# 民主生活会对照检查材料范文精选10篇

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-03-07

*民主生活会，是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。以下是小编整理的民主生活会对照检查材料范文(精选10篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇一】民主生活会对照检查材料　　“通过开展‘以案为鉴、以案促改’警示教育……提高...*

民主生活会，是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。以下是小编整理的民主生活会对照检查材料范文(精选10篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇一】民主生活会对照检查材料**

　　“通过开展‘以案为鉴、以案促改’警示教育……提高拒腐防变、抵御风险的能力，打造忠诚、干净、担当的党员干部队伍，为落实首都城市战略定位、建设国际一流的和谐宜居之都提供坚强保证。”近日，北京市委办公厅印发《关于在全市深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》(以下简称《实施方案》)，在全市再次掀起警示教育热潮。

　　认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党要管党、全面从严治党，坚持惩前毖后、治病救人，坚持标本兼治、查改结合，是北京开展警示教育的出发点和落脚点。市委以习近平总书记在主题教育工作会议上强调的“要深刻剖析反面典型，以案例明法纪、促整改，发挥警示作用”为指导，针对当前警示教育工作中有的侧重于“鉴”，有的侧重于“改”，发展不太均衡、不尽完善的问题，根据中央纪委国家监委工作部署，结合北京工作实际，起草了《实施方案》。经市委常委会、市纪委常委会研究后，在全市印发，为深化警示教育，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐提供了制度保障。

　　《实施方案》立足压紧压实管党治党政治责任，把全面从严治党“两个责任”贯穿于警示教育全过程。按照这一原则，《实施方案》将审查调查“后半篇文章”细化为“以案为鉴”“以案促改”两个部分。“以案为鉴”重在推动各级党委履行主体责任，运用身边典型案例，紧密结合实际，以案明纪、释法、说责、讲德、述廉，坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，认真对照检视、剖析反思，举一反三、引为镜鉴。具体概括为“一案四查”，即通过每个典型案例，查摆思想总开关的松懈点、查摆制度建设的薄弱点、查摆权力运行的风险点、查摆监督管理的空白点。“以案促改”强调认真落实监督责任，通过案件倒查，进一步划清责任、找准症结、精准施治，务求把最本质的问题、最核心的原因、最突出的危害、最深刻的教训讲清楚，并有针对性地提出整改措施，推动实现以案促改、以案促教、以案促建、以案促管。主要包括“三会两书”五种方式，即召开处分决定宣布会、召开专题民主生活会、召开领导干部警示教育大会以及编发严重违纪违法人员忏悔书、制发纪检监察建议书。

　　为给全市各区各部门各单位提供更多教育选择，进一步推动精准施策、分类施教，《实施方案》还明确提出，市纪委监委要协助市委加强顶层设计谋划，按照“3+2+n”工作布局，系统打造北京市全面从严治党警示教育、党性教育、纪律教育三大基地，《清风北京》正面宣传和反面警示两个系列教育产品以及孔庙和国子监博物馆、中国人民抗日战争纪念馆等若干廉政文化教育基地，推动全市廉政教育资源的统筹利用和融合发展，不断增强教育的说服力、吸引力和感染力。

　　制度的生命力在于执行和落实。为确保《实施方案》有效贯彻落实，北京市建立健全组织领导、协作配合、日常监督、跟踪问效等四项长效机制，督促各级党组织认真履行全面从严治党主体责任，认真研究、安排部署好相关工作，并把开展“以案为鉴、以案促改”警示教育纳入全面从严治党(党建)工作考核和书记抓基层党建述职评议工作中，真正把“以案为鉴、以案促改”的标本兼治作用发挥出来。

　　为以更高站位、更大力度和更实举措推进警示教育工作，市纪委监委协助市委于8月23日召开全市“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，8月28日又召开了全市“以案为鉴、以案促改”工作推进会，将工作细分为9个方面28项任务，逐一明确牵头部门、协办部门，强化责任落实。下一步，市纪委监委还将举办全市纪检监察系统警示教育大会，并配合相关部门在市属党政机关、国有企业、高等院校、区和乡镇、街道中选取一批案发单位作为典型，严格按照《实施方案》规定的内容、程序、步骤，完成“以案为鉴、以案促改”各项任务要求，发挥示范作用，以点带面层层推动工作落实，扎实做好审查调查“后半篇文章”。

　　按照党委关于召开2024年领导班子专题民主生活会的通知要求，我认真学习了省委、省国资委党委《关于落实xxx案“以案促改”工作建议的实施方案》《关于以xxx案为鉴开展专题警示教育的通知》等有关文件精神，积极参加党委中心组专题学习研讨，紧扣“以xxx案为镜鉴，推动以案促改”这一主题，联系xxx等反面典型，结合个人思想、工作及作风实际，进行了深刻的对照剖析，现报告如下，请同志们批评指正。

　　xxx身为党的高级领导干部，理想信念缺失，与人民群众毫无感情，道德败坏，腐化变质，严重违反党的纪律，并涉嫌违法犯罪，且在党的十八大后不收敛、不收手，性质十分恶劣，特别是对全省扶贫工作带来的伤害和影响，更为严重。严肃查处xxx案件，充分表明了以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党，一刻不停歇地推进党风廉政建设和反不廉洁斗争的鲜明态度和坚强意志，充分彰显了我们党在推进社会革命的同时进行自我革命的坚定决心和无畏气概。我坚决拥护党中央对xxx严肃查处的决定，坚决与xxx的错误思想和行为划清界限，坚决执行中省关于开展“以案促改”工作的安排部署。

　　作为一名党员领导干部，我始终坚持讲政治、顾大局、守纪律，坚定共产主义理想信念，自觉贯彻执行党的基本路线和方针政策，在工作、生活中严格要求自己。但对照此次专项警示教育的标准和要求，我认为自己还存在一些问题和不足。

　　(一)贯彻落实“四个意识”方面

　　xxx严重违反政治纪律和政治规矩、工作纪律，毫无“四个意识”，对党中央关于脱贫攻坚重大决策部署落实不力、消极应付，这对我是一个警示。虽然我在政治上能够始终牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。但在学用关系处理得还不好，理论学习和具体实践一定程度上存在脱节。

　　(二)遵守政治纪律方面

　　政治纪律是维护党的团结统一的根本保证，是党最重要、最根本、最关键的纪律。作为一名党员，我保持坚定的政治意识，严守政治纪律和政治规矩，党中央倡导和要求的坚决做到，党中央反对和禁止的坚决不做，在思想上政治上行动上与习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在工作中，我能够认真贯彻落实集团公司党委各项决策部署，找准站位，强化担当，严守规矩。但是在生活中，有时对互联网或周围人中出现的一些错误思潮和言论没有开展及时的批评和斗争，也没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。

　　(三)遵守组织纪律方面

　　严明的组织纪律是保持党的创造力、凝聚力、战斗力的基本条件。xxx案就存在不按规定报告个人有关事项，在组织谈话函询时不如实说明问题，违规选拔任用干部等违背组织纪律的问题。我在工作中能够坚持民主集中制，坚持做到集体领导和个人分工相结合，自觉维护班子团结;服从组织安排，摆正个人与组织的关系，严格按照程序、规矩办事;能够按照要求，如实向组织报告个人情况和有关事项。但在组织生活中，与班子成员和中层干部主动沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，在频度和深度上还需进一步加强。

　　(四)遵守廉洁纪律方面

　　人生道路很长，但关键之处往往就是几步，放松自律，就会铸成大错。xxx案就是一个典型，小贪收不住，就会成为大贪。我在工作中能够自觉落实中央八项规定精神及实施细则的具体要求，紧绷廉洁自律这根弦，严格执行廉洁自律各项规定，自觉抵制各种诱惑和不廉洁侵袭，带头树立良好家风，不存在利用职权或影响为家属亲友谋求特殊照顾的行为，不存在收受礼金的行为。但是作为党委副书记，主动协助党委书记抓好全面从严治党、认真落实党风廉政建设主体责任方面做得还不够，工作局面还没有很好地打开。

