# 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足范文精选7篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-30

*不足是汉语词汇，读作bùzú，指不充足，不够，满足不了需要，缺少或没有，少于，不到等。下面是小编为大家整理的支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足范文(精选7篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。第1篇: 支部在发挥政治功能和...*

不足是汉语词汇，读作bùzú，指不充足，不够，满足不了需要，缺少或没有，少于，不到等。下面是小编为大家整理的支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足范文(精选7篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**第1篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　按照中共\*\*\*党组《关于召开组织生活会议和民主评价党员的通知》要求，近日，我积极参与党支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和\*，并结合自己的思想工作实际，比较政治功能强、四意识、四信心、工作作风不真实、作用好、自我要求严格六面镜子，现报告如下。

　　（1）政治功能。我严格遵守党的政治规则和纪律，做一个政治理解和诚实的人。然而，存在政治意识不够强、政治地位不够高、政治意识不够深的问题。观察事物，分析问题浮出水面，不能从政治的高度探索事物的起源，缺乏政治敏锐性和政治认同。

　　(二)四个意识。自觉学习贯彻党的十九大精神，坚决维护\*自觉维护党中央的权威和集中统一领导，在思想政治行动上与党中央保持高度一致。然而，存在观察意识薄弱的问题。他们习惯于与过去相比，与不如自己的人相比，习惯于过得去，陶醉于还可以，满足于差不多，不能经常与先进观察和中央基准相匹配。

　　(三)四个自信。我能深刻认识到，作为一名共产党员，我们应该忠于党的事业，始终坚定不移地坚定不移地论、制度和文化。然而，对于三权分立、司法独立、军队国家化、立宪政体、立宪主义等西方制度，对普世价值、自由、民主、平等、博爱等西方文化缺乏应有的判断和筛选。

　　(四)工作作风方面。我始终以脚踏实地的官员为基本要求，自觉践行、公平正派的职业道德、守法诚信的社会道德、向上向善的家庭美德，始终注重良好的形象。但存在工作惰性和工作不扎实的问题：一是思想和行动惰性严重，习惯于满足现状，循序渐进，不想做事，不假装，不记得，缺乏工作热情和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听

　　群众的意见，帮助他们解决实际问题。

　　(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

　　(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原固，根源在于以下四个方面：

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

　　二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

　　三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

　　四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

　　一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

　　三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

　　四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**第2篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　首先要摆正一个观点，那就是实事求是，面对现实，不要逃避，真心诚意地坐下来解决问题。

　　2、要稳定群众情绪，不要乱，要给群众一个显亮的信号：领导今天下来就是来解决问题的。

　　3、组织群众选出代表，有组织的反映问题。

　　4、将发映上来的问题归纳整理，分开轻重缓急，合理有序得呈给领导。

　　5、协助领导针对问题，能就地解决的就就地解决，不能就地解决的，就给群众公开承诺限期一定解决。

　　2你如何组织一次关于征地农民参加的会议

　　3村里有两邻居因修房子发生冲突，马上就要械斗了，而你是现场唯一的村干部，你会怎么做？

　　4一次到某村落实扶贫工作途中，你发现路边有二位村民情绪十分激动，不知什么原因正在拉扯，你怎么办？

　　在工作中难免会遇到这样的情况,如果我遇到这样的情况,首先,我会保持冷静,不急不躁,以平和的心态去处理好这件事

　　第一我会坚持感情中立的原则,冷静听取他们争论的原因并冷静思考,对的支持,错的指出原因,劝说化解他们的矛盾

　　第二坚持团结的原则,在工作中,争取化解他们的矛盾

**第3篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　2024年人社局机关支部在县直机关工委和总支的领导下，全面加强支部组织建设和党员队伍管理，围绕党组中心工作大局，发挥堡垒作用。现将半年来机关支部工作成效及存在的问题对照检查如下，敬请大家评议：

