# 民主生活会问题整改措施范文精选5篇

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-05-07

*民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。以下是小编整理的民主生活会问题整改措施范文(精选5篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。民主生活会问题整改措施1　...*

民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。以下是小编整理的民主生活会问题整改措施范文(精选5篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**民主生活会问题整改措施1**

　　开展“ ”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　　1、平时的学习讨论不能解决实际问题。要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　　2、不搞形式主义，民主生活会做到真实有效。支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

　　3、确保党内制度真实有效，教育引导党员无论身处任何情况都要铭记自己的身份，积极为党工作。每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“

　　”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　4、在职党员进社区为民服务活动工作的延续开展。教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“ ”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**民主生活会问题整改措施2**

　　根据2024年度民主生活会有关要求，现将xx党组上度民主生活会查找问题整改落实情况通报如下。

　　一、整改落实基本情况

　　民主生活会后，xx党组针对理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等方面存在的问题，深入剖析了存在问题的原因，制定了整改落实方案，提出了整改措施，明确了整改方向、整改任务和整改重点。一年来，我们主要做了以下工作。

　　(一)强化主体责任，落实整改之责

　　党组班子高度重视存在问题整改工作，提高政治站位、强化责任担当，把整改责任扛在肩上、把整改任务抓在手上、把整改措施落实到行动上，对查摆出来的问题进行再梳理，建立问题、整改、责任“三个清单”，做到整改目标、内容、标准、时限“四个明确”，确保整改不漏项、不打折、不落空。将整改问题作为严格党内政治生活和落实从严治党主体责任的首要任务，坚持立说立行、立行立改，对需要马上整改的问题，不等不拖，第一时间抓好整改;对需要集中力量加以整改的问题，明确责任领导，统筹好相关科室力量抓好整改;对需要长期坚持整改的问题，在抓“常”和“长”抓上下功夫，持之以恒抓好整改落实。截至目前，除需要长期坚持的整改事项外，其余均已全部销号完毕，已完成阶段性整改任务。

　　(二)强化示范带动，树立表率之杆

　　党组班子切实增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上主动向以习近平为核心的党中央看齐，在学习上先学一步、学深一层，在工作上身先士卒、勇于担当，在生活中严以律已、严格自律，用实际行动为全委作出示范。

　　一是带头严格党内政治生活。把政治建设摆在首要位置，主要领导多次在会议上强调严守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真贯彻落实《准则》《条例》，坚决贯彻执行民主集中制、“三重一大”、民主生活会、批评和自我批评、双重组织生活会等制度，指导机关党支部抓好“三会一课”，推动党内生活严格化、规范化、制度化。研究制定《党组议事碰头会制度》，加强重要决策事项的事前沟通和充分酝酿，提高党组议事决策效率。

　　二是带头遵守党的纪律。党组班子成员主动看齐《中国共产党廉政自律准则》这条高线，守住纪律红线，严格执行中央八项规定，带头整改存在的“四风”问题，努力营造风清气正、廉洁奉公的从政环境。

　　三是带头推动工作落实。党组坚决贯彻落实上级决策部署，对重要会议、重要文件、领导批示以及脱贫攻坚、产业扶贫、现代农业产业园创建等重点工作，做到第一时间传达学习、第一时间研究部署、第一时间贯彻落实，通过提醒催办、跟踪督办等方式，推动全委工作提速增效。

　　(三)强化思想建设，补足精神之钙

　　党组以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，把党的思想政治建设摆在首要位置，采取多种形式抓好政治理论学习，补足思想之“钙”、筑牢信仰之“基”。

　　一是突出重点学。党组把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，通过集中学习、主题宣讲、专题研讨等形式，真正做到学深悟透、入脑入心。采取中心组学习、党组会议、专题会议等形式，第一时间传达学习中央、省、市重要会议、文件和领导讲话精神，研究贯彻落实意见，真正做到上级有决策部署，部门就有实际行动。

　　二是专题研讨学。坚持以中心组学习为核心的学习制度，制定年度学习计划，紧扣脱贫攻坚、产业扶贫、廉政警示教育等主题，分别召开4次中心组学习研讨会，采取主题发言、互动问答、交流讨论等形式，对产业扶贫、重点产业种养殖技术、反腐倡廉等内容进行讨论式学习，进一步统一了思想认识、凝聚了发展共识。

