# 2024年民主生活会自我剖析材料集合12篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-13

*各级都在召开党内民主生活会,这是党内政治生活中的一项重要制度,坚持和完善民主生活会制度,成为强化党内监督,增强党的战斗力,保持党员先进性的一项重要措施。以下是小编为大家收集的2024年民主生活会自我剖析材料集合12篇，仅供参考，欢迎大家阅读...*

各级都在召开党内民主生活会,这是党内政治生活中的一项重要制度,坚持和完善民主生活会制度,成为强化党内监督,增强党的战斗力,保持党员先进性的一项重要措施。以下是小编为大家收集的2024年民主生活会自我剖析材料集合12篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇一】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　今年以来，本人认真学习并深刻领会党的十九大精神，紧紧围绕“两学一做”学习教育要求，重点对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》，结合自身思想和工作实际，广泛征求意见，认真查摆存在问题，深刻剖析思想根源，进一步明确努力方向。按照本次民主生活会的要求，现将有关情况报告如下，请各位领导和同志们提出批评意见。

　　1.学习方面。能积极参加组织生活和各类学习活动，但对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够系统，思考不够深入。在坚持读原著方面做得不够，只是通读了《毛泽东选集》，总以时间紧、任务多为理由，从网络上汲取零星的并不系统的党的理论知识。对涉及教育方面的方针政策关心多，其他方面关心少。群众观念有所淡薄，在关心教职工和广大学生方面做得不够。在专业理论学习方面也有所弱化，总以为自己的文字能力和专业功底不差，缺少钻研精神，未能做到持之以恒，特别是最新的职业教育教学理论钻研的深度和广度不够。

　　2.工作方面。能严守党内政治规矩，严格执行上级党委的决议决定，但工作缺乏激情、缺少创新。在学校分管学生管理工作期间，担当精神不够，有时遇到困难会绕道走;吃苦耐劳的精神不够，工作中有时会出现怕苦畏难情绪;大局意识不够，会办研究问题的时候，有好人主义，涉及自己分管范围内的事情就多说话，其他方面比如在研究学校文印室合同和费用结算时，常常保持沉默。在市教育局从事文字工作期间，只满足领导交办的任务，工作缺乏主动性、超前性和自觉性。

　　3.廉洁方面。能执行中央八项规定和市委刚刚出台的十二项规定，但在有些方面，特别是小处、细处做得不够。举办一些德育活动、会议只想把工作做好，对投入成本考虑不够，有时过分注重形式，将排场，追求轰动效应，造成不必要的浪费。参加会议或出差办事，认为别的校长都是学校专车，自己怕乘公交车，认为没面子，总是跟学校提出派车子的要求。节假日加班，有时还会跟领导提出吃工作餐的要求。

　　1.理论学习不深不透。虽然在思想上也注重学习相关理论知识，但总把理论学习当作软指标，学习得不自觉，不主动，不系统，不扎实，浅尝辄止，不够深入。由于理论学习不深，自觉不自觉淡化了“三观”教育，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，创新认识不强，缺少应有的进取精神。对老师和学生的疾苦了解不多，反映甚少。究其根源，就是在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。在大是大非问题上头脑清醒、立场坚定，但在一些具体问题上敏锐性不够强，全心全意为人民服务的宗旨有所淡化。为党分忧、为国奉献、为民请命做得不够，“四个意识”有待于进一步增强。

　　2.工作要求不严不实。有好人主义和本位主义现象，导致进取心减弱，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，“争”和“创”的意识不够强烈。认为自己从事教育工作三十多年了，工作便会从经验入手，错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此工作松劲了、标准下降了，未能做到精益求精，工作的主动性、创新认识有了差距。

　　3.自我要求不高不恒。在作风建设方面总认为自己长期在学生管理条线上工作，负责青少年思想政治建设工作，自己的作风建设应该没有问题，便放松了对自我的检查与反省。加上面子思想和好人主义作祟，便在思想上和行动上自觉不自觉地存有“四风”行为。大局意识和容人容气的气度不够，对部门利益和个人利益关注太多，艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神有待进一步强化。

　　下一步，我将以本次民主生活会为契机，围绕在群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动中排查出来的问题，认真反思，努力改进，推进各项工作落实。

　　一是进一步加强党性修养。加强政治理论学习，特别是党的十九大会议精神，掌握新形势下党的基本理论的科学体系和精神实质，不断提高理论水平和党性修养。广泛学习教育、文化、法律、科学等方面知识，不断拓宽知识面，用人类创造的优秀文明成果充实自己、提高自己，始终保持昂扬向上的精神风貌，更加发奋努力地干好各项工作。

　　二是进一步严格工作要求。主动深入群众，与教职员工和广大学生打成一片，问计于师生员工，多倾听学生和家长的批评和意见，细致做好各项工作。敢于担当、善于担当，努力把各项工作落到实处。做到工作不推诿、难事不拖拉、矛盾不上交。工作既要做到大处着眼，也要做到小处入手，不能满足于召开会议和布置任务，更要强调贯彻落实，确保工作有布置、检查有反馈、整改有成效，以求实务实落实的态度，改进工作作风，提升服务能力。

　　四是进一步提高个人修为。按照《中国共产党廉洁自律准则》要求，慎始、慎微、慎独，做到防微杜渐、知纪守纪。增强节俭意识，杜绝“爱面子”思想，严格执行公务接待、办文办会、财务审批等方面的管理制度，以“打铁还需自身硬”的刚性要求来约束自己，自觉接受党组织和人民群众监督，管住自己，守住小节，树立勤政廉政党员干部形象。同时根据“一岗双责”的要求，管好自己分管的部门，持续发力、坚决把作风建设不断推向深入，使教职员工真切感受到作风建设带来的新风，努力维护我们学校良好的形象。

**【篇二】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　根据市纪委、市委组织部《关于在创先争优活动中开好领导班子专题民主生活会的通知》(嘉市组[2024] 33号)精神和统一部署，今天我们召开局领导班子民主生活会，围绕“贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》切实加强领导干部作风建设”这个主题。

　　在认真学习的基础上，对照((廉洁准则》规定的52个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度，通过认真开展批评与自我批评，查找领导班子成员在思想作风建设、依法履职，特别是廉洁从政等方面存在的薄弱环节和突出问题，进一步提高领导班子围绕中心、服务大局的意识和科学发展、驾驭全局的能力。

　　在市委市政府和省局的正确领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，成功承办了浙江省第十四届运动会，创造了省运会“嘉兴模式”，嘉兴市代表团取得了金牌数、奖牌总数一总分均列全省第四的优异成绩，实现了市委市政府提出的“办会出彩、参赛出色”目标任务。

　　嘉兴市被省体育局授予十四届省运会最佳赛区和优秀赛区，市体育局被市委市政府授予十四届省运会筹办工作特别嘉奖，嘉兴籍运动员在广州亚运会上取得了历史性突破，市体育局被国家体育总局授予详众体育工作先进集体，2024年度优秀部门。

　　下面，我首先把一年来自己的思想、工作和廉洁自律情况作一简要汇报，同时分析自身存在的问题和不足。请各位给予批评指正。

　　(一)注重勤学善思，努力提高履职服务能力 一年来，以“争先创优”活动为载体，围绕“办好省运、体育创强、服务民生”主题实践活动，坚持以科学发展观为指导。

　　一是加强理论学习。深入学习“三个代表”、科学发展观等重要思想，深刻领会党的十七届四中、五中全会精神，认真学习大型综合型体育赛事运作，进一步理清思路、凝聚科学发展共识，自觉把工作放到党委、政府的大局中去谋划、去推动、去落实。

