员。

　　(三)、对照人民群众新期待找到自身工作的不足：

　　一、是回应人民群众新期待还有差距。面对新时代使命、任务新需求，没有正确认识和处理好个人利益和群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做是患得患失的思想，不做怕别说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说的过去就行，在今后的工作中维护和发展群众利益为根本出发点，一切以群众为首。

　　四、对照先进典型，身边榜样，找在自己在克己奉公，担当作为，攻坚克难，作风形象方面找差距：

　　参见工作7年来，我一直兢兢业业，较好的履行了岗位职责，但在克己奉公，担当作为的要求我做的也不够。一是存在求稳怕乱思想，二是对自己在工作中还是不够严厉要求自己，导致有许多问题的发生。

　　(四)、整改措施：

　　今后的努力方向是以党章党规严格要求自己，自觉做到理想信念不动摇，加强党性修养，

　　保持一个共产党员该有的一面，自我保持与时俱进，时时处处雅阁约束自己，正确对待号自己的本职工作，全心全意为人民的利益考虑，为人民服务。

　　一、存在的问题和不足

　　(一)政治理论学习不够，理论水平不高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙忙碌碌,没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强;二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。另外，在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不深刻。

　　(二)创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

　　(三)工作作风不够扎实。虽然工作中取得了一定的成绩，但工作作风不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

　　(四)理想信念淡化。在理想信念上，自己不管在何处工作，总觉得社会风气不如人意，缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

　　二、产生问题的原因分析

　　(一)平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

　　(二)思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。

　　没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　三、整改措施和努力方向

　　针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展批评与自我批评，牢固树立马克思主义的群众观，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，从自身做起，从小事做起，扎实做好每一项工作，每一件事，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

　　(一)加强理论学习，提高政治素质。今后我不仅要认真学习邓小平理论、“三个代表”思想和科学发展观、群众路线、“三严三实”、习近平同志重要讲话精神等科学理论，还要及时学习领会党的文件精神，用正确的理论武装自己的头脑，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成上级交给的各项任务。

　　(二)积极开拓进取，提高工作水平。要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

　　(三)加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟发展变化的新形势，加强与同事间的思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决群众反映强烈的困难和问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。

　　总之，我在今后的工作中，将进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

　　1、庸：学习意识不强。对理论学习存在“实用主义”，缺乏深度。创新意识缺乏、进取精神不足。

　　整改措施：一是进一步加强理论学习夯实理论功底、每天晚上用1个小时加强理论和时政学习。二是改作风，强宗旨，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。三是坚持务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

　　2、懒：主要表现在思想安于现状精神萎靡，贪图安逸，不思进取;服务群众的意识和了解群众基本需求下的功夫还不够。

　　整改措施：一是增强工作责任心和责任感，工作中始终坚持“干”字当头、“实”字为先，以实干求实绩，以实干求发展。二是在遇到困难时不缩手，干不成功不罢手，充分发挥自己的聪明才智和业务技能，脚踏实地的投入到工作中去。三是坚定意志，抵制诱惑，改变被手机电脑的控制状态，以更充沛的精力和更健康的体魄投入到工作和学习之中。四是在处理复杂问题时，要学会“弹钢琴”统筹考虑和安排，真正做到忙而不乱、规范有序，确保各项工作齐头并进、高效完成。五是吃透上情、熟知县情，准确把握安全生产长期性核心工作和阶段性重点工作，深入一线调查研究，掌握第一手资料，了解基层工作实际，为领导决策提供依据。六是围绕县委、政府的决策部署，充分担当起决策执行者、推动者的角色，确保各项既定决策部署，件件有着落，事事有回音

　　3、散：深入基层调查研究不够，对基层关心不够、了解不够。

　　整改措施：一是在工作中发挥先锋模范作用，以赢得群众的肯定和拥护。更加密切联系群众，更加关心干部职工，注重倾听他们的呼声，解决他们反映强烈的突出问题。二是深入职工、深入基层，掌握职工和群众工作、思想动态。三是开拓进取，勇于创新，改进工作方式和方法。四是在任何时候、任何情况下，办事讲原则，做到“倒杯水、递根凳”服务主动周到、热情、不让群众跑弯路、事事想着群众、事事为了群众。

