# 2024年度组织生活会查摆问题清单范文3篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-12-06

*组织生活会一般以党支部党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式召开。下面是小编为大家整理的2024年度组织生活会查摆问题清单范文三篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。2024年度组织生活会查摆问题清单1　　(一)贯彻执行民主集中制...*

组织生活会一般以党支部党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式召开。下面是小编为大家整理的2024年度组织生活会查摆问题清单范文三篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**2024年度组织生活会查摆问题清单1**

　　(一)贯彻执行民主集中制方面

　　1、在民主集中制理论学习上还有差距。尽管我个人很注重理论知识的学习，也抓得很紧，基本做到每天坚持读书看报、看新闻，了解国家大事，但由于日常工作繁杂，每天学习的时间较短，加之主观上认为对民主集中制理论基本懂、会用就行，没有必要在理论学习上花大力气、下大功夫，以致对民主集中制的理论系统学习不够，还停留在比较肤浅感性的层面，缺乏深度理性的思考，尤其是在阅读民主集中制理论和党的三代领导核心关于民主集中制的论述，完全掌握我们党贯彻民主集中制的经验，弄懂民主集中制的基本要求，了解民主集中制的基本程序，学会民主集中制的基本方法，熟悉党内生活的基本规矩等方面还做得不够。

　　2、在加强民主集中制建设上有差距。我个人虽然能自觉贯彻执行民主集中制，也比较重视民主集中制建设，但由于抓建设、抓执行的力度不够大，以致贯彻执行民主集中制的体制机制建设不尽完善、不尽科学。

　　3、在从严执行民主集中制上有差距。表现为自己带头贯彻执行还有待进一步加强，对民主集中制有时坚持的比较好，有时候坚持的还不够理想;注重厂领导班子自身的民主集中制的贯彻执行，对车间领导班子贯彻执行民中集中制的指导、监督还有待进一步加强。

　　(二)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　经过自我剖析，我在遵守党的政治纪律、组织纪律和廉政纪律能够严格要求自己，严格按规章制度办事，但也还存在一些不足：

　　一是政治敏锐性有待进一步提高。我作为一名企业的总工程师，有时会片面的认为自己只要把工作搞好，纪律上不犯错误就行了，忽略了党员在人民群众中的模范带着作用、号召作用，对自身的使命感认识不够充分。

　　二是政治学习不够深入。在政治理念学习上投入的时间不够，很多党的纪律要求细节和其它理论知识还停留在书本表面，缺乏深入思考和活学活用。

　　三是个人思想深处检查反省不够。在工作中发现问题时，只是简单地吸取教训，从内心深处反思和改造的少。在开展思想分析检查活动时，存在以查找业务问题替代剖析思想问题的倾向，客观上实质是缺乏内心深层次自我剖析的勇气。

　　(三)贯彻中央八项规定和省委省政府十项规定精神、落实省委“两个意见”和“一个决定”方面

　　通过认真贯彻执行中央八项规定和省委省政府十项规定，以及认真落实省委“两个意见”和“一个决定”，我通过自我反思，在日常学习、工作和生活上都取得了一些进步，但还存在以下不足：

　　一是深入调查研究还不够。作为一名企业的总工程师，我虽然深入基层一线的时间较多，但在与广大职工的沟通交流上还做得不够好，第一手材料掌握得不全面，不利于开展好群众工作。

　　二是在工作安排上抓得不够具体。有的工作布置多，督促检查少，有的工作只注重结果，对过程重视不够。

　　三是在执行力度上，个别工作任务由于没有提前谋划好，而出现推进速度慢、整体不协调的现象。

　　(四)对巡视反馈问题整改方面

　　结合中央第九巡视组在四川巡视时所反馈出的问题，我结合工作和自身的实际情况，及时进行了自我反思和剖析。总的来说，我在“一岗双责”和廉洁从业等方面都得到了进一步提高，但在部分问题上还有待进一步加强：

　　一是对全厂科技工作的指导力度有待进一步加强。因工作原因，平时我相对只注重了对我厂洗煤部分科技工作的检查和指导，对发电和建材两大系统的科技工作情况了解不够，关心不足，在一定程度上影响了对全厂科技工作指导的针对性和有效性。

　　二是对全厂工程技术人员工作作风的监督检查有待进一步加强。在平时的工作中，过于注重科技工作的业务办理，对工程技术人员的工作作风建设有所忽略，庸懒散浮拖的现象还时有发生。

　　(五)坚决反对“四风”，履职尽责、攻坚克难等方面。

　　一是在“四风”问题的整改方案和措施上，还有没落实到位的地方。由于工作上的原因，有时会忽视学习的积极性和系统性，虽然也在学，但大多是为了应付手头工作的需要，用什么学什么，对理论学习缺乏深入不够，没有把理论学习和实际工作很好的结合起来。

　　二是在履职尽责、攻坚克难方面，有时会出现“小胜即欢、小进即安”的现象;在解决职工实际问题上，有时存在主动性、及时性不够的情况;在专业知识学习上进步不够，在统筹、创新和引领能力上还存在不足。

