# 3个规定个人自查报告范文精选3篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-05-29

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面是小编为大家整理的三个规定个人自查报告范文(精选3篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。根据城镇工作安排和会议精神要求，结合个人岗位...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面是小编为大家整理的三个规定个人自查报告范文(精选3篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

根据城镇工作安排和会议精神要求，结合个人岗位实际，认真调查岗位廉政风险，现将情况报告如下:首先深刻认识到本次廉政风险自我调查活动的开展，充分表明县委政府反腐败倡导的决心，实现有效预防和惩罚的制度化，规范党员领导干部和工作人员廉洁从政的重要法规，加强广大党员干部和工作人员廉洁自律工作和干部队伍建设，进一步深入推进反腐败建设在学习过程中，对照8个禁止和52条不允许，检查自己的行为，寻找自己存在的问题和不足，深刻反省了思想风格、工作风格、生活风格的变化。现将自我调查情况报告如下

1.学习缺乏系统性和连续性。对廉政风险建设相关法规学习不系统不深入，重视性不足，认识存在一定问题。认为自己是基层职员，没有财产权和人事权，没有条件，对廉政风险法规的学习有误解。

2.纪律的执行和认识有一定的问题。平时对自己的要求有时不严，偶尔会出现迟到早退的现象。在这里。在这里。

职场自身是农牧服务中心的一员，主要负责管辖区内动物防疫和畜牧业发展的推进，有老人的思想，怕惹人生气，而且认识不高，对防疫人员的工作规律不严格，很快就会放松。

3.为人民服务的宗旨意识淡化。因为不关心社会上存在的大众的痛苦，所以想享受，浪费

等现象，听多了，看多了，就怪了。从思想上没有真正认识到全心全意为人民群众服务是工作的起点和落脚点，是否把人民群众的利益看得比一切都高，比一切都重要。

4、批评和自我批评意识淡化，对自己存在的问题，不想变丑，对同事存在的问题不想说，对周围发生的不良行为也没有很好的制止，事与自己无关，高高挂起，工作责任心，进取心和责任心的精神淡化，有松懈的心情。

1、切实加强廉政风险政策学习，通过系统深入学习，坚定理想信念。通过学习进一步提高自己的认识，纠正自己的行为，提高与社会不正当风斗争的勇气和信心。

2、进一步加强从我开始，从现在开始的意识，认真履行自己的责任，踏踏实实地做自己的工作，影响自己的实际行动，让其他员工做好工作。

3、持续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气，坚决与奢侈、浪费、浪费、腐败等各种不良现象作斗争，坚定确立全心全意为人民服务的宗旨意识，经常深入基层，深入第一线，与人民群众相处，关心弱势群体。

4、严格按照党员干部《廉政准则》的要求工作，做好遵守准则的模范。以先进的模范人物为榜样，以共产党员的标准严格要求自己，同时管理自己的家人，管理自己的防疫人员，坚决不违反规定和危害社会。

1、认真学习，提高认识。《十项制度》下发后，各部门领导高度重视，通过召开党组会、办公会、全体干部职工大会等形式，迅速组织学习传达。市审批中心在学习领会过程中，分别组织召开了主任办公会、窗口负责人会议和全体人员大会，要求涉及生产性项目审批的6个重要窗口负责人进行了表态发言，并进行了《十项制度》和中心各项规章制度的闭卷测试。市发改委在认真组织本委人员学习吃透《十项制度》精神的同时，还将《十项制度》印送至全市150家骨干企业负责人。通过深入学习，全市上下统一了思想，提高了认识，增强了贯彻落实制度的自觉性和坚定性，大家普遍认为《十项制度》是紧环境下抓机遇，实现“弯道超车”的有力举措，制度“切中时弊”，“对症下药”，针对性和操作性强，对提高机关效能，优化发展环境，促进我市经济又好又快发展具有较好的推动作用。

2、深刻剖析，查摆问题。各部门在贯彻落实《十项制度》过程中，能结合学习实践科学发展观活动实际，认真进行查摆剖析，查找各部门自身存在的不适应、不符合《十项制度》以及影响行政效能、制约发展环境的突出问题。市科技局经过分析排查，查找出部门与企业之间的联系不够紧密、部门内部统的功能不够到位、主动为企业服务的意识不强等问题。市文化局采取纳谏与自查相结合的形式，查找出缺乏创新动力、缺乏调查研究、缺乏竞争氛围、官本位思想时有存在等问题。市建设局对\*\*\*个行政许可项目逐一进行排查，共查找出办理程序、服务效率、机

