# 存在问题的原因分析范文9篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-05-17

*“问题”（problem）字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实（是什么）和理想（应该是什么）之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。下面是小编精心整理的存在问题的原因分析范文九篇，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇1】存在问题...*

“问题”（problem）字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实（是什么）和理想（应该是什么）之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。下面是小编精心整理的存在问题的原因分析范文九篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】存在问题的原因分析**

　　本人任职XXX处长，主要从事XX的XXXX和XX工作。经过近一段时间参加党的群众路线教育实践活动以来认识到：党的群众路线教育实践活动的主要任务是到作风建设，集中要解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题上，并通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对作风之弊、行为之垢来一次大检修、大排查、大扫除。通过党群教育实践活动的开展，充分认识到：“四风”问题的存在，严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党群干群关系。深深感受到开展党的群众路线教育实践活动意义重大。按照XX党委的统一安排部署，我个人在活动期间积极参与XX党委组织的各种活动，认真研读了习近平总书记在河北调研指导党群众教育活动时的讲话、《厉行节约、反对浪费重要论述摘编》《论、群众路线重要论述摘编》和《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》等，深入践行党的群众路线教育实践活动。通过学习、查摆、对照，特别是联系自己在任XXXX处长这近一年的思想和工作实际，虽然做了一点具体工作，但与组织的要求还有很大差距。根据XX党委的统一部署，我个人认认真真“照镜子”,重点查找自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了深层次的剖析。现将个人剖析情况汇报如下：

　　一、遵守党的政治纪律情况党的政治纪律是维护党的政治原则、政治方向和政治路线，规范党组织和党员的政治言论、政治行动、政治立场的行为规则，是党最重要的纪律，是党的全部纪律的基础。长期以来，党中央高度重视维护党的政治纪律工作。各级纪检监察机关切实履行党章赋予的职责，加强对党的政治纪律执行情况的监督检查，严肃查处违反政治纪律的党员、干部，特别是对参与民族分裂活动和非法宗教活动、参加非法组织、编造谣言丑化党和国家形象、传播和散布反动言论的党员、干部依纪依法进行严肃查处。各级党组织和党员、干部都应按照中央的要求，严格遵守党的政治纪律，自觉贯彻执行党的路线方针政策。。本人严格遵守党的政治纪律。首先，加强政治纪律意识，在涉及党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验的重大政治问题上立场坚定;其次，切实履行维护政治纪律的职责，对中央的决策和要求坚决拥护，切实落实XX党委关于落实党风廉政建设责任制要求，将维护政治纪律各项工作任务落实到具体工作中;最后，要坚决维护政治纪律的严肃性，站稳立场、明辨是非，切实做到不造谣、不听谣，不信谣、不传谣。

　　二、贯彻中央八项规定精神、转变作风方面的情况在中央改进工作作风、密切联系群众“八项规定”和习近平总书记关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费重要批示下发后，本人按照XX党委的要求，认真学习、领会，并在实际工作中严格按照要求落实实施，切实改进工作作风，提高服务业务，服务一线的服务意识，并在工作中多做，多想，尽可能减轻业务部门的工作量。同时，反对铺张浪费，厉行节约。XX办事，到不打的，坐地铁，XX办事，到不打的，坐公共汽车。公务接待一律安排在食堂，一律吃工作餐，杜绝了公款吃喝和高档宴请活动的发生。出差工作，严格控制差旅支出。在自身生活方面，按需点菜，切实减少舌尖上的浪费。

　　三、家属子女工作、学习情况XXXXXX、“四风”方面存在的突出问题“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象和威信，严重损害了党群和干群关系。“四风”问题是人民群众深恶痛绝、反映最强烈的问题。“四风”是党的群众路线的死敌、大敌和顽敌，其危害是一方面使党脱离群众、丧失密切联系群众的最大政治优势，另一方面使群众同党若即若离乃至离心离德，长此以往，必将从根本上破坏党同人民群众的血肉联系，从根本上摧毁党。“四风”的形成决非“一日之寒”“四风”问题的解决需要党组，织和党员下大气力，甚至要有壮士断腕的勇气。解决“四风”问题，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。反对形式主义要着重解决工作不实的问题;反对官僚主义要着重解决在人民群众利益上不维护、不作为的问题;反对享乐主义要着重克服及时行乐思想和特权现象;反对奢靡之风要着重狠刹挥霍享乐和骄奢淫逸的不良风气。本人就“四风”方面对照检查如下：

　　(一)、在“形式主义”方面存在的突出问题。

　　主要表现在：

　　1.在实际工作中，关注细节不够，工作效率有待深化，工作效果有待提高。

　　2.提出要求多，发现问题多，跟踪督促少，深入检查不严，具体落实不够。

　　(二)、在“官僚主义”方面存在的突出问题。主要表现在：1.在实际工作中，与各处室沟通不够，没有能够完全调动各处室和全体员工有关XXXX的积极性和创造性。2.工作中过多处室职责分工，存在“事不关己，高高挂起”的现象，不属于自己分工范围的事项，不愿过多了解，不愿过多发表意见，不愿意牵头解决问题。

　　(三)、在“享乐主义”方面存在的突出问题。

　　主要表现在：

　　1.由于长期从事XXX工作，以往那种积极向上的工作热情、主动性和创新精神都有所减弱，有安于现状、不求有功但求无过的思想。

　　2.工作中坚持原则性不够，不敢揭短亮丑、动真碰硬，放过了许多问题，逃避了责任，得过且过。

　　(四)、在“奢靡之风”方面存在的突出问题。主要表现在：无。

　　四、产生问题的原因分析产生以上不足的原因是多方面的，有主观原因和客观原因。主观原因，首先是理想信念的淡薄，宗旨意识削弱，学习不积极不主动，学的不扎实，不系统，很肤浅，在理想信念、权力观、政绩观等方面出现了偏差。其次是思想觉悟、党性修养不够，放松了对自己的要求，安于现状，精神懈怠，不思进取。第三，考虑自身利益多一些，不敢负责任，缺乏坚持实事求是的勇气。第四，受到不良社会风气的影响，自己的世界观、人生观、价值观出现偏差，导致内心失衡，滋生不良风气的心理。

