# 关于党支部存在的问题和不足8篇

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-03-05

*认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好党建工作存在问题整改工作，推进党建工作再上新台阶。以下是小编为大家收集的关于党支部存在的问题和不足【八篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。党支部存在的问题和不足篇1　　根据...*

认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好党建工作存在问题整改工作，推进党建工作再上新台阶。以下是小编为大家收集的关于党支部存在的问题和不足【八篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**党支部存在的问题和不足篇1**

　　根据县局党委的通知要求，为深入学习贯彻党的十九大精神，党支部召开了专题组织生活会，党支部将存在的不足及整改方案总结如下：

　　(一)理论学习不够，政策理论水平不能满足工作需要，学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和\"三个代表\"的重要思想等理论的学习，但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够，满足于一知半解，浅尝辄止、蜻蜓点水，缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上，理论联系实际，指导实践不够，实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题，解决问题。

　　(二)创新意识不强，缺乏工作新理念，工作没有新思路、新亮点。公安工作本身就是一项与时俱进的工作，目前工作职能和工作要求都有了新的变化，但是个别党员的工作基本停留在过去的思维方式上，还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念，不能积极思考探索适合现实工作的新思路。

　　(三)个别党员业务学习主动性不强，对业务缺乏钻研精神，满足于\"过得去\"、\"还可以\"。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识，很多东西一知半解，知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

　　(四)工作作风方面。个别党员事业心不强，对工作不热心，对工作有时只要求完成任务，不够严谨细致。由于思想进取意识不强，工作标准也有所降低，有时在工作中有瞻前顾后，患得患失的现象，满足于尽可能解决的心理，缺乏钻研精神。个别党员组织纪律方面也放松了对自己的要求，有时没有按时上下班，上班时间有松散和没有专心在岗的现象。文明执法表面化、形式化，对群众缺乏持之以恒的热情、耐心。

。

　　(一)加强政治理论学习，提高政治素养。坚持不懈学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及\"三个代表\"重要思想，结合当前开展的转变干部作风加强机关效能建设活动，不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。关注时事，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力，模范执行党的路线方针政策，与时俱进。

　　(二)增强群众观念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，在强化服务意识上下功夫，提高服务能力，提高服务质量，努力为群众排忧解难，为群众办实事、办好事。

　　(三)热爱本职工作，干一行，爱一行，专一行。支部党员在日常工作中要勤于思考，开动脑筋，转变工作作风，扎实工作，认真履行自己的岗位职责，掌握知识发展的动向和趋势，不断提高自己的业务技能。在工作中注意讲究方法，注重实际，积极进取，创造性地开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

　　(四)时刻牢记自己是一个共产党员，积极参加党委、县局组织的各种活动，积极开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。各位党员严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员的义务，自觉维护党的形象。

　　以上是党支部的剖析及整改方案。在今后工作中，本支部党员将从我做起，从现在开始，永葆工作热情，努力践行党的十九大会议精神，把转变工作作风和提高行政效能提高到一个新的高度。

**党支部存在的问题和不足篇2**

　　习近平总书记说:要加强党的建设，必须创造良好的政治环境。也就是说，必须有良好的政治生态。政治生态是地方政治生活状况和政治发展环境的集中反映，是党风、政治风、社会风的综合表现。市直机关工委管辖x个机关党委、x个企业党委、x个党总支、x个党支部的机关党委、党总支下管辖支部x个。管辖党员x名，其中在职党员x名。根据市纪律委员会x届x次全会的配置要求，市直机关纪律工委以调查内容为中心，坚持问题指导，认真组织净化政治生态问题调查，形成了一些认识和思考。

　　(一)党性党风党纪教育常态。市直各机关党组织充分利用三会一课、党员干部集中学习等有利时机，引导党员干部深入系统地学习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、中国共产党章等党纪党规，广泛开展社会主义核心价值观、党群众路线教育、三严三实两学一干学习教育、不忘初心、牢记使命主题教育、廉政示范警示等主题教育活动，广泛开展党员干部政治意识、大局意识、核心意识、核心意识和意识进一步加强，统筹推进五位一体布局整体推进四位实践主题教育、四位深入四位实践主题教育、四位实践主题思、不忘初心。

