# 关于组织生活会存在问题和整改措施13篇

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-05-15

*整改，汉语词汇，拼音zhěnggǎi，释义为整顿并改革。以下是为大家整理的关于组织生活会存在问题和整改措施【十三篇】,欢迎品鉴!【篇1】组织生活会存在问题和整改措施　　《中国共产党支部工作条例（试行）》农村基层党组织工作条例等规定的职责任务...*

整改，汉语词汇，拼音zhěnggǎi，释义为整顿并改革。以下是为大家整理的关于组织生活会存在问题和整改措施【十三篇】,欢迎品鉴!

**【篇1】组织生活会存在问题和整改措施**

　　《中国共产党支部工作条例（试行）》农村基层党组织工作条例等规定的职责任务方面。

　　一是学习钻得还不够深。能够按照上级党委的要求，开展各项理论学习，但对学习内容没有系统谋划，对学习内容学而不思，思而不深，不能真正学以致用，存在重干轻学、以干代学的现象，缺乏“挤”劲和“钻”劲;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　二是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　（二）对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡视巡察等情况方面。

　　一是自觉接受监督的意识不够强。总觉得班子成员受党组织培养锻炼多年，班子成员虽然能自我要求严格，对于党内监督、外部监督、制度约束的重要性和必要性认识但要不断强化。信任替代不了监督，个人必须服从组织，个人必须在组织监督下，置身于制度笼子里，警钟长鸣的意识仍需不断加强。

　　二是约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，班子发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　三是班子成员互相监督、提醒不够。能够严格执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党纪党规，严格执行请假报告制度。

　　（三）对照人民群众的期待方面。

　　一是班子成员作有顾虑，联系群众、带动群众不够。平时认为只要做好班子成员的本职工作管好班子成员就可以了，而忽视了党员的先锋模范作用，要带动群众共同进步。

　　二是服务群众意识还需不断强化。与群众打交道局限于精准扶贫工作，开展扶贫工作也局限于党委统一行动，存在服务群众不够主动的问题，对贫困户诉求，缺乏从根本上解决问题的措施和办法，没有把党员的作用体现出来，在引领群众脱贫致富方面发挥作用不是很好。

　　三是在联系服务群众的意识上有所弱化。班子成员不能经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实的表现在一定程度存在。

　　四是产生问题原因剖析

　　经过深刻反省剖析，上述问题的产生，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是村班子主观方面的原因造成的，概括起来主要有以下\*\*个方面的原因：

　　一是理论学习放松。班子成员只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为班子成员工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视，虽然对农村基层党组织工作条例等规定进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记对党员干部的要求，认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上班子成员的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对班子成员的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是联系服务群众有差距。一是基层调研不够实。以XX点多面广、工作繁忙为理由，忽视了深入基层了解情况，多数时间通过班子成员了解基层情况，自身没有深入农村党员、深入群众，没有做到面对面听取意见，手拉手解决难题，对新形势下怎样开展群众工作思考不够。如在办公室听汇报多，到田地一线实地了解情况现场办公少。二是关注群众利益不够。在工作中存在“功利主义”现象，过多注重上级部门和领导的评价，凡是领导重视的工作抓得就紧，忽视了基层群众的反映和期盼，对于一些涉及群众切身利益又一时间难以解决的，往往就不够上心，只是简单泛化的提要求，没有严格督促抓落实。

　　今后努力方向和整改措施

　　针对查摆出的问题，村领导要进一步提高政治站位，坚持靶向施策，全面细化整改措施，狠抓整改落实，确保各项重点工作有序推进、取得实效。

　　（一）做理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　（二）做坚定立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　（三）做践行宗旨的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

**【篇2】组织生活会存在问题和整改措施**

　　自开展区局民主生活会活动以来，本人将工作实际与检查材料的要求相对比，发现存在一些具体问题，并从自己内心深处反思如下：

　　（一）学习不够系统深入。置身于繁杂的事务性工作，理论知识学习不够深刻，政治思想觉悟仍需提高，党性修养仍需加强，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺。对税收制度、税收管理方面的新理论、新方法学习研究不够，影响了工作水平的进一步提高。

　　（二）创新意识不强。工作主观能动性不高，缺乏拓展思路和创造性开展工作的意识，以致工作特点不突出，成效不够明显。工作方式方法尚有改进空间，钻研和创新精神还需要进一步强化，争先创优意识不浓。

　　（三）廉洁自律有差距。作为一名党员领导干部，必须做到廉政勤政，但在具体的工作中，自己在思想道德上的拒腐防变的防线仍不够牢固。谈“开源”的时候多，谈“节流”的时候少，“勤俭办一切事情”的意识还没有完全树立。

　　（四）工作热情不够。。多年工作养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，工作的上进心和工作积极性不强，直接影响了工作的进一步发展。

　　通过认真查摆和深刻反思，认为个人存在以上问题的原因和根源是：

　　（一）政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他各方面先进的根基，保持思想先进的关键在于用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党员加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，因为受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

　　（二）主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，认为自己在工作上、作风上好于他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正树立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在廉洁自律方面放松了对自己的约束和要求。究其根源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系问题。

　　（三）领导素质和工作能力有待提升。没有注重在理论水平和工作能力上的进一步提升，满足于现状，自我批评不足。对常规性工作抓的比较紧，对在新形势、新时期党建思想政治工作研究探讨的不深入。

　　（四）是保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作

　　和生活中有时把自己混同于一般同志，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持共产党员先进性这根弦绷的不紧。

　　针对上述问题，我将加强学习，积极整改，在以后的工作中开拓进取、迎难而上、恪尽职守，具体要努力做到以下几点：

　　一是强化学习观念，特别是强化理论观念。积极贯彻中央“八项规定”，落实“三严三实”，坚持“两学一做”，勤研十九大精神，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，作为今后工作的指南。要通过《中国共产党纪律处分条例》和党章的学习，进一步提升党员责任意识。同时，进一步深入学习业务知识、税收知识，努力做到学以致用，用以促学，学用相长，在不断学习的同时，提高自己研究新情况、解决新问题的能力，提升自己的管理能力和综合能力。三人行必有我师，多向身边的人学习，提升自我修养。

　　二是切实转变工作作风，努力提高工作效率。坚持求真务实的工作作风，力戒官僚主义、形式主义和主观主义。工作中克服遇事急躁的性格，学会冷静地看待问题，使各项工作有条不紊的的开展。牢固树立党的群众观点，今后不管工作有多忙，都要多听取同志们对工作的意见和建议，及时掌握他们的思想动态和普遍要求，正确对待同志们的批评并加以改进，妥善处理好人际关系。

　　三是发挥党员模范作用。争做勤奋工作的表率，牢记宗旨，克难求进。继续保持旺盛的斗志和饱满的工作热情，以强烈的事业心和责任感，服从大局，团结同志。在工作中不求名利、不计得失，摆正位置、当好角色，充分发挥一个党员应有的先锋模范作用，带领管理科为高新分局的发展发光发热。

　　四是坚持廉政的理念，争做廉洁自律的表率。坚持严以律己，认真执行廉洁自律的相关规定。要在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰苦，始终保持一股勇气，一股锐气，勇往直前;克已奉公，不以权谋私，坚决同腐败现象作斗争。

　　通过这次民主生活会，认真查摆，我不仅看到了大家对我工作的肯定，更对自己在思想、工作、廉洁自律等方面存在的问题有了更深刻的认识。今后我将严格要求，加强自身建设，抓好本职工作，为分局的发展作出更大的贡献。