　　客观原因，主要受市场经济影响，存在金钱至上，存在钱是万能，没钱万万不能，钱能出权，权又能生更多钱的不良习气和错误思想，这对自身的世界观、人生观、价值观造成冲击。次要是监督疲软，上级监督较远，难以发现问题;同级监督较软，权力不够;群众监督较难，不知底细,因此，就给了“四风”蔓延的留下了缝隙。

　　五、今后的努力方向和改进措施

　　(一)今后的努力方向

　　今后要认真学习习近平总书记的重要讲话精神，认真领会部领导的讲话精神，以XX党委文件精神为指导，努力改造世界观、价值观和权力观，正确树立理想信念，深入群众，加强党性修养，遵守政治纪律，正视存在的问题，正视问题产生的思想根源，切实落实实施改进措施，对照党组织的要求，做一名合格的共产党员。

　　(二)改进措施

　　第一，加强政治理论学习和思想引导，提高思想觉悟。加强政治理论学习，坚定理想信念，加强政治意识、大局意识和责任意识;要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强奉献意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨;不断提高自身素质和能力，提高认识问题、分析问题和解决问题的能力;以身作则，树正气，压邪气，创造积极向上的工作氛围。

　　第二，抓好“四风”的整改，转变工作作风，积极工作。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，牢固树立抓大不放小、质量面前无小事的思想。这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成任务;坚决摒弃“老板”做派，强化“依靠”意识，真正把职工群众放在心上，以谦卑之心倾听职工群众呼声，以换位思考理解职工群众和各处室的感受，以真诚态度了解职工群众和各处室的诉求，争取在XX内部形成“XXXX、人人有责”的新局面。

　　第三，精神状态要适应当前形势的要求。工作热情、精神状态，不能安于现状，工作要积极主动，不能不求有功，但求无过，进一步增强事业心和责任感。要开创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲条件，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业。着重解决“四风”方面的问题，始终坚持以人为本、人民至上，坚持全心全意为人民服务的宗旨。

　　第四，注重落实到实处，强化制度执行。作为一名党员，把群众路线体现在日常工作的一些细节上。能多干的绝不推脱，能立即办的绝不拖拉，遇事不推诿，遇到事情多、工作忙时也能自觉加班加点，尊重领导、团结同志。自觉把践行党的群众路线教育实践活动，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。做老实人，办老实事，说老实话，树立良好的干部形象。作为XX管理部门，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视XX管理制度的问题。

**【篇2】存在问题的原因分析**

　　(一)政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。在运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑还存在差距，在培养自己从不同的角度来观察、分析问题，认识事物上还有些停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

　　(二)宗旨观念不够牢固。从思想上来看，自己对立党为公，执法为民的认识还不够深入，总以为自己对公安工作比较熟悉，有时对待来访群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，就嫌麻烦，性子就有些急燥，态度不够好，有时过多考虑个人得失，存有“主观为自己，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自己为民服务的意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。

　　(三)对业务知识不够钻研。表现在：对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有

　　的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。对自己所干工作的业务和知识的学习放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

　　(四)工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

　　(一)对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加学习和主动接受思想作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓--理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　(二)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　(三)在工作作风方面不够实，怕麻烦、怕辛苦，只讲“过得去”，不讲“过的好”，公安工作很容易产生厌烦情绪，有时对工作存在着较多的麻烦情绪。在对待这样的问题上，自己还存在一些错误的想法，从而影响了工作的开展。

　　(一)加强学习，增强素质，不断提高服务水平和质量。作为一名党员，一名国家公务员，要不断加强学习，增强做好本职工作的本领，提高为服务对象搞好服务的能力。以服务对象高兴不高兴、满意不满意作为自己工作能力和服务水平高低的检验标准。在加强学习、提高素质上努力做到：一是不断加强对马克思主义理论的学习，打下坚实的理论功底。二是立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。三是发扬理论联系实际的学风。既要向书本学习，又要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的东西运用于实践，用实践来检验和提高学习的成效，做一名学习型、知识型、实干型相统一的公安民警，以高素质提高服务水平和质量。杜绝以管理者自居、目无群众、态度蛮横、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象。

　　(二)再修条令条例和规章课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于管理的错误想法，确立立党为公、执政为民的思想，

　　确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治镇、从严治吏的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的民警。

　　(三)牢固树立大局观念，正确处理个人利益与集体利益的关系。自己作为一名民警，是全局“大棋盘”上的一个棋子。自己的一言一行，每一项工作将不折不扣地站在全局的角度、集体的高度上去考虑、去实践。在外面场合说话、办事要都要维护公安局的形象，决不发表有损单位的言论;履行本职工作，时刻注意警容风纪，坚决不让门难进、脸难看、事难办的现象在自己身上和委内工作中出现。始终坚持全局利益高于个人利益，集体利益高于个人利益。为全局利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。真正沉下心来干好所做工作，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感，努力把所负责的工作做好。

　　(四)增强组织纪律性，自觉加强组织纪律性修养。自觉遵守政治纪律和组织纪律，遵守党章，按党章的规定去做，勇于同一切违法乱纪行为作坚决的斗争。自觉坚持和遵守党的民主集中制原则，时刻想着大局，处处顾全大局，当个人利益、局部利益与党的利益和全局利益发生矛盾时，自觉地服从大局。一方面自己身体力行依法办事，一方面敢于同违法乱纪的现象作斗争，自觉维护党的纪律和国家的法律的严肃性，做端正党风和社会风气的带头人。

　　总之，我们将本着实事求是的态度，存在什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着力解决什么问题，重点抓好整改措施的落实，以新的作风促进我县和谐社会建设的新发展。

**【篇3】存在问题的原因分析**

　　1、在思想政治方面。能够主动进行“四个意识”理论知识学习，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决，有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题;在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　2、精神状态方面

　　一是开拓进取精神不足。面对工作中的难点问题，思考不多，研究不深，创新不够，办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次分析、思考不够，怕工作失误，冒风险、担心踩到红线，把“不出事”作为最大原则，勇往直前的

