# 理论知识方面存在的问题及整改措施范文精选14篇

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-04-19

*理论，汉语词语，读音为lǐlùn。一指在某一活动领域(如医学或音乐)中联系实际推演出来的概念或原理;二指理想的或假设的一系列事实、原理或环境;三指从对事实的推测、演绎、抽象或综合而得出的[对某一个或某几个现象的性质、作用、原因或起源的]评价...*

理论，汉语词语，读音为lǐlùn。一指在某一活动领域(如医学或音乐)中联系实际推演出来的概念或原理;二指理想的或假设的一系列事实、原理或环境;三指从对事实的推测、演绎、抽象或综合而得出的[对某一个或某几个现象的性质、作用、原因或起源的]评价、看法、提法或程式;四指讲理、计较;五指理睬;六指处理。下面是小编精心整理的理论知识方面存在的问题及整改措施范文(精选14篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**理论知识方面存在的问题及整改措施1**

　　根据市党风廉政建设责任制领导小组办公室的要求，为把我镇农村基层党风廉政建设工作抓得更紧更实更有针对性更有成效，特制定如下方案。

　　1、基层党风廉政建设有待进一步加强。2、村级财务管理要进一步规范。

　　广大镇村干部是贯彻落实党的农村政策的组织者、推动者和实践者，其行为直接关系到农村的稳定和发展。特别是广大村干部与群众面对面、朝夕相处，如果村干部作风不正、行为失范，必定给农民的生产生活带来不便和危害，必定破坏党和政府在群众中的地位和形象。通过加强基层党风廉政建设突出问题的针对性整改落实，进一步强化广大镇村干部的为民务实担当清廉精神，特别是强化镇级领导和村、部门主职抓农村基层党风廉政建设的责任感和担当精神，切实规范和制约镇村干部的行为，切实维护群众的合法权益，切实改善民生增进群众福祉，最大限度减少镇村干部腐败现象发生。

　　重点完成以下10项工作。

　　1、抓实一岗双责。签订《新堰镇2024年村、镇直单位党风廉政建设目标责任书》，对2024年党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确镇级领导班子成员“一岗双责”党风廉政建设责任，把全年党风廉政建设责任落实到人。完成时限：2月—3月。

　　2、抓实纠风正纪。加强作风督查，坚持反公款吃请送礼赶情、反作风粗暴、反奢侈浪费、反吃拿卡要、反暗箱操作等，对庸懒散软奢等违规违纪行为一律严肃问责追责。加强对镇党委政府决策部署安排落实情况的督查，严肃查处工作中以权谋私、弄虚作假的行为，严肃查处工作久推不动、进度缓慢的行为，严肃查处工作不力引发信访问题的行为。

　　完成时限：全年。

　　3、抓实案件查处。严肃查处党员干部损害群众利益、违反财经纪律、违反作风建设规定、滥用职权、贪污贿赂、失职渎职、违反社会管理秩序等行为。争取每季度至少查办一起案件，全年至少查办4起案件。扎实开展案件分区审理和审理助辩工作，全面提高案件审理质量。完成时限：全年。

　　4、抓实信访举报。用温暖接待群众，用激情服务群众。认真开展信访举报工作，坚持接访工作中倾听诉求、解释告知、政策宣传、思想疏导、行为教育、协调督办“六到位”，确保每个信访举报问题都查实查清，确保全部按法纪政策制度办理到位，确保群众满意。完成时限：全年。

　　5、抓实“三资”监管。采取自行清帐、纪委审查和财务公开相结合的办法，对全镇各村和“以钱养事”单位20\*\*年度财务进行全面清理公开。完成时限：2—3月。

　　进一步严肃财经纪律，完善财务手续，健全财务制度，对“三资”及财务清理中暴露出的违纪人员进行严肃调查处理，着力压缩非生产性开支。根据有关规定及时开展干部离任“三资”及财务清理审计。严格执行招投标工作制度，对镇村工程建设、资产资源处置转让、固定资产采购等三类项目全部实行招投标，加大监管力度，确保最大限度降低成本。完成时限：全年。

　　6、抓实“五公开”。完善公开栏和公开墙建设。围绕加强民主政治建设，着眼于从源头上预防和治理腐败，扎实推进党务公开、政务公开、村务公开、校务公开、院务公开，切实保障群众的知情权、参与权、表达权和监督权，不断深化农村基层民主监督管理，密切党群干群关系，确保基层社会和谐稳定。针对基层干部可能存在的暗箱操作、以权谋私、侵占集体和群众利益的问题，坚持问题导向和群众需求导向相结合，突出解决党风廉政建设中存在的问题和积极回应群众需求，认真完善党政务公开和村务公开项目，最大限度压缩公职人员暗箱操作和以权谋私的空间。建立部门联动推进党政务和村务实行公开栏公开和网上公开“双公开”机制，在全面推进决策公开、管理公开、服务公开、结果公开“全公开”中，着力对准廉政风险点，重点协调督办公众最关心、最直接、最现实的行政审批项目和便民服务项目的法纪制度政策和办事结果公开，全力打造真正的公开、动态的公开、可持续的公开、不可逆的公开。完成时限：全年。

　　7、抓实便民服务。加强XX市电子政务平台政务服务业务应用系统的推广和使用。完善镇便民服务大厅和村便民服务室的硬件和软件建设。大力推行一线工作法和代办服务，切实为群众和企业人员提供优质服务。

**理论知识方面存在的问题及整改措施2**

　　1、学习意识淡薄，缺乏主动性。

　　当前，一部分领导干部还存在着轻视和忽视理论学习的思想，在认识上对理论学习不够重视，自觉学习的意识不强，总是抱着无所谓的态度，被动应付的参加理论学习，缺乏积极性和自觉性。这种被动应付的认识和态度，根源就在于缺乏责任感和使命感。有些领导干部错误地认为只要工作能干出成绩就可以了，理论学习是空的，虚的，无所谓，不需要认真对待；个别领导干部甚至认为理论学习是一种负担，占用了工作时间，反而不利于工作干出成效，没有正确认识到理论学对提高领导干部综合素质，领导能力，执政能力和党性修养的巨大促进作用，从而淡化了理论学习的意识、对理论学习缺乏积极主动的热情。