**【篇3】组织生活会存在问题和整改措施**

　　根据2024年度民主生活会有关要求，现将XX党组2024年度民主生活会查找问题整改落实情况通报如下。

　　民主生活会后，XX党组针对理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等方面存在的问题，深入剖析了存在问题的原因，制定了整改落实方案，提出了整改措施，明确了整改方向、整改任务和整改重点。一年来，我们主要做了以下工作。

　　(一)强化主体责任，落实整改之责。党组班子高度重视存在问题整改工作，提高政治站位、强化责任担当，把整改责任扛在肩上、把整改任务抓在手上、把整改措施落实到行动上，对查摆出来的问题进行再梳理，建立问题、整改、责任“三个清单”，做到整改目标、内容、标准、时限“四个明确”，确保整改不漏项、不打折、不落空。将整改问题作为严格党内政治生活和落实从严治党主体责任的首要任务，坚持立说立行、立行立改，对需要马上整改的问题，不等不拖，第一时间抓好整改;对需要集中力量加以整改的问题，明确责任领导，统筹好相关科室力量抓好整改;对需要长期坚持整改的问题，在抓“常”和“长”抓上下功夫，持之以恒抓好整改落实。截止目前，除需要长期坚持的整改事项外，其余均已全部销号完毕，已完成阶段性整改任务。

　　(二)强化示范带动，树立表率之杆。党组班子切实增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上主动向以习近平为核心的党中央看齐，在学习上先学一步、学深一层，在工作上身先士卒、勇于担当，在生活中严以律已、严格自律，用实际行动为全委作出示范。关注公众号:公文类写作，获取巨量汇编资料。

　　一是带头严格党内政治生活。把政治建设摆在首要位置，主要领导多次在会议上强调严守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真贯彻落实《准则》《条例》，坚决贯彻执行民主集中制、“三重一大”、民主生活会、批评和自我批评、双重组织生活会等制度，指导机关党支部抓好“三会一课”，推动党内生活严格化、规范化、制度化。研究制定《党组议事碰头会制度》，加强重要决策事项的事前沟通和充分酝酿，提高党组议事决策效率。

　　二是带头遵守党的纪律。党组班子成员主动看齐《中国共产党廉政自律准则》这条高线，守住纪律红线，严格执行中央八项规定，带头整改存在的“四风”问题，努力营造风清气正、廉洁奉公的从政环境。

　　三是带头推动工作落实。党组坚决贯彻落实上级决策部署，对重要会议、重要文件、领导批示以及脱贫攻坚、产业扶贫、现代农业产业园创建等重点工作，做到第一时间传达学习、第一时间研究部署、第一时间贯彻落实，通过提醒催办、跟踪督办等方式，推动全委工作提速增效。

　　(三)强化思想建设，补足精神之钙。党组以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，把党的思想政治建设摆在首要位置，采取多种形式抓好政治理论学习，补足思想之“钙”、筑牢信仰之“基”。

　　一是突出重点学。党组把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，通过集中学习、主题宣讲、专题研讨等形式，真正做到学深悟透、入脑入心。采取中心组学习、党组会议、专题会议等形式，第一时间传达学习中央、省、市重要会议、文件和领导讲话精神，研究贯彻落实意见，真正做到上级有决策部署，部门就有实际行动。

　　二是专题研讨学。坚持以中心组学习为核心的学习制度，制定年度学习计划，紧扣脱贫攻坚、产业扶贫、廉政警示教育等主题，分别召开4次中心组学习研讨会，采取主题发言、互动问答、交流讨论等形式，对产业扶贫、重点产业种养殖技术、反腐倡廉等内容进行讨论式学习，进一步统一了思想认识、凝聚了发展共识。

　　三是专题辅导学。在全市农业系统党风廉政建设和反腐败工作会议上，邀请市政府分管副市长为全体干部职工作“三农”工作辅导报告，就落实“一岗双责”、抓好农业农村工作提出具体要求。主要领导紧扣实施乡村振兴战略为全体党员干部作辅导报告，对实施乡村振兴战略的背景意义、方法路径作全面解读。组织全体干部职工聆听市委宣讲团宣讲报告会，加深对党的十九大精神的理解和把握。主要领导还为全体党员干部上了主题党课，从信奉党的宗旨、了解党的历史、参与党的实践、履行党员职责、遵守党的纪律5个方面提出具体要求，加强理念信念和党性党风教育。

　　(四)强化从严从实，狠抓落实之要。党组在从严管理、从严要求、求真务实、狠抓落实上下功夫，推进上级决策部署和重点职能目标有效落实。

　　一是扎实推进“四位一体”从严管理干部试点工作。健全完善“按月调度、季度评价、年终考核”的管理机制，坚持“从严管理”与“激励保障”相结合，“督人”与“督事”、“考单位”与“考个人”相统一，通过细化岗位职责、落实目标任务、完善正向激励机制、落实负面惩戒约束等措施，层层传递工作压力、逐级拧紧责任“螺丝”，充分调动干部职工干事创业的积极性和主动性。

　　二是加强重点工作督查督办。将市委市政府重大工作部署、领导指示件和交办件、重要会议、重要文件等事项纳入督查台账，采取提醒催办、交办跟踪、督查督办等手段推进督促落实，全面提升执行力落实力。突出产业扶贫这个重点任务，抽调精干力量组建产业脱贫攻坚督查组，坚持面上督查、重点督查和专项督查相结合，对各县区、乡镇和深度贫困村的产业脱贫工作推进情况进行暗访督查，切实提升产业脱贫工作成效。

　　三是大力整治“不作为慢作为”行为。不定期开展作风建设明查暗访，严肃查处迟到、早退、脱岗、旷工等违反工作纪律行为。截止目前，开展明查暗访17次，下发督查通报9期，通报并处理违反工作纪律的干部职工8人次，约谈纪律松懈的干部职工4人次，持续释放整顿机关作风、严肃工作纪律的信号。

　　(五)强化正风肃纪，绷紧纪律之弦。党组始终把纪律和规矩挺在前面，按照“永远在路上”的要求抓好纪律和作风建设。

　　一是加强廉政警示教育。采取通报违纪违法典型案例、组织观看警示教育片等形式，加强经常性警示教育。以违纪案例为反面教材，组织科级干部撰写心得体会，自查廉政风险点，提出防范措施。召开廉政警示教育大会，安排党组成员、科级干部作廉政表态发言，主要领导对全体干部职工提出“以感恩心许党为国、以平常心为人处事、以律已心守住底线、以进取心干事创业”4个方面要求。

　　二是认真查找整改“四风”问题。认真开展“四风”突出问题自查自纠工作，针对单位自查和上级督查发现的问题，成立“四风”问题整改领导小组，明确牵头领导和责任科室扎实抓好整改。针对培训、会议、公务接待审批单不规范问题，及时按照相关规定和检查组要求进行修改完善，进一步严格审核把关;针对公务接待费、公车运行维护费同比增长较大问题，全面核算数据、深入分析原因，进一步严格经费支出。

　　三是推进干部约谈常态化。严格监督执纪，积极践行“四种形态”，开展经常性干部约谈，做到抓早抓小，防止“小毛病”演变成“大问题”对新任职科级干部、交流轮岗干部、新入职人员进行任前廉政提醒谈话;对群众举报市农委下属事业单位公务车辆管理松懈问题进行立案调查，对3名副县级干部进行纠错诫勉约谈，6名科级干部进行询问示警约谈;针对阳光工程培训中的违纪违规问题，对受党纪政纪处分的2名副县级干部、4名科级干部进行问责处分约谈，对情节较轻的2名科级干部和1名工作人员进行纠错诫勉约谈。

　　(六)强化担当作为，抓实履职之本。党组紧紧围绕市委市政府制定的目标任务，以结构调整为主线、以脱贫攻坚为核心、以园区建设为平台，以深化改革为动力，强化增比进位意识，团结协作、开拓进取、担当作为，努力推动农业转型发展、农民脱贫致富、农村同步小康。