　　冲劲和进取上进的动力不足。二是攻坚克难方面。虽然能够担当起责任，在分管领域推进工作、狠抓落实，总体上不存在安于现状、不思进取、不敢担当问题，但在某些工作协调解决中紧紧停留在严格执行公司党委的要求上，模范带头

　　发挥不够充分。三是谋在先的工作做的少，被动接受安排工作的做的多的问题较为突出，习惯于凭经验，按套路想问题办事情，对深层次问题解剖不够主动，对工作缺乏干劲，锐气不足，被动应付，标准不高，把关不严。

　　3、工作作风方面

　　一是工作中深入基层不够，联系群众不够紧密。与党外代表人士实际沟通交流较少，提取的意见建议不够广泛。二是对四风、八项规定抵制不力。对实际工作中存在的一些“四风”现象，八项规定抵制不力。对实际工作中存在的一些“四风”现象、违反八项规定的精神问题没有起到很好带头作用，特别是身边不良风气，重视不够。

　　1.思想理论学习不够到位。结合工作实际，总强调任务重、事情多、工作忙，总觉得业务工作落实更重要，对党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，对党规党纪、法律法规、基础理论学得少，对党的理论学习不够，许多时候浅尝辄止。同时，学习计划落实不严格，理想信念教育坚持得不够，经常没有真正把自己融进去，把学习、思考、实践紧密结合在一起，学习的实效性不强。

　　2.纪律执行不够严格。纪律意识淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了。对社会上出现的一些不良风气，怕得罪人、怕伤面子，没有按照党的政治纪律要求，敢于担当负责，勇于同不良风气和行动作斗争。出现这些问题，根本还是对党的纪律尊重不够、敬畏不够，纪律执行不严格、不彻底、不到位，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想，导致实际工作中说与做、立言与立行等还有差距，没有充分认识到党的纪律是丝毫不能触碰的红线、是坚决不能突破的底线，没有把党的纪律当成铁律。

　　3.缺乏担当精神。缺乏对责任的敬畏，工作中出现了“惜力、求稳、怕事”的现象，害怕承担风险，存在少惹事、不惹人，少冒险、不出事的消极态度。致使在想问题、办事情时，对一些重大项目工作的的细节把关不够严格，后续督促、检查、问责不够及时严厉，使一些项目、一些事情落实不到位，不能满足基层群众要求。

　　针对查摆的问题和原因剖析，结合实际，切实履行好自身职责，不断推动各项工作再上新台阶。

　　一是牢固树立“四个意识”。我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维拒党中央权威和党中央集中统领导。认真学习领会贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是改变作风、强化责任，提高服务能力。牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作。树立强烈的责任意思、深入实际、

　　三是深入基层，想群众之所想、之所思、之所急。努力做到克服消极思维，模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，保持乐于吃苦，甘于奉献的精神，努力提高工作能力和服务水平。

**【篇4】存在问题的原因分析**

　　1、思想意识方面：个人大局意识不强，工作过程中与其他同志交流较少，工作效率较低;看齐意识不强，对自己要求低，只是关注自己个人工作，不积极主动向先进同事学习其身上所具备的精神。

　　2、工作作风方面：工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心，工作只是流于表面，只是被动的去接受上级的任务，工作主动性不强，工作标准较低，缺乏积极性，主动性，创造性，处理问题患得患失，瞻前顾后。

　　3、履职尽责方面：只是按部就班完成上级分配的工作任务，在履职尽责方面只是循规蹈矩，安于表面，同时不能向上级积极反映自己在工作中遇到的问题。

　　4、自我要求：只是安于现状，学习主动性不强，对个人要求较低，创新意识不够强烈。

　　1、自觉主动性较差。从思想上就没有对党的“四个意识”方面的学习重视起来，降低个人要求标准，安于现状，疏于同事之间的交流。

　　2、思想上对自己要求不够严格，工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心，工作缺乏热忱，缺乏工作主动性。

　　3、不能时时刻刻以党员的标准要求自己，思维局限。

　　4、未能树立担当责任、攻坚克难的决心。

　　1、认真学习“四个意识”方面的知识，认真做好笔记，举一反三，认真其中所蕴含的深刻内容，同时将其内涵与自己实际工作联系起来，变被动为主动，提高自己工作的主动性和自觉性。加强同事之间的沟通，积极向工作能力强，业务水平高的同事看齐。

　　2、提高自己的原则性，提高自己对工作的要求，增强大局意识，责任意识，忧患意识，提高业务工作能力，干一行爱一行专一行，深入钻研，勇于开拓创新，积极发现更加合理的工作方式方法。

　　3、提高工作主动性，在认真做好本职工作基础之上，努力进取，从思想认识上摒弃各种不良之风的侵蚀认真努力工作，切实担负起自己的工作职责，树立攻坚克难的决心。

　　4、提高自己的政治觉悟，严格以优秀党员标准要求自己，加强学习工作主动性，从思想上严格要求自己，认真做好工作，扎扎实实提升工作能力，提高自身工作业务水平。

　　5、开拓创新，锐意进取。创新是生命力永葆旺盛的血液。在把握好大原则的前提下，工作中要做到有新举措、有新动作，不墨守成规、固步自封，要不断总结出现的新情况、新问题，研究解决问题的新办法。

**【篇5】存在问题的原因分析**

　　根据区委要求，财政局党委班子围绕会议主题，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入开展学习研讨2次、谈心谈话40余次，并通过发放征求意见表等形式征求意见16条。对照“思想政治、精神状态、工作作风”三个方面内容，联系班子实际，深入查摆存在的问题，剖析问题产生的原因，明确了今后的努力方向。现将有关情况报告如下。