关作风等9个方面的问题，并按照服务承诺优化制度的要求制定对策。

3、紧贴实际，强化措施。为了确保《十项制度》更好地贯彻执行，各部门从提高工作实效出发，以认真负责的态度和求真务实的作风，采取了多种切合实际的做法，制订和完善了很多针对性和操作性强的办法措施。市外经局结合加快推进开放型经济发展，出台了重大项目提前介入制和申报材料网上预审制。市安监局为贯彻执行好执法检查报告制度，实行计划管理，每月25日前，排出下一个月的检查计划，汇总后及时向市委办和市政府办报告。市质检局设计“执法检查申报（登记）表”，由执法人员在执法检查前进行填报，详细说明检查事由、时间、对象等事项，提前报市委办、市政府办审批或送乡镇秘书室登记备案。为了进一步落实服务承诺优化制度，市国土局对所有受理事项的办理结果通过电话或短信及时告知，市地税局打破传统意义上的地域限制，实现办税服务厅同城通办。

4、严明纪律，加强监管。为了解决制度执行难、落实打折扣的问题，促进长效管理，各部门结合工作实际，加强督促和检查。市公安局将贯彻落实《十项制度》列入对各单位的季度和年度考核中，对落实不好的单位和个人，严格按照《海门市公安局问责办法》处理。海门工商局坚持每周对贯彻落实情况进行督查和通报，同时聘请\*\*\*名效能行风监督志愿者对全系统的贯彻落实情况进行监督和评议。市文化局完善了机关人员行政过错责任追究和领导干部问责办法，对违反制度、影响发展的行为从严查处。市建设局规定在执行“十项制度”中，无论是谁，如果失职造成后果情节轻微的，第一次批评教育，第二次诫免谈话，第三次调离岗位，情节严重的追究相应责任。

少数部门对贯彻执行《十项制度》重视不够，作风不实，措施不力。有的对提升行政效能、优化发展环境的重要意义认识不到位，没有吃透文件精神，没有进

行深入思考，只满足于一般性的了解掌握。有的认为《十项制度》与本部门的工作联系不紧，只作为一项临时性的任务来完成，敷衍了事，存在照搬照抄，以文件贯彻文件的现象，在落实上没有实质性的内容，没有切实可行的措施。有的不是认真研究本部门贯彻落实的实际情况，而是热衷于做表面文章，空喊口号，说起来夸夸其谈，听起来头头是道，制订了许多大而空的所谓办法措施，却没有可操作性，脱离实际。个别单位摆不正部门与全局的关系，不能从优化环境与加快发展的大局出发，片面强调部门的特殊性，感到执行制度有难度。

1、深入调查了解。采取上门走访、发送信函、集中座谈等形式，从基层领导、企业负责人、项目办理人员、效能特邀监督员以及被服务对象处，多方面了解掌握市直机关各部门，尤其是主要服务经济部门和执法部门贯彻落实《十项制度》的具体情况，听取他们的意见和建议，并及时向相关部门反馈，责令限期整改。

2、加强明查暗访。把《十项制度》的贯彻落实情况作为今后明查暗访工作的重点内容。一方面，邀请人大代表、政协委员对各服务窗口执行制度的情况进行明查；另一方面，组织暗访人员，重点对主要服务经济部门、执法部门的热点岗位工作人员执行制度的情况进行经常性的暗访活动。

3、加大宣传力度。在5月份的基础上，通过《海门日报》效能建设专栏和《效能建设简报》等舆论载体，继续对各部门认真贯彻落实《十项制度》的具体举措进行专题宣传，对热点岗位工作人员严格执行制度，服务经济发展大局的先进事迹进行适度宣传，对执行制度打折扣，甚至拒不执行，影响投资环境和机关效能的反面案例进行及时披露和曝光。

4、建立报告制度。定期向市委、市政府提交专题报告，反映市直机关各部门贯彻执行《十项制度》的情况，社会各界的意见和建议，执行制度过程中遇到的新

情况和新问题及解决的办法和措施，执行制度的先进典型和违反制度的反面典型等具体情况。

5、强化督查考核。尽快拟制统一格式的《办不成报告单》和《执法检查报告表》的样本，提交市委、市政府审批通过后，印发各乡镇各部门，对落实情况组织经常性的督查，同时把市直机关各部门贯彻执行《十项制度》的情况与年终效能考核相挂钩，确保《十项制度》贯彻落实到位。

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，结合习总书记提出的关于广泛开展党的群众路线教育实践活动，按照上级公司要求，透过近期在公司开展的“太平官”、“老爷官”、“懒散官”专项治理活动，本人透过对“三官”治理重点的检查对照，现将本人自查状况汇报如下：

透过认真学习上级有关文件，按照《关于开展“太平官”、“老爷官”、“懒散官”专项治理活动的实施方案》具体要求，我从中深刻认识到“三官”的具体表现和影响，结合自身工作实际，逐条查摆对照自我是否存在严重的三官问题，剖析问题存在的原因，并作出具体整改措施。

本人透过认真对照，确实梳理出一些问题，现一一列举如下：

（一）太平官方面

一是思想方面，思想觉悟和政治立场还不够高，对上级的各种指导性纲要和文件精神领悟不深，工作上认为工作二十几年了，最终也就这样了，失去了继续奋斗的梦想和目标，进取心不够，开始安于现状。