　　2024年支部工作情况

　　（一）、持续深化“两学一做”学习教育。坚持把学党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神作为提升、丰富党员队伍的政治理论基础的重要内容，把做“四讲、四有”合格党员的标准作为发挥党员先锋模范作用的重要标尺，形成“两学一做”学习教育常态化。把党章党规、党的十九大、全国“两会”精神等纳入党员三会一课必学内容，抓严抓实党员干部学习教育。

　　（二）、推进“三变”模式，灵活丰富活动载体。围绕“三进三服务，建功十三五”党建主题，组织党员走出机关，开展丰富多样的支部活动。组织机关党员干部到社区报到、开展志愿服务。持续深化结对帮扶工作，以扶贫包村为主战场，组织党员进农村奔赴脱贫攻坚一线，深入贫困户、贫困村开展以“察民情，选项目、帮致富”为主要任务，坚持以“扶智扶志”为先导，结合产业帮扶、政策引导、资金支持、春节慰问，加强同包扶户的感情联络搭建了“连心桥”。在水沟社区成功举办“七一”纪念建党97周年系列庆祝活动，为机关和农村党员讲党课，宣讲扶贫政策，组织党员重温入党誓词，慰问困难党员并承办了文艺演出活动。二是以共驻共建为载体，组织党员到南大街社区积极认领岗位，开展结对帮扶，承诺践诺；积极献爱心，为“爱心超市”捐献衣物400余件；春节前对社区困难党员和居民集中组织慰问。三是以就业扶贫为己任，组织党员进企业，为企业招聘人才和贫困户就业搭建平台。四是组织全系统党员干部参观了县党员干部廉政教育基地，进行了重温党员誓词，每名党员都写了参观体会，增加了党员干事的积极性和紧迫感；五是积极组织参加全县“学习十九大践行新思想”知识竞赛。

　　（三）、加强党员管理，强化队伍建设。落实“三会一课”制度，坚持以普通党员身份参加所在支部会议活动12次，支部班子带头为机关支部讲党课3次，组织支部党员到廉政教育基地1次。组织参加学习十九大“践行新思想”知识竞赛1次。所有在党员都能够亲自、按时、足额缴纳党费。

　　（四）、规范组织生活，服务党组中心。全年坚持每月召开一次支委会，每季度至少召开一次支部党员大会，定期举行交流研讨、专题讨论，经常开展谈心活谈话，党员领导干部讲专题党课，每季度对党员实行积分考核，按要求召开支部组织生活会，民主评议党员等，为凝聚党员力量，发挥堡垒作用，服务党组中心工作大局打下了基础。

　　（一）、支部凝聚力和堡垒作用发挥不够，政治功能有待增强。2024年度支部虽然开展了各类常规性活动，但对党建工作深入研究部署还不够，活动的组织还不力，支部工作缺特色，无亮点。支部班子建设不够健全，党务干部对支部党建投入的精力不足，重业务轻党建的问题依然不存在。

　　（二）、对党员的学习教育抓的不实，“四个意识”还不够牢固。支部的理论学习计划不全面，活动组织的形式还比较单一，党员参与活动的积极性不高，少数党员同志政治意识不强，不严格按照规定参加组织生活；大局意识不强，对全局工作漠不关心，对本职工作也是按部就班；核心意识不强，不按党组织的决策部署抓工作落实，我行我素；看齐意识不强，在业务办理和岗位职责履行中时有群众的不良反映。

　　（三）、支部的组织生活不够严肃规范，“四个自信”还不够坚定。个别党员同志对政治理论学习浮生表面，不深学细研，没有入脑入心。对中国特色社会主义理论一知半解，不能与时俱进地随着理论的丰富发展更新观念，对中国特色社会主义道路描绘的蓝图模糊不清，政治方向不够明确，对中国特色社会主义制度的优越性感悟不深。没有从根本上认识到自建党建国以来，特别是改革开放以来中国发生的巨大变化是在共产党的领导下，靠社会主义制度作保证才能取得的成就。对中国特色社会主义文化缺乏认知，社会主义核心价值观没有真正形成，低级庸俗的生活方式尚未彻底转变。

