# 2024年民主生活会班子对照检查材料3篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-11-07

*民族(nation)，指在文化、语言、历史与其他人群在客观上有所区分的一群人，是近代以来通过研究人类进化史及种族所形成的概念。以下是小编为大家收集的2024年民主生活会班子对照检查材料【3篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】2024年民主...*

民族(nation)，指在文化、语言、历史与其他人群在客观上有所区分的一群人，是近代以来通过研究人类进化史及种族所形成的概念。以下是小编为大家收集的2024年民主生活会班子对照检查材料【3篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇1】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　根据集团公司和长治公司党委《关于认真开好2024年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，今天我们召开2024年度党员领导干部民主生活会。会前，围绕本次民主生活会主题，公司党支部就此次民主生活会广泛征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，深入查找了班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。

　　(一) 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走，往实里走方面。

　　一是虽然能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，一些领导班子成员除参加党委中心组理论学习外，很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些政治理论书籍，也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论知识不够全面、系统上。二是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。三是个别党员干部理想信念不够坚定，因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。

　　(二)坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作方面

　　主要存在三个方面问题：一是担当干事离岗位要求还有差距。岗位就是责任，有岗就有责。虽然领导班子成员基本能够完成份内工作，但距离“放心岗”“示范岗”“优秀岗”要求还有一定差距，存在“小进即满”“小富则安”的懈怠心理，在运用新发展理念压缩审批程序、提高服务效率、推动解难帮困上还有很大潜力可做;一些班子成员满足于把自己的事干好、把当前的事干好，站高一级想问题、扑下身子抓落实的主动性还有欠缺，立足整体、着眼全局提建议出点子的能力还不足;对于工作的结合部、责任的临界点，还存在推诿扯皮的情况。二是攻坚克难离党委要求还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，对于单位发展中难“啃”的硬骨头、难“跨”的关口险隘，一马当先的豪气少了、冲锋陷阵的锐气弱了、闯关夺隘的霸气淡了。三是创新拓展离时代要求还有差距。在当前全面深化改革的大背景下，工作上满足于现状，习惯看别人搞没搞、看惯例有没有、看规定行不行，只要没有明确允许的，都有顾忌心理，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;对新政策、新问题的研究不够，习惯于用老眼光看待新情况，用老思维对待新事物，工作中求新求变不够，以致束手束脚打不开局面。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效方面。

　　公司领导班子目前能够做到坚决拥护、严格落实中央八项规定，注重发挥好“头雁效应”，强化责任担当，充分认识到“四风”的危害，驰而不息纠“四风”，锲而不舍转作风，但还存在着一些不足之处。一是主动深入基层不够。由于事务性工作较多的原因，个别时间段存在浮在办公室多，走进基层少，布置安排多，实地检查少的问题，造成掌握基层信息不全面。二是个别工作存在重显绩、轻潜迹的倾向。在工作中，对影响大、见效快的工作，坚持用心用脑，出经验、出亮点，对情况复杂、见效慢的工作，有时重布置、轻落实，推动力度较小。

　　(四)“六个破除”方面。

　　1.改革创新力度不够。虽然在党要管党、全面从严治党，特别是在推动“两个责任”落实方面做了一些工作，取得了一些成绩。但与发展、变化了的形势和任务比，思想观念、思维方式、工作方法没能完全做到与时俱进，还存在落实主体责任不深入、不具体，简单化、模式化的问题。

　　2.攻坚克难的锐气不足。工作中稳重有余，谨慎有余，敢想敢干的勇气和劲头不足，存在不求有功，但求无过的错误思想。在面对困难和处理复杂问题时存在畏难情绪，总担心因为自己工作经验不足，造成一些负面影响，患得患失。

　　深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下四点：

　　(一)理想信念不够坚定。

　　对政治理论学习不重视。部分领导干部经常以工作忙为借口，对参与政治理论学习不积极，没有通过学习解决好理想信念、思想方法、精神状态、工作能力等问题，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应时代要求的高度，导致精神上缺了“钙”。科学理论武装不够。没能很好地运用科学理论加强思想改造，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本的概念观点，对党章党规党纪和习总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，存在应付了事的过关心理，导致政治理论根基不深，影响了权力观、地位观和利益观的树立和形成。

　　(二)宗旨意识不够牢固。

　　为民服务意识不足。少数领导干部党的宗旨意识、与职工群众的感情有所淡化，有时片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务，关注上级多、关心群众少，没有自觉地把群众和企业的满意程度作为检验工作成效的最高标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不够好，导致存在办事效率不高、群众诉求无法及时解决等问题。作风改进不到位。有的领导对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，致使进取意识、奋斗精神消减，导致有思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题出现。