　　一是针对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面，学习方式呆板，方法比较单调，班子成员工学矛盾突出等问题。完善了党委中心组学习制度，全年组织集中学习研讨12次。坚持请进来，走出去，丰富学习方式，举办了党的十九大精神专题辅导会和财政能力提升培训班，党员干部的思想境界和工作水平得到明显提高。二是针对落实中央部署和上级党委决策时，质量不高、效率低等问题。将市委市政府重大决策部署和区委区政府重点工作进行细化分解，将任务落实到分管领导，落实到责任科室，定期调度工作进展，所承担的工作任务均高质量完成。三是针对意识形态工作责任落实不到位的个问题。制定了财政局党委意识形态工作责任制落实意见，并将工作列入了年度工作要点，与业务工作同研究、同部署、同落实。举办了主题演讲、主题征文等活动，教育党员干部进一步坚定理想信念，践行社会主义核心价值观。四是针对公务卡改革、财政事权和支出责任改革等推进缓慢问题。出台了《XX区级预算单位实施公务卡制度监督管理暂行办法》，并对单位公务卡结算情况进行月通报，截止20xx年底全区XX个预算单位全部实现公务卡结算。出台了《关于推进区以下财政事权与支出责任划分改革的实施意见》，完善了区对下财政体制，激发两区、镇办发展活力。

　　(一)思想政治方面

　　1.在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。一是对集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，班子成员自学的积极性和主动性不强。例如，党委中心组制定了年度学习计划，但是班子成员没有制定明确的个人自学计划。二是有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入。例如，有的同志仍然对党的十九大提出的“八个明确”“十四个坚持”的核心要义似懂非懂、一知半解。三是在学以致用上还有差距，存在着知行不一、学用脱节的现象。例如班子成员结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

　　2.在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力方面仍有欠缺。一是班子成员对“四个意识”和“四个自信”的政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。二是对如何落实“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，在抓基层党建上缺乏创新性的理念和方式，习惯于老办法、老套路，党建与业务兼容性不强、融合度不高。比如在组织党支部开展活动时，与业务工作结合的不够紧密，党组织战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用发挥不明显。

　　3.在坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实中央决策部署和上级党委决议决定方面还不到位。一是在贯彻落实中央和省市区委重大决策部署方面，存在质量不高、效率低等问题。有时对政策执行还不够坚决，行动不够迅速，在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。例如，XX。二是在执行请示报告制度方面坚持的不好。存在报喜不报忧、报功不报过的问题，对工作、对问题不能进行全面客观地总结分析。例如，XX。

　　(二)精神状态方面。一是进取意识、争先意识不强。自我要求还不够严格，思想境界和工作标准不高。例如，XX。二是缺乏担当精神。有的同志工作中有畏难情绪，“啃硬骨头”的魄力有所欠缺，面对财政工作中的紧事难事，思想上还有所顾虑，对新常态下如何更好地开展工作，对财政领域出现的新情况、新问题主动研究不够，措施办法不多。例如，在推进现代预算管理制度改革方面，面对工作中困难和阻力应对不足，解决办法不多，XX等改革事项推进比较缓慢。三是主动作为不够，创新意识欠缺。开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对区委、区政府安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。例如，XX。四是精神懈怠。有的同志仍然有“船到码头车到站”的思想，工作中满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，不求无功、但求无过。

　　(三)工作作风方面。一是存在形式主义现象。局党委有时在执行文件精神和政策方面没有很好的结合我老秘网区实际，调查研究不深入，对预算单位、镇办的情况不了解，习惯于用会议安排工作，传达精神、转发文件多，深入检查、狠抓落实的少。例如，XX。二是存在官僚主义问题。在指导支持基层方面还不到位，对乡镇的帮助扶持力度不够，帮助解决困难能力不强。例如对乡镇提出的资金多向基层倾斜的工作意见，因为财力原因，工作成效不明显，没能彻底解决乡镇面临的财政困难。三是执纪监督有待加强。在抓廉政制度落实方面缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。XX同志因违反财经纪律被区纪委给予了党内严重警告处分，XX同志因违反生活纪律被给予党内警告处分。三是存在好人主义。对部门和下属要求不严，管理不严。比如，在对机关干部考勤管理上，人性化管理成分较多，分管领导、科室负责人对人员请假把关不严，安排不合理，有时出现服务对象办事找不到人的情况，影响了单位形象。

　　(四)其他方面的问题。一是在开展调查研究方面。班子成员调查研究不扎实，有时满足于下了乡、看了点、露了面、尽了责、完了事，以点带面解决问题少，到乡镇或企业，接触一把手多，接触一般干部和群众少，工作不够接地气。例如在XX等活动中，领导干部下基层次数有限，和村干部、群众接触不够深入，对促进村集体经济发展缺乏有效的帮扶措施。二是厉行节约反对浪费方面。班子成员在一些生活小节方面不注意，个别同志仍存在高消费、讲排场等现象，抵挡诱惑的定力还有待加强。三是理论学习中心组学习方面，学习形式单一，学习机制不够健全。例如，在组织学习时仍然以集中领学为主，班子成员谈体会、谈认识、进行深入的思想交流比较少。四是意识形态工作方面。在十九大之前，没有做到把意识形态工作与业务工作同部署、同检查、同考核，工作责任制落实不到位，很多党员干部对意识形态不了解。五是履行保密工作责任制方面，思想上没有引起足够重视，认为本单位没有涉密事项，放松了警惕。例如XX。

　　深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下几点：

　　(一)理想信念不够坚定。对政治理论学习不重视。部分领导干部经常以工作忙为借口，对参与政治理论学习不积极，没有通过学习解决好理想信念、群众观点、思想方法、精神状态、执政能力等问题，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应时代要求的高度，导致精神上缺了“钙”。科学理论武装不够。没能很好地运用科学理论加强思想改造，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本的概念观点，对党章党规党纪和习总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，存在应付了事的过关心理，导致政治理论根基不深。

　　(二)党性修养有所减弱。在工作上坚持原则不够，对不良倾向、不正之风不能做坚决斗争，存在好人主义思想，有时工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。求真务实意识不强，满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了对增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和群众工作的经验缺乏及时的总结提炼，对群众提出的个别问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不高。

　　(三)遵规守纪不够严格。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，党内监督作用没有充分发挥。制度执行力不强，个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，对局机关工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查，以及在干部职工管理方面存在失之于宽、失之于软的问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