　　(二)党内政治生活越来越规范。市直各机关党组织根据党要管党，严格管理党的要求，在组织党员干部认真学习党章等党内法规制度和纪律规定的同时，认真抓住三会一课、组织生活会和党员领导干部参加双重组织生活等基本制度，进一步严格程序、细分要求探索落实机关党支部规范化建设考核制度、党支部书记定期会议制度、党员活动日等制度，打造严密规范党内政治生活的围墙，进一步加强党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。

　　(三)作风建设效果持续好转。市直各机关党组织以开展三纠三促特别行动、明确访问审计年等活动为契机，坚持问题导向，着重于重点，深入调查整改，全面严格管理党的要求，贯彻八大力量、服务消除贫困、生态环境保护修复等问题，继续纠正中央八项规定、省委双十条和市委八项要求问题，各机关党组织的贯彻力、执行力和凝聚力明显增强，落实惠民政策不力、损害群众利益等问题

　　(四)廉政防治机制不断完善。市直机关各部门党组(党委)切实承担党风廉政建设的主体责任，将党风廉政建设工作与业务工作一起研究安排，一起监督检查，一起执行，积极支持市纪委派驻(出)机构监督纪律执行工作，以高度负责、敢于负责的精神抓住班级、队伍、干部。党组组成员认真履行一岗双责任，层层传递压力，层层传递反腐败斗争无限区、法律。

面前无特例”的强烈信号。广泛开展廉政风险点防控、廉政文化进机关、进家庭等活动，支部书记定期述责述廉，定期约谈提醒、民主评议党员实现制度化，不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制逐步形成。

　　（一）工委机关政治生态建设方面存在的主要问题

　　市直机关工委政治生态建设总体良好，但对照《党章》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，还有一些差距和不足，主要表现在：一是政治学习内容方式不够灵活，党员干部虽然能按时完成规定篇目学习，但学习只停留在纸面上，内化于心、外化于形的效果需进一步提升；二是党内政治生活的战斗性原则性需进一步增强，批评和自我批评开展的还不够经常，咬耳扯袖、红脸出汗的效果还需提升；三是党员干部的作风需进一步转变，工委干部联系群众还不够紧密，深入基层一线开展调查研究不够经常。

　　（二）工委机关所辖党组织政治生态建设方面存在的主要问题

　　1.政治意识上有差距。一些基层党组织忙于事务性工作，对党员干部的思想政治教育工作针对性不够强。个别党员领导干部平时用心体察、领悟党的政治方向、政治立场、政治观点不够深入，缺乏政治敏锐性和鉴别力，导致工作中出现重业务轻党建、重治标轻治本、重在位业绩轻长远功绩。

　　2.践行群众路线有差距。部分党员领导干部群众观念、宗旨意识淡薄，不能把全心全意为人民服务的宗旨意识贯穿到工作的方方面面。存在群众工作不愿做、不会做的问题，做群众工作方式方法单一，不能走进实际、走进群众。有些党员干部深入基层调研不深入，缺少对基层群众工作、生活的切身体验，在开展精准扶贫精准脱贫等工作中，不能真正想群众之所想、急群众之所盼、帮群众之所需。

　　3.党内政治生活有差距。个别机关党组织党内政治生活简单化、形式化，不经常、不严肃，政治学习浮于表面，民主生活流于形式，批评与自我批评的武器没有得到充分发挥。个别党组织和党员干部执行党内民主集中制不得力，议而不决、决而不行的现象还存在。

　　4.作风建设方面有差距。部分基层党员干部懒政怠政、为官不为、不敢担当，工作中瞻前顾后，畏首畏尾，工作方向不明、动力不足、闯劲下降。一些党员干部对上级决策部署理解不深，思想观念转变不及时，调查研究不深入，知识储备不充足，开拓创新能力差，破解难题方法少，责任担当不够。