　　按照“四对照”，结合对中央精神、相关规定、习近平同志讲话和省委省政府的要求反复学习思考，对照班子问题认领个人的问题，对照“三严三实”要求，从身边问题反思自己的问题，通过与班子成员间和分管部门同志逐一谈心谈话，了解自己存在的不足，找到的上述问题，究其原因，主要是：

　　(一)理想信念淡化，理论学习不够自觉。随着年龄增长、环境的变化，或多或少出现歇气、松劲思想，自己往往把时间和精力更多的投入到干事务性工作中，而放松了对理论的再学习，没有处理好工作学习的关系。没有能够把政治理论学习放在一个重要的位置，学习的自觉性不够，往往满足于一般的学，而没有结合实践，带着问题，围绕工作，来作系统的比较、分析和研究，从而来指导自己的工作。

　　(二)创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。平时事务工作研究得多、解决问题少，开展工作缺乏创造性，创新意识有待继续增强。

　　(三)宗旨观念淡化，对群众观点认识不深。对党的群众路线观点认识不深，“官本位”的思想在个人思想意识中还一定程度的存在。身在领导岗位，与职工同甘共苦的观念有所淡化，在具体工作中，由于日常业务、琐事纠缠，深入基层调研工作难以做到扎实，与群众面对面交流的时间相对较少，处理群众问题上不够主动积极。

　　(四)党性修养淡化，自我约束和责任意识有所松懈。工作缺乏激情，主动性不够。认为具体工作有专人负责，没有必要亲力亲为，没有必要那么较真，缺乏艰苦奋斗、百折不挠的意志和毅力，缺乏开拓创新、攻坚克难、一抓到底的魅力。因此对基层工作面临的具体困难，当面指出多，帮助少，为职工解决困难和问题不够。

　　按照“严格党内生活、严守党的纪律，深化作风建设”民主生活会主题，通过对照检查、查找问题、剖析原因，针对问题原因提出今后努力的方向和改进措施：

　　(一)求真务实，力戒形式主义

　　1.进一步深入学习党的十八大的各种文献和习近平总书记一系列重要讲话精神，用科学理论、党的先进理论武装头脑。把学习作为一种政治责任，作为提高素质是、促进工作的根本手段和生活常态，养成勤学好学的好习惯。坚持理论联系实际的学风，把理论学习与企业管理工作实际结合起来，与自己的思想实际结合起来，与工作中遇到的难点结合起来，真正做到学有所思，学有所悟，学有所用，不断把学习的成果转变为工作的思想和措施。

　　2.在履职尽责上求实效。多深入车间、深入连队、深入实际，让自己的工作思路更贴近职工、贴近实际，使工作方法和措施更有针对性、操作性和实效性。

　　(二)密切联系群众，克服官僚主义

　　1.增强宗旨意识，改进工作作风。切实维护好职工群众的核心利益，落实好职工群众的合理诉求。努力做到思想上更加为民，牢固树立宗旨意识和服务意识，尊重职工群众的主体地位，把维护好职工群众的切身利益放在首位。

　　2.充分相信和依靠职工，不断提升管理水平，推动全厂中心工作的开展，全面调动和激发员工工作积极性，开展好企业科技工作。

　　(三)艰苦奋斗，反对享乐主义

　　树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，自觉净化朋友圈、社交圈，做到廉洁清正。认真开展批评与自我批评，自觉接受组织、同志和群众的监督。进一步提升干事创业的使命感、责任感和紧迫感，加强对技术创新业务工作的支持和指导，为干部职工群众做好表率。

　　(四)勤俭节约，杜绝奢靡之风

　　在日常工作中严守底线，着力增强思想自觉和行动自觉。把自己管住、管好、管严，认真践行清廉要求，坚持从自身做起、从现在改起，要求干部职工做到的，自己首先做到，要求干部员工不做的，自己坚决不做。自觉追求文明的生活方式，培养健康的生活情趣，多学习少应酬、多锻炼少喝酒，养成一些好习惯，树立一个好形象。坚持以俭养德，时刻检点自己，管好配偶子女和身边的工作人员，自觉抵制各种特权思想和特权现象。

**2024年度组织生活会查摆问题清单2**

　　1.政治责任不明不清。在落实了了“两个责任”过程中存在主体不清、意识不强、监督不严的情况，认为党委是领导主体，而不是工作主体，存在“只挂帅不出征”的问题，在抓落实了了上存在缺位。例如，对班子成员的管理就存在失之于宽、失之于软的问题，导致今年出现了X名干部受到党纪处分。

　　2.意识形态工作薄弱。对意识形态工作领导不力，意识形态话语权把握不牢，舆论宣传阵地建设滞后，宣传配套设施建设不完善，阵地作用发挥不足。网络舆情监控工作投入精力不足，技术手段缺乏，不能及时消除网络上一些反动及诋毁党委政府的言论。

　　3.干事劲头不足。存在安于现状，守好摊子，不出乱子的“太平官”思想，缺乏抢抓机遇、跨越赶超的锐气。对于县委县政府做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实了了的问题。有些工作还停留在开会部署，在落实了了过程中一些工作跟踪督促不够紧，反馈不够及时，措施不够有力，落实了了过程中缺少“钉钉子”精神，没有坚持一抓到底，善作善成。