　　三是专题辅导学。在全市农业系统党风廉政建设和反腐败工作会议上，邀请市政府分管副市长为全体干部职工作“三农”工作辅导报告，就落实“一岗双责”、抓好农业农村工作提出具体要求。主要领导紧扣实施乡村振兴战略为全体党员干部作辅导报告，对实施乡村振兴战略的背景意义、方法路径作全面解读。组织全体干部职工聆听市委宣讲团宣讲报告会，加深对党的十九大精神的理解和把握。主要领导还为全体党员干部上了主题党课，从信奉党的宗旨、了解党的历史、参与党的实践、履行党员职责、遵守党的纪律5个方面提出具体要求，加强理念信念和党性党风教育。

　　(四)强化从严从实，狠抓落实之要

　　党组在从严管理、从严要求、求真务实、狠抓落实上下功夫，推进上级决策部署和重点职能目标有效落实。

　　一是扎实推进“四位一体”从严管理干部试点工作。健全完善“按月调度、季度评价、年终考核”的管理机制，坚持“从严管理”与“激励保障”相结合，“督人”与“督事”、“考单位”与“考个人”相统一，通过细化岗位职责、落实目标任务、完善正向激励机制、落实负面惩戒约束等措施，层层传递工作压力、逐级拧紧责任“螺丝”，充分调动干部职工干事创业的积极性和主动性。

　　二是加强重点工作督查督办。将市委市政府重大工作部署、领导指示件和交办件、重要会议、重要文件等事项纳入督查台账，采取提醒催办、交办跟踪、督查督办等手段推进督促落实，全面提升执行力落实力。突出产业扶贫这个重点任务，抽调精干力量组建产业脱贫攻坚督查组，坚持面上督查、重点督查和专项督查相结合，对各县区、乡镇和深度贫困村的产业脱贫工作推进情况进行暗访督查，切实提升产业脱贫工作成效。

　　三是大力整治“不作为慢作为”行为。不定期开展作风建设明查暗访，严肃查处迟到、早退、脱岗、旷工等违反工作纪律行为。截至目前，开展明查暗访x次，下发督查通报x期，通报并处理违反工作纪律的干部职工x人次，约谈纪律松懈的干部职工x人次，持续释放整顿机关作风、严肃工作纪律的信号。

　　(五)强化正风肃纪，绷紧纪律之弦

　　党组始终把纪律和规矩挺在前面，按照“永远在路上”的要求抓好纪律和作风建设。

　　一是加强廉政警示教育。采取通报违纪违法典型案例、组织观看警示教育片等形式，加强经常性警示教育。以违纪案例为反面教材，组织科级干部撰写心得体会，自查廉政风险点，提出防范措施。召开廉政警示教育大会，安排党组成员、科级干部作廉政表态发言，主要领导对全体干部职工提出“以感恩心许党为国、以平常心为人处事、以律已心守住底线、以进取心干事创业”4个方面要求。

　　二是认真查找整改“四风”问题。认真开展“四风”突出问题自查自纠工作，针对单位自查和上级督查发现的问题，成立“四风”问题整改领导小组，明确牵头领导和责任科室扎实抓好整改。针对培训、会议、公务接待审批单不规范问题，及时按照相关规定和检查组要求进行修改完善，进一步严格审核把关;针对公务接待费、公车运行维护费同比增长较大问题，全面核算数据、深入分析原因，进一步严格经费支出。

　　三是推进干部约谈常态化。严格监督执纪，积极践行“四种形态”，开展经常性干部约谈，做到抓早抓小，防止“小毛病”演变成“大问题”对新任职科级干部、交流轮岗干部、新入职人员进行任前廉政提醒谈话;对群众举报市农委下属事业单位公务车辆管理松懈问题进行立案调查，对x名副县级干部进行纠错诫勉约谈，x名科级干部进行询问示警约谈;针对阳光工程培训中的违纪违规问题，对受党纪政纪处分的2名副县级干部、x名科级干部进行问责处分约谈，对情节较轻的x名科级干部和x名工作人员进行纠错诫勉约谈。

