# 组织生活会党支部问题清单及整改措施通用7篇

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-03-09

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的组织生活会党支部问题清单及整改措施(通用7篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。组织生活会党支部问题清单及整改措施篇1　　开展“两...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的组织生活会党支部问题清单及整改措施(通用7篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇1**

　　开展“两学一做”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　　1、平时的学习讨论不能解决实际问题。要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　　2、不搞形式主义，民主生活会做到真实有效。支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和作风问题进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

　　3、确保党内制度真实有效，教育引导党员无论身处任何情况都要铭记自己的身份，积极为党工作。每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“两学一做”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　4、在职党员进社区为民服务活动工作的延续开展。教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“两学一做”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇2**

　　本人严格按照区委部署安排，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神、党章和《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，积极参加区委理论中心组开展的专题学习研讨和集中研讨，并紧密联系个人思想、工作和作风建设实际，以“四个意识”为标杆，深入查找自身存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，有针对性地制定整改措施。同时，针对去年“三严三实”民主生活会查摆的5个问题，本人已按照制定的目标、措施及时进行了整改，取得了阶段性成果。现对照“两学一做”学习要求，对自身存在的问题及产生的原因剖析如下，不当之处请各位领导批评指正。

　　(一)在理想信念方面。

　　一是政治理论学习还需要进一步加强。一年来，本人努力在学习和理解党的最新理论成果上下功夫，特别加强了对党纪和纪检业务的学习，虽然感到收获很大，但对照“两学一做”要求，在理论学习上还存在时紧时松、系统性不强的问题，学习的主动性上也存在用时突击学、临时抱佛脚的问题，学习的效果上还存在看的多思考的少、用最新理论指导实践推进工作滞后的问题。

　　二是党的意识还需要进一步增强。近年来，随着全面从严治党的不断深入，自己在党员意识方面有了很大的提升，但对照中央的要求和革命先辈仍然有很大的差距。比如，工作中，争先进位的意识还不够强，有时还存在只求过得去不求过得硬的思想;生活中，以做个好人做个有修养的人来要求警醒自己的多，以做个优秀的共产党员、发挥党员先锋模范作用来要求自己的少，面对社会上的消极言论、小道消息，做到了管好自己不参与、不传播，旗帜鲜明站出来制止的力度还不够。

　　三是宗旨意识还需要进一步增强。在实际工作中，宗旨意识、群众观点挂在嘴皮上多、落在实处少，不能做到和群众打成一片，对照情为民所系、权为民所谋的标准还有差距。调查研究不深入，大多停留在镇街和部门的领导层面，走村入户到群众中间做的少，走村入户也存在来去匆匆蜻蜓点水的问题，坐下来、深进去倾听基层声音、了解群众诉求的功夫下的不够，对基层情况的了解掌握存在不深、不透、不全的问题。为群众排忧解难的热情和标准不高，走访慰问困难群众大多是“被安排”，有镇街和相关部门领导同志的陪同，真正到困难群众家里设身处地沉下心听听难处、合计合计对策少，实打实帮助解决实际困难方面还有较大空间。

　　(二)在政治纪律、政治规矩方面。从事纪检工作，促使本人能够严守政治纪律和政治规矩，更加严格地讲政治、守纪律，工作生活中做到了高标准执行中央八项规定精神，对党忠诚，对组织坦诚，按要求认真参加党的组织生活，按规定自觉足额缴纳党费，按规定如实报告个人有关事项，严格要求家人、亲属和身边的工作人员，自觉抵制特权思想和行为。但对照“两学一做”学习教育，对照党中央对党员干部的高要求，深查细找，以下方面仍需努力：

　　一是执行政治纪律和政治规矩的严格程度上还有差距。对成文的规矩，能够在思想上和行动上时刻提醒自己严格遵守，但对“不成文的规矩”有时不自觉地降低要求，标准不够高、不够严。

　　二是参与党内政治生活的积极上还有差距。党内政治生活停留在政治学习层面的多，其他党内活动重视不够、方法不多，以普通党员身份参加组织生活的质量不够高，所在单位支部的活动参加的少。对所在单位的组织生活抓得不紧，满足于完成必须的规定动作，通过组织活动发现问题方面还有差距。