　　4.攻坚克难意识不强。在面临较多困难和多重压力下，存在满足于应付过关，主动挖掘自身潜力不够等问题，开展工作犹犹豫豫，遇到困难裹足不前，处理问题瞻前顾后。特别是在处理一些急难险重的任务过程中存在推诿扯皮、落实了了不力等行为，害怕得罪人，纠正不够坚决、督查不够有力，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气。

　　5.工作标准不高。对上级作出的决策部署与实际结合不紧密，思考研究不多，站得不高、看得不远，个别班子成员平时想问题、抓工作，立足于具体问题和局部利益的时候较多，站在宏观大局上考虑问题不足。工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。

　　6.责任担当意识不强。班子成员中有的认为自己工作时间短、资历浅，开展工作按部就班、求稳怕乱。有的感到自己所承担的工作已经够多，奉行多一事不如少一事，宁推不揽。有的原则性不强，爱当“老好人”，对分管部门和农村干部重面子、讲感情，管理不严，要求不高。有的对不良现象、不正之风不抵制，怕得罪人，得过且过。有的独当一面、独立开展工作的能力欠缺，在应对复杂性问题时不冷静、不果断，对急难险重工作任务畏难发愁。

　　7.团结协作意识不强。班子成员间没有很好的相互交流工作、相互促进工作，一盘棋观念和团结协作精神需要进一步加强。有的班子成员认为完成自身任务就万事大吉了，没有站在全局的角度上看待问题，与上级和其它部门、其它科室业务沟通少、联系少、配合少，与整体联动、团结协作的要求相比还有较大差距。

　　8.全面从严治党压力传导不够。在推进全面从严洽党上，抓效果、抓落实了了不够。对制定出台的《全面从严治党主体责任分工及责任清单》等一系列规章制度，落实了了、跟踪、问效不够，存在以会议贯彻会议，以会议推进督促工作的现象。对照责任清单规定的内容督导落实了了不够，导致全面从严治党压力逐级递减的问题不同程度存在。

　　9.坚决防止“四风”反弹方面做的还不够。反“四风”以来，特别是xxxx对形式主义、官僚主义作出批示后，认真对照XX要求，还存在太过强调工作留痕的问题。例如，在扶贫工作过程中，扶贫干部下村开会要有照片、检查要有照片、发个年画还要照片，这些形式工作、留痕工作占用了大量精力，不利于工作深入开展。

　　10.艰苦奋斗精神还不够。贯彻执行XX八项规定精神还需进一步增强。比如，有的同志对“围猎”手段的隐蔽性认识不足。严格执行党的纪律和规矩还不够坚定自觉。保持艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常在内心深处和群众，特别是生活困难群众，进行换位思考。有的觉得自己工作做得多、付出得多，各方面待遇好一点是自然而然的事情。有的认为生活条件好了，用自己的钱吃点好的、穿点好的、坐车好点没什么。有的在追求物质享受等方面还有从众和攀比心理。

　　11.廉洁自律意识不强。个别领导干部在执行XX八项规定精神上狠劲和韧劲不足，缺乏以一贯之、常抓不懈的工作力度，存在形式主义，有懈怠思想。对执行XX八项规定精神的细枝末节抓的过于松懈，营造机关事务管理厉行节约的氛围不够浓厚，班子成员示范带头作用和监督约束作用发挥不明显。

　　12.基层调研工作不深不实。班子成员随时随地到基层面上检查的多，静下心来深入调查少。习惯于电话了解、听取汇报的工作方式，了解面上情况，即使下基层走访、调研，大多都是为了应付工作、流于形式。例如，在扶贫走访、结亲连心过程中，很多班子成员都是打电话给联系户说说情况，或者找人代替自己走访，不能深入基层、深入群众去了解、发现问题。

　　13.政治站位不够高，理论武装有待加强。虽然平时积极参加中心组理论学习，也加强了对xx新时代中国特色社会主义思想的理解，但有时客观上强调工作忙、压力大和事务性工作多，政治理论学习不能持之以恒，或者囿于自己的政策理论水平和眼界阅历，在领会精神实质和丰富内涵方面学得不深、悟得不透、做得不实，缺乏“挤劲”和“钻劲”，导致学习的系统性不强、学习效果不佳，思想武装不全面，政治站位还不够高，理论水平和能力素质提高较慢。

　　14.攻坚克难意识不够强，创造性开展工作的能力有待提高。工作中破解难题的新思路、新举措不多，处理问题瞻前顾后、放不开手脚，缺乏勇挑重担、敢于担责、锲而不舍的工作精神。对上级部署安排的工作，尤其是全国“两会”等重要时期和“X”“X”等敏感节点维稳工作，局限于上级布置什么做什么，有渐进求稳的思想，有时产生的新想法也只是停留在心动而无行动的状态，因而在创新工作方法、创造性抓好工作落实了了方面做得还不够。