　　5.廉洁自律方面有差距。一些基层党员干部没有认识到党风廉政建设的重要性和反腐斗争形势的严峻性，错误地以为反腐主要是打老虎、抓典型。一些基层党员干部认为反腐是高层的事，是领导干部的事，离自己还比较远，抱有侥幸心理，存在工作不尽心、不担当，工作纪律、生活纪律要求不够严的现象。

　　（一）加强理想信念教育，进一步增强“四个意识”。坚定理想信念，是共产党人安身立命之本。要始终把理想信念教育作为政治建设和思想建设的首要任务常抓不懈，自觉把理想信念教育贯穿于党员干部日常工作生活全过程、贯穿于党性锻炼全过程，通过中心组学习、领导干部上党课、道德讲堂、集中培训、专题辅导等载体和平台，组织党员干部深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，切实在学懂弄通做实上下功夫，教育引导党员干部坚定政治理想，涵养政治品行，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导。注重在实践中提升政治引领力和执行力，不断深化对创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展理念的探索实践，一以贯之落实好中央和省市委重大决策部署，在建设幸福美好金张掖的生动实践中考量政治生态建设成果。

　　（二）推进支部建设标准化，进一步规范党内政治生活。党内政治生活是党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的主要平台，有什么样的党内政治生活，就有什么样的党员、干部作风。要以党支部建设标准化为抓手，深入贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则，从落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员等基本制度抓起，让党员干部在党内政治生活中经常接受政治体检，及时阻隔不良风气的干扰和侵蚀。要严格执行民主集中制，坚决防止民主、集中“一头重”，出现决策“一言堂”和各自为政的分散主义现象。要切实用好批评和自我批评这个锐利武器，既“真刀真枪”“红脸出汗”，又出以公心，帮助同志内省改过、成长进步。要充分运用监督执纪“第一种形态”，对苗头性倾向性问题早打“预防针”，及时“咬耳朵”“扯袖子”，严防小毛病发展成大问题，从而为净化政治生态营造好的“气候”环境。

　　（三）聚焦热点难点问题，进一步整治“四风”顽症。作风问题关乎党的形象和执政基础。市直机关各部门党组（党委）要严格执行中央“八项规定”及其实施细则精神，坚决防止“四风”问题反弹。要巩固“三纠三促”专项行动成果，聚焦中央环保督查反馈问题、脱贫攻坚、扫黑除恶和项目建设、资金管理等方面，有效解决不担当、不作为和弄虚作假等顽疾痼症。深入开展“转变作风改善发展环境建设年”活动，全面深化“放管服”和“四办”改革，深入基层一线了解情况、协调工作、解决问题、督促落实。严格执行《关于推进领导干部能上能下的若干规定》，既要把党和人民需要的好干部选准用好，又要把那些存在问题或者相形见绌的干部调整下来，保证能者上、庸者下、劣者汰。认真落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，着力激发干部担当作为的内生动力，鲜明树立注重实干实效的用人导向，充分发挥考核评价的激励鞭策作用，积极构建鼓励干事创业的容错保护机制，通过激励、保护、奖惩、问责等制度安排，推动良好选人用人政治生态的形成。

　　（四）严明党的纪律规矩，进一步加大执纪监督力度。坚持思想建党和制度治党紧密结合，将“严”字贯穿立规建制、常治常管始终。以规范资源权、财经权、人事权“三大核心权力”运行为重点，进一步锁紧关键环节、堵住关键漏洞，把制度的笼子扎得更紧、更密、更牢。始终坚持在制度面前人人平等、执行制度没有例外，对那些罔顾制度、规定，顶风违纪的人和事，坚决查处，不搞“下不为例”，以严规严制促进政治生态进一步优化。党员领导干部在守纪律、讲规矩上既要严于律己、管好自己，更要勇于担当、敢抓敢管，做到亲自抓、主动抓、严格抓、经常抓，不当“老好人”，勇做“黑包公”。要从严从细落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，切实加强对党员干部的教育管理。对出现问题不制止、不查处、不报告的领导干部严肃追究责任，真正发挥严抓严管的威力，促使党员干部自觉遵纪守规，做良好政治生态的坚守者、维护者、建设者。