　　党性修养有所减弱。党性原则意识不强。在工作上坚持原则不够，对不良倾向、不正之风不能做坚决斗争，存在好人主义思想，有时工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。民主集中制执行不到位，存在不善于运用批评与自我批评、谈心谈话、民主生活会的武器等问题，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。求真务实意识不强。满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了对增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和群众工作的经验缺乏及时的总结提炼，对群众提出的个别问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不高。

　　遵规守纪不够严格。纪律观念不强。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，各种监督主体的监督作用，特别是党内监督作用没有充分发挥。制度执行力不强。个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，对各部门各项工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查，以及在干部职工管理方面存在失之于宽、失之于软的问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

　　针对查摆出来的问题，公司领导班子将切实对照习近平总书记在中央政治局民主生活会上的讲话要求，深入对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，进一步强化党内政治生活、坚定理想信念，规范自身言行，以作风建设新成效不断推动各项工作再上新台阶。

　　坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新修订党章，学习习近平总书记系列重要讲话，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持党委中心组学习制度，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。要积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。三是严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是涉及人事调整、资金支出等“三重一大”事项，坚决提交局领导班子集体讨论研究。实事求是开展经常性批评和自我批评，在相互沟通中化解分歧、凝聚共识，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管单位科室之间每年至少进行2次以上谈心交流，增加了解、增强信任、增进团结。

　　严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，严格落实习近平总书记关于纠正“四风”重要批示精神，严格落实中央八项规定精神，坚持领导带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，引领和带动各级干部持续转作风，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格廉政建设责任制。认真履行党风廉政“一岗双责”职责，落实领导干部述职述廉、个人事项报告等制度，进一步健全完善作风建设各项制度，加强对重大项目工程的全程监管，严肃查处违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风，教育引导班子成员和党员干部牢固树立法治思维和底线思维。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，抓好重点领域和关键环节正风肃纪工作，坚持用制度管人管事管权。同时，进一步强化单位内部监督，强化纪检监察监督，强化社会舆论监督，使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，营造公司风清气正的政治环境。

　　强化责任担当，做到发挥作用合格。转变和改进工作作风。始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，用足用活政策和机遇，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，创造经得起实践、职工群众满意的成绩。坚持把创新作为工作的灵魂，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，完善管理手段，推进本职工作不断向前发展。

**【篇2】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　根据这次民主生活会要求，围绕学习党的十九大精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，紧密联系自身实际情况，认真查摆自身问题，分析问题原因，明确了今后努力方向。现将有关情况报告如下：

　　上一年度查摆的问题都已整改到位

　　1.理想信念方面，针对工作、生活中存在的对不当言论抵制不坚决的问题。我自觉深入学习党的纪律，加强党性修养，严格执行维护党的纪律，深刻认识到反动言论的危害，自觉维护中央权威，始终同党中央保持高度一致，面对社会、网络上流言蜚语，要提高警惕，积极斗争，敢于亮剑。

　　2.政治纪律和政治规矩方面，针对日常性工作重视不足的问题。不断转变工作作风，对各项工作都能够重视起来，以高度的责任感、使命感和事业心，坚持标准，脚踏实地、勤勤恳恳地完成工作任务。

　　3.纪律规矩方面，认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，工作中，坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。但抓政策落实有时浮于表面，对有些工作的细节问题注意不够，要求不严谨，没有抓实抓细。比如在农村改厕工作中，在完成任务数量和时限上盯得很紧，却忽略了少数农户违规使用厕具的问题，导致后期的整改工作耗费了人力物力。

　　3、对党忠诚老实方面。反对搞两面派、做“两面人”，反对弄虚作假，带头做到实事求是。但面对急难险重工作，存在报喜不报忧的问题，比如在“美丽乡村”试点工作上，迫于十九大期间严峻的WW形势，暂停了拆迁工作，延缓了工作进度，也没把问题上报，没有把工作的落脚点和着力点放到办实事、求实效上。

　　4、担当负责攻坚克难方面。能够勇于担当负责，挑起分管工作的重点、难点，能够在党委的领导下狠抓落实。但也存在责任传导不紧不实的问题，总是考虑大家平时工作压力都很大，有时在工作上存在“放一放，松一松”的错误思想。

　　5、纠正“四风”不止步方面。带头转变作风，严守中央八项规定，坚决抵制“四风”问题。加大问责力度，对于搞形式主义、官僚主义的党员干部时刻提醒、严厉批评，以作风建设引领整个机关形象。有时由于机关处理的事务性工作较多，入村调查，与民谈心的时间较少。

　　6、廉洁自律方面。严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象。严格约束自己，带头遵守中央八项规定和《廉政准则》，严守财政制度，对于重大支出，由党政联席会集体决议;对于不遵规守纪的人和事，敢于红脸，敢于碰硬。但是也存在不注重勤俭节约的情况，比如有时候想大家工作辛苦，经常高标准配餐，造成了不必要的浪费。