　　(六)强化担当作为，抓实履职之本

　　党组紧紧围绕市委市政府制定的目标任务，以结构调整为主线、以脱贫攻坚为核心、以园区建设为平台，以深化改革为动力，强化增比进位意识，团结协作、开拓进取、担当作为，努力推动农业转型发展、农民脱贫致富、农村同步小康。

　　一是聚焦山地特色抓现代农业发展。按照“稳存量、扩增量、优布局、增效益、促脱贫”的思路推进特色产业提质增效，超额完成补植补种和后续管护任务，打造猕猴桃产业带、茶叶产业带等一大批适度规模经营的产业基地。省级农业园区总数达到x个，其中省级引领型园区总数达到x个，以猕猴桃产业示范园区为核心的现代农业产业园成为发展现代山地特色高效农业的“排头兵”。

　　二是聚焦发展短板抓生态畜牧业。按照“提生猪、增牛羊、扩家禽、养特色”的思路，大力发展生态畜牧业。相继引进了一批大型畜牧龙头企业。本地企业快速成长，万头以上养猪场、千头以上养牛场遍地开花。

　　三是聚焦激发活力抓农业农村改革。代市委、市政府起草“三变”改革系列文件。农村土地承包经营权确权登记颁证完成县级自查、市级核查、省级验收。投融资体制机制改革、土地承包经营权流转、构建新型农业经营体系改革、农村“三变”促“三农”改革、农村产权制度改革等改革专题稳步推进。

　　四是聚焦脱贫攻坚抓产业扶贫。把脱贫攻坚作为首要政治任务和第一民生工程，组建产业扶贫办公室，成立蔬菜种植、家禽养殖专班，扎实抓好扶贫产业。截至目前，“茶、菜、菌、禽”四大产业共带动2万贫困人员脱贫。选派xx名技术干部组成工作组进驻贫困发生率最高的深度贫困村开展“送技能”服务。分批次组织班子成员和技术干部到党建扶贫点开展驻村轮战。

　　二、存在问题和下步工作打算

　　总体来看，上度民主生活会明确的整改事项已完成阶段性整改任务，存在的突出问题得到及时解决，机关作风明显改进，工作效率明显提升，干事创业的氛围更加浓厚，但也存在一些不容忽视的问题。一是思想认识还有差距。对需要长期坚持的整改事项，个别党员干部缺乏持续抓好整改的自觉性和主动性，存在着松劲歇脚的思想，整改落实的力度和效果与市委市政府要求和人民群众期盼还有一定差距。二是能力素质还有不足。当前，产业扶贫正值攻坚期，农业农村改革进入深水区，党员干部在思想意识、知识结构、能力素质等方面还存在差距和不足。三是作风建设任重道远。贯彻执行中央八项规定的思想自觉尚未形成，“四风”问题和违纪现象仍有发生，形式主义、官僚主义问题仍然不同程度存在。下一步，党组将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及历次全会精神，采取更加有力的举措抓好机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以更加昂扬的斗志、更加进取的精神、更加扎实的作风抓好农业农村各项工作，为决胜脱贫攻坚、同步全面小康做出积极贡献。

**民主生活会问题整改措施3**

　　根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》规定以及省委组织部《关于认真召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（赣组字〔2024〕1号）的要求，电子科学与技术系支部党员认真学习了习近平总书记关于加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学习党章和《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关党内法规，认真学习省第十四次党代会，省委十四届五次、六次、七次全会和学校党委一届五次全体会议精神精神等，并按照组织生活会要求，突出重点，组织学习，扎实开展谈心谈话，认真撰写发言材料，认真查摆问题，并提出具体整改措施，形成如下对照检查材料。

　　（一）发挥政治引领作用方面

　　电科系党支部成员始终坚持理论武装头脑，坚定理想信念，树牢四个意识，坚决维护习近平总书记的核心领导地位，认真贯彻落实上级组织的部署要求，但对照反思，还存在一些突出问题。一是组织党员学习政治理论的深度和广度还不够好，虽然定期组织学习，但对学习成效的检验还不够到位。二是支部新引进的年轻教师较多，工作阅历和经验尚有不足，新任支部书记也存在工作经验不足的问题，带队伍、促发展的能力与上级党组织的要求还有一定的差距。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面。