　　（五）强化制度机制创新，进一步构建党建长效机制。政治生态问题具有顽固性、反复性，要着眼于建立长效机制，坚持严的标准、实的要求，注重解决制度不健全、不适应、不配套的问题。市直机关工委要严格落实党建工作责任制，健全完善与部门党组（党委）协调推动、机关党建逐级督查落实等机制。机关各部门党组（党委）要严格执行《中国共产党党和国家机关基层组织条例》《中国共产党党组工作条例》等规定，推进机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设常态化、长效化。切实发挥纪检委员在落实全面从严治党向基层延伸要求、加强对基层党员干部监督管理方面的作用，推动实现党内监督全覆盖。探索建立部门单位政治生态评价体系，通过细化量化落实全面从严治党主体责任、严肃党内政治生活、坚持正确选人用人导向、构建清亲政商关系等指标，加强对政治生态的动态分析研判，准确把握“树木”与“森林”情况，协助党委（党组）有针对性地加强政治生态建设。

**党支部存在的问题和不足篇3**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。 三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**党支部存在的问题和不足篇4**

　　根据省局、市局的要求，XX局党委认真调查了我局政治生态建设的情况，现将调查结果报告如下

　　XX局党委坚决领导习近平新时代中国特色社会主义思想，认真履行管理党履行职责主体责任，认真执行省局、市局、县委各项部署，将管理党履行职责与中心工作一起部署、一起执行、一起检查、一起审查，形成明确责任、审查责任、审查责任、追究责任的闭环式责任体系，推进管理党履行职责从宽松到严格，为高质量推进新时代XX事业发展提供了强有力的保证。

　　(一)党建工作领导情况。

　　加强组织领导，多次组织党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合XX体制改革，安排和要求管理党的党的工作。党委书记XX始终以主体责任为政治责任，实现重要工作自行部署、重大问题自行询问、重要环节自行协调、重要事件自行监督。党委领导班子成员认真执行一岗双责任，及时部署分管部门党风廉政建设工作，及时督促，为领导负责的党风廉政建设工作提供实效。

　　(二)落实党建工作责任制。

　　一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作的层次分解工作任务、目标，逐步明确责任，将党建工作责任落实到各党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组和办公室的职能作用，从上到下二是完善党委议事规则。结合XX工作和XX体制改革的实际，完善党委议事规则，坚持民主集中制，班组成员分工明确，团结合作，充分发挥党组织领导的核心作用。三是细分执行责任。执行党委书记的第一责任人的责任，通过频繁的对话、干部的工作对话等方式强调了班级成员执行党的责任。班级成员经常深入管理领域，对党建责任执行、日常工作开展情况进行审查和指导，定期向党委书记报告管理领域全面严格管理党情况，努力工作管理到哪里，党建责任延伸到哪里。

　　(三)组织管理建设情况。

　　以支部为单位召开民主生活会议，开展批评和自我批评，坚持问题导向，认真整顿问题。完成党员评论活动。坚持三会一课制度，开展复习入党誓言继承红色基因学习改革期间的先进人物事迹党员承诺实践承诺等主题党日活动，有效激发了很多干部的活力，激发了干部队伍的精神。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、建设卫生城等工作，使干部在实践中受到教育，促进行动。

