# 党支部工作情况自查报告4篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-05-01

*报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。以下是小编整理的党支部工作情况自查报告【4篇】，欢迎阅读与收...*

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。以下是小编整理的党支部工作情况自查报告【4篇】，欢迎阅读与收藏。

上半年来，在公司党委的正确领导下，我中心认真贯彻公司党委工作会议和职工代表大会精神，紧紧围绕总体工作思路，以安全生产为中心，深化思想工作，转变机关作风，加强党建工作，保持行业文明成果，为中心各项工作的顺利开展提供了强有力的思想保证，现将具体情况总结如下：

今年，党支部更加注重了干部职工的理论学习，遵照公司的安排，结合我段实际，我们每月印发理论学习安排表，按照计划党员和入党积极分子开展了集中学习和自学。重点学习了社会主义荣辱观论述等内容，要求每个职工认真记录学习笔记，做到了学习人员、时间、内容、检查四落实。

为做好职工的思想政治工作，班子成员及机关管理人员经常深入生产一线，了解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开思想政治研讨会议分析解决。我们及时召开老职工座谈会，给他们送去组织温暖，确保了队伍的稳定。同时，筹集资金，改善职工食堂环境和服务，及时慰问困难、患病职工;组织职工外出参观学习，改善职工福利。为职工办实事，办好事，体现人性化管理。

为了营造良好的生产氛围和舆论声势，我们结合“优质服务年”的开展，实现了班组科室的微机化管理，配备了专职计算机网络管理和维护人员，提供了便利的上网条件，方便了信息快速、及时的传递。二是将新闻宣传、政研论文任务分解到部门(站班)、个人，并由工会\*\*\*主抓宣传工作。三是通过提高新闻稿件奖励标准，激发了职工的写作热情。截止7月30日，我中心职工在各类报刊和网站发表新闻稿件40余篇。营造了开拓进取、昂扬向上的舆论氛围，极大地提升了企业形象。

为贯彻落实精细化管理年活动，改进领导干部作风，切实提高管理水平，我们组织讨论学习充分认识到实施精细化管理的必要性、重要性。由粗放型经营向精细化管理转变。牢固树立向管理要效益的观念，严格控制成本和费用，提高资源利用率。我们对于各项流程和服务细节进行了规范化，制定完善了一系列制度，特别是在安全生产上狠抓现场稽查和操作规程。在服务上，我们实现了产业专业化，做到又红又专，狠抓亮灯率和小街巷路灯建设，积极为群众服务。我们还结合今年质量管理体系贯标工作，实现数据化管理和信息化管理。

为切实提高管理水平，加强作风建设我们一是开展了以“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关整顿作风活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。二是加大了考核工作力度，提高了干部职工的工作责任心。三是加强班组公司管理，完善工作日志和资料台帐，增加透明度。四是进一步规范了物资采购和财务报销制度。五是规定中心班子成员与班组日常工作挂钩，做到领导下班组，党员责任到班组，明确分工，并深入到基层一线。规定中心领导每月不少于三次跟班作业，重要施工必须领导参加，班组各类安全学习，责任领导每月必须参加，听取职工对领导作风建设的意见。以及政治学习，安全生产，优质服务，各项制度制定等方面的意见和建议。对于好的合理化建议，及时采纳和跟进，切实把党员干部作风建设落到实处，促进单位整体工作的协调发展。

(一)为提高党员素质，加强理想信念教育，按照公司党委统一安排，我中心党支部高度重视，进行了认真研究，周密部署，在全中心范围内认真开展了学习党章及社会主义荣辱观教育活动。支部把学习贯彻党章及社会主义荣辱观教育活动纳入党支部今年的一项重要学习内容，传达中央和省、市委及公司党委关于学习党章的要求，阐明讲解了学习党章的重大意义及社会主义荣辱观方面的重要论述。在整个学习过程中，除全体党员参加外，还组织入党积极分子参加学习。在整个活动中，广大党员不仅能做到自己积极发挥先锋模范作用，而且带动了身边的职工群众。同时，班子成员切实做到了带头勤奋工作，带头安心本职，带头抓好学习，带头改进作风。