　　(五)遵守群众纪律方面

　　我能够树立群众观念，践行群众路线，来到集团公司后，与分管干部主动开展了一些座谈交流，也利用机会到基层单位，特别是相关扶贫责任单位进行了调研，了解了基本情况，严格遵守调研纪律，轻车简从，没有违反群众纪律的问题。但是联系基层、服务群众还不够深入，到目前还没有走遍集团公司每一个基层单位，与所属企业班子成员、干部职工座谈交流也不够深入，联系群众的方法还有待改进。

　　(六)遵守工作纪律方面

　　党的工作纪律，是党组织和党员依规开展各项工作的重要保证。我能够按党性原则办事，按政策制度办事，按制度程序办事。但是更多的注重自身严格要求，目前对集团公司的管理制度和内控体系学习了解的还不够全面细致，一些程序、规定也是边干边学，需要进一步加快学习和掌握管理制度和纪律规定。

　　(七)遵守生活纪律方面

　　带头践行社会主义核心价值观，艰苦奋斗、低调务实，是共产党员的本色。我能够把社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设落实到日常工作和生活之中，培养健康的生活情趣。平时的工作和生活中能够主动净化朋友圈、社交圈，严格要求和管理家人及亲属，不给任何违规违纪行为可乘之机。但是勤俭节约意识还有待加强，随着生活水平的不断提高，思想上也偶尔有放松调节的想法。特别是到集团公司参与开展扶贫工作后，看到贫困村、贫困户的生活情况，给自己带来了很大的差异对比和思想冲击。

　　(一)理论学习还不够深

　　在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还不够扎实、不够深入、不够细致，主动性、规划性、系统性还不充足，存在用到才去学的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，没有处理好工学矛盾。对会议、文件的学习还存在实用主义心理，与对工作联系紧密的内容学得相对多一些，对其他方面的学习不够及时。

　　(二)党性锻炼还不够强

　　面对集团公司党委安排的工作任务，没有很好地处理好抓业务工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，政治斗争性还不够强，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

　　(三)工作创造性不强

　　随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，我在勇于担当作为、干事创业、奋发有为方面的劲头和积极性时有减弱，还习惯于用老方法、老思路解决问题，工作的闯劲、干劲、拼劲还需要再增强，工作积极性、主动性、创造性还是不够强。

　　(一)强化党性修养，做到心中有党

　　作为一名共产党员，我要以案为鉴，努力加强自身的党性修养，做到心中有党、心中有民、心中有戒。要持续认真学习马克思主义基本理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，学会运用马克思主义立场观点方法观察和解决问题，挺起共产党人的精神脊梁，补足“精神之钙”。

　　(二)强化使命担当，做到心中有责

　　脱贫攻坚作为当前我党推进全面建成小康社会伟大目标的“硬骨头”，是检验共产党人使命担当的试金石。我将盯住各联系帮扶地区的脱贫实现和标准要求，列出任务清单、时间表、作战图，全力抓好年度脱贫攻坚任务落实。勤于一线督导、实地检查，与当地干部职工一起研究工作、协调保障、推动落实，切实把脱贫攻坚抓牢抓细抓实，确保集团公司脱贫攻坚任务全面完成。

　　(三)强化廉洁自律，做到心中有戒

　　作风建设永远在路上，廉洁自律没有休息区。我将严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，对照党章党规党纪净化自己的思想、校正自己的行为，从反面教材用中受到教育和警醒，养成遵规守纪的高度自觉，把高标准、严要求贯穿到日常生活的每个细节，做忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上发言，不妥之处，请同志们批评指正!

　　   为进一步加强廉政风险防控，强化权力监督制约，不断增强全面从严治党的系统性、创造性和实效性。结合法院的审判工作实际，以违纪违法案件为重点，透过剖析，认真梳理，使我们深刻认识到以案促改专项工作的重要性。

　　    一、要建章立制，规范权力，把案件高发单位、重复发案单位作为监管的重中之重。违纪违法案件主要有两个原因：一是权力的傲慢与任性。手中有权，并且权力又没有得到有效的监督和制约，所以导致很多事情就是当权者说了算，这在一定程度上助长了当权者的为非作歹思想;二是思想意识的滑坡。思想上放松一寸，行动上就会松散一尺，面对利益，一些领导干部难以抵御，出现跑偏，最终坠入违纪违法的深渊，永久不能自拔。

　　    二、要强化监督，严厉打击，铲除违纪违法的土壤。要加强领导干部理想信念、党纪国法的教育培训，牢记宗旨使命，远离不良引诱。从案件中吸取教训，知敬畏、明底线，管好自己的手，收住自己的心，把好自己的嘴。在一些领导干部尤其是基层干部眼中，吃一点拿一点，似乎是“小事一桩”，殊不知堤溃蚁巢、气泄锋芒，实则害处无穷。

　　    三、要以案倒查，跟踪预防，做好执纪审查以案促改工作。坚持以案件为重点，深挖倒查，向深处抓、往实里做。透过剖析，研究案发规律，深挖问题根源，查找关键环节、重点岗位、重点人员的廉政风险点，明确风险等级。把权力篱笆务必扎紧、扎牢、扎固，让权力在阳光下运行。努力构建不能腐、不想腐的有效机制，切实做到以案为鉴，以案促改的目的，让作风建设永久在路上，反腐斗争永远不停歇。

**【篇二】民主生活会对照检查材料**

　　根据省委《关于落实对冯新柱案“以案促改”工作建议的实施方案》、市委《关于冯新柱案“以案促改”工作的实施意见》要求和县委“以案促改”工作安排，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，再次深入学习了党的十九大、十九届二中、三中全会和中央纪委二次全会精神，深刻吸取冯新柱案的教训，以案件中反映的问题为镜，全面分析自身存在的问题，深挖问题存在的根源，认真学习了xx等书籍，组织开展了反思剖析整改，重点剖析发生在我省xx系统的重大案件，从中受启示、受教育、受警醒。通过了解案情，剖析案件，一大家受到了警醒，明白子底线，知道了敬畏，找准了这些违纪违法行为的根源、原因，认识到了违纪违法给党的领导、党的形象、党群关系带来的危害性，从而进一步从灵魂深处挖掘、查找存在问题，认真剖析存在问题的原因和制定整改措施。

　　下面我把对照检查情况报告如下:

　　冯新柱案表现出来的问题触目惊心，我坚决拥护组织对他的处理。对照他存在的问题，结合实际深刻反思，主要还存在以下几个方面的问题:

　　(一)切实增强“四个意识”方面。能够把“四个意识”扎根于心，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统- -领导，但在具体的落实上还有不足。一是在学习上不够全面，对习近平新时代中国特色社会主义思想研究不深，觉得很多大的政策和工作没有关系，因此存在碎片化、片面化的现象，理论武装头脑不够。

　　(1)是在实践中还存在慢一步的情况，对上级的新政策、新指示，没有发扬立马就干的精神，希望等别人创造了新经验后，再借鉴参考，存在工作的被动性。

　　(2)是在纠正不良言行上做得不够，习惯于独善其身，缺少示范带头,工作以来，自己十分注重坚定理想信念，深入学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于党办工作的重要指示精神，深刻领会省委重大部署、省委领导讲话精神，不断加深对“绝对忠诚、绝对负责、绝对守纪。特别认真敬业，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，不断坚定马克思生义信仰，在反对分裂维护稳定等重大问题上态度鲜明、立场坚定。深入反思，在理想信念方面还存一些问题。如，在加强理论学习上“搞选择”，学习上级和组织规定的内容多一些，对自己感兴趣的学的多，不感兴趣的学的少，还没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界。同时，在学习上还存在“夹生饭”的问题，对学习的理论思考的不深入，不全面，没有带着思考摘抄学习笔记，只是简单的用数量衡量，没有真正做到把党的理论内化于心、外化于行。