　　(四)党风廉政建设情况。

　　一是加强责任领导，责任落实。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，促进党治责任落地生根。二是加强监督执纪问责，不腐败，不腐败机制初步形成。综合运用监督执纪四种形态开展日常监督检查。关注年假等重要时间节点，注意教育的大部分，重点是重要的少数。综合运用警戒对话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现征兆问题立即注意，违反纪律立即处理，真正体现了对干部的严格管理。组织开展了内部场所公款饮食问题的自我调查专业清扫检查。开展常态化机构工作纪律明确访问x次，窗口服务态度，服务质量明确访问x次。三是加强制度建设，源头防腐。凝视年假等重要时间节点，注意干部教育。认真调查非法使用公共汽车、违反公款接待、借用会议、训练名义的公款旅行，举行婚礼庆祝，违反土特产、礼金等问题。密切关注不正当风的新动向、新表现，认真调查隐形变异的四风，确保中央八项规定精神扎根。

　　(五)作风建设情况。

　　坚决贯彻市局党委、县委深化机构作风整顿优化商业环境决策配置，以实施XXX满意度提高工程为牵引，集中开展XXX、XXX执法、XX数据质量专业整顿和窗口服务突出问题专业工作。一是深入开展思想训练，积极组织学习，定期监督学习笔记，写学习心得。严格按时抓住日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻党中央和中央纪律委员会的配置要求，不断执行中央八项规定精神，在坚持中深化、深化中发展，对四风问题特别是形式主义、官僚主义零容忍，深入调查看不见的变异四风问题，决不错过，认真组织干部员工填写四风新表现问题三是根据县直机关工委深入推进工作粗虚空懒散软中梗阻问题专业整理整备工作要求，结合工作实际，根据粗虚空、懒散软、中梗阻体检书制定个人问题台帐。四是根据问题台帐签订整改承诺书，制定流程整改台帐，规定整改期限，确立整改时间和具体方法措施。五是结合六零和七亮服务，在窗口设置电子评价器，逐一公开窗口人员姓名、照片，在业务结束时评价窗口人员的党员先驱岗标志，设置佩戴党徽的公开工作流程，制定各业务的一次通知书

　　(六)思想政治工作情况。

　　牢牢把握意识形态的主导权。加强理论武装，学习必须严格控制党。制定五个一工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是举办一次座谈。X月X日，召开了XXX干部座谈会。全局干部职工XX人集中学习相关文件、讲话精神，部分干部在现场发表声明。二是开始一组交流。办公室率先开设干部交流微信群，有效促进干部之间的交流，迅速成为家庭。通过不定期发送正能文章、国家公开的新闻发言、警告案例等内容，提高干部的思想境界，发挥教育引导很多干部员工遵守纪律红线、警钟长鸣的作用。通过干部相互交流，及时掌握干部的思想状态，及时发现不稳定因素的迹象。三是发一张问卷。XXX党委立足实际，抓好责任，以填写调查问卷的形式主动组织干部进行思想情况调查。有党员干部思想政治为目标。加强XX系统意识形态网络舆论监测管理，加强网络思想阵地建设和舆论引导。四是开展一次谈话。班干部带头组织干部面对面讲话，征求意见，引导思想，回答问题，给所有干部吃心丸，激发新动力。五是组织联合检查。纪检监察部门认真落实监管责任，严格纪律执行情况监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多个办公地点、多个检查项目联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密文件、值班值守、休假和重大事项报告等制度落实，确保全体干部员工遵守纪律，秩序混乱，工作不断。

　　(七)党委工作条例的执行情况。

　　严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局角度分析和决策问题，重视发挥班级整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，配置阶段性的工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实施民主决策，对人事安排、大量资金使用和重要事项等，可以事先征求各班成员，直到业务科的意见，党委会研究决定组织党委中心组学习2次，召开党委会议8次。

　　一是责任压力传导不到位。在定程度上存在上热中冷的现象，严格执行规定要求还不足，一些党员干部的纪律意识需要进一步提高，加强作风建设的想法还不够，不现实，在激发干事积极性方面需要加强。

　　二是推进党建进程需要进一步加快。将党建纳入党建工作建设体系，开展了党建规范管理党建优化服务党建作风建设党建精准扶贫等新模式，但在系统规划、统一实施上还不够，党建工作科学化、信息化水平还需要进步。

