# 组织生活会党支部问题清单及整改措施范文3篇

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-05-26

*党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是为大家整理的组织生活会党支部问题清单及整改措施范文三篇,欢迎品鉴!【篇一】组织生活会党支...*

党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是为大家整理的组织生活会党支部问题清单及整改措施范文三篇,欢迎品鉴!

**【篇一】组织生活会党支部问题清单及整改措施**

　　从各地各单位党组织生活的现状看，党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着不少问题，主要表现在：

　　(一)党员的党性意识淡薄，参加组织生活积极性不高。一些党员尤其是农村及非公组织中的党员，党性不强，先锋模范作用减退，甚至把参加组织生活当作一种“负担”，不想参加党组织生活，部分流动党员要么工作单位没有成立党组织，要么没有固定的工作单位、无法将组织关系转出，导致一些农村和社区的党组织生活不够正常。

　　(二)党组织建设软弱涣散，组织生活的管理不到位。有的基层党组织，不能正常开展“三会一课”，甚至连党员大会都很少召开，一年就是“七一”和发展党员时开会。有的单位党内组织生活组织随意，管理松散，临时通知，组织者准备不充分，对参加党组织也没有作要求，缺乏严肃性，缺乏对党员的教育、管理、评价、考核等有效的监督制约机制和激励约束机制。结果造成参加组织生活的人数下降，质量不高，甚至不能正常开展。

　　(三)组织生活内容陈旧，形式主义严重。党组织生活的内容老化，活动形式单调是目前一些基层党组织的突出问题。有的组织生活对涉及党员思想、工作、生活的问题分析不多，对党员关注的热点把握不准，组织生活就是念念文件、读读报纸，不联系实际，针对性不强。有的单位的党组织生活不注重政治，严肃性不够。

　　(四)党员教育活动缺少经费和场地保障，严重制约着组织生活的开展。大部分基层党组织，特别是村一级的党支部和效益差的企业，因为严重缺乏经费，党组织生活很难正常开展。据调查了解，多数村委会年集体经济收入在3万元以下，有的仅有财政拨的一点经费，除订阅党报党刊和电费、电话费等开支外，所剩无己。组织一次会议，开个工作餐都没钱，要组织外出活动，更是天方夜谭，使基层党组织处于十分尴尬的境地。同时，部分农村和“两新”组织的党员教育活动缺乏阵地，没有党员活动室;有的虽有，但也十分简陋，缺少必要的办公用品和图书、资料。

　　(五)民主生活会质量不高。部分基层党组织民主生活会不大正常，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行。一是形式化。把民主生活会当作一般任务，为开会而开会，议题不明，流于形式，没实际效果。二是庸俗化。把民主生活会开成聊天会，或者工作总结会。三是简单化。就存在的问题避重就轻，就事论事;自我批评蜻蜓点水，不痛不痒;批评别人“和风细雨”，不及实质，甚至变成自我表扬和相互表扬。

**【篇二】组织生活会党支部问题清单及整改措施**

　　本人严格按照区委部署安排，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神、党章和《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，积极参加区委理论中心组开展的专题学习研讨和集中研讨，并紧密联系个人思想、工作和作风建设实际，以“四个意识”为标杆，深入查找自身存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，有针对性地制定整改措施。同时，针对去年“三严三实”民主生活会查摆的5个问题，本人已按照制定的目标、措施及时进行了整改，取得了阶段性成果。现对照“两学一做”学习要求，对自身存在的问题及产生的原因剖析如下，不当之处请各位领导批评指正。

　　(一)在理想信念方面。

　　一是政治理论学习还需要进一步加强。一年来，本人努力在学习和理解党的最新理论成果上下功夫，特别加强了对党纪和纪检业务的学习，虽然感到收获很大，但对照“两学一做”要求，在理论学习上还存在时紧时松、系统性不强的问题，学习的主动性上也存在用时突击学、临时抱佛脚的问题，学习的效果上还存在看的多思考的少、用最新理论指导实践推进工作滞后的问题。

　　二是党的意识还需要进一步增强。近年来，随着全面从严治党的不断深入，自己在党员意识方面有了很大的提升，但对照中央的要求和革命先辈仍然有很大的差距。比如，工作中，争先进位的意识还不够强，有时还存在只求过得去不求过得硬的思想;生活中，以做个好人做个有修养的人来要求警醒自己的多，以做个优秀的共产党员、发挥党员先锋模范作用来要求自己的少，面对社会上的消极言论、小道消息，做到了管好自己不参与、不传播，旗帜鲜明站出来制止的力度还不够。