　　15.在作风建设方面，主要表现为调查研究不够深入，抓落实了了的力度有待提升。督查调研还尚未摆脱泛泛地听听、转转、看看的老套路，虽然主观上比较重视，但努力不够。下基层检查指导跑面上的比较多，具体帮抓比较少，不能够深入基层调研，缺乏倾听基层干部心声和群众意见的意识。安排部署工作时还存在以会议落实了了会议、以文件落实了了文件的问题，召集会议安排部署比较多，督促检查、跟踪问效比较少，尤其是在信访维稳工作中，一些管控措施落而不实、走了过场，致使个别信访人员越级非正常上访，给市县造成了不良影响。

　　16.理论学习持续更新不够。政治理论学习方面，满足于完成上级要求的基本政治理论学习，缺乏深挖细究精神，专题学习讨论不深入，运用理论指导实践、破解难题、推动改革还有待提升。业务学习方面，主要还局限于班子成员自学为主，主要集中在政治理论、改革思想、招商引资、项目建设等方面，对政治理论持续学习更新不足，在实际工作中存在“以干代学”现象。

　　17.宗旨意识有待巩固提高。班子成员坚持问政于民、问需于民、问计于民做得还不够，还没有完全结合XX县地域特点细化出更多、更具体、更符合基层实际的对策。班子成员普遍下基层调研时间少，针对性、主动性不强，特别是对偏远农村工作指导不足。深入重大项目调查了解少，特别是非联系点项目去得更少。对各乡镇具体情况了解不够细致深入，对基层干部思想动态把握不到位。调研时只注重了解自己想了解的问题，对基层干部和广大群众的工作、生活状态及需求了解不够深入和全面。

　　18.思想境界层次不高。全年班子通过XX次常委会学习、党委中心组等理论学习，虽然对新时代的深刻内涵、新思想的精神实质、新论断的核心要义等有了新的认识和体会，但是还缺乏深层次的理解和把握，距离学懂、弄通、做实了了的要求还有差距。

　　19.政治敏感把握不准。在日常工作中更注重重大项目建设和招商引资等重点工作，对全面加强党的建设的深层次思考和研究还不够，对党建工作的新理论、新思想、新知识系统把握不够，指导实践存在理论差距。

　　20.主动作为不够。工作推进过程中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，有时还存在缺乏“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”坚强斗志，干事创业、攻坚克难的锐气不足。

　　21.责任担当不够。有时为了搞好班子团结，还存在不讲批评，只讲团结、当老好人、讲一团和气的现象，对基层层层传导压力不够。

　　22.工作统筹不够。对新时代下如何创新开展工作，被动性、单方面接受多，主动思考研究不够，工作还在碎片化，把改革融入各项工作综合统筹不够，还存在被动应付的“潜意识”。

　　23.排忧解难贴近不够。倾心为基层干部、人民群众服务的意识还有待高，对待群众不能始终保持热情服务的态度，个别领导、部门对基层干部群众反映的情况有的未能及时做出反应，切实为群众排忧解难做的还不够好。

　　24.联系群众深入不够。走访基层不深入，仍习惯于听汇报、听结果，没有真正深入农村、深入群众，掌握第一手材料、了解真实的情况。听取基层意见不全面，安排部署多、督导检查多，帮助指导少、解决问题少，了解群众的所思、所想、所愿少。

　　25.精神标杆对照不够。深刻对照焦裕禄、王进喜等精神标杆不足，对新时代继续保持艰苦奋斗的意志有所减退，不怕苦、不怕累的干劲有所松懈，干工作的拼命劲头有所减弱，解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题还没有做到群众心坎上，以为民工作的实效推动XX追赶跨越动力不强。

　　26.班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、xx新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　27.贯彻落实了了上级党组织工作部署，存在重部署轻落实了了的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实了了不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　28.存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　29.严格党员日常教育管理监督，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　30.存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　31.开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　32.存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　33.学习的主动性和自觉性不强，习惯于以干代学、以会代学，集体学习多，个人自学少，浅层学习多、深度研讨少，对党的创新理论未能真正做到入脑入心。

　　34.活学活用、学以致用不够，对如何结合单位实际落实了了“五大发展理念”“四个全面战略”“五位一体布局”思之不深、谋之不实，存在为学习而学习的现象，未能做到知行合一、学用相长。

　　35.逢会必讲“四个意识”和“四个自信”，但对其政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。

　　36.对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，习惯就事论事，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少，不能从政治上观察分析问题，对个别党员传播小道消息等不当言行未能及时发声亮剑、批评教育。

　　37.对如何落实了了“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，在抓基层党建上缺乏创新性的理念和方式，习惯于老办法、老套路，党建与业务兼容性不强、融合度不高。

　　38.对贯彻落实了了XX重大决策部署仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，且在行动中有搞变通、打折扣、绕道走的现象。

　　39.执行请示报告制度不严格，对工作中的重大问题和超越自身职权范围的问题，有时因遇到特殊情况或突发事件不能及时向上级党组织汇报。

　　40.不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示不够，个别班子成员执行外出报备制度不严格。

　　41.发挥民主集中制作用不充分，个别班子成员大局意识不强，存在本位主义思想，对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，并且多数时候是“没意见”，落实了了组织决定和领导指示跟不上、慢半拍、不到位。