　　二是注重深入基层。先后深入市少体校、各县(市、区)体育局、省备战省运会集训地千湖等、在建体育场馆和比赛现场，看望慰问运动员和带队教练员，了解掌握备战、组队参赛情况，场馆建设进展和赛事筹备情况，及时协调解决遇到的困难问题。

　　三是重视实践思考。以筹备省运为主线，通过听技术专家的辅导，分专题开展研讨，撰写学习体会。与上海体院共同研究分析“嘉兴体育事业、体育产业发展现状”，为制定十二五体育事业、体育产业发展规划摸清现状。

　　(二)把握省运重点，实现“办会出彩、参赛出色”目标任务围绕“和谐省运、健康嘉兴”主题，创新办会理念，拓展办赛思路，提出让运动会回归体育本源酌理念，让老百姓成为省运会参与、展示的舞台、亮丽的风景，让人民群众分享体育发展成果、享受体育带来的健康和快乐。创造了节俭省运、低碳省运、全民省运、高效省运的省运会“嘉兴模式”，实现十四届省运会的精彩、热烈、和谐、圆满。

　　(三)把握客观规律，实现工作效益最大化

　　一是注重抓重点。重要的时间节点和重点活动，“省运浙江行”的策划安排、倒计时1 00天、3 0天等重要时间节点的活动。

　　二是注重抓争取。争取省体育局的支持;争取市委、市政府和市人大、市政协的重视支持，通过市领导视察、调研、检查、督查、批示、讲话。

　　三是注重抓结合。与全国文明城市创建、世博安保、全民健身日、“两新工程”建设结合。四是注重抓创新。创新了省运会历史上多项第一次(开幕式、火炬传递、省运浙江行、长三角体育休闲博览会、环杭州湾运动休闲论坛)。

　　(四)廉洁自律，切实加强班子队伍建设liuxue86.com

　　一是抓班子，坚持民主集中制原则。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，实行重大事项集体研究决定。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，充分调动和发挥每个领导班子成员积极性，各司其责、团结协作、齐抓共管。坚持一切从工作和事业出发，注重发扬民主，集思广益，对涉及全局的重大决策时，认真听取班子成员的意见，更好地集中集体智慧和力量，推进了决策的科学化、民主化。

　　二是带队伍，坚持正确导向。注重年轻干部的锻炼培养和成长。注重加强干部在省运会重大活动中的砺炼，培养了一批体肓赛事、大型活动的组织策划、后勤保障等方面的优秀人才，特别是一大批年轻干部参与组织协调工作，各个方面都得到锻炼，奠定了人才基础。在干部的选拔使用上，严格按照干部使用条例的有关规定，任人唯贤，公开、公平、公正。

　　三是重自律，坚持廉洁从政。围绕廉洁省运，把为民、务实、清廉作为工作和生活准则，自觉用好权，维护党在人民群众中的形象。树立正确的人生观、世界观、权力观，严格遵守<廉政准则》和中纪委的有关规定，勤政为民，廉洁自律。按党风廉政建设责任制的要求，全面抓好局系统党风廉政建设工作，列入各级工作的重要议事日程，重视赛风赛纪反兴奋剂工作，确保了党风廉政建设责任制落到实处、省运会的圆满。

　　一是理论学习还有待进一步加强。由于平时忙于日常事务，无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入全面、深入、系统，自学时间的安排不够充分，需要注重学习方法，提高学习实效，学以致用。

　　二是调研思考需要进一步注重。忙于筹办塔运会，对体育事业的发展规律的研究把握不够。随着后省运时代的到来，如何坚持以增强人民体质、提高全民族身体素质和生活质量为目标，高度重视并充分发挥体育在促进人的全面发展、促进经济社会发展中的重要作用，实现竞技体育、群众体育和体育产业协调发展，需要研究和思考。

　　三是领导艺术、工作方式方法需要进一步改进。作为主要负责人，在工作中如何抓重点、攻难点、创特色、并在一些领域取得突破，如何提升体育部门的形象、树立嘉兴体育的品牌，尚未有系统思考。在工作上有急躁情绪，需要加强个人修养。

　　2024年进入后省运时代，是十二五起步之年，振奋精神，开拓创新，紧紧依靠局班子成员，团结带领全体人员，进一步巩固拓展省运成果，充分发挥体育在促进人的全面发展、促进经济社会发展中的重要作用。

　　一是要加强学习。进一步深入学习科学发展观，要带头学，真正做到学以致用，不断提高理论水平和驾驭领导工作的能力，推动各项工作上新水平。

　　二是要振作精神。要以只争朝夕，争创一流，努力营造不甘落后、你追我赶的良好氛围。

　　三是要精诚团结。以诚相待，团结协调，相互信任，相互理解，相互支持。四是要加强党性修养。进一步加强廉洁自律，严格执行廉洁自律的有关规定，勤政为民，干净干事。

**【篇三】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　根据中央和省委、市委《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我紧紧围绕会议主题，深入学习理解习近平总书记系列重要讲话和指示精神，以及相关党纪党规。同时，对照“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面，在开展谈心谈话、征求基层意见的基础上，紧密联系个人思想和工作实际，深入查摆问题，深刻剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查如下：

　　(一)在思想政治方面，还存在持续改造不够的问题。

　　这些年，自己能够不断加强世界观、人生观、价值观改造，不断坚定理想信念、提升政治素质。但深入剖析反思，还存在一些差距：一是理论武装还不够深入。能够围绕习总书记系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不住、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。二是思路视野还不够开阔，主要是有时不能完全站在政治和全局上思考问题，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少。对一些热点敏感问题，如肃贪反腐、机构改革等，仍有一些猜测、议论，甚至偏听了一些网上发布的、屏上刷出的、别人传播的小道消息，虽然有自我判断，但没有自觉隔离。三是严守政治纪律还不够坚决。思想还没有真正转过来，执行纪律规矩，高压所迫多于内心主导、被动服从多于习惯养成、法纪震慑多于政治自觉，有时还存在事不关己、高高挂起，差不多就行的模糊心态，对上级法规政策、要求指示，私底议论、说说讲讲，自由主义倾向也一定程度存在。

　　(二)在精神状态方面，还存在担当有为不够的问题。

　　我始终认为，精神状态是一个领导干部思想境界、党性修养和敬业精神的综合反映，更是干事业、谋发展的前提和基础，只有以强烈的责任意识和使命感才能保持旺盛的干劲和斗志。参加工作这些年，我能够始终坚持一颗平常心，正确对待名利地位，以积极的心态自觉排除外界不良因素的干扰影响，坚持一门心思干工作，聚精会神抓落实，高标准完成各项任务。但反省感到，在勤政敬业方面，还存在一些问题。一是助手作用发挥不够好。自己感到能力素质，尤其是自身业务素质还有差距，创新精神不够强，虽然提高个人素质的紧迫感很强，主观上很想成为党委抓工作的左臂右膀，但是由于自己业务工作不全面，对部分工作指导能力有限，工作中还有矛盾问题向上交的现象，没有很好的发挥助手作用。另外，受思维局限，有些工作展开还有所顾虑，打不开思路，放不开手脚，下不了决心，缺乏持之以恒的劲头，有时抓工作的力度不足，分管的工作与领导的要求还有差距。二是难点问题还不够有效。有时对一些遗留问题、棘手难题，做了一些尝试，但有的还是局限于面上，没有真正触及根源。从内心来讲，怕抓多了，影响精力、弱化底下的自主性;怕抓狠了，有的一时接受不了，尤其触碰利益引起反弹，容易引火烧身;怕抓过了，有风险、捅娄子、担责任，个人受影响。三是创造性开展工作的能力还不足。一年来，自己参与并指导了一些工作创新实践活动。但在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照上级指示要求抓落实，就不会有什么大的问题，凭借自己的实践经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓好工作落实方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