　　一是在教学与科研业务工作繁忙时存在以会议贯彻会议、以文件贯彻文件的现象，对上级组织的工作部署没能及时跟进督促检查，落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上存在着重布置、轻落实的问题，认真组织讨论研究不足，对工作落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。二是落实工作不够及时。疲于应付各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识。

　　（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。

　　一是开展组织生活经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　（四）严格党员教育管理监督方面

　　一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为系部各位党员教师政治品质高、要求严、作风好，是一个能自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了教学与科研工作上，对党员的日常监管有所放松，存在以信任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一、系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事。日常工作中，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　（五）联系服务群众、改进工作作风方面。

　　一是服务群众还不够到位，大部分党员教师忙于自己的教学科研工作较多，与一线教师尤其是新进博士教师及学生的联系不够紧密，对年青教师的关怀、指导和培养还不够，对学生的生活、学业和毕业生就业等情况了解不够深入。二是工作作风有待改进，对工作质量和标准要求尚有差距。部分同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求、开拓创新少，墨守成规多，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的时效性有待进一步提高。

　　（一）党性修养不够。部分党员存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到师生的投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，个别党员对上级相关文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范性效应的认识不到位，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违纪违法就能身正不怕影子斜，不能主动投身到严肃的党内政治生活、净化党内政治生态工作中。

　　 1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　 2.树牢服务意识。教育工作者始终牢记和践行为教育服务的理念，带头坚持群众立场、维护最广大师生的根本利益，在学生培养、学科建设和平台发展方面积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　 3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**民主生活会问题整改措施4**

　　党员领导干部民主生活会制度，是党内政治生活中的一项重要制度，是领导班子成员沟通思想，消除矛盾，增强团结，提高素质的重要措施，也是扩大党内民主，加强党性锻炼的有效途径。然而，笔者在近几年来参加县级领导干部民主生活会中发现，少部分民主生活会存在诸如征求的意见和建议无关痛痒，可有可无，开展批评与自我批评蜻蜓点水，内容不实等问题。为此，各级党组织必须提高对民主生活会的认识，抓住关键环节，切实开展批评与自我批评，着力解决实际问题，建设成团结务实、战斗力强的优秀班子。

　　当前各级党组织的民主生活会，大多数能按照上级党委、纪委和组织部门的要求如期召开，按照制定方案、征求意见、撰写发言提纲、召开民主生活会、形成整改方案的要求，做到每年最少召开一次。但是部分单位的民主生活存在这样那样的问题，主要表现在以下四个方面。

　　1、思想认识存在误区。个别单位对民主生活会的应有作用缺乏认识，有的人甚至觉得在建设社会主义市场经济的新时期，尤其是在当前落实科学发展观，以人为本，全面建设小康社会、和谐社会时期，民主生活会过时了，即使参加民主生活会也是摆样子，走过场，完成任务而已。结果使民主生活会制度流于形式，达不到预期效果。

　　2、查找问题敷衍了事。广泛征求意见，实事求是的查找班子和班子成员存在的问题是开好民主生活会的前提。然而，当前一些单位的党员干部在征求意见过程中，遮遮掩掩，不敢提意见，不敢如实查找自己存在的问题，不敢实事求是的指出班子和其他班子成员存在的不足。查找自己的问题，怕丢面子，影响个人威信;指出他人不足，怕伤和气，造成不和谐因素，弄僵关系;谈上下级的不是，怕“穿小鞋”影响前程，怕失去群众基础丢选票。为此，通常出现汇报工作情况多，谈个人思想少，总结工作成绩多，谈工作缺点少;查找原因讲客观方面的多，谈主观方面的少。

　　3、开展批评蜻蜓点水。有些单位的同志对错误的思想、言行，见怪不怪，不批评不劝阻，恪守“多栽花少栽刺”的信条，该提醒的不提醒，该批评的不批评。有的回避矛盾，相互吹捧，彼此“包涵”;有的对歪风邪气退避三舍，或虚晃一枪，或蜻蜓点水，明哲保身;有的说几句诸如工作中情绪急躁，工作不够大胆，思想不够解放等不痛不痒的话;还有的批评诸如不注意休息、不注意身体等“可爱缺点”;把严肃批评与自我批评，变成庸俗的表扬与自我表扬，触及不了灵魂。甚至有的或只说事实不摆理由，措词偏激，以偏盖全，让对方难以接受;或小题大做，乱扣帽子，上纲上线;或夸大其词，强泄私愤，打击报复。