　　2、学习内容空洞，缺乏针对性。

　　部分领导干部学习意识不强、学习被动应付，这与学习内容空洞有着很大关系。当前领导干部的理论学习中，更偏重于理论教育。教育者多为从事理论工作多年的专家学者，他们尽管理论功底深厚，但理论联系实际的能力相对不强。因此，在教学传授中，抽象空洞的理论说教较多，联系实际的较少，对领导干部急需和实用的新知识涉及不多，既不能起到一定的答疑解惑效果，也没能很好地发挥出学习培训在提高素质、提高能力上的作用，致使部分领导干部对理论学习提不起兴趣，从而挫伤了学习的积极性。还有一些单位教育资源比较匮乏，理论学习只能局限于读书、看报纸、看碟子，针对性不强，这也很难满足领导干部对知识的需求，无法激发领导干部学习理论学习的积极性。

　　3、学习形式单一，缺乏吸引性。

　　随着当前环境和形势的变化，领导干部对学习的形式也有了更高的要求。但是，目前理论学习的形式还比较单一，单向看书读报的多，双向交流座谈的少；被动参与的多，主动学习的少，缺乏多样性。即便是参加有组织的学习培训，在培训模式上也因循守旧，课堂讲授中大部分沿用“我讲你听”的灌输式、填鸭式的传统教学方式，平铺直叙，缺乏创新精神。内容也大多以纯理论为主，用理论解释理论，实践性和针对性不足，对象不分层次，不分类型，缺少兴趣教学的探索和尝试。往往是讲的人在台上高谈阔论、口干舌燥，听的人却在台下索然无味、兴趣毫无。即便是听后的研讨发言，往往也是一写脱离实际的大话空话套话，照搬的东西多，自己的感悟少，起不到讨论的实际效果。这种单一的学习模式和呆板的学习方法，抑制了领导干部理论学习的热情和积极性，影响了学习的最终效果。

　　4、学习效果不佳，缺乏实践性。

　　当前领导干部的理论学习中，存在着走形式、走过场的不良现象。少数领导干部喜欢做表面文章，过于追求形式，只求花样多、活动多、口号新，不注重学习的质量和效果，满足于把学习内容和制度写在纸上、挂在墙上，不善于将所学的理论用于指导实际工作，导致学而不用、学用脱节。同时，在一些单位的理论学习中还大量存在着为了理论学习而学习的现象，只是用理论学习来装点门面、应付检查，实际上所学的理论与工作需求完全脱节，起不到理论指导实践的应由效果。领导干部学习理论只看重一个到课率，每次学习看似虚无虚席，都在认真做笔记，实际上是课停人走，万事大吉。部分领导干部学习方法死板，就书本学习书本，就理论学习理论，运用科学理论分析、解决实际问题的能力薄弱，本本主义和教条主义严重，从而使学习效果受到了严重影响。

　　5、学习机制不全，缺乏约束性。

　　从目前领导干部理论学习的现状来看，已经建立了一套相对完善的培训、督查、考核机制，但是在实际操作中还存在着很多有待进一步完善的地方：(1)约束机制不健全。目前的机制中，还没能真正将理论学习情况列入领导干部年度工作中进行考核，也没有与领导干部的选拔、任用完全相结合，导致部分领导干部注重关系而不注重隔热素质提高。(2)培训机制不健全。当前领导干部教育培训中硬件建设相对软的现象普遍存在。教育培训只注重形式，忽视结果，只培训不考核，即便是有考核也只是走走形式，这必然导致在引导领导干部加强理论学习，激发学习动力上缺乏有效措施。(3)监管机制不健全。在加强领导干部理论学习的一些具体环节上，管理机制不完美，制度的约束力还不够大，缺少操作性强的理论学习考试、考核，奖惩制度，存在着学好与学坏一个样、学与不学一个样的现象。此外，理论学习的激励、惩戒、督查等机制也有待于进一步完善。

**理论知识方面存在的问题及整改措施3**

　　一、整改措施：

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，加强学习，不断提高理论水平。在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

　　1、强化“学习”意识。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治水平，增强分析问题，解决问题，辩别是非的能力，并注重理论与实际结合起来。

　　2、强化“监督”意识，发扬与时俱进精神。作为财会人员要，搞好监督、严格把关。在财务检查中，坚持原则，守法执法，勇于监督，不怕打击报复，使财审工作发挥监督作用。

　　3、强化“开拓”意识。作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，解放思想、转变观念，提高开拓创新的精神，积极进取、大胆开拓，才能适应市场经济的变化。

　　4、努力做好本职工作。把本次开展“解放思想、抢抓机遇、加快发展”大讨论活动落实在行动上。不断改进工作，在具体的工作中大胆参与实践，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天。同时严格要求，自我加压。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，勤勤恳恳，兢兢业业，做好本职工作。

　　5、这次解放思想大讨论活动，对个人来说，既是一次用新思想、新观念重新审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，更是让自己进一步增强责任感、压力感。通过学习讨论和对照检查不足，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，我决心进一步解放思想、更新观念，用全新的思想、全新的理念，提高自身素质，为加快我市经济的发展做出自己的贡献!

　　二、查找存在的问题

　　1、系统的理论学习不够。我本身理论根基不实，更需要用科学的理论武装自己。然而近年来不能持之以恒地坚持理论学习，特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深。

　　2、对待工作有时只满足于认真完成单位领导交给的任务，常常只是根据单位布置的工作，说一步，走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、缺乏知难而上、困难而进的工作态度和勇气。

　　3、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同事交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

　　4、工作作风简单，缺乏创新精神。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进行深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力。工作中时有急躁情绪，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。

　　5、在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰心理，没有脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

**理论知识方面存在的问题及整改措施4**

一年来，我持续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真落实科学发展观；积极参加各种培训班、座谈会，做到理论联系实际，把学习党的基本理论、基本路线、政策和经验同实际工作有机结合起来，今年我不仅参加了区委组织部组织的党的十七届四中全会精神学习班，还参加了浔阳区通讯员培训班，深刻领会了自己肩上的责任和任务及做好本职工作的重要性；我还利用空余时间在网络上学习窗口服务行业相关知识，不断提高自己分析问题和解决问题的能力。

一年来，本人认真履行岗位职责，时刻把群众的利益挂在心上，以实际行动实践以人为本的理念，积极工作，埋头苦干，以强烈责任感，以积极向上的工作态度，做好每件事、兢兢业业，扎扎实实做完成上级交办的各项工作。