　　(一)坚持思想建设党与制度建设党的结合，引导党员干部遵守纪律，讲规则，真正传达责任，细分措施，督促检查。始终坚持日常生活、新形势下党内政治生活的一些标准等党内法规，作为党员学习训练的必修课，把政治纪律政治规则放在前面，加强政治纪律和组织纪律，加强廉洁纪律、大众纪律、工作纪律、生活纪律。全面严格管理党的工作目标任务和工作责任，坚持抓住党建，抓住党建促进发展的理念，实行党建目标评价，以评价结果为奖惩和干部的重要依据。

　　(二)持续推进党建品牌建设，广泛开展党建新模式，将党建品牌建设和党建理念贯穿党建工作、中心工作和日常工作，以中心为中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合，无缝对接，实现党在各领域的组织垄断和工作垄断

**党支部存在的问题和不足篇5**

　　应学院党委要求，根据上级文件指示精神，认真对照“四讲四有”党员标准，紧紧围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，鉴定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，我们化工学院本科生第二党支部开展此次组织生活会和民主评议党员，现将支部成立以来存在的问题进行批评并提出整改措施。

　　党支部存在的问题与整改方向：

　　一、理论学习不够深入，党员理论水平有待提高。支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，支部未形成浓厚的学习氛围。整改方向：在支部的理论学习上下功夫，除支部统一学习外，党支部成员应以组为单位自行组织理论学习与交流，通过对当今时政要闻阐述自己的观点和认识，将理论学习不断引向深入，并把所学知识运用到实际中，以解决思想和工作中存在的实际问题，从而提高党员个人乃至整个支部的思想政治素质。

　　二、党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在工作态度不认真、精神状态不佳等现象，缺乏工作积极性和创造性。党员自身素质包括思想道德素质科技文化素质等各个方面。党员应该是先进的代表，所以必须要求党员具有很高的素质，也只有这样才能起到更好的积极带头作用。在各项活动中，党员还不能完全做到带头作用，其主要原因是很少有人在活动中能够铭记自己党员的身份及其应该履行的职责。整改方向：加强党员意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用.

　　三、支部开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，很少开展激烈的思想交锋，与群众交流沟通不充分。整改方向：加强党员与党员、党员与群众的交流与沟通，增强集体的凝聚力与战斗力。

　　四、部分党员工作办事效率低下。部分党员工作办事效率低下、紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节情况，党支部工作制度没有真正落实到位。整改方向：以“提高效率、保证质量”为工作目标，提高工作质量和办事效率。

　　五、对新党员的教育和培养不够。新党员要求进步的思想不够，新党员往往表现为组织上入党，思想上认识不足，行动上不够突出。整改方向：通过开展教育及各种有益活动，充分发挥老党员的表率作用，促进新党员思想觉悟的提高。

　　整改措施：

　　一、建立支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记负责。做到学习内容、学习时间单独落实，做到每月按规定进行集中学习，要求支部党员对每次学习做好学习记录，注重学习效果的是高。在支部党员集中学习的基础上开展内容丰富、形式多样的以组为单位的理论学习活动。这种以组为单位的学习活动不仅有利于活动的开展、使得更多的党员参与到学习活动中来，更能通过组间评比的形式激发组内成员学习热情和参与活动积极性。

　　二、健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使支部党员通过学习和实践逐渐形成共识。支部书记在工作中多与支部党员交换思想，多听取党员的意见和建议，定期与支部党员谈心，了解党员思想动态，调动党员的学习工作及参与活动的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　三、支部每季开展一次集体谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结协作良好氛围，通过定期开展批评与自我批评不断总结经验教训，提高党员自身修养，从而增强党支部凝聚力和战斗力。建立支部与支部党员及群众沟通长效机制，在发现问题、分析问题和解决问题中不断提高党支部为群众服务的效率。

　　四、树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强思想政治教育，提高支部党员的工作能力和效率。建立每月例会制度，要求支部人员对每月的工作情况及时进行汇报，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论并尽快解决。