　　(二)、在政治纪律和政治规矩上。参加工作以来，能够严格要求自己、锻炼自己，严格以党员身份和标准严格要求自己，不断增强纪律和但在具体的落实上还有不足。

　　(1)是在学习上不够全面，对习近平新时代中国特色社会主义思想研究不深，觉得很多大的政策和工作没有关系，因此存在碎片化、片面化的现象，理论武装头脑不够。

　　(2)是在实践中还存在慢一步的情况，对上级的新政策、新指示，没有发扬立马就干的精神，希望等别人创造了新经验后，再借鉴参考，存在工作的被动性。

　　(3)是在纠正不良言行上做得不够，习惯于独善其身，缺少示范带头。工作以来，自己十分注重坚定理想信念，深入学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于党办工作的重要指示精神，深刻领会省委重大部署、省委领导和x领导讲话精神，不断加深对“绝对忠诚、绝对负责、绝对守纪。特别认真敬业，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，不断坚定马克思生义信仰，在反对分裂维护稳定等重大问题上态度鲜明、立场坚定。深入反思，在理想信念方面还存一些问题。如，在加强理论学习上“搞选择”，学习上级和组织规定的内容多一些，对自己感兴趣的学的多，不感兴趣的学的少，还没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界。同时，在学习上还存在“夹生饭”的问题，对学习的理论思考的不深入，不全面，没有带着思考摘抄学习笔记，只是简单的用数量衡量，没有真正做到把党的理论内化于心、外化于行。

　　(三)、在政治纪律和政治规矩上。参加工作以来，能够严格按照标准要求自己、锻炼自己。不断增强纪律和规矩意识，在思想上政治上行动上自觉同党中央和省委保持高度一致，与省委在思想上同心、目标上同向、行动上同行，能够做到对党表里如一，言行-一致，不搞阳奉阴违。能够自觉站在大局的角度考虑问题，注意把自己融入集体，维护集体团结，诚恳待人处事。 深入反思，在纪律和规矩上还有不足。同时，自已在严守纪律上做的也不够好，有时存在着没能按照要求，及时彻底地把不该保存的文件删除、销毁，在一定程度上存有“泄密”的隐患。

　　(四)、在转变作风上。能够自觉学习马克思主义哲学原理，在工作中，坚持“一切从实际出发”工作原则，实事求是，不弄虚作假、上骗下瞒。能够认真践行党的群众路线，坚持向群众学习，从群众身上汲取智梦和经验。始终用中央八项规定精神要求自己，约東自己，力戒“四风”问题，没有出现违反中央八项规定精神的规定。重视家庭，能够较好地处理工作与家庭的关系，对家人在关心的同时，从严约束，注重良好家风的形成。深入反思，在工作作风上还存不同程度的“空”和“虚”的问题。

　　(五)、在担当作为上。自己在工作中，经常性告诚自己，要始终用党员的标准要求自己，对领导安排的工作和任务，积极服从，不讲条件、不打折扣，保质保量的去完成，对一些难以处理的问题，深入思考、科学分析，拿出切实可行的措施，认真解决。对工作中的失误，大胆承担责任，不随意推卸给别人，同时，注意从失误中总结经验教训，努力改进工作。深入反思，在担当作为上还存一些亟待改进的地方。如:在工作上缺乏“一竿子插到底”“-把尺子量

　　到底”的精神，工作标准的“天平”有时候会倾斜，特别是在任务重、时间紧的情况下，容易放松对工作的要求，只是急于完成工作任务，没有实现质量与实效的统-一。同时，主动谋划工作的意识不强，习惯于等命令、等安排、等请示，远远没有做到“身在兵位，胸为帅谋”，“不在其位、学谋其政”，没能当好参谋助手，没能很好地为领导分忧。

　　(六)、在参加组织生活上。能够认真履行党员的基本义务，积极参加处党支部和xx组织的各类活动，能够严格遵守组织生活各项規定和有关纪律，真正通过组织生活获得知识、获得成长。在离开单位外外出参加活动时，注意维护单位的良好形象，严格接照有关单位的要求，安排计划自己的工作，确保不给单位抹黑。能够自觉主动纳党货，从不拖欠或延期缴納党費。深入反思，在纽织生活方面，还有很大的改进空间。如，在开晨批评与自我批评时存有“好人主义”，不够直接，不够大胆，“辣味”不足，有时担心批评的重了，言辞激烈了，会伤了同事间的“面面子”和情谊，会影响团结，会让领导和同志对自己产生“狂放不鸡”“自以为是”“目无尊长”的坏印象。同日时，对待领导和同事吾意的批评，有时不能很快的消化理解，存有定的抵触情绪，没有第一时间去深入反思自己的不足，总是在一-段时间过去后，才能理解“良药苦口利于病”的道理.

　　(一)从政治思想上分析。政治理论学习做的还不够，在思想上有所放松，在行动上没有真正形成加政治理论的高度自党，有时候把政治理论学习当成“软任务”。同时学习效果不佳，学习的形式比较单一，对党的理论学习仅限于读读文件、写写笔记，没有深入去研读、去思考，没有结合工作实际抓学习，导致学用脱节。

　　(二)从执行纪律上分析。纪律和规矩观念树立的还不够， 在思想深处，认为自己作为一名普通千部，既不管钱，又不管人，也不是决策者，只是负贡具体工作的落实，只要是按照工作安排和领导要求去千工作，就不会存在违纪违规问题。正是这种想法，让自己在工作中，执行纪律和规矩不够初底、不够严肃。

　　(三)从品质道德上分析，没有始终如一地用党员的高标准、 用组:工干部的高标准、用党办千部的高标准要求自己，在处理一-些 事情.上把自己作为普通群众，降低了对自己的要求。另外，继永和发扬党的优良传也做的不够好，在工作中，经常学习英雄人物、典型模范的先进事迹，但是持之以恒的对照改进做的不够到位。

　　(四)从发挥作用上分析。在工作上，没有树立起“示范”“标标杆”的强烈意识，在内心深处存有“枪打出头鸟”的错误思想，总是习惯于等上级决定、等领导安排，不敢做“第一个吃蟹的人”，没有做到提前谋划、主动作为，导致在工作中，存有一定程度上的满足于“一般化”的错误倾向。

　　(→)带着强烈的进取心，持续不新的加强理论式装，做到不忘初心牢固树立终身学习的理念，始终把学习作为工作和生活的重要内容，彻底抛弃学习上存在的“实用主义”和“拿来主义”，真正把学习当成硬指标、必修课，有目标、有计计划、有重点地学习党的理论、路线、方针和政策，学习《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党内法规，学习习近平总书记系列重要讲话精神、省委领导有关讲话精神，持续不断的坚定理想信念，提升政治理论素质。

　　(二)带着高度的责任心，持续不断的加强工作实践，做到不辱使命。牢固树立烈的实干意识，在工作的具体实践中不断炼自我、完善自我、提高自我。立足岗位，加强对工作的思考与研究，了解工作的标准、要求、特点性质和规律，找到工作的着力点和落脚点，提升工作效果的针对性和实效性。坚持“千中学、学中千”，学习人事工作政策法规，充实自己的知识储备，提高工作的能力;另一方面，加知识运用，努力把所学的知识运用的具体工作中，真正把所学到的知识和经验转化成推动的“动力”。

　　(三)带着纯洁的赤子心，持续不断的加强廉洁自律，做到不破底线。牢固树立“作风建设永远在路上”的理念，始终把纪律和规矩挺在前面，扎紧制度和规矩的牢笼，努力做到为人“千净”、为事“干净”。在工作中，严格遵守党纪党规，坚才持用制度和规矩办事，坚书持按照程序要求办事，坚持按流程标准办事，真正做到合 規合矩。在生活中，严格遊守法律法规，守牢“底线”，遵守文明公约，提升道德修养。同时注意养成良好地生活习惯和情趣，自觉净化社交图、生活图和朋友。