　　（一）认真做好行政管理工作。自20xx年担任中心副主任以来，能持之以恒，以目标管理为标准，科学地安排好每一项事务，保质保量完成领导交办的各项任务。20xx年，我和同事们丰富了服务中心“七心”服务内容，巩固完善窗口工作人员违反规定责任追制度，深入窗口调研业务，开展创建文明单位等系列活动等。在迎接各级各部门的相关检查中，能积极带头，听从指挥，合理安排事务，主动为领导分忧。积极配合主要领导完成了多个专项工作任务；认真开展学习实践科学发展观活动，顺利完成行风政风民主评议工作，严格执行纪工委季度、月度单位廉洁情况汇报工作，认真落实违反廉洁自律规定四个问题专项治理自查自纠工作，有效开展机关效能年工作等等。在完成每项工作过程中，做到认真思考，细化工作流程，及时向领导汇报，按照领导下达的责任分解表，将目标任务层层落实到具体科室和人，并分步实施。日常工作中还能主动考虑有关办理单位法人证、调动人员的工资和人员关系的转接、成立党组织等事务，并配合其他责任领导做好单位安全、卫生、综治等其它工作。

　　（二）认真做好窗口业务管理工作。作为服务中心负责窗口业务工作的领导，我时刻严格要求自己，认真做好业务管理工作。一是和全体工作人员一起完成迎接各类各级领导来中心服务窗口的参观指导工作，全年迎接检查达到600多人次；二是认真抓好窗口解说业务演练工作，定期监督相关人员演练业务；三是配合领导抓好窗口效能工作建设，11月份积极配合领导组织了由我们中心牵头，18个服务窗口责任单位领导参加的“效能建设”专题工作会。同时在主要领导的带领下我们业务部完成了单位在浔阳网上子栏目的建设工作。在日常的业务管理中，坚持不定期明察暗访工作，通过督查窗口工作人员日常工作作风及精神面貌，及时掌握了窗口工作动态和人员的思想状况，对提高中心窗口服务水平，营造和谐便民的服务环境，起到了一定作用。

实践“三个代表”重要思想是我们每一位共产党员的天职。我牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、坚持党员的先进性和纯洁性，做到“自重、自省、自警、自励”，积极参加党性党风党纪教育，严格按照党风廉政建设责任制的要求，严格要求自己，以身作则，言行一致，自觉接受党和人民群众的监督，做到思想上、政治上、行动上与党中央、党委保持高度一致。坚持民主集中制，做到个人服从组织，下级服从上级，主动与班子成员搞好团结，勇于开展批评与自我批评，能正确对待个人得失，遵纪守法，遵守各项规章制度，做一个勤政廉政、讲原则立场、有纪律、有修养的人。

　　以上是本人一年来做的主要工作成绩，但对于如何创新中心窗口服务项目，怎样严格规范管理窗口工作人员行为等工作，虽经努力，但仍深感力不从心。在今后的工作中我将加强学习，提高理论素养和政治素养，致力开拓创新，进一步改进工作作风，进一步树立良好形象，进一步提高工作水平，推进各项工作的进步。

**理论知识方面存在的问题及整改措施5**

　　按照《关于开好2024年度民主生活会、组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》要求，支部认真组织开展了理论学习，广泛征求意见。结合班子实际，认真查摆问题，深刻对照剖析。现作对照检查如下：

　　(一)在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习成效有待提升。学习偏重于形式和数量，比如，在组织学习时，每周二、五虽有固定的学习时间，但有时在一次学习会上安排学习的文章多达十余篇，学习时间有限，内容偏多，导致学习不精、效果不佳。又如，在学习内容上，除了及时跟进学习上级政策、文件、讲话等，对其他内容的学习没有很系统、科学的安排，往往是有用到时才学。二是学以致用有待加强。学习时结合个人思想实际、工作实际不够紧密。面对新机遇、新挑战，运用新思想指导实践、推动工作不够，特别是改革转隶以来,各方面的学习虽有组织，也取得了一定的效果，但是理论学习充分运用在实践上还有一定的欠缺，如消防救援队伍作战训练安全手册的学习，指战员从理论上学习了作战训练安全的要点，但是在实际作战训练中时有发现指战员不按照规定着装，个人防护装备佩戴不齐。“知危险、识危险、会避险”作战训练安全管控应知应会手册、主题教育专项活动应知应会、消防救援队伍作战训练安全手册等相关工作的学习安排不够深入，队员停留在背背题库，未能很好的入脑入心。

　　(二)在坚持和加强党的全面领导、贯彻落实党中央决策部署方面。一是支部堡垒发挥不够突出。组织争先创优有待加强，没有发挥“抓典型、树标杆”的示范作用。队员水平参差不齐，部分队员实际能力水平与工作要求有差距。如在岗位练兵方面，存在队员基本功不够扎实，体能业务素质方面有待提升。二是队员创新意识不够强。如在干事创业上存在动力不足的现象，缺乏新的工作思路和好的经验点子，面对改革转隶，走中国特色消防救援队伍建设新路子，思想却还未转变，还是习惯用老经验、老办法考虑、解决问题。三是存在面对全灾种能力不足、救援技能培训面窄等问题。队员的思想观念还停留在改制前，部分队员未能正确的认识“火焰蓝”这身衣服的使命与担当，面对全灾种、大应急在管理上创新意识不够强烈，还停留在以前的管理思维上，在执勤方面还停留在灭灭火和一般的抢险救援事故处置上，还没有敏锐的嗅觉到，我们这支队伍已经在承担着全灾种、大应急的救援中，已经进入全灾种、大应急的时代。

　　(三)在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题方面。一是攻坚克难能力有待提升。做工作有急于求成的心态，接到工作任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，影响工作效果。沉下心来研究执勤训练等方面还做得不深。但是面对各类灾害事故的救援，应对措施、办法不多，思路受限，推进灭火救援作战能力提升的力度不够。二是战斗力建设研讨不够。带着问题、带着思考、带着案例开展调研不够，在研讨中有些问题发现不及时。比如，虽然经常性研究讨论执勤训练的落实情况，但在实际落实执勤训练措施时，未考虑到每个队员的身体素质实际，没有实施因人而异开展训练。

　　(四)在学习贯彻党的十九届五中全会精神方面。一是学习停留浅层面。党的十九届五中全会精神学习不够深入，虽然进行了内部授课、参加上级授课学习了有关内容，但政治站位有待提高，与学习贯彻党的十九届五中全会精神还有一段距离。二是常态化防疫工作措施有待提升。特殊时期防疫虽制定了个人防护、车辆防护、划定警戒区域、洗消等作战措施。但常态化防控的措施落实时紧时松，体温监测、健康码查看、身份信息登记等制度还需不断督促提醒。

　　(五)在落实全面从严治党责任方面。一是党内政治生活质量还需再提升。平时开展积极健康的党内思想斗争还不够，仍然存在交待工作多、交流思想少，自我批评多、相互批评少，“点赞”多、“差评”少的情况。二是尽职履职还需再发力。平时忙于日常性事务，落实组织生活相关制度还不够严格，个别党员参加支部活动不够积极主动，对个别指战员纪律松弛、说话随意的问题未能及时当头棒喝、使其立即警醒。