　　4、浮：创新意识缺乏、进取精神不足。

　　整改措施：一是从严要求自己，坚决杜绝形式主义。对与自己工作有联系的形式主义的东西也要坚决抵制，做到不随波逐流、不跟风赶浪。二是改变工作方法，务真求实。特别是在安全执法检查时要深入，不能只看结果，只看报表，要深入基层，施工一线、实地检查隐患，深入到镇街，深入到群众中间去进行调查研究。三是工作中不搞形式、不走过场、不摆样子，讲究方法、注重实际，脚踏实地，一步一个脚印地干，干一件成一件，把工作切实落到实处。

　　5、推：在处理复杂及难办事情上，脸难看，不愿意为下属解决问题，对需要解决的问题不及时处理;造成部分职工不理解。

　　整改措施：一是加强业务知识学习，放下思想包袱，坚持一视同仁、公平、公正原则，大胆进行管理。二是总结别人的工作经验和教训，结合自身及单位实际，创新思维，探寻从根本上解决问题的方式方法。三是理顺工作关系，掌握工作内容和工作重点，提高工作效率和工作质量，尽快胜任工作岗位。

　　6、拖：群众诉求渠道还存在着程序多、反馈慢等问题。

　　整改措施：制定作风建设总体目标，完善作风建设考核机制，每年召开作风专项督查通报会1次。带头少开会开短会，尽量减少自己出席会议次数，会议讲话时间不超过1个小时。完善宣传报道机制，规定各级领导工作开展宣传报道要求，突出民计民生、惠民政策的宣传报道。

　　感谢您的阅读，祝您生活愉快。

　　祝语:一个人活着，何任何时，是不能无所事事，更不可枸人忧天，怨声载道，必须要有他该做的事情，唯有那样他的心里才会有所寄托，他才会真正的获得快乐。张爱玲说，到了中年的男人时常会感觉孤独，因为他一睁眼全是要依靠他的人，而没有他可以依靠的人。

**【篇8】两个维护方面存在的问题**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我叫\*\*\*，现任\*\*农村商业银行党委副书记、行长，分管综合办公室、财务计划部、会计运营部、风险管理部、企业文化部等部门工作。

　　按照省联社、\*\*办事处《关于开好20xx年度党委班子民主生活会的通知》要求，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义理论、改革开放40周年庆祝大会上的讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，我结合自己分管工作实际，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风和“六个破除”等四个方面，切实查摆“四方面问题”，查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现对照检查如下：

　　一、存在突出问题及表现

　　我紧扣民主生活会主题，广泛征求群众意见建议，深入开展谈心谈话活动，将收集到的意见建议认真梳理类，着重从以下4个方面査摆自身存在的问题。

　　（一）在思想政治方面存在的问题

　　虽能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面

　　存在问题：虽能认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，做到工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告，但用更严的标准、更高的要求来衡量，还存在着一些薄弱环节和不足之处。

　　主要表现：一是存在落实不及时的现象，由于分管工作较多，分管部门较多，在日常工作中各项工作千头万绪，存在没有能将上级党组和本行党委的决定及时执行及时贯彻落实的现象。二是存在执行不到位的现象，对总行党委的决议决执行过程中，由于自己能力、思维、精力等方面的原因，不能很好的将总行的各项决策全面贯彻执行，有时候也存在偏差的情况。

　　（三）在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当‘两面派’，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面

　　存在问题：虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为班子的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

　　主要表现：一是存在瞻前顾后的思想，有些时候自己也有很好的想法和意见，又总感觉怕说出来别人不认同，所以对发表意见，不是不想说实话，而是瞻前顾后，怕说出来得不到大家的认可。二是存在讲成绩多，说问题少的情况，对取得突破、走在前列的工作，总结经验，说的多、夸的勤；对工作中存在的一些小的失误和问题，总是觉得能不说就不说，能过的去就行了。

