# 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施12篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-08-12

*官僚主义，指脱离实际、脱离群众、欺软怕硬、做官当老爷、官官相护、贪污腐败的领导作风。有命令主义、文牍主义、事务主义等表现形式。以下是小编整理的形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施【12篇】，欢迎阅读与收藏。第1篇: 形式主义、官僚主义存在...*

官僚主义，指脱离实际、脱离群众、欺软怕硬、做官当老爷、官官相护、贪污腐败的领导作风。有命令主义、文牍主义、事务主义等表现形式。以下是小编整理的形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施【12篇】，欢迎阅读与收藏。

**第1篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　根据市局开展形式主义官僚主义问题百日专项整治开展以来，我按照自我平时的实际工作及思想动态，认真查摆了在思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因进行更深层次的剖析，以期到达自我教育、自我提高、自我完善目的。并认真学习领会市委xxx书记在市百日专项整治工作动员会上的讲话精神，对照“10种现象”，集中整治不作为、慢作为、假作为、乱作为等形式主义、官僚主义问题查找自身存在的问题和整改的方向。

　　一是理论学习不主动，自觉性不高。往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级要求学什么就学什么，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，碰到材料才找依据、查资料。没有系统地学习一些专业知识和业务知识，不能高质量完成工作。个性是对政治思想学习不够重视，缺乏自觉性和主动性，尤其在理论联系思想，结合工作实际上不到位、不紧密，导致出现了政治意识不强的问题，存在能完成领导交给的各项任务就行了的畏难思想，没有更好地从学习理论重要性、必要性的高度和深度去认识是理论功底不够。

　　二是服务意识还有待于进一步增强。对办公室服务工作的体会的不深不透，甚至个别时候对待业务工作不能始终持续热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，有许多工作做的还不是那么令人满意，小成即满，今后还要继续把工作做深做细，因为办公室服务是永无止境的。

　　三是工作被动落实多，主动超前少。大多是承办领导交办事项，工作中经常是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考、提前预测、及时准备;谋领导之所谋，深入调研，带给资料、当好参谋。尤其是在多项工作同时进行，而且时光紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，与领导要求有相当差距。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　四是存在好人主义、形式主义思想。少数状况下处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　经过剖析，自我感到存在这些问题的原因是多方面的。

　　一是对学习的认识不够深入和全面。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，由于未能做到系统研读，在其精神实质的掌握上又不求甚解，思想理论素质未能得到有效提高。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，对更新知识的紧迫性和必要性也缺乏深刻的认识。

　　二是认识上存在偏差。思想上逐渐产生了厌倦情绪，依靠经验做事，出现干劲松懈，工作职责心、进取心下降的状况，缺乏用心进取的精神，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差，满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，有时甚至流露出马马虎虎，得过且过的思想，工作缺乏主动性和用心性。

　　三是为基层服务的意识不足。没有坚实任何时候都要以基层群众满意不满意作为自我得失的衡量标准，换位思考还做的不够。

　　四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　针对自我在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改善，时时开展自我批评，严格要求自我，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动;增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，持续昂扬向上的精神状态，提高自我综合素质。具体做到以下几点：

　　一是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自我的知识结构、理论水平。其次，进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期农村工作的需要。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，以高度工作职责感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务。

　　二是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自我的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，站在讲政治、讲正气的高度要求自我，敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的职责感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　三是以高度的政治职责感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”，发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　四是廉洁奉公，从严律己。不断加强自身建设，严格要求，自我加压。始终持续用心向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自我的工作同全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次活动，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

　　五是要始终持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治职责感和踏实的工作作风，淡薄名利，克己奉公，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的公路事业的铺路石。

　　在开展形式主义、官僚主义问题百日专项整治中，继续查摆自我在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自我，真正使自我的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改善、行为得到进一步规范。

**第2篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　根据xxx电[2024]3号《关于开展形式主义、官僚主义问题自查自纠的通知》有关要求，xxxxx市场监督管理所认真开展了自查自纠工作。现将工作情况报告如下：

　　xxxxx市管所及时召开全体工作人员会议，传达习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，学习《关于开展形式主义、官僚主义问题自查自纠的通知》内容，切实提高思想认识，引导大家积极改进工作作风、精简文风会风、担当履责等等，并将相关要求融入日常工作，确保自查自纠工作见实效。

　　xxxxx市管所强化责任意识和看齐意识，明确由所长xxx牵头，严格按照自查工作要求，积极开展自查自纠，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。经对照自查，截至目前，共发现我所主要存在6个方面的问题，分别是：走访服务对象时，常常“走马观花”，不能了解到服务对象的真正诉求;对办事群众能热情接待，但遇到麻烦复杂且需要协调别的部门事情，有推诿和拖拉的现象;优先落实和完成上级文件布置的工作，遇到QQ群等方式通知的工作，不能及时的开展;有时出现开会时间较长，重点不够突出的现象;出现是自己主要负责事情，也会推脱给同事做的现象;遇到困难的事情想征求上级领导意见，把责任往上推，等领导拍板决定。

　　通过开展形式主义、官僚主义自查自纠工作，针对我所在自查自纠工作中存在的问题，及时制定整改措施如下：定期上门与服务对象进行座谈，记录相关建议和诉求;推行和落实“首问负责制”;安排专人负责接收各项通知，汇报所长;做好会议前准备工作，列好会议大纲;端正思想态度，明确岗位职责，科学分工;积极主动学习，在自己能力范围内尽最大努力解决问题。

　　下一步，我所将确定整改期限，严格按照整改措施，全力整改，同时持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

**第3篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

十九届中央纪委三次全会强调，以党的政治建设为统领，坚决破除形式主义、官僚主义。要从坚持政治原则、严明政治纪律的高度，紧盯对党中央重大决策部署不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的错误表现，严肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等突出问题。

近日，河北省邯郸市纪委监委组成调研组，围绕基层存在的形式主义、官僚主义问题开展专题调研。

存在问题

文山会海问题突出，干部群众反映较为强烈。县乡基层“以会议落实会议、以文件落实文件”问题尚未得到有效解决。一些单位和部门正式发文虽然有所减少，但是利用电话传真、微信短信、电子邮箱等渠道变相发文数量依然较多。有的地方存在层层发文、照搬照抄上级文件、缺乏针对性的问题。有的会议表面规格高、规模大，动辄要求一把手参加，或者为了体现规模让与会议内容关系不大的部门参加。

督查检查考核项目多，有些检查考核内容重复。调研组对该市各类考核项目进行梳理，发现一些省、市两级考核项目内容相似，但所需准备材料规格不尽相同。如，文明城市创建和卫生城市创建两项考核，内容交叉重复，需要准备两套资料，浪费了大量人力物力。

工作留痕较为严重，加重了基层工作负担。调研发现，扶贫工作要求留痕问题较为突出。一些工作考核项目，比如扶贫脱贫工作检查考核，较多地将察看领导批示、开会发文、台账记录、会议照片、工作方案、阶段记录等资料作为考核标准，进村入户核对真实情况却明显不够，没有把群众满意度、获得感作为根本评价标准，忽略和淡化了对实实在在的工作成效考核。有的乡镇专门组建一套班子负责完善档案、填表报数，干部到群众家中慰问，每次都要求拍照留痕。

追责问责不够精准，存在问责泛化倾向。有些问责简单化、机械化，某县过去两年间问责的干部中有36人被重复问责，这反映出该县问责项目多、频率高，但震慑教育作用明显不足。调研中，一名乡镇干部反映，一些部门如环保、扶贫、信访等，制定的问责情形和要求简单机械，不考虑实际情况和具体原因，搞“一刀切”式问责，几乎半数干部被问过责，实际效果却很差。调研还了解到，基层干部按问责概率，把当前工作分为“要命的活”“要账的活”“要好的活”三类，其中信访维稳、脱贫攻坚、环保治理、违建拆除等被认为是最“要命的活”，很少有干部积极主动承担。