　　(一)思想政治上。个别党员面对新形势新变化，缺少求知若渴的学习劲头，缺乏与时俱进的党性锻炼，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，导致理想信念出现松懈，进而影响了思想进步和工作推进。

　　(二)能力素质上。对新形势新要求把握不够，对面临的危机和差距认识不足，缺乏冲劲、闯劲。在队伍改革发展、转型升级等工作中脑子转不快、步子迈不开，与“领头雁”的作风和作为还有差距。

　　(三)作风建设上。面对杂事多、会议多等情况，为了迎检迎接督导等，主要存在以会议贯彻会议的方式开展，传达精神不够深入，工作落实不够扎实的情况存在。有时会有畏难情绪和疲于应付心态，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。

　　(四)廉政自律上。个别队员思想上还是有认为党风廉政基层消防站沾不上边的思想，对自身没有严格要求，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想。班长及骨干队伍斗争精神不够，鞭子高高举起、轻轻落下，带队伍管队伍指出问题多、批评少、批评不深入，一些小毛病时常得不到根除。

　　(一)锻造党支部战斗堡垒。严格执行新形势下党内政治生活若干准则和加强党的政治建设的意见，坚持用党的科学理论武装头脑，坚定政治信仰、把准政治方向、净化政治生态、防范政治风险、永葆政治本色，不断提高政治觉悟和政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把旗帜鲜明讲政治、维护核心听指挥体现在班子的一言一行中，当好队伍“领头雁”。

　　(二)打造心齐劲足团队。以学习践行总书记重要训词精神为魂和纲，大力加强队伍思想政治建设，严格落实“二、五政治教育”“三会一课”等思想政治教育制度，通过学习强国、网络大讲堂、党课等形式，持续抓好主题教育和法纪教育、战斗精神教育、宗旨教育等基本教育，加强党史、国史和革命传统教育，帮助指战员解开思想扣子、校准认识偏差，从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，牢固树立起队伍永远听党话、跟党走的忠诚队魂。

　　(三)营造干事创业氛围。按照应急救援“国家队和主力军”的标准，深入推进全员岗位大练兵活动，强化专业化辅导、战例式教学、达标式考核，尽快提升队伍的专业精神，锻造过硬队伍。坚决贯彻落实“两严两准”建队标准，大力加强队伍正规化建设，扎实开展好“经常性”工作，加强对“重点人”的谈心帮扶和“人车酒、黄赌毒、网电密”等重点环节的管控，强化人防、物防、技防“三防一体”。深入推进“清单式工作法”，完善消防员述职考评、民主评议党员的应用，推进平时考核，强化考核结果分析运用，通过奖优罚劣，鞭策激励广大指战员强化“想干事”的政治责任、练就“会干事”的过硬本领、永葆“干成事”的精神追求。

**理论知识方面存在的问题及整改措施6**

　　1、理论功底不高，运用理论指导实践不够。

　　一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。

　　二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

　　三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用。

　　导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

　　2、工作作风不实，求真务实的精神不够。

　　一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。

　　三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，深入基层和村组调查研究不够，对全市的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

　　3、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。

　　一是虽然也经常下基层调研，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。如，我市农民增收渠道不多，企业没有形成规模，结构不合理现象突出。

　　二是在工作上对基层情况的了解主要靠听汇报和抽查，不够全面系统，联系群众不广泛，与干部职工谈心交流少，直接听取基层群众意见不及时不全面。

　　对干部思想状况和基层干部生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多。这些都是宗旨观念淡薄，群众意识差的表现。

　　4、勤政廉政不深，廉洁自律的力度不够。树立勤政优政的宗旨意识还不够牢固，党风廉政问题和各种不正之风时有发生。

　　在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己还不够深入，时有存在把关不严的现象。

　　今后改进措施与努力方向

　　1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观。

　　要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。

　　要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一;要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。

　　在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。

　　要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。

　　善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。

　　在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、白警、白省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气。

　　要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬\*\*道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

　　4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

　　要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。始终围绕我市的长远发展和中心工作，带头贯彻和落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　总之，教育实践活动，要围绕“学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，落实整改、建章立制”三个环节深入推进，特别是在反对“四风”问题今后改进措施与努力方向上上作出公开承诺，接受监督，并以实际行动履约践诺。

**理论知识方面存在的问题及整改措施7**

　　这次党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，重点剖析存在的“四风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。

　　自党的群众路线教育实践活动以来，吐鲁番市亚尔乡加依中学学校领导及成员通过开会、座谈等多渠道广泛开展调研和征求意见工作。班子成员交心谈心、群众提、上级点、互相帮，对这大半年的工作进行了全面总结，对领导班子成员的思想生活工作情况进行了彻底的反思，认真查摆领导班子和班子成员在廉洁从政、服务群众、四风等方面存在的突出问题以及深层次原因。

　　这次活动听到了广大师生真实的声音及对学校工作的真实看法。通过对基层意见的梳理，为领导班子在四风问题、联系群众、教学管理等方面的查找出不少问题，为班子改进作风提出了目标。切实做到触动思想、触及灵魂，既解决实际问题，又解决思想问题的要求。奔着发现问题、深刻剖析原因、改进作风，提升服务能力的目标,班子成员深入开展了批评与自我批评, 经过认真地自查和剖析，学校领导领导班子最终总结出在“四风”方面，还存在着诸多不足，存在的问题分析如下：

　　(一)政治上不够坚强方面存在的问题和不足：

　　1.领导班子对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的意识。

　　2.政治理论学习不足，理论水平有待提升。学到的知识不系统、不深不透。创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

　　3.领导班子成员模范的带头作用不够，没有有效发挥理论的指导作用。

　　整改措施：

　　始终坚持把学习和掌握邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、习近平同志系列讲话作为理论学习重点，坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，自觉同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。正确处理好学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到带头挤出时间刻苦自学，带头向实践学习、向群众学习，带头加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务。

　　(二)“四风”方面存在的问题和不足：

　　1.班子成员之间缺乏默契，有时候意见上难以达成一致，个别班子成员班子内外表现不一，思想行动与领导班子的要求还有一定的距离。

　　2.在文风、会风方面也存在待改进的地方，会议多，时间长，有时传达上级组织及领导安排的会议、文件精神时结合结合单位实

　　际不够，内容繁琐，不能做到简便。

　　3.领导班子成员之间针对各项工作分工不明确从而影响学校教育教学秩序的稳定。

　　4.领导班子针对留守儿童问题上教育关注不够，有些留守儿童在学校道德品行较差，不遵守规章制度，迟到、旷课、逃学甚至与社会上一些有不良习气的人混在一起，而学校在监管上却无能为力。没有积极采取有效措施解决上述问题。