(二)为了使新班子建成一个高效、团结的班子，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题;二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神;三抓领导，使作风建设有了明显成效;四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。

(三)我们结合学习党章和社会主义荣辱观教育活动，引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、世界观和价值观，并认真执行上级的决议决定，贯彻民主集中制，重大问题都能做到广泛征求意见，并采取公示、情况通报会等形式沟通，使新班子成员能主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成了一个团结向上的领导集体。

(四)结合学党章和社会主义荣辱观教育活动以及领导干部作风年建设活动，为加强学习效果，我们购买了红军革命战斗历史和革命领袖传记图书发送到党员干部手中，加强他们的革命传统教育。我们还采取走出去请进来的方式，今年邀请了市委党校专家为全体职工上形势教育课，组织党员和入党积极分子到接受爱国主义和传统教育，起到了良好效果。

为了巩固已有的创建成果，我们也做了大量细致的工作：一是针对今年生产任务较往年轻的实际，把加强干部职工的学习做为主要的突破口，逢会必强调学习的重要性，通过讲形势，讲发展，充分激发了职工们的学习热情。二是在巩固去年文明建设成果的基础上，加强办公基地建设和办公环境改造工作，并从细节方面着手，抓站班卫生、文化氛围、饭菜质量等，使职工工作生活环境更加温馨、和谐。三是开展丰富多彩、有创新性的文化活动，激发了职工的工作热情。

中心工会围绕全段重点工作，通过召开职代会、完善厂务公开，加强了民主管理，增强了职工参政议政意识，我们召开了职工大会，在“爱心帮困基金”捐款活动中，职工全部参加，共计筹集“爱心基金”600元。为春节困难职工，抗洪救灾捐款7000余元。并利用“三八”、“五一”、“五四”等节日，组织开展了拔河，卡拉ok，篮球，羽毛球比赛。鼓励职工开展文学创作和积极开展新闻通讯写作，挂牌成立了鄂州供电公司职工摄影和羽毛球协会，女工委在“三八”妇女节前，对全体女职工进行了身体检查。

通过半年来的努力工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与党委的要求相比还有一定的差距。但我们坚信，有公司党委的关心支持，有班子成员的共同努力，有全体职工的辛勤工作，我们将继续做好本职工作，努力使各项工作迈上一个新台阶。

(一)突出领导班子思想政治建设，营造良好的政治生态环境

按照县委统一部署，结合开展\"三严三实\"专题教育活动要求，局党组全面落实中央、省、市、县从严管党治党重大部署，坚决贯彻省委《严守政治规矩严明政治纪律加强领导班子思想政治建设十项规定》，进一步营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态环境。

一是加强领导，落实责任。局党组高度重视思想政治建设工作，将其纳入局党建工作的重要内容和领导班子建设的中长期规划，先后召开3次会议专题研究此项工作。成立了由局党组书记、局长任组长的领导班子思想政治建设工作领导小组。落实2名工作人员专职负责方案的制定，活动的开展，确保此项工作高效、有序推进;

二是迅速行动，突出重点。按照从严从实抓好领导班子思想政治教育的要求，局党组组织党组中心组成员开展专题学习3次，学习习\*\*\*\*\*\*系列重要讲话精神，对照\"七个有之\"、\"五个必须\"、\"十类问题现象\"、\"五个不容忽视\"开展学习讨论3场;认真开展\"回头看\"，持续推进\"四风\"问题整改，全面落实教育实践活动制度建设计划，建立作风建设长效机制;组织召开领导班子专题组织生活会1次，\"一把手\"为职工上党课1堂，举办党风廉政建设形势报告会1场，出台了局党组党建工作责任清单;