　　三是宗旨意识还需要进一步增强。在实际工作中，宗旨意识、群众观点挂在嘴皮上多、落在实处少，不能做到和群众打成一片，对照情为民所系、权为民所谋的标准还有差距。调查研究不深入，大多停留在镇街和部门的领导层面，走村入户到群众中间做的少，走村入户也存在来去匆匆蜻蜓点水的问题，坐下来、深进去倾听基层声音、了解群众诉求的功夫下的不够，对基层情况的了解掌握存在不深、不透、不全的问题。为群众排忧解难的热情和标准不高，走访慰问困难群众大多是“被安排”，有镇街和相关部门领导同志的陪同，真正到困难群众家里设身处地沉下心听听难处、合计合计对策少，实打实帮助解决实际困难方面还有较大空间。

　　(二)在政治纪律、政治规矩方面。从事纪检工作，促使本人能够严守政治纪律和政治规矩，更加严格地讲政治、守纪律，工作生活中做到了高标准执行中央八项规定精神，对党忠诚，对组织坦诚，按要求认真参加党的组织生活，按规定自觉足额缴纳党费，按规定如实报告个人有关事项，严格要求家人、亲属和身边的工作人员，自觉抵制特权思想和行为。但对照“两学一做”学习教育，对照党中央对党员干部的高要求，深查细找，以下方面仍需努力：

　　一是执行政治纪律和政治规矩的严格程度上还有差距。对成文的规矩，能够在思想上和行动上时刻提醒自己严格遵守，但对“不成文的规矩”有时不自觉地降低要求，标准不够高、不够严。

　　二是参与党内政治生活的积极上还有差距。党内政治生活停留在政治学习层面的多，其他党内活动重视不够、方法不多，以普通党员身份参加组织生活的质量不够高，所在单位支部的活动参加的少。对所在单位的组织生活抓得不紧，满足于完成必须的规定动作，通过组织活动发现问题方面还有差距。

　　三是落实民主集中制的效果上还有差距。所在单位的“三重一大”事项，尽管全部进行班子集体讨论进行集体决策，但也存在临时动议、仓促召开的现象，有时重程序超过了重实效，导致有的议题听取各个层面的意见建议不够充分。落实党内政治生活标准不够高，参加民主生活会自我批评和相互批评存在不彻底、避重就轻的问题。

　　(三)在作风方面。

　　一是勤俭节约的意识有所淡化。随着生活水平的提高，个人和家人在吃穿用度方面的节俭朴素意识有所淡化，对“入了党就意味着主动放弃一部分普通公民享有的权利和自由”的认识不深刻，行动上还有一定的差距。

　　二是拼搏精神有所减退。缺乏进一步吃大苦、出大力的想法，特别是从事纪检工作后，考虑我们区人口和党员数量都是最少的，工作目标上争一流出典型的要求有所放松。

　　三是廉洁自律还需要进一步严格要求。作为纪检干部，岗位的原因促使我在廉洁自律方面更加严格要求自己，坚决执行八项规定精神，但对照廉洁准则的高线要求，还有一定的差距，比如，在工作和生活中，虽然做到了自觉抵制请吃吃请等活动，但从内心深处，还不能做到内心坦然、理直气壮，有时心有顾虑，担心自己过于认真与社会实际“脱节”。

　　(四)在推进全面从严治党履行监督责任方面。一年来，能够团结带领全区纪检干部，时刻围绕主责主业，深入推动“三转”，认真落实监督责任，全面推进从严治党向基层延伸，不断强化监督执纪问责，敢于严查不廉洁，强力纠治“四风”突出问题。在全面从严治党方面虽然取得了较为显著的成绩，但工作中还存在一些问题，一是执纪审查工作还不够到位。信访举报量还比较大，执纪审查效率不高，对把纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”把握运用的还不够好。二是对“四风”问题监督检查还不够深入，方法单一，措施不硬，发现变通变异问题的方法不多，严肃查处、铁面执纪力度离上级纪委的要求还有差距。三是警示教育力度不够大，缺乏整体规划，工作措施不连贯，针对共性问题作深度分析、指导建章立制超前预防的工作做的少，影响了警示作用的发挥。四是问责追究不够严，还没有做到失责必问、问责必严，对一些违规违纪问题的处理“失之于宽、失之于软”，与中央要求的“严紧硬”还有差距。