　　最后，我真诚地希望各位领导对我提出批评意见。对大家的批评，我一定高度重视、虚心心接接受、认真采納，坚决改正，把今后的工作做得更好。[\_TAG\_h2]【篇三】民主生活会对照检查材料

　　根据市纪委、市委组织部《关于开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和局党组统一安排，我认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，学习习近平总书记关于加强党的政治建设的重要论述和系列最新重要讲话精神，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

　　(一)在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面

　　工作中，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，自觉强化政治责任，持续提高政治能力，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。存在主要问题：一是在深入理解上还有差距。虽然平时能够积极参加局里组织的学习教育，但对新理论、新观点、新战略学习研究还不够深入、不够系统，满足于和工作相关内容学习，特别是对习近平总书记最新重要讲话精神学习不够及时，领会、掌握不够全面。特别是在系统把握、扩展延伸上下功夫不够。对新思想知识体系和整体框架的建立缺乏系统的归纳整理，对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。二是在融会贯通上还有差距。主要是在深钻细研、内化于心、外化于行上还不够积极主动，学习中满足于掌握基本观点、基本内容，联系实际、带着问题学做的还不够，对上级要求学习的理论内容进行“泛泛而读”，有时只是翻翻书、看看手机和报纸上的报道文章，满足于理论学习了、笔记记过了，没能做到融会贯通、举一反三，特别是对用什么方法去实践、靠什么工作去落实、以什么标准去规范，还缺乏系统的思考和行动，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。三是学以致用上还有差距。用理论指导实践还有不足，满足片面引用个别原理，与实际工作结合不够紧密，把参加会议、学习文件、写写体会当做贯彻落实，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考不深、研究不透，存在学用脱节的现象。比如：在XXX建设、XXX工作，尤其是在违建清理、城镇改造拆迁等重大复杂疑难纠纷中，参与意识不强，不够积极主动，致使一些工作推动较慢。

　　(二)在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面

　　一直以来，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和上级决策部署，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐。存在主要问题：一是在贯彻落实上还存在“时差”。在工作学习中能够在思想上、行动上与党中央保持高度一致，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位。比如：对肃清XXX流毒的长期性复杂性认识上，总感觉经过近几年的整治，XXX流毒影响已经得到彻底肃清，对余毒的影响还缺乏高度的警惕性。二是积极作为上还存在“局限”。面对新形势新挑战，贯彻新发展理念、融入新发展格局还不够积极主动，特别是吸收新思想新知识，借鉴新经验还不够深入，主动对接改革、迎接改革做的还不够，对待工作有时只满足于完成上级和领导交办的任务，在促改革、调结构、谋划长远建设中新思路新办法不多，求稳保底的思想抑制了创新发展思维。三是在服务大局上还存在“偏差”。贯彻执行中央路线、方针、政策和上级决策部署上，站位不高，谋划工作、落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于自已负责工作、局限在本单位这个小圈子，遇到工作思想意识上经常首先考虑如何从本部门本领域角度去推动落实，完成分管的任务指标，缺乏从战略的高度，用辩证的思维，围绕全市中心工作、发展大局的角度去统筹推进。比如:在XXX工作中，与其他领导的沟通配合不够，共同推动发展的意识还不够强。

　　(三)在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面

　　工作中能够认真履行职责，认真落实上级关于疫情防控和做好“六稳”“六保”工作的指示要求，积极服务脱贫攻坚工作。存在主要问题：一是工作站位还不够高。对常态化疫情防控要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患认识不足，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了松懈麻痹思想。系统思维、战略思维、底线思维树的不牢，筹划部署工作与实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。二是主动担当作为意识不够强。工作中存在求稳怕变思想，不求出成绩、只要不出问题，遇到难题还存在等靠思想，经常依赖上级指示帮助，特别是对一些历史遗留问题不愿过多参与，主动担当意愿不足，有时会回避矛盾问题，该担的责任没有主动担起来。在遇到工作时间紧、任务重时，只想尽快完成，会放松要求，降低标准，没有把工作做实、做深、做细，特别是面对当前越来越严的巡视审计和行业清理清查，对一些政策把握不准、规定不明确的事情，有时明知道对工作、对群众有利，也采取了多一事不如少一事的态度，存在宁愿少出成绩也不能出问题的思想。三是主动服务还不够好。工作满足于部署了、要求了、完成了，过程缺少检查监督，没有形成完成闭合回路，对完成质量把关不严。工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己主动寻找对策，而是等待上级指示要求，缺少攻坚克难的精神。比如，对于辖区内企业复工复产，虽然能够主动帮助解决实际问题，但有时面对困难，深入研究不够、倾心服务不够，一些企业复工复产后防疫物资保障问题，没有在第一时间给予很好解决。

　　(四)在收官“十三五”，谋划“十四五”方面

　　认真学习党的十九届五中全会精神，深刻领会进入新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的重大意识和实践要求。存在主要问题：一是贯彻执行省市部署还不够坚决。主要表现在，在落实省委、市委XXXX工作部署，推进市委XXX工作举措方面，态度还不够坚决，措施还不够有力，工作中更多考虑的是本地本部门的利益，大局意识不够。比如，在推进市委XXX工作举措时，仅仅是照搬照抄市委要求的“规定动作”，结合本部门实际，深入研究思考破解问题的创新举措不多思路不宽。二是开展学习调研不够持续深入。对省市提出的“大学习、深调研、真落实”活动，重视程度不够，仅仅是按照规定动作按部就班落实，缺乏结合单位实际的创新载体抓手，且组织班子成员和党员干部深入开展学习、调研活动次数不多，特别是对“十四五”期间如何发展XXX工作没有深入调查研究，狠抓落实的拼劲、钻劲、韧劲不足。三是主动谋划创新意识不强。贯彻新发展理念还不够积极，在创新举措方面不够大胆、站位不高、思路不宽，还没有跳出一时一事的圈子，对全局的长远的关注不够、思考不深、把握不准，为局领导科学决策出谋划策、提供依据做的还不到位;对接改革、迎接改革做的还不够主动，对一些新情况新问题，没有时时刻刻扑下身子去抓落实。

　　(五)在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面

　　自己能够认真执行中央八项规定及其实施细则，积极纠治和克服形式主义、官僚主义。严格遵守局里各项管理规定，没有超面积住房办公，没有超标准超规格公务接待、没有公车私用、没有超标准违规领取补贴福利、没有收送红包礼金等行为。存在主要问题：一是落实全面从严治党责任还有差距。主要表现在，落实党日、党课、双重组织生活还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，对身边有的同志乱发牢骚、对上级的决议乱议论的现象，网上传播灰色言论段子现象没有进行坚决的揭批驳斥，与身边XXXXXX等不良倾向作斗争不够坚决，反映出自己在政治上还不够成熟，主动忧党、为党、护党还存在差距。二是对八项规定精神学习理解不够透彻。对中央八项规定的重大意义把握理解还不够深入透彻，没有真正理解出台这些政策对于加强党风廉政建设的重大意义，只是当成规定去执行，还缺少当成政治要求、政治责任去落实的思想认识。有时执行制度规定自觉性不高，虽然行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。有时总感到自己受党教育培养多年，在大是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性不高。三是形式主义官僚主义纠治的还不彻底。工作中还存在“唯上”思想，认为只要上级部署的只要执行就好了，缺少实事求是和对工作认真负责的精神;对下也过多强调部属怎么去执行，没有充分发扬民主、发挥大家的积极性主动性创造性，造成一些工作效率不高。在精简会议文电方面，有时对上级下发文件没有充分学习理解，对下就加个按语简单转发，没有对文件内容进行梳理、取舍、合并，没有起到减压分流作用，发文数量、篇幅没有得到有效控制。工作中存在过急现象，有时部署没几天的工作就要求下属去检查成效，只是想着本级去检查指导了，没考虑基层工作进度和实际情况，致使一些工作看似每个环节都有落实，实际做了虚功，走了过场。

