# 干部作风整顿个人问题清单整改措施通用4篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-03

*“问题”(problem)这个词是由两个希腊词组成的：“pro”的意思是“向前”，“ballein”的意思是“投掷”。字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实(是什么)和理想(应该是什么)之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。...*

“问题”(problem)这个词是由两个希腊词组成的：“pro”的意思是“向前”，“ballein”的意思是“投掷”。字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实(是什么)和理想(应该是什么)之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。以下是小编整理的干部作风整顿个人问题清单整改措施(通用4篇)，欢迎阅读与收藏。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施1**

　　为切实贯彻落实区委、区政府《关于开展“固本清源守初心、正风肃纪担使命”干部纪律作风大整顿活动》会议精神，进一步转变工作作风，树立勤政为民、务实清廉高效的良好形象。按照区委、区政府的工作要求，我镇及时召开会议，并对照作风纪律大整顿方案对全镇作风纪律整顿活动进行了安排部署，全镇以部门和站所为单位，组织干部职工认真查找存在的问题，对我镇存在的问题召开了讨论会，进行深刻剖析，研究制定了整改措施，明确整改重点，落实了整改任务。现将第二阶段工作情况汇报如下:

　　按照纪律作风整顿活动方案要求，突出问题导向，通过自查自纠、同事提、领导点开展批评与自我批评以及全体党员干部进行自我剖析等形式，对存在的问题进行了深刻的剖析，认真梳理。主要问题表现在:

　　经过自查自纠，查摆出我镇在以下几方面存在如下问题:

　　（一）是干部思想认识不到位，对思想政治学习教育重要性认识不足，学习流于形式，只把学习当作任务来完成，缺乏学习的自觉性、主动性。

　　（二）是日常开展作风纪律整顿重形式、轻效果，不够重视单位和自身存在和问题。

　　（三）是干部纪律意识尚待增强，表现纪律意识不强、精力分散、工作懒散，工作责任心不强，得过且过，工作无激情，无目标。

　　（四）是工作主动性欠缺，大多数工作人员能够按照领导安排推进工作，但是缺乏对开拓性，不能创造性地开展工作。

　　（五）是干部争先创优意识不强，工作满足一般现状，只求过得去，不求过得硬，不能做到事争一流，敢为人先;做事情只做表面，催一催动一动，不推不动，有的推而不动。

　　（六）是学习业务知识不够钻研，对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了，对业务知识的掌握不够，工作中缺乏敬业精神，缺乏一种刻苦钻研的精神和顽强拼搏的意识。

　　（一）、加强学习，提高党员干部的思想素质和工作能力。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线、方针、政策，深入领会其精髓和要领。认真学习和贯彻中纪委关于廉洁自律的文件和会议精神。切实提高干部的思想素质和业务素质。

　　（二）、严于律已，增强宗旨观念。要强化全心全意为人民服务的宗旨意识，严于律已，爱岗敬业，强化时间观念，遵时守时，做到不迟到不早退，认真做好本职工作。认真为企业、为群众办实事，办好事，时刻把人民群众的利益放在首位，增强为人民服务的责任意识。

　　（三）、求真务实，开拓创新，树立大局意识。求真务实，开拓创新，强化党员干部的服务意识和大局意识，全力做好惠民各项工作，确保各项工作的扎实有序开展。

　　（四）、严肃纪律，规范执行机关工作制度。加强制度建设，严格落实对党员干部的工作纪律、廉洁纪律、住房规定等各项规定，为进一步规范我镇纪律作风整顿工作提供有力保障。

　　（五）、提高综合素质，打造服务型、创新型、学习型机关。首先，注重思想的教育引导，利用各种时机，加强培训学习，提高工作人员对学习业务知识重要性和迫切性的认识，引导机关干部自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新知识结构、理论水平，真正把我镇打造成学习型机关。其次，提高服务意识，要树立人民群众的事无小事，为百姓办事就是最好的服务的观点，强化宗旨意识，提高服务水平。

　　（六）、培养干部职工的高度政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳，扎实工作，圆满完成上级交办的各项工作任务。

　　（七）、继续抓好工作督查、纪律督查。镇纪委和党政办要按照各单位年初制定出的工作计划和工作重点及时开展督查，每位党员要主动接受督查，坚决杜绝和及时纠正、解决一些苗头性的、影响机关效能的问题，以便更好的落实和完善各项工作。

