# 关于2024年组织生活个人对照检查材料6个方面12篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-05-28

*党的组织生活会是组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式。它主要是依托党支部、党小组开展活动。主要形式有党员大会、支部委员会、党小组会、党员领导干部民主生活会、党员组织生活会以及党课、民主评议党员、评选先进党员和党组织等。根据组织生活会的不...*

党的组织生活会是组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式。它主要是依托党支部、党小组开展活动。主要形式有党员大会、支部委员会、党小组会、党员领导干部民主生活会、党员组织生活会以及党课、民主评议党员、评选先进党员和党组织等。根据组织生活会的不同内容，其参会范围也不一样。以下是为大家整理的关于2024年组织生活个人对照检查材料6个方面【十二篇】,欢迎品鉴!

**第1篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　根据前进路街道党工委统一部署，xx社区党支部紧紧围绕深入学习贯彻党的十九大、十九届五中全会精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和《党章》的学习，深入开展学习研讨、广泛征求意见和严肃开展谈心谈话，为党支部统一思想认识、找准找对问题、明确努力方向奠定了基础。经过认真梳理，现对照检查如下：

　　xx社区党支部始终坚持党的主张、贯彻党的决定、遵守党的各项规章制度，领导、团结、动员党员和群众推动社区各项事业发展，并且同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但经过深入查摆仍然存在以下具体问题。

　　（一）政治功能方面

　　社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。一是党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注；二是组织生活内容与形式创新不够，对新时期如何加强党支部建设研究少、创新少，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　（二）四个意识方面

　　虽然党支部始终坚决维护党的统一领导地位，但在“四个意识”方面仍然存在一些问题。一是党的政治理论学习安排不够系统深入，党支部能够按照上级要求完成各项学习任务，但把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，造成了理论知识缺乏系统性、持续性；二是抓工作落实力度不够，针对上级文件要求，党支部能够按质按量完成各项工作任务，但遇到多项工作并排出现时，部分精神的传达就会相对变弱，缺乏钉钉子精神和坚持到底的干劲。

　　（三）四个自信方面

　　党支部带领党员坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚持党的基本路线不动摇，但面对众多理论知识，尽管努力的安排党员不断进行学习，却依然有很多理论知识没有学深、悟透，在理论自信方面有所欠缺。

　　（四）工作作风方面

　　党支部在部分工作上只注重下达上级的有关文件精神，满足于完成任务，没有很好的深入基层，结合工作实际，处理方法相对简单；在支部很少开展经常性谈心谈话活动，深入调查少，到群众中去少，对于硬性问题方面缺乏力度，对布置的工作检查力度不够，担心工作人员情绪不佳，没有全面展开批评。

　　（五）发挥作用方面

　　在大是大非面前党支部始终坚持政治立场、政治观点，始终坚持实际行动与党中央保持高度一致，自觉维护党和政府的形象，不折不扣地贯彻执行党的各项方针政策，但对社会上频发的贪污受贿等违法乱纪行为出现疑惑，有时无法向党员、群众进行客观分析。

　　（六）自我要求方面

　　党支部与群众有效联系、面对面交流方面做得不够，不能及时了解群众的所思所想所盼，不能及时帮助服务对象解决困难；艰苦奋斗、勤俭节约意识不强，在思想意识、组织纪律方面放松了要求，工作不够细致，对党员干部的监督还存在不到位的现象，特别是“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控。

　　通过深入反思、认真对照自查，总结出引发上述主要问题的原因包括以下四方面：

　　（一）缺乏坚持政治理论学习，政治理论修养不深入。一是没有把政治理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解。二是对理论学习认识不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　（二）由于社区工作具有业务量大、服务人群广等特点，导致向其他先进党组织学习不够，借鉴经验不足，抓党建工作的方法创新不够。

　　（三）对上级党组织的要求尽管都能够从主观上去认真落实，但是由于多种客观因素影响，还存在不够细化的现象，导致实施效果方面与最佳效果相比还存在一定差距。

　　（四）“为人民服务”的宗旨意识树立的还不够牢固。世界观、人生观、价值观改造的不彻底，思想深处抱有“小算盘”，患得患失，对一些矛盾不敢抓、问题不敢管。

　　针对以上的问题及原因，党支部将严格按照上级相关要求，特别是遵照习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，结合工作实际，从以下几个方面进行认真整改。

　　（一）严格履职尽职，落实从严治党

　　党支部将继续认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是全面从严治党重要思想，牢固树立“四个意识”、“四个自信”，严格执行请示报告制度，切实履行全面从严治党的主体责任，抓紧抓好“党员积分制”工作、“党员评星定级”工作，进一步发挥党支部的职责，真正让党支部成为改革发展的“主心骨”。

　　（二）抓好学习教育，筑牢思想基础

　　按照上级相关要求，抓好党支部“三会一课”制度的贯彻落实，定期上党课，定期召开组织生活会、“主题党日”活动及开展民主评议党员活动，从思想上找差距，从学习上订措施，提高学习的针对性、时效性，确保学习效果达到最佳，筑牢思想基础。

　　（三）强化责任担当，提升党性意识

　　党支部将进一步加强党员的思想建设和理论学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，提高党员的党性修养和综合素质。真正做到讲政治、守规矩、顾大局，强化责任担当，发挥模范带头作用，努力形成党建工作合力，促进党建及社区各项工作的全面发展。

　　（四）进一步务实创新，增强工作实效

　　党支部将坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。将不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。党支部始终带头贯彻和落实上级党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　未来一年中，作为领导班子，我们将认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大、十九届五中全会各项决策部署，会把组织生活会期间高度重视、认真整改的精神彻底贯彻下去，积极抓好问题深度查找、严肃党性分析，特别是关键问题整改工作，结合党的十九大、十九届五中全会精神学习，继续牢固树立“四个意识”，积极培养党性修养。

**第2篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　近期，我深入学习了党的十九大报告以及习近平同志在新一届中央政治局民主生活会上的重要讲话，紧紧围绕六个方面的内容，结合自身思想工作实际，认真开展了对照检查，现报告如下，请同志们批评指正。