　　针对以上问题及产生原因，对照党的十九大精神要求，将从以下几个方面认真加以改进。

　　(一)坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色特色社会主义思想，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持局党委中心组学习制度，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为科学谋划工作的思路。三是严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是“三重一大”事项，坚决提交局领导班子集体讨论研究。实事求是开展经常性批评和自我批评，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。

　　(二)严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，严格落实中央八项规定精神和省市区改进工作作风实施办法，坚持领导带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，引领党员干部持续转作风，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格落实廉政建设责任制。认真履行“一岗双责”职责，进一步健全完善作风建设各项制度，严肃查处违纪违法行为，坚决纠正损害群众利益的不正之风。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，抓好重点领域和关键环节正风肃纪工作，坚持用制度管人管事管权，使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，确保财政系统风清气正。

　　(三)发扬优良传统，始终做到品德合格。一是加强调查研究。局领导班子将继续落实班子成员联系乡镇制度，要求每位班子成员至少联系1个镇办，每年开展定期走访调研，坚持做到带着问题深入实际、深入群众、深入基层，协助镇办解决基础设施建设、发展壮大集体经济，促进农民增收等方面的重点难点问题。二是加强道德修养锤炼。带头学习先进人物、先进事迹，大力弘扬艰苦奋斗、锐意进取、乐于奉献的精神，带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，注重修身养德，坚持自重自省自警自励，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，以良好的道德操守为社会风气树立风向标。

　　(四)强化责任担当，做到发挥作用合格。一是转变和改进工作作风。始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、争一流、上水平，推进财政工作不断向前发展。二是提升机关效能。围绕“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治奢树威信”，加强作风问责问效，落实工作督查机制和责任追究制度，对违反党纪政纪的行为坚决依法依规处理，着力解决精神懈怠、遇事推诿、办事拖拉等机关效能方面的突出问题，树立务实、为民、廉洁、高效的部门形象。

**【篇6】存在问题的原因分析**

　　(1)政治意识形态不强。表现在对党的思想路线、方针政策的贯彻执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，缺乏使命感和危机感。仍有差距用马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑,在培养自己的从不同的角度观察和分析问题的能力,在理解事物,仍然有一些事情停留在表面,不透过现象看到本质,不理解深刻和全面。

　　(2)宗旨不够强硬。从思想上看，我对“以党为公，以执法为民”的理解还不够深刻。我一直认为我对公安工作很熟悉。有时我不能总是对来访的群众保持热情的服务态度。当我手头有更多的工作时，我就会感到烦恼、不耐烦、不够好。有时候我想太多了个人得失，有“我主观，我客观”。“别人”、“不干自己的事，高高挂起”的思想，削弱了为人民服务的意识，没有引起群众的重视和忧虑。

　　(3)缺乏业务知识。表现在:不主动和积极的工作,只满足于上级机关交办的任务和领导人,不善于思考,思考在工作遇到困难时,常常等待领导的指示,说我们应该一步一步,不让工作实际,深入详细的。没有足够重视对业务知识的掌握，以为自己已经掌握了

　　有些业务知识能够适应当前的工作，不注意业务知识的全面性，直到出现问题才去寻找解决方案。对业务和知识的学习对自己的工作有了宽松的要求，没有了自我的压力和前瞻性的扩展自己的价值。

　　(4)工作作风不够扎实。工作业绩:我有及时处理工作的态度，但我没有脚踏实地。我总是想在工作中找到捷径。我最好不要花太多精力把事情做好。有时，因为自私的轻罪，会有一种“多犯错误，少犯错误，不好”的态度。除了你必须完成的事情，你不能做任何事来避免陷入麻烦。

　　(1)政治学习经历了阶段。停留在形式上，敷衍了事，在政治学习中有一种应付心理，不参加学习，积极接受思想，作为党员干部的必修课，要认真对待。因此，我们在看待问题和寻找方法方面缺乏敏锐和前瞻性。我们应该立足现在，不应该瞻望未来。在大的对与大的错面前，我们仍然可以正确地把握它们，但是我们必须在小的方面得过且过，不能严格要求自己。虽然我们经常研究马克思主义列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论在和平时期,我们不重视在思想,学习的目的不够明确,缺乏思维的研究中,我们只理解毛泽东思想在写作的时候,我们没有意识到它的精髓思想,我们将我们对理论知识的理解与实践,我们不发挥理论的指导作用,我们研究学习使学习形式化和教条。

　　(2)工作方法简单。安于现状，做好自己的工作。处理事情的方法比较简单，没有创新精神，工作作风不够扎实。存在的问题没有深入的分析，没有深入的思考。有时候，工作是一种负担，工作方法的改进会给你的工作带来动力。

　　(3)在工作方式上不够现实。他们害怕麻烦和艰苦的工作。他们只说“活得好”，而不说“活得好”。公安工作很容易产生厌烦情绪，有时工作情绪比较麻烦。在处理这些问题时，我仍然有一些错误的想法，影响了工作。

　　(1)加强学习，提高质量，不断提高服务水平和质量。作为一名党员和国家公务员，我们应该继续加强学习，提高工作能力，提高为客户服务的能力。以服务对象满意与否作为衡量其工作能力和服务水平的标准。我们应该尽力加强我们的学习和提高

**【篇7】存在问题的原因分析**

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　1.学习的系统性主动性不强。突出表现为，读原文原著多，深入思考少;按部就班参加中心组学习、支部学习多，主动自学少;现用现学多，系统全面研读少。无论在深度还是广度上都与“学懂”有很大差距。认为自己从事文字工作多年，天天摆弄材料，工作就是学习，不专门学习也比其他部门的同志强。满足于知道、了解一些应知应会的内容，缺少求知若渴、勤奋执着的耐性和劲头。自己松劲，在一定程度上也导致抓分管领域学习不够严不够实。

　　2.融会贯通思考不够。突出表现在理论功底不扎实，在学习过程中，与马克思立场观点方法结合不紧密，在继承和发展、中国与世界、历史与未来方面贯通思考不够。

　　3.转化运用学习成果的能力有欠缺。在推进工作中，形成了以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为根本遵循的自觉，也知道从其中找原理、找方法、谋思路，但在实际运用时还没有做到得心应手、应用自如，经常不自觉沿用老套路，四平八稳、因循守旧的问题还没有彻底解决。

