# 上年度组织生活会查摆问题整改情况通用16篇

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-06

*情况是一个名词，读音为qíngkuàng，是指情形，情景。出自《堕及妻赵氏墓志》。情况也有指事情的来龙去脉等意思。以下是小编整理的上年度组织生活会查摆问题整改情况(通用16篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇一】上年度组织生活会查摆问题整...*

情况是一个名词，读音为qíngkuàng，是指情形，情景。出自《堕及妻赵氏墓志》。情况也有指事情的来龙去脉等意思。以下是小编整理的上年度组织生活会查摆问题整改情况(通用16篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇一】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　经梳理，支部班子存在4个方面的“四风”问题，支部班子个人的“四风”问题13条，其中支部书记四风问题有4条。组织生活会后，党支部班子认真落实组织生活会上督导组的要求，进一步细化任务，及时制定了支部班子和个人整改清单，一项一项抓紧落实，集中治理，目前已全部整改完成。现将有关工作汇报如下

　　一是进一步强化理论学习，增强理论素养，支部班子要发挥示范表率作用，增强学习的自觉性和长效性，坚持思想政治理论和业务知识学习两手抓。同时要坚持学以致用、用有所成、务求实效的学习观，要从解决实际问题的需要出发，通过学习，明确自身发展思路与目标，切实转变思想。二是强化执行力和落实力，努力打造高效班子。班子成员在工作中克服挑肥捡瘦，多一事不如少一事的思想，发扬勇担责任的精神，增加大局观意识。在实际工作中认真分析会议及相关文件的精神和要求，结合对实质工作的分析，指定专人进行落实，并及时对结果进行反馈和再分析。

　　一是进一步推行支部班子成员深入群众工作和谈心谈话常态化制度，坚持问政于民、问需于民、问计于民，了解群众诉求，有针对性的开展工作。二是进一步明确职责关系，提升支部班子成员能力，提高工作质量和行政效能提供保障。

　　一是要牢记艰苦奋斗是我党的光荣传统和政治本色，始终是我党前进的强大动力。面对各种社会不良风气的冲击，支部班子成员须增强忧患意识和竞争意识，坚决克服贪图享乐思想，摒弃得过且过的思想，以姜某某、文某某、彭某某等先进先辈为标杆，严格要求自己，跟自己较劲，沉下心来克服短板，始终保持奋发有为的状态。

　　二是提升支部班子的整体合力，开拓思路，坚决克服畏难情绪，抓紧工作纪律，顶住压力，把住原则，对不利于队伍发展、破坏队伍稳定的现象要做好政策的宣传和解释工作，坚决给予制止和消除。

　　党支部班子要积极学习加强对《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、十八届六中全会、省委十一届八次全会、市第二次党代会、市纪委第二次会议、县第十二次党代会精神进行深入学习，认真领会精神实质，不断提高思想认识，转变工作作风，围绕“两学一做”学习教育要求，“针对问题学，带着问题改”，通过找准自身存在的突出问题，深刻剖析思想根源，切实完成整改。把思想和行动统一到中央及省委、市委、县委和局党组的要求上来，坚决\*\*\*、局党组的决策部署，秉承吃苦在前，享受在后的思想，多深入群众结穷亲，为老百姓办好事实事，带头制止水电的浪费，以积极健康的心态看待和处理问题，抵制各种不良风气侵蚀，提升拒腐防变能力。

**【篇二】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　1.学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。

　　2.工作作风还需要更加扎实，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先思考怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　3.创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。表此刻工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，只求达标，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　4.服务意识有待进一步提高。对上级的政策有绕着走的思想和做法，对本单位有利的执行的快一些，力度大一些;对与自身工作关系不大的工作，执行上有打折扣现象。

　　一是思想精神有所懈怠，理想信念有所松懈。政治理论学习不够深入，放松了理论武装和改造主观世界，在灵魂深处对共产主义的理想信念树立得不够牢。

　　二是党性修养道德修养有所松懈2024年组织生活方面存在的问题及整改措施2024年组织生活方面存在的问题及整改措施。对照“四讲四有”标准认真检查，世界观、人生观、价值观有所偏差，主要是思想观念上缺乏敢闯敢冒精神，创新意识不强，工作的用心性、主动性减弱，习惯于跟过去比、在小范围比，安于现状。

　　三是担当精神有所减退。对中央、自治区党委、州委、县委的各项政治纪律是坚决严格执行的，各项决策部署也是不折不扣落实的，但有时图一时简单，简单开会发个文套个文头转发一下，对纪律和决策的落实状况缺乏比较硬的督促检查。

　　四是自我要求降低，自律意识有所懈怠。修身律己、执行纪律、艰苦奋斗、勤俭节约、反对浪费的思想观念渐渐淡化，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高潜力的重视。放松了对持续党员先进性和纯洁性的追求。

　　一是强化学习，努力提升综合素养。深入持久学习党章、党规和\*系列讲话精神，贯彻落实十八届四中、五中、六中全会精神用科学理论武装头脑，不断加强政治修养和品行修养，严格要求自己，不折不扣的贯彻执行中央和县委的决策部署。

　　二是改善工作作风，提高科学决策水平。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善工作作风和工作方法、提高工作成效为落脚点。

　　三是率先垂范，带头发挥党员先锋模范作用。作为党员干部，要带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头服务群众、遵纪守法，努力克服消极思维、模糊认识，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作。在今后的工作学习和生活中，刻苦钻研业务知识，扩大自己的知识面以弥补自己的缺陷，改变守旧的思想观念，认真审视自己的缺点，努力克服一些不足之处，牢固无私奉献的精神。

**【篇三】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　“三会一课”是党的组织生活的重要制度，也是党的组织生活的重要载体。根据党章和党内有关规定，党的组织生活除“三会一课”外，还包括以批评和自我批评为主要内容的民主评议党员、党员党性分析和党员领导干部民主生活会，以发挥党的基层组织和党员作用为主要内容的创先争优，以学习党内文件和党内决议、传达上级党组织会议精神、总结报告基层党组织工作为主要内容的党内其他活动。根据一些地方和单位的经验，特别是党的群众路线教育实践活动专题民主生活会、专题组织生活会的新鲜经验，提高包括“三会一课”在内的党的组织生活质量，需要做好以下工作。

　每次民主生活会、专题组织生活会的主题必须有针对性，着重解决思想、作风建设方面的问题，着力提高党组织和党员领导干部依靠自身力量解决问题和矛盾的能力。学习贯彻习近平总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话，总结运用党的群众路线教育实践活动的成功经验，应当把持续深入改进作风，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，努力改进思想作风、工作作风、领导作风、干部生活作风，作为健全民主生活会制度，加强领导班子思想作风建设的永恒主题。基层党组织的专题组织生活会，要紧紧围绕落实全面从严治党的战略部署，及时解决党员、干部思想作风方面的突出问题和本部门本单位群众反映强烈的突出问题，明确组织学习、谈心谈话征求意见、撰写简要对照检查材料、召开支部委员会开展批评和自我批评、召开党员大会进行民主评议等方法步骤，确保组织生活会有质量地召开，确保每个党员都能参加。切忌把民主生活会、专题组织生活会开成汇报工作或研究部署工作的会议。

一是找准党性党风方面存在的突出问题。每次党员领导干部民主生活会、基层党组织专题组织生活会前，党委(党组)和党支部分别采取“群众提、自己找、上级点、互相帮”的方法，查找存在的突出问题。采取“面对面”“背靠背”等多种方式，着重听取党员、群众和基层对领导机关、领导班子和领导干部在作风方面存在的突出问题的反映，防止空对空、搞形式。党委(党组)主要负责人和党支部书记还要主动听取上级党组织的意见。认真梳理审计、信访等工作中平时反映的意见，连同征求到的意见原汁原味反馈给领导班子及领导干部本人。二是组织好学习，为开好民主生活会、专题组织生活会奠定思想基础。针对存在的主要问题，组织领导干部和党员学习党章，学习习近平总书记一系列重要讲话精神，阅读规定的篇目。领导班子的每个成员和每个党员都要联系自己的思想实际和工作实际认真学习，为对照检查、自我剖析和开展批评与自我批评做好准备。三是普遍开展谈心。谈心的主要内容是，征求对方对自己存在问题的意见和改进建议，相互沟通思想、增进了解、化解矛盾;帮助问题较突出又缺乏认识的同志提高认识、正视问题。党委(党组)主要负责同志、党支部书记与班子每名成员之间、班子成员相互之间、班子成员与分管部门负责同志之间都要开展谈心活动，特别是平时有隔阂、有误解的同志更要通过相互谈心，沟通思想、交换意见，相互谅解、增进共识。同时，主动接受党员、干部和群众的约谈。谈心要敞开心扉、坦诚相见，多作自我批评，有话讲在当面，力求谈开谈透，把矛盾和问题解决在民主生活会、专题组织生活会前。四是认真撰写对照检查材料。领导班子及其成员都要按照衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实的要求，撰写对照检查材料。对照检查材料的主要内容是分析存在的突出问题，特别是群众反映强烈的问题，剖析产生问题的原因，提出今后的努力方向和改进措施。对照检查材料要开门见山、直奔主题，重点突出、内容实在，剖析深刻、触及灵魂，防止把对照检查材料写成工作总结或述职报告。基层党组织专题组织生活会前，基层党委负责同志也要分别撰写简要的对照检查材料。村、社区党组织书记一般应形成简要对照检查材料，列出问题清单和整改措施，并向群众公示。对照检查材料的主要内容是检查剖析存在的问题，深挖产生问题的思想根源，有针对性地提出具体改进措施。