　　一是聚焦山地特色抓现代农业发展。按照“稳存量、扩增量、优布局、增效益、促脱贫”的思路推进特色产业提质增效，超额完成补植补种和后续管护任务，打造猕猴桃产业带、茶叶产业带等一大批适度规模经营的产业基地。省级农业园区总数达到10个，其中省级引领型园区总数达到6个，以猕猴桃产业示范园区为核心的现代农业产业园成为发展现代山地特色高效农业的“排头兵”。

　　二是聚焦发展短板抓生态畜牧业。按照“提生猪、增牛羊、扩家禽、养特色”的思路，大力发展生态畜牧业。相继引进了一批大型畜牧龙头企业。本地企业快速成长，万头以上养猪场、千头以上养牛场遍地开花。

　　三是聚焦激发活力抓农业农村改革。代市委、市政府起草“三变”改革系列文件。农村土地承包经营权确权登记颁证完成县级自查、市级核查、省级验收。投融资体制机制改革、土地承包经营权流转、构建新型农业经营体系改革、农村“三变”促“三农”改革、农村产权制度改革等改革专题稳步推进。

　　四是聚焦脱贫攻坚抓产业扶贫。把脱贫攻坚作为首要政治任务和第一民生工程，组建产业扶贫办公室，成立蔬菜种植、家禽养殖专班，扎实抓好扶贫产业。截至目前，“茶、菜、菌、禽”四大产业共带动2万贫困人员脱贫。选派15名技术干部组成工作组进驻贫困发生率最高的深度贫困村开展“送技能”服务。分批次组织班子成员和技术干部到党建扶贫点开展驻村轮战。

　　总体来看，2024年度民主生活会明确的整改事项已完成阶段性整改任务，存在的突出问题得到及时解决，机关作风明显改进，工作效率明显提升，干事创业的氛围更加浓厚，但也存在一些不容忽视的问题。一是思想认识还有差距。对需要长期坚持的整改事项，个别党员干部缺乏持续抓好整改的自觉性和主动性，存在着松劲歇脚的思想，整改落实的力度和效果与市委市政府要求和人民群众期盼还有一定差距。二是能力素质还有不足。当前，产业扶贫正值攻坚期，农业农村改革进入深水区，党员干部在思想意识、知识结构、能力素质等方面还存在差距和不足。三是作风建设任重道远。贯彻执行中央八项规定的思想自觉尚未形成，“四风”问题和违纪现象仍有发生，形式主义、官僚主义问题仍然不同程度存在。

　　下一步，党组将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，采取更加有力的举措抓好机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以更加昂扬的斗志、更加进取的精神、更加扎实的作风抓好农业农村各项工作，为决胜脱贫攻坚、同步全面小康做出积极贡献。

**【篇4】组织生活会存在问题和整改措施**

　　按照牧场党委的总体安排，社区党支部于2024年1月20日下午召开了支部组织生活会。组织生活会以“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’坚决做到‘两个维护’，提升基层党组织力，提高基层党建工作质量”为主题，会议由党支部书记刘志英主持，7名在职党员参加。

　　通过召开支部自评会议、党员民主测评会议，征求各方意见，并对征求的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，制定整改方案如下：

　　1、存在的问题

　　（1）主动学习程度不够。文件式学习、被动式学习多，学习方式单一，创新方式方法少。

　　（2）只顾按照上级党组织的安排被动的参与活动，有时看问题和做事情过于片面，不切合实际。

　　2、原因分析

　　理论学习不够深入，不够自觉。客观上没有完全处理好工学矛盾，静下心抽时间对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入细致,用科学理论指导实践、解决问题的能力还不够。

　　3、整改措施

　　（1）加强理论学习，集思广益创新学习方式。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课,通过线上学习包括学习强国等软件做到随时学、随时分享，也通过学习强化四个意识。

　　（2）创新学习方式，开设微信群线上讲党课，群内党员每人轮流通过语音方式向其他人分享党课心得。

　　1、存在的问题

　　（1）政治意识不够强，政治纪律观念有所松懈。比如日常工作中对一些人对党的错误言论不能很好的发声亮剑，旗帜鲜明的进行抨击、回应，对一些牢骚、不满不能有效的进行教育、引导。

　　（2）大局意识不够强，干工作、做事情考虑自身工作多与同事协调配合不够。

　　（3）在核心意识和看齐意识方面,认为自己只是一名普通党员，听从领导的指挥就可以了，思想自觉和行动自觉不够。

　　2、原因分析

　　党性修养不够深入。由于事务繁杂，在实际工作中忽视党性修养。

　　3、整改措施

　　（1）突出工作重点，规范党内组织生活。要严格落实《中国共产党支部工作条例》、全面规范党组织生活制度。突出党性锻炼，突出政治教育，以“两学一做”主题教育为牵引，严格落实“三会一课”制度，制定支部年度集中学习计划，强化党支部政治功能。

　　（2）牢固树立四个意识。增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。

　　1、存在的问题

　　（1）主动攻坚克难的决心不够。在工作中，由于思想不够解放，常常求稳怕乱，敢想、敢试、敢闯、敢冒的开拓进取意识还不够强,知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神还不够足。

　　（2）理论自信学习不透彻。对政治理论学习满足于学习了，知道了。应用的不够，以至于理想信念不够坚定。

　　2、原因分析

　　（1）对理论学习存在实用主义思想，觉得有用的和工作较近就学，并且搞懂弄通;觉得离实际远的，一个时期用不上的，就缺了勤学深钻的劲头，导致系统功夫不深，还未能自觉地运用联系的、发展的观点学理论，长知识。

　　（2）认为学习是“虚事”，常把学习当作“软指标”,从而导致学习时间和效果得不到保证，也使得班子成员没有严格按照党章党史、先辈先烈等认真审视自己在思想政治方面存在的差距，造成精神上“补钙”不及时。

　　（3）把更多精力放在完成本职工作等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，导致对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解还有差距。

　　3、整改措施

　　（一）加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。

　　一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党支部工作条例》和《党章》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。

　　二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　（二）强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　（三）严格党内政治生活，提升党组织生活质量。

　　一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。

　　二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　1、存在的问题

　　（1）工作标准不够高，开拓创新意识不足。一定程度上存在畏难情绪和倦怠思想，缺乏艰苦奋斗、迎难而上、时时处处争一流的意志，自己平时走出去不多，视野不够开阔、思维不够活泛，干事创业冲劲闯劲不足。

　　（2）业务能力有待提高。作为党员，对做好党建工作态度上是端正的,但因经验不够，学习不够，工作成效不明显。

　　（3）创新意识不强。工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合单位实际不够。

　　2、原因分析

　　执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　3、整改措施

　　坚持严管党员，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。

　　一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用先进典型对党员进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升队伍的素质，锤炼队伍的作风。

　　二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　1、存在问题

　　（1）学习不够全面、系统日常对时事政治、党建、文学方面的学习多，对党的思想理论知识系统性学习不够，存在碎片式学习现象，参加党建方面的培训班少。

　　（2）自我约束上不够严格日常工作上不够勤俭节约，有时存在单面打印、中午不关电脑等现象。

　　（3）对同事、下级的监督、提醒不够。不能够严格执行“条例”“准则”等党纪党规，严格执行请假报告制度。

　　2、原因分析

　　（1）自我要求降低了标准。思想上产生了松懈情绪，放松了对自己的要求，对工作的要求也有一定程度的降低。

　　（2）制度约束不够严密。办公室是讲原则、讲严谨的地方，在具体执行上存在变通现象，在要求上有不严的情况，班子成员在发挥表率作用上尚有差距。

　　3、整改措施

　　（1）强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　（2）严格落实请销假制度，制定签到表，每月核实考勤。