　　(一)在政治合格方面，政治站位不够高，理想信念之弦绷的不紧。反思存在的问题，深感自己对牢固树立“四个意识”极端重要性的认识还不深，从政治和大局的高度履职的标准不高。没有用好理论武装这个武器，对党的基本理论、立场、观点研究不深不透，看在眼里却往往没有记在心里，在具体实践中没有形成理论联系实际、理论指导实践的良性互动。同时，随着党龄和工龄的不断增加，自己长期在基层工作，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不彻底，宗旨意识、群众观点不牢固。

　　(二)在执行纪律合格方面，全面从严标准把握不够到位，监督执纪问责落实的不够严。中央出台的一系列拒腐防变的党规党纪，都能够认真学习，但对党规党纪内涵实质的深刻理解，对全面从严治党基础在全面、要害在从严的要求认识不深，距离真管真严、敢管敢严、长管长严要求还有一定差距。在执行过程中，思想层面还存有执纪、查处不廉洁过于严格会影响干部积极性发挥，影响经济发展等方面的顾虑，以党章党规党纪为尺子执纪监督还不够，存在偏宽偏软现象。对一些党员领导干部的轻微违规违纪行为，多以批评教育为主，严的标准还没有完全立起来。重视查处直接责任人，问责追究力度不够，执纪监督还存有一定盲区。

　　(三)在品德合格方面，道德境界还不够高，党性修养不过硬。反思自己勤俭节约意识有所下降、拼搏精神有所减退、廉洁自律意识还需严上加严等作风方面的问题，都是道德修养和道德境界不够的重要表现，特别是对照焦裕禄、孔繁森等革命先辈和先模人物，对照党中央全面从严治党形势下对领导干部的“高线”要求，还有不小差距。党性锻炼缺乏，党性要求不高、标准不严，以事务工作代替党性锻炼的问题依然存在，觉得自己多年在党委部门工作，组织上又把自己安排到纪委这个最讲政治和党性的岗位上工作，不自觉地忽视了党性锻炼，放松了党性要求。

　　(四)在发挥作用合格方面，责任意识还不够强，担当精神还不够足。对肩负的监督责任和抓班子带队伍主体责任的认识还不深刻，缺乏落实的高度自觉。面对落实全面从严治党的新部署新要求，迎难而上、攻坚克难、开拓奋进的锐气还需加强，对重点工作、重要案件用力多，对一些长线工作、基础性工作用力少。对纪委机关党建工作，交给分管的同志去落实的多，亲自抓的少，一般提要求多，具体抓得少，履行第一责任人意识还需进一步提高。

　　(一)狠抓理论学习，严把理想信念的“总开关”。把理论学习作为坚定理想信念的首要途径，除参加好集体学习外，每天拿出固定时间强化自学。深入学习十八大以来党的一系列路线方针政策和习近平总书记系列重要讲话精神，用政治理论武装头脑，自觉、持续强化党性修养，铸牢理想信念这个“总开关”，进一步增强“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，自觉同各种违反党的纪律和规矩的现象做斗争，以实际行动坚决维护以习近平同志为核心的党中央的。经常深入基层，了解群众所思所想所盼，掌握基层一线实际情况，虚心向群众学习，向实践学习，树牢群众观念，提升为民服务意识。

　　(二)严守党规党纪，抓住政治纪律和政治规矩这条“生命线”。认真学习并严格遵守中央出台的系列党规党纪，加强纪律和规矩教育，自觉按原则、按规矩办事，做到令行禁止，不违纪、不逾规，切实把党的纪律立在脑海里、心坎上、行为上，使守纪律、讲规矩成为自觉行为。对组织决定不做“选择性服从”，党内不搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派。贯彻落实好民主集中制，发挥好自己在区委决策中的参谋和监督作用，做到敢于谈观点、善于谈意见。认真学习借鉴这次专题民主生活会的经验，在区纪委班子中大力弘扬批评与自我批评的优良风气，把班子民主生活会变成剖析思想、触动灵魂的一次精神洗礼，切实增进班子的凝聚力和战斗力。