　　（四）在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面

　　存在问题：虽能认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门的违规言行，严格执行党委决策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，但是离党的要求还存在着一些差距。

　　主要表现：一是勇于创新，开拓进取精神不够好。这两年我行各项发展迅速，各项业务都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而自己在分管工作上不同程度地产生了自满心态，在业务拓展上出现了本着能完成总行下达的任务为标准，缺乏积极进取的意识，尤其在业务创新方面做的不够好，缺乏创新思维。二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不够好。对一些既定的事项、确定的工作，局限于会议安排部署了、文件安排落实了，但跟进很抓不放、督查问效不够，尤其是亲自指导、亲力亲为少了，导致好多工作在各部门之间推来推去，最终没有达成预期的成效。

　　（五）在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面

　　存在问题：虽能充分认识到“四风”的危害，并能防止和纠正形式主义、官僚主义，发挥好模范带头的“头雁效应”，但在转变作风上还存在着一些不足。

　　主要表现：一是在官僚主义方面，存在“待在机关多，走进基层少；忙于日常事务性工作多，静下心来思考业务发展少；对分管工作用心多，对其它工作关注少；布置安排多，督促检查少”的现象，导致有时候对基层情况了解的不够，对情况吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。二是在形式主义方面，存在担当领头雁的引领作用不强的问题，突出表现在解决困难、问题方面，没有能主动出击，没有能立即行动，没有很好的将工作做到实处，例如去年的百名客户经理进村入户建档立卡工作，我们创新方式、大量投入人力、物力、财力，虽取得了一定的成绩，但是离省、市的要求还有很大差距。

　　（六）在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面

　　存在问题：虽能严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。

**【篇9】两个维护方面存在的问题**

　　听取领导、党员、干部及群众意见，深刻查摆问题，认真剖析原因，提出整改措施，形成以下对照检查材料。

　　作为一名受党教育、培养多年的党员干部，自己始终坚决拥护党的领导，遵守党的纪律，对党忠诚，在思想上政治上行动上同党组织保持高度一致。但深刻检查，对照反思，还存在不足和差距：

　　(一)遵守党的政治纪律、组织纪律情况

　　一是遵守政治纪律不严格。比如在茶余饭后、朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击，大多是随声附和;对改革发展过程中出现的分配不公、腐-败现象等不能用发展的眼光正确分析，正确看待，发牢骚，说一些不合身份的话;对县委、县政府的一些决策部署有评头论足的现象。

　　二是政治鉴别力不强。对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。

　　三是执行力不强。对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对县委、县政府下达的招商引资、争取资金等硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

　　四是贯彻民-主集中制不到位。比如农工部开会研究讨论问题时，不敢大胆发表自己的意见，说错了怕影响形象、说多了怕不符合主要领导意图。开展批评与自我批评遮遮掩掩，隔靴蚤痒，不敢触及实质，怕得罪人、怕影响团结。看不惯、想不通的事情也跟着发牢骚，说三道四，助长不良习气蔓延。有迟到早退，外出不打招呼的现象，表率作用发挥的不好。

　　(二)贯彻落实中央八项规定情况

　　1.认识不足。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性认识不足，认为那是高级领导干部应遵循的原则，与基层人员关系不大，因此在思想上没有引起足够的重视，贯彻执行不力，信心不足，等待观望。比如八项规定出台后，对单位有个别人员迟到早退、上班期间脱岗串岗、溜号等问题，没有进行过批评教育。

