# 党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题和不足通用3篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-19

*不足是汉语词汇，读作bùzú，指不充足，不够，满足不了需要，缺少或没有，少于，不到等。下面是小编为大家整理的党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题和不足(通用3篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。　　(一)遵守政治纪律态度不坚...*

不足是汉语词汇，读作bùzú，指不充足，不够，满足不了需要，缺少或没有，少于，不到等。下面是小编为大家整理的党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题和不足(通用3篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

　　(一)遵守政治纪律态度不坚决

　　大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影;有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”;还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑

　　(二)遵守党的组织纪律不严格

　　执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

　　(三)贯彻落实中央“八项规定”及配套规定、转变作风不到位

　　中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的工作少。

　　一是党委履行职责;虚化;。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。

　　二是党支部作用发挥;弱化;。农村党支部凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的\'能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能;淡化;。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设;软化;。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足。有的农村党支部党员队伍;青黄不接。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时;躲猫猫、玩失踪;。

　　五是制度落实;形式化;。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，没有形成凝聚力。部分基层党组织;三会一课;执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。

　　近年来，基层党组织建设取得了长足发展，但也必须清醒的看到，随着经济社会深刻变革，群众服务需求日益增多，基层党的组织、党员队伍建设和工作机制等方面还存在与时代发展不相适应、不相符合的问题。主要表现为：

　　一是重业务、轻党建的现象不同程度存在。个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，就党建抓党建，务虚不务实，缺乏具体措施，致使疏于对党员干部的教育、监督和管理，班子软弱涣散。个别单位特别是一些非公企业和社会组织党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，支部活动则被干部职工活动和行政行为所代替。

　　二是党组织领导方式不能完全适应发展需要。随着城镇化进程加快和思想观念、价值取向日趋多元化，传统的领导管理模式已越来越不适应新形势和新任务的需要，特别是农村青壮年农民大量外出，农村人口“空壳化”和党员流动性增强，并由此产生流动党员管理难、教育难，党员发展难，组织学习难，后备干部培养难，村级干部选拔难等一系列问题，对基层党组织如何适应新形势新任务提出了严峻的挑战。

　　三是党组织服务基础比较薄弱。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当一部分乡镇财政和村集体经济薄弱，修路、架桥等公益事业无力去办，乡、村干部不得不把大部分精力用在\"上跑\"争项目、讨钱要物资上，从而严重削弱了基层党组织的执政能力、行政能力和为民服务能力，极大地影响了农村基层组织的自身建设。

　　四是党员队伍老龄化问题比较突出。随着人口老龄化趋势的凸显，特别是农村党员老龄化已成为农村党员队伍建设中的一个十分突出的问题，一定程度上制约了农村党建工作水平的提升。以石嘴山为例，全市共有农村党员9301名，其中60岁以上党员3138名，占农村党员总数的33.7%，超过三分之一，党员老龄化问题已经比较严重，给党组织正常开展活动带来了很大的压力。

　　五是党员教育培养缺乏有效途径。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，组织生活不健全，“三会一课”制度坚持和落实不够，抓党员队伍建设力度不大、思路不清、措施不力、工作不到位。一些基层党组织对党员的教育管理手段比较落后，思路不宽、办法不多、形式单一，再加上少数党员党性意识淡薄，“三不”党员时有发现，一定程度上削弱了党组织的凝聚力、号召力。

　　基础不牢，地动山摇。基层党组织作用发挥的好与不好，既受到客观因素的制约，也受到外部环境的影响，这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展需要。

　　一是加快推进服务型党组织建设。转变基层党组织领导方式和工作方式，立足解决群众生产生活存在的困难和问题，整合和开发优势资源，引进和组建经济组织、社会组织及服务机构、服务网点，引导社会力量强化服务。合理调整基层党组织设置形式，推进星级服务型党组织和党群服务中心建设，有效地整合各类组织资源、社会资源，切实发挥好基层党组织的领导核心作用，确保服务组织有实力、运行好、能发挥作用。

　　二是建设坚强有力的领导班子。推行公推直选、党员差额直选等方式，切实把那些政治强、业务精、作风好、群众公认的优秀干部选进基层党组织领导班子。采取从农村各类人才中选，选派机关优秀干部到村、社区任职或挂职，加大大学生村官培养选拔力度等措施，切实选好配强村、社区党组织班子，特别是要选出服务意识强、工作能力强，有思路、有办法的村、社区党组织书记。

　　三是着力加强党员队伍建设。严把党员“入口”，加大在青年农民、工人、优秀青年知识分子中发展党员力度，稳妥推进不合格党员处置工作，疏通党员“出口”。建立基层党代表列席市、县（区）委常委会议制度，实行党员旁听基层党工委会议制度，推行乡镇党代会年会制，推动在职党员到社区报到为民服务，搭建党员发挥作用的有效平台，引导党员参与基层社会管理和社会公益事业。

　　四是建立完善服务保障机制。加大资源整合力度，采取新建、改造、置换、划拨等手段，加快解决基层党组织活动阵地缺乏的问题，打造设施完备的服务平台。完善党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度，探索建立基层党建工作问责机制，完善非公企业和社会组织党务工作者津贴发放制度，认真落实村、社区干部补贴、社会保障及基层党建工作保障等制度，加大“以奖代补”力度，带动提升基层党组织服务群众工作水平和做群众工作能力。）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！