　　(二)执行中央、自治区党委和市委决策部署方面

　　4.精准掌握上级决策决议不够。以文辅政最重要的前提是讲政治、守规矩，平时也很注重学习中央、自治区党委和市委政策精神，但有时由于时间受限、任务紧迫，害怕忙中出错，存在囫囵吞枣、照搬照抄上级政策文件的问题。因为下基层调研不够，只关注顶层设计，不知晓基层实际，主观臆断、闭门造车，服务决策不够精准、到位。

　　5.意识形态责任制落得不实。总认为党政机关干部政治是过硬的、思想是坚定的，但反思韩文才事件，在我们身边同样存在意识形态领域失管现象。对此，也深刻认识到自己在抓意识形态工作方面认识还不高，责任制落实还不够到位，尤其是抓日常教育管理不够，结合实际研究常态常效机制办法不够。

　　6.落实请示报告制度不严格。在工作中的重大问题、个人有关事项都能按规定按程序请示报告，但在落实请销假制度上还存在折中变通的现象，认为同志们工作任务繁重，经常熬夜加班，平时有事晚到或早走一会可以理解，只是口头报告一下，打声招呼，没有严格履行请销假手续。

　　(三)对党忠诚老实方面

　　7.存在老好人倾向。比如，在参加民主生活会时，自我批评能够按照组织要求进行深刻剖析，但在相互批评时顾虑较多，批评同级担心伤了感情，批评下级怕打击工作积极性，批评资历老的同志怕伤了面子，还是以工作建议居多，没有真正做到开门见山、直截了当，辣味不浓，红脸出汗不够。再比如，在向上级和领导汇报工作时，希望得到认可的心思多一些，提困难、指缺点的勇气还不够;在文稿起草时，写成绩、写亮点多一些，讲问题、讲不足少一些;在开展调研时，正面典型、总结先进经验的调研多一些，直击问题、触碰矛盾的调研少一些。以上都是对党忠诚度不够的表现。

　　(四)担当负责、攻坚克难方面

　　8.履行从严治党责任不到位。不论是在办公厅，还是到政研室，都存在党建业务工作“两张皮”、党建工作让位于业务工作的现象，对党建促业务工作主动研究思考较少，照章办事、按部就班推进较多，创新性的举措和办法运用不够，落实全面从严治党重大决策部署缺乏针对性和有效性，党支部“战斗堡垒”作用发挥得不充分。

　　9.攻坚克难的精神不足。材料任务重时，存在一定的烦躁心理，有时会出现“等一等、看一看”的松劲情绪，对新情况新问题，习惯凭借老经验、老办法去应对，创新不够、动力不足。

　　10.干部培养使用不平衡不充分。近几年，由于文稿起草任务重、时限紧，经常把任务压在少数人身上，单纯地压担子、压任务，忽视了队伍整体提升，造成忙的忙、闲的闲，业务骨干越用越顺手，年轻新手越呆越懈怠，不但苦乐不均、影响效率，而且后备力量也没有培养起来。

　　(五)纠正“四风”方面

　　11.深入基层一线调研不够。跟随领导到基层调研的时候多，主动深入一线、深入群众中开展调研相对较少;在开展调研过程中，与领导干部交流座谈较多，入户走访群众相对较少，听汇报、看材料的时候多，深入调查、仔细研究的较少，有时只关注自己想要了解的情况，忽略了群众的所想所盼，撰写的调研报告反映问题不全面，质量打折扣，成果转化率不高。

　　12.文风还需进一步改进。在文稿起草时，有时追求面面俱到、篇幅过长，有时追求华丽、刻意雕琢，存在重技巧、轻内容、抠字眼现象，形式主义问题仍然存在。

　　(六)执行廉洁自律准则方面

　　13.廉洁自律意识还需加强。能够严守中央八项规定、自治区党委和市委相关配套规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但总认为办公厅、政研室是没权没钱的“清水衙门”，不存在滋生不廉洁的土壤，从而放松了警惕。随着生活条件好转，有时认为花自己的钱吃点好的，穿点好的没有什么，保持艰苦朴素优良传统的意识有所弱化，没能时时刻刻以共产党员的标准来严格要求自己。

　　认真反思自身存在的差距和问题，其根源主要有以下方面:

　　一是思想理论武装还需进一步深化。思想是行动的先导，理论是实践的指南。对照问题进行深入剖析，虽然表现不同，但都能从思想认识上找到根源，从理论武装上找到答案。习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神博大精深、思想深邃，学懂弄通做实绝非一日之功，但在学习中贪多求快、急于求成，每个领域、每个篇目都想马上学，每一点都想领会深、领会透，导致学习缺乏系统性，缺少深层次思考，对贯穿其中的马克思主义立场观点方法掌握不够全面、把握不够准确、运用不够自如。

　　二是党性锻炼还需进一步加强。对照习近平总书记记对党员领导干部提出的“五个过硬”要求，还存在很大差距，产生这些差距的根源还是党性锻炼得不够。觉得受党培养教育多年，又在党委部门工作，认为自己的党性修养是扎实的，没有深刻认识到党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强，有时工作忙起来，放松了对政治理论的学习，有以业务工作代替政治学习和党性锻炼的现象，没有把批评与自我批评的武器使用好，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高不够经常，没能把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课。

　　三是宗旨意识还需进一步提升。密切联系群众是我党的优良传统和政治优势，作为党员特别是领导干部应当始终坚持和继承发扬。但近年来一直在党委部门，主要工作是为市委服务、为领导服务，认为把这些工作做好就是间接为基层、为群众服务，坐在办公室“闷头搞材料”、当“二传手”的时候多，深入基层、深入群众了解情况少，特别是在尊重群众主体地位、向群众学习、拜群众为师做的不够，由于只注重“接天线”，不注重“接地气”，导致工作中提出的问题、措施和建议不能很好的反映群众需求和实际情况，缺少针对性和可操作性，这说明全心全意为人民服务的宗旨意识树得还不够牢。