　　（四）、工作作风的不实问题依然存在。“两学一做”学习教育持续深化推进不明显。个别党员同志在业务办理中限时办结制落的不实，工作效率不高，甚至在某些岗位上的同志“门好进，脸好看，事难办”的问题还有时表现。在精准扶贫上，帮助贫困户谋项目、定规划、解难题、真帮扶上还没有下到深功夫，仅局限于感情帮扶，没有实质性成效。

　　（五）、党员的先锋模范带头作用发挥的不充分。退休、长期有病的党员管理的难题没有突破，不参加集体学习，不定期过组织生活的情况比较严重，在党员队伍中，少数同志对“入党的初心和党的使命”有所淡忘，在学习、工作、生活中没有充分发挥党员作用，还有的同志连交纳党费的义务都不能及时履行。

　　（六）、自我要求不严的问题还有表现。遵守纪律不严，少数同志上班迟到、早退的问题有时发生；去向不公示，公示不明确，公示去向不符的问题也有表现，开会迟到，无故不参会，开会精力不集中，厌会、烦会的问题时有表现。不能正确行使民主权利，时常站在自我角度维护自身利益的角度考虑问题，往往不正面发表自己的意见，会上不说、会下乱评，当面不说、背后乱谈，对莫些不正当的诉求随声符合，不主持正义，有时滤心测度、胡编乱造，口无遮拦的问题在个别同志身上也有表现。

　　一是对从严治党的要求认识还不够全面。加强支部党建工作是落实全面从严治党的现实需要，支部抓党建缺乏紧迫感和责任感，支部党建工作与业务工作结合和提升党员素质的要求结合还不紧密。支部班子及成员对抓党建工作有时当作一种额外分担。

　　二是对抓机关党建工作业务还不熟悉，存在一种本领恐慌。创新党建工作的举措不多，对如何抓好党建缺乏思考，组织落实形式单一，对党员的政治思想教育缺乏灵活多样性，对日常监督管理时有畏难情绪，某种程度上表现出党建主体责任不明，目标任务不清，思路举措不力的问题。

　　三是开展理想信念教育还不够深入。日常工作重组织学习，轻督促落实。对新理论，新政策，新要求组织学习不及时，注重了正面教育引导，对反面典型案例组织学习不够，警示教育开展的不经常。支部班子成员之间，班子成员与党员之间谈心谈话开展的不经常，对党员的思想状况了解的不够，更多时候是为了完成任务而应付工作。

　　四是支部组织生活制度的意识还不强。在开展组织生活时，有时只是满足了有的标准，没有从追求高质量上想办法，动脑筋。“三会一课”制度虽能坚持，但缺乏质量，组织生活会只是完成上级要求的规定动作，缺乏充分的酝酿准备，有效的创新载体，深刻的反思总结，没有充分调动党员参加组织生活的热情。在学习讨论，交流研讨，批评与自我批评时蜻蜓点水，不想触及灵魂，不愿触及实质问题，达不到切实解决问题的实效。

　　在今后的工作中，将正视存在的差距和不足，着力从以下三个方面加强工作。

　　一是进一步牢固树立“四个意识”。不断强化系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想这个最新的党的创新理论的思想自觉和行动自觉，树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，在政治、思想、行动上与党中央保持高度一致，提高政治地位，增强政治定力，提高辨别是非的能力，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。认真践行党的宗旨，不忘初心，牢记使命，充分发挥党员作用。

　　二是支部将坚持立行立改，带领党员干部认真整改。强化理论武装，加强党性锤炼，不断提升支部的政治功能。加强学习，坚持用最新理论成果，新知识武装党员头脑，了解党员干部认真学习党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践。