三是扎实开展大讨论，成果显著。局党组高度重视开展\"新常态新习惯新作为\"大讨论活动，组织全体党员领导干部\*系列重要讲话精神，党的十八届三中、四中全会精神，和全省领导班子思想政治建设工作会议精神等，共开展专题学习3次9个学时，专题讨论3场，形成成果35篇，韩斌局长结合当前我县安全生产形势撰写了《构建安全生产新常态促进安全生产新发展》的理论文章。

(二)突出基层党建工作问题整改，增强基层党组织政治服务功能

1.开展\"三转三进\"，增强党员志愿服务活动针对性。一是转方式，走进农村搞帮扶。走进农村帮助\"三留守\"家庭及困难农户助农抢收1次;每位党员干部到精准扶贫村开展帮扶2次以上，为35户建卡贫困户户平提供魔芋种100斤，赠送脱温鸡20只，确保建卡贫困户均增收500元;二是转思路，走进社区治环境。

全局党员干部改变了以往应付检查、走形式、走过场的错误思想，身体力行做好文明劝导、清扫街道等志愿服务活动。局班子成员率先垂范，带领2-3名党员干部到杜里社区和西城社区进行环境卫生整治4次;三是转服务，走进企业送安全。今年以来，我局转变服务方式，走进港华燃气、大通等企业宣讲新修订的《安全生产法》3次，发放安全知识宣传读本5000册、宣传扑克500副，宣传环保袋1000个，提升企业从业人员的安全意识和自我安全防护能力。

2.建立健全组织生活制度，实现党内组织生活规范化、严肃化。局党组根据《广元市严格党内组织生活十条措施》，制定了《县安监局党内组织生活制度》，把党员领导干部参加双重组织生活情况作为年度考核评优、民主评议党员的重要依据，要求全年至少开展组织生活会不少于4次，确保党内组织生活有序有效进行。截至目前，全局共开展组织生活2次，开展民主评议党员1次。

3.加大党建基层基础建设，不断优化局党支部结构。一是筹备了机关支委进行改选工作，计划选用政治业务素质高的党组成员和党员共5人专门负责党建工作;二是抓好党建文化，落实40平米党建阵地，添置桌椅、电视、书柜、书籍等硬件设施，做到\"六有\"。

在局机关各办公室悬挂廉洁图片、廉政警示语20幅;三是严格按照党费缴纳比例，党员干部每季度按时足额上缴党费，每半年及时向机关工委党费账户上缴党费，并及时进行公示;四是接通\"党员e家\"网络教育平台，要求党员干部在线自学不少于12学时，将党员在线学习情况纳入各股室2024年度目标考核中。

(三)突出惠民聚心，扎实开展\"走基层\"活动

1.建立三本台账，切实化解基层群众矛盾。我局机关干部积极深入到帮扶村，了解群众的困难和诉求，将收集的情况进行分类汇总，建立完善了\"三本台账\"，把各类问题分别落实到党员干部头上，实行责任到人、包干到户，及时解决群众疾苦，快速化解群众矛盾。

2.扎实开展精准扶贫，认真做好\"双结对\"工作。一是组织机关党员干部多次深入帮扶村走访所联系的困难群众，了解他们的基本情况和致贫原因，为其制定了切实可行的发展规划和脱贫方案;二是局机关落实专职的驻村帮扶干部，成立帮扶工作队，建立了党员干部与建卡贫困户一对一帮扶，确保责任到人;三是为贫困户提供资金、项目、技术和信息等帮扶。

单位及机关党员干部先后为英明村35户建卡贫困户发放慰问金、提供魔芋种100斤/户、赠送脱温鸡20只/户;四是为结对共建的英明村党支部，争取资金3万元翻修村活动阵地，争取组道路建设项目资金80万元，争取人畜饮水项目资金14.8万元。

3.全面落实社区\"双报到\"制度，积极开党员志愿活动。我局党员干部均完成了到所在社区的\"双报到\"登记，主动认领公益岗位19个。组织党员干部开展党员义工日活动2次，打扫社区清洁卫生5次，开展文明劝导5次，慰问孤寡老人、贫困老党员4人，到企业发放新修订的《安全生产法》等宣传资料5000余份，开展为汽车站旅客发放安全知识宣传单、提供热水活动1次。