　　四是管党治党力度还需进一步加大。习近平总书记记强调，“要以永远在路上的执着把从严治党引向深入”。无论在办公厅，还是刚来到政研室，在日常工作中，与同志们探讨材料时间较多，认为工作交流也是在教育管理，监督执纪第一种形态运用得不够，经常咬耳扯袖、预防提醒较少，对以党建促业务认识不足、思考不多、抓得不细、落得不实，反思这些问题，还是管党治党责任履行不到位，距真管真严、敢管敢严、长管长严还有很大差距。

　　一是提高政治站位。习近平总书记记反复强调，“各级干部特别是领导干部要善于从政治上看问题，站稳立场，把准方向”，“善于从政治上谋划、部署、推动工作”。作为党委部门的党员领导干部，提高政治站位显得尤为重要。在今后的工作中，要更加坚定自觉地维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上坚定同党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐，切实做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　二是强化理论武装。把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，深刻把握“八个明确”和“十四个坚持”的科学体系和丰富，深刻把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，发扬学到位、悟到底的精神，既知其然又知其所以然，不断提高运用习近平科学思想方法研究问题、分析问题、解决问题的能力，真正用以武装头脑、推动工作、指导实践。在加强政治理论学习的同时，结合政研改革工作，不断学习新知识、掌握新本领、熟悉新领域、开拓新视野，努力提高专业化能力，为提高工作应对能力、高效高质开展工作奠定扎实的理论基础。

　　三是要主动担当作为。要大力弘扬担当实干精神，认真贯彻落实上级决策部署，围绕打好“三大攻坚战”，推动“六区建设”、“五个高质量发展”，决胜全面小康，建设新时代草原名城全市工作大局，认真履行好工作职责。要改进调研作风和方式方法，坚持党的群众路线，多深入基层、深入群众开展调查研究，与基层干部和群众交流谈心，充分了解基层情况和群众所思、所盼、所忧、所急，力争使每一条所提对策建议符合基层实际，体现群众利益。要转变文风，撰写文稿要坚持不调研不成文，深入研究上情、市情、下情，必须融入思想、体现思路、领会意图，同时要加强创新创造，改变过去“按方抓药”、“来料加工”的老套路、老习惯，不仅要做好“量体裁衣的裁缝”，更要做“符合潮流的设计师”，做到文风朴实、语言精练、内容充实，多用新鲜生动的事例，多用“接地气”的语言，提高文稿质量。要加强干部写作能力的培养，通过成手带新手、压担子等多种方式，提高年轻干部写作能力，着力解决干部写作能力不均衡的现状。

　　四是认真履行从严治党责任。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，切实担负起第一责任人责任。结合工作实际，认真谋划部署今年的党建工作，持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。进一步严肃党内政治生活，严格执行“三会一课”制度，带头讲党课，带头参加中心组学习和支部集体学习，带头开展批评和自我批评，切实抓好班子，带好队伍。

　　五是不断加强自身建设。自觉按照“五个过硬”标准严格要求自己，把牢政治方向、增强政治定力，对党忠诚老实;严格执行个人事项报告制度，坚决反对特权思想和特权现象，抵制不良风气腐蚀，自觉净化“生活圈”、“朋友圈”;带头践行社会主义核心价值观，管好家属子女，树立良好家风，始终保持清正廉洁的政治本色。同时，认真抓好问题整改，坚持立行立改，主动接受组织和群众监督，通过问题整改，提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

**【篇8】存在问题的原因分析**

　　党的群众路线教育实践活动的主要任务是作风建设，集中到解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题上，并透过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除。我重点学习了《论群众路线——重要论述摘编》、《厉行节俭反对浪费——重要论述摘编》以及《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》等，受益匪浅。充分认识到“四风”问题存在，严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党群干群关系。

　　(一)贯彻落实状况

　　我认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，用正确的理论武装头脑，真正做到理论上清醒，从思想上行动上提高自我的工作职责心，树立一切为人民服务的思想。树立正确的世界观、人生观、价值观才能有坚定的梦想信念，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人，个人同社会的关系，持续清醒的头脑，发挥党员表率作用。同时，自律、自省、加强自身修养。大力加强党性修养，持续清正廉洁的生活作风。要经常照一照镜子，看一看自我的言行举止是不是贴合党性政治纪律的要求，有没有差距和相违背的地方，常怀律己之心。

　　(二)存在差距和不足

　　透过深刻反思，发现自我：第一、党员意识淡薄。很多时候不能以身作则，没有做到不仅仅在学习上、工作上要有优异的表现，并且还要能够认真地从身边的小事做起，努力在各方面不断充实自我、完善自我。组织纪律观念淡薄，有时候只顾管好自我，不能带动其他教师共同提高，把自我当成普通群众，没有发挥先锋模范作用。第二、自我约束力不强。忽视政治理论学习，导致党性修养等方面出现问题。第三、对不良行为不敢管，明哲保身，不愿得罪人也不愿管。

　　(一)贯彻落实状况

　　从自我做起努力营造以勤俭节俭、廉洁自律为荣，以骄奢淫逸、好逸恶劳等腐败行为为耻的良好氛围，从身边小事做起，一点一滴积累提高。

　　(二)存在差距和不足

　　问题还是存在在行动上，在小事上不能始终严格要求自我，

　　(三)有关状况说明

　　(一)形式主义问题

　　工作职责心、工作用心性主动性有所下降。在学习任务繁重、时间紧、头绪多的时候，牢骚满腹，怨天尤人;在工作方面缺乏热情，工作不扎实，不细致不到位，表率作用不突出。

　　(二)官僚主义问题

　　赞无

　　(三)享乐主义问题

　　没有做到始终刻苦学习专业知识，提高自我综合素质。满足于现状，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力。

　　(四)奢靡之风问题

　　这一方面，个人尚能抑制奢靡之风，终做到不铺张浪费。

　　暂无

　　(一)政治理论学习不够深入，不肯钻研，学习自觉性稍差，重视不够。

　　(二)在存在求稳和等靠的思想，不敢大胆去探索和创新因而学习、工作产生依靠性。主要表此刻有时学习、工作欠主动，遇到剌手问题，不肯动脑筋去想办法解决，产生得过且过心理。