运用“属地管理”原则向下推卸责任，基层干部权责不一致。一些部门将本应由自己牵头负责的工作，以实行“属地管理”原则为由，将责任推给乡镇，主责部门变成督导部门，增加基层工作负担。调查显示，近半数干部认为，上级部门履责中存在形式主义、官僚主义问题，向下推卸责任，是造成乡镇干部负担过重的主要原因。

原因分析

官僚主义催生形式主义。一些领导干部担当精神不足，生搬硬套、机械执行上级政策。有的工作刚刚开会部署，就要求上报贯彻落实情况，导致下级在抓落实时，只能以形式主义应付。有的怕担责任，遇见问题能躲则躲，躲不开便“一禁了之”，不顾实际“一刀切”。有的层层签订责任状，把责任推给下级，看似层层加压，实则层层推责。

错位政绩观加重基层负担。一些部门和单位学习上级政策不深不透，习惯于层层加码，脱离实际情况，片面追求最大效果。如，上级部门30天要结果的工作，到县里就变成20天，到乡镇只有10天的落实时间。此外，一些部门和单位一味地强调检查考核，对下级工作干预多、检查多、问责多，下级部门不堪重负，只能被动地在形式上应付。

表现形式复杂致使精准惩治不够。形式主义、官僚主义问题不同于奢靡之风和享乐主义特征明显、危害具体，往往表现形式复杂、难以区别定性。如，一些部门和单位打着推进工作落实的幌子，大搞形式主义、官僚主义，但对这样的行为往往在定性量纪上缺乏界定标准，有时难以区别是上级要求还是自主行为，难以衡量危害和损失程度。相较于查处扶贫、民生等领域群众反映集中的突出问题，一些基层党组织和纪检监察机关面对此类问题时，往往怕认识不足、把握不准，存在畏难情绪。

对策建议

以上率下引领示范。各级领导机关、领导干部要带头把自己摆进去，在工作中做到事前严格审视对照、事中严格审核把关，强调精准落实，减少形式大于内容的会议、文件和工作安排，为下级做好示范。加强政治监督，纪检监察机关要把整治形式主义、官僚主义作为政治监督的重要任务，坚决纠治空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等问题，督促各级领导干部在工作谋划、跟踪落实中切实履职尽责。

健全完善落实机制。全面排查形式主义、官僚主义突出问题，列出负面清单，拿出整改措施。推动构建层级化的责任落实机制，重点研究清理制度规定针对性不强、落实责任强调过度留痕等问题，制定科学合理、权责明晰的责任清单，方便基层落实。改进检查考核方式方法，对现有考核项目进行全面梳理，对检查考核内容进行流程再造，强化结果导向，减少查看档案资料，突出实绩实效考核，增加群众评议权重。

做实做细日常监督。纪检监察机关要精准执纪问责，采取调阅资料、召开座谈会、面对面访谈、暗访抽查等方式开展监督检查，对存在形式主义、官僚主义的一般问题，运用好谈话、约谈等措施进行提醒纠正；定期研判区域政治生态，加强对形式主义、官僚主义问题研究，分析根源和发生规律，采取发纪律检查、监察建议书等形式，督促有关党组织修订完善相关规定，堵塞监管漏洞。

精准有效实施问责。坚持实事求是，注重综合效果，依规依纪依法实施精准问责。对在落实两个责任中搞形式主义、官僚主义，导致出现重大违规违纪甚至违法问题的，坚决实行“一案双查”，既追究当事人责任，又追究有关党组织和领导干部的责任。完善问题通报制度，对查处的典型形式主义、官僚主义问题，一律点名道姓、公开曝光，有效发挥警示和惩戒作用。

**第4篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　1、一些领导干部调研走过场、搞形式主义，调研现场成了“秀场”；

　　存在的问题：到基层单位考核工作时，检查不全面、时间短，不能全面了解基层单位的财务运行状况，没有发现存在的问题以及工作成绩和亮点。

　　整改措施：开展考核、检查工作时，要做好准备，科学制定考核细则，有针对性的去检查，找准存在的问题，提出整改建议。

　　2、一些单位“门好进、脸好看”，就是“事难办”；

　　存在的问题：对群众、基层单位的同志来办事时，能热情接待，但对一些能办但比较麻烦，需要协调其他部门的同志才能办的事，往往是推诿，假装自己不会做、不能办。

　　整改措施：接待群众时要态度热情，推行首问负责制，是自己职责范围内的事，要不怕困难，想办法，在政策允许的前提下尽最大努力，确实无法办理的要跟群众做好解释工作，不是职责范围内的事，也不能一问三不知，要积极协调其他部门，帮助群众了解办理的程序和具体承办的单位，避免群众跑冤枉路。

　　3、一些地方注重打造领导“可视范围”内的项目工程，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”；

　　存在的问题：追求面子工程，不管是在项目工程还是其他日常工作喜欢迎合领导的喜好，认为自己做的事领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视群众最迫切的真实需要。

　　整改措施：做任何工作都要精益求精，要以解决群众需求和完成本职工作任务为根本出发点，不能单单追求领导表扬，图表面现象。

　　4、有的地方层层重复开会，用会议落实会议；

　　存在的问题：落实上级布置的任务时，往往就是召集基层单位的同志开个会，简单传达一下上级的要求就算完成任务，没有针对本地区的实际情况作出具体的工作安排，也没有检查基层单位的落实情况。

　　整改措施：在落实上级布置的任务时，要充分领会上级精神和要求，结合本地的实际情况制定详细的工作方案，指导基层如何开展工作，并对完成情况进行督办检查。

　　5、部分地区写材料、制文件机械照抄，出台制度决策“依葫芦画瓢”；

　　存在的问题：出台财务管理规定的时候，要么是对上级的文件全文照转，要么就是在QQ群里一句话通知，没有具体的实施细则，基层单位没办法操作。

　　整改措施：充分领会上级要求，结合本地实际，制定具体的实施细则，指导基导开展工作。

　　6、一些干部办事拖沓敷衍、懒政庸政怠政，把责任往上推；

　　存在的问题：在办理群众事务和本职工作的时候，总是在推脱，认为不是自己的事，或者往后迤，一直不办理、不开展，实际迤不了的时候敷衍了事，不讲质量。

　　整改措施：积极主动，找准工作方法，迅速完成自己的工作任务，要不怕困难，提高解决重大问题和突发事件的能力，不能把什么事都往领导身上推，往同事身上推。工作量大的时候要乐意加班，肯牺牲休息时间。

　　7、一些地方不重实效重包装，把精力放在“材料美化”上，搞“材料出政绩”；

　　存在的问题：工作中只讲面子，不讲里子，特别在接受检查时，不敢直面问题，总是把自己的工作吹得天花乱醉。

　　整改措施：平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头望，找出遗漏的问题加以改正。正确对待检查提出问题，认真分析总结存在问题的原因，要敢于面对问题，不能总是遮遮掩掩，蒙混过关。

　　8、有的领导干部热衷于将责任下移，“履责”变“推责”；

　　存在的问题：不能完全履行科室负责人的职责，特别是在需要结硬仗，承担责任的时候把工作推给下属，认为不是自己具体负责的工作就不管不问，没有担当精神。

　　整改措施：要当好负责人，对科室内的全部工作承担责任，耐心指导具体负责同志完成工作任务，为完成任务创造良好的外部环境。

　　9、有的干部知情不报、听之任之，态度漠然；

　　存在的问题：对自己工作中存在的一些问题遮遮掩掩，不敢暴露，对别人工作中的问题往往不愿意指出来，认为反正不关自己的事，出了问题也不是自己的责任。

　　整改措施：要敢于面自己的问题，不怕亮丑，要勇于接受批评，及时改正错误。对别人的问题要敢于提出批评，不能当好好先生，也不能坐视不管，导致出现更大的问题，要不怕得罪人，及时纠正，降低损失。