　　（八）、畅通投诉举报渠道，维护群众合法权益。实行政务公开，公开投诉、举报、行风监管电话，信访投诉举报热线电话，24小时受理各类投诉和信访举报。做到群众有所呼，政府有所应。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施2**

　　我办围绕组织部《关于在全县开展干部作风问题排查整改的工作方案》(大组通字[2024]88号)、农业局《关于在全局开展干部作风问题排查整改的工作方案》文件精神，结合单位工作实际，认真查找工作中的不足，分析梳理、认真剖析干部作风方面存在的突出问题，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。现将自查情况报告如下：

　　1、遵守政治纪律方面。表现在：贯彻落实中央以及省委、市委、县委决策部署方面，对上级精神领会不深，在执行过程中热情高、动劲大、效果差。

　　2、慢作为不作为乱作为方面。表现在：在制定政策方面深入研究不够，在执行清收政策时，伤害了一部分群众的感情。面对基金会历史遗留问题引发的群体性上访处置不力，有推、磨、拥思想。

　　3、庸、懒、散、慢、虚方面。表现在：服务意识还需进一步加强，在清收过程中，讲硬性执法多，柔性疏导少。单位考勤制度执行不严，部分同志存在迟到早退和擅离岗位现象。

　　4、“四风”隐形变异方面。表现在：存在以文件落实文件，以会议落实会议现象，没有把精力放在工作落实上。

　　(一)思想认识不够高。一是尽管我们按要求参加和组织开展了形式多样的学习，但由于工学矛盾处理不够好，将主要精力用在完成日常事务性工作上，没把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，全面深入系统的学习较少，导致知识更新不快，思想保守，墨守陈规。

　　(二)党性修养不够强。以事务性工作代替党性锻炼，党员的党性修养减弱了，放松了对自己的要求，仅满足于完成领导交办任务，工作的主动性、积极性、创造性不够。在工作中群众观念淡薄，指导工作主观意志成份多，倾听股民意见少，为基层、为群众想的少、做的少。

　　(三)思想解放不够深。我们在思考问题、谋划工作中，习惯于凭经验开展工作，思想观念还不够开放。有的班子成员满于现状，在开展工作上，对工作安排较多，结合实际分类指导不够，有时陷于事务性工作，缺乏不达目的不罢休的“韧劲”和“钉钉子”精神。特别是制度性机制上下功夫不够，缺乏全面性、系统性和可操作性。

　　一是以此次干部作风问题排查整顿为契机，进一步加深对党的根本性质宗旨的认识真正树立执政为民的理念，深刻理解中、省、市、县文件和会议精神，切实解决涉及人民群众干部利益的热点、难点问题，切实解决基金会遗留问题。

　　二是深入基层调研，摸清具体情况，分析研究，制定切实可行、操作性强的清收政策。积极面对基金会历史遗留问题，不回避、不畏缩，以有效的政策和优质服务更好的解决因此引发的上访问题。

　　三是坚持群众路线、牢固树立宗旨意识和公仆意识，切实维护群众的利益。完善考核考勤制度，对工作人员的上下班情况、工作实绩进行抽查和考核，违纪违规不作为者，严肃处理。

　　四是深刻领会文件和会议精神，集中精力干好工作，切实避免以文件落实文件，以会议落实会议的形式主义，在落实的细节上下功夫，真抓实干做好本职工作。

　　(一)要进一步端正学习态度，牢固确立学习理念。　　在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

　　(二)要进一步树立改革意识，全面提高服务质量。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，抢抓发展机遇，积极破解工作中的难题和薄弱环节。

　　(三)要进一步改进工作作风，增强群众宗旨意识。牢固树立全心全意为人民服务的思想，深入基层，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需。不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　(四)要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。战胜自我，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，加强道德修养，追求积极向上的生活情趣，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

　　(五)要进一步求真务实创新，增强工作实际成效。解放思想，实事求是，与时俱进，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，开创清欠工作新局面。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施3**

　　近期，根据管局和农场关于作风建设年自查阶段两级文件精神和学校支部安排，我认真学习了胡锦涛在中纪委第七次全会上的重要讲话。对照胡提出的八个方面良好风气的要求和现时代存在的党员干部不良倾向，本人从思想作风、学习作风、工作作风和生活作风方面进行了认真的剖析，深感离党的要求还有差距，望各位同仁予以帮助和批评，以利于我加强自身作风建设。