　　4、整改措施软弱无力。民主生活会的目的是解决班子和班子成员间存在的问题。有的单位虽然对存在的问题找得很准，但由于研究的不够透彻，拿不出切实可行的整改措施，或整改措施不够明确具体，没有做到责任到人而无法抓落实，最终导致问题仍然是问题，矛盾仍然是矛盾。

　　产生上述问题的原因，既有主观方面，也有客观方面，笔者认为主要有以下几个方面：

　　一是党性观念淡化。开展批评与自我批评的基本着眼点，就是依据党的原则，澄清是非，坚持真理，修正错误，切实解决自身存在的问题。而那些对自身存在的问题，不能清醒地认识和改正;对党内不良现象不能理直气壮地提出批评和纠正;对正确的东西不能旗帜鲜明地肯定和支持的党员干部，根本原因就是党性观念淡化，思想认识不够深刻。

　　二是庸俗思想作怪。受社会一些诸如人情硬于原则、“威性”强于党性、“权威”就是能力等不良思想的影响，一些党员干部自觉不自觉地把“关系学”搬到党内生活中来，遇事不是站在党性和政策原则的立场上，而是处处考虑“关系”，事事考虑得失利弊;个别一把手急于树立“威性”搞“一言堂”，容不得不同声音，把别人的批评看成是损害“威性”。致使不能开展正常的上下级和相互间的批评，导致民主生活会成过场。

　　三是会议议题松散。一些单位民主生活会前准备不充分，围绕主题安排学习不够，一把手与其他成员交心不足，发言材料准备不充分，导致会议议题不集中，针对性不强，民主生活会的味道逐渐淡化。谈成绩不谈问题，表扬和自我表扬相结合，用成绩掩盖问题，对存在的问题和缺点，也是三言两语，轻描淡写，或用共性问题代替个性检讨，民主生活会开成评功摆好会。

　　四是制度建设滞后。一些党组织因没有建立健全会议分析、考核、报告、通报等制度，导致准备伧促，主题模糊，整改措施不力。同时，上级党组织对基层民主生活会的监督、管理和指导有所松懈，尤其是对整改措施的落实情况监督检查还不到位，导致这些单位民主生活会的质量和效果得不到较好保证。

　　(一)提高对民主生活会的认识

　　应对各级领导班子成员普遍进行民主集中制教育，帮助他们切实提高思想认识，深刻认识到民主生活会不同于党内的一般会议，要从加强党的自身建设、巩固党的执政地位的高度来认识和把握;深刻认识到越是发展社会主义市场经济，越是要加强领导班子的思想政治建设;深刻认识到通过民主生活会既可相互发现不足，改进缺点，相互提高，又可化解班子成员之间因工作而产生的矛盾和隔阂，增进团结。从而认真开好民主生活会，解决班子以及个人之间存在的问题和矛盾。

　　(二)抓住会前四个关键环节

　　一是查找问题，明确主题。在召开民主生活会前，采取“群众提、自己找、上级点、互相帮”的方法，查找存在的突出问题。“群众提”即采取“面对面”、“背靠背”，如无记名征求群众意见、群众代表座谈会等多种方式认真听取群众意见;“自己找”即领导干部本人对照党性、党风方面的要求，查找自己的不足;“上级点”即按照党组织隶属关系和干部管理权限，上级组织和领导要明确指出其不足，一把手和本人要主动听取上级组织和领导的意见;“互相帮”即领导班子或班子成员之间要互相提出意见和建议。针对查找到的突出问题，确定民主生活会的主题及召开办法。