　在党的群众路线教育实践活动中，党员领导干部专题民主生活会、基层党组织专题组织生活会真刀真枪，收到了红红脸、出出汗，甚至流了泪的效果，有不少党员领导干部会后感言，“已经多年没有开过样高质量的民主生活会了”，“这种面对面的批评对自己触动很大”。借鉴党的群众路线教育实践活动的成功经验，坚持不懈地提高民主生活会、专题组织生活会质量，必须拿起批评和自我批评的武器，大胆使用、经常使用，开展积极健康的思想斗争，清洗思想和行为上的灰尘，既解决实际问题，又解决思想问题，坚决克服和纠正那种只谈工作不谈思想，只讲成绩不讲缺点，或者就事论事、敷衍了事的做法。领导班子每名成员、每名党员都要进行深刻的自我批评，对群众意见和党组织点到的问题逐一检查并作出实事求是的回应，并从世界观、人生观、价值观上深刻检查剖析问题根源，提出改进的具体措施，防止避重就轻。开展相互批评要敢于坚持原则、指出被批评者的主要问题、真诚帮助同志、增进团结，防止好人主义。批评和自我批评要实事求是、出于公心、与人为善，不马虎敷衍，不文过饰非，不发泄私愤，不搞突然袭击，不搞无原则纷争。要注意方式方法，把功夫下在会前、放在谈心交心中，对拟开展批评的问题，会前充分沟通和交换意见，取得共识或基本共识后，在会上进行交流，以利于达到“团结——批评——团结”的目的。

　坚持从自己做起，从现在改起，即知即改、边议边改、立说立行，不等待观望、不敷衍塞责。针对群众反映的问题和生活会上查摆出来的问题，制定整改任务书、时间表，扎实整改落实，并在一定范围内进行公示。坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，对作风方面存在问题的党员干部进行教育提醒;对犯有错误的同志，鼓励他们主动讲清问题，勇于改正错误;对个别问题较多、群众反映强烈而又不作自我批评、拒绝他人帮助的干部，必要时进行组织调整;对发现的违纪违法问题，及时移交纪检监察机关或有关部门进行查处。

　党委(党组)书记担负着开好领导班子民主生活会的主要责任，党支部书记担负着开好专题组织生活会的直接责任。党委(党组)书记和党支部书记应当切实履行职责，主持研究制定专题民主生活会、专题组织生活会工作方案。党委(党组)书记要督促班子成员认真撰写对照检查材料并逐一审阅，提出具体意见。党支部书记要认真撰写简要的对照检查材料。党委(党组)书记要带头开展谈心，了解掌握班子思想、作风状况和每名班子成员应解决的突出问题;党支部书记通过谈心，了解掌握每名党员的思想、作风状况和应解决的突出问题，做到心中有数。党委(党组)书记和党支部书记都要带头对照检査自己，开展自我批评，诚恳地接受批评、改正缺点;带头对班子成员提出批评意见，尤其对那些律己不严格、剖析不主动、不能正视问题和正确对待批评意见的同志，要直言不讳、督促改进;有针对性地做好思想工作，理顺情绪、化解矛盾，调动班子成员和每个党员查摆问题、开展批评的积极性和主动性。同时，要切实担负起制定和落实整改措施的领导责任。

　。加强对下级党组织民主生活会的指导和监督，加强对基层党组织专题组织生活会的指导和监督，是各级党委(党组)的重要职责，是提高民主生活会、专题组织生活会质量的有效措施。根据党内有关规定，应当按照一级抓一级的原则，建立健全上级党委(党组)成员指导下级党组织民主生活会、专题组织生活会的制度。会前，审阅民主生活会、专题组织生活会工作方案，重点看主要负责同志是否重视、征求意见是否到位、突出问题是否找准、谈心谈话是否深入、准备工作是否充分，对方案没有达到要求的，督促其认真修改。对问题较多、群众意见大的领导班子，在召开民主生活会、专题组织生活会时，上级党组织尤其要加强具体指导。上级党组织和有关部门指导民主生活会、专题组织生活会的同志，可以提前介入。上级党组织派往参加会议的同志，会后要及时报告情况，对不符合要求的民主生活会、专题组织生活会，可提出责令重开的建议，经批准后执行。坚持民主生活会、专题组织生活会情况通报制度。对开得好的单位，进行表扬和总结。对不符合要求的民主生活会、专题组织生活会，可责令重开。对于未经上级党组织同意而不按时召开民主生活会、专题组织生活会的单位的主要负责人，对于无故不参加民主生活会、专题组织生活会的党员领导干部，应给予批评教育。

**【篇四】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　按照区纪委、区组织部《关于认真开好20-年度民主生活会的通知》（X委组【20-】6号）文件有关要求，我紧扣主题，认真收集单位同志对我提出的意见，深刻剖析了自身存在的问题，现结合本人实际情况，就自身存在问题进行对照。

　　（一）上年度民主生活会整改措施落实情况。上年度个人查摆和收集到的问题意见共4条。关于理论学习不够深入问题，一年来不断加深学习，正确处理好工作与学习的关系，提高党性修养和觉悟；关于创新能力有待加强问题，在工作中勇敢提出自己的新思想、新见解，加强学习，创新招法；关于工作作风仍需转变问题，时刻加强思想教育，树立良好的工作纪律，平时工作中与群众多沟通，勤联系，勤谈心，勤交心；关于廉洁自律有待提高问题，一年来能切实做到脑不乱想，嘴不乱吃，手不乱伸，脚不乱走。

　　（二）意识形态方面。

　　做到嘴不乱说，手不乱写，网上不乱评。

　　（三）参加双重组织生活情况。

　　按时参加支部党员大会4次，按时缴纳党费，积极参加党小组活动。

　　（四）个人重大事项说明。

　　对个人、家庭重大事项已按程序向组织如实进行了报告，与上年无变化

　　第一阶段的主题是“认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署”。我重点从以下6个方面查摆问题：

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

　　一是对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，思考得不深、不透，存在学用脱节的现象；二是存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

　　对工作中的重大问题，能按规定程序请示领导，但是在具体工作中，自认为能处理的工作请示不够，总想减轻领导的压力，思想和行为中存在一定程度的变通折中行为。

　　（三）对党忠诚老实不做两面人方面。

　　一是对社会上个别消极言论抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了。二是存在老好人思想，怕得罪人。

　　（四）担当负责攻坚克难方面。

　　一是随着年龄增长，工作锐气、劲头有所减弱；二是对于岗位本职工作虽然能保质保量完成，但是对其他工作只是服从安排，缺乏争着干、抢着干、带头干的激情。

　　（五）纠正“四风”不止步方面。

　　在形式主义方面：缺乏创新工作思路，有靠经验、靠习惯办事的思想；在官僚主义方面：有时因工作冲突原因，留在机关时间多，深入基层时间少；对分管工作用心多，在其他工作关注少；在享乐主义方面：有安于现状、缺乏较强的忧患意识和创新意识；在奢靡之风方面：日常办文存有浪费现象。

　　（六）严格执行廉洁自律准则方面。

　　工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如在接待上级领导和横向沟通上，有时出现过超标准接待问题，也会接受一些吃请，如干部群众私人请吃偶尔也有参加的现象，影响也不好。

　　分析以上问题，剖析原因有如下3个方面：

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前认识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取认识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的认识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映，身为政法书记更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省、自厉，才能杜绝问题的产生。

　　第二阶段的主题是“坚决肃清孙政才恶劣影响和‘薄、王’思想遗毒，大力营造良好政治生态，全力推进重庆各项事业健康发展”。我重点从以下10个方面查摆问题。

　　（一）坚决肃清严重违反党的政治纪律和政治规矩方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立“四个意识”方面。

　　存在问题：从严自律学习不够，思想上放松了学习。

　　原因分析：学习抓得还不够紧，工作锐气、劲头有所减弱，在一定程度上存在着主动学习少。

　　（二）坚决肃清丧失理想信念方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立对党忠诚老实的政治品格方面。

　　存在问题：在工作中，始终能做到在思想上、行动上同

　　党重要保持高度一致，但随着时代的发展，自身不能与时俱进，不能很好地用马列主义的立场和观点分析问题。

　　原因分析：“终身学习”理念坚持实践不够，存有歇一歇思想；对自身建设、自身要求有所放松，安于现状，思想上放松自己。

　　（三）坚决肃清管党治党不力方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立全面从严治党的责任意识方面。

　　存在问题：对于部分干部违纪案例，没有进行深度学习。

　　原因分析：认为与自己无关，没有过多的关注。

　　（四）坚决肃清歪曲党的理论和路线方针政策方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立新发展理念方面。

　　存在问题：仅关心自己分管工作的事宜，其他事情关心过少。

　　原因分析：“一岗双责”责任履行方面还有差距。

　　（五）坚决肃清搞任人唯亲、团团伙伙方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立正确选人用人导向方面。

　　存在问题：选人用人的视野还需进一步开阔。

　　原因分析：不在自己分管工作范围内，关心过少。

　　（六）坚决肃清破坏党内政治生活方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立按民主集中制原则办事的观念方面。

　　存在问题：对坚持民主集中制的认识不够。

　　原因分析：搜集信息源头不够多，掌握有时还不够深入、细致。

　　（七）坚决肃清邀约民心、欺骗群众方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立以人民为中心的发展思想方面。

　　存在问题：习惯于把群众当工作对象，未能更好的在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　原因分析：为人民服务的宗旨意识有所淡化。

　　（八）坚决肃清践踏法治方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立法治的权威和依法办事的思想自觉行动自觉方面。

　　存在问题：自觉尊法学法守法用法，但在对身边朋友教育引导力度还有待进一步提高。

　　原因分析：依法办事能力、水平有待提高。

　　（九）坚决肃清懒政惰政、哗众取宠方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立正确政绩观方面。

　　存在问题：对本职工作能保质保量完成，但对其他工作

　　只服从安排，缺乏带头干激情。

　　原因分析：随着年龄增长，存有懈怠思想。

　　（十）坚决肃清以权谋私、腐化堕落方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立清正廉洁的从政形象方面。