　　(三)加强作风建设，筑牢廉洁自律“防火墙”。充分利用理论中心组学习、网络平台，深入学习习近平总书记有关作风建设的重要讲话精神和省、市、区委廉洁自律的相关规定，观看反腐倡廉专题片等，在潜移默化中增强廉洁自律意识，自觉抵制不良风气，使遵章守纪固化在心里、落实在行动上。努力做到“三管”：管好“心”，常怀敬畏之心、感恩之心、律己之心，筑牢廉洁自律的思想防线;管好“手”，不以权谋私，不伸贪污受贿之手;管好“人”，严格约束亲属和身边工作人员，时刻保持警惕，带头遵纪守法。

　　(四)践行“四种形态”，念好全面从严治党“紧箍咒”。在市纪委和区委的领导下，保持政治定力，增强责任担当，深入推进党风廉洁建设和反不廉洁工作。建立健全抓早抓小工作机制，在加强和改进党内监督中履职尽责，把廉政谈话、巡察监督等制度用活用足，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。紧紧围绕遏制不廉洁蔓延势头，保持“零容忍”态度不变，惩治不廉洁力度不减，坚决不搞下不为例、情有可原、网开一面，坚决不搞以纪代法、高举轻放。持之以恒落实中央八项规定精神，坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和不廉洁问题，推动干部作风持续好转。加强自身建设，努力打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

**【篇三】组织生活会党支部问题清单及整改措施**

　　2024年，我深入学习了《党章》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等规定的篇目章节，认真对照党章党规找差距，全面整体检视、深入查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、”方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将检视问题清单及整改措施情况报告如下:

　　通过一段时期的学习，锤炼党性，坚定理想信念。温故知新，再次认真学习《党章》，自学了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等篇目章节，收获颇丰，党员的思想境界有所提高。

　　但是通过学习也发现自生的多个不足之处，把理论学习当做“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析。政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。为人民服务的宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成，而不是考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。

　　一、增强“四个意识”，坚定\*四个自信”，做到两个维护方面的不足;主要问题及具体表现，一是政治学习意识不强。学习的自觉性不高。二是对业务知识的学习不精不专，存在“以干代学”、“先干后学”的情况。三是对党的政策理论学习重视程度、思考程度和借鉴程度不够，没能深刻地准确地把握马列主乂、毛泽东思想、邓小平理论的深刻内涵和精神实质。

　　二、在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：规矩意识淡化，防微杜渐的警觉性不足。对《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》和党的优良传统规矩学习理解不够深入。虽然没有利用职权为他人谋取利益，但也有在业务督查检查中对熟人单位放宽尺度的问题。随着生活条件越来越好，自己也不知不觉的开始追求“高质量”生活，有时出差、培训检查在食宿方面不再愿住小旅馆、有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，虽然没有超出开支标准，但艰苦奋斗的精神明显减退。

　　三、服务群众方面存在的差距：一是主动服务群众的自觉性还不高。主要是平时过多忙于具体的事务性工作，对投递人员的业务支撑问题缺少主动性。二是在解决投递业务破解难题上还有不足。对投递员最盼、最急、的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。

　　四、在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距：一是只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态不持久。满足于已有成绩，没有前有标兵、后有追兵的危机感，自满自足，满足现状，。三是创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。工作作风有松懈现象，工作标准有时不够严格，只求达标，不求过得硬。

　　产生问题的原因分析(一)对理论学习没有经常化。在日常工作中，我对理论学习的重要性认识不够，尤其是对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习紧迫感不强，单位学习制度没有很好的坚持，对理论学习不透彻，掌握不具体，存在“现学现用”和“学用结合”不紧密的问题。（二）践行宗旨意识有所弱化。习近平同志指出，党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。我作为投递业务主管人员，日常忙于业务，没有与投递员打成一片、嘘寒问暖的时间少了，站在投递人员的立场上想问题也少了。在党组织生活中，批评与自我批评没有做到动真碰硬、触动灵魂，知多行少、知行脱节，难以实现自我教育、自我提高。

　　整改措施：我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、坚定不移拥护党中央权威和党中央集中统一领导。我将提高业务技能，对监督检查中发现的问题，及时解决问题，解决困难，增强责任意识带头意识做职工的表率，努力做一名让组织放心、让群众满意的党员。

　　总之，我将以这次组织生活会为契机，尊崇党章、遵守党规，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己，履职尽责，踏实工作，为邮政工作做出自己的贡献。

　　以上发言，不妥之处，请各位领导同志们批评指正!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！