　　五、积极组织新党员参加党支部的党课活动，有针对性地组织新党员学习当的理论知识。同时开展各项有益活动，让新党员在活动中受教育，更快融入到中共党员这个先进的队伍中。表彰先进，鞭策后进，发挥榜样作用。增强党支部干部的亲和力，多倾听新党员的心声，促进支部党员团结协作，共同进步。

　　通过上述整改措施，希望在一段时间内能改变党员整体形象、提高党员自身素质，最终增强我支部的凝聚力和战斗力，达到党员带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

**党支部存在的问题和不足篇6**

按照省局、市局的要求，XX局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

XX局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代XX事业发展提供了坚强保证。

（一）党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合XX体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记XX始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

（二）落实党建工作责任制情况。

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议X次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合XX工作和XX体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（三）组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

（四）党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议X次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访X次，窗口服务态度、服务质量明察暗访X次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

（五）作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“XXX满意度提升工程”为牵动，集中开展XXX、规范XXX执法、XX数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决XX人的维权事宜，提高XX人的满意度。

（六）思想政治工作情况。

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。X月X日，召开了XXX干部座谈会。全局干部职工XX人集中学习了相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。XXX党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强XX系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

（七）党委工作条例落实情况。

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

（一）坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

（二）持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在XX工作各方面落地生根、见实效、出成果。

**党支部存在的问题和不足篇7**

　　一：支部组织理论学习不够，学习效果不好。

　　具体表现为支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，对业务的学习不钻、不深，熟悉程度、灵活运用程度不够，支部未形成浓厚的学习氛围。

　　整改目标：

　　在支部的学习上下功夫，营造讲学习、爱学习的良好氛围，努力创建学习型支部，提高党员思想素质，充分发挥党员的先锋模范作用，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员个人的思想政治素质。

　　整改措施：

　　1.强化政治理论和党史业务学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，使全体党员通过学习在改造世界观上不断有新成效，在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要紧密联系国际、国内形势和党史工作的实际，结合业务学习，突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效，在自觉性、经常性和实效性上狠下工夫。

　　2.支部委员起表率作用。支部委员要带头学好政治理论;要定期召开支委会议对党员思想情况进行认真分析，要根据党员各自不同的具体情况提出不同的学习要求;要在学习中注意解决支部内存在的主要问题;要注意及时纠正学习中可能会出现的自满情绪、松懈情绪、厌烦情绪以及夸夸其谈，不联系思想实际和工作实际的不良学风。

　　3.改进学习方式，完善学习制度。(1)支部认真完成年度综合培训计划，建立党员学习制度，坚持以制度作保障，不断强化学习的重要作用。坚持集中学与党员个人自己学相结合的灵活学习机制，保证全体党员每月两次的集中学习时间，落实考勤制度，每月检查一次支部党员的学习笔记;建立学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候进行抽查，通过考试的形式，考核学习成效。(2)继续开展读书活动。党支部定期向党员推荐读书书目，并有针对性的购置一批涉及党史、经济、法律、科技等方面的书籍，鼓励党员多读书，读好书。(3)加强时事教育。利用报刊、网络等传媒，组织党员阅读各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，通过时事学习，抓住不同事物之间的联系，在不断将知识综合的过程中，提高党员综合分析问题的能力。

　　二：对党员的理想信念和宗旨意识教育缺乏针对性。 整改目标：

　　促进党员坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，牢固树立宗旨意识，增强党员意识，增强事业心、责任感，立足本职岗位，坚持党史工作要为加强党的执政能力建设服务，为构建和谐宜宾多作贡献。

　　整改措施：

　　党支部要灵活运用“正面教育、传统教育、形势教育、典型教育、警示教育、开放教育”等行之有效的方式，结合形势和党史工作实际，加强对党员的党性、党风、党纪，党的宗旨教育，认真落实党支部目