　　(三)在工作作风方面，还存在求真务实不够的问题。

　　坚持求真务实的思想作风和工作作风，不仅是加强党性修养的重要要求，还是以科学的工作态度和端正的指导思想抓落实的根本所在。基于这一认识，工作实践中我始终坚持正确的工作指导，注重加强调查研究，无论是大项任务，还是在日常工作中，每次我都带头深入一线调查了解，掌握第一手材料，并深入研究具体情况，制定相应措施，确保每项工作的开展都能取得实实在在的效果。虽然在这些方面做了一些工作，取得了一点成绩，但是认真查纠起来，还存在一些问题和不足。一是抓落实的力度还不够。客观上讲我有很强的工作责任心，也有想干事业的热情和干好工作的激情，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准还不够高。有时由于事务性工作多，牵扯了许多心思精力，没有深入一线亲自督导指挥。二是深入调查研究不够。虽然自己经常深入基层，往往面上检查多，深入调查少;具体帮带指导不够及时有力;随时随地检查多，静下心来、沉到基层帮带少;对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。反思自己在大的方向上没有差池，但在深入基层上还有差距，具体表现在，联系群众的形象没有真正树立起来，对基层建设的情况还不够了解，对基层群众的意愿掌握还不够清楚，眼睛向上看得多，向下看得少，关心基层群众的疾苦、解决基层群众的实际困难不够。三是对工作统筹协调不够。虽然能够始终坚持把工作的重心放在基层，在打牢基础上下功夫，但面对大项活动多，工作任务重的实际，不能及时统筹兼顾各项工作，尤其是与其他部门之间沟通协调不够，给基层安排工作、部署任务时时多过满，致使基层工作撞车，影响了落实的质量效果，另外，还存在不能够根据机关干部的工作能力确定任务和标准，重有形轻无形、重行为轻思想、重结果轻过程的问题。四是对形式主义问题制止不够。我深知形式主义的危害，但是杜绝方面做的还不够完全。比如，有时临近上级工作组检查，个别单位组织人员补课不是补内容而是补笔记、背要点，为了争取时间迎接检查，自己也是睁一只眼闭一只眼;再比如，在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

　　(四)在为民情怀方面，还存在表率作用不够的问题。

　　我认为，保持为民情怀，既是立身处世之基，也是为官立业之本。为此，我经常提醒自己，一定要谦虚谨慎，严于律己。在这个方面，作为班子成员，我能够站在全局的高度，考虑谋划工作，积极建言献策，当好助手。在平时工作生活中。我自觉遵守各项纪律规定，对党委形成的决议，坚持遵照执行，较好地维护了班子成员的良好形象。目前个人没有以个人名义购买的商品房点义表，没有超标准住房和装修。但用自己岗位职责的标准来衡量，还存在以下不足：

　　一是事业心责任感还有差距。近年来，随着工作岗位的变换，在办公室的时间长了，“接地气”少了，身上的官气多了，考虑家庭问题多了，考虑自身健康多了，与基层群众的距离大了，敬业奉献和服务群众的意识淡化，有时瞻前顾后，分心走神。二是公正用权还有差距。在思想内心深处，有时对事业岗位、职务权力还存在一定的模糊认识。比如，看作是衡量事业的标准，偏颇地把职务提升等同于事业有成、人生成功;看作是改善生活的台阶，片面地认为级别高了，可以享有更好的待遇、更高的规格;看作是联络交往的平台，错误地认为权力大了，面子也就大了，能多交一些人、多办一些事。这反映出，自己的权力观有认识错位、私心杂念，没有真正搞清权力的服务、责任本质、两面属性。三是严格自我约束还有差距。虽然自己在生活中能够讲自律、有操守，重大原则问题不含糊，敏感事务不插手，自觉净化“三圈”，管住爱好、管住交往。但在落实要求中有时还掺杂人之常情，红线意识在思想深处还有模糊地带，比如，逢年过节，还存在与一些老同学、老朋友请吃吃请的问题;有时觉得生活条件好了，穿戴上好点，饮食上好点，也不会造成什么不良影响。现在看来，还是思想深处隐藏着享乐主义和奢靡之风的灰尘，如果不及时清扫清扫，就有可能会出现问题。

　　(一)以强烈的恐慌感危机感抓学习强素质。一是认真学习习总书记系列重要讲话精神，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在系列理解、融会贯通上下功夫，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，始终严守政治纪律和政治规矩，坚决做到“两个维护”。二是加强学习的自觉性。自觉落实自学计划，正确处理工学矛盾，按照缺什么学什么，需要什么学什么的原则，认真进行“充电”和“补血”，坚持学习的系统性、经常性，突出知识性和实用性，自觉完成规定的学习内容，使学习进入思想进入工作。三是注重学习致用。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)以强烈的事业心责任感履好职尽好责。在今后的工作中，一是端正服务基层的指导思想。以基层满意不满意为工作标准，扎扎实实为基层办实事。二是要树立扎实的工作作风。做到不给领导添麻烦，不给基层添忙乱，勤勤恳恳工作，老老实实办事，确保各项工作的持续有力深入地推进。三是注重工作的科学性。在工作中不断总结经验，提高工作谋划能力，统筹能力、无论什么事都要科学安排，周密计划，严密组织，确保终端效果的落实。

　　(三)以严格的标准意识改作风树形象。牢固树立群众观念、为民情怀，贯彻以人为本理念，坚持眼睛向下看、身子往下沉，深入边远艰苦地区，把工作做到老百姓的心坎里。注重培养“快、准、严、细、实”的工作作风，对自己经手的每一件事，做到善于思考，注重细节，以雷厉风行的工作作风、求真务实的工作态度和严谨细致的工作标准，确保一手工作质量。注重作风养成，严于律己，严格执行党风廉政建设相关规定，自觉做到不违规、不越线，树立党员领导干部的良好形象。

**【篇四】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　按照集团“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育活动开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

　　1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　(二)对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

　　1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

　　2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

　　3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

　　(三)对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

　　1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

　　2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

　　3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距

　　1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要;有时候存在畏难情绪。

　　2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

　　3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够;后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

　　4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

　　5.专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：☆专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、☆施工的经验。

　　对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

　　(一)在思想方面，理论学习不够深入

　　一是自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少。没有很好的处理工学矛盾，同时对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

　　二是对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习近平总书记记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

　　三是偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

　　(二)在政治方面，放松了理想信念追求

　　本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

　　一是比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

　　二是政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在作风方面，淡化了服务保障意识

　　一是深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

　　二是对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

　　三是有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

　　(四)在能力方面，参谋作用不够突出

　　一是工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

　　二是面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

　　三是对工程、施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

　　(五)在廉政方面，引导教育不够深远

　　自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

　　(一)在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

　　(二)在思想上求“新”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

　　(三)在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范;抓好制度建设，当好顶层设计的参谋;抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

　　(四)在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任;发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求;带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

**【篇五】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　对照“忠诚干净担当”合格党员标准，结合自己的思想和工作实际进行了自查，对存在问题的原因进行了剖析。等下面是职场范文网小编和大家分享作学习两学一做党员个人剖析文章，仅供参考，欢迎大家喜欢阅读。