　　深刻剖析这些存在的问题和不足的原因，主要有以下几个方面：

　　一是政治学习不够深入。运用科学理论改造主观世界思考较少，从思想深处武装不够系统、不够彻底，没有真正打牢理想信念的根子;缺乏从党性观念和世界观改造的高度来端正“总开关”的紧迫感和责任感。联系实际不紧密，对政治理论的学习理解没有与实际紧密结合，没有发挥理论的指导作用，单纯为了学习而学习，指导实践不准。

　　二是宗旨观念树的不牢。“公仆”意识、“服务”意识有所淡化，对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质理解体会不深，存在实用主义思想，抓工作对个人进步、领导印象、上级评价考虑得比较多，对群众能不能满意想得比较少，追求的不是“给人民造福”，而是“给自己造势”。

　　三是党性锻炼有所弱化。觉得自己受党教育多年，有较高的政治觉悟，严守党的政治纪律和政治规矩方面肯定没问题，没有深刻认识到政治素质、党性修养是一个艰苦锤炼的过程，是一项长期的任务，对自己作为党员领导干部应该严格执行纪律规矩的意识还不够强，带头遵规守纪的自觉性、主动性还不够高，没有时刻谨记“打铁必须自身硬”，只求过得去、不求过得硬。

　　四是担当意识有所减退。带头自我加压，持之以恒的抓工作、促落实的劲头少了、韧劲减了，尤其是面对改革发展、疫情防控、“六稳六保”、从严管党治党等艰巨任务，缺乏攻坚克难的勇气，敢闯敢试的锐气。缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”韧劲。

　　(一)强化理论武装，提升思想觉悟。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把《习近平谈治国理政》和习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《基本问题》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中共中央办公厅印发党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等列为必学书目，坚持深入学、系统学、实践学，做好“结合”“转化”文章，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，坚定政治方向。带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，坚决落实党中央和省委市委的各项决策部署，落实到具体行动上，坚决做到听令而行、闻令而动，不打折扣、不搞变通，把党员干部的先进性纯洁性体现在实际行动中，始终把自己处于党纪约束、群众监督和阳光照射下，以实际行动、具体成效检验政治成色、诠释忠诚担当。

　　(三)强化责任担当，勇于攻坚克难。带头积极践行以人民为中心的发展思想，围绕收官“十三五”谋划“十四五”、推动常态化疫情防控、“六稳”“六保”等工作，深入研究、创新举措、狠抓落实，尤其是对重大专项、重点项目以及疑难问题、复杂矛盾，亲自研究解决，亲自督促落实。始终以夙夜在公的精神把落实抓到位、责任尽到位、工作干到位;始终重心向下，多做打基础、蓄底气、利长远的工作;始终坚持真抓实干，一把尺子论长短，不搞华而不实的东西。

　　(四)严格遵规守纪，树好自身形象。带头严格遵守廉洁自律各项规定，带头严格遵守中央八项规定精神，带头严守党的政治纪律和政治规矩，时时处处用党纪条规和党员标准规范言行;严格落实廉洁自律各项规定，始终严守思想“防线”、道德“底线”和法纪“红线”，切实抵制诱惑、守住小节，以身作则，严于律自，做好表率。自觉接受监督，广泛听取意见，积极开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁，严于律己、宽以待人，树立为民务实清廉、忠诚干净担当良好形象。

　　以上是我的对照检查，请同志们批评指正。

**【篇四】民主生活会对照检查材料**

　　根据集团公司和长治公司党委《关于认真开好2024年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，今天我们召开2024年度党员领导干部民主生活会。会前，围绕本次民主生活会主题，公司党支部就此次民主生活会广泛征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，深入查找了班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。

　　(一) 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走，往实里走方面。

　　一是虽然能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，一些领导班子成员除参加党委中心组理论学习外，很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些政治理论书籍，也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论知识不够全面、系统上。二是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。三是个别党员干部理想信念不够坚定，因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。

　　(二)坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作方面

　　主要存在三个方面问题：一是担当干事离岗位要求还有差距。岗位就是责任，有岗就有责。虽然领导班子成员基本能够完成份内工作，但距离“放心岗”“示范岗”“优秀岗”要求还有一定差距，存在“小进即满”“小富则安”的懈怠心理，在运用新发展理念压缩审批程序、提高服务效率、推动解难帮困上还有很大潜力可做;一些班子成员满足于把自己的事干好、把当前的事干好，站高一级想问题、扑下身子抓落实的主动性还有欠缺，立足整体、着眼全局提建议出点子的能力还不足;对于工作的结合部、责任的临界点，还存在推诿扯皮的情况。二是攻坚克难离党委要求还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，对于单位发展中难“啃”的硬骨头、难“跨”的关口险隘，一马当先的豪气少了、冲锋陷阵的锐气弱了、闯关夺隘的霸气淡了。三是创新拓展离时代要求还有差距。在当前全面深化改革的大背景下，工作上满足于现状，习惯看别人搞没搞、看惯例有没有、看规定行不行，只要没有明确允许的，都有顾忌心理，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;对新政策、新问题的研究不够，习惯于用老眼光看待新情况，用老思维对待新事物，工作中求新求变不够，以致束手束脚打不开局面。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效方面。

　　公司领导班子目前能够做到坚决拥护、严格落实中央八项规定，注重发挥好“头雁效应”，强化责任担当，充分认识到“四风”的危害，驰而不息纠“四风”，锲而不舍转作风，但还存在着一些不足之处。一是主动深入基层不够。由于事务性工作较多的原因，个别时间段存在浮在办公室多，走进基层少，布置安排多，实地检查少的问题，造成掌握基层信息不全面。二是个别工作存在重显绩、轻潜迹的倾向。在工作中，对影响大、见效快的工作，坚持用心用脑，出经验、出亮点，对情况复杂、见效慢的工作，有时重布置、轻落实，推动力度较小。

　　(四)“六个破除”方面。

　　1.改革创新力度不够。虽然在党要管党、全面从严治党，特别是在推动“两个责任”落实方面做了一些工作，取得了一些成绩。但与发展、变化了的形势和任务比，思想观念、思维方式、工作方法没能完全做到与时俱进，还存在落实主体责任不深入、不具体，简单化、模式化的问题。

　　2.攻坚克难的锐气不足。工作中稳重有余，谨慎有余，敢想敢干的勇气和劲头不足，存在不求有功，但求无过的错误思想。在面对困难和处理复杂问题时存在畏难情绪，总担心因为自己工作经验不足，造成一些负面影响，患得患失。

　　深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下四点：

　　(一)理想信念不够坚定。

　　对政治理论学习不重视。部分领导干部经常以工作忙为借口，对参与政治理论学习不积极，没有通过学习解决好理想信念、思想方法、精神状态、工作能力等问题，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应时代要求的高度，导致精神上缺了“钙”。科学理论武装不够。没能很好地运用科学理论加强思想改造，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本的概念观点，对党章党规党纪和习总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，存在应付了事的过关心理，导致政治理论根基不深，影响了权力观、地位观和利益观的树立和形成。

　　(二)宗旨意识不够牢固。

　　为民服务意识不足。少数领导干部党的宗旨意识、与职工群众的感情有所淡化，有时片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务，关注上级多、关心群众少，没有自觉地把群众和企业的满意程度作为检验工作成效的最高标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不够好，导致存在办事效率不高、群众诉求无法及时解决等问题。作风改进不到位。有的领导对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，致使进取意识、奋斗精神消减，导致有思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题出现。