　　2.调研不深入。调研不够，没有深入了解基层实际情况，即使调研，写出来的调研报告也缺乏操作性。

　　3.文风会风改进不大。开会安排工作抓不住重点，空话、套话多，起草、把关修改文件与实际结合不紧密，内容空洞，操作性不强，有应付现象。

　　4.有浪费现象。到食堂、饭馆吃饭，点的多，吃的少，没有养成光盘和打包习惯;家庭、单位用电、用水大手大脚，造成浪费。

　　(三)个人有关情况的说明。

　　我是。。。。分管新农村建设。公务用车情况：无固定公务车辆，工作用车由农工部办公室按照派车制度安排公务用车，没有公车私用情况。住房情况：。。。办公用房情况：。。。职务消费情况：自己在工作中严格按制度办事，没有收受过任何礼品、购物券，出差按标准报销差旅费，没有用公-款支付应当由个人承担的费用。个人消费情况：厉行节约，衣食简朴，没有到单位报销过属于个人负担的宴请、车费和其它费用。

　　家属子女从业情况：

　　秘书配备情况：自己没有配备秘书。出入私人会所问题：自己从来没有出入过私人会所，今后也绝不会出入私人会所。

　　经过深刻反思和进行认真查摆，在实际工作中仍存在“四风”方面的问题。

　　(一)形式主义方面

　　1.学习欠扎实。

　　主要理论学习抓的不扎实，钻研不深。看了文件，学了政策，但仅仅停留在文字表面，没有对其背景、细节和内涵进行深层次的思考，表现在单纯追求形式阅知，而忽略了促进、规范和指导工作。我曾经一天记了五页学习笔记，但囫囵吞枣，只顾数量，不求理解不理解，掌握不掌握。

　　2.抓工作落实不够。

　　习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”;结合实际推动工作不力，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不强;缺乏“钉钉子”精神和一抓到底的劲头，比如我自己的工作是新农村建设，但如何建设新农村，却没有自己的思路，虽然一直要求想办法，却一直停留在口头，没有落实到行动上。另外不注重会议效果和文件执行结果，督促落实不够，导致一些突出矛盾和问题得不到有效解决。

　　3.学用脱节。

　　学用“两张皮”，没有真正做到理论联系实际，不善于运用马克思主义的立尝观点和方法去分析解决实际问题;满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高;开展工作更多的是拼人脉、靠积累、凭经验，对理论指导实践重要性认识不够，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，以知促行、以行促知、知行合一做得不够。我自己看过很多外国农业发展的经验，也写过一些文字，但没有结合到咱麟游农业农村发展上来。

　　(二)官僚主义方面

　　1.联系群众不够深入。群众观念有些淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时;平时接触基层干部多，接触普遍群众、尤其是在三农工作中听取群众意见偏少，在察实情、听实话上有不足;有效联系群众的渠道和方式比较单一，面对面与群众交流的平台和途径不多、渠道不宽，对群众的所思所想所盼了解得不够及时全面。

　　2.解决群众实际困难不够。

　　对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少;检查指导中注重抓大的项目、大的工程，忽视与民生相关的小项目、小工程。我们包的村是团庄，我包了一户冯书文，他家五口人，家里只有几间大房，破旧不堪，我去了他家几次，却想不出办法帮他解决。

　　3.调研不深入。

　　调研不是为了解决问题，走一步、看一看的想法多，着眼于解决实际问题的具体步骤少;走马观花，满足于到了多少地方、看了多少点，缺少有价值的调研成果;调研时了解面上工作、一般性情况较多，沉下心来与基层干部群众一起研究问题和措施少;围绕解决经济社会发展中的热点焦点难点问题深入调研不够，有调查少研究，提出意见的针对性、指导性不够强;习惯于当场解决看得见摸得着的具体问题和实际困难，对一些影响和制约长远发展的深层次问题研究得不够，理不出更多推动全面工作、有利于科学发展的对策措施。

　　比如我们县的统筹城乡发展工作，我走了所有乡镇与乡镇领导谈话，但谈话泛泛的，没有深入下去，因此提不出有操作性的我县统筹城乡发展对策，提出了的却脱离实际，难以操作。

　　7月10日到11日我和干部搞农民增收调查，走的多是村组干部，走的是有产业较大的村，走访普通群众少，没有深入到普通群众中去。

　　(三)享乐主义方面

　　1.满足于现状，开拓创新意识欠缺。

　　一是思想上因循守旧，习惯于用老办法解决新问题，遇到具体问题的讨论与决策，观念跟不上新形势新要求，理解新思想、接受新事物的能力不够强。感觉自己年龄在单位是最大的，也安于现状，不想发展，等待离岗时间，失去上进的动力。