　　两学一做”学习教育活动开展以来，本人深入学习了习近平总书记记系列重要讲话和《中国共产党党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等党章、党规内容。按照习总书记记关于全面从严治党的要求，认真反思违纪违法典型案例，深刻认识了党员领导干部违纪违法问题的严重性、危害性。对照“忠诚干净担当”合格党员标准，结合自己的思想和工作实际进行了自查，对存在问题的原因进行了剖析，现将具体情况汇报如下。

　　本人 能认真执行各项规章制度，遵守有关法律、法规和职业操守，自觉抵制各种不正之风。严格执行《廉政准则》等有关规定，没有违反廉政规定和制度行为，没有利用职务之便 “ 吃、拿、卡、要 ” ，自觉接受群众监督，严格执行财经制度和报销手续。廉洁奉公，洁身自好，认真执行廉洁自律的各项规定

　　(1)理想信念方面

　　政治理论学习不够深入，不够自觉。自己总是感觉到理论学习是软指标，往往是上级要求学习什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，经常以工作忙、任务重和事务性工作多等理由减少学习时间，在政治理论学习上找理由，惰性强。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，在时只停留在学过、看过，学得不深不透，缺乏系统性和连续性，存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，碰到材料才找依据、查资料，往往把工作放在第一位，政治理论学习第二位。

　　(2) 政治纪律和政治规矩方面

　　虽然能够按照要求牢固树立“四个意识”，但对“四个意识”中的“核心意识、看齐意识”理解不深、实践不到。不能够自觉正确树立以核心意识作为生活、工作、学习的重要指导作用。不能够主动提升理论水平去透过现象看到事物的本质，在有些时候还存在个人主义、自由主义的现象。

　　(3) 作风方面

　　艰苦奋斗意识淡化。生活条件好了，物质丰富了，自我要求就放松了，安逸享受思想抬头了，总想穿点贵的、用点好的，对一些 “ 小节、细节 ” 不注意、不重视，放松了自我要求，把党的艰苦奋斗和勤俭节约优良传统放在了脑后。

　　(4) 担当作为方面

　　在工作中，有时有等靠思想。对上级重大决策部署缺乏深入研究思考,思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。

　　(5) 组织生活方面

　　对不属于自己分管的事情，很少过问，不愿多说，缺乏从全局角度看问题、解决问题的意识。涉及到分管的工作，就很重视，总能够充分对接征求意见。而涉及其他口的议题，怕有越权之嫌，很少发言，甚至不发言。这说明思想解放不够，存在教条主义。

　　(6) 落实全面从严治党责任方面

　　谦虚谨慎的思想作风坚持的不够一贯。认识不到位，总认为我们做的不错，这样就不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出更高的要求。

　　(一)放松了严格的政治理论学习。

　　由于对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，自以为是已有的社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的、做业务的、按政策办事，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。“经验主义”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不够强。

　　(二)放松了严格的党性修养锻炼。

　　反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来在严格党性锻炼上所下的力气不够，世界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。随着年龄增长和环境变化，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不够好，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　(三)放松了严格的主观世界改造。

　　认为自己工作了这么多年经验不少，加之工作、事务缠身，以致学习理论的劲头没兴趣，解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为群众对象反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

　　(一)理论与实践相结合。

　　在注重理论学习、提高党性修养的同时，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。学习其他的先进做法，取长补短，努力做到运用科学理论对一些现实问题进行深入思考，从理论和实践的结合上做出正确的判断，努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“两学一做”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好干部。

　　(二)努力改进工作作风 。

　　坚持求真务实，克服搞形式主义和表面文章，多调查、多观察、多思考，抓好工作的落实，强化敬业精神。

　　(三)增强纪律观念，抓好党章和各项规章制度的落实。

　　要严格以党章和各项规章制度为准绳，严格规范自己的言行，以身作则，严以律己，加强纪律观念，树立良好形象，处处发挥党员模范带头作用，保证各项工作落实到实处。

**【篇六】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　这次召开组织生活会是一次自我检验和锤炼。按照要求，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，现将近来各方面的情况向各位领导和同志们作一个简要汇报：

　　1、抓学习，提高综合能力在工作中，注重加强理论学习，全面提高思想政治素质，在大事大非问题上，能够头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致。要做一名合格的党员干部，做好工作，还必须注重业务和其它方面的学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。所以根据工作需要和自己实际，坚持读一些科技、管理、法律、历史等方面的书籍，丰富自己的知识，开拓自己的规野，提高自身的素质和水平。

　　2、抓思想，树立为民服务的意识在工作中，我能够认真贯彻执行党的基本纲领、基本路线、基本方针。在工作中牢记“两个务必”，增强群众观念，扎扎实实干工作。在思想上坚持以马列主义为指导，用邓小平理论武装头脑，指导实践，并始终同党委、政府在政治上.思想上.行动上保持高度一致。按照镇党委.政府的指示精神办事，始终自觉的维护办公室的良好形象，恪尽职守，努力工作，自觉加强对世界观的改造，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　3、抓工作作风，提高工作效率在工作中，始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的事业心和政治责任感做好本职工作。不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，增强对办公室工作的主动性，创造性，各项工作高标准、严要求，增强责任感，尤其是面对新形势，不断更新观念、改进工作方法，开拓创新，不时俱进。

　　4、廉洁自律，牢记优良传统廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。做一名合格的党员干部，必须做到廉洁自律。在工作和生活中，自己能认真学习党的纨律和法规，经常用《廉政准则》和《省公务员八条禁令》来严格要求自己，做到不该去的地方不去，不该拿的不拿，不该说的不说，自觉加强党性修养。

　　一是理论基础知识薄弱。作为一名党员，我对建设有中国特色社会主义，对党的路线、方针、政策坚决拥护，但是用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装头脑，指导思想做得不够。表现为自身的学习抓不紧，没有自觉和系统地学习马列主义，毛泽东思想、邓小平理论，导致自己理论基础不够扎实，仅凭自身了解应付工作。在政治思想上学习不够，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，有时看问题和做事情过于片面，也没有站在全局的角度思考问题解决问题，不利于自身工作的提高。二是学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用的着不本职工作有关的内容，对当前市场经济和知识掌握的不够，懂的较少，在平时的工作和生活中，想到知识贫乏，尤其是深入基层少，对农村工作出现的新矛盾缺乏了解，缺乏系统的解决方案。三是在工作中自我要求不严格，有时会违背爱岗敬业的精神和全心全意为人民服务的宗旨。随着工作年限的增加，我的惰性也随之增长，只安于做好领导交代的任务和自己仹内的工作，不注重思考工作中的问题，工作一忙，有时会出现急躁情绪。四是保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持共产党员先进性这根“弦”绷的不紧。五是工作作风还不够扎实。有时，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，还需要进一步增强事业心和责任感。工作中创新意识不强，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。

　　1、加强学习提高素质。要认真学习党的各项方针政策，并联系实际努力改造世界观，不断提高理论水平，进一步坚定共产主义信念。勤学习、勤动脑、勤动手，要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题。要提高学习的自觉性，努力学习业务知识、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用，努力适应新的形势，新的发化，不时俱进，开拓创新。

　　2、提高标准严以律己。在工作和生活中要严格要求自己，充分发挥自己的主观能动性和创造性，为我镇的发展贡献自己的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度，积极参加机关组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。克服工作中急躁情绪，进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，把群众满意不满意，赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，少说穸话，多办实事，树立良好的党员形象。

　　3、转发作风，积极工作。要脚踏实地地做好本职工作，深入基层，多学习，多了解，考虑问题三思而后行。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成工作任务。