　　第一点：存在的主要问题

　　一、虽然能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

　　二、有时过多地考虑本人实际，强调客观条件，存在着红灯绕着走、黄灯抢着走的实用主义倾向。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　三、行动中有忧谗畏讥的心理，逢人且说三分话，未可全抛一片心的老旧观念还未完全根除，看到问题还习惯于睁一只眼闭一只眼，听到反映也有左耳进右耳出的情况，不同程度存在多栽花，少挑刺；多说是，少说不的好人主义现象。

　　四、随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，总觉得上有领导掌舵，下有年轻同志划船，自己只要做好本职工作就行；对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在逼着干、推着走的现象；在对待个人进退去留上，不同程度有船到码头车到站的消极思想，存在少踩油门，多踩刹车，不求多拉快跑，只求安全无事的现象。

　　五、虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。

　　第二点：存在的主要问题的原因

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　一、思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道就行了，没有花心思去研究，缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　二、党性修养和党性锻炼还不够。树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义。

　　三、内心抱有宁可不干事，也要不出事的思想，一事当前，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不想担当、不愿担当。工作中有惰性思想，害怕出现洗碗效应，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。

　　四、个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一身轻，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

　　第三点：今后整改措施

　　针对以上提到的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

　　一、强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，在政治上做一个明白人。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，时刻对照“理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进”四面镜子，站稳脚跟，辨清方向，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二、坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去。改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；对基层群众反映的问题不敷衍应付，不推卸责任，一时办不了的事积极创造条件办。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

　　三、清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。

　　从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品；抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

**第3篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　按照区纪委、区委组织部《关于认真开好年度全区民主生活会和组织生活会的通知》要求，区政府办领导班子认真组织学习党的十九大、十九届一中全会、十九届二中全会、习近平总书记系列重要讲话精神以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、省市区各级党代会精神，广泛征求各方意见，开展交心谈心活动，深入查找班子存在的突出问题，分析存在问题的根源，并提出整改措施。现对照检查如下:

　　1.理想信念方面。一是重视不足。平时忙于日常工作，认为班子成员党性修养较高，经过多年锻炼积累，有实践经验、有理论基础，对加强理论学习、坚定理想信念有所忽视，对怎样坚定理想信念缺乏深入思考。有时谈到共产主义理想信念，觉得离现实太遥远，当务之急是抓好当前工作，对实现共产主义远大理想信心不足。二是认识不深。虽然平时在各类学习、研讨中，经常提到共产党员要坚定理想信念，但对马列主义经典原著缺乏研究，对共产主义远大理想信念的理论基础、发展脉络、实现途径等缺乏系统全面的掌握和思考，导致理想信念的根基扎得不牢，多数时候局限于说在嘴上，写在纸上。在面对现实困难时，理想信念容易发生模糊和动摇，没有有效地将坚定理想信念与抓好当前工作有机融合、相互促进。三是措施不实。平时针对坚定党员干部理想信念采取的措施较少，方法较为传统陈旧，多数时候只是组织开展集中学习，传达贯彻上级相关会议和文件精神，形式单调、内容枯燥，教育效果不佳。有的班子成员有时候因为参加会议、迎接检查、陪同调研等，缺席学习教育活动，过后也不了了之。种种原因导致班子理想信念有所弱化，导致践行共产主义理想信念的自觉性和主动性不强。

　　2.政治纪律和政治规矩方面。一是敬畏意识不强。有的班子成员政治敏感性和政治鉴别力不强，思想上对遵守政治纪律和政治纪律存在不正确认识，认为政治纪律和政治规矩主要是针对党的高级领导干部的，政府办是综合协调部门，自己也没有什么权力，也不会犯违反政治纪律和政治规矩的错，对政治纪律和政治规矩认识不深、敬畏不足。二是态度不够坚决。面对社会上形形色色的思潮和一些错误的思想认识，缺乏在党忧党、在党护党意识，有时把自己混同于一般党员，对社会上、网络上一些腐败现象和负面言论听之任之，对身边出现的一些有损党的形象的言论，存在的一些不良倾向和不良作风，没有坚决制止和纠正，偶尔甚至随声附和。三是党性修养不高。有的班子成员不重视党性锻炼、党性修养，致使党性不纯或不强问题仍然存在。突出表现为个人意识增强，组织观念弱化;本位意识增强，大局意识弱化;名利意识增强，公仆意识弱化，没有正确处理全局与局部、民主与集中、个人利益与党和群众利益的关系。

　　3.作风方面。一是对内部制度的执行监督还不到位。在年初“三严三实”民主生活会后，办公室对相关工作规则和制度重新进行了再修订、再完善，但仍存在重制度建设、轻制度落实的现象，对全体干部职工贯彻执行抓得不紧，导致少数人员对办公室管理制度了解不全面，执行不到位。二是重要事项跟踪落实力度不够强。二是重要事项跟踪落实力度不够强。对区委、区政府作出的重大决策部署，区政府领导现场办公、接访群众、下基层调研议定的事项及其他一些交办的任务，跟踪督促不够紧，反馈不够及时，措施不够有力，缺乏雷厉风行的作风，没有坚持做到一抓到底。三是求真务实方面存在不足。三是求真务实方面存在不足。班子成员对从实践中来、到实践中去的理解不够深刻，在密切联系群众，知实情、出实招、求实效方面做得不够，较少带着问题深入基层调查研究，掌握的情况比较片面，闭门造车现象仍然存在，以文辅政职责作用未能充分发挥。四是执行纪律不够严格。四是执行纪律不够严格。班子成员在规范自己的言论及行为方面，与“三严三实”、“两学一做”学习教育要求比还有差距，未能时时刻刻以优秀共产党员的标准要求自己，有时说话、做事不注意场合和分寸，表率作用发挥得不够好。对干部职工管理不够严格，导致个别干部职工行为方式较为自由散漫。

