# 政治生态自查报告5篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-05-30

*我评价是主体对自己思想、愿望、行为和个性特点的判断和评价。以下是小编为大家收集的政治生态自查报告【五篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。　　成立派驻纪检组以来，我组严格落实省、市、区相关文件，保持预防、惩治腐败的高压态势，保证风清气正的政治生态。...*

我评价是主体对自己思想、愿望、行为和个性特点的判断和评价。以下是小编为大家收集的政治生态自查报告【五篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

　　成立派驻纪检组以来，我组严格落实省、市、区相关文件，保持预防、惩治腐败的高压态势，保证风清气正的政治生态。通过检查驻在部门开展不正之风专项整治情况、“三公经费”使用和报销情况、谈话提醒制度落实情况、“一卡通”工作整改情况、落实岗位职责情况，开展班子成员和重要岗位中层干部“一对一”谈话、普通干部职工座谈、“三重一大”事项全程参与、党组会议和廉政教育会驻会监督等工作，对驻在部门的政治生态和干部作风进行了深入了解，现将主驻在部门政治生态建设情况和班子成员情况汇报如下：

　　（一）加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信”。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

　　（二）压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订2024年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

　　（三）严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

　　（四）严守党的各项纪律。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金管理、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

　　（五）强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

　　（六）着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

　　（一）理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

　　（二）政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强思想政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

　　（三）党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

　　党的十九大报告指出营造风清气正的良好政治生态，是我们党团结带领全国各族人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的必然要求。\*\*\*总书记多次强调，加强党的建设，必须营造一个良好的政治生态，自然环境要山清水秀，政治生态也要山清水秀。为找准贯彻落实党的十九大精神、推进全面从严治党向纵发展的着力点，我照明中心在进一步加强党纪党规学习的基础上，深入访谈党员干部、开展问卷调查，着力把脉中心的政治生态现状与未来，努力营造风清气正的良好政治生态。

　　    思想上固步自封，因循守旧，缺乏危机意识和忧患意识；学习上存在着轻视和忽视理论学习的思想，缺乏理论学习的兴趣和热情，一部分党员对中国特色社会主义理论体系不能做到真学、真懂、真信、真用，不能准确把握党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，缺乏理论自觉和理论自信；缺乏开拓创新精神和执着追求激情。

　　从总体上讲，我中心政治生态的主流是好的，干部队伍的作风是过硬的，我中心政治生态尤其是部分党员干部的精神状态和作风方面存在的问题是支流，是极少数。但同样必须讲清楚的是尽管是支流，也必须认真对待，如果任其发展，就会造成极大的社会危害，“千里之堤，溃于蚁穴”，“小洞不补，打洞吃苦”的道理想必我们都明白。政治生态方面有些问题的滋生蔓延，往往就始于我们对支流的忽视，最后不得不下大力气去解决。因此，我们必须从现在开始正式存在的问题，必须从现在高度重视和逐步解决这些问题，必须从现在开始引起全中心的警醒，抓紧加以解决。

　　净化政治生态，营造良好的干部从政环境，是党的建设新常态下一项非常重要的政治任务，是推进全面从严治党的内在要求。然而精华政治生态，不可能一劳永逸，不可能一蹴而就，要常抓不懈。持续发力，方能做到久久为功。

　　    （一）把牢思想开关“铸魂”。意识强化理想信念，补精神之钙。净化政治生态，必须把思想引领摆在首位。我们要引导党员干部深刻理解和把握全面依法治国的重大决策部署自觉学法、尊法、守法、护法、坚守法治理念，树立法治信仰，增强法制意识营造法治氛围，做到依法办事、照章行事、按程序决策，保障良好的政治生态。

　　（二）推进从严治党“强基”。强化纪律规矩观念。充分利用群众路线教育。政治纪律和政治规矩集中教育，“三严三实”教育及党风廉政宣传教育月等活动载体，突出“八项规定”这个聚焦点狠抓作风教育；突出法纪学习这个关键点，狠抓警示教育；突出入脑入心这个薄弱点，狠抓廉政文化渗透教育。