　　二是组织学习，净化思想。政治性、思想性、原则性是民主生活会的基本要求，只有用邓小平理论和“三个代表”重要思想作为民主生活会的根本指导思想，坚定共产主义的理想信念，用新时期共产党员先进性的标准规范自己，才能使班子和班子成员找准问题，剖析深刻，方向明确，在重大问题上保持思想和行动的一致。要做到这一点，就必须采取集中与分散学习相结合，读和写、讲和听相结合，理论和实践相结合，感性认识和分析思考相结合等多种形式，加强理论学习，提高认识。在学习过程中关键要增强学习的系统性、深入性和有效性，确保征求意见广、查摆问题准、剖析问题深，为撰写发言提纲和开展批评与自我批评奠定思想基础。

　　三是征求意见，如实反馈。要在一定范围内通报会议时间和主题，广泛征求群众意见。征求意见要既“富有营养”又“原汁原味”。

　　三是征求意见，如实反馈。要在一定范围内通报会议时间和主题，广泛征求群众意见。征求意见要既“富有营养”又“原汁原味”。“富有营养”是指征求意见必须具有群众性、广泛性，反映出群众的声音，通过征求意见表、问卷调查、召开座谈会、开通热线电话、设置意见箱、单独走访等形式，广开言路，全面了解本单位、本系统和服务对象中各个层次人员的心声，认真总结他们的意见和建议，真正体现“从群众中来”，达到找准问题的目的。“原汁原味”是对广泛征求到的意见，要不去棱角，不提炼加工，不变味，由机关党组织人事和纪检监察部门向单位第一责任人进行反馈，第一责任人要分别向班子成员反馈。反馈都要坚决做到原汁原味。这样，领导干部才能听到真实声音，思想灵魂才会有触动，思考问题才会更深入。开展谈心活动，坦诚交流思想是民主生活会的重要一环，民主生活会前，一把手与班子成员、班子成员之间都要互相谈心，交换意见，达成共识，对存在的问题做到心中有数，避免会上开展批评与自我批评不到位和“突袭”批评的现象发生。同时要与下属单位负责同志谈心。谈心要从相互帮助和增进团结的愿望出发，畅所欲言，开诚布公，以心交心，见人见事见思想，言之有物，言之有理，要谈出问题，谈出原因，谈出感情，谈出团结。

　　四是撰写提纲，自我剖析。领导干部在民主生活会前，都要根据主题和群众所提意见，认真搞好党性分析，写好剖析材料。着重检查在党性党风方面和工作中存在的主要问题，检查廉洁自律情况，剖析思想根源。剖析材料内容包括个人存在的突出问题，原因分析和整改措施。同时，对班子和其他成员至少提出2条以上建议和整改意见。书写要注意以下几点：一是认真进行党性分析。党性分析要利用理论学习的成果，对照党章规定，按照新时期共产党员先进性要求，全面查找自己近年来的思想、工作和作风等方面的问题及存在的思想根源，避免避重就轻和空泛无物。二是分析要有针对性。要对自己进行全面审视，找准问题，抓住关键，提高看待问题、分析问题、解决问题的能力与水平，做到既准确又深刻。三是分析要有深刻性。要透过现象看本质，通过查找到的问题，分析存在的深层原因和思想根源，找出解决问题的办法，既要避免分析问题浅尝辄止，又要避免剖析材料总结经验自我夸奖多，变相表扬不关疼痒多等现象，真正做到围绕问题去分析，紧抓问题去解决。只有真正反思自己，才能写出深刻的剖析材料，会上才能全面深刻的开展自我批评，并做到虚怀若谷、闻过则喜、诚心诚意的听取和接受别人的批评。