　　二是创新意识不强，攻坚克难的勇气不足，工作上有畏难情绪，遇到难度大、风险高的事宜，往往采用保守策略，对政策上没有明确规定的事项，研究不够，机械的执行，或等上级，或不作为，生活上求安逸，表现为工作不够积极、不够主动，不敢担当。

　　2.艰苦奋斗精神有所减弱。随着经济发展、生活水平提高，厉行节约、反对浪费的意识淡薄了，在思想上对艰苦奋斗精神缺乏有力的坚守，不愿过紧日子、苦日子的思想有所显现;吃苦在前、享乐在后的意识有所淡化，不愿意与老百姓们打成一片、一块苦、一块干。下团庄驻村，不想在农户家里住，总感觉没有睡在自己床上舒服。

　　3.思想消极，退坡思想严重。感觉自己身体有病，家又比较远，县城没有亲戚，一个人生活没有规律，也不思进取，安于现状，得过且过，工作不忙的时候，想的更多的是和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，“时不我待、只争朝夕”的责任感和紧迫感缺乏。到了周五就想尽快回到宝鸡和家人团圆，和朋友聚会，有时单位安排周六、周日加班、开会，心里还是有抵触情绪。自己在奋斗精神上明显不足。

　　(四)奢靡之风方面

　　由于享受主义、好人主义作祟，对人情世故、哥们义气处理得不够好，放松了原则性要求，碍于面子和人情吃了一些“人情饭”，喝了一些“人情酒”，触及了作为党员领导干部为人处世的底线。

　　(五)干部群众所提意见和有关问题的回应。在群众路线教育实践活动第一环节征求意见过程中，干部群众和督导组向自己反腊四风”方面的意见8条，其中有7条在“四风”表现中已做了回应和反映，对剩余的1条做以说明：

　　不能很好处理好工作与编撰书籍的关系。把编写书籍看的很重，把工作没有重视起来，导致书籍出版了，工作却没有干出成绩。对此，我深入反思，今后工作中，摆正位置，理清次序，把分管工作放在第一位来抓，不占用上班工作时间，一心一意为农村经济发展出力。

　　以上“四风”问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，是世界观、人生观和价值观“总开关”产生了一定的偏差。问题出在表面上，但根子生在思想上。从深层次分析，主要有以下几点：

　　(一)理想信念有所淡化。

　　一是理论学习认识不到位。没有把学习作为增强本领、提升素质的主要途径，放在重要位置，经常强调工作忙，不愿学、学不进。参加集体学习，也是装点门面，摆花架子，自学也只是看看报纸、杂志、浏览网页新闻，方法简单，形式单一，对理论学习看得多思考少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。

　　二是主观世界改造不够。存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，对党的路线方针政策理解不深不透，浅尝辄止，对改革发展中出现的新情况、新问题不能用辩证的观点分析研究，缺乏主见，随波逐流，人生观、价值观出现偏差，导致退坡思想严重，行动消极，工作不求上进，满足于维持现状，原地踏步。

　　(二)宗旨观念不够牢固。

　　对党的群众路线和群众观点认识不深，思想上、行动上公仆意识衰退。在工作上，群众观点有所淡化，有满足现状的思想，存在说了也白说、甚至吃力不讨好等思想，也产生了睁一只眼、闭一只眼的想法，指导基层不深入、不经常。到了基层只注重了解想要了解的问题，与群众谈心交流不经常，直接听取基层群众意见少，没有真正和群众打成一片，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上有偏差，这实际上是宗旨观念不牢、群众观点不强、觉悟不高的表现。