　　（三）狠抓作风反腐“除垢”。坚持不懈强化干部监督。健全监督管理信息，完善颁布廉情档案，全面掌握干部情况，加强日常监督，注重抓早、抓小，经常性对党员进行“体检”，对倾向性问题早打预防针，严防小毛病发展成大问题。腐败是政治生态最大的污染，我们要始终保持惩治腐败的高压态势，做到有腐必惩、有贪必肃、抓早抓小、快查快结。强力治污除垢，净化政治生态。

　　根据省市区加强政治监督工作要求，现将202-年上半年区商务局政治生态建设情况报告如下：

　　（一）主体责任进一步压实。进一步落实全面从严治党主体责任，梳理制定局领导班子成员落实全面从严治党主体责任清单。分层签订从严治党责任书，通过召开党委中心组理论学习、每月中层干部例会、科务会等形式进一步落实全面从严治党主体责任，持续传递压力，形成了齐抓共管、整体联动的工作格局。

　　（二）党员干部政治意识进一步增强。依托“学习强国”、“西湖先锋”等线上平台，结合理论学习中心组学习、“商务讲坛”，红色研学等方式，加强政治理论学习。创新完善“集中学习+专项行动+现场走访”的主题党日工作机制，把主题党日活动与商务中心工作紧密结合，互融互促。落实“两学一做”学习教育常态化制度化，建立每周一学、每月一讲制度，实现政治生活常态化。

　　（三）廉政建设进一步深化。开展谈话提醒教育35次，开展违规兼职、单一来源采购等专项整治5次、召开全面从严治党“一岗双责”报告会，组织中层干部进行2次廉政集体谈话，邀请纪检组领导为下属公司上了廉政党课，出台了《实施“四大行动、十个严禁”构建亲清政商关系有关事项》，打造优质营商环境。

　　（四）选人用人风气进一步匡正。按照规范程序做好了机关妇委会主任的选拔任用。加强对干部的日常监督，组织做好年度领导干部个人有关事项报告填报，上报中层及一般干部重大事项报备3个。

　　（五）机关作风建设进一步改进。开展疫情防控党员当先锋、复工复产复苏党员服务团、党员招商攻坚专项行动、“粮心向党、粮安为民”岗位大练兵、高质量发展党员大比武专项行动，依托载体服务中心，其中商务亮点工作信息被“学习强国”平台录用6篇。组建出口和消费专班，大力推进促消费、稳出口，为我区在全省经济运行争先创优活动中提供坚实助力。结对金家桥社区，开展疫情防控志愿服务活动35次，协调解决“百日解百难”问题2个；结对胥口镇，组织开展“助茶农、采春茶”等志愿服务活动，牵头领办“百日解千难”问题。结对两新党支部鸿世电器、海顺机械，通过党建引领，实现“同频共振”，组织京东物流和鸿世电器交流互动，为双方合作提供平台。

　　（六）服务企业水平进一步提升。疫情期间下沉一线，解企业所困，助力企业复工复产复苏。帮企业解决“资金难”问题，通过“亲清在线”平台兑现商贸服务企业补贴1047.56万元，涉及3425家企业。落实稳外贸政策，加大“杭信贷”金融政策支持，兑现资金1917万元。帮企业解决“销路难”问题，创建“富阳严选”平台，帮外贸企业消库存，已推出14场“严选”专场，销售额近百万元。搭建“云”展会平台，共举办7场免费境外线上交易会。组织企业参加杭州市相关平台直播（淘宝网），企业网上店铺销售额环比增加约17%。发放汽车消费补贴，12天活动时间里已累计出售汽车1366辆，实现销售额2.43亿元。帮企业解决“发展难”问题，建立“一对一”服务专员制度，帮助解决实际困难121个。“线上+线下”宣讲省、市、区各项惠企政45次，选派三名专业涉外律师为外贸企业提供专业法律援助服务。协助7家企业办理8单不可抗力事实性证明，挽回损失838万元。精准服务，推动和鼎铜业顺利完成首批黄金出口报关，实现浙江省黄金出口第一单。

　　一是从政治学习上看，学习组织形式相对单一，满足于学习计划落实了，规定的学习任务完成了，在走出去、请进来和针对具体问题解剖麻雀上做的还有差距。学习的针对性有待提高，往往是泛泛的通读，在运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动商务工作上还有差距。学思用没有贯通，知信行不统一，孤立地、零散地、局部地学习理解\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、系列重要讲话和治国理政思想，就事论事，存在形式主义、实用主义。

