# 社区党支部班子组织生活会对照检查材料通用10篇

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-05-10

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的社区党支部班子组织生活会对照检查材料(通用10篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的社区党支部班子组织生活会对照检查材料(通用10篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区“两委”班子成员以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，积极组织召开xx社区20PC年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准“两委”班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

　　2024年社区党支部支部班子组织生活会对照检查材料

　　(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区“两委”中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

　　(二)、社区“两委”还没有从之前干“靠边活”转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。

　　社区“两委”没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着“求稳不求进”的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是“事倍功半”，没有达到预期效果。

　　(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重突破，在群众中的威信有所下降。“两委”班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

　　(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少“一荣俱荣，一耻俱耻”的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

　　(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

　　(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

　　(九)、社区“两委”班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

　　产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

　　(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不，对于学习重视程度不够。

　　(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

　　三、今后改进的方向

　　(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强“三会一课”、“四议两公开”等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

　　(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

　　(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

　　(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

　　(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

　　根据公司《关于基层党组织民主生活会有关安排的通知》和分公司党委班子民主生活会方案要求，我作对照检查如下。

　　2024年，按照公司党委要求，我读原著学原文悟原理，认真学习党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强了贯彻落实的思想自觉和行动自觉。

　　一是在真学、真懂上下功夫。自党的十九大召开以来，我把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，坚持以带头学、集体学、自主学、专题学的多种学习方式进行学习教育，并主动尝试使用石油党建APP在工作间隙随时学;我通过抽出专门时间研习十九大报告、通过网络关注主流媒体评论等方式，深刻领会了党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义，切实做到了“六个聚焦”，掌握了“八个明确”主要内容及“十四个坚持”基本方略的创新思想、创新观点，通过学习，个人政治立场更加坚定，政治觉悟不断提升。

　　二是在真信、真用上下功夫。习近平新时代中国特色社会主义思想是一套系统完备、逻辑严密、内在统一的科学体系，其理论与实践相统一、认识论和方法论相一致、战略与战术相结合的理论特色为做好新时代工作给予了启示、提供了遵循。我联系自己思想和工作实际，以十九大提出的新思想、新论断、新提法、新举措为总纲，深入细致研究组织人事工作，积极探索以十九大精神指导具体业务的方式与载体，进一步贡献力量，体现作为。

　　2024年作为公司人事部(党委组织部)主任，我认真履行工作职责, 以公司“15553”发展战略为引领，大力发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，在追求工作质量的同时，注重提高工作效率和标准，按时、按质完成各级各项工作任务。组织公司各级党组织学习党的十九大精神，召开各类专题学习讨论会，上党课，举办各类主题班、专题研讨班，组织各级党员干部参加集体培训。坚持定期到各分公司开展调研，与基层党员、群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。创新党建工作模式，确保党建引领企业发展。

　　(一)思想政治方面

　　在上级党委的领导下，在大环境的熏陶下，我逐渐从重业务轻理论转变为理论业务两手一起抓。但受知识结构的局限和领悟能力等影响，理论学习还停留于读原文、深入难的较浅层面，对内在要义的解读和思考不够，钻研的不深不透。还需要经常地、长期地深入学习思考，政治素养还有待提高。

　　(二)精神状态方面

　　有时候思想观念还不能适应跨越式发展和企业发展的新要求，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。从自身工作思路、方式方法等方面努力程度还不够。有时候习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，缺乏思考如何把事情做得更好的进取精神。

　　(三)工作作风方面

　　对照四个方面20类形式主义、官僚主义突出问题，发现自己在工作中或多或少的存在一些形式主义、官僚主义思想。主要是有时存在本位主义的想法，执行上级决策部署时，考虑本部门的自身利益较多，存在选择性执行的倾向。工作中考虑风险时候多，考虑进取、攻坚方面少。下基层有时流于形式，对基层实际考虑的不够全面系统。

　　这些问题存在的根源，首先是对自己的党性修养要求不高。对加强党性修养重要性的站位不高，自身要求还不够高。没有认识到如果政治觉悟不高、党性修养不强，思想认识就会出现偏差，眼界就会受到局限，决策执行水平就会变低。