　　42.缺乏激情不想为。面对新形势新挑战，习惯按部就班、四平八稳工作，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲不足，锐意开拓、奋发进取的精气神欠缺。

　　43.自我满足不愿为。满足于“过得去”，陶醉于“还可以”，自得于“差不多”，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，“只愿看摊守业、不愿担当作为”的现象不同程度地存在。

　　44.畏惧艰难不敢为。对一些遗留问题、棘手难题，缺乏一抓到底、动真碰硬的精神，机械照搬条文，围着程序打转，不敢直面矛盾，不敢决策拍板，不敢强力突破。

　　45.能力欠缺不善为。习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对法规政策钻研不够，对工作潜心研究不够，对新常态新方法不适应不会用，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌和能力危机。

　　46.抓工作习惯于开开会、发发文、讲讲话，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的问题，“电话里问情况、材料上找数据”的官僚主义作风仍未根除。

　　47.太过强调工作留痕，凡事都要求有资料、可追溯，“只管快速传球，不管是否到位”，客观上助长了“文牍主义”，造成“开不完的会”“填不完的表格”的现象，无形之中增加了基层单位的负担。

　　48.执行XX八项规定有时不够严格。虽然对内能够严格执行XX八项规定和改进作风各项制度，但在对外业务往来中，偶有高接远送、超标接待、馈赠特产等问题。

　　49.在落实了了“两个责任”和“一岗双责”方面，满足于开会、讲话、签责任书“三部曲”，习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”，缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。

　　50.对思想政治建设认识不到位、重视不够。虽然认真学习领会领会了xx新时代中国特色社会主义思想、相关著作及重要会议精神，摘抄了学习笔记、撰写了心得体会，但由于学习不够系统、不够扎实，导致学习存在片面性和主观性，对xx新时代中国特色社会主义思想领会不够深刻、认识还不全面，存在一知半解、浅尝辄止的情况。存在“轻理论、重实践”的思想，总感觉自己是老党员了，平常总是听新闻、看报道，理论水平还可以，对集体开展学习时偶尔会被动参加、缺乏学习新理论时的热情。

　　51.缺乏对xxxx重要指示批示的系统研学，对XX决策部署思想认识不足，对政治纪律和政治规矩没有真正融汇到日常言行和实际工作中，有时认为自己只要在思想行动上与上级党委要求保持一致就行了。

　　52.缺乏抓好“八项规定”落实了了的狠劲和韧劲，存在抓制度落实了了时松时紧的现象，一以贯之、常抓不懈毅力和决心还不够坚定。形式主义问题时有发生，如落实了了工作部署照搬、照抄、照转上级文电的现象，结合实际抓落实了了的力度还不够大，工作措施较为简单笼统，不够细化，不能与新时代新形势相适应。

　　53.虽然在落实了了廉洁自律各项规章制度中能够严于律己，对践行领导干部廉洁自律权责方面进行了细化和分解，但对“一岗双责”缺乏充分地认识和理解。在执行各项纪律方面虽然能够对标查摆，但是还不够严格，偶尔会有思想的松懈。虽然对上级下发的违法违纪通知通报能够深刻分析领会学习、反观自身警示自己，但偶尔会觉得不是身边人身边事，重视程度有待上升一个等级。对近年来发生重大违法违纪案件的反面事例，虽然偶尔翻看简单整理，但缺乏系统化的归纳和梳理，还没有形成常态化的警示教育。

　　54.系统学习不够。对xx新时代中国特色社会主义思想的学习存在实用主义倾向，对与工作密切相关的内容学习的多，理解的深，对其他领域的学习自觉性不够，积极性不高，满足于了解了、知道了，导致对xx新时代中国特色社会主义思想的深入理解不到位。此外，虽能及时跟进学xx系列重要讲话精神，做到原原本本学，但在深研细读方面下功夫不够。

　　55.学习自觉性不够。平时参加集体学习多，自主学习还不够系统深入，存在以干代学现象，特别是当工作和学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，一定程度存在以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向。

　　56.理论指导实践不够。xx新时代中国特色社会主义思想是引航新时代的思想指南，是解决新时代新问题的科学理论，虽能高度重视，深入学习领会领会，力求学深学透，但在理论联系实际上，未能真正将xx新时代中国特色社会主义思想转化为工作思路和指导实践的工作方法，说到底还是在学懂弄通做实了了方面存在差距。

　　57.对新发展理念理解不够深入。虽然对“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念进行了学习，但对其科学内涵和精神实质理解把握不到位，主动学习，深入研究的积极性不高，对新发展理念的学习流于形式的多，没有将学习新发展理念与指导实际工作很好的结合起来，特别是对如何将新发展理念贯彻落实了了到城建领域各项工作的思考不够深入，学用转化不到位。

　　58.工作思路不够开阔。长时间在基层工作，工作经验比较丰富，但是存在思维定式，习惯于常规套路，习惯凭经验办事，用老办法处理问题，创新意识不强。此外，工作还存在按部就班的思想，对上级的指示要求，规定的动作能够坚决完成，对自选动作，开创性工作精力投入不够，说到底还是缺乏创新精神，创新理念。