　　10、有的干部说一套做一套、台上台下两个样。

　　存在的问题：工作中汇报的多，行动的少，表态做的好，实际开展时完成的很差，只说不干。

　　整改措施：工作上要表里如一，少说多干，要求别人做到的，自己带头先做到，要求别人不做的，自己带头不做，台上台下一个样，争做干事创业的榜样。

**第5篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　按照省、市相关工作部署，近期，我单位对照形式主义官僚主义“10种表现”，紧密联系工作实际，采取网上信箱、问卷调查、现地征询等方式，系统开展对照查摆和问题梳理。现将自查情况汇报如下：

　　(一)贯彻落实方面。

　　①有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实倾向;

　　②贯彻落实缺少有效招法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”;

　　③潜意识把抓重点工作，作为政绩的评价标准，对每天必干的、关系民生的一些经常性、基础性工作有所忽视;

　　④跟踪督导不够到位，重视任务部署的上篇文章，忽视贯彻落实的下篇文章，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式。

　　(二)对待问题方面。

　　①对身边不正之风有时事不关己、高高挂起，听之任之，不能旗帜鲜明批判斗争;

　　②存在好人思想，不想得罪人、不愿得罪人，有时想大事化小、小事化了，本级不拿意见，把矛盾交给上级;

　　③批评与自我批评质量不高，有的不敢、不会、不愿开展批评，存在明知不对、少说为佳的庸俗哲学，组织生活辣味、火药味不浓。

　　(三)调查研究方面。

　　①下基层调研有时走马观花、蜻蜓点水，到预定点位转一转、与指定人员谈一谈，发现不了问题、摸不准实情;

　　②有时单纯为了任务而调研、为了课题而调研，问题查出了、原因搞透了、对策理清了，但仅停留在字面上，付诸行动有缺失。

　　③迎接上级检查调研，存在“家丑不外扬”的心态，成绩说足说透，问题轻描淡写、一带而过，怕说多了给单位造成负面影响。

　　(四)服务群众方面。

　　①虽然门难进、脸难看、事难办的倾向有明显改观，但对群众反映的问题、办理的事项，仍有推托。

　　一是打仗思想还不够牢固。具体表现在：

　　①事业取向不够端正，当“和平官”的思想仍然存在，职业当成是谋生途径，缺少当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗这根弦;

　　②忧患意识不足，对当前局势的复杂性缺少清醒认识，存在一时半会打不起来，轮不到也用不上等思想，弱化了抓备战的紧迫感;

　　③职责意识缺失，总感觉身处后方，是二线单位，存在过日子享太平的思想，抓平时多、想打仗少;

　　④打赢信心不足，顾虑装备、人员现状，总认为平时救个灾、抢个险还可以，但遂行战时支援任务，能不能拉得上去、完成了任务，心里没有底数。

　　二是工作指导还不够聚焦。具体表现在：

　　①重平时轻战时，侧重于抓平时工作、经常性教育管理工作，对战备物资配套、民兵训练、应急演练等，关注不够;

　　②重安全轻训练，把安全工作看得过重，精力投入过多，一切以不出事为标准，存在不敢训、不实训的现象;

　　③重生活轻战备，经费投向上，改善生活条件、添置文体器材等方面投入较多，完善训练设施、更换训练器材等方面投入较少;

　　④重形式轻内容，对迎检、考核、验收等看得见摸得着的工作比较上心，对补记录、补笔记、补教案等形式上的东西强调比较多，对自身训练等抓得不够。三是指挥能力还有待提高。能打仗、打胜仗是军队根本价值所在，也是主题教育的实践落点。把开展“和平积弊大起底大扫除”活动，作为扎实推进主题教育的有力抓手，有助于推动部队把战斗队思想立起来、把战斗力标准落下去，全面提高新时代备战打仗能力。长期相对和平的环境，对军队是一种严峻考验。在战火硝烟暂时停歇、鼓角铮鸣看似远去的时候，能不能依然想着战争、钻研打仗、全力备战，决定着军队的前途命运，也深刻影响着国家和民族的前途命运。一支军队的衰败，大都是从滋生“和平积弊”。

**第6篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　1、思想素质和业务水平有待提高。部分党员干部思想观念陈旧，总是跟不上县局工作的节奏，把学习理论、业务当应付差事，既不联系思想实际，又不联系实际工作，面对工作中出现的难点感到困难重重，存在能力恐慌。有的存在对县局安排的工作认识不到位，对食品药品监督管理法律、法规不熟悉，钻的不深，对业务知识的学习不够精，政治敏锐性不够强的问题。尤其是在近期的对学校食堂、餐饮服务业、卫生室的日常监管上表现尤为突出，连最基本的《日常监管记录》，《现场检查笔录》、下达《责令改正通知书》语言表述上存在很大的随意性，不规范、不准确。

　　2、在工作作风上、精神面貌上存在的问题。有的同志只是为了工作而工作，对自己的本职工作有放松懈怠现象。只满足于完成手头上所长交办的工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。有的同志得过且过、进取心、责任感、主动性不强、缺乏担当，说白了就是工作思路不清、门路不清，每天到单位来不知道自己做什么?该做什么?所长没有安排工作，就在玩微信、上网，工作无计划、无安排、无目标，个别同志需进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感，增强服务意识。还有部分同志精神面貌差，工作期间不着装、脱岗、聊天、精神萎靡不振，甚至为家庭琐事缠身影响正常工作，不能够以昂扬的工作状态投入到工作当中去。

　　3、工作纪律涣散，少数人员存在办事拖沓、有令不行、不遵守作息时间，家里有一点事就请假，工作职责不清、任务不明，与同事、领导之间缺乏沟通、协调。办事我行我素，不请示、不汇报爱犯自由主义，遇事不动脑筋，不想办法，县局开过会议，会议精神停留在笔记本上就心安理得，工作有始无终。

　　4、服务意识不够强，对监管对象的服务不够主动，在服务工作中往往被动服务为主，主动服务欠佳，跟踪服务不能完全到位。主要表现在工作没有沉下去，浮于表面，流于形式，不讲实效，不在抓好落实上下功夫，在近期的“三小”行业摸底工作中，没有主动与食品加工作坊、小餐饮等业主交心谈心、了解业主经营状况，对现场指导办证、行政许可受理、法律宣传等工作没有做到位，做细致。

　　5、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。具体表现：组织党员理论学习还不够深入，在深度和广度上差距较大;党员干部对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还有待加强。

　　6、工作安排部署有时不够严谨。具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有深入实际调查研究，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，干部职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　7、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作缺乏创新，工作方法单一。

　　8、学习少，迎来送往少，事务缠身，缺少知识的更新换代，长期下去，会影响驾驭全局的工作。

　　9、思想上滑坡，认为年龄在，可以自我放松，动力不足，作为党员，未能做到永葆革命的青春。

　　10、缺乏深入实际调查研究，推动工作不能保持连续性。

　　11、在党内廉政建设上自我约束不到位，未能很好保持干部形象。

　　12、思想解放程度不够，缺少创新意识，很多部门带病运行，有些部门的改革失去了机遇。

　　13、吃苦耐劳的精神欠缺，缺乏快节奏，高效率的工作作风。

　　(一)坚定理想信念，保持绝对忠诚。坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以及习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕强化县局总支领导核心地位，以强化政治功能和服务功能为鲜明导向，以基层党建全面进步、全面过硬为总目标，以实施“整县推进”基层党建工作为抓手，以落实管党治党责任为关键，坚持从严从实、问题导向、改革创新，整体提升支部创造力凝聚力战斗力，注重学以致用，理论联系实际，全面提高自身素质。加强学习食品药品相关专业知识及法律法规知识，增强处理问题的能力。为落实今年“三项主要工作”提供坚强有力的组织保证。(1、学校及周边;2、三小整治;3、卫生室非法渠道购进药品)

　　(二)主动担当作为，严格依法办事。充分发挥第二支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以本次“担责明纪---反对形式主义、官僚主义从我做起”主题活动为契机，把支部党员的思想统一到胡局长在年初“提素质履好责保安全全面提升食药安全工作水平”讲话精神上来，胡局长的讲话，为我们基层所工作指明了方向，作为共产党员，应该认真履职尽责，主动引领担当，树立做好食品药品安全监管的信心，增强责任意识，兢兢业业踏踏实实的干好本职工作，争取给辖区内人民群众交一份满意的答卷。

　　(三)强化纪律意识，勤勉实干奉献。事事从大处着眼，从小事着手，在随意中把握有序，在被动中把握主动，努力做到不以事小而不为，不以事大而乱为，不以事乱而盲为，不以事难而怕为，凡事谨慎考虑，小心运作，确保各项工作零搁置、零积压、零失误。撸起袖子，甩开膀子，用实际行动和工作业绩迎接党的十九大胜利召开!