　　其次是对自己的工作标准要求不严。工作中有放松惰性思想存在，有时觉得自己是一名公司部门负责人，能执行好上级党委的决策就行了，眼界不够开阔。有时觉得工作完成了就行，标准就降低了，没有严格做到事事、处处严格要求自己，起到先锋模范作用。

　　2024年本人婚姻状况正常;爱人宋丽颖在大庆市中医医院工作，女儿董奕涵就读于大庆市第六十九中学，均未参与或从事经商办企业;没有因私出国经历;健康状况良好;未配备公务用车;办公用房13平方米，符合规定;未配备秘书;个人房产 套，位于大庆市萨尔图区唯美主邑小区D14号楼1门302室，面积124平方米;亲属中没有被司法机关追究刑事责任的;本人没有注册公司经商办企业等方面的情况。没有巡视反馈和组织约谈函询等问题。

　　不存在违反中央八项规定精神、集团公司党组和油田党委纠正“四风”相关要求等其他问题。

　　本人承诺上述事项说明真实、清楚、彻底，如有隐瞒愿接受组织处理。

　　针对查摆出的问题，今后要在以下方面改进：

　　(一)进一步加强理论学习，提升以理论指导实践的能力。

　　2024年因工作需要，公司调整我担任建安分公司党委书记。这是一项理论性、政策性、指导性很强的工作。需要有较高的专业能力和政治素养。在今后工作生活中，我会将政治理论学习放在第一位，提升理论功底。坚持在学中干、干中学，缺什么、补什么，对所掌握的知识要随用随学。通过学习，经常给自己充电，确保脑子里有点子、肚子里有墨水。切实把学习所得转化为谋划工作的思路，更好地适应岗位要求。

　　(二)进一步改进工作作风，克服形式主义、官僚主义思想。

　　要想从根本上克服形式主义、官僚主义，就需要不断改进工作作风，深入基层和现场，加强与一线员工沟通。不管通信手段多么发达，了解情况的渠道有多少，都不能代替深入实际、深入基层、深入现场、深入群众中去。建筑安装行业面临转型升级，业务繁杂，点多面广，只有深入生产一线，才能真正了解各项业务实际情况。因此无论是帮助基层支部解决实际的困难还是指导基层员工的思想，都要保持严细认真、深入实际的态度，要身到、心到。

　　(三)进一步加强纪律要求，不忘初心，不变本色。

　　我将不断提高自身政治觉悟和思想水平，时刻筑牢思想道德和党纪国法两道防线，坚持以为人民服务为宗旨。只有加强自身纪律要求和底线思维，以《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》为准则，严格要求自己，才能在执业过程中做到不为世俗偏见所左右，不为金钱财物所动摇，始终保持一名合格共产党员的政治本色。

　　以上是我的对照检查情况，可能在一些方面谈的不够深刻、不够到位，恳请大家批评指正。

　　育英社区党委按照区组织部、街道党工委的要求，以“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”为主题，重点对照5方面内容，查摆出如下问题。

　　(一)思想政治方面存在的问题。一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走还有差距。班子每月虽然都组织中心组学习，也写了心得体会，但是对于习近平新时代中国特色社会主义思想学习深度不够，仍停留在一知半解、似懂非懂层面。例如：习惯于以干代学、以会代学，对于学习纸上学习多、调查研究少;集中学习多、个人自学少;浅层学习多，深度研讨少。有为了迎接各项检查而学习的现象，对党的创新理论未能主动学习真正做到入脑入心。二是在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力有所欠缺。对“四个意识”、“四个自信”政治意义及深刻内涵把握不够，在党爱党、在党护党意识不强，存在“口号化”现象。例如：对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别能力，习惯就事论事，不能从政治上观察分析问题。尤其是网络管控、舆论引导和新媒体的言论引导工作还有待提升。、对于个别党员散播小道消息等不良言行未能及时制止，进行批评教育。三是坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署方面还不到位。对于上级决策，部署，领会的不够透彻，存在抓的不细不实现象。比如：对于上级布置的任务，满足于轮流圈阅、层层转发，每周例会都会向社区布置传达，但后续对具体工作落实缺乏有效跟进督导。