　　党性修养有所减弱。党性原则意识不强。在工作上坚持原则不够，对不良倾向、不正之风不能做坚决斗争，存在好人主义思想，有时工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。民主集中制执行不到位，存在不善于运用批评与自我批评、谈心谈话、民主生活会的武器等问题，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。求真务实意识不强。满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了对增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和群众工作的经验缺乏及时的总结提炼，对群众提出的个别问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不高。

　　遵规守纪不够严格。纪律观念不强。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，各种监督主体的监督作用，特别是党内监督作用没有充分发挥。制度执行力不强。个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，对各部门各项工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查，以及在干部职工管理方面存在失之于宽、失之于软的问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

　　针对查摆出来的问题，公司领导班子将切实对照习近平总书记在中央政治局民主生活会上的讲话要求，深入对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，进一步强化党内政治生活、坚定理想信念，规范自身言行，以作风建设新成效不断推动各项工作再上新台阶。

　　坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新修订党章，学习习近平总书记系列重要讲话，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持党委中心组学习制度，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。要积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。三是严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是涉及人事调整、资金支出等“三重一大”事项，坚决提交局领导班子集体讨论研究。实事求是开展经常性批评和自我批评，在相互沟通中化解分歧、凝聚共识，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管单位科室之间每年至少进行2次以上谈心交流，增加了解、增强信任、增进团结。

　　严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，严格落实习近平总书记关于纠正“四风”重要批示精神，严格落实中央八项规定精神，坚持领导带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，引领和带动各级干部持续转作风，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格廉政建设责任制。认真履行党风廉政“一岗双责”职责，落实领导干部述职述廉、个人事项报告等制度，进一步健全完善作风建设各项制度，加强对重大项目工程的全程监管，严肃查处违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风，教育引导班子成员和党员干部牢固树立法治思维和底线思维。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，抓好重点领域和关键环节正风肃纪工作，坚持用制度管人管事管权。同时，进一步强化单位内部监督，强化纪检监察监督，强化社会舆论监督，使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，营造公司风清气正的政治环境。

　　强化责任担当，做到发挥作用合格。转变和改进工作作风。始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，用足用活政策和机遇，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，创造经得起实践、职工群众满意的成绩。坚持把创新作为工作的灵魂，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，完善管理手段，推进本职工作不断向前发展。

**【篇五】民主生活会对照检查材料**

　　连日来，通过认真学习上级指示要求尤其是重要批示，对照“四风”及基层群众意见，深入查摆自身问题，使我深刻认识到，纠治“四风”顽疾，对于党员干部进一步武装思想、坚定信念具有重大意义。下面，结合自己的学习思考和分管工作，进行对照检查。

　　(一)形式主义方面。

　　一是求真务实改进作风不够自觉。

　　二是静下心来扎实学习不够深入。

　　三是亲历亲为真抓实干不够有力。

　　(二)官僚主义方面。

　　一是创新进取的意识有所退化。

　　二是深入基层的力度有所减化。

　　三是帮困解难的意识有所淡化。

　　(三)享乐主义方面。

　　一是工作精力分散的苗头有所表露。

　　二是追求舒适享受的思想有所滋长。

　　三是争创一流的标准意识有所欠缺。

　　(四)奢靡之风方面。

　　一是抵制人情关系还有差距。

　　二是落实艰苦朴素还有差距。

　　三是接受群众监督还有差距。

　　一是思想改造不够彻底。

　　二是自我定位发生偏移。

　　三是宗旨意识还不牢固。

　　四是纪律观念有所淡化。

　　一是强化理论素养。

　　二是纯洁道德追求。

　　三是转变工作作风。

　　四是树立良好形象。

**【篇六】民主生活会对照检查材料**

　　时刻自省自己是否坚持立党为公、执政为民的宗旨，是否认真履行党员义务，是否为民用权、依法依规用权，正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象。并以这些深入查找存在问题，深刻剖析根源，现对照检查如下：

　　1.收集群众意见不主动、不及时、不全面。有些村两委干部在这一方面做的不是很好，有些懒散，不及时，主动地区收集群众意见，导致群众一有问题或者是意见就到村上来闹，但是村两委干部给他们解释后，就主动地道歉，然后离开。这种小吵小闹的现象其实很少，但是某些群众看到后，就会觉得村干部办事不利，导致群众不信任村干部，使得干群关系不融洽。

　　2.理解文件不透侧，并且对上级政策有未及时宣传的现象。对于有些文件的理解不全面，不透侧，所以就不敢给群众宣传，出现对上级政策宣传不及时。

　　3.对工作有怠慢现象，对群众承诺的事情没有及时处理。某些村两委干部在对于工作业务这一块上不积极，只要是不及时需要的资料，就会先放在一边，等需要的时候才慌慌忙忙的做，导致资料不全或不精。还有就是村两委干部已经答应了群众的事没有及时处理，导致群众对干部有怨言。

　　4.个别干部处理事情不按原则执行和说话轻浮。在和群众说话或给群众办事的时候不按照原则办事，走过场，想着只要能办成，就可以了，不一定要按规章制度办事，觉得过程复杂，而且在办理过程中和群众说话比较轻浮，认为这样可以和群众更亲近些，能和群众打成一片，但是就没有注意说话过于轻浮。

　　5.工作不在状态，做与工作无关的事情。上班的时候有些散漫，做工作三分钟热度，做一部分，留一部分，只要不忙，就做其他与工作无关的事情，比如上网、看电视等。

　　对于以上问题我村支部开展了一次民主生活会议，要求每个村两委干部自我查找问题，并整改问题，以提升以后的工作质量。

　　1.加强宣传力度。我村支部在近日来，开通短信平台，如有重要的政策或事情，就通过短信平台给村群众发送短信通知，这样既服务了群众，也方便了群众得到消息。

　　2.加强学习、交流，认真学习和理解上级会议政策。以便于给群众讲解，加强与群众的交流，积极收集群众意见，要求村两委干部和社长一起到群众家收集意见并及时向上级汇报，然后解决群众问题，取群众的信任和支持，增强干部与群众的关系。

　　3.建立健全制度，严格按照制度执行。在民主会议上我村村两委干部党员、社员达成一致的意见，建立一个健全的制度，约束村两委干部的工作懒散，说话轻浮，做与工作无关的事情等不好的行为。支部要求党员干部加强学习，认真理解和学习上级政策，遵守党章党纪，严格按照制度执行，要公正办事，老实做人。

　　4.加强责任落实到人，完善资料。实施各个村委分工合作，各自管理好和对各自手头上的工作要精通，哪个负责的方面出了问题，哪个负责的办法。提高了村干部的工作质量，加强了落实到人的工作。

**【篇七】民主生活会对照检查材料**

　　按照市委关于召开2024年民主生活会的要求，我围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”这一主题，立足找准问题、解决问题，重点从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面查找了自身存在的差距和不足。现将剖析情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。我能自觉拥护党的纲领，认真学习党的路线方针政策，履行党员义务，严守党的纪律，在思想上、政治上和行动上同党中央和市委始终保持高度一致，始终保持清醒的政治头脑。但是通过深刻反思自己的所言所行，仍有不少差距和不足。理想信念淡化。自己的理想信念有所淡化，特别是近几年学习党章时间少，对党章的内容学习不深、理解不全，特别对理想信念、认识有偏差，对加强自身思想改造重视不够，认为远大崇高理想太过遥远，造成理想信念不够坚定，结果导致工作上自由散漫，安于现状，不思进取。宗旨意识弱化。不能做到时时处处用党员的标准严格要求自己，全心全意为人民服务的宗旨观念时有松动。遇事往往只考虑眼前，不注重把握长远;考虑局部多一些，忽略了全局;考虑自己的利益多一些，忽视了人民利益。

