# 基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范5篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-11-24

*措施是管理学的名词，通常是指针对问题的解决办法、方式、方案、途径，可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施。下面是小编为大家整理的基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范【5篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。基层...*

措施是管理学的名词，通常是指针对问题的解决办法、方式、方案、途径，可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施。下面是小编为大家整理的基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范【5篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范篇1**

　　(一)落实党建工作责任有差距;

　　(二)落实上级党建工作决策部署有差距;

　　(三)从严从实抓班子带队伍有差距;

　　(四)工作亮点不够凸显;

　　(五)思想认识不到位;

　　(六)统筹推进不够有力;

　　(七)加强基层组织建设有差距;

　　(八)抓思想建党与制度治党结合有差距。

**基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范篇2**

　　1.党小组活动不规范,开展组织活动流于形式问题

　　2.党支部分工不明确,职责不清问题

　　整改措施

　　1.社区支部流动党小组缺乏规范管理,外出流动党员要经常与当地组织保持联系、沟通,组织能够找到党员,党员能够找到组织,加强流动党员的管理教育工作,并且对外流动的党员提出要求.

　　2.组织召开支委会,进一步明确分工,强化党支部书记管班子、带队伍、抓党建的主体责任,纪检、组织、宣传各履其责,分工合作的工作责任体系.

　　1.党员结构老龄化、能力弱化问题

　　2..强化党员管理监督问题

　　整改措施

　　1.我支部现有党员83名,其中年老体弱党员14名,流动党员18名,预备党员1名,我支部决定每年新增2-3名有文化,有能力,综合素质较强的年轻党员加入到党组织部,让我们这支队伍变得有朝气、活力、强大起来.2024年我支部已确定发展对象3名.

　　2.全面实行无职党员设岗定责、有职党员定岗履责制度,用好《党员手册》,对党员履行义务、参加组织活动全程手册纪实管理,激发党员发挥先锋模范作用.

　　1.严格落实三会一课问题

　　2.严格组织生活会问题

　　3.严格党费收缴问题

　　整改措施

　　1.开好三会一课,每季度党支部书记都要结合当前的工作实际和上级的指示精神,准备好党课题目,为全体党员讲上一堂生动的党课.激活党员的学习细胞,认真召开组织生活会和做好民主评议工作定期开展三会一课和民主评议等活动,进一步增强党员荣誉感和归属感.

　　2.每年至少召开1次组织生活会,支部书记带头开展批评与自我批评,引导党员联系思想实际检查发挥先锋模范作用情况.会后根据查摆问题,全面整改落实.组织生活会记录要清晰准确.

　　3.年初党组织统一核算锁定每名党员上交党费基数,由支部组织委员收缴,党员按月足额交纳党费,流动党员利用微信、支付宝按月交纳党费,杜绝党员欠交、少交、拖交、请人代交和一次性交纳党费现象,实现全体党员的党员意识、党性意识普遍增强.

　　1.开展无职党员设岗定责工作不落实问题

　　2.党员分类管理落实不到位,对老弱病残党员、流动党员分类管理措施不具体问题.

　　整改措施

　　1.开展无职党员设岗定责工作,把全面从严治党落定到每个支部每个党员,并根据无职党员设岗定责人员名单对号入座,充分发挥广大党员在社会主义新农村建设中的先锋模范带头作用.

　　2.建立党员分类管理台帐,针对老弱病残党员、流动党员、农村无职党员的不同情况制定不同具体措施和办法,分别采取送学上门、网络服务管理、设岗定责等措施,把支部所有党员紧紧聚在一起,凝聚正能量,从各个层面,不同岗位发挥作用,把支部建成坚强战斗堡垒.

　　1.集体经济发展效益缓慢问题

　　2.集体经济单一问题

　　整改措施

　　1.集体经济发展效益缓慢,让有能力的人,带头致富的人,带头搞发展,以增加农民收入为目标,大力宣传农村、农业结构调整,使村民提高意识,更新观念,优化品种,提高质量,增加经济效益.

　　2.将村级集体经济与产业发展有效结合,鼓励各村以现有村级集体经营公司为载体,通过有效利用本村资产、资源、资金,因村制宜,结合实际通过发展产业、提供劳务、租赁资产等方式增加村级集体经济收入,实现集体经济收入可持续发展.