　　三是落实民主集中制的效果上还有差距。所在单位的“三重一大”事项，尽管全部进行班子集体讨论进行集体决策，但也存在临时动议、仓促召开的现象，有时重程序超过了重实效，导致有的议题听取各个层面的意见建议不够充分。落实党内政治生活标准不够高，参加民主生活会自我批评和相互批评存在不彻底、避重就轻的问题。

　　(三)在作风方面。

　　一是勤俭节约的意识有所淡化。随着生活水平的提高，个人和家人在吃穿用度方面的节俭朴素意识有所淡化，对“入了党就意味着主动放弃一部分普通公民享有的权利和自由”的认识不深刻，行动上还有一定的差距。

　　二是拼搏精神有所减退。缺乏进一步吃大苦、出大力的想法，特别是从事纪检工作后，考虑我们区人口和党员数量都是最少的，工作目标上争一流出典型的要求有所放松。

　　三是廉洁自律还需要进一步严格要求。作为纪检干部，岗位的原因促使我在廉洁自律方面更加严格要求自己，坚决执行八项规定精神，但对照廉洁准则的高线要求，还有一定的差距，比如，在工作和生活中，虽然做到了自觉抵制请吃吃请等活动，但从内心深处，还不能做到内心坦然、理直气壮，有时心有顾虑，担心自己过于认真与社会实际“脱节”。

　　(四)在推进全面从严治党履行监督责任方面。一年来，能够团结带领全区纪检干部，时刻围绕主责主业，深入推动“三转”，认真落实监督责任，全面推进从严治党向基层延伸，不断强化监督执纪问责，敢于严查不廉洁，强力纠治“四风”突出问题。在全面从严治党方面虽然取得了较为显著的成绩，但工作中还存在一些问题，一是执纪审查工作还不够到位。信访举报量还比较大，执纪审查效率不高，对把纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”把握运用的还不够好。二是对“四风”问题监督检查还不够深入，方法单一，措施不硬，发现变通变异问题的方法不多，严肃查处、铁面执纪力度离上级纪委的要求还有差距。三是警示教育力度不够大，缺乏整体规划，工作措施不连贯，针对共性问题作深度分析、指导建章立制超前预防的工作做的少，影响了警示作用的发挥。四是问责追究不够严，还没有做到失责必问、问责必严，对一些违规违纪问题的处理“失之于宽、失之于软”，与中央要求的“严紧硬”还有差距。

　　(一)在政治合格方面，政治站位不够高，理想信念之弦绷的不紧。反思存在的问题，深感自己对牢固树立“四个意识”极端重要性的认识还不深，从政治和大局的高度履职的标准不高。没有用好理论武装这个武器，对党的基本理论、立场、观点研究不深不透，看在眼里却往往没有记在心里，在具体实践中没有形成理论联系实际、理论指导实践的良性互动。同时，随着党龄和工龄的不断增加，自己长期在基层工作，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不彻底，宗旨意识、群众观点不牢固。

　　(二)在执行纪律合格方面，全面从严标准把握不够到位，监督执纪问责落实的不够严。中央出台的一系列拒腐防变的党规党纪，都能够认真学习，但对党规党纪内涵实质的深刻理解，对全面从严治党基础在全面、要害在从严的要求认识不深，距离真管真严、敢管敢严、长管长严要求还有一定差距。在执行过程中，思想层面还存有执纪、查处不廉洁过于严格会影响干部积极性发挥，影响经济发展等方面的顾虑，以党章党规党纪为尺子执纪监督还不够，存在偏宽偏软现象。对一些党员领导干部的轻微违规违纪行为，多以批评教育为主，严的标准还没有完全立起来。重视查处直接责任人，问责追究力度不够，执纪监督还存有一定盲区。