　　1、存在问题

　　群众意识不强，联系服务群众方面不够，开展的活动较少。

　　2、存在问题

　　具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，与群众交心谈心不够，不能很好的了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　3、整改措施

　　（1）牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　（2）强化服务群众意识，提升基层党组织组织力，团结动员和联系服务群众，以党支部牵头，多开展服务群众的活动。

**【篇5】组织生活会存在问题和整改措施**

　　根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》规定以及省委组织部《关于认真召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（赣组字〔2024〕1号）的要求，电子科学与技术系支部党员认真学习了习近平总书记关于加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学习党章和《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关党内法规，认真学习省第十四次党代会，省委十四届五次、六次、七次全会和学校党委一届五次全体会议精神精神等，并按照组织生活会要求，突出重点，组织学习，扎实开展谈心谈话，认真撰写发言材料，认真查摆问题，并提出具体整改措施，形成如下对照检查材料。

　　（一）发挥政治引领作用方面

　　电科系党支部成员始终坚持理论武装头脑，坚定理想信念，树牢四个意识，坚决维护习近平总书记的核心领导地位，认真贯彻落实上级组织的部署要求，但对照反思，还存在一些突出问题。一是组织党员学习政治理论的深度和广度还不够好，虽然定期组织学习，但对学习成效的检验还不够到位。二是支部新引进的年轻教师较多，工作阅历和经验尚有不足，新任支部书记也存在工作经验不足的问题，带队伍、促发展的能力与上级党组织的要求还有一定的差距。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面。

　　一是在教学与科研业务工作繁忙时存在以会议贯彻会议、以文件贯彻文件的现象，对上级组织的工作部署没能及时跟进督促检查，落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上存在着重布置、轻落实的问题，认真组织讨论研究不足，对工作落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。二是落实工作不够及时。疲于应付各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识。

　　（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。

　　一是开展组织生活经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　（四）严格党员教育管理监督方面

　　一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为系部各位党员教师政治品质高、要求严、作风好，是一个能自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了教学与科研工作上，对党员的日常监管有所放松，存在以信任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一、系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事。日常工作中，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　（五）联系服务群众、改进工作作风方面。

　　一是服务群众还不够到位，大部分党员教师忙于自己的教学科研工作较多，与一线教师尤其是新进博士教师及学生的联系不够紧密，对年青教师的关怀、指导和培养还不够，对学生的生活、学业和毕业生就业等情况了解不够深入。二是工作作风有待改进，对工作质量和标准要求尚有差距。部分同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求、开拓创新少，墨守成规多，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的时效性有待进一步提高。

　　（一）党性修养不够。部分党员存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到师生的投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，个别党员对上级相关文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范性效应的认识不到位，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违纪违法就能身正不怕影子斜，不能主动投身到严肃的党内政治生活、净化党内政治生态工作中。

　　1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　2.树牢服务意识。教育工作者始终牢记和践行为教育服务的理念，带头坚持群众立场、维护最广大师生的根本利益，在学生培养、学科建设和平台发展方面积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**【篇6】组织生活会存在问题和整改措施**

　　我对照党章和“两学一做”的基本要求，认真回顾了自己的工作,深入查摆自身存在的突出问题,深刻剖析自己在思想、工作和作风上先进性表现得不鲜明或不适应、不符合的地方和存在的突出问题。我查找到自己在一些方面的确存在着很大的不足，深感自己的确需要教育，需要学习，需要批评，需要反思，需要回顾，需要剖析，需要整改，需要提高，更需要有所作为、有所建树。现将问题清单和整改措施汇报如下：

　　1、理论研究不深入，缺乏勤于学习的精神。

　　2、工作放不开手脚，缺乏勇于开拓的精神。

　　3、解放思想不到位，缺乏善于创新的精神。

　　4、工作作风不扎实，缺乏甘于吃苦的精神。

　　1、加强学习，提高素质，争当理想信念坚定的楷模。

　　2、牢记宗旨，严于律己，争当遵守职业操守的典范。

　　3、拼搏进取，敢为人先，争当奋发有为的榜样。

　　4、图强求变，乐于创新，争当与时俱进的标兵。

　　5、吃苦耐劳，淡泊名利，争当求真务实的表率。

**【篇7】组织生活会存在问题和整改措施**

　　习近平总书记指出，作风建设永远在路上，各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律已，又要谋事要实、创业要实、做人要实。第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，本着对党、对社会、对人民高度负责的态度，我结合岗位工作实际，联系自身思想、工作、学习情况，对照标准，在内心深处进行了一次深刻地自我剖析，深刻查摆“四风”方面存在的问题，进一步端正了思想，坚定了理想信念。现将有关情况查摆剖析如下。

　　“三严三实”明确了作风建设的新要求、新标准。严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚道德情操，自觉抵制歪风邪气，树立正确的世界观、人生观、价值观，提高为人民服务的能力。严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子，任何时候都不搞特权，不以权谋私。严以律已，就是要心存敬畏，手握戒尺，勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况，符合客观规律，符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。创业要实，就是要脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、办老实事，襟怀坦白、公道正派。“三严三实”直指为人为政的根本、切中干事创业的要害，既是对古今中外修己正身之道的凝练和提升，也是对党员干部牢记宗旨、永不忘本的明确要求。

　　焦裕禄精神内涵极为丰富，习近平总书记将其概括为“‘心中装着全体人民、唯独没有他自己’的公仆情怀;凡事探求就里、‘吃别人嚼过的馍没味道’的求实作风;‘敢教日月换新天’、‘革命者要在困难面前逞英雄’的奋斗精神;艰苦朴素、廉洁奉公、‘任何时候都不搞特殊化’的道德情操”。从焦裕禄的精神中，我们不难看出，焦裕禄同志是党的群众路线忠实的执行者和贯彻者，是践行“三严三实”的典范。

　　我从入伍到参加公安工作已30多年，从最基层干起，在组织的培养下，一步一步成长为一名副科级干部。应该说，自己这一路走过来，遵守党的政治纪律是坚决的，政治上是清醒的，是一以贯之的。信仰信念始终是坚定的。无论在哪个岗位，都能站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民，做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，不做糊涂人，不干糊涂事。服从组织安排从未打过折扣。参加工作以来，始终服从组织决定、听从安排，组织上要我到哪就到哪、让我干啥就干啥，没有自我设计个人成长路线，也没有向组织提过分要求，讨价还价。廉洁自律要求严格，恪守党章和党纪国法，自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事，不越雷池，不逾红线，守住底线。但对照标准要求，还有很多方面做得不够。

　　(一)形式主义方面。政治理论学习的主动性、自觉性欠缺，水平不高，学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距，缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。对现代信息技术、经济理论、金融知识、新型业态等知识储备不足，掌握不多。

　　(二)官僚主义方面。联系群众不够全面，宗旨意识需要进一步提高。思想政治工作做的还不够扎实，对民警思想状况和生活情况了解不全面，帮助民警、职工解决实际困难不多。

　　(三)享乐主义方面。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强，研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多，习惯按老套路老办法解决问题。对精神生活追求不高、标准不高，疏于对健康运动等高尚文化生活的追求。

　　(四)奢靡之风方面。在日常生活上，发扬艰苦艰苦奋斗作风不够，忽视小节，勤俭节约的意识还有待进一步提升。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点。

　　(一)群众观念和公仆意识不强。对理论学习认识不够深刻，存在重业务学习、轻理论学习的问题。有时候整天忙于事务性工作，常常以事务多、工作忙为自己开脱，不善于挤时间学习，理论水平提高不明显，运用理论来解决实际中遇到的新情况、新问题的本领不强。