　　1、理论学习不够，政治素质及政策水平有待进一步加强。只注重学习传统的文化，放松了对理论素养的学习。主要表现在：一是用于学习的时间少，对每天拿出1个小时来学习做得不够;二是学习的自觉性不强，模范带头作用不够;三是学习的内容肤浅，只求读过，不求读精，对政治理论笔记做得少。

　　2、工作作风还不够扎实，方法还有待提高。一是抓支部管理责任落实不够严，存在好人主义的思想;二是工作作风深入程度不够，没有找每位教职工谈心，很少了解每位教职工的家庭情况，对他们的需求掌握的太少。存在布置要求大于检查督促的现象;三是工作方法有时不恰当，存在畏难情绪和心理。

　　3、组织观念不强。本人从事领导工作多年，自己在各方面还是比较注意的，时时处处都能以一个党员干部的要求去警醒自己，但与农场党委要求还有差距。一是对自己要求较严，对同事要求放松;在过去的一届班子中，自己没有尽职尽责，没有把握好监督，没有使用好党赋予的权利，才使学校和家长产生了不少麻烦，造成一些损失。现在看来，不能很好的把握监督，也就不可能做到保证。在这一点上，我非常感谢宝刚校长，他总是主动接受支部的监督，凡事都与支部商量。

　　对理论学习认识不足。由于本人存在认识上的误区，认为做先进太累，老师、班主任太辛苦多埋怨，能过得去不受批评就行，因此对支部的工作和本人的要求都降低了标准，导致在党组织创先争优方面缺乏创新精神，各项工作缺乏高质量，高标准的要求。

　　1、切实加强理论学习，努力提高政治素养。

　　2、进一步加强党性修养，坚定理想信念。

　　3、找准自己支部书记的坐标，体现更高的生命价值

　　4、努力转变工作作风，改进工作方法。

　　5、廉洁从教，务求实效，团结共事，率先垂范。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施4**

　　通过干部作风问题排查整改活动，认真学习了省、市、区关于开展干部作风整顿的重要精神，使我深刻地认识到，加强领导干部作风建设是新时期党对领导干部的必然要求，也是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会、提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的客观需要，经过认真讨论、深刻反思，增强了自身的紧迫感、责任感，进一步振奋了精神，激发了工作热情，更进一步地查找出了自己存在的问题及其原因，现对照检查如下：

　　一是遵守政治纪律方面政治站位不高，原则性不够强，不能及时主动抵制一些错误的言论。由于平时忙于工作、一般性事务比较多，对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观缺乏系统的学习，对十九大全会的精神实质领会的不深不透，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。

　　二是慢作为、不作为、乱作为方面，谋化工作的针对性、操作性、实效性还不够强，工作创新意识还不够强，工作方法过于简单。处理工作事务习惯按部就班，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题缺乏深层次的调研，分析不够深刻。没有很好地深入基层、深入群众、深入实际，特别是缺乏敢为人先的精神。

　　三是慵懒散漫虚方面，自我要求不严，主动超前少。只满足于做好份内的工作，完成本科室的目标任务，缺乏工作的主动性、进取性，超前意识还不够强，经常处于被动干事、奉命行事、落实任务的局面。工作纪律有时有松懈的现象，表现在上班不按规定着装。

　　四是四风隐形变异方面，以文件落实工作，责任担当意识不强。对上级部门的文件或是相关平级单位的文件，与科室业务关联不强的转发较多。

　　一是进一步加强政治理论学习。讲政治、顾大局，明方向，提高政治站位，提升辨别力，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致;牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，提升服务效能;对不良风气和违规问题坚决抵制。认真学习党的十九届全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，遵纪守法、廉洁奉公，时刻做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

　　二是积极开拓进取，提高工作水平。进一步转变工作作风，经常深入基层调查研究，理清工作思路，拓宽视野;求真务实，杜绝形式主义,创新工作方式方法，超前谋化，增强工作的针对性和实效性。在今后的工作中，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教;开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。

　　三是进一步加强自身建设，提升服务意识，始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

　　四是坚持实事求是工作作风，保持思想纯正、品行端正。对待上级文件，认真学习领会，符合实际的落实文件精神，严格按照党的群众路线教育实践活动的总体要求，加强自身建设，切实抓好整改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！