　　(三)在品德合格方面，道德境界还不够高，党性修养不过硬。反思自己勤俭节约意识有所下降、拼搏精神有所减退、廉洁自律意识还需严上加严等作风方面的问题，都是道德修养和道德境界不够的重要表现，特别是对照焦裕禄、孔繁森等革命先辈和先模人物，对照党中央全面从严治党形势下对领导干部的“高线”要求，还有不小差距。党性锻炼缺乏，党性要求不高、标准不严，以事务工作代替党性锻炼的问题依然存在，觉得自己多年在党委部门工作，组织上又把自己安排到纪委这个最讲政治和党性的岗位上工作，不自觉地忽视了党性锻炼，放松了党性要求。

　　(四)在发挥作用合格方面，责任意识还不够强，担当精神还不够足。对肩负的监督责任和抓班子带队伍主体责任的认识还不深刻，缺乏落实的高度自觉。面对落实全面从严治党的新部署新要求，迎难而上、攻坚克难、开拓奋进的锐气还需加强，对重点工作、重要案件用力多，对一些长线工作、基础性工作用力少。对纪委机关党建工作，交给分管的同志去落实的多，亲自抓的少，一般提要求多，具体抓得少，履行第一责任人意识还需进一步提高。

　　(一)狠抓理论学习，严把理想信念的“总开关”。把理论学习作为坚定理想信念的首要途径，除参加好集体学习外，每天拿出固定时间强化自学。深入学习十八大以来党的一系列路线方针政策和习近平总书记系列重要讲话精神，用政治理论武装头脑，自觉、持续强化党性修养，铸牢理想信念这个“总开关”，进一步增强“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，自觉同各种违反党的纪律和规矩的现象做斗争，以实际行动坚决维护以习近平同志为核心的党中央的。经常深入基层，了解群众所思所想所盼，掌握基层一线实际情况，虚心向群众学习，向实践学习，树牢群众观念，提升为民服务意识。

　　(二)严守党规党纪，抓住政治纪律和政治规矩这条“生命线”。认真学习并严格遵守中央出台的系列党规党纪，加强纪律和规矩教育，自觉按原则、按规矩办事，做到令行禁止，不违纪、不逾规，切实把党的纪律立在脑海里、心坎上、行为上，使守纪律、讲规矩成为自觉行为。对组织决定不做“选择性服从”，党内不搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派。贯彻落实好民主集中制，发挥好自己在区委决策中的参谋和监督作用，做到敢于谈观点、善于谈意见。认真学习借鉴这次专题民主生活会的经验，在区纪委班子中大力弘扬批评与自我批评的优良风气，把班子民主生活会变成剖析思想、触动灵魂的一次精神洗礼，切实增进班子的凝聚力和战斗力。

　　(三)加强作风建设，筑牢廉洁自律“防火墙”。充分利用理论中心组学习、网络平台，深入学习习近平总书记有关作风建设的重要讲话精神和省、市、区委廉洁自律的相关规定，观看反腐倡廉专题片等，在潜移默化中增强廉洁自律意识，自觉抵制不良风气，使遵章守纪固化在心里、落实在行动上。努力做到“三管”：管好“心”，常怀敬畏之心、感恩之心、律己之心，筑牢廉洁自律的思想防线;管好“手”，不以权谋私，不伸贪污受贿之手;管好“人”，严格约束亲属和身边工作人员，时刻保持警惕，带头遵纪守法。

　　(四)践行“四种形态”，念好全面从严治党“紧箍咒”。在市纪委和区委的领导下，保持政治定力，增强责任担当，深入推进党风廉洁建设和反不廉洁工作。建立健全抓早抓小工作机制，在加强和改进党内监督中履职尽责，把廉政谈话、巡察监督等制度用活用足，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。紧紧围绕遏制不廉洁蔓延势头，保持“零容忍”态度不变，惩治不廉洁力度不减，坚决不搞下不为例、情有可原、网开一面，坚决不搞以纪代法、高举轻放。持之以恒落实中央八项规定精神，坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和不廉洁问题，推动干部作风持续好转。加强自身建设，努力打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇3**

　　1.在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　斗争精神不够强烈，虽然对共产主义理想信念坚定不移，但当遇到一些与理想信念相违背的人和事时，勇敢站出来批驳的勇气和行动不够，传递正能量的政治责任意识还不强。