　　(二)做好群众工作的能力不硬。工作开拓、创新意识不够，习惯于遵循过去的方式方法开展工作，没有过深地研究和探索，在一定程度上束缚了自己的思想，影响了工作的创新发展。对本科室的同志们交任务多，关心、帮助不够。工作方法、说话方式还有待改进，特别是对有些不能开支、不能报销的事项，解释工作做的还不到位。

　　(三)勤政为民服务的水平不高。适应新形势，面对新任务意识滞后，出现的新问题方法不多、不灵活，特别是在当前开展的党的群众路线教育活动中，只是片面地结合上级部署要求，抓好工作落实、缺乏创新，对队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。

　　习近平总书记提出的“三严三实”重要论述，无疑为全面推进廉政清风建设注入一股清泉。古往今来，诸如包拯、海瑞、焦裕禄等官员皆因清正为民而备受百姓爱戴，而类似和绅、雷政富、谷俊山等贪官污吏的倒台则是大快人心，百姓举手称赞。不难看出，无论历史如何变迁、时代怎样发展，清正廉洁是人民对为官掌政者始终不变的期待。我将以焦裕禄等先辈先进为镜，紧紧围绕“三严三实”要求，坚持思想上严起来、整改上严起来、正风肃纪上严起来。从自身改起、从现在改起、从具体事改起，立说立行、即知即改。

　　(一)巩固宗旨，坚定信念，守护清正廉洁的决心。身为一名公安干部，肩负维护社会稳定和公平正义的重任。更应时刻牢记：全心全意为人民服务宗旨;时刻不忘把廉洁从政作为主线，提升自己身为人民警察的核心价值观，切实把廉洁为民融入到公安工作全过程。要不断地深入学习各类警示教育活动，以先进典型事迹鼓舞士气、弘扬正气，不断坚定自己的理想信念，激发自己不竭的工作热情;以反腐警示录里的典型案例筑牢防线、守住底线，坚决消除不良思想，约束自己的行为，积极营造风清气正、廉荣贪耻的浓厚氛围。不断增强自身理论素养和勤政廉政意识，使拒绝腐败的决心成为一种本能。

　　(二)减少应酬，净化“三圈”，坚定廉洁奉公的信心。身为执法人员，自身形象不再是个人形象，一言一行一举一动，都关乎整个公安队伍的公信力。我们务必要严以律己，慎用手中的权利。明白权为民所赋、利为民而谋。身为公安干部，要率先垂范、以身作则。在减少交际、应酬上带头做表率，自觉净化“生活圈、社交圈、娱乐圈”，积极倡导健康向上的生活情趣。同时，加强对亲属的监管，申明底线和划清界线，在家庭会议上强调中央八项规定和各大项禁令，坚决不把个人群带关系和私利掺和到工作中去，防止后院起火。

　　(三)摒除贪念，修身务实，维护一心为民的恒心。当今社会，物欲横流，我们手中的权利成为居心叵测者眼中发财致富的钥匙。金钱、美色，时刻诱惑着我们。我们务必要严以修身，剔除心中的贪念，始终保持头脑清醒，清廉自守，弘扬正气，抵制歪风，坦坦荡荡做事，堂堂正正做人，清清白白为官，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。日常工作要经常深入群众、融入社会，了解群众疾苦，体会百姓不易，消除不满足、攀比、从众、侥幸等偏拗心理，求真务实，坚持执政为民、执法为民不动摇。

　　(一)学习焦裕禄“心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神，进一步改进工作作风，增强宗旨意识。一是要加强党性修养，在心灵深处牢固树立全心全意为人民服务的宗旨;二是要加强业务学习，全面熟悉掌握法律法规、财务管理业务知识，提高业务能力，掌握为人民服务的本领;三是要始终与老百姓心相连、情相依，同呼吸、共命运。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成好自己的本职工作。

　　(二)学习焦裕禄“革命者要在困难面前逞英雄”的大无畏精神，务实创新，增强工作实效。弘扬优良作风，提高履职能力。树立全局观念、超前意识，讲究方法，注重实际，爱岗敬业，对工作保持热情，在工作中找到幸福感和满足感，做好自己的“中国梦”。遇到难点，多动脑子想办法，将理论知识与实践相结合，理清工作思路，找准突破口，不断积极进取、努力开拓创新，争创一流的业绩。同时，结合本职工作，多为领导当好参谋、出好主意，建立完善财务相关配套制度，提高大队的财务管理服务水平。

　　(三)学习焦裕禄“任何时候都不搞特殊化的道德情操”，艰苦朴素，廉洁奉公。要向焦裕禄同志学习，甘于清贫，乐于奉献。要树立战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞、清贫。要发扬艰苦奋斗的精神，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，特别是领导干部廉洁从政“五不准”，做到不该拿的不拿，不该吃的不吃，堂堂正正做人，兢兢业业干事，真正做一名政治上坚定、工作上务实、作风上过硬、廉政上过关的合格政法干部。

　　作风建设永远在路上，正确方法是前进的“加速器”。作为财务科长，在今后的工作中，我将用好焦裕禄精神这面镜子，从严上要求、向实处着力，本着严谨负责的工作态度，务实高效的工作作风，团结科室同志，加强与其他科室的协调，强化自身政治业务学习，提高理论水平及业务操作能力，一如既往地做好财务工作，为促进道路交通管理工作又好又快有序发展做好财务保障。

**【篇8】组织生活会存在问题和整改措施**

　　坚持把加强学习教育作为深入开展党的群众路线教育实践活动的第一位任务，通过认真学习党章、党的十八大和十八届三中全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神和相关专题材料，深刻理解开展教育实践活动的重大意义，准确把握教育实践活动聚焦作风建设、集中解决“四风”问题的目标要求，切实增强搞好教育实践活动的政治责任感和使命感，切实增强贯彻群众路线、改进工作作风的自觉性和坚定性，为牢固树立宗旨意识和群众观点打下坚实思想基础。

　　围绕树立宗旨意识、群众观点，组织党员干部认真学习以下内容：

　　1.认真学习党章，进一步加强党性修养，提高党员意识、宗旨意识和责任意识。

　　2.认真学习党的十八大报告和十八届三中全会精神，进一步坚定理想信念，增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。

　　3.认真学习习近平总书记一系列重要讲话，牢记“两个百年”和中国梦奋斗目标，以优良作风深入贯彻落实党的十八大精神，推进经信委各项工作顺利开展。

　　4.认真学习党的光辉历史和优良传统，学习《论群众路线重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费重要论述摘编》三本选编材料，牢记全心全意为人民服务宗旨。

　　5.认真学习省、市、县委领导在党的群众路线教育实践活动动员大会上的重要讲话，准确理解把握教育实践活动重要性和必要性。加大力度对作风之弊、行为之垢进行大排查。

　　采取集中学习与个人学习相结合的办法，保证学习时间，提高学习效果。

　　1.个人自学。每人每周自学不少于8个学时，做好学习笔记，至少撰写1篇学习心得体会。

　　2.上主题党课。党委和各党(总)支部主要负责同志给所在支部党员干部上一次主题党课。

　　3.召开专题学习会。党委和各党(总)支部分别组织一次专题学习会。

　　4.组织专题辅导报告。党委邀请有关专家学者作一次群众路线教育专题辅导报告，或组织集中收看相关录像资料。

　　5.中心组理论学习会。党委中心组围绕学习教育的重点内容组织1次集体学习会，安排4-5名中心组成员重点发言。同时，对下半年中心组学习计划进行调整充实，突出群众路线教育内容的学习。