半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了\"六有\"，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的\"五个文化\"还有差距，特别是没有将\"五个文化\"与安全生产行业特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反\"四风\"、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上的重要性，对持续推进\"四风\"问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。

针对上述存在的问题，下半年局党组将严格按照县委、县委组织的安排部署，扎实搞好基层党建工作。

(一)创新机关党建文化建设。将党建文化、精神文化、廉政文化、环境文化、低碳文化\"五个文化\"与安全生产行业特色文化相结合，打造安全文化特色品牌，结合六月安全生产月、新《安全生产法》的宣贯、安全社区创建及安全标准化建设活动，持续推进安全文化\"五进\"，打造安全文化特色品牌基地6个。

(二)继续推进教育实践\"回头看\"，持续整改四风问题。严格实行销号整改制度，重点整治班子存在的\"综合监管不到位，效果不明显\"、\"对中介结构监督不力\"等2项长期整改事项，确保班子和个人所有整改承诺兑现;持续开展\"9336\"、领导干部收受红包礼金、滥发奖金工资补贴、违规购置使用车辆、庸懒散浮拖、选人用人突出问题等7个方面专项整治，深入查找工作中存在的每个细小问题，决不让问题出现，绝不让问题反弹。

组织\*关于反腐倡廉的一系列重要讲话精神，宣树一批单位党员干部在作风纪律、反腐倡廉方面的先进典型，从严落实\"三早\"预警机制，始终保持反\"四风\"、改作风高压态势，形成强大震慑力。

(三)继续加大联系服务群众力度。严格落实县委关于直接联系服务群众各项规定，扎实推进\"走基层\"活动和精准扶贫工作。继续协调各方确保为东溪镇英明村争取的村道路硬化资金到位，完成3公里村道路硬化工程，健全落实\"一建两双三服务\"机制，促进\"走基层\"常态化，确保活动真正走进基层，走进百姓，贴近群众，惠及群众。

结合实际落实“三会一课”制度，组织党员学习和讨论党的路线、方针、政策和上级指示、决议，并研究贯彻执行的措施，做到了组织生活形式多样、内容丰富。本学期组织学习了《第20次全国高校党建工作会议精神》、《一创双优自查报告》、教育部、中国教科文卫体工会全国委员会《关于印发的通知》、《组织工作满意度提升工作方案》、《幼儿教师标准》等材料。通过学习全国、省、市党政工作精神和教育发展规划纲要，提高了每一位党员的思想境界和理论水平，进一步明确了党组织和党员在不同时期的努力方向和工作重点;通过学习业务知识，不断提高业务水平和工作能力，在教学岗位上发挥着模范带头作用，并以自身的较高业务素养来带动其他教职工工作水平的提高;通过学习管理科学，使党员干部能在相应的管理岗位上限度的发挥自己的潜能，一个部门管理者也好，一个班级的管理者也好，管理的水平和管理的积极性都得到了提高。

1、学院党组织在扎实开展“五个好”、“五带头”创建活动上下功夫，认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》、《普通高等学校党建工作基本标准》等，将创建优秀党组织活动与完成本单位新一学期工作目标、任务结合起来;严格党的组织生活，健全和完善“三会一课”、\*主生活会、\*主集中制等党内基本生活制度;严格党员发展工作，不断提高党员发展质量，严格程序，把好入口，做好入党积极分子的教育、培养和考察。上半年，共发展学生党员40名，为18名预备党员班里转正手续，新增入党培养对象66名。积极创新学生支部工作模式，探索“支部建在宿舍”、“支部建在班级”、“支部建在社团”的思路，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

2、学院党组织在全面贯彻落实《条例》和《标准》的同时，进一步加强班子自身建设。坚持每周学习制度和\*主生活会制度，认真开展批评与自我批评，改进工作作风，搞好团结协调。密切联系群众，关心群众，逐步形成一种有问题及时向组织汇报，有困难找组织解决的氛围，以进一步增强党组织的凝聚力。