　　2.在做到“不忘初心、牢记使命”方面。

　　对“不忘初心、牢记使命”核心要义、丰富内涵理解还不够，对其内涵把握不够深刻。共产党人的初心是为中国人民谋幸福，使命是为中华民族谋复兴的，没有把初心与自己的行动有效地结合起来，在落实具体工作的过程中遇到困难的时候，没有充分地去考虑破解之道，思想上存在懈怠情绪。

　　3.在群众观点、观众立场、群众感情、服务群众方面。

　　在工作遇到特别棘手的问题时，深入群众当中调查研究找出解决问题的方法和措施做得不够，深入基层和群众还不够，到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去调研的次数偏少。

　　4.在知敬畏、存戒惧、守底线方面。

　　好人主义遏制不力。在工作推进中，感到大家同志在一起工作是缘份，尽可能多说好话、多做补台的工作，平时拉袖子、提个醒、讲问题不够坦率直接，怕伤感情、怕影响同志间的团结，存在批评不够严肃、执纪不够严厉的问题。

　　5.在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。

　　针对新时代党的建设的新要求，自己还存在凭经验、按老套路开展工作的情况，从长远谋划党的建设不够，缺乏前瞻性。

　　6.在贯彻落实中央八项规定精神，密切联系群众，反对形式主义官僚主义方面。

　　虽然能认真贯彻中央八项规定精神,严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着工作时间的增加，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。

　　1.对意识形态领域斗争严峻形势虽认识不够，对政治谣言、小道消息、噪音杂音的抵制不够有力。

　　2.作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想做得不到位，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度，从而也影响了实际的效果。

　　3.在坚持全心全意为人民服务上做得不够，在坚持从群众中来、到群众中去上践行不够到位。

　　4.对一些自感非原则性的问题，抹不开情面，拉不下面子，怕伤害同志之间感情，怕影响大家的工作积极性，而和气多，批评少。

　　5.在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺，忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，敢想敢干的创新精神不足。

　　6.执纪监督问责仍需加强，对落实中央八项规定和实施细则精神监督问责还不够严格。

　　1.树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　2.坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,坚决做到真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，坚决做到不忘初心、牢记使命。

　　3.牢固树立“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。坚持多了解第一手情况，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展脱贫攻坚走访帮扶，切实维护党在群众中的形象。

　　4.做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

　　5.进一步加强理论学习，进一步提升思想觉悟，进一步提高能力素质，努力奋进、开拓进取，在新时代作出新业绩。

　　6.严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界。

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇4**

　　一是学习钻得还不够深。能够按照上级党委的要求，开展各项理论学习，但对学习内容没有系统谋划，对学习内容学而不思，思而不深，不能真正学以致用，存在重干轻学、以干代学的现象，缺乏“挤”劲和“钻”劲;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　二是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　（二）对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡视巡察等情况方面。

　　一是自觉接受监督的意识不够强。总觉得班子成员受党组织培养锻炼多年，班子成员虽然能自我要求严格，对于党内监督、外部监督、制度约束的重要性和必要性认识但要不断强化。信任替代不了监督，个人必须服从组织，个人必须在组织监督下，置身于制度笼子里，警钟长鸣的意识仍需不断加强。

　　二是约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，班子发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　三是班子成员互相监督、提醒不够。能够严格执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党纪党规，严格执行请假报告制度。

　　（三）对照人民群众的期待方面。

　　一是班子成员作有顾虑，联系群众、带动群众不够。平时认为只要做好班子成员的本职工作管好班子成员就可以了，而忽视了党员的先锋模范作用，要带动群众共同进步。

　　二是服务群众意识还需不断强化。与群众打交道局限于精准扶贫工作，开展扶贫工作也局限于党委统一行动，存在服务群众不够主动的问题，对贫困户诉求，缺乏从根本上解决问题的措施和办法，没有把党员的作用体现出来，在引领群众脱贫致富方面发挥作用不是很好。

　　三是在联系服务群众的意识上有所弱化。班子成员不能经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实的表现在一定程度存在。

　　产生问题原因剖析

　　经过深刻反省剖析，上述问题的产生，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是村班子主观方面的原因造成的，概括起来主要有以下\*\*个方面的原因：