　　二是从政治纪律上看，在加强廉洁纪律、工作纪律、组织纪律强调的比较多，相对而言，在政治纪律和政治规矩的教育引导上，联系实际深入浅出剖析较少，整体推动的招法不多。政治敏锐性和政治洞察力还有待加强，一些党员对社会上的一些不良思潮没有作坚决的斗争，对一些苗头性倾向性问题，没有及时旗帜鲜明地反驳和纠正。尤其是网络管控和舆论引导工作方面，对新媒体上的言论引导水平还需提升。作为主管全区商务发展的部门，在落实中央及省市区委的部署要求、谋划发展思路等方面还缺乏前瞻性、开放性，改革创新的举措办法不多。

　　三是从落实主体责任看，全面从严治党还不严格。压力传导有待进一步增强，满足于对分管科室和单位责任书签订了，要求提了，但在督导检查、听取汇报上还不够主动和及时，从而导致在一定程度上存在“上热中温下冷”的现象。对二级单位管理有待进一步加强，二级单位管理存在薄弱环节，干部职工思想意识、作风有待进一步改进。面对商务经济下行压力持续加大，一些党员干部奋力开拓的勇气不够强，创新突破的办法不够多，与上级要求有差距。

　　四是从干部教育管理上看，对党员干部的教育管理还存在薄弱环节。存在着过问工作多，谈心交心沟通思想少，特别是对年轻干部成长和个人的生活过问不够。对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀”等现象。虽然落实任前廉政谈话、廉政提醒谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够。

　　五是从廉政建设上看，对有关廉政规定的学习效果离上级要求仍有差距，有的干部思想重视不够，认为自己不在关键岗位，不学也不会出问题;有的学习不实不细，对把握处理的情形、标准和尺度上还有一些差距。在落实有关制度上还不够到位，比如，对制止铺张浪费也有专门的规定，但下班不随手关灯、关空调的问题依然存在。

　　六是为民服务上看，为民解难题方面服务的真功夫还需淬炼。尤其是疫情影响下，企业生存发展存在困难，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子还不够，服务群众服务企业离上级要求离企业期望还有差距。

　　（一）把牢思想开关“铸魂”。一是提高政治站位，始终把政治建设摆在班子建设的首位，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想贯穿全部工作始终，以上率下，真学真用，持之以恒补精神之“钙”。二是执行制度到位，严格执行民主集中制和请示报告制度，努力把班子锻造成为政治坚强、纪律严明的领导集体。严格落实党委中心组学习制度，切实形成制度化、常态化的学习机制。严格落实“三会一课”、“每周一学、每月一讲”大学习、民主生活会、组织生活会、党员民主评议等制度，用好批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是深化党建引领，坚持明确责任抓党建，进一步完善各级党组织的党建工作责任清单。深化“党建+”，深入总结并不断强化党建对商务工作的引领作用。

　　（二）推进廉政建设“强基”。一是加强警示教育。建立健全不忘初心、牢记使命长效机制，组织党的宗旨、党规党纪、党的优良作风等教育活动，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。通过廉政党课、专题讲座等形式，加强廉政法规和从政道德教育，深化示范教育、警示教育和岗位廉政风险教育，时刻敲响警钟，筑牢思想防线。开展廉政谈话活动，以关心、教育、提醒、挽救干部为出发点，对反映干部职工的苗头性、倾向性问题，及时开展谈话提醒教育，把可能发生的问题解决在萌芽状态。深化廉政风险排查防控，在廉政风险排查防控基础上，完善分类防控措施，紧盯“关键少数”、二级单位、关键岗位和重要事项继续完善防控机制。二是完善二级单位管理制度。从业务科室派出公司工作指导员，将收储公司经营班子与局科室长同等管理，参加局中层干部会议、支部活动。督促公司建立责任清单、问题清单、整改清单，全面排查公司岗位廉政风险点、防控措施。出台公司督导方案，对公司队伍建设、作风效能、制度执行等方面开展每月督查，对公司财务情况开展每季检查。三是加大正风肃纪。每月开展一次以上正风肃纪专项督查，着力对重点项目、重点工作任务推进情况，班子及中层干部落实一岗双责情况，政治纪律、组织纪律、工作纪律等六大纪律执行落实情况，“三不”问题、“四风”问题等事项，实行精准过程督查，严格效能问责，压实责任链条，推进作风建设。