　　4、把全心全意为人民服务放在首位，树立正确的人生观和世界观。为实现自我价值不断努力，始终保持共产党员的先进性，在服务创优上狠下功夫，增强政治责任感和历史使命想，以创新的意识、创新的精神、创新的思路、良好的形象、一流的业绩做好各项工作。

**【篇七】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　今年以来，通过参加镇党委理论中心组学习和结合个人自学，我认真学习了党的十九大精神以及习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，学习了新修订的《中国共产党章程》和《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》，重温了《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，按时足额缴纳党费。认真撰写学习笔记和心得体会，广泛征求意见建议，对照《准则》和《条例》，深刻剖析、全面梳理自身存在的问题，着力从学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、认真执行党中央决策部署和上级决议决定、对党忠诚老实、担当负责、纠正“四风”不止步、严格执行廉洁自律准则等方面，深入剖析根源，提出针对性的整改措施，形成了个人对照检查材料，现就有关情况汇报如下：

　　(一)在理想信念方面。在加强政治学习和提升党性修养方面有所松懈，特别是对党的十九大精神学习不够深、不够透，运用实践能力尚显欠缺，在日常工作中，把过多的经历和时间放在了具体工作中，学习的计划性、系统性不够强，工作繁忙时经常把政治学习放在一旁，向后拖延，没有始终保持政治学习的常态化。

　　(二)工作作风方面。在服务基层、联系群众方面还有所欠缺，虽然也经常下基层，却没有真正深入基层，缺乏工作重心下移。在基层调研活动中，有时满足于听汇报、看成果，与基层群众深入交流比较少，对少数群众反映的现实问题，没有上升到一定高度进行研判。对于部分群众提出的意见和建议，有时口头交办给下属，事后没有及时跟踪督查。

　　(三)个人担当负责方面。在开展工作方面怕有风险，不敢创新突破，缺乏深入思考研究，思想懒惰，有时有等靠思想，缺乏先创先干和主动担当的意识，没有时刻以高标准严格要求自己艰苦奋斗思想有时放松，出现精神懈怠和享受思想。对工作中出现的新问题，知识储备不够，主动研究不够，措施办法不多，有畏难情绪。

　　(四)在纠正“四风”方面。工作作风不实，求真务实的精神不够。接到工作任务时，有时首先想到的是怎样尽快完成，而是不是怎样做到最好，有时存在着应付以求过关的想法，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。对有关的政策法规研究不够，主动服务一是有待进一步加强，同志间的思想交流不够，深入基层研究不够，致使工作效果不够理想。

　　(一)在政治学习上，重视程度不够。片面的认为政治学习是“务虚”，具体工作是“务实”，总感觉最终要看结果，把工作和学习混为一体。其根本原因还是对政治理论学习的重要性认识不足，自认为作为一名老党员，在大是大非面前不会出现问题，学习的最终成效还是要靠工作成果来体现，与其学习理论，不如多干一点，从而放松了对自己的思想改造。夕

　　(二)在践行宗旨上，理解深度不够。把更多精力放在了抓分管工作，确保任务指标完成，把做好分管工作与服务群众划上等号，认为做好本职工作就是服务好群众了，在解决群众困难方面考虑的不多、做得不好。虽然平时也主动到基层督导调研，但有时只按照下面同志的安排和程序走，调研的的目的性和针对性不强，与群众接触面不够广、交流不够深入，存在走马观花、形式大于成果等现象。

　　(三)在担当作为上，攻坚力度不够。当工作推进遇到瓶颈时，对一些不确定因素，心存顾虑宁可放慢节奏，也不愿冒风险，存在等、靠、要心理，自己主动作为、率先垂范不够，担当意识、进取意识、争先意识有所弱化。

　　(四)在纠正“四风”上，党性锻炼紧度不够。学习不够主动，不深入，放松了理想信念和党性修养的加强，缺乏艰苦奋斗精神。对自己的要求标准有所降低，工作有时不够深入，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　(一)加强理论学习，提升党性修养。切实把政治学习摆上重要位置，纳入日常工作学习计划，树立终身学习理念，深入学习党的十九大报告的新精神、新要求、新理论，准确把握习近平新时代中国特色主义思想。在学习过程中既要做到学有所思又要做到融会贯通，学以致用，不断提高自身政治理论素养。

　　(二)强化宗旨观念，践行群众路线。将全心全意为人民群众贯穿于工作始终，把群众利益作为第一追求，重大决策事前征求群众意见，重大事项接受群众监督。经常主动深入基层，加强调研，同人民群众面对面交流，对群众遇到的困难和问题要时刻放在心上、抓在手上、全程跟踪解决，切实解决群众关心的热点、难点问题，以实实在在的的工作成果取信于民。

　　(三)强化担当意识，克服畏难情绪。要坚定信念，勇于担当，勇于开拓，创新开展工作，对各项工作的落实要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，增强责任意识、创新意识，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，做到知难而进，敢于迎接挑战，以实际行动抓好工作。

　　(四)改进工作作风，破除急躁情绪。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论指导下开展工作，深入实际，多联系群众，倾听群众意见，自觉践行党的群众路线。努力克服消极思维，破除急躁情绪。善于从政治、全局的高度认识事务，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。以上对照检查，是本人的自我剖析。或许不够全面、深刻确切，敬请同志们批评、指正，我将虚心接受。

**【篇八】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　根据人社局党员领导干部民主生活会的安排和部署，在认真自学的同时，深刻查摆和剖析了自己在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要问题，现报告如下：

　　(一)自身学习抓的不紧。

　　一是学习理论不够深入。由于平时工作任务重，大空没有，小空净不下心来，没有下决心挤时间学习，平时多满足于读读报纸、看看文件，学习理论缺乏深度。

　　二是学习知识不够全面。在学习中有时存在实用主义的思想，用着就学，急用急学，先用先学，尤其对市场经济知识、现代科技知识等新知识掌握不够多，学习面还需拓宽。

　　三是理论联系实际不够紧密。虽然在学习《社会保险法》理论上也投入了一定精力，但在运用理论指导实际工作上还有一定差距，创新性地推进社保工作的措施和方法还不十分多。

　　(二)调查研究不够深入。

　　调查研究工作开展得不够深入，不够细致，不够广泛，在办公室听汇报多，会议多，深入基层、深入实际、深入群众的时间少，对广大服务对象的所思、所想、所求了解的不够全面，在问计于民、切实帮助基层解决热点、难点问题方面投入精力较少。有时下去调查，也是来去匆匆，深入到老百姓中间的时间和效果还远远不够，调查的方式还有待改善。由于调查研究的基本功还不够扎实，致使一些工作落实的还不够到位，不够理想，一定程度上也影响了为社会保障决策当好参谋助手作用的发挥。

　　(三)贯彻民主集中制有待进一步加强。

　　在对一些问题决策时，有时在比较急迫的情况下征求意见不够细致，不够全面，还存在没有充分让大家发表意见而急于拍板的现象。

　　(四)加强制度建设、切实规范管理付诸行动晚。

　　就任局长之初，也确实在完善会议、学习、考勤、日常事务管理等方面加强了制度建设，促进了局系统的规范化管理。但在规范完善社会保险参保扩面、退休职工审核等业务方面的制度建设上还不够全面细致，致使个别社保政策服务不到位、服务效率不高、个别职工迟到早退现象时有发生。