　　(二)精神状态方面。精神状态有所松懈。不知不觉，人到中年，开始满足现状，安于当下，思想意识上有“求稳多、求进少，不求有功，但求无过”倾向，事业心、责任感降低了，很少从长远和全市大局发展去思考、研究人大的工作。觉得现在自己年龄大了，现在到了吃老本的时候了，有贪图安逸的思想，工作虽然不推不诿，但确实有多一事不如少一事的思想和行动。艰苦奋斗意识淡化，勤俭节约精神不强。觉得现在物质生活条件好了，不同于过去了，自我警醒的自觉性有了差距，跑冒滴漏现象一定程度存在。比如，在单位上用电、用水、用纸的问题上，就没能严格做到勤俭节约，造成一定的浪费。

　　(三)工作作风方面。视察调研不深入。平时工作中，虽然也注重调查研究，但总是在工作中遇到实际困难和问题时，带着困难和问题去调研，主动调研不够。调研过程中，事前功课做得不足，调研时往往是蜻蜓点水、走马观花。座谈时听到的是责任单位一家之言，这样的调研所了解的情况显示政绩方面的多，难以发现工作中深层次的问题，针对调研事项难以提出富有针对性和可行性的意见建议，影响了调研的质量和效果。做表面文章多。表现为安排布置工作开一下会、宣读一下文件、提一下要求，而真正深入基层一线指导、检查、落实的少。联系代表和群众不密切。自己作为主管联系代表工作的工作人员，和代表见面多是在会议上，除部分熟悉的代表外，很少下去联系走访他们，更不用说主动和他们交朋友，座谈交心。了解一般情况多，真正坐下来与乡镇人大主席、代表和群众沟通、交流的少。

　　通过听取意见以及深入查摆问题、开展批评和自我批评，深刻剖析产生问题的根本原因，主要有以下几方面：

　　(一)理想信念淡化。自认为理想信念比较坚定，但通过开展教育实践活动认真反思，虽然内心仍然坚信共产主义，但没能树立活到老、学到老、改造到老，终身为共产主义事业而奋斗的思想。特别是近几年学习党章时间少，对党章的内容学习不深、理解不全，特别对理想信念、认识有偏差，对加强自身思想改造重视不够，认为远大崇高理想太过遥远，造成理想信念不够坚定。

　　(二)宗旨意识消减。全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，在维护人民群众利益特别是弱势群体利益上，虽然也看到一些问题，但是思想上存在“说了也白说”、怕“得罪人”、甚至“吃力不讨好”的顾虑，所以有时产生了“睁一只眼闭一只眼”的现象。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众缺乏真功夫。

　　(三) 党性修养有待加强。随着经济条件的改善和社会环境的变化，近几年对党的各项要求和规定的学习放松了，认为工作这么多年了，工作上做到过得去就行了，用不着去下那么大的力气，吃那么多苦，可以轻松一下了，致使工作主动性和积极性不强，创新不多。在面对碰硬的问题上，首先想到的是多栽花少栽刺，说好话，当好人，有时也不愿说真话、讲实话，对那些与共产党员要求格格不入的问题没能及时消除，没有履行好入党时高高举起右手所宣的庄严誓言。

　　针对查摆的问题和查找的问题原因，我将按照强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处的要求，在今后的工作中坚定信心，勇于迎难而上，从以下三个方面抓好整改。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念。认识水平的提高源于不断学习，实践水平的提升源于理论水平的不断进步。深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和创新观点，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，做到深学深悟，常学常新，将理想信念建立在深厚理论素养的基础上，坚定理想信念，增强政治定力，始终保持昂扬进取的精神状态，不为各种诱惑所俘虏，不为各种困难所吓倒，不为各种非议所动摇，以崇高的使命感和责任感做好本职工作。

　　(二)按照党章要求，加强自身党性修养。即知即改，立行立改。从现在做起，严格按照党章的要求进行自我教育、自我锻炼、自我完善，自觉地用党性原则对照自己的一言一行，按照党的各项规章制度经常反省自己，不断地自敲警钟。及时发现自己的问题，随时加以改正，接受同志的批评和监督。切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。坚守共产党人精神追求和社会主义核心价值观，模范践行社会主义荣辱观，做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者，以实际行动彰显共产党人的人格力量，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

　　(三)密切联系群众，牢记宗旨意识。从巩固党的执政地位的高度出发，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风，密切联系人大代表、密切联系人民群众。切实把立党为公、执政为民的要求落实到各项工作中去，牢固树立群众观点，带头执行党的群众路线，切实整改脱离群众的倾向问题，真正把为群众做好事、办实事作为自己应尽的职责。始终保持同人民群众的血肉联系，时刻把人民群众的冷暖安危挂在心上，抓在手上，深入基层、深入群众，察实情、出实招、办实事、求实效，全力解决好群众最关心、最直接、最现实的问题。

　　以上是我的对照检查汇报，不妥之处敬请各位领导和同志们批评指正。

**【篇八】民主生活会对照检查材料**

　　一是理论学习不深入。主要表现在日常工作中，能够积极主动地参加集团党委、农品事业部党总支组织的各项学习，但是结合工作实际，存在学习内容不系统、不全面、不深入的问题。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国物色社会主义思想的认识还不全面、不系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密;

　　二是工作作风有待加强。因为刚接手\*\*\*市场的工作，对于企业的具体情况了解较少，许多问题了解还不够深入，有时也存在“以文件落实文件、以会议落实会议”，结合实际不紧密，针对性不强，没有真正把政策举措转变成基层实践，对一线只顾关注安全生产，工作进度，对现场管理缺乏深入的沟通和细致的研究分析。

　　三是工作落实不全面。有时虽然把工作布置了，学习了，但只限于在会上强调，在实际工作中缺少对如何进一步落实好工作的监督和指导。

　　通过自我剖析，我认为，自身问题产生的根源主要体现在以下三个方面。

　　一是理论学习在思想认识上把握不深。对于理论学习的重视程度，认为主要任务是抓好落实，只要在政治上与党中央保持高度一致，在工作中认真贯彻党的路线方针政策就够了，在思想上不同程度地存在“重具体工作、轻理论学习”的问题;

　　二是理论与实践联系不紧密。有时对政治理论学习满足于记住“几条重要论断”和“几句讲话”，缺乏系统性、经常性的深入学习。在解决具体问题过程中，容易忽视理论与实践的辩证关系，运用科学理论解决深层次问题的能力还不够强。

　　三是联系群众意识有所谈化。与群众深层次交流比较少，多以听汇报为主，对基层存在的问题只是了解表面，没能静下心来深入研究探讨。

　　一是加强理论学习，在学懂、弄通、做实上下功夫。认真学习党的十九大精神，领会习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵和要义，增强理论学习的自觉性，进一步提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，切实用先进理论指导工作实践。带领公司班子成员及广大干部职工深入开展学习“一盘棋”思想，做到原原本本的学，逐字逐句的学，深刻领会精神实质，以提升“八个能力”为抓手，用新思想指导工作不断提高自己适应新形势、解决新问题的能力。

　　二是加强党性修养，树牢根本宗旨。严格党内政治生活，切实履行管党治党第一责任，切实解决好“总开关”问题，彻底抛弃怕得罪人、不敢担当、不敢监督、不敢问责的思想，敢于动真碰硬。作为公司总经理、党支部书记，牢固树立真管真严、敢管敢严、长管长严的意识，带动公司全体党员深刻认识党内生活的严肃性，深刻认识党内生活不正常的严重后果，真正把政治纪律、政治规矩、作风问题上升到党性党规党纪的高度来对待。

　　三是抓实学习研究，增强履职尽责的能力素养。坚持理论学习与业务学习相结合，积极拓宽学习渠道，研究新政策、新技术，学习新理念、新方法，进一步改进工作方法，努力提高履职能力;以提高公司发展质量和效益为己任，紧绷工作之弦不放松，勇担责任，开拓进取，抓好落实，聚精会神谋发展，一心一意强管理，确保高标准高质量完成本职工作。 根据新的形势和工作变化，修订完善公司管理制度，加大督导执行，提高管理制度执行的刚性，提升公司管理水平。