　　6.组织直属支部的学习交流会。委直属支部召开学习交流会，集中讨论教育实践活动成果。各单位推荐1名代表发言。

　　1.高度重视。党委统筹推进全系统的学习讨论工作，委活动领导小组办公室负责督促检查各项工作安排的落实。各党(总)支部要高度重视，精心组织，确保学习人员、学习时间、学习内容、学习效果“四落实”。

　　2.领导带头。党委领导班子和各科室负责人要高标准、严要求、做表率，带头完成规定的学习任务，带头参加讨论，带头撰写心得体会，为全系统党员干部学习树立好样子、做出示范。

　　3.联系实际。紧密结合党员干部思想实际、工作实际和各单位工作职能开展学习讨论，边学习边思考，边学习边查摆问题，边学习边整改。结合作风建设实际，就进一步转变学风文风会风，制定几条务实管用、简便易行的具体规定。

**【篇9】组织生活会存在问题和整改措施**

　　查找出来的问题：对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练。

　　存在问题的原因：新形势下，抓思想政治学习的力度不够，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。认为自己有一定的工作经验，自己知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然学习了党的十九大精神，和习近平新时代中国特色社会主义理论，但对法院执行工作的提质发展，改革发展缺乏更深的认识，对深层次问题研究不够，用理论指导实际的工作能力有待加强。

　　整改措施：做坚定政治立场的表率，树牢“四个意识”“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不变、政治方向不偏。在大是大非面前，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧，为国尽责、为民奉献。

　　查找出来的问题：坚决在思想上政治上，行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致。但对照要求，还是做的不够。学习领会不够深，作为党员教师，学懂弄通做好习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重要的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力少，影响了学习进度。对网络上流传的一些言论不愿意反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就够了，没必要争论。

　　整改措施及下一步打算：自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央和集中统一领导，提升自己的思想觉悟。

　　存在的问题；对以习近平同志为核心的党中央决策部署以及上级党委、党组决议决定把握不够透彻、执行不到位。

　　存在问题的原因：日常工作主要的精力放在了组织教学中，对教学工作思考的多，对组织建设工作谋划的少，抓的少。特别是遇到突发情况后疏于向支部或领导报告请示，有时依赖于上级领导的布置和推动。

　　下一步打算：勤于职守，认真履职，在实际工作中要牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。坚持自重、自警、自励。带头学习贯彻党的十九大精神，以更加严格的标准，更有力的措施严格执行党的政治纪律、组织纪律和工作纪律。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力做好工作，统筹兼顾，正确处理好领导和个人分工负责的关系，认真谋划分管工作的目标和任务。

　　存在的问题：为群众服务的意识不够强，突出表现在工作局限于工作任务的完成，没有主动的去了解群众的诉求，只掌握大体情况，调查工作不够深入。

　　产生问题的原因：1、工作大局意识不强，全局观不强，工作作风不够扎实，工作习惯于做好自己份内的事情，对其它事情关心较少，与打铁还需自身硬的高要求有一定的差距。2、调研工作单一，指导工作不精。仅仅满足一般面上的工作指导，没有找到症结下猛药，致使一些工作抓的不够深入。3、缺乏艰苦奋斗的精神。在艰苦奋斗方面，对自己要求放松了。

　　下一步的整改措施：1、提高政治站位，从严拧紧总开关。要从思想意识上提升对工作作风不实的认识，持续改进工作方法，提升“四个意识”，坚决维护党中央权威，不断提升对工作作风的贯彻执行力度，从思想上解决懒、散、慢等不良作风习惯，不断提升自身遵纪守法的意识；2、强化组织领导，切实提升执行力。今后在提升工作作风方面，将进一步严格落实行党委的决策部署，增强党的纪律意识，实事求是开展工作，持续强化整体意识，不断提升自身工作水平；3、从严监督执纪，念好作风紧箍咒。紧紧围绕工作中“四个意识”不强，调研不实，工作不深入等问题进一步建立健全相关制度，持之以恒抓好问责工作，坚持对作风问题提出高要求，划清纪律红线，使作风建设向常态化、制度化方向不断迈进。

**【篇10】组织生活会存在问题和整改措施**

　　为了接受广大居民群众的监督，以便对群众不满意的地方，及时进行修改完善，落实整改“回头看”，切实保证各项整改内容落到实处，现在将专题组织生活会中归纳的存在问题以及整改方案进行公告：

　　序号存在问题整改措施责任人整改时限

　　1铂金时代小区消防设施设备瘫痪已启动程序，对消防设施设备全面进行维修。周爱娥10月底前

　　烧烤及无证餐饮取缔。烧烤取缔，车辆停放整改。11月底前

　　2党员教育管理。坚持和完善社区党组织的“三会一课”制度，使社区支部组织生活正常化、正规化，提高党员的责任意识和组织观念，增强党员的光荣感、使命感。征求支部党员意见，完善社区党员分类管理制度，按照在职党小组、夕阳红党小组和就业创业指导党小组开展活动。建立健全在职党员活动登记制度、目标管理责任制度、意见反馈制度和考核制度。建立流动党员定期学习制度、思想情况动态联系制度和定期与所在党组织反馈制度。离退休党员定期走访制度、谈心制度。郭艳捷9月15日前

　　微信平台与56569平台对接与微信平台制作软件公司和56569平台制作软件公司沟通对接事宜，商榷具体方案，并签订合同，最终实现微信平台与56569平台对接。9月底前

　　学习及制度完善落实方面制订并落实学习计划，按照学习计划开展学习活动，社区相关制度的完善社区相关制度建立和完善后，在社区公告栏及微信平台向全体社区居民公告。9月底前

　　3居民资料摸底完善方面细化片区，全员走访，完善56569平台信息。费颖11月底前

　　对居民文体需求了解。通过各种途径了解居民文体喜好，开展相应活动。9月底前

　　4育龄妇女走访见面率不高利用先进的微信平台网络平台与育龄妇女进行及时沟通。方雪梅12月底前

　　5垃圾分类投放智能化推进，设立环保小教室方案已确定，合同继续细化。王立勇9月底前

　　文明创建工作方面多方合力，全面提升。9月15日前

　　东方郡小区8幢3单元301室老王的噪音问题处理已按照社区、物业、业委会三方会议要求解决。8月25日前

**【篇11】组织生活会存在问题和整改措施**

　　根据“不忘初心、牢记使命”主题教育安排，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，我坚持读原著、学原文、悟原理，在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的基础上，结合自身思想和工作实际，查摆问题、剖析原因、制定改进措施、明确今后方向。现将检视剖析情况报告如下。

　　（一）增强了“守初心”的政治自觉

　　主题教育开展以来，正确看待理论学习的重要性，认真学习了《论述摘编》、《纲要》和党章，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，深入学习了十九届四中全会精神和《决定》，组织集中学习研讨4次，强化了理论武装，对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和党章党规理解和认识得到了进一步深化，增强“四个意识”、坚定四个自信”，做到“两个维护”的自觉性和坚定性大大增强。

　　（二）增强了“担使命”的行动自觉

　　立足发现问题、解决问题，坚持抓实调研，针对黄赌毒和黑恶势力专项整治的调研课题，制定调研计划，深入双联系村长坝村开展走访调研，切实掌握了基层客观存在的矛盾问题，认真倾听了群众的意见建议，找准了工作着力点和突破口，进一步提高谋划工作的能力和水平。

　　（三）增强了“找差距”的思想自觉

　　自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，通过学习研讨、“8+2”集中治理和专项整治、基层调研、对照党章党规找差距等活动，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯通起来，有机融合、统筹推进，坚持“三个摆进去”，认真按照“四个找一找”的要求查摆自身存在的差距和不足，明确了下步整改的方向。