　　(五)履行职责不完全到位。

　　就任局长以来，我确实在推进养老保险工作上投入了很大精力，我市的社会保障事业也得到了很大发展。但企业养老保险和失业保险的支撑能力弱、欠费数额大，侵犯劳动者尤其是农民工合法权益的现象仍时有发生，离党和人民的希望和要求还有一定差距，养老保险工作促进经济社会发展的潜力有待进一步发挥。

　　(六)廉洁自律意识还需强化。

　　多年来，虽然自己能够自觉遵守党风廉政建设的有关规定，狠抓党风廉政建设责任制的落实，本单位的党风廉政建设没有出现过大的问题，但按照廉洁自律的有关规定和“两个条例”的要求，我在日常公务招待方面也还存在一些诸如招待标准超标、一客多陪等问题，廉洁自律方面还需进一步强化。

　　(七)对单位职工的工作和生活困难关心不够，平时由于公务缠身，与职工谈心时间很少，对他们的思想生活等方面存在的问题了解较少，由于单位条件有限，在职工的通勤、福利等方面做得不够。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题虽出现在表面上，但却产生在思想中。从更深层次分析起来，主要有以下几个方面原因：

　　(一)对学习的重要性认识不足。分析自己在思想观念、工作决策、体制机制以及服务发展等方面存在的主要问题，其根本原因在于对理论学习的重要性认识不足，没有从自己是党的先锋队一员，肩负着重要历史责任的高度去认识学习的极端重要性，没有从面对新形势、新任务的现实需要去认识学习的紧迫性。因而不能以高度的政治责任感对待学习，并在学习中不断解放思想、更新观念，改造好主观世界，进而运用科学的理论去很好地思考问题，有效地解决问题。

　　(二)宗旨意识不够强。党员干部全心全意为人民服务的宗旨不是一句口号，而是体现在行动上，体现在工作上，体现在对事业的责任感上。自己有时片面认为社会保障工作就是为群众、为弱势群体服务的工作，自己也为广大群众做了很多有益的事情，而忽略了自己是一名党员领导干部，需要在“全心全意”上去履行自己的职责义务，造成深入基层少，深入了解困难群众的疾苦少，对群众反映的热点、难点问题，没能及时的给予解决。

　　(三)对制度建设的作用认识不深刻。原来总认为大家都是机关干部，觉悟都比较高，对一些干部出现的问题多提醒，多敲警钟，就能解决问题，造成个别职工放松了要求，在工作中服务不到位、服务效率不高、服务态度不好。

　　(四)自我要求不太严。作为局主要领导，应该高标准、严要求，时时处处走在前，干在前，为大家做表率，做榜样。多年来，自己虽然也努力做了，但做的还不够，有些问题如部门职责履行不到位问题，决策前征求意见不深入、不全面问题等等，很大程度上是由于自我要求不严造成的，如果自己一直坚持高标准、严要求，这些问题都能够缓解，能够克服，能够避免。因此，必须始终以领导干部的标准管好自己、规范自己、约束自己、提高自己。

　　(一)切实加强学习，努力提高自身素质。

　　一是认真制定自己的理论和业务学习计划，除积极参加上级组织的学习外，进一步加强自学，并结合学习，认真撰写心得笔记和理论文章，完整、准确地掌握党的十七大和十七届的重要思想，全面正确地领会党的十七大精神，运用科学的理论来武装头脑，坚持正确的政治方向，树立正确的政治观点，增强政治敏锐性和政治鉴别力。

　　二是突出学习重点，既加强政治理论学习，又加强业务等相关知识的学习，尤其是法律知识、社会保障业务知识的学习。

　　三是坚持理论联系实际的学风。社会保障工作政策性强、任务重，在学习中必须坚持科学运用科学发展观、构建和谐社会理论指导自己的实践，不断解放思想，更新观念，创造性地解决新形势下面临的新情况、新矛盾、新问题，提高履行本职工作的能力，提高为党和人民服务的本领。

　　(二)进一步转变作风，不断改进工作方法。

　　一是尽快从繁忙的事务中摆脱出来，带头深入基层、深入企业、深入老百姓中调查研究，掌握实情，为科学决策、解决问题掌握第一手材料。

　　二是坚持真抓实干、求真务实、脚踏实地，埋头苦干，力戒形式主义和工作上的简单粗放，真正做到说实话、办实事、出实效。

　　三是在重大问题上，充分发扬民主，善于听取班子其它成员和社会上各方面的意见，大事讲原则、小事讲风格，不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。在班子中加强团结，相互信任，相互支持，自觉开展批评和自我批评，维护班子团结统一，充分发挥班子成员的积极性、主动性，努力创造宽松和谐的工作环境。

　　(三)加强制度建设，切实规范管理。立足于以制度规范人，以制度约束人，以制度激励人，全面加强制度建设，重点完善养老保险参保扩面、基金收支和滞纳金减免、退休职工审批、财务收支等规章，完善退休职工审批结果的公示制度，确保社会保障各项工作都有规可依、有章可循，努力构筑更加顺畅、廉洁、高效的工作运行机制，真正为广大服务对象提供优质高效服务。

　　(四)进一步增强事业心、责任感，努力推进社会保障事业发展。当前，社会保障事业既迎来了加快发展的良好机遇，又面临极其严峻的挑战，作为市社保局主要领导，必须珍惜时间，珍惜机遇，坚定不移地把握发展这个第一要务，忠实履行好自己的工作职责，推动社会保障事业又快又好发展。

　　一是重点抓好社保政策的完善，抓好社会保险扩面征缴专项行动的开展，使基金收入不断增加，保障能力不断提高，社会保险覆盖面不断扩大，使广大劳动者都能老有所养、老有所依、困有所助。

　　二是抓好《社会保险法》的贯彻实施，推进依法行政，维护劳动者的合法权益。

　　三是扎实推进招商引资工作，加强对干部职工创业知识的培训，深入开展文明单位创建活动，努力营造支持、服务实践活动的良好环境。

　　(五)严守党纪国法，做清正廉洁的表率。按照为民、务实、清廉的要求，遵守法律法规，带头执行和维护党的政治纪律、组织纪律、经济纪律和群众工作纪律，强化自我监督，诚心接受组织监督，虚心接受群众监督，严格接受制度监督。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，自觉遵守廉洁从政的各项规定，管好自己，管好下属，管好家属，管好亲属，管好身边的工作人员。时刻牢记“两个务必”，勤俭节约，减少浪费，克已奉公，廉政勤政，保持一个党员干部的良好形象。

**【篇九】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　根据市委、区委统一安排，局党组对照主题，组织开展2024年党员领导干部民主生活会。本次民主生活会围绕认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以新气象新担当新作为落实好党中央各项决策部署，强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

　　一、存在的突出问题

　　(一)

　　学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是学习的深度不够。虽然认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时不求甚解、学用脱节现象。二是工作学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　(二)在担当负责、攻坚克难等方面的问题。

　　局领导班子能够担起责任，在各自分管领域推进工作、狠抓落实，总体上不存在安于现状、不思进取、不敢担当问题。自身存在对理论政策研究不透，出谋献策眼界和思路不够开阔，超前思考和研究不够等问题，特别是“谋在先”的工作做得少，被动接受安排的工作做的多的问题较为突出，习惯于凭经验、按套路想问题办事情，对深层次的情况和问题解剖不够主动、不够超前，满足于守摊子，锐气不足、被动应付，标准不高、把关不严，对疑难问题有畏难情绪，遇到损害群众利益的问题怕得罪人，不敢动真碰硬，导致一些问题不能及时有效解决，设身处地解决群众的诉求做得还不够自觉。