　　标管理制度，对党员严格管理，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯。

　　三：支部对党员教育管理措施不力，对党员日常学习、工作的监督力度不够，对党员的监督、约束机制不够完善，对其权利、义务、纪律需进一步明确和规范。

　　整改目标：

　　支部通过加强对党员的教育管理，建立起一支高素质、高能力的党员队伍，使党员在各项工作中处处起好表率作用，切实起到先锋模范作用。

　　整改措施：

　　1.研究、探索建立以发挥党员先锋模范作用为核心的量化考核体系，把党员有没有发挥模范作用、发挥多大的模范作用作为考核党员的主要依据，并将党员考核纳入到个人综合考核中，目的是使党员工作中更好地发挥带头作用，以推动整体工作发展。

　　2.进一步健全党员大会制度和组织生活会制度，支部要定期召开党员大会和组织生活会，要真正发挥组织生活会在党员教育中的重要作用，引导党员在组织生活会上敞开思想，联系工作，结合问题，遵循“有则改之、无则加勉”的原则，实事求是地开展严肃、真诚的批评和自我批评活动，健全党内监督机制，帮助党员进步。

　　3.发挥群众的监督作用，主动接受群众监督。支部定期召开党外座谈会向非党群众征求意见和建议，向他们了解党员在学习、工作、生活等各方面的表现，使党外监督和党内管理有效地结合起来，逐步

　　探索建立党员教育管理工作的长效机制。党支部要公布监督电话和电子邮件地址，设立意见箱。

　　四：支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)等方面创新不够。支部特色活动、精品活动、品位活动推出不多，支部党员在日常的党史研究工作中，创新意识不够，缺乏新思路。 整改目标：

　　支部应充分发挥战斗堡垒的作用，努力把支部建设成为能开拓创新、锐意进取的集体。

　　整改措施：

　　支部要积极鼓励党员解放思想、与时俱进，创造性地开展党史工作，凡是有利于促进工作上水平的事情要大胆去闯、大胆去干。对勤于思考，敢于突破，不断探索新方法、新途径的党员，要及时表扬并可给予适当的奖励，并将此作为各类评优的一个重要参考。

**党支部存在的问题和不足篇8**

　　1.存在的问题：理论学习形式比较单一，载体不够丰富。

　　从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，学生党员的积极性很难调动。其次，它单向被动，受学生党员的接受能力、兴趣爱好等的制约，教学效果难以保障，主观能动性难以发挥。

　　相应整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。

　　在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用大学生对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论；选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆大学生参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

　　计划整改完成时间：2024.6

　　2.存在的问题：入党前后的教育脱节，疏于对党员的教育和管理。

　　从对党员入党前后的教育来开，入党之后的教育和管理明显不足，这主要是由于缺少严格的制度管理；没有给每位党员分配到一定的工作任务；缺少应有的监督机制，不能让党员接受充分的锻炼和考验。这样不利于保持党员的先进性。

　　相应整改措施：建立健全的保持党员先进性教育的民主机制。

　　(1).思想政治教育工作与保先教育相结合；

　　(2).将组织的考验穿插到教育的各个方面、各个环节中去；

　　(3).加强民主评议，构建监督机制；

　　(4).促进党团共建，使党员充分融入到学校生活的各个方面接受锻炼和教育，发挥模范带

　　头作用。

　　计划整改完成时间：2024.5

　　3.存在的问题：与群众的联系不够密切，党员与群众之间的互动不够多。

　　我党的三大作风之一就是“密切联系群众”。在这一点上，我支部还存在提高的空间，目前来看，除了一些服务群众的活动中与群众的联系外，在支部的日常建设中与群众联系较少。这不利于充分深入到群众内部听取来自广大人民群众的心声，一定程度上制约了我支部的发展。

　　相应整改措施：加强密切联系群众，邀请群众参与到党支部日常活动中。

　　除了在实践活动中与群众的联系之外，我们也可以在日常的活动，比如思想交流会、民主评议会、生活会等活动中邀请部分群众来一同参加，从而更好地与人民群众联系，发挥党支部的先锋带头作用，同时也让党支部时刻处于群众的监督之中。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！