　　（四）增强了“抓落实”的实践自觉

　　坚持边学边改、边查边改、立行立改，根据检视查摆出来的问题，建立和完善问题、任务、责任、标准“四清单”，制定具体措施，明确时限和要求，切实把问题整改好、落实好、解决好，做到真改实改，真正发挥出主题教育的实际成效。

　　（一）在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距

　　虽然平时能够认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但是理论学习仍然存在钻研不够的情况，对十九届四中全会精神和《决定》的跟进学习不及时，运用理论指导推进实际工作的能力有待加强。

　　（二）在知敬畏、存戒惧、守底线方面的差距

　　作为支部书记，自我批评时缺乏揭开深层次问题的勇气，在会上自我批评多，在其他情况自我批评少，自我批评时存在“蜻蜓点水”的现象，没有把“聚光灯”打到自己身上，没有真正把自己摆进去，自我揭短亮丑的勇气不足。

　　（三）在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面的差距

　　深入基层调研不够扎实，深入基层调研的主动性不够强，调研课题的推进进展较慢，在调研中对自己想要了解的问题关注多，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”，对基层情况的了解不够全面，对群众的意见的了解不够及时。

　　（四）在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的差距

　　对意识形态领域问题的复杂性认识不够，对意识形态工作的重要性认识不足，有时把意识形态工作作为一项软任务，在运用新媒体宣传上没有充分发挥“\*\*政法”微博的宣传作用。

　　经梳理上述问题，目前已解决并长期坚持的：自我批评时缺乏揭开深层次问题的勇气、深入基层调研不够扎实、对意识形态领域问题的复杂性认识不够。目前仍在继续推进的：理论学习仍然存在钻研不够。

　　有关情况说明：无配偶、子女及其配偶经商办企业情况。公务用车由平台按使用规定统一派车，个人房产一套，办公用房一处且面积符合规定，未配备工作人员。2024年度无巡视反馈、组织约谈函询、被问责等情况。没有利用名贵特产、特殊资源谋求私利问题。

　　（一）理论学习重视不够

　　虽然本人能够坚持理论学习，但对标对表一名共产党员的要求还存在一定差距，对理论武装头脑的紧迫性和重要性认识不够，理论学习的自觉性、主动性、积极性有所欠缺，没有真正做到把理论学习往深里走、往心里走、往实里走，运用理论联系实际、指导实践的能力还有待加强。

　　（二）宗旨意识树得不牢

　　与基层群众的密切联系有所弱化，全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，深入基层调查研究少了，深入基层联系群众少了，缺乏自觉当好群众利益的重视代表的责任感，没有把工作真正融入到为群众服务中去。究其根源，就是宗旨意识有所淡化。

　　（三）开拓创新意识不强

　　思想上安于现状，工作上创新意识不够，习惯用老办法、老经验来处理工作，工作思路、思维方式有时还不适应新形势，思想还不够解放，工作思路不够开阔，对自身的要求和标准有所降低，缺乏勇于创新的胆识，对于新知识新理论的学习主动性积极性不够。

　　（一）加强理论学习

　　认真抓好自身学习，一是积极参与支部集中学习研讨，通过交流学习经验提高自身政治理论素质。二是加强理论自学，特别是原原本本学习党的十九届四中全会精神和《决定》，及时跟进学习习近平总书记最新的讲话精神和指示要求。三是继续抓好“三会一课”，充分发挥党的组织生活基本制度的作用，加强对支部党员干部利用“学习强国”、“爱党建”等平台学习的督促。

　　（二）树牢宗旨意识

　　一是进一步改进工作作风，增强宗旨意识，坚持深入实际，坚持群众路线，加大深入基层调查研究的力度，倾听群众意见，同群众建立起水乳交融的关系。

　　二是加强改造自己的世界观、人生观、价值观，切实从思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　（三）严守纪律规矩

　　坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，不辱使命。严格遵守各项工作纪律和要求，坚持以身作则，带头学习党章、《准则》、《条例》等党内法规制度，并组织开展支部专题警示教育，努力提高支部全体党员遵章守纪意识和思想自觉，真正做到心怀敬畏、心存戒惧、守好底线。

**【篇12】组织生活会存在问题和整改措施**

　　根据院党委和警队党支部的工作安排，按照年度组织生活会暨民主评议党员工作会议的要求，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，认真梳理存在问题并深刻剖析了原因，明确了整改方向，现将有关情况汇报如下：

　　1、政治功能弱化，理论学习的自觉性不强。除参加支部组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，学习的深度也不够，学习心得笔记撰写较少。

　　2、大局意识不牢、缺乏看齐意识。缺乏围绕大局看问题、干工作的眼界，只着手眼前的工作和领导交办的工作。

　　3、工作作风不扎实，存在走过场问题。在平时值班过程中不能主动引导当事人，做到热情服务。

　　4、自我要求不高，没有发挥好党员先锋模范作用。把自己等同于普通群众，没有能履行党员应有的义务，不能时时刻刻发挥党员先锋模范作用。

　　1、对党的理论知识学习不重视，理想信念的追求没有以往积极认真。

　　2、四个意识树立不牢，工作疲于应付。

　　3、服务意识不够足，工作态度不认真。

　　4、降低自我要求，缺乏党性修养。

　　1、加强理论学习。把加强理论武装摆在第一位，学深学透党的经典理论及习近平总书记系列讲话精神，增强党性修养。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，牢固树立强烈的组织观念，自觉按党章办事，按照规定参加组织生活，撰写学习心得，做好学习笔记。

　　2、工作中，时刻牢记自己是一名共产党员，用“一滴水可以折射出太阳的光辉”来警醒自己，踏实进取认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，努力发挥党员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对工作负责、对党负责的态度对待每一项工作，不断改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，积极努力地完成各项警务保障工作任务。

　　3、牢固树立宗旨意识，提升对自我的要求，增强紧迫意识和创新意识，紧跟新时代步伐，提升党性修养，时刻以党员的标准严格要求自己，干好工作，服务群众。

**【篇13】组织生活会存在问题和整改措施**

　　基层党组织是党的最基层组织单元，其组织生活是对基层党员进行教育、管理和监督的最经常和最基本的形式，是党实现政治功能的主要路径之一，也是党的全部工作和战斗力的基础。

　　《党章》规定：“每个党员，不论职务高低，都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织，参加党的组织生活，接受党内外群众的监督。”党的组织生活是党组织对党员进行教育、管理、监督、服务的重要形式。坚持党的组织生活制度，对于加强基层党组织建设有着重要作用。但是，当前基层党组织在坚持组织生活制度方面存在一些问题，对党组织的凝聚力、战斗力造成了不利影响，有必要引起高度重视。

　　基层党组织生活主要依托党支部、党小组开展，内容一般包括：对党员进行党的知识教育，学习马克思主义基本理论和党的方针政策及有关业务知识，传达中央和上级党组织的文件、指示，开展批评与自我批评，发展党员，处理违纪党员和不合格党员，开展适合党员特点的各种形式的活动。目前，基层党组织生活主要形式有党员大会、支部委员会、党小组会、党员领导干部民主生活会、党课、民主评议党员等。

　　以党支部来说，目前主要有7项组织生活制度：(1)会议制度：支部党员大会、支部委员会、党小组会。(2)党日制度：每周用半天时间进行党的组织活动。(3)党课制度：每月进行一至两次党课教育。(4)报告工作制度：支部委员会按季度或工作阶段，向支部党员大会作工作报告和自身建设情况的报告。(5)民主生活制度：每半年召开一次支部委员会或支部党员大会进行交心通气，开展批评和自我批评，增强团结，改进工作。(6)党员汇报制度：党员定期向党组织汇报思想、工作和完成支部分配任务的情况。(7)民主评议党员制度：对党员特别是干部党员的思想、工作、作风和模范作用，采取党内与党外相结合的方法进行评议，一般每年一次。