　　(二)精神状态方面存在的问题。担当意识不强，不想为、不敢为。习惯四平八稳工作，由于以前工作取得了一些成效，安于现状，产生了“过得去、还可以、差不多”的自满心理，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪，闯劲和锐气不如以前，担当意识、拼搏精神有所淡化。存在“宁可少干事、只要不出事”的心理。例如：有的班子成员对于不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，多数征求意见时候表示没有意见。对一些遗留问题、棘手难题，尤其是在一些信访问题上，不敢直面问题，存在绕着走、推着干的问题。

　　(三)工作作风方面存在的问题。一是调研指导少。对社区、基层党组织平时下任务、提要求多，对下面情况关心关注少、支持鼓励少。例如：对社区在人员培训、资金、项目指导支持上有一定差距。二是“文山会海”依然存在。习惯用会议安排工作，传达精神、转发文件多，深入检查督导推进工作少。比如：上级领导紧盯的工作很重视，不紧的工作，会议传达过后安排给具体工作人员实施后，没有过问工作开展情况，没有跟踪问效，抓得不实不细。三是痕迹化形式主义风气有所抬头。由于工作检查主要看台账、看会议记录，为迎接各项检查考核，我街道要求工作痕迹化，基层忙于文字性事务，没有足够精力考虑如何创造性开展工作，打造品牌社区。比如：近年来，党建工作任务逐年加大，社区人手不足，尤其年末时，为迎接各项检查，全员参与党务工作，整理党务内业材料，没有时间开展居民喜闻乐见的活动。

　　(四)解放思想方面存在的问题。一是宗教领域存在认识不足。对宗教迷信活动的危害性认识不足。新修订的《中国共产党党员纪律处分条例》明确规定：党员不得参与任何形式的宗教组织活动。班子成员虽然未参与任何宗教活动，也不搞封建迷信活动，但在抵制风水、预测等舆论时立场不够坚定、态度不够坚决，甚至于有时不自觉地参与谈论。二是机遇意识不强。班子对市情区情认识不到位，抓机遇意识不强，思路不够活，站位还不够高，格局还不够大。比如，在谋划工作时，只考虑自己分管的“一亩三分地”中，没有站在全街道、全区乃至全市大局来思考谋划。三是创新意识动力不足。班子成员疲于参加各类会议、应对信访等问题，在一社一品社区党建项目创建上，缺乏有效指导。比如：我街道5个社区，只有去年打造的东市场青少年国防安全爱国主义教育展厅有特色，有特点，其他社区在品牌创建上依然是没有亮点。

　　(五)对省委巡视组反馈意见深刻剖析、反思方面。省委巡视组对我区巡视中共查出问题共有7方面55小项。我街道认领7方面19小项问题，均已制定整改措施，明确牵头领导和责任人，在工作中已经布置落实整改。

　　一是政治站位高度不够。没有高的政治站位，内心认为街道处于基层，以服务上级和服务百姓为主，觉得谈政治太远太空，习惯“埋头拉车不善抬头看路”，以致对“四个意识”和“四个自信”政治意义和深刻内涵把握不准，履行政治责任不到位，看问题没有大视野，缺少推动工作魄力。

　　二是思想建设不深不透。班子成员普遍存在实用主义，片面认为抓学习不如抓工作具体，抓修养不如抓行动直接，只要做好本职工作就行，学多学少差不多，思想上对理论学习重视不足，造成对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的创新理论未能做到走心入脑、学通弄懂。

　　三是担当精神不足。思想上不够解放，工作上步子迈不开，创新能力不足，认为基层工作没想头、没奔头、没搞头，出现不敢为不愿为。随着职务的升迁、地位的提高，近年来工作中取得的成绩，不知不觉中党员身份意识淡薄，先进意识淡化，多了“官气”，少了“地气”，惰性思想抬头，进取意识淡化，求稳心态滋长。