　　(三)党性修养有所欠缺，“三观”改造不到位。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，缺少争先创优的劲头，缺少改革创新的勇气，精神状态不佳，奋斗意识弱化。工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。紧迫感、责任感、使命感不够强，攻坚克难的举措不够。

　　(四)自律标准不够高，“三严三实”不到位。认为自己工作20多年了，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验、知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路不宽。

　　放松对自己的要求，忘记了自己的政治身份和政治责任。没有深刻认识到我们党的先进性和党的执政地位不是一劳永逸、一成不变的，忽视了自己的一言一行都会影响党的地位与形象。

　　有时把自己等同于普通党员，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，思想上只求对我有利、不求严防死守，令行禁止的意识不够深入，纪律松懈。

　　反思自己“四风”方面的表现之所以出现问题，就是因为对“三严三实”这一-党员干部从政履职的基本准则坚持不够，自我要求不严、自律标准下降。

　　(五)工作缺乏力度，“延安精神”“焦裕禄精神”得不到弘扬。总认为自己是副职，单位事情有王部长领导，自己面临离岗，身体有病，因此退坡思想严重，工作被动，王部长安排什么就干什么，不安排，也从不主动出击。对自己分管的工作不上心，没有下功夫进行研究。在下乡指导中，有老好人思想，怕得罪人、怕影响同志们的关系。

　　检查总结，寻找差距，自己决心以这次党的群众路线教育实践活动为契机，从以下几方面加以改进和提高：

　　1.刻苦学习，努力改造主观世界。

　　一要端正学习态度。政治上的坚定来自于理论上的清醒，工作上的熟练来自于业务知识的精通，作为一名党员干部，要始终把学习放在第一位，把学习当做一种追求，树立终身学习的理念，养成良好的学习习惯，向书本学习，拜群众为师，做到干中学、学中干，学以致用，学用相长，切实解决不愿学、不想学、急学急用等不良习气。积极开展创建学习型机关活动，努力营造良好的学习环境。

　　二要突出学习重点。坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，坚持周一、周四学习例会制度，每年列出学习计划、学习日程，采取集体学与自学相结合、讨论学与心得交流学相结合等形式，学理论、学政策、学法律、学业务，提高理论素养和履职能力。

**【篇10】两个维护方面存在的问题**

　　认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，提升基层党组织组织力，严格党员教育管理监督，现根据党章和《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内有关规定，按照《中共天津市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》和《规划院关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，现就对照自身汇报材料如下：

　　（一）参加组织学习不深入。在思想政治理论学习方面不够主动，存在边干边学的思想，工作过程中需要了才主动去查找书本，或到网络、报刊上学习。

　　（二）发挥先锋模范作用不充分。责任意识下降，创新争优意识不强，工作落实力度不够。工作中存在惰性，工作方法缺乏创新。思想上存在只求稳，不求更好的倾向，满足于现在的学识和见解，追求自我提升不积极。

　　（三）理想信念不够坚定。自己没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，导致对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降。

　　（一）政治理论学习不够，学习缺乏系统。理论学习浮于表面，没能进行细致研究和系统学习，不能用科学的理论武装头脑指导实践，这就造成了缺乏创新意识、工作方法不够好的问题，致使工作效果不佳，效率不高。

　　（二）理想信念不坚定。世界观的改造抓得不够紧，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄，对实事求是、群众路线坚持得不够彻底，容易受到世俗各种消极思潮影响而随波逐流，甚至一度认为形式主义等积弊是当前工作生活中不可避免的存在，没有很好地针对问题沉下去。

　　（一）进一步加强政治理论学习，提高政治素养。针对理论学习不足的问题，我今后将更加积极主动的进行理论学习，重视党支部各项学习任务，深入研究，提高自己的政治敏锐性和鉴别力，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平。特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的深度和广度，实现理论与实践相统一。

　　（二）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决反对和克服好人主义。观察问题、处理工作时，不只埋头于具体事务，要与工作大局联系起来，站在大局的高度思考、谋划、运筹和行动，做好本职工作。