　　以上就是我的几点思考和认识，不妥之处，请同志们批评指正。

**【篇九】民主生活会对照检查材料**

　　根据《中共万宁市纪律检查委员会、中共万宁市委组织部关于开好20xx年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，本人按照文件要求，从思想政治、精神状态、工作作风、以及落实中央巡视整改情况等4个方面查找自身存在的问题和不足，经认真剖析检查，明确今后努力方向和整改措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。一是学习学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，大部分处于被动学习状态，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平总书记在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神的认识不全面、不系统，存在知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不待我的使命感和危机感。三是没有及时到驻点村及下属有关单位开展十九大精神宣讲。

　　(二)坚定贯彻新发展理念、奋发进取的精神状态方面存在的问题。落实上级决策部署质量和效率有待加强,有时片面强调市情　　实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告,但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及农技工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神方面存在的问题。一是思想认识不到位。对脱贫攻坚没有与实现小康社会伟大目标相结合，对精准扶贫到底怎么扶等问题缺乏有效思考和实际举措，思想和工作不在状态，一定程度上把扶贫任务当“负担”。二是给贫困户制定的帮扶措施长期停在纸上难以落实，很多时候疲于应付上级检查和各种会议，多数扶贫措施落实在纸上。

　　(四)落实中央巡视整改意见方面存在的问题。一是角色定位不准，党建意识不强。把工作重心和主要精力放在业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理用心不够，对党建业务不熟悉，找不到基层党建扣中心、服务大局的切入点和着力点。二是抓基层党建工作被动应付，工作质量不高。传达学习上级指示有时敷衍塞责，满足于开会了，文件念了，领导讲话传达了，至于怎么领会精神实质，如何结合实际贯彻落实，就没有下文。

　　一是把主要时间和精力放在业务工作上，习惯把任务和责任分解下去，满足于不暴露问题、不出问题，对自身要求的标准有所降低，严于律己方面做的不够。二是对家庭、家风建设不够重视，特别是受制于工作条件，对亲属、子女教育、管理、监督不够严格。对亲友的错误言行，存在回避、护短现象，不能及时提醒纠正。

　　通过认真剖析，虽然以上问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

　　一是理想信念坚守不足，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，以为从事党建工作多年，总比别人学的多，但实际上缺乏对政治理论的系统学习。学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻。导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养不够牢固，工作意志衰退。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和勇气，认为干多干少一个样。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　三是四个意识树立不够，缺少自强自信。对照四个意识的要求深入剖析，主要是自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

　　五是缺乏担当作为，没有理想目标。这是所有问题最本质的根源。作为一个共产党人，没有坚定的理想信念和精神追求;作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。也是我个人最大的悲哀。

　　(一)强化四个意识，坚定四个自信。以习近平新时代中国特色社会主义思想和在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”， 自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、市委重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(二)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(三)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。2024年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省、市重大部署对标看齐，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全市经济社会发展作出应有的贡献。

　　(四)落实全面从严治党，强化廉洁自律。作为党支部书记，抓好党建工作，要深刻认识落实主体责任的极端重要性，决不能只重业务而不抓党风，只看发展指标而不抓预防和惩治腐败，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为班子成员之一，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

**【篇十】民主生活会对照检查材料**

　　根据这次民主生活会要求，围绕学习党的十九大精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，紧密联系自身实际情况，认真查摆自身问题，分析问题原因，明确了今后努力方向。现将有关情况报告如下：

　　上一年度查摆的问题都已整改到位

　　1.理想信念方面，针对工作、生活中存在的对不当言论抵制不坚决的问题。我自觉深入学习党的纪律，加强党性修养，严格执行维护党的纪律，深刻认识到反动言论的危害，自觉维护中央权威，始终同党中央保持高度一致，面对社会、网络上流言蜚语，要提高警惕，积极斗争，敢于亮剑。

　　2.政治纪律和政治规矩方面，针对日常性工作重视不足的问题。不断转变工作作风，对各项工作都能够重视起来，以高度的责任感、使命感和事业心，坚持标准，脚踏实地、勤勤恳恳地完成工作任务。

　　3.纪律规矩方面，认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，工作中，坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。但抓政策落实有时浮于表面，对有些工作的细节问题注意不够，要求不严谨，没有抓实抓细。比如在农村改厕工作中，在完成任务数量和时限上盯得很紧，却忽略了少数农户违规使用厕具的问题，导致后期的整改工作耗费了人力物力。

　　3、对党忠诚老实方面。反对搞两面派、做“两面人”，反对弄虚作假，带头做到实事求是。但面对急难险重工作，存在报喜不报忧的问题，比如在“美丽乡村”试点工作上，迫于十九大期间严峻的WW形势，暂停了拆迁工作，延缓了工作进度，也没把问题上报，没有把工作的落脚点和着力点放到办实事、求实效上。

　　4、担当负责攻坚克难方面。能够勇于担当负责，挑起分管工作的重点、难点，能够在党委的领导下狠抓落实。但也存在责任传导不紧不实的问题，总是考虑大家平时工作压力都很大，有时在工作上存在“放一放，松一松”的错误思想。

　　5、纠正“四风”不止步方面。带头转变作风，严守中央八项规定，坚决抵制“四风”问题。加大问责力度，对于搞形式主义、官僚主义的党员干部时刻提醒、严厉批评，以作风建设引领整个机关形象。有时由于机关处理的事务性工作较多，入村调查，与民谈心的时间较少。

　　6、廉洁自律方面。严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象。严格约束自己，带头遵守中央八项规定和《廉政准则》，严守财政制度，对于重大支出，由党政联席会集体决议;对于不遵规守纪的人和事，敢于红脸，敢于碰硬。但是也存在不注重勤俭节约的情况，比如有时候想大家工作辛苦，经常高标准配餐，造成了不必要的浪费。

　　个人有关事项。

　　没有因“四风”问题被约谈、问责、查处及接受组织处理。亲属中均无人改变国籍、移民，没有与外籍人士通婚的情况;没有参加股票、基金及重大项目投资情况;未受到组织约谈、检查，无组织约谈函询、受到问责、因“四风”问题被查处及接受组织处理、纪律处分情况等。

　　理想信念有所淡化。认为自己一直在基层工作，满足于一定的理论功底、知识储备和工作经验，对继续学习在提高执政能力过程中所起的作用理解不深、认识不透，平时学习多停留在看文件、读报纸，静下心来研读理论少，缺少在学思践悟中坚定理想信念、提高政治敏锐性的意识，因而放松了政治理论的学习，致使理想信念出现偏差。

　　群众观念树得不牢。实际工作中，关注上级认可多，考虑基层实际和群众意见少，淡忘了自己是人民公仆的身份，出现脱离实际、脱离群众的现象，都是因为把工作岗位当“官位”，把职责当职权，没有摆正公仆与群众的关系，降低了对人民群众的敬畏感，有了高高在上的“优越感”，所有这些，都是群众观念、宗旨意识逐渐淡薄造成的。

　　纪律意识有待加强。错误的认为只要把心用在工作上，只要出发点是好的，把劲用在干事上，一些事情只要不违反大原则就行，严于律己的思想有所放松。对社会上享乐思想、人情往来的抵制意识有所减弱，没有从党性原则的高度认识腐朽奢靡生活方式的严重危害，没有从思想深处认识到生活圈、朋友圈和小事小节的影响。

　　加强理论学习，不断提升工作能力。在深入学习党的十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义。

　　严以修身律己用权，保持为民务实清廉的政治本色。一是自觉遵守《党章》《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》，认真贯彻执行中央八项规定、自治区28项规定及市委、旗委有关配套文件精神，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，牢固树立公仆意识、廉政意识和自觉意识。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！