　　(四)以建学习型支部为切入点，组织党员干部克服工学矛盾，结合工作实际抓好理论学习，通过加强学习来提高党员干部的整体素质和业务能力。一是完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。二是根据监察支队学习计划和工作实际做好业务学习安排，提高干部职工的业务素质和业务能力。

　　(五)注重团队精神的培养，充分调动党员干部的积极性和创造性。一是经常性开展交心谈心活动和批评与自我批评。支部班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，发挥班子的整体作用。二是增强做好支部工作的事业心和责任感，完善支部各项规章制度和激励机制。

　　(六)改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，协调好各方面的利益关系，落实和处理好党员干部关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。一是理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。二是加强对党员干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。三是切实转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，在支队形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好工作氛围。

　　(七)加强学习。一方面要加强新时期党的理论知识的学习，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用十六大精神指导工作，充分武装自己的头脑。另一方面，要加强专业知识的学习，尽快掌握城市规划管理的拳思路、新方法、新经验。

　　(八)要学先进。要以焦裕禄、郑培民、汪洋湖等先进党员干部的模范事迹为榜样，加强党性的修养，永葆革命的青春，做一名合格的共产党人。

　　(九)班子成员要进一步增强服务意识，改进工作方法和工作作风，深入实际，贴近基层，多办实事。

　　(十)在党风廉政建设上起带头作用，带头执行“六项规定”，建立群众监督机制。

　　(十一)每个班子成员都要从自身做起，加强自身建设，多学习，多出去见世面，开拓视野，换换脑筋。

　　(十二)思想上提高认识，实际中摆正位置，真正体现建设风貌，切实搞好机关提速工程。

**第7篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　为认真贯彻中央、省委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议精神，根据省委主题教育领导小组《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中开展专项整治的通知》和省委主题教育领导小组办公室《关于印发“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治实施方案的通知》，现就整治形式主义、官僚主义，层层加重基层负担，文山会海突出，督查检查考核过多过频方面突出问题，制定如下实施方案。

　　认真落实中央办公厅《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，按照“基层减负年”的工作要求，把力戒形式主义、官僚主义作为主题教育重要内容，聚焦层层发文、层层开会、督查检查考核过多过频等问题，一件一件抓实整改，坚决完成中央和省委明确的精简文件、会议、督查检查考核事项有关目标要求。

　　牵头部门和单位：机关党委（党办），各二级单位参与部门：办公室、人事处、监察室等部门。

　　在前段集中整治“两个主义”工作基础上，根据各部门职责，深入开展形式主义、官僚主义问题大排查，把自己摆进去，查找问题，深挖根源，扎实整改。大力改进文风会风。发扬“短实新”文风，大幅精简文件；少开会、开短会，减少陪会人员。规范督查检查考核事项，严格执行督检考年度计划和审批报备制度；全面清理规范“责任状”，和“一票否决”事项。重点纠正大会少了小会不断；以白头文件代替红头文件；督查检查考核重“痕”轻“绩”；转嫁责任，向下“甩锅”等以形式主义反对形式主义的苗头性倾向性问题。

　　1.加强统筹管理。××公司各分管领导主持召开的会议，由承办部门提前2天向办公室报备。××公司组织绩效考核和其他考核归口人事处统筹管理，人事处会同办公室认真梳理，严格控制。

　　2.全面自查自纠。以《××省集中整治形式主义官僚主义20条措施》《集中整治形式主义官僚主义10种新“变异”的补充措施》《关于切实减轻基层负担的实施细则》和××公司《集中整治形式主义官僚主义实施方案》《关于集中整治形式主义官僚主义中的“文山会海”等现象的15条措施》为抓手，在前段集中整治“两个主义”已有工作基础上，持续发力，深入开展自查自纠。

　　3.加强跟踪督办。加大明查暗访、跟踪督办工作力度，通过走访座谈、实地调研等形式，广泛听取基层干部群众对专项整治情况的评价，以基层干部群众所感所获检验专项整治效果。对专项整治效果不明显、群众不满意的及时“返工”、“补课”。

　　4.加大通报力度。对督查过程中发现的问题，加强研判，对贯彻执行过程中不到位、不平衡的情况，及时纠正；对贯彻执行政策不坚决、不彻底，做选择、搞变通，换新花样、换汤不换药等问题，予以通报曝光，严肃问责。

　　5.推动建章立制。有关部门结合职责，对整治工作成效明显、基层干部群众获得感强的做法及时总结经验，巩固整治成果，探索建立长期管用的长效机制；对存在薄弱环节和发现的问题进行分析研判，及时完善整治措施，全面推进“两个主义”整治工作抓细抓实，抓常抓长。

　　1.提高政治站位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是总书记在中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神，按照××书记有关指示批示，把“四个意识”“两个维护”的要求落实到集中整治形式主义、官僚主义的具体行动中去，提高站位抓整治，推动主题教育“两个主义”专项整治往深里走、往实里抓。

　　2.强化主体责任。各部门单位要切实扛牢主体责任，严格质量标准，对整治任务进行细化、量化，进一步明确工作要求，抓实工作举措。发扬斗争精神，敢于刀刃向内、自我革命，对整治不到位、不符合要求的，严肃批评、责令整改。

　　3.严肃纪律要求。对标中央精神和省委要求，务实推动各项工作，严防“简单化”倾向、“一刀切”现象、“运动式”整治等以形式主义反对形式主义的问题。对中央和省委部署的相关具体工作，特别是压减会议文件、精简“督检考”等一系列硬杠杠，进一步压实责任，切实做到认真理账、明码结账、按时交账。

**第8篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　根据《XX公司贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义工作方案》部署和要求，围绕纠正形式主义、官僚主义问题清单，各部门组织学习教育、讨论辨析的基础上，对照形式主义、官僚主义的四个方面12种具体表现，深入照镜查摆，研究制定整改措施。现将情况汇报如下：

　　通过积极开展自查自纠，各部门经对照自查，截至目前，在形式主义、官僚主义方面，共排查四个方面存在问题：

　　(一)贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面

　　1.存在有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实的倾向，存在应付上级检查的现象，对会议和文件内容没有仔细调查研究，没有提出有针对性、可操作性的措施;

　　2.贯彻落实缺少有效方法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”;

　　3.理论学习的自觉性仍然不足，存在以干代学和应付了事的思想，只注重学习笔记的数量，心得体会也照抄照搬，对上级政策性文件理解不够深刻，结合实际工作不紧密。

　　(二)联系群众、服务群众方面

　　1.深入车间、班组程度不够，与职工面对面交流少，对基层职工思想动态没有及时了解跟踪;