　　1.村党支部切实增强四个意识,提高政治站位,高度重视补短板工作,对短板问题不回避、不推脱、不弄虚作假,通过广泛征求党员群众意见建议,推动问题整改,以工作成效取信于民,推动落实管党治党政治责任.

　　2.在乡党委的统筹安排下,基层党建补短板工作自2024年7月开始,2024年12月基本完成.由支部书记、驻点领导牵头负责,实行一月一集中研讨,并在每月支部主题党日会议上向全体党员汇报工作进展情况。

**基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范篇3**

　　根据公司党委组织部下发的《\*\*\*\*党的建设工作规划反思阶段具体实施方案》有关要求，现就党支部党建工作中存在的问题及整改措施报告如下:

　　（一）严格落实“三会一课”制度有待提高

　　按照“三会一课”制度要求，每月应至少召开1次支部委员会，每月至少召开1次党小组会，每季度至少召开1次党员大会，每季度组织党员上1次党课，党支部书记每年至少给党员讲1次党课。对照上述标准，我支部均能按照公司党委要求定期召开支部党员大会，但存在支部委员会及党小组会议召开频度不够的问题。

　　（二）活动形式相对比较单一，学习效果不太理想

　　一是工作主动性不够，工作方式单一。我支部“三会一课”主动性还不强，存在“等待上面安排”的思想。特别是在组织学习上，更多的是执行上级党组织的安排和要求，仅仅以传达上级文件和学习政治理论为主，理论原文学习不够，学习时间偏少，开展专题研讨不多，存在过眼不过心的问题，学习效果还有待进一步加强。二是内容枯燥，比较死板，缺乏生动活泼的氛围。在学习贯彻“三会一课”制度上，规定内容做的翔实，自选动作很少，和广大青年党员的期待有一定差距的问题。

　　（三）谈心谈话制度落实不到位

　　支委班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，对党员的工作生活主动关心不够，不能及时发现党员的思想动态和实际困难，不能针对性地加强对党员的教育、管理、监督，没有把思想政治工作落实到实际工作中去。

　　（四）党建材料记录保存不规范

　　支部“三会一课”个别会议记录不全、不规范，预备党员、入党积极分子思想汇报、谈心谈话记录收集不全。

　　针对上述存在问题，党支部将重点从以下几个方面努力，认真加以整改解决。

　　（一）强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”，增强组织生活严肃性。一方面重点抓支委班子建设，带头落实党内政治生活的各项要求，着力发挥支委班子领头雁作用，加强支委班子党务工作培训力度，不断提高支委班子履职能力，切实开好支委会，谋划支部党建工作。另一方面要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，支委班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

　　（二）创新党支部工作的方式方法。新时代新形势下，尽可能丰富理论学习的形式，充分运用“两微一端”等新媒体，谋划好政治生活载体。同时坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日等创新做法，增强组织生活时代性。

　　（三）履职尽责，突出党支部的思想政治功能，不折不扣地落实谈心谈话制度，及时掌握党员思想、工作动态，切实做到关心人、理解人和爱护人，调动党员的积极性，增强支部党员的凝聚力、战斗力，引导党员发挥先锋模范作用。

　　（四）加强党务台账档案建设，建立党支部基础工作台账，确保全程纪实、过程留痕、有迹可查。对党员名册、“三会一课”记录、党员党费缴纳登记、党支部工作计划总结等档案台账确保及时收集、分类归档，支部学习教育、组织生活开展情况以及其他相关工作记录内容完备、要素齐全、格式规范。

**基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范篇4**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的\_\_大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范篇5**

　　(一)“落实党建工作责任有差距”问题

　　在镇村两级建立党建工作“三个责任”清单，制定党建工作年度计划，签订党建工作责任书。做到有人管事、有人办事、目标明确、责任清晰，严格落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部书记“直接责任”的工作职责。让每一个党组织成员切实肩负起从严管党治党的政治责任，形成党建工作一级抓一级、一级管一级、层层抓落实的局面。