　　（三）强化责任担当“正气”。一是引领“亲”“清”新型政商关系建设。加强对商务专项资金的监督与管理，坚持商务专项资金实行班子成员集体讨论制，切实加强资金的源头监管，确保资金规范合理使用。推进“亲清在线”平台兑现商务补助政策，加快政策兑现的进度。二是搭载体引导干部担当作为。以“党员干部示范+项目领办+团队比武”战术抓手为载体，开展疫情防控党员当先锋、复工复产复苏党员服务团、党员招商攻坚专项行动、“粮心向党、粮安为民”岗位大练兵、高质量发展党员大比武专项行动，坚持商务发展和疫情防控两手抓两战赢。三是强化商务队伍建设。树立“鼓励肯干的，提拔好干的，鞭策少干的，整治不干的，拔除倒干的”用人导向，着力打造一支“忠诚、实干、担当、坚毅、有为”的党员干部队伍。

　　根据文件精神，XX党组高度重视，立即对我单位政治生态情况开展自查：

　　（一）坚持党的领导和做到“两个维护”情况。坚定贯彻执行党的路线方针政策，认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九届二中、三中、四中、五中会会精神。严格落实党组理论学习中心组学习制度，及时跟进学习中央、省委、市委、区委决策部署，不断教育引导全局党员干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制、落实“三重一大”集体决策和请示报告制度。始终严格工作纪律，认真贯彻落实中央、省委、市委、区委重大决策部署，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

　　（二）严守党的政治纪律和政治规矩情况。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识。一是不折不扣完成区委巡察整改。对于巡察组反馈5个方面10个问题，局高度重视，将整改工作作为一项重要政治任务来抓。成立以党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，各股室负责人为成员的整改工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查。将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作，现已全面整改完成并长期坚持。二是健全“四责协同”机制，针对梳理出的重点权利，逐一建立风险防控清单，针对党组主体责任、重点岗位风险防控等制定了工作台账，及时完善推进落实情况。三是认真开展“六个专项整治”，扎实做好“三个深刻剖析”，全面梳理股室权力风险点，建立风险防控措施，着力构建发改系统的良好政治生态。

　　（三）坚持民主集中制和选人用人情况。始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持新时期好干部标准，公正选人用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中严格执行分析研判和动议、民主推荐、考察、会议决定程序，全程痕迹管理，严防带病提拔。

　　(四)严肃党内政治生活和政治文化情况。严格落实“三会一课”制度，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，领导班子及班子成员通过“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、组织生活会认真查摆问题，深刻剖析找差距，达到警醒教育目的。成为“干净做事、廉洁做人”的党员干部。

　　（五）坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进情况。坚持全面从严治党，强化廉政教育，严格执纪监督，全面落实党风廉政建设责任制。一是印发《20-年党风廉政建设和反腐败工作要点》，将全面从严治党党风廉政建设纳入年度重点工作任务，分解工作任务，明确责任要求，与中心工作同安排、同落实。制定全面从严治党主体责任清单、岗位权力风险防控清单，严格落实清单内容。二是严格执行“中央八项规定精神”。严格落实“三重一大”制度、“四个不直接分管”制度。建立科级干部廉政档案，党员干部“政德档案”，实行统一管理，及时掌握干部廉洁从政情况，推进干部廉政风险防控工作。

　　（六）主要领导以身作则、以上率下情况。主要领导严格执行民主集中制，认真落实“三重一大”集体决策，认真贯彻落实上级决策部署。班子成员认真履行工作职责，与其他班子成员团结协作，推动全局工作有序开展。