　　个人有关事项。

　　没有因“四风”问题被约谈、问责、查处及接受组织处理。亲属中均无人改变国籍、移民，没有与外籍人士通婚的情况;没有参加股票、基金及重大项目投资情况;未受到组织约谈、检查，无组织约谈函询、受到问责、因“四风”问题被查处及接受组织处理、纪律处分情况等。

　　理想信念有所淡化。认为自己一直在基层工作，满足于一定的理论功底、知识储备和工作经验，对继续学习在提高执政能力过程中所起的作用理解不深、认识不透，平时学习多停留在看文件、读报纸，静下心来研读理论少，缺少在学思践悟中坚定理想信念、提高政治敏锐性的意识，因而放松了政治理论的学习，致使理想信念出现偏差。

　　群众观念树得不牢。实际工作中，关注上级认可多，考虑基层实际和群众意见少，淡忘了自己是人民公仆的身份，出现脱离实际、脱离群众的现象，都是因为把工作岗位当“官位”，把职责当职权，没有摆正公仆与群众的关系，降低了对人民群众的敬畏感，有了高高在上的“优越感”，所有这些，都是群众观念、宗旨意识逐渐淡薄造成的。

　　纪律意识有待加强。错误的认为只要把心用在工作上，只要出发点是好的，把劲用在干事上，一些事情只要不违反大原则就行，严于律己的思想有所放松。对社会上享乐思想、人情往来的抵制意识有所减弱，没有从党性原则的高度认识腐朽奢靡生活方式的严重危害，没有从思想深处认识到生活圈、朋友圈和小事小节的影响。

　　加强理论学习，不断提升工作能力。在深入学习党的十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义。

　　严以修身律己用权，保持为民务实清廉的政治本色。一是自觉遵守《党章》《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》，认真贯彻执行中央八项规定、自治区28项规定及市委、旗委有关配套文件精神，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，牢固树立公仆意识、廉政意识和自觉意识。

**【篇3】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　根据《中共万宁市纪律检查委员会、中共万宁市委组织部关于开好20xx年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，本人按照文件要求，从思想政治、精神状态、工作作风、以及落实中央巡视整改情况等4个方面查找自身存在的问题和不足，经认真剖析检查，明确今后努力方向和整改措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。一是学习学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，大部分处于被动学习状态，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平总书记在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神的认识不全面、不系统，存在知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不待我的使命感和危机感。三是没有及时到驻点村及下属有关单位开展十九大精神宣讲。

　　(二)坚定贯彻新发展理念、奋发进取的精神状态方面存在的问题。落实上级决策部署质量和效率有待加强,有时片面强调市情　　实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告,但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及农技工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神方面存在的问题。一是思想认识不到位。对脱贫攻坚没有与实现小康社会伟大目标相结合，对精准扶贫到底怎么扶等问题缺乏有效思考和实际举措，思想和工作不在状态，一定程度上把扶贫任务当“负担”。二是给贫困户制定的帮扶措施长期停在纸上难以落实，很多时候疲于应付上级检查和各种会议，多数扶贫措施落实在纸上。

　　(四)落实中央巡视整改意见方面存在的问题。一是角色定位不准，党建意识不强。把工作重心和主要精力放在业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理用心不够，对党建业务不熟悉，找不到基层党建扣中心、服务大局的切入点和着力点。二是抓基层党建工作被动应付，工作质量不高。传达学习上级指示有时敷衍塞责，满足于开会了，文件念了，领导讲话传达了，至于怎么领会精神实质，如何结合实际贯彻落实，就没有下文。

　　一是把主要时间和精力放在业务工作上，习惯把任务和责任分解下去，满足于不暴露问题、不出问题，对自身要求的标准有所降低，严于律己方面做的不够。二是对家庭、家风建设不够重视，特别是受制于工作条件，对亲属、子女教育、管理、监督不够严格。对亲友的错误言行，存在回避、护短现象，不能及时提醒纠正。

　　通过认真剖析，虽然以上问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

　　一是理想信念坚守不足，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，以为从事党建工作多年，总比别人学的多，但实际上缺乏对政治理论的系统学习。学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻。导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养不够牢固，工作意志衰退。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和勇气，认为干多干少一个样。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　三是四个意识树立不够，缺少自强自信。对照四个意识的要求深入剖析，主要是自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

　　五是缺乏担当作为，没有理想目标。这是所有问题最本质的根源。作为一个共产党人，没有坚定的理想信念和精神追求;作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。也是我个人最大的悲哀。

　　(一)强化四个意识，坚定四个自信。以习近平新时代中国特色社会主义思想和在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”， 自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、市委重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(二)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(三)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。2024年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省、市重大部署对标看齐，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全市经济社会发展作出应有的贡献。

　　(四)落实全面从严治党，强化廉洁自律。作为党支部书记，抓好党建工作，要深刻认识落实主体责任的极端重要性，决不能只重业务而不抓党风，只看发展指标而不抓预防和惩治腐败，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为班子成员之一，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！