　　存在问题：面对一些同学、朋友的饭局、聚会有时还是难以推辞。

　　原因分析：抹不开人情，放不下面子，不善于说“不”。

　　（一）严守政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活。牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，真正做到内化于心、外化于行，在政治上思想上行动上坚定不移地与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚定理想信念，做到知行合一，确保中央、区委区府的要求部署得到坚决贯彻落实。同时，坚持好民主集中制这个根本原则。坚持党性第一、原则至上，不搞一团和气，严肃认真对待班子研究决定的每一个事项。服从组织，不搞个人主义，自觉服从经济社会发展全局，主动维护集体领导权威。

　　（二）不断学习，加强党性修养。进一步提高政治素质业务水平。严格制定学习计划，将学习变成自觉行动、积极学、主动学。把学习贯穿于实践工作的始终，做到学有所思、学有所用，努力适应新形势、新任务的需要。始终保持坚定的理想信念和正确的政治方向，不断增强服务大局、服务社会的能力和水平。

　　（三）加大工作落实力度，敢于担当。一是坚持身体力行、求真务实、言行一致。二是坚持不推诿、不揽功、不卸过，敢于担当。不搞“面子工程”“形象工程”，不拉帮结派搞小圈子，绝不慵懒无为。在工作中遇到困难和阻力，直面现实，直视问题，都要以饱满的热情、充沛的活力，积极心态做好各项工作。

　　（四）密切联系群众和基层，不断创新工作方法。落实深入基层、深入群众的工作要求，牢固树立群众观念，多倾听群众的批评和意见。同时，增强宗旨意识，敬畏权力，树立廉政的工作理念，做到廉洁自律，时刻牢记党的宗旨，严以律已。排找不足，围绕建设平安文龙的总体目标，立足工作岗位，尽心尽力，扎实工作，为街道发展作出贡献。

**【篇五】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　按照局党组的指示要求和支部具体工作实际，本人认真做好组织生活会前各项准备。认真强化学习，通过个人自学、支部学习会等，认真学习党的十九大精神，尤其是习总书记在中央政治局民主生活会上重要讲话精神，力求认识再深化。认真查找问题，对照《通知》要求，突出6个方面重点问题，深入查摆，深刻反思;采取班子成员间、与党小组长谈心谈话，书面和会议征求意见等方式，收集问题分类梳理。认真撰写提纲，坚持问题导向，少谈工作，深刻检修党性差距，剖析原因，从思想和灵魂深挖，明确整改方向，拟定具体措施，全面整改落实。现在支部组织生活会上汇报如下，请大家提出意见建议。

　　(一)在四个意识方面：自xxxx年参加工作以来，走到科级的领导岗位上，每一步成长都离不开党的培养、组织的信任，从内心深处对党无比热爱，饱含感恩之情，自己对中国特色社会主义伟大事业也充满信心，对以习近平同志为核心的党中央无比信赖，无论政治立场还是思想觉悟，都是纯正的、可靠的。但在提速紧跟、领悟精髓上，也还是存在这样那样的问题。一是政治认识的高度还不够，对一些对党的政治纪律、政治规矩的模糊认识和不当言行，自认为自己不做不说并要求下属不做不说就行了，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，缺乏高度的警惕性和斗争性。二是精细落实的力度还不不够。有时对上级一系列决策部署和工作要求把握不够全面、理解不够深刻，使一些政策的实施和决策的执行不够到位。存在着与单位或个人关系不大，结合不太紧密或者执行中有困难的，就采取开个会，要求一下就完事的情况，实际上是打折扣,搞变通的表现。

　　(二)在“四个自信”方面：自己能够深刻认识到，作为共产党员牢记第一身份是党员、第一依靠是组织。二十年来，自己能够始终贯彻落实上级党委和局党组的各项决策部署，坚决服从组织决定，听从组织安排，主动向组织汇报思想，如实报告个人有关事项;言论和行动方面，旗帜鲜明地拥护党的重大决定，毫不动摇地保持高度统一。但在实际工作过程中，一是理论学习深度不够。虽然在集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏深度厚度，存在形而上学、实用主义等现象，在学懂、弄通、做实上功夫不够。二是导向实践力度不够。虽力求不断强化战略思维、创新思维、辩证思维能力，但在处理实际问题，尤其是面临和处理困难复杂局面时仍时有不全面不理性的问题。

　　(三)在工作作风方面：任职以来，尤其是党的xx以来，自己能够认真落实为民务实清廉的要求，存在的问题一个是，“求突破”的创新意识需要强化，习惯于“看文件写没写、过去有没有、别人干没干”，没有从更高标准、更好成效去思考研究工作中深层次的问题，比如面对党风廉政建设、管理体制改革的新形势，面对市场主体多元化、市场秩序复杂化的新挑战，如何创新方法去解决问题做的还不够;再一个是，“钉钉子”的工匠精神还有差距，抓工作落实的韧劲不足，工作深入钻研不够、大而化之，重指导轻一线操作、重布置轻节点落实，工作中有依赖思想，满足于多督促检查几次就可以了，有当“甩手掌柜”的思想倾向。

　　(四)在作用发挥方面：作为支部书记，同时也是机关党委专职副书记，自己能够全面履行全面从严治党责任，带头作决策、抓落实，带头解难题、搞协调，尤其是去年下半年以来，重点抓了加强党风廉政建设、深化XX改革、推进非公党建等方面，都取得了明显成效。尤其是牵头抓的市委巡察组、审计组反馈问题整改工作，敢于较真碰硬，拉单列条逐个解决，目前上级反馈34个问题，已整改落实32个，还有2个正在按节点推进落实。虽然自己日常工作中基本做到了尽心、尽力、尽责，但用更高标准来衡量，平时工作忙的时候，还不同程度存有等一等的思想，“五加二”“白加黑”意识有所减弱，思想意念中经常“惦记”着节假日;遇到棘手事或协调阻力较大时，还有懈怠和畏难情绪，全身心干事创业的工作激情有所减退。

　　(五)在自我要求方面：通过近年来的不断学习，我深切感到，党面临的形势任务越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，确保全党统一意志、统一行动、统一步调前进。因此，自己坚持把时刻听党话、跟党走作为干事创业的首要一条，确保在任何情况下都做到绝对忠诚于党，绝对忠诚于人民，绝对忠诚于党和人民事业。对我个人来讲，纪律和规矩不仅是高压线，也是护身符，我发自内心地尊崇敬畏，在工作和生活中我也始终把纪律规矩挺在前、装在胸，但党性修养严度还不够，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

　　(六)在形式主义和官僚主义方面：一是服务群众意识还有欠缺。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少、到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少、抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是思想政治工作还不到位。作为支部书记，加强班子成员、普通党员交流，及时了解思想动态和苗头是一项基本功。但这方面仍存在不足，有时也做了安排，但经常被一些事情冲突，没有坚定地挤时间安排。

　　通过认真剖析，深入思考，个人认为产生上述问题的根源是多方面的，重点在三个方面需要引起高度重视。

　　(一)政治理论修养有待提高。没有把政治理论学习放在首要位置，对政治理论研究理解不够深刻,学习十九大精神和《准则》《条例》仍存在浮于表面的现象，在入脑入心上还要下苦功夫。加之学习存在片面性，不系统、不经常不深入，在实际工作中，自觉运用正确的方法论和立场观点分析问题、解决问题的能力仍需进一步提升。

　　(二)党性锻炼不够经常主动。以忙于日常事务为由，静下心来思考“入党为了什么、在党做了什么”不够，对“不忘初心”的理解和认知还不够深刻系统，满足于干好本职工作，经常性的党性锻炼不够主动。另外，宗旨意识和群众观念不够强，平时与支委成员谈心交心多一些，与普通党员群众沟通交流少，从基层一线查找自身存在的问题方面做得不够，没能真正做到从群众中来、到群众中去。

　　(三)自觉接受监督的意识不够强。总觉得自己受党组织培养锻炼多年，又走上了科级领导干部岗位，自认为自我要求严格，对于党内监督、外部监督、制度约束的重要性和必要性认识但要不断强化。信任替代不了监督，个人必须服从组织，个人必须在组织监督下，置身于制度笼子里，警钟长鸣的意识仍需不断加强。

　　解决自身存在思想、组织、作风、纪律等方面不足和问题，对我来说，既要对症下药，又要长期坚持。下一步，我将重点从以下三个方面抓好整改落实。

　　(一)带头坚定信念，始终做到对党忠诚、向党看齐。我感到，看齐是一个重大的方向性问题，是最最紧要的政治，能否真正看齐，反映了忠诚意识、体现了忠诚自觉、标注了忠诚高度。作为市局党组书记，必须自觉、坚定地向习总书记看齐、向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐。具体讲，思想上，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真落实党组理论中心组学习制度，积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，既学原文、又悟原理，突出学思用的结合、知行信的统一，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。政治上，坚守共产党人的价值追求，严守政治纪律和政治规矩，严格党内组织生活，带头开展“学党史、读党章、过党日、上党课、交党费”活动，认真落实“三会一课”、组织生活会和思想汇报制度，坚决维护习总书记和党中央权威，绝不犯政治上的“自由主义”。行动上，坚决贯彻执行上级机关和局党组命令指示，不打折扣、不讲条件，确保个人和支部在任何时候任何情况下，始终与习总书记和党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　(二)带头履行职责，始终做到主动作为、进取有为。使命赋予责任，责任重于泰山。实现“全面建设小康社会、开启XX现代化建设新征程”目标，既是每名党员干部的光荣使命，也对XX事业提出了更高的标准要求。新的一年，我将努力做到：在发展上下重力。坚决贯彻局党组的决策部署，着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫，努力使分管工作在全市范围内进入一流。在创新上求突破。凡是有利于单位发展、有利于提升单位形象的探索和创新，都积极尝试，努力营造勇于创新、勇于改革的氛围。同时，结合实际创造性地搞好结合，不断加强监管，优化服务，提速增效，在强化党风廉政建设、加强非公党建等方面，力求拿出更多、更大、更创造性的举措。在务实上尽职责。始终保持夙夜在公、勤勉敬业的精神状态，进一步增强首位意识，经常深入一线靠前指挥;进一步增强宗旨意识，主动走向基层聆听呼声、帮解难题，切实以一流的工作标准、务实的工作作风，为单位事业的建设发展贡献自己的力量。