　　（七）班子成员团结协作情况。领导班子成员相互支持、相互监督、团结共事，没有不团结、搞“内斗”“内耗”、各自为政、推诿扯皮、协作精神差等问题。

　　（八）领导干部勤政廉政情况。班子“一把手”及班子成员人依法履职、廉政从政，严格遵守党纪和法规，坚决落实中央八项规定及实施细则精神，家属子女及直系亲属中没有人违规经商办企业，没有收送红包礼金、名贵特产资源，无赌博敛财等问题。

　　（九）领导干部问题反映、问责追责情况。班子成成员没有接受过纪委监察机关函询、党务政务处分的情况。

　　（十）干部队伍政治信仰情况。党组书记、班子成员以及全局干部职工理想信坚定，对党忠诚，表里如一。没有搞封建迷信、信仰宗教、参与邪教、欺上瞒下、做“两面人”等问题，没有拉帮结派、搞人身依附等不良政治文化。

　　（十一）干部队伍担当作为情况。在区委、区政府的坚强领导下，在区人大、区政协的监督支持下，紧紧围绕区委、区政府中心工作，认真落实各项重大决策部署，创新思路，锐意进取，助推昭化区经济社会发展。

　　1.经济运行稳中向好。经济社会发展主要指标增速均跻身全市前三。地区生产总值、规模以上工业增加值、全社会固定资产投资、社会消费品零售总额、地方一般公共预算收入、城镇居民人均可支配收入、农村居民人均可支配收入等七项指标增速。

　　2.稳定物价战疫情成效凸显。全面落实省、市减免政策，向低保、贫困大学生等困难群体发放价格临时补贴万元，为企业减负万元。

　　（十二）干部队伍廉洁履职情况。干部职工严格履职尽责，真诚服务群众，没有乱用滥用权力的渎职行为和不用弃用权力的失职行为，没有利用职务便利谋取私利的问题。

　　（十三）干部队伍信访反映、违纪违法情况。无

　　（十四）相关考核测评情况。无

　　（十五）开展社会评价情况。无

　　一是廉政教育还需加强。党风廉政建设教育方式不新颖。在党风廉政建设与反腐倡廉教育中，教育形式与手段单一，导致对党员干部的学习教育缺乏影响力，方式方法有待创新。二是监督力度还需加强，把监督检查重点聚焦在“关键少数”和项目投资和易地搬迁等领域，对一般党员干部教育监督不够。

　　一是提高政治站位，在坚定理想信念上再深入。自觉用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动发改工作。深化政德评价体系，常提醒、常督促、常教育，夯实党风廉政建设主体责任。二是强化教育管理，在全面从严纪律建设上再发力。把《\*\*\*关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党章觉规党纪作为党组中心组理论学习的必修课，从严监督，把从严监督管理干部的功夫下在平常、抓在日常。三是服务中心大局，在开展监督检查上再加力。紧紧围绕放管服改革、优化营商环境等中心工作，持续开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治，持续优化营商环境与项目建设环境。

　　为深入贯彻落实党的十九大提出的全面净化党内政治生态要求，\*\*\*村党支部全面落实从严治党责任，进一步推进党风廉政建设，不断优化政治生态，现将自查自评情况汇报如下：

　　（一）强化学习教育。坚决维护党中央权威和集中统一领导，维护\*\*\*总书记核心地位，始终在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化，探索推行主题党日活动，认真学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精髓要义和时代内涵，严格落实上级党委的各项规定，全力营造浓厚的遵规守纪氛围。

　　（二）强化组织领导。定期召开党风廉政工作专题会议，认真分析全面从严治党面临的新形势、新任务，强化落实“一岗双责”，在抓好业务工作的同时，负责做好分管线上干部和联系村党员干部的日常监督，对苗头性、倾向性问题及时进行提醒谈话，并主动向镇党委报告职责范围内的党风廉政建设情况。全年共召开党风廉政建设专题会议2次。

　　（三）推进廉政建设。全面深化“清廉金清”建设，持续保持惩治腐败高压态势，不断加大农村基层作风巡查工作力度，坚持把严格执行中央“八项规定”及实施细则精神作为一项经常性工作来抓，聚焦“三资”管理、民生惠民、土地征收等关键领域，坚决查处群众身边的腐败问题和不正之风。