　　4.担当作为方面。一是创先争优意识不强。迎难而上、攻坚克难精神不足，在面对繁重的任务时，存在畏难情绪。在工作量大、时间紧的情况下，工作要求和服务标准有所降低，满足于只求过得去，不求过得硬。二是开拓创新激情有所消退。开展工作习惯于按部就班，在根据新形势、新要求调整思路、修订制度，提高工作效率和服务质量上缺乏深入思考。比如，信息考评仍然沿用老办法，难以调动部门和基层的积极性和创造性;对公文处理如何提速流转、如何提高办公自动化水平的思考和探索不多。三是主动担当精神不足。班子成员奉献精神不足，认为在当前大环境下，行使权力就意味着要承担责任，存在“多一事不如少一事”的想法。对需要协调多部门开展的工作，不愿积极承担应有责任，本质上是怕麻烦、怕担责。

　　5.组织生活方面。议事决策机制执行不到位，虽然办公室议事规则比较完善，“三重一大”均由主任办公会集体研究决定，但在决策前征求意见不够充分，只是发放相关材料和表格，没有针对某个重要问题深入座谈了解，也没有开展相应的分析论证;在决策中民主讨论不够充分，在落实主要领导末位表态、班子成员无记名投票等机制方面还有差距。组织形式缺乏创新，多以灌输式、说教式为主，思想交流、情感沟通、民主互动较少，没有集思广益、共同谋划和设计出生动有效的组织生活形式，组织生活的吸引力不够。

　　6.落实全面从严治党责任方面。一是在落实主体责任方面还有差距。落实全面从严治党责任方面。一是在落实主体责任方面还有差距。主要领导严格落实党风廉政建设第一责任人职责的主动性还要加强，较少挤出时间深入研究廉政建设工作，对当前反腐形势认识不足，对党风廉政建设中出现的新问题、新挑战应对办法不多。二是在强化监督责任方面还有差距。在贯彻执行党内监督条例方面的做法不多，对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话等制度执行不够有力，对党员干部提出的整改措施落实情况也没有跟踪督促;班子少数成员存在老好人思想，遇事不敢坚持原则，不敢得罪人。三是党员干部日常监督管理不够严格。在坚持制度与教育并重、推进反腐倡廉工作方面缺乏整体规划和具体措施，工作的深入性、创造性有待进一步提高。对对出现的苗头性、倾向性问题未能做到早提醒、早教育、早纠正。

　　区政府办领导班子结合开展“五查五看”，通过认真思考、仔细查摆、深入剖析，认为产生以上突出问题的原因主要有以下几方面:

　　1.理论学习抓得不紧。一是忽视了理论学习对改造世界观、人生观和价值观的重要意义，没有把强化理论武装作为坚定理想信念、提升班子队伍整体素养的重要途径，理论学习形式比较单一枯燥，较少开展专题讲座、观看影像及参观学习等活动，导致理论学习不深不透。二是抓理论学习的认识上有偏差，存在重工轻学现象，业务上的学习关注的较多，政治理论学习投入的精力较少，总是强调工作杂、事务多，对班子成员政治理论的掌握求精求深不够，缺乏“钉钉子”精神。三是学习上存在实用主义思想，对上级新政策、新部署和重要会议精神等与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学甚至不学，学习缺乏系统性和全面性。这些都导致班子政治理论素养没有持续提升，思想意识不够清醒，辨别是非的能力也有所减弱。

　　2.党性修养提高不快。部分班子成员存在重视改造客观世界，忽视改造主观世界的倾向，觉得党性修养可以在工作中历练，平时习惯以事务工作代替党性锻炼和品格修养提升，坚持做到品德合格意识不够强烈，放松了党性修养的高标准、严要求。从发挥合格作用层面来说，继承和发扬党的优良传统和作风做得不够，时刻以优秀党员和好干部的标准自我要求不严，没有时刻以焦裕禄、谷文昌等老一辈优秀共产党员为镜，深学、细照、笃行。工作标准和纪律要求有所放松，宗旨观念、大局意识、开拓精神和创业激情不足，

　　3.作风转变没有到位。为人民服务的宗旨意识还不够强，在平时的服务工作中态度不够热情，对业务工作中的重点、难点思考不够，对领导关心的问题和服务对象的实际需求研究不深。平时坐办公室时间多，到基层深入调研的时间少，对工作整体情况掌握不够，不能很好地为领导提供参谋意见。平时对工作满足于依照程序、按部就班地去做，存在教条主义、机械主义现象，没有积极思考创新方式方法，影响了工作质量。班子成员对持续提升个人道德修养重视不够，没有自觉地把提升道德品行作为重要事项常抓不懈，导致对社会上的不良风气和言行，降低了鉴别力和免疫力，对一些铺张浪费、金钱至上等错误观念和行为也就见怪不怪，没有坚决反对和制止，原有的甘于寂寞、乐于奉献的精神也有所消退。

　　4.廉政意识树立不牢。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但是思想认识上还不到位，督促落实不够到位。有时对权力来源和性质缺乏应有的认知，认为办公室只是综合协调和服务机构，没有审批权力，不会产生利益输送等违纪违规行为，就放松了警惕，导致议事决策机制没有落实到位，影响了班子的科学决策水平。由于没有树立权力就是责任的意识，班子成员没有把行使权力和履职尽责有机结合起来，未能做到敢抓敢管、真抓真管，对相关制度机制的具体操作和执行过程监督不到位，影响了执行落实效果，影响了全面从严治党责任的有效落实。

　　针对查摆出来的问题及原因，区政府办领导班子将强化措施，抓紧整改，努力建设为民、务实、清廉的服务型机关，为全区发展作出应有的贡献。

　　1.强化学习教育，进一步提升领导班子素质。一要组织班子成员按时参加区委学习中心组举办的专题讲座、辅导报告会等集中学习活动，通过听取专家、学者的理论解读，加深对政治理论、当前形势等方面知识的理解，提高班子成员的政治理论水平，不断坚定共产主义远大理想信念，坚定中国特色社会主义道路自信、制度自信、理论自信、文化自信。二要把理论学习教育作为提升班子整体素质的重要途径，创新学习教育方式方法，丰富学习内容，通过组织举办专题党课、撰写心得体会、参观教育基地、学习成果测验等活动，调动班子成员钻研政治理论的积极性和主动性。三要通过全面、系统、深入地学习党的理论、熟练掌握党的各项方针政策。把努力学习与勤于实践紧密结合起来，不断提高自身的理论水平、业务能力、办事效率，争创一流的工作业绩。同时，也要利用闲暇时间坚持历史、经济管理、法律法规、文学名著、哲学等知识的学习，提高人文素养，提升服务发展的综合能力。