　　(一)加强政治建设，提高政治素养。始终把政治建设摆在班子建设的首位，深入学习和践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实“三会一课”、“组织生活会”、“党员民主评议”等各项制度，严格执行民主集中制和请示报告制度，努力把班子锻造成为政治坚强、纪律严明的领导集体。

　　(二)抓好思想建设，做到知行合一。班子成员要善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性;善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题;善于从政治、全局的高度认识事物。每月组织中心组学习，通过学习进行深入研讨，以科学理论指导具体工作落实，将理论学习成果转变为改革创新的内生动力，将调研结果转变为切实可行的工作方法，不断推动中华街道各项工作发展。

　　(三)勇于改革创新，强化工作落实。勇于担当，敢于破局，跳出固定的思维模式，要通过理论学习和“走比看”等活动开拓视野，不断研究新情况、解决新问题，探索解决问题的更好办法，不断提高思想境界和工作水平。要结合工作实际，不断提升领导能力，工作能力，制定切实可行的计划，方案，安排布置，一定落实到位跟踪问效。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作。培养严谨细致的工作作风，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

　　按照社区党工委的工作安排，支部认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，深刻反思“陈、杨、周”等人把党的原则市场化、党内关系庸俗化、党性观念平淡化的教训，深入查找党组织内部问题，以学习贯彻习近平总书记关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述为主题，紧密联系党员思想和工作实际，深入细致地做好思想政治工作，引导党员以严肃认真的态度参加专题组织生活会。期间，支部班子成员通过个别谈话等方式，征求广大党员对支部及支委委员的意见和建议，并针对收集到的意见建议，深查细找问题原因、进行集体剖析、提出整改措施。下面，我代表支部作对照检查，不足之处，请同志们批评指正。

　　1.政治理论学习不够深。能参加集中学习，自学不够主动，学习存在不深入、不扎实的现象。

　　2.建设党内政治文化载体不够丰富。党内政治文化方面的载体明显单薄，需要开展多种形式的现场教育、主题实践活动、文化活动来充实内容、丰富载体。

　　3.党员发挥先锋模范作用不明显。部分党员对自己的权力义务认识不清，党员先锋模范作用与自身岗责和部门职能不能深度融合，榜样模范作用发挥不明显。

　　4.支部班子廉洁自律意识还需强化。工作中，虽然各成员都能够自觉遵守党风廉政建设的相关规定，狠抓党风廉政建设责任制的落实，系统内的党风廉政建设没有出现过问题，但按照廉洁自律的有关规定和“两个条例”的要求，仍然存在对浪费意识约束不够，勤俭观念相对淡化，党员的勤俭办事和生活朴素的优良传统精神有所减弱、思想认识不到位的问题。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题虽出现在表面上，但却产生在思想中。从更深层次分析起来，主要有以下几个方面原因：

　　1.对学习的重要性认识不足。支部成员在思想观念、工作决策、服务居民以及营造环境等方面存在的问题，其根本原因在于对理论学习的重要性认识不足，没有把理论学习放在重要位置，不能正确处理工作与党的理论知识学习的关系。学习过程中，表现为形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少，没有从面对新形势、新任务的现实需要去认识学习的紧迫性。因而不能以高度的政治责任感对待学习，并在学习中不断解放思想、更新观念，改造好主观世界，进而运用科学的理论去很好地思考问题，有效地解决问题。

　　2.工作方法不多，创新精神不足。支部班子责任意识还不够强，总感觉有需求再服务，尽量少去打扰，主动问、主动服务的意识相对缺乏，造成服务落实不到位。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺，开展工作少了创造性，工作中存在畏难思想，改革创新意识有待增强。同时，还存在求稳思想和满足思想，有时工作事务繁杂，认为工作千头万绪，能理清头绪完成工作便可满足，创新顾不过来，于是便按部就班安排工作。