　　59.抓党建工作不够全面。工作中大量的精力、时间用于抓具体工作，用在党建工作方面时间相对较少。在工作单位中，参加所在党支部的组织活动还比较少，在所分管的领域、部门上存在抓党建意识不强的倾向，同时与其他党组成员之间在思想层面谈心、交流的不多，进行批评和自我批评运用的还不够。

　　60.对形式主义问题制止不够。在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

　　61.工作作风仍有不实现象。深入一线调查研究不多，认为自己是从基层成长起来的干部，绝大多数时间在基层工作，后来又在镇、街担任书记，对基层情况比较熟悉，比较了解，也就放松了这方面的要求，除了例行工作，很少主动去基层单位，导致对基层情况掌握不够全面。

　　62.廉政建设比较薄弱。能够牢牢把握勤政廉政的大方向，严格遵守XX八项规定和党的廉政纪律，能够严格约束亲人、家人和身边工作人员遵纪守法，在工作中能够做到恪尽职守，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线。对廉政建设的各项工作都进行了安排部署，并做了制度要求，但履行“一岗双责”的意识还不够强，自身分管领域进行检查调度力度不大。

　　63.反思一年来的理论学习，总的感到学习的时间和次数比上年度多了很多，但学习的效率不高，没有对全年的学习做出很好的统筹计划和目标要求，在学习的整体性、系统性和针对性上下的功夫也还不够。

　　64.营造良好政治生态的深入细致的工作开展得还不够。谈心谈话中发现有的基层党员干部存在肃清XX工作与己无关的错误思想。这种错误思想的存在，说明我个人在抓政治生态建设过程中的还不够全面和深入，研究和了解基层普通党员干部的这方面情况还不够，带领班子制定XXX的具体措施不够多。

　　65.贯彻落实了了新发展理念的开创性工作还不够。今年，省市区为贯彻落实了了xx新时代中国特色社会主义思想和xxxx重要讲话精神制定了很多具体措施，我个人也认真加强学习，并着力抓好贯彻落实了了，但是我更多的是注重在贯彻落实了了上级的决策部署上下功夫，结合我区XX工作实际，拿出改革的具体措施不够多，开创性工作做得不够。

　　66.担当精神有所减退。今年以来，我们统筹推进XXX、XXX等重点、难点工作，大力推进扫黑除恶工作，继续XXX改革等，完成都比较好，受到了上级的肯定。但是在统筹推进这些工作的过程中，我个人也有一些想法，因为担心出现失误或担责任，按部就班、循序渐进的开展工作比较多，开创性的工作比较少，充分反映了我个人的担当精神(进取精神)有所减退。在民主生活会的前期谈心谈话中，也有同志为我指出了这个问题。

　　67.联系群众的工作方法还需改进。由于一方面平常工作比较忙，直接到基层调查研究的次数不够多，更多的是依靠制度和各部门落实了了职责，去做好具体工作。另一方面，虽然与干部的交流有所增加，在与干部的交流时，工作要求比较多，关心干部的思想和家庭情况还不够，有时候以工作交流代替了谈心工作。在前期的谈心谈话和征求意见中，有同志对我提出了“希望我与干部多谈心”“希望加强对基层一线的指导”的意见，说明我这方面的工作与一些同志的期望还有一定差距。

　　68.一些单位的作风建设还需要持续加强。个别科室指导基层工作时，“按原则办”“按要求办”等作风不扎实的现象，有时候也存在以文件落实了了文件的现象，这些问题的存在，说明我在抓作风建设方面还不能止步、不能松劲，还需要持续加强。

　　69.虽然比较重视对各时期XX精神的学习领会和贯彻，但缺乏学习运用马克思主义世界观、方法论，分析解决重大实践问题的自觉性和紧迫感，联系工作实际、思考重大问题、把握发展规律还很不够。

　　70.创新理论武装还需要强化。存在以干代学的现象，融会贯通、学以致用、指导实践、推动工作上还缺乏深度，广度和力度还不够，将学习研讨成果转化为决策，推动解决突出问题、加快发展还不够到位。

　　71.理解和把握XX、省委的政策精神有时还不够全面深入，把XX和省委重大方针政策、决策部署与集团公司实际相结合，推动深化改革、破解难题的办法、手段还不够多。

　　72.在创新工作方法，创造性抓好工作落实了了方面做的还很不够，围绕高质量发展、探索国企发展新路的思路不够开阔，举措不够创新。

　　73.接触干部与群众的广泛性不够，与干部之间的交流往往停留在工作布置、听取汇报，开展思想层面谈心活动偏少。集团多数下属企业分布在南昌市外，到基层与群众互动交流更是不够充分，具体帮带指导不够及时有力。