　　2.管理服务部门存在服务意识不强、办事效率低、个别人员服务态度差等问题。

　　3.工作过程中有急躁情绪，工作方法简单粗糙，一定程度上挫伤了职工工作积极性。

　　(三)履职尽责、推动企业改革发展方面

　　1.工作上有畏难情绪，存在求稳怕乱思想;存在安于现状，不思进取倾向;对待日常工作标准不高，满足于交差即可思想;缺乏优化意识和危机感，对工作不够负责、不够用心、心思没有放在履职干事上;

　　2.存在老好人思想，怕得罪人，对于个别不良现象和作风存在态度漠然，事不关已、高高挂起，听之任之;

　　3.纪律观念仍需进一步提升，存在迟到早退、违反劳动纪律的情况;

　　4.业务能力不足，业务学习意识不强;

　　5.工作创新不够，依然存在“穿新鞋走老路”的现象，没有对已有经验进行总结，没有结合新时期的工作要求，提升思想、做出方案、拿出举措。

　　(四)学风会风文风及检查调研方面

　　1.对于一些工作重安排部署，轻督促问效，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式;

　　2.存在有些制度“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑;

　　3.存在会议过多，参会人员过多;

　　4.检查考核过多过滥，材料多、表格多、台账多，凡事要求工作留痕。

　　针对在自查自纠工作中存在的问题，各部门针对12个共性问题和特性问题制定了相应的整改方案，明确责任领导和整改期限，整改工作主要在集中在以下几个方面：

　　1.提高各部门负责人的思想认识，深入查找形式主义、官僚主义在部门中的各种表现，查摆问题要把自己“摆进去”，“照镜子正衣冠”，剖析查找自身在管理工作中的形式主义和官僚主义;

　　2.深刻反思，做到深入群众，定期“把脉职工”“问诊一线”，保持足够的敏锐性，对分管领域内各种变化因素可能对职工造成的影响进行调研和预判，了解职工的思想动态，对个别同志要提前打招呼、做工作，避免情绪累积於结，把工作做在前面，避免矛盾升级，管理上做到制度“透明化”和“一碗水端平”;

　　3.会风精简、文风务实，严禁以会议落实会议，以文件传达精神，发挥模范带头作用，营造“比学赶超”的良性氛围;

　　4.进一步提升“三会一课”质量。充分利用学习时间，紧紧围绕生产经营业务工作来谋划和推进党建工作，用党的创新理论检查过去的工作，规范当前的工作，谋划下一步工作;结合实际开展形势任务教育，把党员干部的思想和行动统一到完成生产经营任务、推动企业高质量发展上来，切实把讲政治的要求落实到具体工作中;

　　5.进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现存在的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

　　本次自查自纠中发现的问题结合组织生活会进行更认真细致的查摆，完善问题清单并制定整改措施，督导各部门进一步的落实整改内容，并按要求将整改情况上报XX公司。

**第9篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　按照省、市相关工作部署，近期，我单位对照形式主义官僚主义“10种表现”，紧密联系工作实际，采取网上信箱、问卷调查、现地征询等方式，系统开展对照查摆和问题梳理。现将自查情况汇报如下：一、查摆出的问题

　　(一)贯彻落实方面。

　　①有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实倾向;

　　②贯彻落实缺少有效招法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”;

　　③潜意识把抓重点工作，作为政绩的评价标准，对每天必干的、关系民生的一些经常性、基础性工作有所忽视;

　　④跟踪督导不够到位，重视任务部署的上篇文章，忽视贯彻落实的下篇文章，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式。

　　(二)对待问题方面。

　　①对身边不正之风有时事不关己、高高挂起，听之任之，不能旗帜鲜明批判斗争;

　　②存在好人思想，不想得罪人、不愿得罪人，有时想大事化小、小事化了，本级不拿意见，把矛盾交给上级;

　　③批评与自我批评质量不高，有的不敢、不会、不愿开展批评，存在明知不对、少说为佳的庸俗哲学，组织生活辣味、火药味不浓。

　　(三)调查研究方面。

　　①下基层调研有时走马观花、蜻蜓点水，到预定点位转一转、与指定人员谈一谈，发现不了问题、摸不准实情;

　　②有时单纯为了任务而调研、为了课题而调研，问题查出了、原因搞透了、对策理清了，但仅停留在字面上，付诸行动有缺失。

　　③迎接上级检查调研，存在“家丑不外扬”的心态，成绩说足说透，问题轻描淡写、一带而过，怕说多了给单位造成负面影响。

　　(四)服务群众方面。

　　①虽然门难进、脸难看、事难办的倾向有明显改观，但对群众反映的问题、办理的事项，仍有推托。

　　一是打仗思想还不够牢固。具体表现在：

　　①事业取向不够端正，当“和平官”的思想仍然存在，职业当成是谋生途径，缺少当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗这根弦;

　　②忧患意识不足，对当前局势的复杂性缺少清醒认识，存在一时半会打不起来，轮不到也用不上等思想，弱化了抓备战的紧迫感;

　　③职责意识缺失，总感觉身处后方，是二线单位，存在过日子享太平的思想，抓平时多、想打仗少;

　　④打赢信心不足，顾虑装备、人员现状，总认为平时救个灾、抢个险还可以，但遂行战时支援任务，能不能拉得上去、完成了任务，心里没有底数。

　　二是工作指导还不够聚焦。具体表现在：

　　①重平时轻战时，侧重于抓平时工作、经常性教育管理工作，对战备物资配套、民兵训练、应急演练等，关注不够;

　　②重安全轻训练，把安全工作看得过重，精力投入过多，一切以不出事为标准，存在不敢训、不实训的现象;

　　③重生活轻战备，经费投向上，改善生活条件、添置文体器材等方面投入较多，完善训练设施、更换训练器材等方面投入较少;

　　④重形式轻内容，对迎检、考核、验收等看得见摸得着的工作比较上心，对补记录、补笔记、补教案等形式上的东西强调比较多，对自身训练等抓得不够。三是指挥能力还有待提高。能打仗、打胜仗是军队根本价值所在，也是主题教育的实践落点。把开展“和平积弊大起底大扫除”活动，作为扎实推进主题教育的有力抓手，有助于推动部队把战斗队思想立起来、把战斗力标准落下去，全面提高新时代备战打仗能力。长期相对和平的环境，对军队是一种严峻考验。在战火硝烟暂时停歇、鼓角铮鸣看似远去的时候，能不能依然想着战争、钻研打仗、全力备战，决定着军队的前途命运，也深刻影响着国家和民族的前途命运。一支军队的衰败，大都是从滋生“和平积弊”。

**第10篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　根据省纪委《关于加强对形式主义、官僚主义监督执纪问责工作的意见》、《关于2024年集中整治形式主义、官僚主义“十种表现”的实施方案》和市纪委相关工作部署，我单位以形式主义、官僚主义“10种表现”为镜子，坚持把作风摆进去，把职责摆进去，紧密联系存在现象和工作实际，通过调查问卷、代表座谈和日常收集整理等形式，认真对照问题开展了查摆整改工作。自查报告如下：

　　习近平总书记强调：“充分认识形式主义、官僚主义的多样性和变异性，摸清形式主义、官僚主义在不同时期、不同地区、不同部门的不同表现。”按照指示和要求，我单位对照以下“10项重点问题”，突出形式主义、官僚主义表现的多样性和变异性，分别查摆问题如下：

　　1、在贯彻落实方面，贯彻落实上级重大决策部署时，没有认真领会文件精神实质，重形式轻实效，片面追求会开了没有、笔记写了没有、心得体会达到多少字；

　　执行集体决策的事项时，缺乏较真精神，不愿意得罪人，抹不开面子、拉不下脸，不愿当“包公”、不敢唱“黑脸”，工作不敢严格、不到位等；

　　提倡改革创新时，习惯提新口号、整几个新词，对上面的决策部署空喊口号、不抓落实。

　　2、在调查研究方面，往往是把调查研究看成是工作中的一个程序，并非出自真心想要了解一线真实客观的情况，只是迫于上级任务压力不得不去完成，只是满足于能够按照要求开展调研就行了的思想。在程序上看，我到场了、“了解”了、有相关的记录和影像资料，这样的“调研”看上去确实很像是在做细致深入的调研，至于能否通过调研发现问题、解决问题则是次要的，重要的是这个程序我走了。