　　3.支部部分党员的身份意识不明显，自我要求不太严。作为党支部班子，应该高标准、严要求，时时处处走在前，干在前，为大家做表率，做榜样。工作中，虽然努力做了，但做的还不够。因此，必须始终以党员先锋的标准管好自己、规范自己、约束自己、提高自己，支部班子才有战斗力。对制度建设的作用认识不深刻，支部部分党员的身份意识不明显，紧迫感不太强，进取意识有所弱化，不能通过自己的行为，树立榜样模范作用；存在党员自我要求不太高，缺乏向发生在身边的不正之风作斗争的底气。

　　1.坚定理想信念，加强理论学习。认真学习党章党规党纪，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断提高马克思主义思想觉悟和理论水平。

　　2.严格落实党的组织生活制度。严格落实“三会一课”，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。

　　3.严守政治纪律和政治规矩。进一步增强“四个意识”，在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强廉政教育，营造积极向上的工作氛围。

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

　　根据xx街道党工委统一部署，xx社区党支部紧紧围绕深入学习贯彻党的--精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和《党章》的学习，深入开展学习研讨、广泛征求意见和严肃开展谈心谈话，为党支部统一思想认识、找准找对问题、明确努力方向奠定了基础。经过认真梳理，现对照检查如下：

　　一、存在的问题

　　xx社区党支部始终坚持党的主张、贯彻党的决定、遵守党的各项规章制度，领导、团结、动员党员和群众推动社区各项事业发展，并且同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但经过深入查摆仍然存在以下具体问题。

　　(一)政治功能方面

　　社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。一是党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;二是组织生活内容与形式创新不够，对新时期如何加强党支部建设研究少、创新少，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　(二)四个意识方面

　　虽然党支部始终坚决维护党的统一领导地位，但在“四个意识”方面仍然存在一些问题。一是党的政治理论学习安排不够系统深入，党支部能够按照上级要求完成各项学习任务，但把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，造成了理论知识缺乏系统性、持续性;二是抓工作落实力度不够，针对上级文件要求，党支部能够按质按量完成各项工作任务，但遇到多项工作并排出现时，部分精神的传达就会相对变弱，缺乏钉钉子精神和坚持到底的干劲。

　　(三)四个自信方面

　　党支部带领党员坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚持党的基本路线不动摇，但面对众多理论知识，尽管努力的安排党员不断进行学习，却依然有很多理论知识没有学深、悟透，在理论自信方面有所欠缺。

　　(四)工作作风方面

　　党支部在部分工作上只注重下达上级的有关文件精神，满足于完成任务，没有很好的深入基层，结合工作实际，处理方法相对简单;在支部很少开展经常性谈心谈话活动，深入调查少，到群众中去少，对于硬性问题方面缺乏力度，对布置的工作检查力度不够，担心工作人员情绪不佳，没有全面展开批评。

　　(五)发挥作用方面

　　在大是大非面前党支部始终坚持政治立场、政治观点，始终坚持实际行动与党中央保持高度一致，自觉维护党和政府的形象，不折不扣地贯彻执行党的各项方针政策，但对社会上频发的贪污受贿等违法乱纪行为出现疑惑，有时无法向党员、群众进行客观分析。

　　(六)自我要求方面

　　党支部与群众有效联系、面对面交流方面做得不够，不能及时了解群众的所思所想所盼，不能及时帮助服务对象解决困难;艰苦奋斗、勤俭节约意识不强，在思想意识、组织纪律方面放松了要求，工作不够细致，对党员干部的监督还存在不到位的现象，特别是“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控。

　　二、产生问题的原因分析

　　通过深入反思、认真对照自查，总结出引发上述主要问题的原因包括以下四方面：

　　(一)缺乏坚持政治理论学习，政治理论修养不深入。一是没有把政治理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解。二是对理论学习认识不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　(二)由于社区工作具有业务量大、服务人群广等特点，导致向其他先进党组织学习不够，借鉴经验不足，抓党建工作的方法创新不够。

　　(三)对上级党组织的要求尽管都能够从主观上去认真落实，但是由于多种客观因素影响，还存在不够细化的现象，导致实施效果方面与最佳效果相比还存在一定差距。

　　(四)“为人民服务”的宗旨意识树立的还不够牢固。世界观、人生观、价值观改造的不彻底，思想深处抱有“小算盘”，患得患失，对一些矛盾不敢抓、问题不敢管。

　　三、今后的努力方向和整改措施

　　针对以上的问题及原因，党支部将严格按照上级相关要求，特别是遵照习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，结合工作实际，从以下几个方面进行认真整改。