　　(二)“落实上级党建工作决策部署有差距”问题

　　镇党委进一步加强党员干部教育培训，切实贯彻落实市委提出的“六个坚持”、“三个要”、“四个严起来”战略思想，全面推进党的建设。细化“两个主体责任”，整顿发生在身边“四风”问题，把建设“五个好”党组织作为目标，镇党委班子按照“三个责任”清单要求，在“四个亲自”上下定决心，保证全镇党员干部与上级党组织同心同向、步调一致，贯彻执行上级党建工作决策部署不走样、掷地有声。

　　(三)“从严从实抓班子带队伍有差距”问题

　　把抓基层党组织班子建设作为首要任务来抓，在班子组成结构上，注重发挥班子的整体功能。同时强化了任期目标责任，落实党建工作“书记抓、抓书记”责任制，制定符合本镇和本村实际的任期目标，增强每位班子“在其位，谋其政”的事业心和责任感。抓干部思想教育，强化用人制度。对不适应村级组织发展的支部书记，按照思想不换就换人的原则，加强管理和选配，着重对个别经教育变化不大,工作仍没起色或闹不团结的班子采取“选、调、配“等方法,进行组织调整。进一步提高党组织班子素质和能力水平，发挥火车头作用，适应新常态，展示新作为。

　　(四)“工作亮点不够凸显”问题

　　镇党委成立党委书记任组长的党建工作领导小组，把党的建设工作纳入全镇目标管理，与日常工作一起安排部署、一起监督检查、一起考核奖惩。建立党员联系点制度，党委委员联系党支部，亲自到村社区、机关单位督查重点难点问题，促进党建工作创新。党委组织员定期到各村进行基层党建工作业务指导，解决各村在党建工作中遇到的实际问题。下派第一书记，承担软弱涣散党支部整改责任。以坚强有力的措施提升全镇党组织整体水平。坚持用项目化手段，聚力打造寿星、石堡、茨垭、扬帆等村党建工作示范点，凸显特色亮点。

　　(五)“思想认识不到位”问题

　　引导全镇各级党组织、党组织书记和党组织班子成员牢固树立“抓好党建是最大政绩、根本政治责任”理念，强化“主责、主业”意识。让党员干部深刻认识到党要管党、从严治党的重要性，充分认识到党组织在中国特色社会主义建设中的必要性。

　　(六)“统筹推进不够有力”问题

　　直面全镇党组织发展不平衡问题，抓点带面，以点促面，打到均衡发展。下深水抓好“三分类三升级”工作，坚定不移按照“先进党组织上水平、一般党组织上台阶、后进党组织换新颜”要求，加强支部治理，对后进党组织逐个解剖，分别制定整改方案，实行“一村一社区一方案”，专项整顿、限期整改，统筹推进基层党组织建设。

　　(七)“加强基层组织建设有差距”的问题

　　加快服务型党组织建设。规范发展党员程序，做到标准不降、程序规范、手续完备，切实保证新发展党员的质量，改善党员队伍结构，全面提高党员队伍素质，增强党的战斗力。优化党政干部年龄结构，吸收培养年轻有为的后备干部。开拓年轻干部选拔培养道路，做好人才储备工作，为明年换届逐步实现新老干部的过渡。坚持“规划科学，合理布局，功能齐全，规模适度”的原则，按照“1+N”的模式，加大村级组织阵地建设。对无活动场所的中和村、永红村、二龙场村、大垭村、石堡村、店子河社区实施新建，对活动场所面积小于90m2的飞马村实施扩建，对公路主干线的扬帆村、寿星村、茨垭村实施规范化建设，确保村级组织有功能实用的服务阵地。

　　(八)“抓思想建党与制度治党结合有差距”问题

　　加强党员队伍政治思想教育，强化理论、理想武装，严格党内政治生活，刚性执行“三会一课”和组织生活会制度，帮助党员干部牢固树立廉洁从政的正确观念，筑牢拒腐防变的思想防线。保持党员队伍的先进性和纯洁性。坚持制度化管党治党，建立健全党内规章制度。重点建立健全民主议事和决策制度、民主生活会制度、民主评议党员干部制度、党务政务财务公开制度、党建工作目标管理制度、廉洁自律制度和“三个责任”清单。形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！