　　(三)在“四风”问题方面存在的问题。

　　一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未达到，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　(四)巡察整改方面的问题存在的问题。

　　一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然局党组对领导班子党风廉政建设责任制作了细化和分解，但有时对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，对全局党风廉政建设工作重视不够，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。三是形式主义方面需进一步改进。在工作中出现问题整改走过场、文风不简洁、大会小会开不停的形式主义存在。

　　1、政治理论学习不够扎实。理论上的成熟是党员和领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　2、改造主观世界不够自觉。我们经常讲改造客观世界的同时，要改造自已的主观世界，但实际上存在着重客观轻主观，以事务工作代替政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的进退荣辱多了，考虑职工群众和全局利益少了。导致工作上有时候不够深入，满足于不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。导致群众观念淡漠了，指导工作主观意志成份多了，为群众想的少了，服务群众缺乏真功夫。

　　3、求真务实作风践行不深入。求真务实，是我们党一贯的优良传统和作风，是党的各项事业不断取得新胜利的重要保证。由于对求真务实认识的偏差，导致对工作标准要求不高。在工作任务多任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的存在。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，检查落实的少，以致于有些工作流于形式，使党组的形象打了折扣。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生硬，缺乏变通。

　　4、从严治党紧迫性认识不到位。全面从严治党，觉组担负主体责任，党组班子成员要履行“一岗双责”，党组部门要承担全面从严治党的具体职能责任。但是在工作中，对抓党建存在一定畏难情结，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成省、市、区委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对全局党员干部进行党性教有、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　一是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　二是严守党的规矩，做好党的干部。始终保持清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种责任。

　　三是改进工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　以上发言不当之处，恳请大家批评指正。

**【篇十】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是考虑工作时存在本位思想，担心造成干部职工意见，管理不够大胆。学习上缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。特别是缺乏工作与业技术知识的学习，处理问题的能力需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。

　　2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自己要经受住权力地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纨律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自己在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自己要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，自己作为领导，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

　　3、在工作作风方面。面对新形势下工会工作和组织人事工作的许多新知识、新问题、新情况掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。在平时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和不职工的思想沟通等方面，离科学发展观的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替领导分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，平时考虑弱势群体较多，从整体利益角度考虑相对较少。

　　1、一是理论学习还不够。表现为学习上的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持积极主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起高度重视，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工务业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的与业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲。

　　2、深入一线了解职工生产生活情况的力度不够。更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去调查职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够积极主动的深入到班组去了解职工的困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好工会干部深入基层大谈心大走访。

　　3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有改革创新的意识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义之中，处理问题的能力和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

　　4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，不群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

　　1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的领导能力，加强相关政策学习。进一步提高对当前形式了解，深刻领会其精神实质，明确自己自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强与业知识的学习提高管理能力。通过学习，达到学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。

　　2、转发作风，积极工作。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践践科学发展观，积极贯彻党的十八大精神，不断解放思想、转发观念、不时俱进，创造性地开展工作。同时还要加强工务业务知识学习，增强自己工作的能力，通过学习积累经验，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。一是要以维护职工的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章制度。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步形成一以贯之、狠抓落实的管理风格。宣传利用政策，调动职工自觉参不管理，养成良好习惯，促进工会管理工作工作，并让职工从中得到更多的实惠。思想政治工作无处不有、无处不在，要把工作的出发点和落脚点放在依靠群众、相信群众、认真解决群众的热点、难点问题上来，为群众办每件实事，引导职工参不工会管理，积极献计献策。

　　3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正规错误，真正做到\"理想常在，信念常驻，宗旨不发，本色不褪\";二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

　　我的发言完毕，不当之处请批评指正。谢谢大家!

**【篇十一】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　根据《\*\*》要求，围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”的主题，我深入学习了十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论，紧密联系自己的思想、工作和生活实际，深刻查找存在问题，剖析了产生问题的根源，逐项提出了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

　　上年度民主生活会，本人查找出7条存在问题，通过整改落实较好的完成了问题整改工作。一是强化了学习，加强了学习的自觉性和主动性，系统学了党章、党规、习近平总书记系列重要讲话、党的十九大精神和习近平总书记视察广东重要讲话精神，做到真学、真懂、真信、真用，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑。二是求真务实，大胆开展各项工作，对各项工作的落实敢想敢干，积极研究新情况，解决新问题，做好自己职责范围内的事，勇于承担责任。增强对分管工作的指导和创新思维，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，切实解决基层难点、热点问题。三是全力做好作风转变工作。牢记党的宗旨，努力做好群众工作。牢记全心全意为人民服务的宗旨，在工作中，结合镇干部驻点直接联系群众工作，带着深厚的感情去帮助解决困难群众遇到的实际问题，实实在在地为基层群众办一些实事、好事。

　　1.在认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走等方面，存在政治理论学习不够深入问题。学用结合不紧，学习方式的创新不够。在学习过程中，我能够认真研读习总书记的重要讲话原文，通过个人自学以及参加各级组织的学习培训、研讨会等方式，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提升了政治理论素养，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但在学习过程中，对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想设计的新创新理论缺少深入解读，停留在理解的表面，指导工作的力度还需要进一步加大，特别是将学习研讨成果转化为决策，推动解决突出问题、加快发展还不够到位。

　　2.在坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作方面，存在一些问题：一是创造性开展工作不足。工作中存在“不求有功，但求无过”的观念，进取意识有所弱化，面对新形势、新挑战，难题的新思路、新举措不多，很多工作觉得是主要领导下决策，自己负责落实就好，主观能动性不足。比如在招商引资工作中，过于强调主要领导“亲自抓”，存在“等靠要”思想，很多项目是领导联系引进来落地的，没有充分发挥好自己的主观能动性。二是在贯落实上级决策部署上还有一定的差距。对于主要领导靠前指挥的或者比较容易推进的工作，就大力去抓，对于其他的工作则只是完成标准底线，没有在质量和标准上提出更高的要求，落实上级决策部署不够彻底。三是对意识形态工作不够重视。没有深刻认识到意识形态工作形势的严峻性，往往只是会议强调布置，而没有具体的工作举措去落实。

　　3. 在贯彻执行中央八项规定精神，严肃机构改革各项纪律，清正廉洁、秉公用权，从曾志权案中反思、认识、汲取教训，引以为戒方面。自己作为一名党员干部，始终做到了坚决拥护党中央权威，不折不扣落实中央、省市县各项决策部署，严守政治纪律和政治规矩，依法依规履职尽责。但还存在一些不足：一是在贯彻执行中央八项规定方面还存在一些需要改进的地方。例如对于上级布置的工作，经常只是交待相关部门或村去落实，自己比较少去督促检查工作落实的情况，存在以会议贯彻会议、以文件落实文件现象。二是在坚决克服“形式主义”上不够彻底。有时为了上级的考核成绩，虽然会做好各项工作，但是会比较偏向做好“看得见”的工作，存在形式主义。三是从曾志权案中反思、认识、汲取教训，引以为戒。本人坚决拥护党中央对曾志权的处理决定，与其无任何来往。对照曾志权案，虽无违纪违法行为，但应引以为戒，比如，在过年过节，自己有时碍于情面会接受一些礼节性的应酬，容易在群众中造成不好的影响，缺乏一定的警惕性。

　　1、思想理论学习不够系统。对习近平新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，对党规党纪、法律法规、基础理论学得少，对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，学习浅尝辄止，没有与实际工作相结合。理想信念教育坚持不够，没有真正把自己融进去，把学习、思考、实践紧密结合在一起。没有系统掌握马克思主义基本原理特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义立场、观点、方法去观察问题、分析问题、解决问题。导致思想理论武装不到位缺少深入思考，致使工作只是沿用旧方法去处理，成效不明显。