　　(一)严格履职尽职，落实从严治党

　　党支部将继续认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是全面从严治党重要思想，牢固树立“四个意识”、“四个自信”，严格执行请示报告制度，切实履行全面从严治党的主体责任，抓紧抓好“党员积分制”工作、“党员评星定级”工作，进一步发挥党支部的职责，真正让党支部成为改革发展的“主心骨”。

　　(二)抓好学习教育，筑牢思想基础

　　按照上级相关要求，抓好党支部“三会一课”制度的贯彻落实，定期上党课，定期召开组织生活会、“主题党日”活动及开展民主评议党员活动，从思想上找差距，从学习上订措施，提高学习的针对性、时效性，确保学习效果达到最佳，筑牢思想基础。

　　(三)强化责任担当，提升党性意识

　　党支部将进一步加强党员的思想建设和理论学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，提高党员的党性修养和综合素质。真正做到讲政治、守规矩、顾大局，强化责任担当，发挥模范带头作用，努力形成党建工作合力，促进党建及社区各项工作的全面发展。

　　(四)进一步务实创新，增强工作实效

　　党支部将坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。将不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。党支部始终带头贯彻和落实上级党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　未来一年中，作为领导班子，我们将认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的--各项决策部署，会把组织生活会期间高度重视、认真整改的精神彻底贯彻下去，积极抓好问题深度查找、严肃党性分析，特别是关键问题整改工作，结合党的--精神学习，继续牢固树立“四个意识”，积极培养党性修养。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，敬请各位同志们批评指正!

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、局意识，相互之间讲团结，使家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

　　根据中共XX自治县纪律检查委员会、中共XX自治县委员会组织部《关于认真开好2024年度民主生活会的通知》(X组通字〔2024〕1号)的相关要求，XX镇领导班子准确把握民主生活会的主题和基本要求，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，广泛征求意见，从严从实做好各项准备工作。结合实际，认真对照思想政治、精神状态、工作作风、意识形态等四个方面查找突出问题，深刻剖析问题产生原因，明确了今后的努力方向和整改措施，为开出质量高、效果好的民主生活会奠定了良好基础。现对照检查如下：

　　我镇领导班子20xx年度民主生活会于20xx年2月11日召开。会前，领导班子成员在认真对照学习、广泛征求意见的基础上，通过设立意见箱、走访群众征求意见等方式，采取群众提、上级点、互相谈、自己找等形式，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定、对党忠诚老实、担当负责、纠正“四风”不止步和严格执行廉洁自律准则六个方面，深入查找问题，经认真梳理得到意见建议24条。

　　针对存在的问题，我镇领导班子积极回应，真抓实干，认真进行整改。例如：针对“个别领导干部的学习自觉性需要进一步增强，到基层上党课流于形式”的问题，2024年狠抓“五级书记上党课”，七一期间还邀请了市委XXX书记到XX镇XX村上党课，市委党校老师到机关上党课，党委第一书记、党委书记、村第一书记、各村党支部书记都以不同的形式到基层上党课;针对“希望镇领导班子强化政治担当，落实意识形态工作责任制，加强对新时代下意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性的认识”的问题，我镇创建了全市首个“新习代讲习所”，建设党员活动室、党建文化墙、感恩园、提升村级组织力工程等，创新党建宣传新模式，引领全县党建宣传新风尚。

　　(二)巡察反馈意见整改和接受组织函询约谈情况

　　20xx年度，我镇领导班子成员未受上级巡察及接受组织函询约谈。

　　(三)意识形态工作情况

　　我镇领导班子高度重视意识形态工作，严格按照中共中央办公厅《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》的要求，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。主要做法是：

　　今年以来，先后围绕多个专题开展集中学习5次，党委会议前学习11次。在全县率先推广和覆盖村级“新时代讲习所”，用接地气的方式传递新时代党的好声音，并圆满完成了全县“新时代讲习所”现场会的承办。