　　2.强化责任担当，进一步激发干事创业热情。一要立足部门职责，围绕区域经济发展大局，多组织深入乡镇(街道)、企业和项目一线开展调研，及时掌握基层服务对象意愿、发展状况和现实要求，认真分析经济社会生活中的重点、热点和难点问题，积极找准破解难题的方法，提出建议意见，积极为区政府领导决策当好参谋助手。二要按照“好干部”标准，注重推荐使用理想信念坚定、工作扎实肯干、敢于担当责任的优秀干部，树立正确的用人导向。把践行“两学一做”对党员干部的具体要求与履行办公室职责紧密结合起来，落实奖惩激励机制，引导干部职工自加压力，创先争优，推动各项工作高效有序开展。三要大力倡导“马上就办，办就办好”和细节服务精神，强化机关效能建设，全面推行绩效管理，严格办事流程、要件、标准和时限，提高工作运转效率和服务水平。

　　3.强化党性锻炼，进一步改进机关工作作风。一要在打破传统大胆创新上下功夫。要立足岗位，认清职责，不折不扣地做好领导和上级部门交办每一项工作。要注意学习借鉴兄弟县市区好的经验做法，又充分发挥班子主观能动作用，超前思维，提早谋划，不断提高工作水平。二要继续组织学习谷文昌等先进先辈的事迹，强化党员干部立党为公、执政为民的公仆情怀，自觉践行党的群众路线，帮助协调解决群众反映的热点、难点问题，解决不了及时报告区政府领导或做好解释工作。三要自觉用好批评与自我批评的思想武器，以整风精神开好民主生活会，引导班子成员坦诚交流，直面矛盾，增强班子解决自身问题的能力。积极开展交心谈心等活动，沟通思想，交流感情，及时掌握党员干部的思想动态，纠正错误思想倾向。四要依托创建文明志愿服务、开展挂村帮扶、无偿献血等活动为载体，加强以职业道德、社会公德为主要内容的思想道德教育，引导党员干部进一步树立爱岗敬业、无私奉献的精神理念。

　　4.强化纪律要求，进一步加强党风廉政建设。一要深入开展学习贯彻《党章》和《准则》、《条例》活动，严格执行党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，做到立场坚定，态度鲜明，坚决贯彻执行上级各项决策部署，确保政令畅通，令行禁止。二要坚持民主集中制，健全班子内部分工和沟通协调机制，完善干部推荐、评先评优及其他重要事项的事前征求意见工作措施，落实党务政务公开制度，规范民主科学决策机制。三要严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，始终坚持把纪律和规矩挺在前面，把高标准、严要求贯穿干部日常管理的全过程，谨慎用权，守好底线，让全体党员干部自觉做到忠诚、干净、担当，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

**第4篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　我叫\_\_\_，现任\_\_农村商业银行党委副书记、行长，分管综合办公室、财务计划部、会计运营部、风险管理部、企业文化部等部门工作。

　　按照省联社、\_\_办事处《关于开好20\_度党委班子民主生活会的通知》要求，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义理论、改革开放40周年庆祝大会上的讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，我结合自己分管工作实际，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风和“六个破除”等四个方面，切实查摆“四方面问题”，查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现对照检查如下：

　　我紧扣民主生活会主题，广泛征求群众意见建议，深入开展谈心谈话活动，将收集到的意见建议认真梳理类，着重从以下4个方面査摆自身存在的问题。

　　(一)在思想政治方面存在的问题

　　虽能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面

　　存在问题：虽能认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，做到工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告，但用更严的标准、更高的要求来衡量，还存在着一些薄弱环节和不足之处。

　　主要表现：一是存在落实不及时的现象，由于分管工作较多，分管部门较多，在日常工作中各项工作千头万绪，存在没有能将上级党组和本行党委的决定及时执行及时贯彻落实的现象。二是存在执行不到位的现象，对总行党委的决议决执行过程中，由于自己能力、思维、精力等方面的原因，不能很好的将总行的各项决策全面贯彻执行，有时候也存在偏差的情况。

　　(三)在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当‘两面派’，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面

　　存在问题：虽能坚持把“思想求实、工作扎实、作风务实”作为班子的行为准则，带头讲实话、讲真话，不当“两面派”，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，不弄虚作假欺瞒党组织，但实事求是地讲，在工作中还存在着一些亟待纠正的地方。

　　主要表现：一是存在瞻前顾后的思想，有些时候自己也有很好的想法和意见，又总感觉怕说出来别人不认同，所以对发表意见，不是不想说实话，而是瞻前顾后，怕说出来得不到大家的认可。二是存在讲成绩多，说问题少的情况，对取得突破、走在前列的工作，总结经验，说的多、夸的勤;对工作中存在的一些小的失误和问题，总是觉得能不说就不说，能过的去就行了。

　　(四)在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面

　　存在问题：虽能认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门的违规言行，严格执行党委决策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，但是离党的要求还存在着一些差距。

　　主要表现：一是勇于创新，开拓进取精神不够好。这两年我行各项发展迅速，各项业务都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而自己在分管工作上不同程度地产生了自满心态，在业务拓展上出现了本着能完成总行下达的任务为标准，缺乏积极进取的意识，尤其在业务创新方面做的不够好，缺乏创新思维。二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不够好。对一些既定的事项、确定的工作，局限于会议安排部署了、文件安排落实了，但跟进很抓不放、督查问效不够，尤其是亲自指导、亲力亲为少了，导致好多工作在各部门之间推来推去，最终没有达成预期的成效。