　　2、党性修养不够坚定。虽然入党多年，但随着年龄的增加，认为党性修养锻炼这么多年，已经成熟了，已经坚定了，再怎么加强也不会有大的提高和进步了，因此出现松懈苗头，只求过得去、不出错，做的差不多就行了。党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，各种问题也就随之而来。

　　3、纪律执行不够严格。本人对中央的各项纪律是坚决严格执行的，对中央的决策部署也是不折不扣落实的，但也存在图一时轻松，简单开会发文了事，对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的督促检查;有时存在畏难情绪，有些该执行的纪律坚持不够，有些该落实的决策执行不力;对社会上出现的一些不良风气，怕得罪人，没有按照党的政治纪律要求，同不良风气和行动作斗争。认为只要是为了工作，违反点纪律也不会有问题，没有认识到党的纪律是丝毫不能触碰的红线、是坚决不能突破的底线，没有把党的纪律当成铁律。

　　4、宗旨意识不够牢固。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员特别是党员领导干部是否合格的基本标准。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能时刻在思想上做到关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，以至与群众关系不紧密;同样对于关系群众切身利益的事情，缺乏急群众之所急、想群众之所想、解群众之所需的民本思想，没有从小事做起，从具体事情抓起，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，主动解决好涉及群众利益的突出问题，以至于宗旨意识出现了情况。

　　5、敢于担当精神不够。工作时间久了，认为过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，因而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　1、强化理论武装，加强作风建设。坚持学政策理论、学先辈先进、学群众智慧，特别是系统学习深研十九大精神及习总书记系列重要讲话精神，用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力。树立终生学习理念，增强学习的思想自觉和行动自觉。增强理论联系实际能力，增强党性修养。锤炼党性，坚定理想，始终与党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级决策部署。始终牢记党的宗旨，切实把思想和认识统一到以党建带队伍促业务上来。

　　2、强化纪律意识，维护党的权威。遵规守纪是共产党员的行为底线和安身立命之本。严明党规党纪，坚持纪严于法、纪在法前、法纪分开，真正把党规党纪内化于心、外化于形。严守党的政治纪律和政治规矩。旗帜鲜明地反对“七个有之”等问题，在涉及重大政治原则、政治立场、政治观点等问题上始终保持头脑清醒，争做政治的明白人。严守党的组织纪律。严格遵循组织原则，认真履行组织程序，坚决服从组织决定，自觉接受组织监督，任何时候都不搞非组织活动。严守党的廉洁纪律。常思贪欲之害、常修为政之德、常怀律己之心，时刻保持心有所畏、言有所戒、行有所止的约束，自觉做到依法用权、秉公用权、廉洁用权，切实做到自身正、自身硬、自身净，以模范行为树立忠诚、干净、担当的良好形象。

　　3、增强宗旨意识，强化党性锻炼。在今后的工作中，将不忘初心，牢记使命，把自身工作同人民群众的期盼结合起来，想群众之所想，急群众之所急，拉近同群众的感情，切实为群众做好服务。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，时刻提醒自己摆正同人民群众的位置，坚持群众工作方法，多下基层调研，向群众学习，在群众中汲取智慧，寻找解决问题，干好工作的方法和路径。增强大局意识、责任意识，立足本职岗位，忠诚履职尽责。树立敢于担当、埋头苦干、求真务实、言行一致的工作作风，扑下身子抓工作落实。

　　4、牢记使命担当，加快改革发展。始终把履职尽责、敢于担当作为一名党员必备的政治品格，争做敢于担当、干事创业的表率。把各项工作想在前、做在前，做到矛盾困难不推不拖、风险挑战不躲不绕、繁重任务不挑不拣。坚持务实重干勇争先，积极践行“马上就办、真抓实干”作风，拼命实干加油干，确保各项工作始终保持先进位次，干出让组织满意、让群众信服的工作业绩。

　　5、坚持严以律己，筑牢廉政防线。切实增强党章党规党纪意识。认真学习十九大新修订的《党章》，严格遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，切实维护党章和其他党内法规的权威性、严肃性。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统。始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。时刻紧绷廉洁自律这根弦，带头遵守廉洁自律各项规定，反对任何滥用职权、谋取私利的不正之风，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

　　1.“三公”经费支出方面：没有违反规定，严格按照单位财务审批制度执行。

　　2.职务消费方面：按照规章制度报销。

　　3.人情消费方面：没有人情消费。

　　4.公务用车方面：没有。

　　5.办公用房方面：办公区3平方米，2024年建造，一般装修。

**【篇十二】2024年民主生活会自我剖析材料**

　　按照部机关党支部要求，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六个方面，本人进行了深刻反思和自我剖析，对照初心和使命，结合岗位职责和工作实际，认真开展了对照检查，剖析问题根源。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习深度不够。虽然在部机关集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能不时俱进提升政治理论素养。二是政治认识高度不够。对一些敏想问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些思路不宽、办法不多，需要进一步解放思想，提高解决问题的能力和水平。二是担当意识还有待提高。遇到难度较大的工作时有畏难情绪，解决困难的信心不足，有退缩思想，需要进一步提升履职能力和担当意识。

　　(二)纠正“四风”不止步方面。一是调研工作存在走形式，走过场问题。主要是深入基层调研时间和次数少，深入了解基层干部职工工作、生活和思想方面存在困难和问题不够;二是落实工作缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽规了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。

　　(三)严格执行廉洁自律准则等方面。一是对当前党风廉政建设的形势认识不足。主要是片面的认为自己能够严格遵守党风廉政建设各项纨律和制度，从不接触消极、腐朽的东西，因此，有时放松了对自己主观世界的改造，对当前党风廉政建设面临的严峻形势认识不够充分。二是在落实“一岗双责”、加强党员党风廉政建设方面存在不足。重视对分管领域和部门的业务指导，而忽略了对分管领域和部门党风廉政建设工作的重视，只限于签订了工作目标责任状，对党员干部的日常工作和思想发化情况了解掌握的不够，党风廉政建设“一岗双责”的落实有待加强。

　　对照党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，深入反思存在问题的根源，我认为主要有以下几个方面的原因。

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，缺乏“活到老、学到老”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次不能向高水平迈进。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的学习兴趣不够高，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够到位。树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够全面，在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。近年来，随着工作环境的改发，工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，注重速度和效率，降低了工作标准和要求。

　　(三)责任意识和创新意识有所淡化。认为把自己仹内的事做好就可以了，工作上缺少了勇于创新、敢于创新、勤于创新的意识和毅力。推进工作注重稳中求进，只满足于完成任务，进取精神减退。制度执行的力度还不够果断，实际运用中缺乏及时的跟踪检查和监督。有时由于时间所限，对工作中的一些细节问题缺乏穷根究底的追问精神，对事后督促、检查工作考虑不够。

　　(四)执行纨律还不很严。虽然自己一向高度重视党风廉政建设，廉洁自律方面做的比较好，因此在纨律方面有时放松了要求，对分管领域的廉政建设抓得不实不细，没有严格以制度来管人、管事，满足于少出失误，不犯错误。

　　(一)要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论不实践相统一。

　　(二)强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、州委重要部署、县委重大安排。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纨律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(三)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(四)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。2024年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省州重大部署和县委重大安排对标看齐，大力弘扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶赸”的新时代贵州精神，紧紧围绕“五个\*\*”建设部署，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全县经济社会发展作出应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！