　　74.对一些新提拔的干部，跟进了解情况和教育管理不够。对有些党员干部存在的问题，怕挫伤积极性，往往提醒多、批评少，没有及时予以教育和纠正。

　　75.在工作任务重、压力大、时间紧的情况下，部署工作强调要达到的效果，而对工作中遇到的困难估计不足，有时对一些遗留问题、棘手难题分析不透彻。存在现代化管理水平弱、经营效益不高等问题，管理水平有待提升。

　　76.理论武装质量还不够高。学习的刻苦精神不够，系统学习、静下来思考不多，学习的广度深度与全面增强学习本来的要求还有差距，特别是学用结合、学以致用做得不够好，不善于把掌握的立场观点具体应用到集团公司改革发展、经营管理中去。

　　77.落实了了上级决策部署还不够准。理解和把握XX、省委的政策精神有时还不够全面深入，把XX和省委重大方针政策、决策部署与集团公司实际相结合，解放思想、深化改革、创造性推进工作不够。

　　78.党员干部教育管理还不够严。干部教育管理注重团结有余、严格要求不足，在检查指导工作中，对存在的不足和非原则性问题，批评不够，压力任务多，帮思想少。“怕、慢、假、庸、散”等不良现象在一些党员干部身上还有不同程度的反映。

　　79.工作指导性还不科学。在宏观层面用力比较多，尤其是在发展战略、产业布局、项目建设、对外合作上花的精力很大，但在解决微观层面花的时间比较少，深入三级公司解决末端效益较低、管理松散等问题的力度不够。

　　80.干事创业冲劲闯劲有所弱化。面对集团公司成立XX周年，面临二次创业的机遇和挑战，实现高质量发展跨越性进步的冲闯劲头不如集团公司初创时强烈，求平保稳的思想有一定市场，有的缺乏创造性开展工作的激情和勇气，不求有功，但求无过。

　　81.建设发展标准还不够高。习惯于现在与过去比，自己与自己比，没有跳出X看X，对精细化管理、规范化管控等短板问题缺乏研究，集团的发展方式还比较粗放，整体盈利水平较低，亟需从快速扩张转向质量内涵建设转型，从规模型转向效益型转变，实现做大做强做优的整体推进。

　　82.思想观念转变还不彻底。经过整风整改，有的问题虽然面上解决了，但不良作风的思想根子还没有根除，特别是思维方式、工作思路、办法举措跟不上形势要求，还停留在传统方式、固有习惯上，不良作风反弹回潮的危险始终存在。

　　83.整改纠治还不到位。对集团公司存在的“文来文去”，时间观念不强、时效性不够等问题没有完全整改到位，党委会、总经理办公会决策后的事项，有的督办、跟踪不够，发生工作被延误的现象。

　　84.常态长效机制还不完善。通过建章立制巩固作风建设成果做得还不够，面对集团三级单位甚至四级单位迅速增加的情况，对纪检监督力量建设的统筹谋划有欠缺，深入一线检查、发现、解决党风廉政薄弱环节不够。

　　85.在学习贯彻xx新时代中国特色社会主义思想方面。能够围绕xx系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，做到读原著学原文悟原理，严格遵守党的政治纪律，坚定政治立场，在思想上、行动上与党XX保持高度一致。但是对于理论联系实际，政治理念活学活用、理论成果转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，还没有真正将学习感悟内化为自身价值取向、思维素养、理念思路。

　　86.在坚定贯彻新发展理念，创造性推动重大工程重要工作重点任务落实了了落地方面。能够牢牢贯彻执行省、市、区为贯彻落实了了xx新时代中国特色社会主义思想和xxxx重要讲话精神制定的具体措施，但是在实际工作中更多的是注重在贯彻落实了了上级的决策部署上下功夫，结合我区实际，创新工作方法，创造性抓好工作落实了了方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

　　87.平时把精力过多的投入于日常事务的工作中，疏于对每个班子成员跟踪督促，对各个科室进行检查调度力度不大，关于党风廉政建设方面的工作更多的是结合工作部署直接的提出要求，缺乏真正的、系统性的教育和交流。

　　88.在克服形式主义方面，存在按部就班，依葫芦画瓢的工作惯性，对于上级的安排部署还是习惯于机械性执行，对于如何把工作做到“好上加好”考虑的还不够，在活动的安排上，有时还存在“看盆景”、“听汇报”的现象。

　　89.在官僚主义方面，能够带头转变工作作风，采取有力措施，遏制文山会海的现象，全年出台文件数量与上年度明显减少，但是召开会议数量仍然较多，在会议把关、合并开会上要求不够严，甚至存在以会议落实了了会议的倾向。

　　90.开展调查研究方面。虽然经常深入基层，但是面上检查多，深入调查少。具体帮带指导不够及时有力。随时随地检查多，静下心来、沉到基层帮带少。对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。反思自己在大的方向上没有差池，但在深入基层上还有差距，对基层建设的情况还不够了解，对基层群众的意愿掌握还不够清楚，眼睛向上看得多，向下看得少，关心基层群众的疾苦、解决基层群众的实际困难不够。

　　91.厉行节约反对浪费工作方面。作为长期在基层一线锻炼成长起来的党员领导干部，在平时工作和生活中，能够保持长期以来养成的艰苦奋斗精神，对自己勤俭节约要求极高，但是对于办公室勤俭节约、节能减排、绿色出行等方面工作强调多，指导检查和跟踪落实了了少。