　　三是坚持求真务实，加强自身建设，发挥支部堡垒作用。支部班子及委员要从全面从严治党的要求出发，切实加强自身建设，坚持做到“要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做”，为机关党员做好表率，树好标杆。认真组织并带头坚持集中学习和个人自学，做学习上的表率，把学习成果转化为指导实践，推动工作落实的本领。力戒形式主义，大兴务实之风，做工作上的表率，把各项政策贯彻落实到实处。带动党员干部走出机关，深入农村、社区、企业，做服务群众的表率，广泛听取群众心声，征求群众意见，解决群众困难。争做“四讲四有”合格党员，经常开展“正风肃纪”教育活动，作遵守纪律上的表率，把从严治党的各项要求落实到位，切实带动政风行风的转变。深入水沟社区，认领包扶贫困户，带动贫困户脱贫致富；深入四皓酒业，认领贫困劳动力，带动贫困劳动力就近转移就业；深入南大街社区认领公益岗位，带动困难居民家庭提升生活水平。

　　以上对照检查，请入会党员评议并提出批评意见，支部认真认领并整改。

**第4篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　（一）班子选优配强落实不到位。由于司法局机构改革后涉及机构重组，原党支部书记调离本单位，所以导致目前党支部缺少党支部书记一名，宣传委员一名。与上级要求的班子配备的要求存在差距。

　　（一）党员发展工作存在不足。司法局党支部目前共有党员9名，35岁以下党员仅2名，党员年龄偏高。2024年仅有一名同志提交入党申请书，在储备一定数量的入党积极分子和预备党员，不断优化党员队伍结构方面存在不足。

　　（一）支部活动质量不高，在保证形式多样、内容丰富、效果明显方面存在不足。主要表现在：

　　第一，在开展支部主题党日、“三会一课”常态化制度化教育等支部活动仅停留在以会议的形式进行传达学习，对开展的形式思考较少，不够创新，党员积极性不高。

　　第二，民主生活会“辣味”不足，在开展批评与自我批评过程中不够直接了当，不能直击问题要害。

　　第三，各项支部活动开展前，研究部署较少，会议结束后对需要整改落实的情况抓得不够力，落实进度较慢。

　　（一）谈心谈话制度落实不到位。对谈话制度的重要性认识不高，开展谈心谈话次数较少，谈话质量不高。

　　党务台账方面。工作记录过于简单，会议记录不规范；痕迹资料整理不完善，与标准还存在一定差距。

　　1．基层党支部缺乏进行党建工作的意识基层党支部的党员队伍参差不齐，素养不高，很多党支部的领导班子党建意识不够，没有按部就班的进行党建工作。即使偶尔开展一些党建工作，也缺乏创新性，根本没有结合基层特色开展活动。受当前社会意识形态的影响，很多人认为在基层党支部活动中，应该做一些看得见摸得着的“实事”，而不是党建工作这种“虚事”。因此，在基层党支部活动中，普遍性存在重业务而轻党建的情况，党建意识淡薄等情况。基层党支部党建工作意识薄弱问题，在很大程度上与基层组织的领导有直接的关系，党支部书记认识不足，重视程度不够都会对基层党支部的党建工作产生不良影响。党支部书记如果对当前问题把握不准，不能较好的预见基层问题，采取的解决措施缺乏针对性等都会对党建工作带来麻烦。

　　2．基层党支部的党建工作覆盖面小在实际党建工作中，很多基层党支部的党建工作成员不能够较好地渗透到经济工作中，使得党建工作与经济建设相分离，得不到行政人员的广泛支持，较小覆盖面的党建工作就不能充分发挥党建工作的重要作用。由于很多基层党支部还没有建立好完善的“三融入”制度，导致很多党建工作难以渗透到基层的经济建设和行政工作中，因此党建工作得不到应有的支持，从而出现覆盖面不高，影响力不够的问题。加上党建工作缺乏创新，没有将日常工作与党建工作有效结合，只是象征性的走了个活动过场，使得很多党建工作都流于形式，缺乏实质性的内涵。

