# 关于社区组织生活会个人对照检查材料4篇

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-11-13

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编为大家收集的关于社区组织生活会个人对照检查材料【四篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编为大家收集的关于社区组织生活会个人对照检查材料【四篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在机关支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党

　　的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应粮食工作新常态的要求，对新时期粮食工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

　　3、全心全意为民服务热情不够。深入基层调研不够，习惯于听取汇报，干工作、办事情缺乏严谨细致的调查研究，虽然开展了在职党员进社区活动，但真正参与到社区志愿者活动的不多，参与的次数也达不到上级要求，奉献精神不够。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、改革创新精神不强。在工作中锐意进取和开拓精神不够，工作有时求稳怕乱，瞻前顾后，有时凭经验办事，创新意识不强，干事动力不足。

　　8、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　9、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　机关支部在不严不实方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1、理想信念有所淡化。机关支部对党的政治理论学习，不够深入，理解不深不透，放松了世界观、人生观、价值观的改造。总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了，不愿意严格要求下属，怕得罪人。在工作中，好人主义思想多，维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新的意识弱了。这些问题的存在，归根到底是缺乏担当意识。

　　4、党性修养不够。机关支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　(一)强化理论学习，坚定理想信念

　　进一步深化学习，把学习作为支部建设的重要内容。一要着力解决学习深度不够的问题，重点学习党的政治理论，用理论指导各项工作的开展;二要着力改进学习形式。解决学习形式单一，满足于念文件、读材料的一般性学习;三要着力丰富学习内容，解决知识面狭窄、知识结构不合理、用科学理论武装头脑不够的问题;四要通过认真扎实的学习活动，进一步坚定共产主义理想信念，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢思想防线，勇于创新。

　　(二)提高党性修养，强化宗旨意识

　　要把提高党性修养强化宗旨意识贯穿整个工作的始终。一要学习《党章》。带头贯彻落实系列讲话精神，进一步解决好世界观、人生观、价值观这个人生“总开关”问题。二要在实践中增强党性修养。要深入基层、深入群众，真心实意为基层职工群众解决困难和问题。三要深入调查研究。深入基层、深入实际，掌握真实情况，真正做到科学决策、民主决策，推动粮食工作的持续发展。

　　(三)密切联系群众，切实转变作风

　　要与时俱进，把群众观点贯穿到整个工作当中。牢固树立为人民服务宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，时刻注意摆正自己的位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，千方百计为群众解难题、办实事，把推动问题的解决作为粮食工作的出发点和落脚点，切实维护群众合法权益。严格按照三严三实的要求和近期开展的“三专项以提升活动”，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

　　通过深入学习党章、党的十九大大精神及及开展“两学一做”学习教育活动,增强了“四个意识”，提高了理论水平，对照“四讲四有”标尺，结合思想和工作实际,对自己近一年来工作学习等情况进行了认真自查,深刻地分析和反思原因,现将有关情况汇报如下。

　　一是政治学习不够系统。主要是对政治理论学习缺乏系统性,对理论上的一些问题,尤其是一些新政策、新提法理解还不够深入,在政治理论素养、党性修养等方面还有很大差距。对政治理论学习重视不足,不懂得政治理论对工作的指导意义,认为只要场面上过得去,工作上能应付得了就行了,没有很好地下苦功夫去不断地提高自己。

　　二是调查研究不够深入。不能积极主动地深入现场,缺乏吃苦耐劳精神。

　　三是工作创新不够积极。工作上的热情有所降低,循规蹈矩,安于现状,缺乏主动性,还不能用全新的思维和方式去做创造性的工作。

　　上述问题的存在,固然与工作性质有关,但从根本上讲,还是思想认识不到位,学习的认识不到位,没有充分认识到自己所拥有的知识离现实工作的要求有着很大的距离。

　　一是工作责任感不强。责任感和使命感不够强。

　　二是干事创业动力缺乏。精神状态还不能很好的适应形势的要求,工作热情和精神状态还不能始终如一的保持积极进取的劲头,干事创业、全面突破的意识还有待加强。

　　三是学习抓的不紧。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习,忽视了知识、能力的更新与培养。在理论学习上还不够系统,理论素养还比较浅薄,与本职业务有关的学的多一点,与本职业务联系不紧的学的少一些,还不善于用理论联系实际的方法来研究思考问题。

　　针对以上的问题和不足,我将以这次群众路线教育活动为契机,对照党的要求全面梳理问题、深入剖析原因,从以下几方面努力改进,力争提高。

　　一是加强学习。工作中之所以存在宗旨观念不牢,理论水平不高等问题,关键就在于放松了自身的理论学习,有时把学习理论当成软任务,把日常工作当作硬指标,出现了理论学习与业务工作脱节的现象。今后要不断加强学习重点学习十九大精神，加强理论武装。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威，不断提高自身的政治和思想文化素质,以适应新时期工作的要求。

　　二是理想信念不坚定。“弘扬红船精神”，不忘初心，牢记使命，敢于担当，发挥作用。

　　按照区委、区委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的工作方案，我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年来工作中存在的情况汇报如下：

　　(一)思想政治方面

　　一是理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在机关支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党的新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　二是工作创新不够强。有时思想观念不能适应工作新常态的要求，对工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

　　(二)主动担当意识不够强。

　　一是坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　二是改革创新精神不强。在工作中锐意进取和开拓精神不够，工作有时求稳怕乱，瞻前顾后，有时凭经验办事，创新意识不强，干事动力不足。

　　(三)坚决反对“四风”，履职尽责方面的情况 。对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　一是工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在。

　　二是学习不够深入，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　三是有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高。

　　(一)理想信念有所淡化。机关支部对党的政治理论学习，不够深入，理解不深不透，放松了世界观、人生观、价值观的改造。总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，理想信念不够坚定。

　　(二)宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固。

　　(三)缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了。

　　(四)党性修养不够。机关支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。

　　(一)强化理论学习，坚定理想信念。进一步深化学习，把学习作为支部建设的重要内容。一要着力解决学习深度不够的问题，重点学习党的政治理论，用理论指导各项工作的开展;二要着力改进学习形式。解决学习形式单一，满足于念文件、读材料的一般性学习;三要着力丰富学习内容，解决知识面狭窄、知识结构不合理、用科学理论武装头脑不够的问题;四要通过认真扎实的学习活动，进一步坚定共产主义理想信念，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢思想防线，勇于创新。

　　(二)提高党性修养，强化宗旨意识。要把提高党性修养强化宗旨意识贯穿整个工作的始终。一要学习《党章》。贯彻落实习近平总书记系列讲话精神，进一步解决好世界观、人生观、价值观这个人生“总开关”问题。二要在实践中增强党性修养。要深入基层、深入群众，真心实意为基层职工群众解决困难和问题。

　　(三)密切联系群众，切实转变作风 。要与时俱进，把群众观点贯穿到整个工作当中。牢固树立为人民服务宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，时刻注意摆正自己的位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，千方百计为群众解难题、办实事。进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！