　　5.领导班子针对教职工年度考核问题上存在一些问题。教师的年度考核有时不能以其实际工作情况为标准，不能做到区别对待。

　　6.领导班子深入师生调查研究不够。深入师生和工作一线调查了解情况、指导和帮助解决问题和困难的情况不够。

　　整改措施：

　　1.领导班子加强学习，提高自身的素质. 认真学习各种知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”。认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识;积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

　　2.经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力。

　　3.强化大局观念。坚决维护、执行上级及学校决策，增强大局观念，维护好学校现有的良好发展势头，主动为学校发展创造良好环境。

　　4.模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，

　　始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。

　　5.增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

　　(三)有关意见和要求

　　吐鲁番市亚尔乡加依中学领导班子学习教育、听取意见环节的工作取得了一定成效，但下一环节的任务更重、要求更高。根据市委有关精神和吐鲁番市亚尔乡加以中学领导班子作风建设实际，提几点意见和要求：

　　1.领导班子一定要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

　　2.增强师德师风觉悟，理想信念坚定。自觉学习马列主义、毛泽东思想，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，并将学习贯穿始终。

　　3.进一步加强教育教学管理工作，做到深入课堂了解学生学情，采取有效措施来提高教学质量。定期安排教师去别的学校学习优秀的教学方法来提高自身专业修养。

　　4.多与教职工沟通交流，科学分配教职工工作量来减少教职工工作压力。

　　5.加强关注留守儿童教育情况，采取有效措施来解决留守儿童这一难题，并制定比较系统的管理制度，确保留守儿童正常学习、

　　生活。

　　6.条件允许的话，安排教职工年度体检，努力改善教职工工作待遇。

　　7.科学制定节假日值日制度，尽班子所能来确保教职工正常的生活、工作秩序，确保其每天按时上班下班。

　　8.进一步改善任选班主任及对其培养方面的管理制度。

**理论知识方面存在的问题及整改措施8**

　　通过认真回顾自已近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与要求还有一定差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个共产党员应有的先锋模范作用。下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不详、不深、不实之处，请同志们予以指正。

　　一、存在的问题，存在问题的具体表现

　　1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

　　具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加学校组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。

　　三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓--理论和“\*\*\*\*”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待一些社会现象时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

　　2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

　　具体表现为：一是虽然有时候也学习点业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

　　3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。

　　具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是实际工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。

　　二、整改措施和今后努力的方向

　　通过教育学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要按照要求来审视自己，规范自己，严格要求自己。

　　一是要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。就能在政治上、行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，任何时候都不动摇，并在日常的工作和生活中努力实践。

　　具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到学校的总体安排部署上，坚定不移地贯彻执行局、学校党委制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为陈袁滩教育发展作出应有的贡献。同时严格遵守各项纪律和国家的法律法规。要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论，要与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。

　　二是要不断掌握社会科学知识和自然科学知识，特别是要掌握教需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。要积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好工作的实际能力，尤其是要加强自己的业务修养，不断学习，不断改进工作方法，不断提高自己的工作能力，增强工作的自觉性和主动性，努力做好党风廉政建设工作，切实提高为人民服务的本领。真正成为学生满意，家长认可，学校称赞的学习型教师。

**理论知识方面存在的问题及整改措施9**

　　(一)政治理论学习不够，组织观念不强。我是学电专业的，并且长期从事专业工作，对政治理论学习向来要求不严，政治敏感性不强，组织观念较淡薄。主要表现在：一是不重视政治学习。总认为政治方面的东西不过是喊喊口号而已，没有什么实际内容，是枯燥的、空洞的、流于形式的理论，对实际工作的指导意义不大，出于这种认识在头脑里存在，导致不爱学习政治理论，参加组织活动不积极，进而导致政治理论水平不高，政治敏锐性不强，政治方向不明确，达不到党性要求：二是理论信念不够坚定。作为一名党员，对社会主义制度特别是对中国特色社会主义认识理解不够深刻，对共产主义理论模糊不清，精神上缺乏在的动力和支柱，工作就缺乏冲劲和闯劲，没有严格按照党员先进性要求来指导自己的行动，在思想上有所放松，没有真正树立党员的良好形象;三是组织观念不强。表现在政治上不求上进，对党组织的活动不是积极踊跃地参加，对个别党员的不良行为持消极态度，甚至把它归结于党的纯洁性，存在模糊认识，由此导致组织观念不强。

　　(二)安于现状，少思与时俱进，缺少拼搏精神。在思想上有一种不思进取、得过且过的倾向，认为自己无大树可靠，提拔重用无望，反正工资财政保，工作过得去就行，这种不健康思想的存在，导致思想保守，不思进取，没有危机忧患意识，缺乏大胆开拓精神，工作特色不强、起色不够，离党和人民的要求相去甚远，这实际上是有愧于人民，这就是一种对党对人民不负责任的态度，就是虚度光阴、碌碌无为的表现。

　　(三)群众观念淡薄，工作作风不够扎实，平时听汇报听的多，下基层调研的少了，到基层单位联系的少了，为群众办完事少了，与干部群众沟通少，对其思想、工作、学习和生活了解不够，由于深入基层，调研不够，遇到实际问题解决的思路不实，办法不多，有时对基层反映的问题，表现为思想上麻木不仁，行动上反应不快。

　　(四)明哲保身当老好人，遇事装糊涂和浠泥。主要表现在一是在平常的工作和生活中，对经常遇到的一些歪风邪气、不良现象还是当面提出严厉批评，而是麻木不仁，明哲保身。二是工作中，主动性不够。多一事不如少一事，领导强调、亲自督办的事就认真抓一抓，没强调的事就随便应付一下。

　　随着开展保持共产党员先进性教育活动的不断深入，通过对照检查、分析评议，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行改进和努力：

　　(一)加强政治理论学习，努力提高理论水平。学习无止境，一定要给自己定规矩，坚持认真学，认真写体会，做到学习、学习、再学习，活到老学到老，在学习上也要增强自我约束机制，自我加压，强化学习，努力学习理论，学政治、学市场经济知识，学法律法规，学会管理自己，学会管理单位，学会与时俱进。有一个真诚而清醒的政治头脑，有较好的理论水平和教深的专业素养，对邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想的精神实质有深刻的理解。