　　围绕中国共产党建党97周年，成功举办了XX镇2024年“七一”先锋杯气排球比赛等系列活动。开展“不忘初心·牢记使命”建党97周年朗诵比赛;举办了以“不忘初心·砥砺前行，脱贫摘帽·共赴小康”为主题的迎新春春节联欢晚会。同时鼓励和发展村级自发开展各类庆祝活动，今年我镇群众围绕春节、“三·八”节、重阳节等传统节日自发组织开展村级文艺活动共27场次。

　　(一)思想政治方面

　　1.思想认识缺乏高度，对党的政治生活重视程度不够高。个别领导班子认为思想政治建设是软任务、虚工作，存在抓不抓无所谓的思想，往往只重形式不重实效，对党的组织生活和学习活动不重视，组织活动借故不到和迟到现象时有发生。

　　2.党委中心组理论学习存在走过场现像。2024年把主要精神全部用上脱贫攻坚战上，对理论学习抓得不够扎实，学习手段单一，形式古板，党委中心组理论学习缺乏生机和活力。

　　3.思想解放程度不够，创新意识不强，工作方法简单粗暴，对工作中碰到的矛盾和问题研究不够，不求上进，不思发展，不能正确对待他人的批评和意见。个别班子成员对工作抓得不实，对自己分管的工作没有深入一线核查，不主动对接，不跟踪落实，导致部分班子成员被问责。

　　(二)精神状态方面

　　1.党性观念不够强。部分党员领导干部党性意识比较淡薄，对中国特色社会主义理论理解不深，对社会发展现状的了解不够，对社会主流和积极因素认识不清，从而对党的事业丧失信心，甚至满腹牢骚，因而不能始终保持积极向上的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。例如：个别班子成员被问责之后，不能一分为二的看待问题，精神萎靡不振，工作没有积极性，在干部中没有起到表率作用。

　　2.不注重自身的党性修养，思想觉悟退化。一是不能以党员的标准要求自己，平时放松了对自己思想上的要求，得过且过，在干部队伍中没有起到表率作用，在干部中威信不高;二是原则性不强，遇到损害国家和群众利益的行为，不敢旗帜鲜明进行斗争;同志之间不能认真地开展批评与自我批评，保持“一团和气”;三是缺乏对党的事业的奉献精神，工作上得过且过，拈轻怕重，不敢担责。

　　(三)工作作风方面

　　1.工作作风不够扎实，有的领导班子习惯当“甩手掌柜”，对分管的工作，部署多、检查督促少;工作上缺乏紧迫感、危机感，工作拖沓，纪律松懈，工作心不在焉，甚至存在短信办公、微信办公现象。

　　2.工作进取心不强。满足于当太平官，做太平事，不求有功但求无过，思想保守，缺乏争创一流、敢于争先的精神。

　　3.办事效率不高。部分领导干部宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动。

　　4.对自身要求不严，部分领导干部存在上班有迟到，下班“走读”现象。本位主义思想严重，有些领导干部只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，大局观念不强。

　　我镇党委存在上述突出问题，既有外部客观环境的影响，也有自身主观认识不到位的原因，针对上述问题，镇领导班子深刻反思，结合工作实际进行了深刻剖析，产生问题的原因主要有以下四个方面:

　　(一)政治理论学习不够，对思想政治建设的重要性认识不足

　　一是思想认识不到位。由于当前脱贫攻坚是所有工作的重中之重，在“一切工作给扶贫工作让路“理念的主导下，大多数领导干部把精力都投到扶贫工作上，忽视了思想建设的重要性。二是没有把政治理论学习放在一个突出的位置，学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。三是部分班子成员精力放在具体事务上多，放在政治理论学习上少，放松了理论结合实践和自我修养的提高，在受到社会上错误观念和不良风气影响时，不能严格按照共产党员标准要求自己，导致思想有所滑坡、信念有所动摇。