　　(五)在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面

　　存在问题：虽能充分认识到“四风”的危害，并能防止和纠正形式主义、官僚主义，发挥好模范带头的“头雁效应”，但在转变作风上还存在着一些不足。

　　主要表现：一是在官僚主义方面，存在“待在机关多，走进基层少;忙于日常事务性工作多，静下心来思考业务发展少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，导致有时候对基层情况了解的不够，对情况吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。二是在形式主义方面，存在担当领头雁的引领作用不强的问题，突出表现在解决困难、问题方面，没有能主动出击，没有能立即行动，没有很好的将工作做到实处，例如去年的百名客户经理进村入户建档立卡工作，我们创新方式、大量投入人力、物力、财力，虽取得了一定的成绩，但是离省、市的要求还有很大差距。

　　(六)在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面

　　存在问题：虽能严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定和实施细则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行待遇规定，注重家庭、家教、家风，但在落细落小、抓常抓长上做得还不到位。

**第5篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　根据局机关党支部《关于开好局机关20xx年度组织生活生活会和民主评议党员的通知》精神，本人对照学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、提升基层党组织组织力、对党忠诚老实、纠正“四风”不止步和加强作风建设等五个方面，进行了认真自查，分析了问题存在的根源，明确了整改目标。有关情况如下：

　　（一）学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和十九大精神方面存在的问题

　　1.在学懂、弄通、做实上有差距。虽然同步收看十九大电视转播、亲耳聆听同志的报告，借助互联网平台、通过专题新闻报道、专家解读，对报告基本内容做了全面了解，也参加了宣讲辅导报告会、党校集中培训，撰写了学习心得，完成了学习任务，但对精髓要义领会不深，学习不够全面系统。

　　2.联系实际不够、学用脱节。没有做到联系实际学、带着问题学，用新时代中国特色社会主义思想指导监督执纪实践还只是开了个头，没能很好地用新理论武装头脑、坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平、解决突出问题。

　　3.面对繁重工作任务时，有时会有应付心态。降低了工作标准，满足于不出错、过得去，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多。比如，在县区乡镇巡察时，因巡察范围广、巡察头绪多，为了赶时间，只按规定的数量走访农户，对一些问题查得不深。

　　存在以上问题的原因，既有客观环境方面的，又有主观方面的，但主要是个人主观努力不够造成的。

　　（一）理论武装不到位。一是理论学习还缺乏系统性，尤其对新时代中国特色社会主义思想学得还不够深透，没有从灵魂深处把握和思考。二是没能很好地运用理论加强思想改造，世界观、人生观、价值观认识方面还存在一定的差距。三是理论与实践联系不紧密，在解决具体问题过程中，容易忽视理论与实践的辩证关系，运用科学理论解决深层次问题的能力还不够强。四是对党在新的历史条件下面临的“四大考验”和“四大危险”长期性缺乏高度的警惕，对形形色色的腐朽文化和社会思潮的长期性影响缺乏充足的思想准备，特别是在“四风”问题方面运用马克思主义立场和观点分析解决批判的能力还不足。

　　（二）宗旨意识树得不牢。一是为人民服务意识不强。有时片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务，关注上级多、关心群众少，没有自觉地把群众和基层的满意程度作为检验工作成效的标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不够好，导致对待来访群众不耐心等问题。二是作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，致使进取意识、奋斗精神消减，导致有思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题出现。

　　（三）党性修养不够严格。一是重工作实践轻思想改造的观念还存在。二是开展严格的党内政治生活锻炼不够，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，对“惩前毖后、治病救人”缺乏充足的认识，有时候相互批评轻描淡写，难以取得预期效果。三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　（四）纪律规矩意识不够强。一是对执行纪律规矩的长期性即作风纪律建设永远在路上认识还不够，缺乏执行纪律规矩的韧劲。二是自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对自己在严明责任、严肃纪律和严格自律上降低标准，对局属各单位各项工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查。三是对隐形变异的“四风”问题缺乏深入的调查研究，缺乏有效管用的措施和办法，还需要在主体责任强化、机制体制建设、思想根源深挖上加以把握。

　　（一）加强理论武装，在学懂、弄通、做实上下功夫。认真学习党的十九大精神，认真领会新时代中国特色社会主义思想的内涵和要义，增强理论学习的自觉性，进一步提高政治站位，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉维护以同志为核心的党中央的，言论行动自觉与党中央保护高度一致。切实用先进理论指导工作实践，围绕市直教育系统监督执纪工作实际和存在的问题，广泛学习履行岗位职责所需要的各类知识，坚持学用结合，用新思想指导工作不断提高自己适应新形势、解决新问题的能力。

　　（二）加强党性修养，树牢根本宗旨。一是深入学习党章。带头贯彻落实同志关于“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”的要求，切实解决好“总开关”问题。二是将行使权力的价值目标回归到全心全意为人民服务的根本宗旨上来，彻底抛弃怕得罪人、不敢担当、不敢监督、不敢问责的思想，敢于动真碰硬。

**第6篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　党的十九大以来，习近平总书记再次向全党释放强烈信号——纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上，这为新时代推进作风建设提供了工作准则。根据习近平总书记的重要指示精神及上级党委的工作部署，\_收费所党支部以作风建设集中整治为契机，及时召开党员大会和支委会，认真学习了党的十九大报告、习近平新时代中国特色社会主义思想、《党章》以及《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等党纪条规，统一思想、提高认识，以讲政治的高度和求真务实的态度深入查摆“怕、慢、假、庸、散”、违反中央八项规定精神及损害群众利益等一个个具体问题为突破口，采取发放征求意见表、座谈会、批评与自我批评等形式，紧密结合实际，一个节点接着一个节点抓，借作风建设的东风，扫清一切“顽固污垢”，并形成长效整治机制，摒弃“一阵风”运动式的整治模式，让作风陋习从此不再“反弹”，形成风清气正的良好政治生态，确保大桥所党支部的旺盛生命力和强大战斗力。