　　(二)加强党性修养锻炼，牢记党的宗旨。在今后的工作中要密切联系群众，全心全意为为人民服务，多为群众办实事、办好事，改进工作作风和工作方法，时时处处以党员和党员干部标准要求自己，既要以身作则，率先垂范，更要着眼全局，切实履行好党员义务。

　　(三)立足本职工作不断开拓进取。只有探索才会前进，在今后的工作中，要敢于实践，大胆实践，勇于探索，积极主动，勇挑重担，不断创新，努力提高工作能力和工作水平。

　　(四)坚持原则，增强批评与自我批评的自觉性。要坚持党性原则，大胆开展批评与自我批评，不作老好人，不怕得罪人，敢于管理，关于管理，倡导浩然正气，抵制歪风邪气，充分发挥党员先锋模范作用。

　　(五)切实改进工作作风和工作方法。定期或不定期地深入基层开展调研，加强与基层单位、与群众、与同事之间的联系和思想沟通，与群众打成一片。坚持立党为公，执政为民，艰苦奋斗，求真务实。

**理论知识方面存在的问题及整改措施10**

　　根据市委、市住建局党组、市政公用局党委及集团党总支关于此次组织生活会的安排部署，党支部以学习贯彻落实十九大精神为主题，围绕推进“两学一做”学习教育常态化、制度化要求，对照《党章》《宪法》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》以及习近平总书记新时代重要讲话等内容，我支部从思想、组织、忠诚、履职和廉洁自律五方面深入查摆突出问题，认真查找问题的根源，并做出整改措施，以下是对照剖析材料：

　　(一)思想建设方面，党支部能够始终坚决维护党中央权威和集中统一领导。通过党支部按时开展的三会一课进行学习、专题党课、理论研讨等多种形式，引导党员干部树牢“四个意识”，增强“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻中央和省委、市委决策部署。但是我们依然存在部分问题，主要集中在对党员的日常教育不够深入，党员的学习主动性不强，部分党员对十九大精神只停留在看视频、抄笔记上，没有深入学习，没有深入思考，更没有将指导精神付诸实践。个别党员存在重工作，轻学习思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。还有党支部学习方式有些呆板，大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，没有具体指导党员实际工作。

　　(二)组织建设方面，党的十九大报告指出，基层党组织建设“要以提升组织力为重点”，这是党基于新时代的特点对基层党组织提出的新要求。党支部在组织建设方面主要着力于政治建设，落实职责，发挥作用，使党支部每一位党员都团结一心，紧紧围绕在习近平总书记为核心的党中央。但是，在组织工作中，也出现一些不足，党支部的制度已建立完善，但是我们没有严格按照制度全面落实，只要求主要的工作完成就行，没有尽心尽力，存在得过且过的现象。在近几年也没有培养和吸纳更多的优秀人才，没有扩大党员队伍，没有新鲜血液的加入、加强党支部力量。

　　(三)对党忠诚方面，政治敏锐性还不够强，个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力,对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。纪律执行还不够彻底。党支部领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实,但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象; 仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象。

　　(四)在履职尽责方面，一是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。随着业务量的增加和工作标准的提高，虽然通过考核来进行鼓励和处罚，但距离建立科学评价机制还有很大距离。二是工作标准不高，对上级作出的决策部署能够贯彻落实，但结合实际思考研究不多,站得不高、看得不远，面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

　　(五)严格执行廉洁自律准则方面存在的问题，“一岗双责”落实仍有差距。虽然集团党总支对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把自己工作抓上去就行了，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。

　　(一)学习不深入，学习的自觉性不高、主动性不够;没有把理论学习放在重要位置，对中央全面深化市政公用改革、全面从严治党的政策举措领会不深，对自身能力水平认识不足，存在自以为是的心态，从而产生了这样那样的问题。

　　(二)是思想不够解放，创新意识不强。在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作强度大，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

　　(三)是工作思路不清，协调配合不够。党支部班子成员在统筹工作、统揽全局发展思路上还存在差距。存在按部就班、因循守旧的状况。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响职工工作的积极性和主动性。

　　(四)自律意识不强，缺乏自我约束、自我监督的自律意识，出现有令不行、有禁不止的监管缺失现象，部分制度流于形式，甚至部分制度已经不适应新时期的工作需要，造成党员自律意识不强，自身建设方面要求不高、不求上进。

　　(五)开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员都缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　(一)坚持解放思想，实事求是的思想路线，进一步端正学风。按照各级党组织的要求，坚持和完善相关学习制度。在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间，认真学习党的十九大精神,认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力; 改进工作作风，强化服务意识，提高服务水平，更好地履行岗位职能。

　　(二)增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象; 二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握自身工作的相关政策、业务知识，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

　　(三)深入基层加强调研,切实解决职工关心的热点、难点问题。在定查评的工作中，班子成员要坚持深入一线，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题研究，保证能够落实职工的真正需求。

　　(四)进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

　　(五)加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。在认真做好自己本职工作的同时，互相之间要密切配合，共同维护好班子的形象。注重把握和处理好局部与全局的关系，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

　　(六)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，支部委员分工负责，全员参与党风廉政建设责任制的贯彻实施; 切实做到反对“四风”，严肃工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。积极发挥党支部五星级党支部的示范作用，发挥每一位党员的带头模范作用，为临汾美好的明天贡献力量。

　　以上是党支部对照剖析材料，有不足之处请大家指正。

**理论知识方面存在的问题及整改措施11**

　　为进一步加强医院学风建设，激发职工学习的积极性和主动性，提高业务素质、提升服务能力。根据医院党的群众路线教育实践活动征求到意见建议，经研究决定，现提出如下要求：

　　对各类人员制定学习要求并进行考核。医院设立学习奖学金，专用于学习奖励，对未达到学习要求则给予一定处罚。

　　（一）对院领导要求

　　1.网上党校学分30分（上级规定20分）以上（杜荣荣按卫生计生局规定，什么时候开始学，按一天0.1分折算要达到学分）；

　　2.每年讲一次政治或业务课。考核部门：市卫生计生局。

　　（二）对中层干部和护士长要求

　　1.加强管理知识学习，学习各种管理方法（如：PDCA、5S、品管圈等等），定期组织管理知识考试。

　　2.每年至少上交一篇管理知识方面的论文或体会文章。以上考试成绩及论文完成情况分为A、B、C当纳入年底中层干部考核内容中。

　　考核部门：院部。

　　（三）对医技人员要求

　　1.根据病历质控的结果进行奖罚，被评为96分及以上的病历，每份病历奖励100元，经管医生、医疗组长、科主任按7：2：1分配。每份住院病历＜90分的扣罚100元，经