　　(二)自身党性修养不足，为人民服务宗旨意识有所放松

　　一是个别同志对自己放松了要求，党性观念有所淡化，在大是大非面前虽然能够坚持原则，能够遵守党风廉政建设的各项规定，但由于工作忙、事情多，放松了党性锻炼的主动性和自觉性，导致出现警惕精神懈怠，在认识上、行为上有所松懈。二是深入群众做得不够，全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固，贯彻执行群众路线方针政策走形变样。三是没有自觉把加强党性修养作为终身的必修课，去长期修、经常修，没有把理论与实际相结合运用到具体工作中，工作中存在功利主义色彩，遇事考虑完成工作的多、考虑群众感受少，对上级负责多、对群众负责少。

　　(三)思想解放不够，干事创业劲头不足

　　一是部分领导干部事业心不强，工作满于现状，缺乏争先创新意识。二是工作方法陈旧，掌握解决问题的方法较少，不能很好用新的工作方法来处理化解新时期下的群众矛盾，当遇到的矛盾情况较为复杂时，工作方法少。三是开展工作时，容易落入“以会议落实会议，以文件落实文件”的怪圈，缺乏结合XX实际创造性地开展工作。

　　(四)思想认识不够，对意识形态工作把握不准，执行不到位

　　一是思想观念、思想意识存在偏差。部分领导干部对意识形态工作的重要性认识不足，理解不透，认为意识形态是虚的东西，没有将意识形态工作摆在重要位置，存在“重业务轻思想工作”的倾向，而没有真正认识到意识形态工作是基层工作的重要组成部分。二是工作机制不够健全。全镇所有基层组织虽然全部建设了新习代讲习所，但目前对工作机制尚未完全理顺，对意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，整个意识形态工作显得较为疲软和被动。加上这几年来，脱贫攻坚任务艰巨，基层工作事务繁重，对意识形态工作认识不足，基层意识形态工作难以顺利开展。三是阵地建设有待进一步加强。目前我镇也存在着经济社会发展与群众精神文化生活需求不相适应匹配的普遍情形。现有的广播电视、宣传文化阵地等方面设施较为落后，基层共公活动场所不足，乡镇文化站经费来源少，缺少专业人才，不能充分发挥宣传教育、引导群众的作用。

　　(一)加强理论学习，提高综合素质。认真组织学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，领导班子带头真正学懂弄通做实，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉维护习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作、推动工作，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。从切实解决学风不正、学用脱节的问题着手，加强政治理论学习，不断提高党性修养，领导班子带头做政治上的明白人，带头坚持对党忠诚，维护核心、听从指挥。

　　(二)增强服务意识，提高班子凝聚力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。

　　(三)进一步转变工作作风，坚持为民务实清廉。一是坚持民主集中制。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定，为科学决策提供正确的依据。二是班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，不断总结经验，提高为民务实清廉工作效率。

　　(四)狠抓整改落实，确保意识形态各项工作生根见效

　　一是抓住基层思想政治建设。加强抓好党委理论学习，让班子们能够学有所思、学有所获、学有所得。真正的将理论知识融汇贯通到实际工作中，同时加强镇宣传工作人员的理论、业务培训工作，提升意识形态工作水平。二是坚持理论创新和手段创新。积极探索有利于破解工作难题的新措施、新办法，将积极对接宣传部，通过宣传部对接各级媒体，充分运用新技术创新媒体传播方式，把我镇精神风貌和各类风景资源以多种形式和形态传播出去，让XX走出XX。三是抓实基层公共文化服务。统筹安排工作，合理安排任务，让同志在下班之余有时间、有精力、有场地的组织和开展各项娱乐活动，缓解工作中的紧张情绪，增强团队精神。同时不断推进公共文化服务体系建设，进一步完善文化人才的配备，将镇、村两级文化场所和设施设备作用进行发挥，为群众提供思想教育、知识培训、文体娱乐等服务，让基层文化活动真正开展起来，使我镇的文化呈现多层次的繁荣局面。

　　2024年，xx社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　一、存在问题

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注。

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟; 对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对查摆出的问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　二、剖析原因

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　三、今后改进的方向

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！