　　(一)“怕”的问题

　　\_收费所班子是一个敢于担当责任，勇于直面矛盾的团结班子，面对责任，脚踏实地、真抓实干;面对矛盾，保持力度，保持韧劲。但随着工作时间越来越长，也滋生了一些问题,有时存在怕失误、怕出错的情况，日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固，喜欢按部就班，得过且过，造成了缺乏改革创新的勇气和开拓进取的锐气。

　　(二)“慢”的问题

　　所站工作较为琐碎，样样工作都要做。由于工作任务繁重、岗位配置不齐及人员紧张的情况导致一人身兼多岗位，使工作存在拖拉现象。且工作开展存在分主次先后情况，对简单的、催的紧的工作抓得紧，对难度大、时间较宽松的工作抓得比较松。

　　(三)“假”的问题

　　领导班子在贯彻执行中心党委决定时，能够做到不打折扣，不做选择紧跟形势任务，及时落实上级指示。在制定工作计划方面存在着目标太高、急于求成，导致落实较差。

　　(四)“庸”的问题

　　随着工作时间的增加习惯形成固化思维,对学习抓得不够紧导致学风不浓，没有及时更新新思想、新观念、新知识,对当前形势把握不够精准,分析问题、认识事物只停留在表面，对事物的理解不深刻、不全面，不够适应新时期的工作方式和方法。标准不够高，认为现有的管理完全能胜任工作，存在着“夜郎自大“的心理。

　　(五)“散”的问题

　　缺乏尽心尽力忘我工作的精神，会场上交头接耳、打电话的行为偶有发生。员工与班子之间存在一定的隔阂，造成有时座谈不够深入，了解员工的真实想法不多。

　　(六)违反中央八项规定精神的问题

　　从自查的结果上来看，能够认真贯彻落实中央八项规定。公务接待严格按照程序和规定标准，公车使用建立了严格的派车制度，在所领导班子的模范带头下，未发生公车私驾私用行为。未有收送礼品礼金和违规发放津补贴等现象。

　　(七)损害群众利益的问题

　　\_所严格按照《基层单位“三重一大”事项集体决策监督制度》要求，涉及所内重大事项决策、人事任免、评先评优、违纪违规处分及2024元以上资金使用等内容，需经会议讨论决定，并及时公示，保证所内各项工作的透明度、规范化，今年共召开所务会\_次，讨论研究事项\_件。食材采购严格遵循“三人行”、“货比三家”的规定，并认真填写了食堂每周食谱、采购清单、收支明细表、月份收支情况公开表，定期张贴在所务公开栏。

　　(一)理想信念不够坚定。随着实际生活和工作条件的改善，党员干部忽视了党性修养和党性锻炼，宗旨意识有所淡化。放松了理想信念追求，放松人生观、世界观和价值观的改造，滋长了安于现状的状况，对自己要求就没那么严了，没有真正认识到理想信念的重要性和必要性。

　　(二)学习不够积极主动。学习不主动,自觉性不高,利用工作空闲和业余时间学习比较少,平时只是在单位组织的学习性活动中参与政治理论学习,有时在工作中要用到知识时才去主动学习,做不到耐心和坚持,因此,学习收获较浅,未能跟上形势和工作发展要求。

　　(三)工作效率不够高。由于所内人员紧张和工作经验缺乏等原因，存在安于现状、没有创新意识。面对工作任务所带来的压力，有的被动应付，对待日常工作标准不够高，工作的主动性、积极性不够。

　　(四)综合素质不够强。多数忙于事务性工作，不能集中精力学习，造成“书到用时方知少”，遇到工作难题，尽管想把工作开展好，拿出具体工作方法瞻前顾后。

　　(五)交流形式较为单一。目前在了解员工思想动态方面仅限于座谈会、个别谈话等正式模式，形式较为严肃、紧张，员工较为拘束，造成谈话不深入、效果不显著，缺乏发现问题的突破口。

　　1.加强党性修养，党性修养是根本立场问题，是“总开关”。在忙于事务性工作的同时，也要注重党性锤炼，通过“两学一做”学习教育，补充精神给养，强化道德品行。增强民主意识和团结意识，充分尊重和听取各方意见建议，推进科学决策、民主决策，同时还要定期开展批评与自我批评，做到自省、自重，自觉接受职工监督，充分发挥集体的智慧和力量干工作，形成心齐气顺、风正劲足的良好氛围。

　　2.主动学习，提高综合能力。把加强学习作为提高自身素质的重要途径，既要学习理论、政策又要学习业务知识，不断提高工作能力和服务水平。

　　3.结合实际情况制定工作计划，不提不切实际的口号，不提超越阶段的目标，不做不切实际的事情。注重理论联系实际，克服学习教育空对空的弊病，把自身学习与各项工作和目标任务紧密结合起来，与自身思想认识、业务工作结合起来，反省个人得失，改进工作方式，明确努力方向，增强学习教育的针对性和实效性。

　　4.培养“一岗多能”型人才，提高工作执行力，坚决克服不思进取、得过且过的心态，强化时间观念和效率意识;坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，发扬严谨务实，勤勉刻苦的精神。

　　5.深刻领会上级指示精神，明确上级工作要求，将当前工作和长远工作有机结合，立足实现，着眼未来，认真分析当前及下一步工作中存在和可能存在的问题，科学把握工作发展的总体趋势及其不断出现的新情况、新问题，增强工作的预见性、前瞻性、系统性。勇于摈弃不合时宜的观念、制度、做法和模式，不断提高创新意识。

　　6.主动深入到员工当中和员工打成一片，采用灵活多样的谈心谈话方式，认真听取员工的意见和建议，遇到问题主动深入摸清实情，了解员工的所思所想。

**第7篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　按照市公司党委文件要求。今天，在我\*\*公司党支部的组织下，召开党员组织生活会。对照政治合格；执行纪律合格；品德合格；发挥作用合格等四个方面查找自身存在的差距和不足，剖析问题根源，提出整改的具体措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　我认真学习了党的十九大、十九届二中、三中、四中全会、中纪委三次全会精神，深入学习了xxx新时代中国特色社会主义思想和新修订后的党章，我紧紧围绕“深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格党员教育管理监督，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，强化担当作为，改进工作作风”这一主题，积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施。