　　管医生、医疗组长、科室主任按比例为7：2：1扣罚。

　　2.每半个月由副高级职称以上的医生讲课一次，讲课内容由医教科定，提前半个月通知。每次课结束后，由听课者为讲课老师打分，年底评优秀教师，给予适当奖励；被评为不合格教师的，当年不得参评先进个人，次年减少外出学习机会。听课对象为主治及以下职称的医生，年底就听课内容进行考核，考核优秀者评出

　　一、二、三等奖，考核不合格者进行处罚，与评职称挂钩。

　　3.到省外参加各种学术会议的医务人员，所学内容作为一次业务学习向全院汇报。省内参加学术会议的，由医教科安排是否讲课交流，不作交流的减少次年度的外出学习的机会。

　　4.主治医师以下或35周岁以下的年轻医生定期进行技能考核；低年资“三基”理论考试每年不少于1次，理论与技能考核结果，年底进行评优，连续两年考核不合格的，晋升延缓一年。对于考官给予适当的考务补贴。

　　5.副主任医生每两年必须要有一篇2级或以上的论文；主任医师每四年必须要有一项局级以上的科研课题。每发表一篇1级论文除报销最高不超过1500元的版面费外，额外奖励2024元。

　　考核部门：医教科。

　　（四）对护理人员要求

　　1.每月由副主任护师、护士长、责任组长讲课一次，听课对象为全院护士。

　　2.每月由各科室责任护士进行健康教育知识讲课1次以上，听课对象为患者、家属及社区居民。年底评选积极分子，给予适当奖励。

　　3.护理人员外出参观学习、进修及继续教育培训回院后必须向护理部汇报进修情况及心得体会，并在全院范围内传达学习信息。

　　4.新分配护理人员（大、中专3年，本科2年）必须完成护士规范化培训及考核（理论知识考核每年2次，操作考核每季度1次）。无故不参加学习者，与定职考核挂钩；对考试、考核成绩不合格者将按次顺延。

　　5.初级职称护士每人每年订阅一本护理杂志自学，及时了解护理信息，每年完成读书笔记或护理工作心得体会2篇，护士长定期组织检查，安排科内交流。

**理论知识方面存在的问题及整改措施12**

　　1、对理论学习不够深入，具体表现为学习不深，不细致，只注重学习了，没注重从思想深处去理解，去思考，不能切实落实到自己的工作中去。自身站位低，以至于养成不愿意深入学，不愿意深入思考，去指导自己的行动。

　　2、发挥党员模范先锋作用，立足岗位理职尽责，做的不全面，不细致。具体表现为自己站位低，工作标准不高，总认为船闸现在没有正式通航，工作不是很多，只要保证安全就行了！不能解放思想，放宽眼界，提高工作标准。

　　3、工作方法不深不细致，学习研究不够。工作方法简单，具体剖析为，有些工作遇到困难，没能深思熟虑，有畏难思想，不能集思广益，多换个角度去思考问题，而是凭经验简单操作。不注意学习别人好的工作方法和经验，没有总结出自己的工作方法，没有形成自己的思路和观点。

　　1、在组织的各项学习中，不走过场，真正学懂弄通，在思想上有所触动，并把理论指导自己实际工作。

　　2、在下一步的工作中，积极发挥党员模范带头作用，党员要干在前，有困难走在前，要以党员的工作标准严格要求自己。

　　3、工作方法欠缺方法简单，学习不够，下一步，多学习别人的好的工作方法和经验，遇事多思考，三思而后行，多换角度考虑问题，多交流，多学习，形成自己有效的工作方法，在创新上下功夫，传帮带上下功夫。

**理论知识方面存在的问题及整改措施13**

　　发现自己还存在着律己不严的问题，具体表现为以下几个方面。

　　一是学风不正，效果不佳。习惯于把理论学习视为读文件、翻报纸、抄笔记、写体会，但心里不够重视，虽然能按时参加组织的各类学习教育活动，但学习的广度和深度不够。学习的自觉性不高，在学习中只是按时参加，实际效果不明显。对中央和自治区、自治州党委的决策部署、方针政策，没有学深学透，习惯于老方法、老思路，不能用新政策、新要求分析解决××、××新问题。

　　二是自我约束降低，放松了对自己的要求。艰苦奋斗、勤俭节约的意识还不够强，在思想意识、工作作风、组织纪律方面放松了对自己的要求，工作上有时不够细致，对分管部门单位和部门在勤俭办会、按标准接待以及经费管理等方面监督、管理不到位，有时发现分管单位和部门在铺张浪费方面的问题也不太在意。

　　三是联系服务群众不够紧密。与群众有效联系、面对面与交流方面做的还不够，不能及时了解群众的所思所想所盼，不能及时帮助群众解决困难。特别是在下基层调研时，还浮在表面，听取干部意见多，听取群众意见少，没有真正深入群众中去了解情况。

　　严字当关，补精神之钙，除四风之害。四风现象之所以产生，就是党员干部修身、用权出现了问题，理想信忥不够坚定。着眼于自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，时刻对照“三严三实”这面镜子，自省自己是否坚持立党为公、执政为民的宗旨，是否认真履行党员义务，是否为民用权、依法依规用权，触及灵魂，正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象。

　　1、在“严以律己、谋事要实、创业要实”上有待于进一步提高。在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题;在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　2、在“严以修身”、关心热爱来访群众方面不够仔细、耐心。平等对待每一位来访群众是做好管理工作的一个关键，但是，自己在工作中有时缺乏耐心，帮助他人，与他人谈心、交流、沟通的机会相比之下还是少了一些。

　　1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于读书、看报，研究专业少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

　　2、为群众服务的意识有待于进一步提高。没有树立牢固为老百姓服务的宗旨观忥;对于“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的工作方法理解的不够深入透彻;没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量标准，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　3、工作方法简单，只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实，对问题深层次的分析、思考不够，有时把工作当成一种负担。

　　1、切实加强政治理论学习，进一步明确自己前进的方向。只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定。学习不只是一般知识的积累，而是世界观、人生观和价值观改造的大问题，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力也同样会提高。只有刻苦学习政治理论，才能树立正确的世界观、人生观和价值观。

　　2、在工作中要严于律已，以身作则，真正做到率先垂范。在今后的工作中，要注意思想的解放，观忥的创新，以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，做到“有耐心、有爱心，又细心”，不过于急燥，始终要保持平等、公正的态度。

　　3、端正学习态度，自觉、主动加强食品安全监督管理理论学习。缺乏理论指导的实践是盲目的实践，今后要加强业务知识学习，努力提高自己的综合素质。随着形势的发展，只有加强食品安全监督管理理论学习，不断完善自我，才能使人信服。

　　通过以三严三实为镜，对自身的查摆剖析、整改完善，我相信在以后的工作中会创造更加优异的、让群众满意的成绩。

　　相关知识：领导干部身上存在的“不严不实”的突出问题

　　“三严三实”专题教育作为一项重大的政治任务，中央和地方已作出一系列部署并全面启动，学校也即将出台开展专题教育的实施方案。开展“三严三实”专题教育，主要是为解决“不严不实”的突出问题。“不严不实”的具体表现有哪些呢?扬帆为您详细整理如下，大家都来照镜子，有则改之无则加勉，让我们永远走在作风建设的路上!