　　（三）坚持向优秀同志看齐，脚踏实地，在实际工作中发挥模范带头作用。我将立足岗位实际，以身作则，切实改进，以进取之心对待从事的工作，不怕苦，不怕累，勇敢闯，自觉接受群众和同志的监督，争取在工作中取得好的成绩。

**【篇11】两个维护方面存在的问题**

　　认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新《党章》、《中国共产党纪律处分条例》，紧密围绕树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等方面深入查摆存在的问题和不足，并找出存在问题的原因，进行整改。现将个人对照检查情况报告如下。

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

　　在“学懂”上还有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入。多数时候是要求学什么就学什么，工作中用到哪部分才会学哪部分，常只局限于通读，理论联系实际不够，对新思想知识体系和整体框架的建立缺乏系统的归纳整理，致使学习效果片面化，效果不够理想。

　　在“做实”上还存在差距。用政治理论指导工作实践还有不足，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考的不深、研究的不透，理论结合实践需要进一步加强。

　　(二)树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。

　　在与党中央保持高度一致上还存在“时差”。通过学习能够做到向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位。

　　在服务中心维护大局方面还存在“偏差”。贯彻执行中央路线、方针、政策和上级决策部署上，站位不高，谋划工作有时存在局限于自已负责工作、局限在本单位这个小圈子，经常考虑如何从本部门角度去推动落实，完成本部门的任务指标，缺乏从战略的高度，用辩证的思维，围绕全区中心工作、发展大局的角度去统筹推进。

　　一是宗旨意识有所弱化。随着在机关工作时间增长，与基层群众的密切联系有所弱化，听取基层团干部的声音较少，导致工作落实不够深入，对难度大的工作做得少，主动为人民服务宗旨意识有所弱化。

　　二是党性修养有所放松。在越来越严格的巡视和审计大环境下，自己只是想着完成任务就行，放松了对增强自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的重视，思想有所滑坡，没有时时刻刻从一名真正共产党员的角度去对待工作。

　　三是纪律观念有所松懈。片面认为只要能够时刻遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律，不越红线，就是一个格党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，对组织生活制度以及其他一些规定落实的不够严格，自身要求有所放松。

　　针对发现的问题，我将严格对照《准则》、《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神，认真整改落实。

　　(一)进一步加强理论学习，提高政治修养。

　　把学习作为政治责任和第一需求，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党纪党规和党的优良传统，进一步坚定理想信念，增强政治定力。切实增强学习的自觉性和主动性，并且要把理论知识学习的深入、透彻，把政策“学懂”“弄通”。

　　(二)进一步加强党性锻炼，坚定理想信念。

　　坚决拥护自觉落实中央和省、市、区各项决策部署，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，努力提髙自己的政治敏锐性和鉴别力，克服形式主义和交差应付的思想，树立正确的思想观念，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护。

　　(三)进一步改进工作作风，增强宗旨意识。

　　对照党章党规党纪，不断净化思想、校正行为，把纪律底线当作不可逾越的警戒线，做到自重、自省、自警、自励，抵得住诱惑、经得住考验，牢固树立全全意为人民服务的思想，坚持党的事业第一、人民利益至上，做忠诚、干净、担当的党员。

**【篇12】两个维护方面存在的问题**

　　(一)理论学习方面

　　1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

　　2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

　　3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)调查研究方面

　　1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

　　2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

　　3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

　　(三)服务群众方面

　　1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

　　2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

　　3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

　　(四)落实工作方面

　　1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

　　2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

　　3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　(五)文风会风方面

　　1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

　　2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

　　(六)担当履责方面

　　1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

　　2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

　　3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

　　4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

　　5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

　　(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

　　(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

　　(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

　　(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向X反馈、向X通报。强化统筹协调，建立健全X两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核X常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为X抓落实腾出更多时间。

　　(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

　　(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实XX党风廉政建设主体责任体系，用足用好“XX”衡量检验标尺、“XX”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和XX“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