　　(三)扎实开展批评与自我批评

　　开展批评与自我批评要本着惩前毖后、治病救人的态度，严肃大胆，开门见山，直奔主题，使领导班子成员在团结的基础上达成新的团结统一。关键要发挥“两个作用，达到一个目的”。一是发挥一把手的作用。一把手是民主生活会批评与自我批评氛围的营造者、火候的调控者，有责任带头运用批评与自我批评的武器，去营造出民主生活会严肃认真讲实话、生动活泼讲当面话的政治氛围。引导大家在批评与自我批评的氛围中，既从大处着眼，又善于见微知著、防微杜渐，抓住实质论危害寻根源，不放过问题又不追究细枝末叶。二是发挥批评与自我批评的作用。自我批评要高标准、严要求，内容丰富具体，不护短、不遮丑、不怕痛，对所提意见，正确的要诚恳接受并切实改正;不符合事实或不完全符合事实的，要实事求是地作出说明。相互批评要站在关心爱护同志、维护团结的立场上，本着与人为善的态度严肃大胆的进行。同时还要把握住生活会形式，使批评与自我批评效果和作用最大化。第一种形式是一个同志自我批评以后，其他同志依次就他本人进行大胆批评;第二种是一个同志自我批评以后，对其他同志进行大胆批评;第三种是先全部进行完自我批评，然后进行集中的相互批评。无论选用哪种形式，班子成员都要提前做好思想准备。一把手还要把握好时间进度，最好能趁热打铁，避免冷场后再预热的现象。三是要达到新的团结统一的目的。要就领导班子和班子成员中存在的突出问题批评出共识，批评出方向，批评出合力，达到思想上共振，感情上共鸣，行动上共进，既弄清思想又团结同志，从而达到新的团结统一的目的。在民主生活会上对违纪问题能主动检查并积极纠正的，可根据情况，不予处分或从轻处分;有违纪问题又不在民主生活会上自查自纠的，必须严肃纪律，从重处分。

　　(四)抓好整改落实确保民主生活会质量

　　民主生活会后，针对查摆出的问题和提出的整改措施，要到群众中去制定整改方案，落实整改责任，切实解决班子和班子成员中存在的突出问题，完善相关制度，巩固民主生活会成果。并在一定范围内向干部、群众通报有关情况，接受群众监督。并把民主生活会的情况在一周内书面报告上级组织部门和纪检机关。同时，要进一步完善领导指导基层民主生活会和对整改落实情况的监督检查制度，严格落实党委班子成员及纪委、组织部领导参加指导基层民主生活会的有关规定，建立督促、检查和指导民主生活会的责任制，形成一级抓一级，层层抓落实的有效机制。对好的要进行表扬和总结，对差的要责令重新召开。要实行民主生活会量化考评制度，把坚持民主生活会制度和民主生活会质量的情况，作为考核领导班子和主要领导干部的一项重要内容。

　　各级领导班子只有严格按照“团结---批评---团结”的要求，扎实召开好民主生活会，不断解决矛盾，增进团结，才能把班子建设成具有高强凝聚力、战斗力和号召力的优秀班子。

**民主生活会问题整改措施5**

　　严肃党内政治生活是从严治党的内在要求和客观需要，也是解决党内存在问题的重要途径。而机关党建作为党的建设的重要组成部分，在党建格局中占有重要位置，这是因为党和国家各级机关是党代表人民执掌政权的领导机构，其地位重要、作用特殊、使命重大,尤其是我们食品药品监管部门，肩负的责任更大，身上的担子更重，本级机关党员干部的思想状况、能力水平和工作作风如何，直接影响到能否保障全区食品药品安全，能否保证老百姓舌尖上的安全。党的十八大后，特别是群众路线教育实践活动深入开展以来，党内政治生活得到了明显加强，但是，党内政治生活的良好局面，还只是起势，远远没有达到定势。在机关部门，党内政治生活庸俗化、随意化、平淡化倾向依然存在。因此，严肃党内政治生活必须从各级机关抓起、从党员领导干部抓起，使党内政治生活真正成为机关党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的重要平台。

　　一是严肃党内政治生活，是保持党的凝聚力和战斗力的重要途径。马克思主义政党以最富有革命精神和革命品格的工人阶级优秀分子为基本组成。历史业已证明，这样的一支有理想有纪律的队伍，有着其他任何政党都不具备的凝聚力和战斗力。但是，如果个人专断，有令不行，言行不一等不良作风在党内盛行，那么这个党最终就会成为一盘散沙，毫无力量可言。应该承认，当前党的凝聚力有所削弱，党的战斗力有所下降，是与一些地方一些单位党内政治生活不正常分不开的。所以，习