　　3．基层党支部组织意识薄弱，缺乏有效的组织制度建设基层党支部一般较为涣散，各种组织生活制度不能较好的保持，忽视了党组织的战斗堡垒作用。即使是组织党内活动，也仅仅是停留在召开党支部部署工作的问题上，将党支部会议等同于行政会议;将评议党员制度作为讲评党员同志的情况比比皆是，抓不到党建工作的要点。这在一定程度上破坏了党组织制度的严肃性，降低了党支部的组织标准，使得党支部的号召力和影响力不够，基层党支部形同虚设，吸引力不够。由于有些基层单位事情比较繁杂，人员又比较涣散，所以组织党支部活动的过程比较艰难。基层党员同志很难在日常生活中抽出时间来进行党建工作的学习，更别说带头落实党建工作了，因此，在党建工作方面大家都比较被动，积极性不高。

**第5篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。农村党支部凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足。有的农村党支部党员队伍“青黄不接。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。

　　扩展资料

　　少数同志甚至把担任党支部书记看成是“额外负担”；还有的党支部书记对党建业务不熟悉，找不到基层党建紧扣中心、服务大局的切入点和着力点，工作“算盘式”，拨一拨，动一动；有的尽管能够把基层党建同中心工作、业务建设结合起来，但在实际工作中开拓进取、迎难而进的劲头不足，成效不明显。

　　还有少数党支部书记做群众工作的能力水平不高，缺乏妥善解决群众困难和积极应对棘手问题的能力，从根本上削弱了党组织的凝聚力和战斗力。据对150名党支部书记问卷统计，愿意担任党支部书记的不到35%。

**第6篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　2024年9月之前，在数据技术中心工作，主要负责数据质量治理、部门综合材料编写等工作，8月之后来到咱数据管理中心业务支撑组，主要对接宣传部、后勤部、监察部等综合类业务部门。这一年来，工作中能够认真履行工作职责，努力学习，不断进取，较好地完成各项工作任务。在思想方面，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届五中全会精神、《党章》、《纪律处分条例》、《习近平谈治国理政》第三卷等内容，通过学习，自己对党的理论知识有了更进一步的理解、政治理论素质进一步提升。经过一年的努力，各方面取得一定进步的同时还存在这一些不足之处。

　　(一)在党的理论知识方面学习不主动、自觉性不高，投入的时间太少，学得也不够深入透彻，常常是上级要求学什么就学什么、急用什么学什么，对政治学习停留在一知半解上，经常是记录的多理解的少。

　　(二)工作上没有静下心来踏实学习专业知识，对一些知识一知半解，没有做到学懂学精;由于之前在数据技术中心主要跟底层数据打交道，来到管理中心后深深感受到由于自己业务知识匮乏、项目管控经验不足，导致前期工作开展中遇到一些困难;另外，工作上自我加压的主动性不强，有时候认为只要按部就班完成领导交代的任务就可以，有时候只注重看“及格线”，不愿意尝试“满分线”。

　　(三)对于目前“大云物移智链”等新技术方面的学习力度不够，创新能力不强，有时候满足于领导交办的条条框框办事，缺乏创新意识及创造性的开展工作，工作亮点未能突出。

　　(一)党的理论知识匮乏的根本原因是缺乏不断学习的动力，思想上重视程度不够，没有认识到政治理论学习是党员一项最基础的学习要求。

　　(二)工作上还存在着松懈心理，没有以高标准严格要求自己，导致工作满足于现状，进取拼搏意识不强。

　　(三)平常忙于一些应付事务性工作，没有抽出时间进行专业知识尤其是新技术方面的学习。

　　(一)牢固树立终身学习的理念，坚持党的理论知识学习常态化，有目标、有计划地学习党的理论路线方针政策，进一步提升政治理论素质。

　　(二)工作上要真正沉下去、静下心，多跟着业务部门、多到一线学习业务知识，做到既懂技术又懂业务，高标准严格要求自己，力争早日成为工作中的主力。

　　(三)发扬“创新发展拓荒牛”精神，工作中增强创新意识，每天要抽出一定时间学习区块链、人工智能等方面的知识，与时俱进，全面提升自己。

**第7篇: 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足**

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

　　(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。工作中存在一定的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作的督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

　　(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管;有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

　　(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

　　(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

　　(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，没有达到知行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

　　(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

　　(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

　　(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

　　(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“XXXX”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大遍访贫困村为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

　　(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！