　　(三)带头廉洁自律，始终做到从严律己、从严律人。从严律己律人是党的优良传统。我感到，作为党员干部必须心存敬畏、手握戒尺、敢于自醒。一是用权上“不越线”。树立正确的权力观，从源头上解决好“为谁掌权”“为谁服务”这一根本问题，把组织赋予的权力当作使命、压力和动力，敬畏权力，坚守底线，不越红线，不碰高压线，牢固树立公仆意识、自省意识、程序意识和民主意识，切实打牢廉洁从政的思想基础。二是守纪上“不越规”。没有规矩不成方圆。既然在领导岗位上，就要自觉遵守党纪国法，严格按规矩办事、管人、律己。一方面，坚持如实向组织报告重大事项，严格执行中央八项规定、《条例》《准则》等一系列党风廉政制度;同时，加强对部属的教育管理，敢于“唱黑脸”，对苗头性、倾向性问题及时“扯扯袖子”，甚至“大喝一声”，防止违规违纪问题发生。三是道德上“不越圈”。有句话叫“管住自己，天下无敌”。作为支部书记，我一定带头强化底线思维，始终以最强的党性原则要求自己，自觉接受组织和群众的监督，坚决做到不违规、不踩线、不失节，做好清正廉洁的表率。

**【篇六】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　通过向教职工征求意见、党员干部自我剖析和对照检查以及开展批评与自我批评等形式，存在的问题主要有:

　　（一）形式主义方面：

　　1.理论学习重视不够、意识不强、自觉性不高。有时存在被动、应付式的学习现象，

　　2.对师生的思想政治工作不够深入细致。思想政治教育的方式比较传统单一，灵活性、生动性和个性化方面有待加强.3.创新意识不强、进取精神不足。有时未能站在教育全局的高度思考谋划工作，眼界不够开阔，思路不够清晰，工作热情下降，激情不高，工作举措不够有力，存在求稳怕乱、安于现状的思想。

　　4．政治执行力不够强。领导班子成员之间工作相互配合不够默契，一些规章制度遵守不严，执行不力。

　　（二）官僚主义方面

　　1．调查研究不深、了解情况不全。个别党员干部对业务还不是很熟悉，平时深入教学一线、学生宿舍调查了解情况多、解决师生具体困难和问题的情况较少；有时与师生座谈，出于目的性、针对性的多，真正与师生沟通思想的少；.2.民主协商不强，工作透明度不高。党员干部之间民主协商意识不够强，民主集中制坚持不够有力，学校一些重要工作未能完全做到民主协商，广大教职工的民主监督和参政议政有待加强。

　　3．班子及干部队伍建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现。

　　4．关心帮助青年教师和退休教师不够。

　　（三）享乐主义方面

　　1．安于现状、求稳畏难。对于学校的发展，有的党员干部思想上停留在过去固有的认识上，满足于取得的成绩，未能与时俱进.2．传统保守、创新不强。习惯于传统做法，常常按部就班、循规蹈矩，缺乏创新精神，工作锐气不高，在实施教育教学课堂竞赛和成果奖励方面力度不大，

　　（四）奢靡之风方面

　　1．认识不足、防范不强。存在对中央八项规定的重要性认识不足和廉政防范思想松懈现象.2．存在好面子、讲排场的现象。有时对外学习交流被动接受了对方安排的往返迎送和接待，有时接受同行或学生家长送来的一些土特产.

　　针对在群众路线教育实践活动中查找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评,党员干部一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论是自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、“三观”出现偏差、群众观念有所淡化所致。为此，领导班子经过集体研究讨论，提出如下具体整改措施，以确保学校教育教学各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在学校各项工作的明显提升上。

　　（一）规范理论学习,提高思想觉悟。

　　一是建立健全党支部党员学习制度，完善集体学习和个人自学相结合的制度。二是严格执行学习规定，党支部集中学习每月至少1次，各教研室组织业务学习每月至少1次，定期召开集中学习交流会，定期检查各方有关学习情况。三是坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

　　（二）加强领导班子建设。

　　一是深化领导班子政治建设，严格执行民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。二是注重增进领导班子团结，班子成员之间坦诚相见，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“清正廉洁型”的班子。三是认真落实中央“八项规定”，进一步转变作风，发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为”的精神.

（三）坚决执行校务公开制度。

　　凡学校重大事项的决策和重要文件的出台，均须广泛征求全校教职工的意见和建议，让广大教职工享有充分的参与权和知情权。

　　 (四)强化制度建设，规范内部管理。

　　面对教育教学工作的新要求，坚持变化变革、敢于担当、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取措施。坚持不断健全教学奖励、科研评比和学生管理的规范化建设，推进教育教学工作制度化、规范化。严格执行班子成员定期调查研究和联系教研组制度，围绕教育教学改革、教研组建设、学生管理体制等工作的专题调研每学期至少2次，每次调研中都要分别召开座谈会，认真听取意见和建议，最后写出有分析研究深度、有操作可行建议的专题调研报告。

　　（五）继续推进教育教学改革，不断提高人才培养质量。

　　随着党和国家对教育事业的不断关注和扶持，教育事业迎来了新的一轮机遇与挑战。针对教育教学工作面临的新形势、新情况和新问题，要敢于迎难而上，大胆创新，不断深化教育教学改革，全面实施素质教育，以培养学生的综合素质为导向，着力提高学生的培养质量，为高中学校输送优秀的毕业生，为嘉祥县的人才培养和社会发展作出应有的贡献。

　　（六）加强教师队伍建设。

　　当前，教育正面临着一个发展的良好机遇，党和国家高度重视教育，大力扶持教育，我们要善于抓住这个有利时机，进一步建立完善理论学习和业务学习制度，有针对性地加强干部教师队伍的培训、培养和教育工作，打造出一支“信念坚定、敢于担当、爱岗敬业、甘于奉献”的高素质干部教师队伍。

**【篇七】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　10月27日上午，省发展改革委党组召开领导班子巡视整改专题民主生活会。认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和省委关于巡视工作的有关要求，自觉对照省委第一巡视组巡视反馈指出的五方面16个问题和征集的各方面意见建议，结合党组自身建设及班子成员实际，深刻反思、深入剖析，谈问题不遮遮掩掩，批评与自我批评入木三分，见人见事见思想，整改措施直面问题，针对性强，有力推动了巡视整改落实。

　　民主生活会由委党组书记、主任李乐成同志主持，在家的委党组领导出席会议并先后发言，在家厅级干部和委巡视整改工作领导小组办公室成员处室主要负责人列席会议。省纪委机关、省委组织部有关同志出席会议。

　　李乐成同志首先代表委党组作对照检查并进行个人对照检查，对照省委第一巡视组巡视反馈意见中指出的五方面16个问题和征求的意见建议，全面分析了领导班子和自身存在的问题，查摆了在坚持党的领导、加强党的建设、落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败等方面存在的12个突出问题，从思想认识、制度建设、方式方法、责任落实等四个方面深入剖析根源，认清问题实质，提出了进一步提升思想认识、进一步履行好“两个责任”、进一步建立长效机制、进一步抓好整改落实的措施要求。

　　其他党组成员结合自己的思想和工作实际，依次对照检查，从自身及分管的工作方面查找问题，揭短亮丑，分析原因，剖析自己，举一反三，提出改进的措施和努力的方向，同时对加强党组自身建设和落实整改要求提出了建设性意见建议，列席会议的部分厅级干部也就落实巡视整改工作进行了发言。李乐成同志代表党组对每一位发言的同志进行了客观、中肯的点评。

　　省纪委机关、省委组织部出席会议的同志对省发展改革委党组巡视整改专题民主生活会取得的成效给予了充分肯定，认为省发展改革委党组对巡视发现的问题，主动认账、主动认领、主动查找，同时广泛征求意见并加以整改，充分体现了委党组的看齐意识、责任担当和务实精神。

　　李乐成同志在总结发言中指出，巡视整改专题民主生活会主题突出、针对性强，会议氛围严肃认真，取得了一定成效。一是进一步认识到存在的问题。全体党组成员都能自觉把自己摆进去，不仅结合自己的思想和分管领域查找问题、分析原因，还对党组领导班子进行有力提醒，体现了责任担当。二是进一步明确了整改的方向、重点、措施和责任。结合中央第三巡视组对湖北巡视“回头看”反馈的问题，主动对号入座，重点抓好强化管党治党责任、加快落实“放管服”改革、加强民主集中制建设、规范项目与资金审批等整改任务落实。三是进一步强化了责任担当。党组集体的责任担当意识进一步增强。同时，每名党组成员主动把责任扛在肩上，落实到具体工作事项上，体现出较强的担当意识。

　　李乐成同志就继续深入做好巡视整改工作提出了三点要求。一是要切实提高思想认识，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，结合中央巡视组“回头看”反馈的问题，结合发展改革委工作实际，切实推进巡视整改落实。二是要始终清醒认识到民主生活会只是深化认识、提高认识、推进落实的一个环节，必须把责任担当落实到具体行动中，对照问题清单对号入座、对照任务清单狠抓落实、对照时限清单狠抓督办、对照责任清单履职尽责，确保巡视整改真正落地落实。三是要决战第四季度，狠抓发展改革工作任务落实，把巡视整改成果体现到推进发展改革事业发展上来。