　　92.理论学习中心组学习方面。能够深入贯彻党的十九精神，全面履行从严治党的责任，把中心组理论学习作为新时期加强思想理论建设和干部队伍建设的重要载体来抓，但是对于集中学习的内容理论性、针对性和前瞻性还有待提高，学习计划的科学性和系统性还有待完善，在学习形式上，创新性和灵活性做的还不够，在理论联系实践，学用结合、学习成果转化上做的还不足。

　　93.意识形态工作方面。能够将分析研判意识形态领域情况纳入重要议事日程，掌握办公室干部队伍思想文化动态，辨析突出问题，分清主流支流，针对性引导重大事件、重要情况、重要社情民意中的苗头倾向性问题。但是还没有把意识形态工作真正纳入党建工作责任制，对目标管理确保意识形态工作责任落实了了做的还不到位。

　　94.履行保密工作责任制方面。能够严格按照档案保密管理工作制度，强化涉密文件保存管理，杜绝泄密事故发生。保证各类信息及时上传下达，主要做好维稳信访类通知信息传达及时，防止敏感信息外露。但是对于干部树立意识形态工作安全警戒线的提醒教育还不够，工作中QQ工作群、微信工作群的保密管理还不够，在保持工作群绿色、安全、干净的工作状态上还存在盲点。

　　95.对于对滋生这些“腐朽文化”的土壤及其必然导致腐败的后果还缺少更深层次的批判和反思，往往只是停留在道德批判的层面还没有将其提升到坚定理想信念、加强党性修养的高度去认识，在加强和改进政府办政治生态建设方面还存在重视不够、方法不多的问题。

　　96.理论武装还不够深入。学习领会xx系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，还存在自觉学主动学不够。特别是活学活用、转化运用不够，没有真正内化为思维素养和理念思路，实现角色的顺利转变。

　　97.思路视野还不够开阔。主要是有时不能完全站在政治和全局上思考问题，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用。在学懂、弄通、做实了了上功夫不够，致使在“四个意识”上不够牢固、在“四个自信”上不够坚定。

　　98.表率作用还不够突出。执行纪律规矩，高压所迫多于内心主导、被动服从多于习惯养成、法纪震慑多于政治自觉，在认真贯彻党的路线、方针、政策，坚决维护党XX权威和集中统一领导，坚决维护xxxx的核心地位方面表率作用还不够突出。

　　99.责任担当精神不足。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，面对新形势新挑战，敢于担当、敢于负责的精神有所下降，工作上开拓创新意识不够。

　　100.创造性开展工作的能力还不足。对当前党风廉政建设和反腐败工作发展态势保持关注的同时，不自觉地产生了不愿意投入精力去触及难题和一些敏感领域。精神状态上革命意志有所消退，攻坚克难的锐气和韧劲有所下降，创造性抓好工作落实了了方面做的还很不够。

**2024年度组织生活会查摆问题清单3**

　　一是学习不够深入。没有系统地学习政治理论，仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上，没有结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，真正理解的政治理论更少。学习上存在畏难情绪，真正投入学习的时间不多，有时比较懒惰，做不到挤时间学习。虽然学了些政策理论和业务知识，但浮于表面的多，工作中，我深切地感受到，由于理论知识不够丰富，经常会感到工作思路不是很清晰，材料难写，业务工作方向不是很明确。

　　二是求真务实的精神不够。工作中偏重于看得见的重点工作，主要事情。有时认为“想到”就是“做到”，计划措施虽然周密，一抓到底却不经常，存在追求形式，不重实效问题。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此。存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　三是欠缺创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。

　　对照“三严三实”要求，深刻反思自身存在的突出问题，不管是被动适应，还是随波逐流，都是主观上出了问题。

　　1、从学习上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造。共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地自觉改造主观世界。只有不断地加强政治理论学习，才能坚定社会主义理想信念，提升自身的党性修养。由于放松了学习，自觉不自觉淡化了“三观”教育，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

　　2、从党性上讲，主要是宗旨意识有所淡薄，群众观念弱化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。作为一名在机关工作的党员，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现其本身价值。但错误以为人事编制工作难以为群众产生直接的经济效益，因此对群众比较关注的问题总以为是领导斟酌的事，产生了事不关己、免谈为好的错误思想。对群众疾苦了解不多，反映甚少。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　3、从工作上讲，主要是缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，人事编制工作多是条框内的工作，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。

　　通过对照检查，自我剖析，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力，在今后的工作中将从以下几方面改进和提高。

　　1、要进一步加强政治理论学习，增强党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党的十八届三中全会及中央和省市重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治敏锐性和鉴别力，以理论上的清醒，促进政治上的坚定。坚守共产党人的精神追求，时刻提醒自己，严把思想关口，认真践行“三严三实”，树立正确的人生观、世界观、价值观。

　　2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。要深入基层，联系群众，倾听群众意见，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、要进一步务实创新，增强工作实效。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。始终围绕12的中心工作，贯彻落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！