　　(一)当前基层党组织生活主要存在的问题

　　1.党的组织生活制度落实情况不好。党的组织生活制度，涉及表决、学习(理论学习和参观考察等)、汇报、交流、监督(批评与自我批评)、服务、民主评议等多方面的内容。但从实际情况看，基层党组织落实党的组织生活制度普遍不到位。最严重的情况是一些支部除了进行表决(选举、处分党员)、组织参观考察等活动外，其他组织生活一概不开展。比较普遍的情况是有选择性地落实一些组织生活制度。能够完整开展所有组织生活的支部属于极少数。

　　2.党的组织生活质量不高。从集中学习情况看，理论学习、时政学习和党课走形式的情况比较普遍，主要读读报纸、看看电教片、传达上级精神，学习方式过于生硬，学习内容过于空泛，党员对集中学习内容感到枯燥和厌烦，学习效果普遍不佳。参观考察本是一种比较好的活动方式，但由于普遍不进行总结、引导，结果沦为纯粹的观光旅游休闲。从组织生活的内容看，不少支部开展组织生活时，搞得最多的是参观考察和休闲娱乐活动，而很少开展学习、服务、报告、批评与自我批评等活动。党组织生活变成“缴缴党费，读读文件，看看片子，碰碰杯子”，内容与形式不够丰富，组织生活流于形式，参与者心态淡漠，参与积极性很低。

　　3.组织生活受党内权力影响较大。党章规定：“不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。”但实际上比较普遍的情况是领导干部的双重组织生活往往落实不了，而且领导干部职务越高、权力越大，越不参加组织生活。一些领导干部几乎从不参加支部组织生活。领导干部这种反面示范，对组织生活的正常开展形成了极为不利的影响。

　　4.服务党员做得很不到位。党组织为党员提供服务，其内容应该是很丰富的，例如：通过组织学习帮助党员提升理论分析水平与能力，深入理解党的重大政策，帮助党员解决遇到的困难和问题，帮助党员在党组织活动中发挥个人特长、提升成就感，等等。但是，目前除了偶尔开展帮扶困难党员活动外，其他服务开展得很不理想，特别是不注意创造让党员发挥个人特长的机会和条件，党员个人在组织中缺少成就感。

　　(二)主要原因

　　1.对基层党组织生活的重要性认识不足。基层党组织是党的组织体系的基础，是党的全部工作和战斗力的基础。党的组织生活是组织建设的基础性工作。所谓基础性工作，就是指很重要，缺了它不行。不仅起不到教育、监督、约束作用，反而降低了党组织的影响力、号召力，削弱了党组织的凝聚力、战斗力。如果党组织主要靠执政的权力吸引党内外人士，主要靠干部任用这个权力来影响党内外人士，则其后果是非常危险的。任何一个组织如果缺少活力，就无法对其成员产生吸引力，无法产生归属感和凝聚力、战斗力。因此，纵观基层组织生活存在的种种问题，归根到底，在于我们对基层组织生活的重要性认识不到位。

　　2.对基层党组织生活重视不够。党建工作目标管理虽纳入了组织生活的内容，但着重检查记录，基本没有对组织生活质量、效果的测评考核。党建研究方面更注重研究时髦问题，没有重视研究如何有效开展组织生活这类基础性问题。不少单位开展党组织活动的经费不能保证。在开展理论学习、党课方面，对基层党组织的负责人理论培训严重不足，上级党组织又往往没有提供理论宣讲服务，导致基层党组织理论学习内容空泛。

　　3.党内权力干预组织生活的正常开展。现有的党内权力体制使得党内握有权力的各级主要领导干部客观上处于强势地位，并且在党内的强势程度与其所处党内权力体系的位阶高低、手里权力大小成正比，而一般党员和干部则相应处于权利弱势位置，很难对党内权力进行强而有力的制约与监督。在这样的权力结构特性下，党内同志之间的平等合作奋斗关系就会被扭曲成一定程度上的权力依附关系，出现以权力意志支配党内关系、处理党内事务的潜规则，党章制度的权威也就被权力意志权威所取代。而一旦下级对上级存在着权力依附关系，党内民主就难以保证。

　　党的组织生活是无产阶级政党区别手其他政党的重要标志之一，是我党之所以组织严密而且有战斗力的重要原因之一。通过党的组织生活，对党员进行有效教育管理和凝聚感召，促使党员更好地发挥先锋模范作用，这既是党的一贯传统，又是加强党的建设的重要内容。因此，提高基层党组织生活的质量，增强效果，具有非常迫切的现实意义。

　　(一)高度重视基层党组织生活

　　思想上的重视要体现在行动上。在党建目标管理中要增加基层党组织生活的分量和分值，目标考核要更加科学，从仅仅考查记录、定性考核等形式上的内容，转到更加注重考核组织生活的质量和效果，要设置组织生活质量、效果等满意度测评等定量指标。要加强对基层党组织负责人和理论学习辅导骨干的培训，以便提升理论学习、政策学习的质量。在党建目标管理中应该对党组织活动经费的保障情况进行考核。

　　(二)鼓励创新

　　学习借鉴组织行为学关于团队建设的成果，运用管理科学的理论指导开展基层党组织生活，推动基层党组织建设。组织行为学对如何建设团队，尤其是对如何提升团队凝聚力，有大量理论研究和实证成果。这些成果完全可以运用到基层党组织建设中来。吸收借鉴这些成果方面我们做得非常不好，今后大有可为。按照团队标准和方法建设党支部，将取得丰硕成果。要鼓励组织生活内容和形式创新。如江安县采取参与对象多元化、组织策划社会化、活动形式开放化、成效评估科学化的方法，在创新组织生活内容与形式上进行了非常有意义的探索，也取得了不错的效果。上海在开展组织生活集中学习方面，对论坛模式、项目模式、团队模式、网络学习、职业设计、专家讲座、岗位练兵等进行了积极探索。

　　(三)领导带头示范

　　团队建设理论指出，团队领导的示范带头作用是团队建设的关键内容之一。如果领导干部不带好头，经常围着盘子、牌桌转，建设学习型党组织就会是一句空话。因此，要加强党内民主建设，强化党内监督。要通过制度性设计，促使领导干部在组织生活方面发挥示范带头作用。领导干部讲党课的情况、质量和效果，以及领导干部在组织建设中的示范作用，要纳入党建目标管理测评。

　　(四)营造条件促进党员个人成长

　　要通过组织学习，让党员提升自身水平与能力。要通过开展活动让党员有机会展示自身特长，从而提升成就感，避免只有职务晋升提升成就感的狭窄思路。组织开展公益帮扶活动也是帮助党员个人提升个人价值和荣誉感的重要途径。这方面美国有实证研究成果。美国一些地方由于天灾造成房屋被毁，中产阶层家庭的财产损失特别严重，导致家庭主要成员感到绝望。而社区组织通过组织他们参与社区救灾和重建，让他们帮助比他们更穷的人，使他们在帮助别人的过程中体会到了自身的价值，从而转移了财产损失的悲痛，重树了生活信心。我们在社区共建中要借鉴这些实证成果。

　　机关基层党组织汇集一大批优秀的党员和党务工作者，机关所从事的各项服务最能体现求真务实、服务发展的精神，机关基层党组织对提升党组织生活质量的挖掘空间相当巨大，相信只要开动脑筋，调动广大机关党员的积极性、创造性，机关党组织生活在内容和形式就会有长足的发展，机关党员面貌也会日新月异。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！