**【篇八】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　近日，xx县印发《关于认真开好度党员领导干部专题民主生活会的通知》，要求各单位结合“两学一做”学习教育和“讲看齐、见行动”学习讨论，采取“七步走”，开好度党员领导干部民主生活会。现就会议情况作如下汇报：

　　第一步：精心制定方案。结合工作实际，研究制定会议方案，明确会议主题、召开时间、会期、主要议程、程序步骤、工作要求等，特别是要对学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写发言提纲、开展批评、整改落实等各环节工作，作出周密安排，细化责任分工。会议方案要于会议召开15天前，上报县委组织部审核。

　　第二步：深化学习研讨。组织党员领导干部深入学习领会习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话以及在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，学习掌握《准则》基本精神和《条例》基本要求，深刻认识新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重大意义，切实增强加强党内政治文化建设、从严从实开好民主生活会的思想自觉和行动自觉。围绕“讲看齐、见行动，我们怎么办”，各级党委(党组)中心组至少安排2次专题学习讨论。

　　第三步：广泛征求意见。采取发放征求意见函、座谈访谈、设置意见箱和网络征询等方式，广泛听取党员、干部和群众以及党代会代表的意见建议，并原汁原味向领导班子和领导干部反馈。主要负责同志要主持召开征求意见座谈会。

　　第四步：开展谈心谈话。认真落实“四必谈”要求，做到主要负责同志与班子成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管科室(单位)主要负责同志必谈，主要负责同志、班子成员与本人组织关系所在党支部党员代表必谈。谈心谈话要出于公心、与人为善，一对一、面对面，既谈工作问题、也谈思想问题，既谈自身差距、也提醒对方不足。党委(党组)书记要与下级党支部书记普遍开展谈心谈话。同时，主动接受党员、干部和群众的约谈。

　　第五步：认真准备班子对照检查材料和个人发言提纲。深刻进行党性分析，检视党性修养的差距。认真反思近年来中央和省、市、县委查处的典型案例，各单位要将本地本单位严重违纪违法干部忏悔录作为民主生活会的反面教材，用身边事教育身边人，汲取教训，反躬自省，引为镜鉴。在此基础上，主要负责同志主持研究起草领导班子对照检查材料，班子成员自己动手撰写发言提纲。个人发言提纲要对本人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈、组织约谈函询的问题说清楚、谈透彻。受到问责的领导干部，应当在民主生活会上作出深刻检查。主要负责同志要对班子成员发言提纲进行审阅把关。

　　第六步：严肃开展批评和自我批评。打消自我批评怕丢面子、批评上级怕穿小鞋、批评同级怕伤和气、批评下级怕丢选票等思想顾虑，自我批评要落细落小、见人见事见思想，不能遮遮掩掩、泛泛而谈，防止以讲道理代替谈问题，以班子问题代替个人问题。相互批评要本着对组织、对同志、对事业高度负责的精神，坦诚相见、开门见山，不能以工作建议代替批评意见，不能搞“一团和气”、当老好人，防止不痛不痒、蜻蜓点水。班子成员对批评意见要正确对待、虚心接受，有则改之、无则加勉，并在会上逐一进行回应表态发言。主要负责同志要代表班子作对照检查，带头开展批评和自我批评。

　　第七步：扎实抓好问题整改落实。结合民主生活会开展批评情况，对查找出来的问题进行再梳理，将“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”学习讨论等活动查摆出的问题一并纳入整改内容，制定整改措施，形成领导班子和领导干部个人整改清单。对查摆出的问题，不论是什么表现，不论是什么层面上的，都要认真整改，坚决防止搞形式、走过场。要雷厉风行改，坚持即知即改、立行立改，有什么问题就着力解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，改就改好，改就改到位。要持续深入改，把问题整改与省委巡视整改结合起来，发扬钉钉子精神，改一件成一件，积小胜为大胜。要标本兼治改，注重从源头上找原因、建制度、堵漏洞，切实做到问题出现在哪里、制度就完善到哪里。整改清单及整改兑现情况要采取适当方式在一定范围公开，接受党员、群众监督。

**【篇九】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　开展“两学一做”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和作风问题进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“两学一做”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“两学一做”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**【篇十】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　为认真贯彻落实党的十九大精神和张掖处《关于做好2024年一季度专题组织生活会的通知》精神，本人认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。结合自身工作实际，通过谈心谈话，交流思想，查找在做合格党员方面存在的不足和问题，

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面：一是学习仅仅停留在形式上，仅满足于平时的集中学习形式，学习的自觉性不高，思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解的情况。

　　（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面：从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央保持一致,能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身情况，还存在领会上级决策不充分、不透彻，没有从讲政治的高度去把握，忽略了从思想上、行动上与党中央一致。

　　（三）对党忠诚老实方面：存在老好人思想。

　　（四）担当负责，攻坚克难方面：在工作上，没有树立起“示范”的强烈意识，总是习惯于等领导安排，没有做到提前谋划、主动作为，导致在工作中，存有一定程度上的满足于“一般化”的错误倾向。存在不敢担当，不愿负责的思想。在面对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的责任，存在有多一事不如少一事的思想。

　　（五）纠正“四风”不止步方面：没有始终如一地用党员的高标准要求自己，在处理一些事情上把自己作为普通群众，降低了对自己的要求。批评和自我批评开展的少。工作作风上，一是在“快”字的体现上还不够，工作效率还需提高；二是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;三是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实不够;四是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　（六）严格执行廉洁自律方面：纪律和规矩观念树立的还不够牢，在思想深处，认为自己只要是按照工作安排和领导要求去干工作，就不会存在违纪违规问题。正是这种想法，让自己在工作中，执行纪律和规矩不够彻底、不够严肃。

　　（一）对学习的重要性认识不足，学习的主动性不足，对学习的要求不高。没有牢固树立终身学习的信念，降低了对党性修养的要求；

　　（二）降低了对工作质量的要求，满足于完成工作，在高标准、严要求上做得不够，工作不够扎实；

　　（三）工作作风还不够扎实，存在把工作当负担的懈怠思想。

　　综合以上存在的问题，我将从以下几个方面进行认真整改：

　　（一）坚定理想信念。作为一名基层党员，在给我无限的信心的同时也有更多的压力。时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，摒弃消极、懒惰思想，弱化客观影响，强化主观能动性，进一步增强岗位责任感、使命感和效率意识，用满腔热情投入本职工作。

　　（二）坚定学习目标。自觉加强政治理论学习，自觉参加开展的各项学习教育活动;勤奋学习业务知识，不断提高自身素质和能力。始终坚持学习党章党规和法律知识，不断的学习充电，克服了自己的弱点，强化钻研精神，排除工作中的疑难问题，保证工作的顺利进行。

　　（三）坚定工作目标。增强强烈的事业心和责任感，立足本职岗位，积极履行自己提出的承诺事项，认真履行职责:自觉履行岗位职责，不断改进工作方法，认真做好每一项工作。

　　（四）牢固树立大局意识和服务意识。强化服务意识提高办事效率，尤其在许可事项、治超事项的办理中树立管理就是服务的的思想，热情服务，礼貌待人。在提高服务水平和执行力上作表率。

　　（五）树立坚定的遵纪守法意识。严格遵守党章党规，遵纪守法，做到干净做事，自觉抵制不正之风。严格要求自己，始终坚持求真务实，遵守职业道德、社会公德和家庭美德等道德规范。

　　总之，通过这次组织生活会，自己在思想深处要有认真的反思，改进工作作风，努力使自己成为一名合格的共产党员。

**【篇十一】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　根据党的群众路线教育实践活动不搞转段，发现问题，立刻就改的要求，针对我局在前段工作中发现和查摆出的问题，经过梳理，分门别类，就存在的“四风”突出问题和部门突出问题的务必边学边改、边查边改，决定在全局开展深入推进侵害群众利益行为等9个专项集中整治。

　　在前一阶段全局开展“立刻就办”活动、“门难进、脸难看、事难办”专项整治、以及公务用车、住房和办公用房、职务消费、会员卡等方面自查自纠基础上，再透过为期2个月的深入推进侵害群众利益行为等9个专项集中整治，推动机关作风整体好转，树立“为民、务实、清廉”形象。

　　(一)整治侵害群众利益行为

　　整治措施：一是持续加大纠风工作力度。进一步深化源头治理，着力解决群众反映强烈的突出问题，坚决纠正损害群众利益的不正之风、不良作风。二是持之以恒改善作风。认真落实“八项规定”，坚持走群众路线，不断巩固和深化八项规定成果。三是切实维护群众利益。抓好省和市里各项利民惠民政策督查落实，扩大政策效应，着力为群众办实事、解难题。

　　(分管领导：xx，牵头科室：监察室、法规科，职责人：xx)

　　(二)整治文山会海检查评比泛滥

　　整治措施：一是转变文风改善会风。落实无会周制度，统筹制定会议计划，精简会议活动，做好会前准备，缩短会议时间，提高会议效率，节约会议经费;未经批准不举办、不参加各类庆典、论坛、展会等活动;减少发文数量、缩短公文篇幅，提高文件简报质量。二是严格规范检查评比表彰活动。克服形式主义，注重实效，坚决取消无上级明文规定或不贴合实际需要的检查评比项目，进一步梳理、合并、精简、规范，减轻企业和基层负担。

　　(分管领导：xx，牵头科室：办公室，职责人：xx)

　　(三)整治信访突出问题

　　整治措施：一是从政策层面推动解决信访突出问题，健全相关政策制度，完善配套措施，抓好贯彻落实，依法依规做好信访突出问题的预防化解。二是严格实施依法处理信访事项“路线图”，进一步规范和完善办信工作，提高信访突出问题化解效率和质量。三是深入排查信访突出问题，大力开展领导定点接访、重点约访、带案下访、视频受访活动，及时就地做好疏导化解稳控工作，确保案结事了，营造和谐有序社会环境。

　　(分管领导：xx，牵头科室：办公室，职责人：xx)