　　一是理论学习放松。班子成员只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为班子成员工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视，虽然对农村基层党组织工作条例等规定进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记对党员干部的要求，认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上班子成员的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对班子成员的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是联系服务群众有差距。一是基层调研不够实。以XX点多面广、工作繁忙为理由，忽视了深入基层了解情况，多数时间通过班子成员了解基层情况，自身没有深入农村党员、深入群众，没有做到面对面听取意见，手拉手解决难题，对新形势下怎样开展群众工作思考不够。如在办公室听汇报多，到田地一线实地了解情况现场办公少。二是关注群众利益不够。在工作中存在“功利主义”现象，过多注重上级部门和领导的评价，凡是领导重视的工作抓得就紧，忽视了基层群众的反映和期盼，对于一些涉及群众切身利益又一时间难以解决的，往往就不够上心，只是简单泛化的提要求，没有严格督促抓落实。

　　今后努力方向和整改措施

　　针对查摆出的问题，村领导要进一步提高政治站位，坚持靶向施策，全面细化整改措施，狠抓整改落实，确保各项重点工作有序推进、取得实效。

　　（一）做理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　（二）做坚定立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　（三）做践行宗旨的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇5**

　　2024年，我深入学习了《党章》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等规定的篇目章节，认真对照党章党规找差距，全面整体检视、深入查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、”方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将检视问题清单及整改措施情况报告如下:

　　通过一段时期的学习，锤炼党性，坚定理想信念。温故知新，再次认真学习《党章》，自学了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等篇目章节，收获颇丰，党员的思想境界有所提高。

　　但是通过学习也发现自生的多个不足之处，把理论学习当做“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析。政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。为人民服务的宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成，而不是考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。

　　一、增强“四个意识”，坚定\*四个自信”，做到两个维护方面的不足;主要问题及具体表现，一是政治学习意识不强。学习的自觉性不高。二是对业务知识的学习不精不专，存在“以干代学”、“先干后学”的情况。三是对党的政策理论学习重视程度、思考程度和借鉴程度不够，没能深刻地准确地把握马列主乂、毛泽东思想、邓小平理论的深刻内涵和精神实质。

　　二、在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：规矩意识淡化，防微杜渐的警觉性不足。对《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》和党的优良传统规矩学习理解不够深入。虽然没有利用职权为他人谋取利益，但也有在业务督查检查中对熟人单位放宽尺度的问题。随着生活条件越来越好，自己也不知不觉的开始追求“高质量”生活，有时出差、培训检查在食宿方面不再愿住小旅馆、有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，虽然没有超出开支标准，但艰苦奋斗的精神明显减退。

　　三、服务群众方面存在的差距：一是主动服务群众的自觉性还不高。主要是平时过多忙于具体的事务性工作，对投递人员的业务支撑问题缺少主动性。二是在解决投递业务破解难题上还有不足。对投递员最盼、最急、的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。

　　四、在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距：一是只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态不持久。满足于已有成绩，没有前有标兵、后有追兵的危机感，自满自足，满足现状，。三是创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。工作作风有松懈现象，工作标准有时不够严格，只求达标，不求过得硬。

　　产生问题的原因分析(一)对理论学习没有经常化。在日常工作中，我对理论学习的重要性认识不够，尤其是对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习紧迫感不强，单位学习制度没有很好的坚持，对理论学习不透彻，掌握不具体，存在“现学现用”和“学用结合”不紧密的问题。（二）践行宗旨意识有所弱化。习近平同志指出，党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。我作为投递业务主管人员，日常忙于业务，没有与投递员打成一片、嘘寒问暖的时间少了，站在投递人员的立场上想问题也少了。在党组织生活中，批评与自我批评没有做到动真碰硬、触动灵魂，知多行少、知行脱节，难以实现自我教育、自我提高。

　　整改措施：我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、坚定不移拥护党中央权威和党中央集中统一领导。我将提高业务技能，对监督检查中发现的问题，及时解决问题，解决困难，增强责任意识带头意识做职工的表率，努力做一名让组织放心、让群众满意的党员。

　　总之，我将以这次组织生活会为契机，尊崇党章、遵守党规，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己，履职尽责，踏实工作，为邮政工作做出自己的贡献。

　　以上发言，不妥之处，请各位领导同志们批评指正!