　　3、在服务群众方面，为群众主动服务、热情服务的意识不是很浓，为政绩着想的较多、为群众着想的较少，尤其当群众利益与单位利益发生矛盾时，不能很好地处理两者的关系；

　　对群众来办事时，能热情接待，但一些能办却比较麻烦，需要协调其他部门的同志才能办的事，往往是推诿，假装自己不会做、不能办，个别工作人员甚至“动动嘴”、让人民群众“跑断腿”现象还存在；

　　安于守成“不出事”，习惯按照过去的标准守好摊，简单重复和套用原有方式方法，导致不作为、慢作为。

　　4、在项目建设方面，有些项目存在重招商、轻建设的现象，在争取时花费了九牛二虎之力，在落户后却疏于跟踪落实，不注重服务。

　　5、在改进会风方面，召开会议没有做到集中管理、集中审批，在分管领导较多、机关处室较多的情况下，分别召开会议、安排工作，导致会议多、头绪多，讲话时间长、虚话套话多；

　　层层传达上级会议精神，大多照本宣科，甚至只读标题，没有分配任务、没有落实措施，存在以会议落实会议的现象。

　　6、在改进文风方面，文章简报跟风现象比较突出，照搬照抄，华而不实，不接地气；

　　文件改个头、换个面，落款时期顺后延，从口号到口号，从原则到原则，空洞说教，缺乏新意，讲形式，走过场。

　　7、在责任担当方面，少数同志尤其是个别领导干部存在畏难退缩、怕担风险的心理，抱有“多一事不如少一事”、“宁可少做、不能做错”的思想，放不开手脚，瞻前顾后，甚至把不出事作为目标。

　　8、在工作实效方面，咬紧盯死的劲头不足，抓落实有时前紧后松、不深不细，对重点工作任务开始部署安排得非常严格，但过后有的没有及时跟进调度，有的没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣；

　　追求面子工程，认为自己做的事上级、领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视工作最迫切的真实需要。

　　9、在履行职责方面，把签订责任状、分解任务当成稀释责任，把传导压力变成“甩手不管”，往往是“签归签、做归做”，承诺与执行成了“两张皮”；

　　评比、达标活动过多过滥，基层应接不暇；

　　检查工作不深不细，蜻蜒点水，走马观花，做表面文章。

　　10、在对待问题方面，向上级机关和领导同志汇报工作时，讲成绩浓墨重彩，极力渲染，讲问题和缺点则轻描淡写，讳莫如深。有问题视而不见，出了问题马上想办法“捂”和“盖”，对问题层层截留，大事化小，小事化了。

　　习近平总书记强调：“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。”上述形式主义、官僚主义“10项重点问题”，我们分析起来主要有以下成因：

　　1、存在贯彻落实方面的问题，归其因是党性问题，是因为党性修养放松、宗旨意识淡薄，价值观、权力观和政绩观出现偏差，才会贯彻落实不到位；

　　是因为“惯性思维”作怪，认为传达贯彻中央重大决策部署要高调表态，是讲政治的表现，热衷于造声势、搞花架子。

　　2、存在调查研究方面的问题，主要原因是不能从真正干事创业的角度去考虑，部分同志，对工作成绩看的重，对工作中的问题看的轻；

　　对干部汇报看的重，对群众反映问题看的轻；

　　责任压力传导不到位，有的领导干部存在“灯下黑”“手电筒只照别人不照自己”等问题，他们把自己当成改进作风的旁观者，而不是参与者和践行者。

　　3、存在服务群众方面的问题，主要原因是信念缺失、脱离群众，少数领导干部忘记了全心全意为人民服务的宗旨，忘记了我们党与人民群众的血肉联系，忘记了人民群众是创造历史推动历史前进的主体。

　　4、存在项目建设方面的问题，主要原因是功利主义思想严重，只求完成招商引资任务，不搞真正的管理和服务。

　　5、存在改进会风方面的问题，主要原因是会风不正和应付心态，开会没有议题、没有操作内容、没有实质性的举措，压根就没打算解决什么问题，不求实效，只走形式，应付上级检查，只对上级交差，只为推脱“追责”。

　　6、存在改进文风方面的问题，主要原因就是应付上级，文件内容不细化，对一些的确需要细化落实的文件，相关负责人没有经过仔细调查，自然无法提出有针对性、可操作性的措施，于是就拿着别单位的文件拼拼凑凑、应付了事，以文件落实文件。

　　7、存在责任担当方面的问题，究其因是根深蒂固的陈旧观念、习以为常的“潜规则”、错综复杂的利益纠葛，认为在追责力度不断加大的情况下，“多一事不如少一事”、“少干事不如不干事”，多干事就容易多出事。

　　8、存在工作实效方面的问题，主要原因是有的人顾虑个人的仕途和名利，或者为了小集体的利益，既不愿意下功夫真抓实干，又想取宠于上级领导，因而去搞形式主义的花架子，做表面文章。

　　9、存在履职尽责方面的问题，一个重要原因是所签订的责任状不切实际。一些部门和干部不接地气，经验主义过强，以为“一签了之”；

　　一些领导干部以“签”为名，推脱责任，只借助行政权力层层加压，而没有扑下身子抓细节、抓落实；

　　一个政策上层动员、地方传达，考核评比上层部署、地方细化，到了基层都要落实，只能疲于应付。

　　10、对待问题方面存在的问题，核心原因还是个“私”字。怕暴露了短处，否定了自己成绩；

　　怕暴露了问题，承担责任；

　　怕揭露了矛盾，影响到“政治进步”。出了问题总是遮遮掩掩，报喜不报忧，蒙混过关。说来说去，就是只对个人负责，不对党和人民利益负责，党性不纯。如果不讲认真，就容易马虎敷衍，即使问题摆在眼前也看不到、识不透，就容易浅尝辄止、虚晃一枪，即使花了很大精力也可能只是搞形式、走过场。

　　对待形式主义、官僚主义，一棍子打死容易，卸责甩锅方便，但这都不是对待问题和对待干部应有的态度。整治形式主义、官僚主义“10项重点问题”需要针对性、精准化。

　　1、贯彻落实重大决策部署等重大问题要有坚定立场，对背离党性的言行要有鲜明态度，不能听之任之、置身事外；

　　要坚持求真务实，察真情、说实话，出真招、办实事，下真功、求实效，让埋头苦干、真抓实干的干部真正得到重用、充分施展才华，让作风飘浮、哗众取宠的干部无以表功、受到贬斥；

　　要迅速掀起学习贯彻党的十九大精神热潮，始终体现政治担当，拿出过硬措施整改问题，发扬“钉钉子”精神，一锤一锤地敲，一件事一件事抓，一个问题一个问题解决，坚决防止不良风气反弹回潮。

　　2、调查研究的首要任务是弄清事实真相，把发展现状搞清楚，把问题和原因找准，这是认识事物本质的前提，是得出正确结论的基础，是取得调研实效的保证。这就要求在调查中做到真实准确、客观公正，去伪存真，由表及里，深入基层、深入群众、深入现场，掌握大量的第一手资料，避免从书本到书本、从资料到资料、从文件到文件，要有实事求是、认真负责的调查态度，一丝不苟、艰苦细致的调查作风；

　　提倡“四不两直”的调研方式，即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场，深化蹲点调研和“回马枪”式调研，坚决反对带着事先定的调子开展调研。