　　(四)整治“形象工程”和“政绩工程”

　　整治措施：一是深化干部人事制度改革，研究改善考核办法手段，发挥考核“指挥棒”作用，引导干部树立正确的政绩观，多做打基础、利长远、可持续的工作，杜绝华而不实、劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”。二是抓好干部思想作风建设，坚定理想信念，强化宗旨意识，增强群众观点;坚持领导带头，强化队伍作风建设，构成机关带行业、一级带一级的示范效应。

　　(分管领导：xx，牵头科室：人事科、机关党委，职责人：xx)

　　(五)整治“人难找、事难办”和效率低下

　　整治措施：一是办好“立刻就办”事项。抓好行政许可、管理服务事项办理，确保每一事项都能在第一时间启动“办”的程序、进入“办”的状态，努力做到办理水平高、速度快、效果好。二是落实岗位职责、限时办结、首问职责、一次性告知等制度，树立宗旨意识、效能意识，使“立刻就办”精神融入到日常办事办文中。三是落实“三比三看”经常性地开展自查自纠、整改提升，针对作风问题、效能问题，立说立行、边查边改，切实做到转理念、简程序、实作风、提效率。

　　(分管领导：xx，牵头科室：监察室、审批科、房管中心，职责人：xx)

　　(六)整治公款送礼公款吃喝奢侈浪费

　　整治措施：一是贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》以及中央八项规定精神和市委贯彻落实办法，持续深化纪律约束，切实增强干部反对“四风“的主动性和自觉性。二是加强重要时间节点、重要单位和重要环节的监督检查，聚焦“四风”，持续查处力度，发现一齐、查处一齐，坚决刹住不正之风。

　　(分管领导：xx，牵头科室：监察室，职责人：xx)

　　(七)整治超标配备公车、多占办公用房、滥建楼堂馆所

　　整治措施：一是严格执行公务用车配备标准，建立健全本单位公务用车编制管理、配备更新、使用管理等制度办法，全面落实“总量减少、费用下降、管理规范”要求。二是严格按照党政机关办公用房标准的规定配置办公用房，规范办公用房日常使用管理，推进办公用房资源公平配置和集约使用。三是严格执行中央停建楼堂馆所和控制办公用房维修改造项目规定，贯彻落实建设标准、单位综合造价标准和公共建筑节能设计标准，树立艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。

　　(分管领导：xx，牵头科室：办公室、审批科，职责人：xx)

　　(八)整治“三公”经费开支过大

　　整治措施：一是加强公务接待费用审批管理，严格落实“八项规定”，精简控制公务接待范围、标准，实行接待费支出总额控制，完善公务接待管理办法。二是加强车辆购置和运行费用管理，合理有效配置公务用车资源，从严控制公务用车总量，严格按规定标准配备、更新公务用车，抓好公车节能，节省运行费用支出。三是加强因公出国(境)和国内考察学习管理，严格根据需要统筹安排计划，完善报批制度，从严控制团组数量、规模，科学设置出国培训项目，择优选派培训对象，提高出国培训和考察学习质量和实效。

　　(分管领导：xx，牵头科室：办公室财务室，职责人：xx)

　　(九)整治“执业资格考试及三类人员、八大员办证培训由多个部门管理”的问题

　　整治措施：经过调查研究，以方便群众、方便企业为目的，整合资源和力量，尽量做到一个窗口对外。

　　(分管领导：xx，牵头科室：建筑业科、审批科、技术科、造价站、技能鉴定站，职责人：xx)

　(一)抓好职责落实。要结合教育实践活动整改落实、建章立制环节的要求，牢固树立关键在落实的思想，对号入座，一项一项整治、一个一个攻坚。主要领导要履行第一职责人职责，身体力行，着力解决整治的难点问题。

　　(二)注重建章立制。要标本兼治，在前阶段开展群众路线教育制度梳理提升的基础上，进一步建立健全制度建设，完善已有制度，制定新的制度，废止不适用的制度，确保建立的制度可执行、可监督、可检查、可问责。

　　(三)加强督促检查。要强化制度执行和纪律监督，从严从紧、真督实促，切实维护制度的严肃性和权威性。要加强整治效果检查评估，不断推进整治工作深入开展。

　　(四)严格职责追究。要强化正风肃纪，对整治不力、制度不落实的，该批评的批评、该指出的指出、该纠正的纠正，该问责的问责，对顶风违纪、造成不良影响的，从严处理。

**【篇十二】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　问题的情况报告

　　督察组：

　　根据通知精神及要求，现将我局围绕“六查”、“三学”、“三干”等七个方面所查摆问题情况报告如下：

　　（一）工作创新不够。对待上级的决策，党组的决议、决定、工作部署，习惯用文件套工作、凭经验办事情，因循守旧、墨守成规，问题能解决的就解决，不能解决的就应付了事，不能够解放思想，创新工作，尽最大努力去完成。

　　（二）大局意识不强。个别部门，个别人员协作意识不强。各部门之间工作相互配合不够，大局意识不强，做事情、想问题总考虑从本单位和个人的利益出发，有利就争，无利则推，遇麻烦就退，见困难就躲、强调客观的多，理解对方的少，总想把手中的权力最大化，而不顾整体的工作效果。

　　（三）执行力还有待提高。个别部门，个别职工仍旧存在执行力层层衰减的现象。主要表现在对工作讨价还价，一推再推；对交办的事臵于脑后，一拖再拖；牵头负责的事不主动作为，执行力层层衰减。

　　（四）党务、政务公开不够及时。个别需要公开的事项，不催、不要很少主动去公开，例如职称评议、工资调整、“三公消费”、重大事项研究都存在公开不及时的现象。

　　（五）机关作风建设不够过硬。在服务企业和群众方面，仍存在办事拖拉、效率不高的问题，存在纪律松弛、作风疲沓的问题，存在责任心不强、工作不细、作风不实的问题。甚至有的人自己不干，反而在一旁讲怪话、发牢骚。

　　（六）廉政建设还有待加强。个别干部缺乏自警意识，不能做到慎独、慎微、慎行，致使违规违纪现象仍有发生。一些重点环节和关键部位的监督制度仍需完善，现有制度存在执行不力、落实不到位的现象。

　　（一）领导班子要率先垂范。领导班子要干出出色的业绩，展示班子的风采。对工作遇到的新情况，要敢于探索，寻找新答案，拿出新措施。班子每个成员要以自己的模范形象影响大家，以知识更新引导人，以作风更实带动人，以人品更高尚激励人。班子成员之间要相互团结、与工作人员之间既坚持原则，又重友情。要发扬党的优良传统和作风，严于律己，勤政廉政，做到自重、自省、自警、自励。

　　（二）加强业务能力建设。做好各项工作，不仅要有过硬的政治素质，而且要有过硬的业务素质。继续抓好每周四下午学习日制度，科学安排，严密组织，使每项内容的学习都取得实实在在的效果。通过学习，不断提高政治觉悟，拓展知识面，提高用现代知识解决实际问题和驾驭全局工作的能力。当前要在提高电子政务操作水平和文字水平上下功

　　夫，提高协调办事能力。要准确领会上级意图，充分考虑各方面的因素，严谨细致，把握好分寸，把事情办稳妥、办周密、办扎实。

　　（三）拓展平台广泛纳谏。多渠道听取企业的建议和意见，以座谈会、协调会、走访调研、发放征询意见函等形式与企业进行沟通，发现和解决问题。加强与社会各界，包括人大代表、政协委员、规划监督员、机关干部、基层群众等各个层面的交流衔接，主动收集涉及农业部门的相关意见和建议。在局机关设立作风效能举报箱，受理群众、企业、服务对象对机关部门懒政、庸政、办事拖拉和服务态度差等各种影响经济社会发展行为的投诉。对外公布举报投诉电话，严肃查处损害群众利益、损害经济发展环境的人和事。

　　（四）加强制度建设。政务环境创优工作必须有科学的规章制度作保障。要根据新形势、新任务的要求，进一步健全完善各项规章制度，做到用制度管事，用制度管人。提高全员照章办事的自觉性。根据新形势新任务的要求，不断完善工作流程，做到职责明确，流程规范，标准统一，衔接有序。按照“零差错”的目标，进一步规范各个环节、各个岗位的工作，细化任务，明确责任，切实做到不压事、不误事、不漏事。弘扬求真务实、埋头苦干的作风。要有甘当革命老黄牛的精神，爱岗敬业、任劳任怨、忠诚服务，以科学理性的态度对待每一项工作，扎扎实实地做好每一件事情。要结

　　合实际创造性地开展工作，在实践中不断创新工作理念和工作方式，在开拓创新中实现各项工作的高层次、高质量和高水平。

　　（五）进一步完善五项机制。一是联系基层、企业制度。加强对群众、企业、服务对象所关注的、难点和热点问题的调查研究，深入实际，深入基层，深入群众，总结经验，了解实情，提出对策建议。认真接待和处理群众来信来访，做到件件有着落，事事有答复。二是党务、政务公开制度。只要是能公开的事项都要准确、及时的公开，实行阳光作业，接受社会和广大党员群众的监督，拆除党群之间的“隔心墙”，架起干群之间的“连心桥”。三是首问负责制、AB岗工作制、服务承诺制、限时办结制。凡来农业局办事及请求服务和帮助的人员，被首问人员应主动热情接待。相关科室要树立全局观念，主动热情服务，互相配合，积极帮助办理有关事宜，不得冷落和刁难服务对象，不得以任何借口互相推诿来访人员。要把服务承诺落实到行动上，提高机关服务质量，维护服务对象的合法权益。四是投诉查实处理制度。市农业局工作人员如出现违反纪律、不依法行政、服务质量差、工作态度恶劣、责任心不强等情形时，被群众投诉或被新闻媒体曝光，经查实，对当事人作出顶格处理。五是廉洁从政制度。以廉政风险防范机制为抓手，进一步完善惩治和预防腐败体系，着力推进党员干部廉洁自律；以提高人民群众的