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇6**

　　校医院党支部开展“学党的十九大精神做合格党员”的学习教育，认真落实习近平总书记关于纠正“四风”不能止步、作风建设永远在路上的重要指示精神,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,是面向校医院全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。针对校医院党员同志们如何增强党性观念、严格党内政治生活、提振干事创业精神等几个方面，校医院党支部着力解决五个问题：

　　一是着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题。主要是对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心，精神空虚，推崇西方价值观念，热衷于组织、参加封建迷信活动等;

　　二是着力解决一些党员党的意识淡化的问题。主要是看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律散漫，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等;

　　三是着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题。主要是利己主义严重，漠视群众疾苦、与民争利、在人民群众生命安全受到威时临危退缩等;

　　四是着力解决一些党员精神不振的问题。主要是工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，逃避责任，不起先锋模范作用等;

　　五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。主要是违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

　　具体措施：校医院党支部通过民主评议、综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。对评为优秀的党员要予以表扬，对评为不合格的党员，要立足教育帮助，促进转化提高，并按照规定的办法程序，作出相应组织处置。校医院党支部列出整改清单、明确整改事项和具体措施，各个党员要作出整改承诺。校医院整改内容和完成情况要在学院(分党委、党总支)范围内公示，接受党员群众监督。

**组织生活会党支部问题清单及整改措施篇7**

　　从各地各单位党组织生活的现状看，党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着不少问题，主要表现在：

　　(一)党员的党性意识淡薄，参加组织生活积极性不高。一些党员尤其是农村及非公组织中的党员，党性不强，先锋模范作用减退，甚至把参加组织生活当作一种“负担”，不想参加党组织生活，部分流动党员要么工作单位没有成立党组织，要么没有固定的工作单位、无法将组织关系转出，导致一些农村和社区的党组织生活不够正常。

　　(二)党组织建设软弱涣散，组织生活的管理不到位。有的基层党组织，不能正常开展“三会一课”，甚至连党员大会都很少召开，一年就是“七一”和发展党员时开会。有的单位党内组织生活组织随意，管理松散，临时通知，组织者准备不充分，对参加党组织也没有作要求，缺乏严肃性，缺乏对党员的教育、管理、评价、考核等有效的监督制约机制和激励约束机制。结果造成参加组织生活的人数下降，质量不高，甚至不能正常开展。

　　(三)组织生活内容陈旧，形式主义严重。党组织生活的内容老化，活动形式单调是目前一些基层党组织的突出问题。有的组织生活对涉及党员思想、工作、生活的问题分析不多，对党员关注的热点把握不准，组织生活就是念念文件、读读报纸，不联系实际，针对性不强。有的单位的党组织生活不注重政治，严肃性不够。

　　(四)党员教育活动缺少经费和场地保障，严重制约着组织生活的开展。大部分基层党组织，特别是村一级的党支部和效益差的企业，因为严重缺乏经费，党组织生活很难正常开展。据调查了解，多数村委会年集体经济收入在3万元以下，有的仅有财政拨的一点经费，除订阅党报党刊和电费、电话费等开支外，所剩无己。组织一次会议，开个工作餐都没钱，要组织外出活动，更是天方夜谭，使基层党组织处于十分尴尬的境地。同时，部分农村和“两新”组织的党员教育活动缺乏阵地，没有党员活动室;有的虽有，但也十分简陋，缺少必要的办公用品和图书、资料。

　　(五)民主生活会质量不高。部分基层党组织民主生活会不大正常，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行。一是形式化。把民主生活会当作一般任务，为开会而开会，议题不明，流于形式，没实际效果。二是庸俗化。把民主生活会开成聊天会，或者工作总结会。三是简单化。就存在的问题避重就轻，就事论事;自我批评蜻蜓点水，不痛不痒;批评别人“和风细雨”，不及实质，甚至变成自我表扬和相互表扬。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！