　　“不严不实”的主要表现

　　在严以修身方面，存在理想信念动摇、信仰迷茫、精神缺“钙”，党性修养缺失、不讲党的原则、当政治逃兵，情趣低俗、玩风盛行、失德现象严重等问题。

　　在严以用权方面，存在宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，滥用权力、设租寻租、官商勾结、利益输送，坚持民主集中制不够、不习惯受监督约束、大事小事“一言堂”等问题。

　　在严以律己方面，存在心无敬畏、行无底线、顶风违纪搞“四风”、不收敛不收手，心中无党纪、眼里无国法、拘私枉法、为官不廉，无视党的政治纪律和政治规矩、擅作主张、我行我素、欺骗组织等问题。在谋事要实方面，存在急功近利、好高鹜远、脱离实际，思想僵化、墨守成规、不思进取，新官不理旧账、朝令夕改，不尊重客观规律、蛮干盲干等问题。

　　在创业要实方面，存在心浮气躁、弄虚作假、搞政绩工程和形象工程，不直面问题、不负责任、不敢担当，按部就班、慵懒散拖、干事不用劲、出工不出力等问题。

　　在做人要实方面，存在对党不忠诚、做人不老实、处事不厚道，搞团团伙伙、建小圈子，阳奉阴违、自行其是，不坚持原则、当老好人，喊口号、做样子、放空炮等问题。

　　一、存在的主要问题

　　1、在“严以律己、谋事要实、创业要实”上有待于进一步提高。在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题;在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　2、在“严以修身”、关心热爱来访群众方面不够仔细、耐心。平等对待每一位来访群众是做好管理工作的一个关键，但是，自己在工作中有时缺乏耐心，帮助他人，与他人谈心、交流、沟通的机会相比之下还是少了一些。

　　二、存在问题的原因

　　1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于读书、看报，研究专业少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

　　2、为群众服务的意识有待于进一步提高。没有树立牢固为老百姓服务的宗旨观;对于“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的工作方法理解的不够深入透彻;没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量标准，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　3、工作方法简单，只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实，对问题深层次的分析、思考不够，有时把工作当成一种负担。

　　三、今后的努力方向和措施

　　1、切实加强政治理论学习，进一步明确自己前进的方向。只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定。学习不只是一般知识的积累，而是世界观、人生观和价值观改造的大问题，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力也同样会提高。只有刻苦学习政治理论，才能树立正确的世界观、人生观和价值观。

　　2、在工作中要严于律已，以身作则，真正做到率先垂范。在今后的工作中，要注意思想的解放，观锏拇葱拢以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，做到“有耐心、有爱心，又细心”，不过于急燥，始终要保持平等、公正的态度。

　　3、端正学习态度，自觉、主动加强业务理论学习。缺乏理论指导的实践是盲目的实践，今后要加强业务知识学习，努力提高自己的综合素质。随着形势的发展，只有加强人防管理理论学习，不断完善自我，才能使人信服。

　　通过以三严三实为镜，对自身的查摆剖析、整改完善，我相信在以后的工作中会创造更加优异的、让群众满意的成绩。

　　查找问题重点：围绕严以律己，重点查找是否存在目无组织、目无法纪、自行其是，重大问题不请示、不报告，管不住自己、管不好家属和身边工作人员等问题。自身存在问题：

　　1、自律不严，对于一些违规现象不能彻底抵制和制止。虽然通过学习，廉洁从政有关规定已熟识于心，但在实际工作中碰到一些违反有关制度的超标准接待等情况，没有能当场坚决抵制，仍然存在着有随大流的想法，警惕性和自觉性不强。

　　2、放松自我要求，放低工作追求。坚决执行上级决策部署不够，对于省里提出的部分改革精神，以地方有特殊情况为由不能完全落实到位。

　　改进措施：

　　1、坚持学习，改造思想，坚定理想信念，坚决抵制腐朽思想入侵，发扬艰苦奋斗的优良作风，严格执行有关政治纪律与政治规矩。

　　2、继续学习其他地市先进工作经验，研究前沿治水理念，不断提高工作标准，提升工作热情，勇于担当，以创新精神推动工作新进展。

**理论知识方面存在的问题及整改措施14**

　　党的群众路线教育实践活动开展以来，我按照中省和委党组的要求，认真参加委教育实践办和支部组织的各类学习活动，把自己摆进去，坚持问题导向，通过对照检查、自己反省、群众反映、同志批评等多种方式方法，查找出自身存在的诸多问题。为切实达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的目标，现将个人整改方案汇报如下：

　　存在问题：一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

　　整改措施：一是不断加强理论学习，通过学习中省和委党组的各类方针政策，提高理论认识水平。要坚持不懈地学，原原本本地学，联系实际学，带着问题学，学深学透。同时加强业务知识的学习，带着问题向书本、向专家、向同志多学多问。二是建立良好的学习制度。

　　持之以恒的自觉学习各类理论精神，要力争做到“五个有”，即有相对固定的时间、有学习计划、有学习记录、有学习笔记、有学习成果。三是处理好学用结合的关系。将理论与实际有机结合起来，找好工作着力点，力争做到想干、会干、干好。

　　存在问题：一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，深入基层调查研究不够，对基层的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

　　整改措施：一是要进一步务实创新，增强工作实效。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。二是要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。始终围绕我省农村经济社会的长远发展和中心工作，认真贯彻落实省委省政府和委党组的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。三是要努力做到善于克

　　服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。四是要善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　存在问题：一是虽然也经常下基层调研，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。二是在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，对基层群众生活情况了解不全面。

　　整改措施：一是要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。二是加强改造自己的世界观、人生观和价值观，从思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上加强群众观念，认识群众的首创精。

　　存在问题：树立勤政廉政的宗旨意识还不够牢固，在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己方面还不够深入。

　　整改措施：要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在奢靡之风、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！