　　（一）在理想信念方面：一是理想信念不够坚定。二是放松了自己世界观、人生观、价值观的改造。三是学习对照先辈先贤不够，尤其是深入学习《党章》方面还需加强。

　　（二）“四个意识”方面：一是学习态度不太端正。思想上不够重视，轻视理论学习缺乏主动性和自主性；二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是xxx中国特色社会主义思想的认识还不全面、学习不够扎实。三是政治敏锐性和洞察力有所欠缺，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

　　（三）在思想武装方面：虽然在思想上、政治上、行动上、以xxxxx为核心的党中央保持高度一致，但政治学习自觉性不高，满足现状，缺乏精读和钻研，和自己本质工作联系不够，在思想头绪上把学习当做“软指标”，放松了对政治理论和业务知识的深入学习，没有处理好工作与学习的关系。

　　（四）在遵守党章党纪方面：一是政治纪律观念有所松懈，执行党章和党内法规不够严格。二是大局意识不够强，干工作，做事情考虑眼前的做，与同志协调配合不够。

　　（五）在遵守国家法律法规方面：一是对法律法规贯彻落实的重要意义认识还不足；二是遵守法律法规不够持久，有时紧时松现象；三是对相关法律法规学习不到位，没有将法律知识更好地运用到工作当中。

　　（六）在执行公司规章制度方面：一是对公司规章制度学习认识不够；二是对各种岗位职责的内容理解不透彻；五是执行和遵守公司规章制度要求不高。

　　（七）在作风形象方面：一是学习深度不够。二是艰苦奋斗的精神有待加强。三是全心全意为人民服务的宗旨观念不够牢固。四是服务群众意识还需不断强化。虽然能够认真做好党员应尽的义务，但是存在不够主动的问题。

　　（八）在职业道德方面：一是模范带头作用不够，二是在核心意识和看齐意识方面不够重视，有时认为自己只是一名普通党员，核心意识和看齐意识离自己比较遥远，对此认识不深不透。

　　（九）在个人品行方面：一是自我约束，自我创新的能力不强；二是以身作则自我要求的决心不大。

　　（十一）在工作态度方面：一是开展批评与自我批评顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主。二是对自己的工作态度方面不能够做到很好的自我调节，导致有时工作态端不端正从而影响到。

　　（十二）在工作能力方面：一是业务能力有待提高，工作成效不明显。二是每次做完工作，不善于总结工作中存在的问题和经验。三是对工作中不善于自我创新，不进行深入的研究。?6?8

　　（十三）在工作业绩方面。一是工作标准不高，有时任务重、压力大时，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，存在着应付过关的想法，不能尽善尽美、处处争一流的标准上去把握。二是工作效率有待加强，没有制定工作计划，领导怎么安排就怎么执行，有时会有拖延、松懈的思想。

　　（一理论学习有所放松。把学习当做“软指标”放松了对政治理论和业务知识的深入学习，没有处理好工作与学习的关系。

　　（二）理想信念有所弱化。没有真正把群众利益作为工作的出发点，总认为把自己份内的具体工作做好，就完成一名共产党员的使命了，导致对理想信念的追求逐渐淡化。

　　（三）党性修养不够深入。在面对社会丑恶现象滋生，有时存在见怪不怪，不以为然的麻痹思想，认为事不关己高高挂起。

　　（四）群众观念不够牢固。没有深入群众中，了解群众意愿，觉得自己只是一名普通党员，能做的太少，导致服务群众意识淡化，工作起来有时存在“关门议事、闭门造车”的现象。

　　（一）加强自我提升，提高综合素质。目前对自己而言，最大的问题就是要加强理论和业务学习，只有狠下心，提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研理论、业务，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多想多问多看。同时我要努力发扬理论联系实际的学风，学政治、学业务、学法律，积极探索工作中出现的新情况、新问题。我将充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风，努力把学习成果变成工作新成绩。

　　（二）增强为人民服务的宗旨意识。时刻牢记党的宗旨，一切从群众利益出发，牢固树立全心全意为人民服务的思想，为群众服务是我们的天职，今后要坚持深入群众，自觉树立良好党员形象，努力为党和人民的事业做出应有的贡献。

　　（三）创新工作方法，转变工作作风。以高度的政治责任感、爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实完成各项工作。工作中多动脑子想办法，坚持原则，忠于职守，努力开拓工作新局面。

　　（四）处处严格要求自己，起带头模范作用。严格遵守党的纪律和各项规章制度，积极参加党组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员先进性，扎实工作。树立自觉意识和责任意识，努力做到让组织放心满意。

**第8篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

　　在“四个意识”方面。作为一名有着5多年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为学校副校长，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的德育工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

　　在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

　　在工作作风方面。一直以把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

　　在作用发挥方面。总的讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在平时的德育管理工作中，还不够高标准严要求，工作还缺乏深度思考，系统性还不强。

　　在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根在于以下几个方面：

　　1、坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　2、严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准规范自己的生活和工作。

　　加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范厉行节约，反对浪费，不搞超标接待。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取干部群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。

　　坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照上级各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**第9篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　根据区委组织部《关于召开基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（x区委组〔2024〕x号）要求，结合自身思想和工作实际，认真对照检查，请同志们提出批评意见。

　　（一）政治功能方面。我作为支部书记，认真履行支部党建第一责任人责任，切实落实全面从严治党各项任务，让党支部实实在在地担负起教育党员、管理党员、监督党员作用，但在具体工作中，还存在对制度重视不够，制度建立完善不健全、不及时，制度落实有差距；党务公开力度不够，效果不好；对个别党员的日常要求不够严格，导致支部成员和全体党员在日常工作中发挥模范引领作用不够明显的问题。