　　（一）在党的政治建设方面

　　党的全面领导不够到位。在“三重一大”事项决策研究上还不够有力，有时以班子会议代替全体党员会议，而会议记录往往只有结果，没有研究讨论、发表意见的过程记录。

　　（二）在党的思想建设方面

　　一是党的理论学习不够深入。理论中心组学习主要还是为了学习而学习，主动学习的自觉性不够，缺少深层次思考，理论联系实际的成效不突出。由于部分村干部文化程度普遍较低，对于党的理论学习和上级精神的贯彻，往往读一读、听一听就算了，没有真正地入心入脑。

　　二是党对意识形态工作的领导有待进一步加强。虽然意识形态工作纳入党的建设重要内容和重要议事日程，但对上级的有关政策学习不够深入，班子成员对分管线的意识形态手段还不够多、成效还不够大。对党员干部的教育引导不够，导致个别党员干部在大是大非问题、政治立场问题上没有鲜明态度和坚定立场，对有损党委政府形象的言论，没有及时制止。

　　（三）在党的组织建设方面

　　一是责任落实需要全面加强。部分班子成员存在重业务轻党建的思想，对镇党委研究部署的党建工作，存在“上热中温下冷”的现象，没有很好地将工作部署层层落实、责任压力层层下压，对分管线和联系群众落实的成效，没有及时的跟踪与督促，使得有些村党员干部思想上不重视、精力上不到位，以表面台账应付党建督查，对基层党的建设各项任务如何抓出成效，存在不紧不实的问题。

　　二是基层党组织的战斗堡垒作用没有发挥好。由于没有党支部书记，领头雁作用缺失，驾驭全局的能力不强，对上级的各项决策部署贯彻不到位，存在畏难情绪、消极应对的现象。

　　三是党员管理有待加强。党员发展意识不够强，党员队伍中年龄偏大、学历偏低的党员占比还较高，目前全村50岁以上党员就占到48.7%。党员的先锋模范性不够，没有将有理想、文化层次较高的年轻人吸收到党的队伍中。部分党员对组织生活的积极性和主动性不强，个别党员甚至长期不参加组织生活会。

　　（四）在党的作风建设方面

　　作风建设还需要加力。个别干部工作积极性不高、担当意识不强，存在工作相互推诿、办事“提篮子”等现象，比如对于消防安全隐患、矛盾纠纷等底数排摸，习惯于当“二传手”，将相关统计报表转发给其他干部，等着村里上报数据，而没有在一线深入排摸。

　　（五）在党的纪律建设方面

　　一是政治站位还不够高。有些农村党员没有牢固树立“四个意识”，没有时刻把政治纪律和政治规矩放在首位，没有在群众中起到先锋模范的作用，甚至出现违反党的纪律的现象。二是党内政治生活不够规范。班子民主生活会虽然达到了“红红脸、出出汗”的效果，但会上以自我批评为多，相互批评流于形式，还不够有辣味，对会上提出的问题清单有没有及时整改到位，后续没有进行跟踪检查。在基层党组织层面，“两学一做”学习教育活动开展不规范，主题党日等活动形式单一、方法老套，对普通党员缺少吸引力，使得日常教育管理功能相对弱化，个别村居组织生活会不正常。

　　三是日常监督执纪有待强化。请销假制度执行不够严格。

　　一是推进政治建设。坚持把学习宣传贯彻好党的十九大和十九届二中、三中全会精神作为首要政治任务，从严落实党的政治纪律和政治规矩，树牢“四个意识”，始终在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上与党中央保持高度一致，更加自觉地为“滨海新城·美丽金清”和“两个高水平”建设不懈奋斗。

　　二是强化正风肃纪。继续深入推进“四风”问题整治，紧盯老问题，关注新动向，坚决防止“四风”反弹回潮。坚决整治群众反映强烈的“微腐败”及群众身边不正之风，切实维护群众的合法利益，持续释放越往后执纪越严、处理越重的信号，推动党风政风持续转变。

　　三是筑牢拒腐防线。深化运用监督执纪“四种形态”，实行“四病疗法”，以咬耳扯袖、红脸出汗、轻处分和组织处理等措施，抓早抓小，动辄则咎，增强党纪存在感，提高制度执行力，努力开创干部清正、政府清廉、政治清明、社风清新的“四清”新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！