　　(三)是未能很好处理学习与工作的关系，往往以学习、工作繁忙的为借口放松政治理论学习，未能深刻认识到理论对学习、工作的巨大促进作用。

　　(一)努力方向

　　透过对自我存在的问题进行认真剖析，找出了问题的根源，也认清了今后的努力方向，虚心诚恳理解大家的批评和帮忙，在以后的学习、工作中加以克服，要努力做到如下几个方面：

　　1、加强政治学习，提高自觉性、用心性。

　　2、要坚定立场，大胆主动，不计较个人的得失，以为党为人民的高度负责去做好本职工作，时刻牢记自我是一名共产党员，务必在平时发挥党员先锋模范作用。

　　3、合理地安排时间，针对性地解决目前学习、工作中存在的突出问题。

　　4、进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习、工作和生活中，严格遵守党纪国法、严于律已，以身作则。

　　(二)整改措施

　　第一、加强学习和提高理论水平，提高自律潜力。

　　第二、对自我做过的事经常总结，看看自我的哪些是正确的，哪些是错误的，坚持好的，改正错的，以此激励自我不断提高。第三、改善工作作风，提高工作用心主动性，提高工作质量、办事效率。

　　第四、加强与其它党员同志的联系和配合，提高思想政治素质和道德水平。

　　第五、常常深刻分析自我，找到自我的不足。多与同事，好友交流，悉心听取他人意见，要不断严格要求自我，认识自我的不足，敢于批评和自我批评，改正不足之处，不断完善自我。

　　对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，理解教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

**【篇9】存在问题的原因分析**

　　公司领导班子认为，深入学习贯彻科学发展观，只看到公司发展中存在的问题和领导班子存在的问题是不够的，更重要的是分析检查存在这些问题的原因。这些问题的存在既有客观方面的原因，也有主观方面的原因，但主要原因在主观方面。从主观方面进行分析检查，既有领导班子自身认识和观念上的问题，也有领导能力、管理水\*\*执行能力方面的问题；既有工作方式和方法方面的问题，也有思想作风和工作作风方面的问题。现具体分析如下：

　　公司领导班子和班子成员对科学发展观的重大意义和在企业开展深入学习实践科学发展观活动的重要性和紧迫性有着明确的认识，但在对科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求的理解上不够深刻，把握上不很全面。特别是按照科学发展观要求结合公司发展实际学习和思考不够，对公司“怎样科学发展、用什么方法推进科学发展”等重大问题思考不够深入，研究不够透彻。通过开展学习实践活动，领导班子对科学发展观的认识和理解有了新的提高，但仍需要在贯彻落实科学发展观的实践中不断加深理解，进一步牢固树立科学发展的理念，使其转化为推进公司科学发展的思路、能力和措施。

　　从领导班子看，尽管在公司的发展战略和发展思路上达成了共识，由于解放思想不够，推进科学发展的创新意识不强，因而在对一些发展事项做出决策时存在畏难情绪，“求稳”和“平衡”有余，开拓创新精神不足，致使一些实际工作没有得到很好的落实。从班子成员看，有的同志对理论学习热情不高，不能自觉地用科学发展观指导实际工作；有的同志对现代企业发展的规律和特点研究不够，对公司发展战略研究不够深入，较少从宏观上、整体\*\*考公司的未来长远发展，考虑具体事务性工作多，思考公司全局发展少。思路决定出路，理念创\*\*发展观念滞后是班子工作存在问题的一个重要原因。

　　公司领导班子适应现代企业快速发展要求的主动性不强，积极服务全县经济社会发展的能力不能很好地适应新形势新任务的需要；集中精力抓大事、统筹公司发展全局的能力与科学发展观的要求和公司科学发展的需要还有一定的差距。有的领导班子成员对一些深层次的矛盾和问题正视不够，缺乏解决问题和承担风险的决心和勇气；有的同志只考虑自己分管的工作，很少花费精力思考公司发展的大局问题；有的同志对分管工作调查研究不够，不能够从长远和整体上提出有关工作的推进思路和改进措施，满足于一般化；有的同志忽视自身领导能力的培养和锻炼，学习抓而不紧，思想不够活跃，方法有时简单，凭习惯和以往的经验履行岗位职责，在一定程度上影响了班子整体领导能力和工作效能的充分发挥；有的同志不能站在科学发展的高度正确认识和处理局部利益和整体利益之间的辩证统一关系。

　　公司领导班子倡导树立“以人为本、严谨规范”的管理理念，也在实践中产生了积极的作用，但与党的优良作风要求和广大职工的期望相比还有较大的距离。一是领导班子全心全意为广大职工服务的意识还不够牢固，深入基层调查研究不够，工作作风不够扎实；二是在依靠职工、广泛倾听群众意见、真正服务基层和为职工办实事等方面，主动性不强；三是在日常工作中形式主义的东西比较多，工作方式方法比较简单，习惯于以会议传达会议，用文件执行文件，贯彻落实工作缺乏创造性；四是在职工关心的业务培训提高和健全考核评价体系以及服务职工成长成才等方面，公司领导班子虽有改革的思路和愿望，但相应的配套政策和相关的措施没有及时落实。

　　公司领导班子民主决策、科学决策的机制不够完善，监督机制需要进一步健全；近两年公司企务公开有新的起色，但推进企务及时公开的机制不够完善；领导班子成员虽有明确分工，但分工协作机制还不够灵活；公司领导班子较好地贯彻了民主集中制原则，但在充分发挥党支部、工会、共青团组织的作用方面，机制不够健全，渠道不十分顺畅，如何更好地发挥组织的作用需要进一步研究并制定相关的制度进行规范，使之形成长效机制；改革创新机制体制工作缺乏主动性，往往考虑稳妥因素过多，不愿吃螃蟹，不敢为人先，改革创新工作进展不快，成效不大，没有迈出决定性步伐。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！