二是业务方面不能精益求精，认为人老了，学不会了，也不必再学了，作为电力行业的一名中层管理人员，不能及时了解和掌握本专业的最新技术革新和应用变化，办事靠经验，不依靠科学，管理方法陈旧。

三是在岗位职责履行方面，上级要求的任务交给底下的人就不管了，能干成啥样是啥样，不想得罪人，致使上级有些重要工作总是不能完成或滞后完成，有些基层工作总是不能及时开展。

四是不敢担当问题，事业心、职责感、原则性还不强。主要表此刻工作中谋划不深，只思考到目前状况，只要干好眼前工作，不思考其他方面，不能指出问题，怕负职责，不想多管。

（二）老爷官方面

一是高高在上问题，与同事间的思想交流不多，对一线工作还不够深入，群众意识不强，为民服务的宗旨不够。主动性不强、不够深入，只注重了解自我想要了解的问题，没有关心一线职工着想，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

二是冷硬横推问题，作为一名安全管理人员，要求在日常工作中严格细致，并且会经常批评别人，此刻看来，虽然工作需要自我做的没错，但工作方式太过生硬，态度过于冷硬，缺少灵活的工作方法。

三是特权思想，认为我是领导，我说的话你就务必要听，听不进去别人的推荐，如果我要求的事你没有做到就会认为你不尊重我，就会对你进行批评，并且喜欢去批评别人，导致别人都害怕我，自我不但不觉的这样做有问题，反而觉的很好。

四是日常管理工作中，对下级压担子多，交任务多，看结果多，重过程的少。

（三）懒散官方面

一是缺少干事创业和争先创优的勇气。此刻在工作上有安于现状，得过且过的思想尽头。以前在基层工作时，能吃苦，不怕累，有时一天下来能跑好几个现场，往往回到家就累的躺床上不想动了，此刻进入机关后，自我主要负责统筹安排工作，不太愿意往下方跑了，苦差事，累差事都交给下属做，只想安逸度日，明哲保身。

二是工作懈怠问题。工作学习不够主动，平时只满足于手上书本知识的掌握，没有学习计划，在学习的深入性和系统性上也做得不够，工作主动性还有所欠缺。自我没有严格地要求，往往满足于完成任务，对如何创造性地开展工作思考得不够。

三是纪律观念淡薄，每一天早上起来总是想多睡会儿，或者起来后总是先去外面吃了早饭再去上班，导致上班时间总比规定时间晚上几分钟。工作安排完以后无所事事，在办公室里上上网看看新闻，实在没事干就提前一会儿下班回家买菜做饭。

四是部门办事效率低，办事拖拉，有时上级安排的事情会滞后半日或一日后再去安排下去，对上级安排的工作推三阻四，怕麻烦，不想接，想把烫手的山芋给别人。

一是没有严格要求自已。作为一名党员却没有以党员的标准来严格要求自已；对待一些工作有畏难情绪，总觉得自已可能会做不好，所以在向上的进取心不足。

二是自身学习不够。自我思想素质与理论水平不高，个性是对邓小平理论、“科学发展观”及“中国梦”等重要思想的学习、理解得不够透彻和深入。还不能完全运用科学的理论武装自我的头脑、指导自我的言行，从而导致认识上的一些偏差。

三是自我要求不够严格。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”的观念，对精益求精还做得不够好；有时说话做事也没思考自我的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多思考会造成什么影响和后果。

（一）“太平官”方面的整改措施。

一、刻若学习，振奋精神，提高工作水平。要自觉把理论学习作为自我的第一需要，联系自我的工作实际与岗位进行学习，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高工作效率，不断用新知识、新理念武装自我的头脑，增强自我的才干，展示自已的工作潜力。

二、高标准开展工作，用心去做，力争让组织满意、让群众满意。勤加学习，熟练掌握法律法规、路线政策等方面的知识，力争入脑入心，见于行动。

三、立行立改，用心做好绩效上报工作。

四、增强担当意识，敢于直面矛盾，对职工反映的问题，能够自行解决的，耐心细致地完成，不在我潜力范围之内的，不乱承诺，第一时间向主管领导或部门汇报，协助解决。

（二）“老爷官”方面的整改措施。

一、增加接触基层的机会，把下方反应的问题统一收集整理，认真总结，能解决的解决，不能解决的汇报上级处理。

二、用心向领导、老同志和经验丰富的职工学习，提升工作潜力，进一步改善协调各项工作的方法。

（三）“懒散官”方面的整改措施。

一、开拓创新，不断进取。不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案。

二、认真工作，避免敷衍了事，展示出党员干部的良好工作形象。

三、树立大局意识，自觉提高工作效率，用心主动地干工作，构建良好人际关系，更好地开展工作。

以上是我本次专项治理活动自查报告，可能还有一些问题没有及时发现，今后，我会继续加强学习查摆，自觉践行“三严三实”，坚决执行中央“八项规定”，坚决抵制“四风”，从严要求自我。自觉践行党员的模范带头作用，坚持动态解决问题，边学边改、立行立改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！