　　同志指出，严肃党内政治生活，最根本的是让全党各级组织和全体党员、干部都按照党内政治生活准则和党的各项规定办事。

　　二是严肃党内政治生活，是保持党的公信力和话语权的重要途径。毛泽东同志曾将群众比喻为土地、先生和水，将党比喻为种子、学生和鱼。人民群众的支持和拥护，是我们党生存和发展的基础，是党的公信力和话语权的根本保障。如果党内特权现象不断发展，最终沦为一个特殊利益集团，就会失去广大群众的支持和拥护，就必然失去公信力。在丧失了公信力的同时，也就失去了真正意义上的话语权。

　　三是严肃党内政治生活，是保持党的生命力和勃勃生机的重要途径。批评和自我批评，作为党的一个优良作风，是中国共产党始终保持旺盛生命力和勃勃生机的政治密码。可以说，党内政治生活质量在相当程度上取决于批评与自我批评这个武器用得怎么样。当下的关键问题是，谁拿起这个武器，就往往被认为是“很傻很天真”，对个人没有任何好处。因此，构建批评与自我批评的保护和激励机制，让广大普通党员干部站出来，敢于同形形色色违反党内政治生活原则和制度的现象作斗争，对于永葆党的生命力具有至关重要的意义。

　　一是党内政治生活不严肃。有的同志崇尚表扬与自我表扬，不愿自我剖析，在开展自我批评时浮光掠影，说远不说近，说人不说己;有的奉行“多栽花、少摘刺”的处世哲学，“事不关己，高高挂起;明知不对，少说为佳”，喜欢打“太极”，好人主义盛行，特别是在民主生活会上不闻“炮声”，认为自我批评没“面子”，批评领导丢“帽子”，批评同级失“选票”，把批评与自我批评变成表扬与自我表扬，相互批评变成了相互吹捧。

　　二是民主决策流于形式。表现在不按章办事，民主决策流于形式，很多领域、很多时候，设计了民主决策，但讨论不充分，民主发扬不够，先定调后讨论等现象十分普遍。甚至有的领导把集体领导当陪衬，把集体讨论当形式，搞个人专断、“家长制”，把个人凌驾于组织之上。

　　三是党内生活制度成摆设。主要表现在一些党组织在开展党内政治生活上缺乏创新，方式方法过于单一，习惯于念报纸、读文件、看电教片、传达上级讲话，枯燥无味，缺乏吸引力和凝聚力。一些机关党组织往往把党内生活制度仅限于“三会一课”，对党的政治生活制度的理解比较狭隘，本来很好的制度成了摆设。此外，党内政治生活制度不落实，一些党员很少在党内生活会上汇报思想，主动接受组织监督，变成了“特殊党员”。

　　总之，一个班子强不强、有没有战斗力、凝聚力和向心力，同有没有严格的党内生活密切相关,严肃党内政治生活，是新形势下从严治党的必然要求。

　　一是严肃党内生活必须解决好自我批评不够的问题。没有自我批评或者自我批评不深刻，思想就打不开、灵魂就很难触及，批评别人没有底气，别人批评自己更无法接受。要通过自我批评带动批评的开展，做到“真”批评，动真碰硬、触及问题、触动灵魂，洗涤思想、去除污垢;“敢”批评，敢于揭短亮丑，敢于自我解剖，敢于解剖别人，敢于同错误和消极现象作斗争;“严”批评，坚持原则，严肃纪律，严格要求，严于律己。真正使批评与自我批评成为加强自身建设的锐利武器。

　　二是必须解决好领导班子内民主不够的问题。在党内生活中，领导干部的一言一行、一举一动，对广大党员干部都有着重要的影响带动作用。因此，要在领导班子建设中积极发展党内民主，防止只要集中不要民主的独断专行。当然，也要防止只要民主不要集中的自由主义倾向。

　　三是认真执行党内政治生活制度。坚决落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析和党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度，提高党内政治生活质量。强化党内政治生活制度的约束力和执行力，促进制度效力和功能作用的发挥，增强党组织的凝聚力，强化内部监督，增强党员的制度意识，形成遵守制度的良好氛围。

　　四是推进机关党内政治生活方式方法创新。在继续坚持和发扬传统政治生活方式的同时，还要适应形势发展需要，不断创新党内组织生活的方式方法。比如，可以充分利用互联网以及微博、微信等，创新党的组织生活形式，使其更富有时代气息、更有效率、更容易被人接受，以提高吸引力和感染力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！