　　满意度为重点，切实加强政风行风建设，明确工作纪律，完善行为规范，创优政务环境；以完善奖惩机制为重点，倡导廉洁奉公。要把廉洁从政的规定作为一条高压线，警戒每一位工作人员，对于不听招呼、顶风违纪的，要让其付出沉重代价。

**【篇十三】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　1.政治思想意识不够强。对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够深入，践行“四个意识不强”。政治敏锐性和洞察力不足，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　2.学习积极性不足。在日常工作中对自己不断更新理论知识、提升业务水平的要求有所松懈，学习的主动性、自觉性不强，满足于“蜻蜓点水”。

　　整改措施：

　　1.加强政治理论学习，深入学习、贯彻“四个意识”、“两个维护”以及习近平总书记的重要讲话。不断加强党性修养;其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　2.要严格要求自己，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，规范、科学地做好各项工作。始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策。

　　3.加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

　　对脱贫攻坚工作重视不够。思想上有准备、有认识，但停留在表面，认识的不高不全，理解的不深不透，帮扶工作不扎实，脱贫办法不够多。

　　整改措施：强化意识，提高对全力做好脱贫攻坚工作的政治性、全局性的认识，认真学习脱贫相关政策，全心全意帮助贫困户解决实际问题，做到“精准扶贫”，努力打好打赢这场“脱贫攻坚战”。

**【篇十四】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　党的群众路线教育实践活动开展以来,我通过系统理论学习、参加支部讨论、听取周围同学及群众意见和对照支部要求自查,感触很深,收获也很大.特别是在思想认识上有了更大的提高,对教育实践活动的重要意义有了更深刻的了解。

　　根据学校及院党委的安排,现结合工作学习实际,就进来我的个人作风基本情况、存在的问题、原因分析、努力方向和改进措施进行反思,并向组织如实汇报。

　　近年来,个人在作风方面总体感到求真务实,努力学习科学文化知识,方面的能力都有很大的提高.但结合个人学习工作的实际情况,自己在思想觉悟、纪律意识、价值取向等方面还存在很多问题.

　　1、理论学习不够.理论学习不系统、不广泛,深度广度把握不够,对现代科学技术、专业知识、法律法规等知识学习不够.理论联系实际不够,没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通,运用其立场、观点和方法去指导工作.

　　2、总之感念不牢固.我有时对待周围同学不能始终保持热情的态度,尤其是当手头的任务稍多,稍忙时,存有“事不关己,高高挂起”的思想,一直自己对位同学服务的公仆意识淡化,没有切实做到为群众所想,为群众所急.总觉得自己是一个预备党员,没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨.以至于为群众服务意识淡化.

　　3、原则意识不强.在自觉履行党员义务方面存在差距,批评和自我批评开展较少,自我批评的标准不高,讲现象多,挖根源少,讲客观原因多,剖析主观原因少.在保持和发挥先进性方面,对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧,有时把自己混同于一般群众,降低了对自己的要求和标准,满足于过得去、差不多.

　　4、工作学习效率有待提高.工作学习节奏没能与学校工作协调一致,有冷热病.

　　5、服务意识有待增强.对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透,有些工作做得不能让周围同学及群众满意.

　　1、工作责任弱化.有时过高地估计自己,过大地估计成绩,安于现状,不求有功,但求无过,思想上产生了自满情绪和歇气情绪.

　　2、创新意识淡化.工作有时不够深入,创新意识淡化,进取精神不强,缺乏钻研精神,忽视了工作的积极性、主动性、创造性.

　　3、理论学习不够.受“理论无用论”的思想影响较大,学习自觉性不强,平时学习缺乏系统性,不够深入,只是一种形而上学的学习.4、加强自我改造,提高综合素质.文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习,以及所达到的一定素养或水平.我要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识,使自己成为有用的人.

　　1、坚定信念,增强宗旨意识.作为一名共产党员,我将时刻把坚定共产主义理想信念放在首位,把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标,立党为公,甘于奉献,牢记党的宗旨,把人民利益放在心上,切实转变工作作风.

　　2、加强学习,提高自身素质.切实把理论学习作为自己的第一需要,讲学习、讲政治、讲正气,注重党性锻炼.做一个重视学习,善于学习的人,坚持在干中学、学中干,用理论指导实践.

　　3、开拓创新,永葆工作活力.我一定将学生这个本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台,加强学习,努力发挥模范作用.

　　4、廉洁自律.牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观,把个人的追求融入党的事业之中,坚持党的事业第一.在学习生活上艰苦朴素,勤俭节约,不奢侈浪费,不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳,不畏艰险,勇往直前,永葆一个共产党员的良好形象.

　　5、进一步加强党性锻炼,做一名优秀共产党员.在学习和生活中,严格遵守党纪校规、严于律已,以身作则,自觉接受周围同学及群众的监督,勇于同不良风气作斗争,虚心向周围同学及群众学习,不断丰富经验,把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去,在学习中发挥共产党员先锋模范作用.

　　我知道严于剖析自己,需要一些勇气和信心,但它是对自己高度负责的一种表现,剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程,是自重、自省的具体行动,也是对自己的实际考验.我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的.正如邓小平所指出的:“认识自己不是一件容易的事,人们常常夸大自己好的一面,对于自己的弱点总事原谅的,还往往把弱点看成优点.”我觉得我不能就滞留于现状,我要做到真正剖析自己,要为自己定好位.我必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义.正确地对待他人提出的各种意见,从这些意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足,虚心接受大家的意见和建议,解决问题,只有这样,我才能提高、进步.

　　总之,教育实践活动,要围绕“学习教育,听取意见,查摆问题,展开批评,落实整改,建章立制”等环节深入推进,特别在反对“四风”问题今后改进措施与努力方向上作出承诺,接受监督并以实际行动履行践诺,今后我将在领导和周围同志们的帮助下,进一步提高思想认识,改进作风,振奋精神,加倍努力,出色完成各项学习任务,发挥共产党员先锋模范作用。

**【篇十五】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　根据2024年度民主生活会有关要求，现将XX党组2024年度民主生活会查找问题整改落实情况通报如下。

　　民主生活会后，XX党组针对理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等方面存在的问题，深入剖析了存在问题的原因，制定了整改落实方案，提出了整改措施，明确了整改方向、整改任务和整改重点。一年来，我们主要做了以下工作。

　　(一)强化主体责任，落实整改之责。党组班子高度重视存在问题整改工作，提高政治站位、强化责任担当，把整改责任扛在肩上、把整改任务抓在手上、把整改措施落实到行动上，对查摆出来的问题进行再梳理，建立问题、整改、责任“三个清单”，做到整改目标、内容、标准、时限“四个明确”，确保整改不漏项、不打折、不落空。将整改问题作为严格党内政治生活和落实从严治党主体责任的首要任务，坚持立说立行、立行立改，对需要马上整改的问题，不等不拖，第一时间抓好整改;对需要集中力量加以整改的问题，明确责任领导，统筹好相关科室力量抓好整改;对需要长期坚持整改的问题，在抓“常”和“长”抓上下功夫，持之以恒抓好整改落实。截止目前，除需要长期坚持的整改事项外，其余均已全部销号完毕，已完成阶段性整改任务。

　　(二)强化示范带动，树立表率之杆。党组班子切实增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上主动向以习近平为核心的党中央看齐，在学习上先学一步、学深一层，在工作上身先士卒、勇于担当，在生活中严以律已、严格自律，用实际行动为全委作出示范。

　　一是带头严格党内政治生活。把政治建设摆在首要位置，主要领导多次在会议上强调严守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真贯彻落实《准则》《条例》，坚决贯彻执行民主集中制、“三重一大”、民主生活会、批评和自我批评、双重组织生活会等制度，指导机关党支部抓好“三会一课”，推动党内生活严格化、规范化、制度化。研究制定《党组议事碰头会制度》，加强重要决策事项的事前沟通和充分酝酿，提高党组议事决策效率。

　　二是带头遵守党的纪律。党组班子成员主动看齐《中国共产党廉政自律准则》这条高线，守住纪律红线，严格执行中央八项规定，带头整改存在的“四风”问题，努力营造风清气正、廉洁奉公的从政环境。

　　三是带头推动工作落实。党组坚决贯彻落实上级决策部署，对重要会议、重要文件、领导批示以及脱贫攻坚、产业扶贫、现代农业产业园创建等重点工作，做到第一时间传达学习、第一时间研究部署、第一时间贯彻落实，通过提醒催办、跟踪督办等方式，推动全委工作提速增效。

　　(三)强化思想建设，补足精神之钙。党组以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，把党的思想政治建设摆在首要位置，采取多种形式抓好政治理论学习，补足思想之“钙”、筑牢信仰之“基”。

　　一是突出重点学。党组把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，通过集中学习、主题宣讲、专题研讨等形式，真正做到学深悟透、入脑入心。采取中心组学习、党组会议、专题会议等形式，第一时间传达学习中央、省、市重要会议、文件和领导讲话精神，研究贯彻落实意见，真正做到上级有决策部署，部门就有实际行动。

　　二是专题研讨学。坚持以中心组学习为核心的学习制度，制定年度学习计划，紧扣脱贫攻坚、产业扶贫、廉政警示教育等主题，分别召开4次中心组学习研讨会，采取主题发言、互动问答、交流讨论等形式，对产业扶贫、重点产业种养殖技术、反腐倡廉等内容进行讨论式学习，进一步统一了思想认识、凝聚了发展共识。