　　3、牢固树立“事关群众无小事”的服务理念，进一步转变服务理念，端正服务态度，对基层前来办事的工作人员，热情接待、周到服务，当好接待员、服务员；

　　对日常工作中遇到的不属于职责范围的咨询政策、反映诉求的群众，主动说明情况、有序引导，当好咨询员、引导员，以实际行动践行群众路线，拉近与群众之间的距离，增进与群众之间的感情。

　　4、项目建设要推行项目秘书制，一个项目一个项目跟踪服务，切实为招商引资户解决问题、提供服务。

　　5、切实减少会议数量，少开会，能通过其它方式解决的问题一律不开会，除专题会议外，能合并召开的会议合并召开；

　　控制会议规模，开小会，尽量少开大会，会议只安排与会议内容密切相关的人员参加，尽量减少参会人数；

　　提高会议效率，开短会，紧扣主题，突出重点，言简意赅；

　　严肃会议纪律，正会风，特殊情况不能参会的，必须会前向会议组织者请假，未经批准不得缺席、不得代会，违反会议纪律的，进行通报批评。

　　6、在改进文风方面，文章简报提倡“快、少、短、实”，快处文，提高办文效率，加快文件阅处速度；

　　少发文，可以通过电话沟通传递的，尽量不发文，严格控制简报种类和数量；

　　发短文，文件短小精悍、目标清晰，力求精炼；

　　讲实话，文件内容实在，具有较强的针对性、指导性和可操作性。落实文件，干事创业，关键在于吃透上级文件精神，并与本地实际相结合，科学合理，有操作性，切实可行，做到有目的，有思想，有思路，有措施，有落实。

　　7、强化责任担当，对热衷于搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响。对确实构成违纪、需要追究党纪政纪责任的党员干部，运用“第二种形态”或“第三种形态”，该调整岗位的调整岗位，该免职的免职，该处分的处分，既追究直接责任人的责任，又追究有关领导的责任，并点名道姓通报曝光，以严肃问责倒逼转作风改作风。

　　8、讲求工作实效，平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头看，既要总结真经验、真典型，又要找出遗漏的问题加以改正。

　　9、强化主体责任落实。解决形式主义、官僚主义问题的主体责任在各级党组织及其主要负责人，要发挥党组织牵头抓总作用，通过层层压实主体责任，认真查摆本部门本单位存在的形式主义、官僚主义主要表现、突出问题和成因，拿出见人见事的过硬措施，一步一步地扎实整改；

　　要充分发挥职能部门作用，督促其强化监管、健全制度，及时发现和纠正突出问题，形成齐抓共管的工作合力。

　　10、正确对待问题，认真分析总结存在问题的原因，敢于面对问题，着力解决突出问题。自觉端正权力观，真正把党和人民利益永远置于个人荣辱升迁之上；

　　“无欲则刚”，心底无私，凡事少想“小我”，把“实事求是”落实在行动上，一就是一，二就是二，敢于说真话，如实反映情况，有喜报喜，有忧报忧，既不夸大，也不缩小，用严格的尺度来衡量、用坚定的决心来分析问题、解决问题，坚决纠正和解决形式主义、官僚主义问题。

**第11篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　根据青卫党〔2024〕44号要求，决定深入开展形式主义官僚主义问题专项整治活动，现将整治活动总结如下：

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，认真学习习近平总书记、赵乐际同志关于查摆和纠正形式主义、官僚主义问题和“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要批示，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真开展形式主义官僚主义问题专项整治。贯彻落实中央八项规定精神、教学科研、服务师生、信访维稳、项目推进等方面存在的形式主义官僚主义，巩固深化作风建设成果，营造良好的政治生态，为全力推进新校区建设和创高水平职业院校提供坚强纪律保证。

　　专项整治第一阶段：自查自纠阶段(\*\*份)

　　我们要把开展专项整治作为深化“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措，对照专项整治重点和本支部工作实际，采取召开座谈会、自己找、集体议、问卷调查等形式，广泛征求全体党员教师的意见，全面查找形式主义官僚主义的具体表现和突出问题，列出问题清单，明确整改措施，逐条逐项整改。

　　(一)学习方面

　　一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象,特别是当工作与学习发生矛盾时,往往认为学习可以往后推一推,不够重视,从而导致学习的自觉性不高,而且学习的系统性不强,学习效果不佳。

　　二是学习制度坚持的不好。客观上强调业务工作忙、压力大、事务性工作较多,缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

　　三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应,忽视了理论对实际工作的指导作用,导致理论学习与实际工作脱节,不能有效地把理论与实际工作紧密结合起来。

　　整改措施：一是对政治理论，特别是理论知识要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。通过开展党课的形式要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。特邀青海民族大学马克思主义学院院长李琼、副教授王健，分别以“用‘四有’好老师标准打造高素质‘筑梦人’队伍”、“五四精神和中国精神与爱国主义”为题，为卫职院全体教师、千余名学生作了精彩的授课，深刻领会和学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记在北京大学师生座谈会和纪念马克思诞辰200周年大会上重要讲话精神。

　　(二)工作方面

　　1.工作作风还需要更加扎实,因为工作任务繁重,有时存在急于求成的情绪,甚至有些急躁。接到工作任务,有时首先想到的是怎样尽快完成,而不是怎样做到最好,特别是任务多、压力大的时候更是如此,导致工作中产生了一些急躁情绪,有时为了追求工作效率,存在着过关就行的想法,影响了工作效果,没有时刻以高标准严格要求自己。表现在工作作风上有时有松懈现象;工作标准上有时不够严格,有时认为只要完成好就行。

　　2.创新意识不足,工作谨小慎微,不够大胆。对新知识、新技术的学习上热情不够,没有充分发挥主观能动性,与上级领导的沟通不够。

　　3.对有关的政策法规理解不够,因此会在工作中出现一些偏差。同志间及与下属的思想交流不够多,对党员及教师的思想状态不是全面了解。有时对自己所具体负责的项目精力投入很多,对支部的工作指导和督促还不够全面深入,致使工作效果不够理想,甚至出现了一些工作拖沓。

　　4.政治敏锐性不高,学习思考和洞察力有待进一步加强。缺乏超前思维,对国家方针政策的领会思考不全面,思想上的重视程度显得被动和滞后。存在只求做好本职工作的思想,在一定程度上束缚了自己,难以扩展见识、开拓眼界、创新思维。

　　5.全局观念和大局意识不强,存在有本位主义思想,没有站在全院整体的高度看待问题,有时过多地强调本部门的利益甚至是个人利益。

　　6.存在老好人思想,怕得罪人,有时对一些不良作风和现象采取了容忍和放任的态度。

　　整改措施：加强政治思想素质,提高政治敏锐性和洞察力。提高政治觉悟和思想认识,紧密结合工作的实际。要善于对遇到的问题进行理性思考,善于从政治、全局的高度认识事物。

　　积极主动地开展工作,高标准高要求地完成好各项工作任务。进一步加强责任意识,提高业务水平;兢兢业业,保持较高的工作热情和饱满的精神状态。确保按时保质完成各项工作任务。努力做到善于克服消极思维的束缚,破除急躁情绪,迎难而上,积极工作。

　　谦虚谨慎,团结同志。在今后的工作学习和生活中,虚心学习请教,刻苦钻研业务知识,扩大自己的知识面以弥补缺陷和不足。牢固树立科学的世界观、人生观、价值观。在生活上艰苦朴素,勤俭节约;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作作风上吃苦耐劳不畏艰险,在本职工作中发挥自身的一些优势,体现自身价值,提高自身修养,做到廉洁自律,在实际工作中去体现一个共产党员应有的先进性。

　　要立足于结合本职工作,提高工作水平。作为一名党员和中层领导,在保持共产党员先进性学习教育活动中,要结合本职工作,不断增强工作主动性和责任意识,认真干好本职工作。不断提高解决实际问题的能力,提升工作水平。