　　(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

**【篇13】两个维护方面存在的问题**

　　按照区委专题警示教育月活动的有关安排部署，近期，我围绕强化担当落实、践行“两个维护”主题，认真反思剖析担当作为、狠抓落实的差距和不足，并结合个人思想和工作实际，对照党章党规党纪，对照洞头速度，对照岗位职责、年度目标，重点从三方面深入查找问题，进一步分析原因、剖析根源，进一步明确了努力方向和整改措施。现自我剖析如下：

　　(一)对照党章党规党纪，在思想认识、做到“两个维护”方面的差距和不足。

　　1、学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和中央重大决策部署不够深入。在增强“四个意识”，落实“两个维护”上理解和落实上尚欠缺，尤其是在完整、准确的理解和学习理论原著及精神实质上没有下功夫。学深悟透有差距，贯彻落实不全面深入。

　　2、严守纪律规矩的坚决性不够强。主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，学以致用、理论指导实践不足。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

　　(二)对照“洞头速度”，在担当作为、狠抓落实方面的差距和不足。

　　1、勇于担当作为的积极性不够强。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样的牢记使命攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，工作的积极性、主动性、创造性不够。

　　2、工作方法与党员干部要求还不够适应。感觉自己系统学习、研究和探索自己感觉还很不够，运筹谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象。

　　(三)对照岗位职责、年度目标，自身存在的差距和不足。

　　1、责任担当有所弱化。检视自己在工作中的薄弱环节， 都反映出担当不够的问题。对于工作中的一些困难和短板，有时向具体部门一交了之，没有全部做到一抓到底。有时对新形势下管党治党的思路、方法研究不深，服务大局的主动性自觉性有待进一步增强。对工作的落实跟踪没有“一竿子到底”， 工作抓得不深不细。

　　2、工作创新意识有待进一步增强，平时只想平稳扎实地把本职工作干好，工作中竟争意识、创新意识有所减弱，没有跟上时代的步伐，与党员的高标准严要求还存在一定差距。

　　(一)学习松懈，思想认识不够到位。随着工作岗位的不断变化，约束自己的人少了，直接需要自身去完成的事务也越来越少了。因此，心浮气躁、浮于事务性工作，学习的紧迫感有所松懈，学习过程中也没有真正沉下心去，虽能按时学、经常学，但学习不深不透，对一些本该熟知的理论、政策、工作,知而不精。

　　(二)缺乏实事求是的工作态度和扎实的工作作风。受诸多因素影响，自己在工作上有时缺乏实事求是的工作态度，对有些自认为不太重要的工作存在应付现象，不深入实际探究，使一些工作不能扎实开展。

　　(三)自律意识不强。从反思自身问题看，不能自省，总感觉自我良好，不能正确地看待自己，产生自满情绪;不能自励，工作劲头不足，推拖等靠、精神状态不够振奋;不能自重、自励，在思想作风、工作作风上，缺乏自我约束意识，放松自律，降低要求。

　　(一)加强学习，提高自身修养。工作虽忙，但也应加强学习，时刻保持创新意识，牢固树立不断进取，不断超越自我的意识，脚踏实地，扎扎实实做好每一件小事。

　　(二)解放思想，实事求是，坚持正确的发展观。要正确认识自身肩负的责任，克服因循守旧、安于现状、不思进取的思想，以改革自身思想为动力，不断开拓创新。对新情况、新问题进行深入分析研究，探索适应新形势下疾病预防与控制的工作思路。

　　(三)发扬深入细致、谦虚谨慎、戒骄戒躁的学风。自己要静下心，利用一切可以利用的时间，系统、深入地学习业务知识，将自己的业务水平在提高一个层次。

　　(四)进一步增强事业心和责任心，坚持科学态度和求实精神，兢兢业业地做好每一件事。把抓落实作为推进各项工作的落脚点，想群众之所想、急群众之所急、谋群众之所求，扎扎实实解决好群众的后顾之忧。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！