　　三是专题辅导学。在全市农业系统党风廉政建设和反腐败工作会议上，邀请市政府分管副市长为全体干部职工作“三农”工作辅导报告，就落实“一岗双责”、抓好农业农村工作提出具体要求。主要领导紧扣实施乡村振兴战略为全体党员干部作辅导报告，对实施乡村振兴战略的背景意义、方法路径作全面解读。组织全体干部职工聆听市委宣讲团宣讲报告会，加深对党的十九大精神的理解和把握。主要领导还为全体党员干部上了主题党课，从信奉党的宗旨、了解党的历史、参与党的实践、履行党员职责、遵守党的纪律5个方面提出具体要求，加强理念信念和党性党风教育。

　　(四)强化从严从实，狠抓落实之要。党组在从严管理、从严要求、求真务实、狠抓落实上下功夫，推进上级决策部署和重点职能目标有效落实。

　　一是扎实推进“四位一体”从严管理干部试点工作。健全完善“按月调度、季度评价、年终考核”的管理机制，坚持“从严管理”与“激励保障”相结合，“督人”与“督事”、“考单位”与“考个人”相统一，通过细化岗位职责、落实目标任务、完善正向激励机制、落实负面惩戒约束等措施，层层传递工作压力、逐级拧紧责任“螺丝”，充分调动干部职工干事创业的积极性和主动性。

　　二是加强重点工作督查督办。将市委市政府重大工作部署、领导指示件和交办件、重要会议、重要文件等事项纳入督查台账，采取提醒催办、交办跟踪、督查督办等手段推进督促落实，全面提升执行力落实力。突出产业扶贫这个重点任务，抽调精干力量组建产业脱贫攻坚督查组，坚持面上督查、重点督查和专项督查相结合，对各县区、乡镇和深度贫困村的产业脱贫工作推进情况进行暗访督查，切实提升产业脱贫工作成效。

　　三是大力整治“不作为慢作为”行为。不定期开展作风建设明查暗访，严肃查处迟到、早退、脱岗、旷工等违反工作纪律行为。截止目前，开展明查暗访17次，下发督查通报9期，通报并处理违反工作纪律的干部职工8人次，约谈纪律松懈的干部职工4人次，持续释放整顿机关作风、严肃工作纪律的信号。

　　(五)强化正风肃纪，绷紧纪律之弦。党组始终把纪律和规矩挺在前面，按照“永远在路上”的要求抓好纪律和作风建设。

　　一是加强廉政警示教育。采取通报违纪违法典型案例、组织观看警示教育片等形式，加强经常性警示教育。以违纪案例为反面教材，组织科级干部撰写心得体会，自查廉政风险点，提出防范措施。召开廉政警示教育大会，安排党组成员、科级干部作廉政表态发言，主要领导对全体干部职工提出“以感恩心许党为国、以平常心为人处事、以律已心守住底线、以进取心干事创业”4个方面要求。

　　二是认真查找整改“四风”问题。认真开展“四风”突出问题自查自纠工作，针对单位自查和上级督查发现的问题，成立“四风”问题整改领导小组，明确牵头领导和责任科室扎实抓好整改。针对培训、会议、公务接待审批单不规范问题，及时按照相关规定和检查组要求进行修改完善，进一步严格审核把关;针对公务接待费、公车运行维护费同比增长较大问题，全面核算数据、深入分析原因，进一步严格经费支出。

　　三是推进干部约谈常态化。严格监督执纪，积极践行“四种形态”，开展经常性干部约谈，做到抓早抓小，防止“小毛病”演变成“大问题”对新任职科级干部、交流轮岗干部、新入职人员进行任前廉政提醒谈话;对群众举报市农委下属事业单位公务车辆管理松懈问题进行立案调查，对3名副县级干部进行纠错诫勉约谈，6名科级干部进行询问示警约谈;针对阳光工程培训中的违纪违规问题，对受党纪政纪处分的2名副县级干部、4名科级干部进行问责处分约谈，对情节较轻的2名科级干部和1名工作人员进行纠错诫勉约谈。

　　(六)强化担当作为，抓实履职之本。党组紧紧围绕市委市政府制定的目标任务，以结构调整为主线、以脱贫攻坚为核心、以园区建设为平台，以深化改革为动力，强化增比进位意识，团结协作、开拓进取、担当作为，努力推动农业转型发展、农民脱贫致富、农村同步小康。

　　一是聚焦山地特色抓现代农业发展。按照“稳存量、扩增量、优布局、增效益、促脱贫”的思路推进特色产业提质增效，超额完成补植补种和后续管护任务，打造猕猴桃产业带、茶叶产业带等一大批适度规模经营的产业基地。省级农业园区总数达到10个，其中省级引领型园区总数达到6个，以猕猴桃产业示范园区为核心的现代农业产业园成为发展现代山地特色高效农业的“排头兵”。

　　二是聚焦发展短板抓生态畜牧业。按照“提生猪、增牛羊、扩家禽、养特色”的思路，大力发展生态畜牧业。相继引进了一批大型畜牧龙头企业。本地企业快速成长，万头以上养猪场、千头以上养牛场遍地开花。

　　三是聚焦激发活力抓农业农村改革。代市委、市政府起草“三变”改革系列文件。农村土地承包经营权确权登记颁证完成县级自查、市级核查、省级验收。投融资体制机制改革、土地承包经营权流转、构建新型农业经营体系改革、农村“三变”促“三农”改革、农村产权制度改革等改革专题稳步推进。

　　四是聚焦脱贫攻坚抓产业扶贫。把脱贫攻坚作为首要政治任务和第一民生工程，组建产业扶贫办公室，成立蔬菜种植、家禽养殖专班，扎实抓好扶贫产业。截至目前，“茶、菜、菌、禽”四大产业共带动2万贫困人员脱贫。选派15名技术干部组成工作组进驻贫困发生率最高的深度贫困村开展“送技能”服务。分批次组织班子成员和技术干部到党建扶贫点开展驻村轮战。

　　总体来看，20xx年度民主生活会明确的整改事项已完成阶段性整改任务，存在的突出问题得到及时解决，机关作风明显改进，工作效率明显提升，干事创业的氛围更加浓厚，但也存在一些不容忽视的问题。一是思想认识还有差距。对需要长期坚持的整改事项，个别党员干部缺乏持续抓好整改的自觉性和主动性，存在着松劲歇脚的思想，整改落实的力度和效果与市委市政府要求和人民群众期盼还有一定差距。二是能力素质还有不足。当前，产业扶贫正值攻坚期，农业农村改革进入深水区，党员干部在思想意识、知识结构、能力素质等方面还存在差距和不足。三是作风建设任重道远。贯彻执行中央八项规定的思想自觉尚未形成，“四风”问题和违纪现象仍有发生，形式主义、官僚主义问题仍然不同程度存在。

　　下一步，党组将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，采取更加有力的举措抓好机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以更加昂扬的斗志、更加进取的精神、更加扎实的作风抓好农业农村各项工作，为决胜脱贫攻坚、同步全面小康做出积极贡献。

**【篇十六】上年度组织生活会查摆问题整改情况**

　　根据县委、县政府关于转变作风集中整治活动的要求，我局及时安排，认真部署。在做好第一阶段宣传发动、学习的基础上，第二阶段突出了自查自纠、互查互纠这个重点，现根据有关要求，将个人自查自纠情况报告如下。

　　自从开展机关转变作风优化环境集中整治活动以来，我能够按照县委、县政府和局的安排部署，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是中心小组学习会，我都按时参加。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、工作效率低下等问题。同时，对照县委、县政府党风廉政建设相关规定，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、从点滴做起。同时积极带领局班子做好本单位的思想作风建设，努力把自已培养成为合格的机关党员干部，努力使本单位成为高效、廉洁、勤政、开拓型的机关。

　　局要求党组成员着重查摆问题，并根据自身工作的实际，对照局实施方案进行自查。在方式上，除了个人自查外，还动员和组织干部职工帮助我个人查找问题，分析原因，进行整改。对照查找的五个重点、自己认为个人总体上还做得比较好。一是大局观念好、有强烈的全局意识。我们班子人少，既有分工，责权明确;同时，更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利工作，有利事业的发展，大家都是心往一处想，劲往一处使，没有一点相互推诿、相互扯皮、争权夺利的现象。

　　二是民主集中制贯彻执行好。在我们党组内，无论是我，还是另外几位班子成员，都做到了“大事多商量、小事多通气、无事多沟通”。在决策上，遵循“少数服从多数”，不搞“一言堂”。在日常工作上，以制度管人、管事、管已，按规定程序处理工作。

　　三是严格遵守财经纪律。做到了不越权、不越位，涉及到个人的财经问题，严格按财务管理制度执行，不该报销的，一分钱也不多报。

　　四是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，也从不为了取悦群众而在背后对其他领导说三道四。事实上，我们班子各个成员也都十分注重搞好团结，不闹无原则纠纷。可以说，我们这个领导集体是个团结的集体，是个战斗的集体。对此，我们的上级主管部门也给予了充分的肯定。

　　另外，在平时的机关作风上，个人也是做得比较好。

　　一是十分注意工作纪律。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。

　　二是责任感较强，精神状态好。

　　三是能不断充实自已，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。办事比效率，工作标准要求较高。当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。

　　(一)工作作风有待进一步提高。在工作有时报有应付了事的思想，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。从纪律上来看，对自身要求还不够严格，存在着多一事不如少一事的错误想法。

　　(二)服务意识有待进一步加强。从思想上来看，自己对为人民服务的认识还不够深入，总认为能做好本职工作，完成任务已经就不错了;不能始终保持热情服务的态度，存有“事不关己，高高挂起”的思想，未切实做到为群众所想，急群众所急。

　　(三)业务知识有待进一步提升。在工作中只满足于完成领导交给的任务，遇到难题时，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神。

　　通过转变作风优化环境集中整治活动开展，机关作风有了很大促进，对机关干部也是很好的提高，我在今后的工作中，一定会按照上级要求，结合自身实际，不断提升自己的决策能力和水平。将各项工作一步一步抓紧抓好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！