　　(三)有的教师在课堂教学中，不乏表面求新立异，实质脱离教学内容的形式主义现象存在。

　　在平时的教学中，尽管自己是认真在上好每一节课，但对于自己在学生中的定位有所失偏，认为自己在辛苦的上好每一节课，理应受到所有学生的尊重，对于学生来说，教师就是权威的存在，所以平时上课时过于严肃，不能很好的拉近与学生的距离，不能很好的与学生沟通。

　　明白自己承担着教书育人这一重要的岗位职责，自己也了解“师者，传道、授业、解惑”这句话的重要内涵，但在课较多的情况下，心里不免有所抱怨。全心全意为人民服务是党的宗旨，对教师而言，更具体的体现应是全心全意为学生服务。自己过于注重对学生知识的传授，没有注重道的传播这方面，以为道德品行的培养是辅导员、思想品德课老师的责任，殊不知，自己在传播知识的同时，也在用自己的言行、工作态度在影响学生，以后在工作中要注意这些方面。在教学工作中，缺少与学生的沟通，教学内容多是一个方面，另一个重要的方面就是为学生服务的意识较淡漠，教学就是在为学生服务，如果没有与学生的沟通，怎么知道自己的教学效果，怎么了解学生的渴求，怎么能够提高自己的教学水平，那针对学生的特性进行个性化的教学更是无从谈起，所以为了自己教学水平的提高，心中一定要牢牢树立为学生服务的宗旨，想学生之所想，送学生之所需。

　　整改措施：一是加强理论学习。做到广泛学习，深入学习，在学中悟，以理论武装头脑，以理论指导实践，不断使自己的党性修养得到提升。二是不断更新知识结构，努力实现知识能力上的高水平。不断加强对专业知识、素质教育等方面的学习与研究，把知识更新、大脑“充电”，做一个乐于读书的人，使自己的教学、德育工作能够扎实的进步。

　　三是大力增强为学生服务的意识。拉近与学生的距离，了解学生学习中的需求。及时的、有针对性的解决学生学习中遇到的一些问题。近期，医学基础部召开师生座谈会，全院40余位学生代表及各系12余名教师参加。座谈的学生范围涵盖各个专业的一年级，此次座谈会以更好的了解学生学习和生活，更好的倾听学生心声为主题，在平等、轻松、开放的氛围中，学生代表对学习生活现状和与会教师展开交流。此次座谈会主要内容是由学生代表总结本专业同学对课程内容设置提出意见和建议，并讲述了学习过程中遇到的问题和困惑。对于同学们提出的各项意见和建议，教师逐一进行记录，并对相应问题作出了详细解答。师生座谈会是学院教学质量月活动之一，促进了学院师生之间的交流，对提高学院的人才培养质量起到了积极的推动作用。道德品行方面要有一定的社会责任感，遵守社会道德准绳，你的一言一行都对学生起着潜移默化的影响，如果我们不仅能够成为一名很好的知识传授者，而且也是道德的传播者，那就是给社会撒下道德的种子，种子终将开花，社会将会更加和谐，必须承担起这份社会职责。特邀青海民族大学马克思主义学院院长李琼对关于什么是“四有”好老师，为什么要培养“四有”好老师，以及如何做一名“四有”好老师这三个方面的问题，用生动幽默的语言和丰富的案例向在座的老师们进行阐述和交流。老师们指出，教师的师德很重要，要让优秀的人培养更优秀的人;教师的责任重大，国家提出优先发展教育，而培养“四有”教师是最关键的。

**第12篇: 形式主义、官僚主义存在的问题及整改措施**

　　按照省、市相关工作部署，近期，我单位对照形式主义官僚主义“10种表现”，紧密联系工作实际，采取网上信箱、问卷调查、现地征询等方式，系统开展对照查摆和问题梳理。现将自查情况汇报如下：一、查摆出的问题

　　(一)贯彻落实方面。

　　①有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实倾向;

　　②贯彻落实缺少有效招法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”;

　　③潜意识把抓重点工作，作为政绩的评价标准，对每天必干的、关系民生的一些经常性、基础性工作有所忽视;

　　④跟踪督导不够到位，重视任务部署的上篇文章，忽视贯彻落实的下篇文章，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式。

　　原创文章定制服务说明

　　1、服务内容：

　　工作总结、调研报告、心得体会、检视材料、事迹材料、方案、发言稿、PPT等各类材料。我们承诺为客户保密，质量有保证。

　　2、文章写作流程：

　　咨询并提交写作主题>办理汇款>老师安排写作>审稿>交稿>售后服务

　　3、写作联系方式：如有写作需求请咨询微信客服：

　　李老师♥wu9907(备注：写作）

　　杨老师♥wu9907(备注：写作）

　　(二)对待问题方面。

　　①对身边不正之风有时事不关己、高高挂起，听之任之，不能旗帜鲜明批判斗争;

　　②存在好人思想，不想得罪人、不愿得罪人，有时想大事化小、小事化了，本级不拿意见，把矛盾交给上级;

　　③批评与自我批评质量不高，有的不敢、不会、不愿开展批评，存在明知不对、少说为佳的庸俗哲学，组织生活辣味、火药味不浓。

　　(三)调查研究方面。

　　①下基层调研有时走马观花、蜻蜓点水，到预定点位转一转、与指定人员谈一谈，发现不了问题、摸不准实情;

　　②有时单纯为了任务而调研、为了课题而调研，问题查出了、原因搞透了、对策理清了，但仅停留在字面上，付诸行动有缺失。

　　③迎接上级检查调研，存在“家丑不外扬”的心态，成绩说足说透，问题轻描淡写、一带而过，怕说多了给单位造成负面影响。

　　(四)服务群众方面。

　　①虽然门难进、脸难看、事难办的倾向有明显改观，但对群众反映的问题、办理的事项，仍有推托。

　　一是打仗思想还不够牢固。具体表现在：

　　①事业取向不够端正，当“和平官”的思想仍然存在，职业当成是谋生途径，缺少当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗这根弦;

　　②忧患意识不足，对当前局势的复杂性缺少清醒认识，存在一时半会打不起来，轮不到也用不上等思想，弱化了抓备战的紧迫感;

　　③职责意识缺失，总感觉身处后方，是二线单位，存在过日子享太平的思想，抓平时多、想打仗少;

　　④打赢信心不足，顾虑装备、人员现状，总认为平时救个灾、抢个险还可以，但遂行战时支援任务，能不能拉得上去、完成了任务，心里没有底数。

　　二是工作指导还不够聚焦。具体表现在：

　　①重平时轻战时，侧重于抓平时工作、经常性教育管理工作，对战备物资配套、民兵训练、应急演练等，关注不够;

　　②重安全轻训练，把安全工作看得过重，精力投入过多，一切以不出事为标准，存在不敢训、不实训的现象;

　　③重生活轻战备，经费投向上，改善生活条件、添置文体器材等方面投入较多，完善训练设施、更换训练器材等方面投入较少;

　　④重形式轻内容，对迎检、考核、验收等看得见摸得着的工作比较上心，对补记录、补笔记、补教案等形式上的东西强调比较多，对自身训练等抓得不够。三是指挥能力还有待提高。能打仗、打胜仗是军队根本价值所在，也是主题教育的实践落点。把开展“和平积弊大起底大扫除”活动，作为扎实推进主题教育的有力抓手，有助于推动部队把战斗队思想立起来、把战斗力标准落下去，全面提高新时代备战打仗能力。长期相对和平的环境，对军队是一种严峻考验。在战火硝烟暂时停歇、鼓角铮鸣看似远去的时候，能不能依然想着战争、钻研打仗、全力备战，决定着军队的前途命运，也深刻影响着国家和民族的前途命运。一支军队的衰败，大都是从滋生“和平积弊”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！