　　（二）“四个意识”方面。我作为中心主任，基本做到带头增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，有政治鉴别力，严守政治纪律和政治规矩，坚决捍总书记的核心地位，自觉维护党中央和集中统一领导，在思想上、行动上同党中央保持高度一致。但在大局意识上还需进一步增强，突破局部利益思维，从全区、全局的高度出发。日常工作缺乏主动性，很多时候是为了完成任务开展工作，积极主动性较差；三是业务工作学习不够，甚至还不如一般干部职工；四是遵守会议记录、工作纪律有时没有起到表率作用，有开会迟到的现象等。

　　（三）自我要求方面。自己平时在工作、生活、学习方面，虽然总想竭尽全能，力所能及做好，但由于时间和精力所限，还存在工作做得不细、管理不够严的情况。比如，“三会一课”坚持不好，纪律执行不够严，“五必访五必谈”制度落实不力。

　　（四）纠正“四风”方面。一是平时开会多，深入基层调研开展工作的时间少，导致有时对实际情况掌握不准确；二是谋划开展“主题党日”不深入，存在内容简单，形式单一，效果不佳的情况；三是对待群众有时缺乏耐心，情绪控制不好；四是对员工关心、了解不够，导致有时决策出现偏差，影响了同志间关系；五是要求职工养成定期培训的习惯，而自己参加每周职工培训的时间少；六是有时开会讲话不讲方法，批评的多，表扬的少，个别职工有意见，下来缺乏沟通；七是制定的工作计划有时行动迟缓，甚至还存在落实不到位的情况；八是有时工作存在畏难情绪，遇到加班有情绪、有抱怨，认为周末就该好好的休息，八小时以外尽量不做与工作有关的事。

　　（五）政治纪律和政治规矩方面。自己能够严守政治纪律和政治规矩，能够在思想上坚决肃清孙政才恶劣影响和“薄、王”思想遗毒。但还存在重大事、轻小节的问题，对待政治理论学习不够严肃认真，对上级交代的任务不能完全保质保量，政治敏锐性还有待提高。比如：2024年在彻底清除“薄王”思想遗毒和孙政才恶劣影响方面，在内部有些文件上清除不及时，不干净。

　　对于以上存在的突出问题，进行了深刻的党性分析和全方位透视，发现问题产生并非空穴来风，而是有其深层次的根源。认真剖析问题产生的根源，具体表现在以下几个方面：

　　（一）学习自觉不够强。认为只要能把工作正常推进，不求有更高的作为，以至于学习动力不足，没有养成好的学习习惯，缺乏学习主动性。

　　（二）理想信念不坚定。不忘初心，就是不能忘记一名\*员最初的理想信念，我作为一名老党员，理想信念不够牢固，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。当面对繁重工作压力有时明显出现烦躁情绪，工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

　　（三）党性修养不够深。由于自己党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优良传统。

　　（四）宗旨意识不牢固。由于自己身兼支部书记和中心主任，自感工作压力大、责任重，时而产生畏难情绪，工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　加强政治业务学习，提高党性修养。始终把党章党规党纪的具体要求，作为自己行动的指南。坚持从学习入手，主动挤时间抓学习，每天至少利用1小时时间学习政治理论和业务知识。强化政治理论学习，深学笃用党的十九大报告，从学懂、弄通、做实上下功夫，以新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。强化业务知识学习，通过自学、向身边的同志学、走出去学等方式，不断的增长业务知识，提升业务水平。

**第10篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行了对照检查，并请同志们提出批评意见。

　　1、在“四个意识”方面。作为一名有着近30年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够。

　　2、在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚持革命理想高于天，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但经下心来思考，觉得自己还是从严自律不够，学习还不够系统和全面。

　　3、在工作作风方面。多年来始终把踏实干事作为履职从政的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重家庭、家教、家风，格守公道正反的职业道德，守法诚信的社会公德，向上向善的家庭美德。但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，工作上不够扎实的表现有一定程度上存在。

　　4、在作用发挥方面。总的来讲，自己在党支部书记党委上尽力而为，也取得了一些成绩。但支部的工作还存在很多不足和问题，还需进一步努力。比如，在党建责任制度落实上，还做得不够严实，在提升支部组织力上，联系党员，团结群众上，还做得不够经常。

　　5、在自身要求上。平时，工作、生活中都能够严于律己，党好表率。但是存在细节管的不严的问题。比如；作为党支部书记，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。

　　6、在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事，下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。但是，对照习总书记指示的10种表现，还有的地方做得不够到位，比如，工作中对一些常规性工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步，全面过硬。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在以下几个方面：

　　1、坚定理想信念的自觉性不够强，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论，道德情操，思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

　　2、严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律，组织纪律上不够到位，执行各项规章制度不够严格。

　　3、提升政治自觉的主动性不够强。没有把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败高度来看待，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正的内化与新，外化于行。

　　4、勇于担当作为的积极性不够强。随着担任党支部书记职务时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为，奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　1、加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，深刻把握新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　2、牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先重范、厉行节约，带头弘扬密切联系群众的好作风。

　　3、着力改革创新。主动适应新形势、融入新形势，不断总结工作经验，创新工作方法，进一步明确责任、细化目标、敢想敢干、真抓实干，以新理念、新思想抓支部建设，狠抓工作落实，不断提升党支部组织力、战斗力。

　　4、坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁自律，按照《党章》和《廉政准则》的各项规定，严格要求自己，做到自重、自省、自警、努力抵制不正之风，老老实实做人、踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众监督。

**第11篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

　　1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

　　3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

　　4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

　　2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

　　3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

　　始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**第12篇: 2024年组织生活个人对照检查材料6个方面**

　　会前，按照县委组织部对此次民主生活会要求，我学习了十九大精神资料、中央八项规定精神、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永久在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，自觉对照重点查找的6个方面的问题，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

　　一存在的问题一是在组织生活方面，政治敏感性不够。

　　对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的职责，在必须范围、必须程度上助长了这种不良风气。

　　实际上这都是政治敏感度不高的体现。

　　二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央持续一致，能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身状况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实际贯彻落实的还很不到位。

　　三是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习转成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的潜力还有差距，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

　　四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。

　　今年的工作任务较往常要重，因此在应对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的职责，存在有多一事不如少一事的思想。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！