3、进一步加强对党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。定期召开各类教师座谈会和学生座谈会，分析了党员队伍的思想情况，开展谈心活动，了解和关心党员干部的思想情绪和实际问题，能及时帮助指出、化解矛盾、改正缺点、增强团结。通过深入细致的思想政治工作，使党员干部在学习、工作、团结等方面起了表率作用。

在继续抓好廉政教育、示范教育、警示教育和党的优良统教育的同时，加大党风党纪教育的力度，认真组织党员干部学习胡\*同志关于党风廉政建设的重要讲话，学习中纪委、教育部、监察部《关于加强高等学校反腐倡廉建设的意见》，根据学校制定的工作方案，按照《关于加强党风廉政建设落实情况量化考核表》的要求，加强管理，有效落实党风廉政建设责任制;认真学习《廉洁自律自查报告》，筑牢坚固的拒腐防变思想防线;狠抓落实，突出党风廉政建设工作实效。按照学校《关于推行党务公开的实施意见》结合院系实际，各项工作做到公开透明，监督到位，廉洁高效。切实增强党员干部的从严治党意识、廉洁从教意识和艰苦奋斗意识，进一步提高了党员干部思想政治素质和精神境界，提高了党员干部遵纪守法的自觉性和拒腐防变的能力，有效地防范和减少违纪问题的发生。

针对当前高职高专基层党建工作实际，结合学前教育专业特点，我院党总支审时度势，充分挖掘专业优势，重视发挥党团组织阵地优势，鼓励师生开展丰富多彩的主题教育活动和文化教育活动，实现活动育人功能，取得了一定工作实效。

(一)创新主题教育活动，提高师生政治思想觉悟

开展以“学党史”为主题的党员学习活动，通过“三会一课”、专题讲座等形式，组织党员、入党积极分子认真学习党史，增强党性修养;开展“红色影视赏析”活动，充分发挥红色影视作品对广大青年学生的教育、引导作用，增强大学生的爱国热情和\*族自豪感;开展“学党史、知党情、跟党走”团员主题教育活动，通过专题报告、主题团日、社会实践等形式，树立青年团员正确的理想信念;开展雷锋学习系列活动，使雷锋精神成为大学生生活的重要组成部分，使学习雷锋常态化;开展清明节系列活动，加强革命传统教育，提高学生的对传统节日的认同;开展“最美女教师”学习系列活动，提高学生对教师角色的认同，加强师德教育;组织开展建团90周年系列活动，加强了团员意识教育，增强了共青团员的凝聚力。此外，还组织学生观看\*《第一书记》，提高了同学们对优秀党员干部的认识和了解，夯实了同学们的理想信念;进一步加强了网络思想政治教育力度，丰富院网站红色内容，发挥网络作用，引领主流价值观;发动学生积极参加院报学生版块的编辑工作，全方位提高学生的思想素养。

(二)创新学生管理载体，提高学生管理水平

召开初中起点学生家长会，增强家长参与教育、管理的意识，形成家校合力，提高管理水平;召开运动会总结大会暨加强技能训练及考核大会，树立榜样，强化技能训练;举办法制教育报告会，强化法制意识，提高犯罪防范能力;加强管理队伍建设，重新修订辅导员分工情况，保证了各项工作的顺利开展，实行量化考核，充分发挥班主任管理优势，分解学生管理压力，设立五年制学生分会，落实生本管理理念，提高学生管理水平;设立五年制班主任助理，负责协助班主任做好常规检查，加大管理力度，提高管理效果。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：各支部规范化建设有待进一步加强，党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥，围绕党建工作抓落实的力度有待进一步加强。今后学前教育学院党总支将按照党建工作要求，不断深化支部建设，发挥好基层党总支的战斗堡垒作用，充分调动广大党员干部的工作积极性和主动性，为学校提升办学层次作出更大贡献。

党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成连队各项任务，促进连队全面建设的重要保证。五连严格按照新时期对党建工作提出的新要求,坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神为指导，认真落实新时代党的建设总要求，突出以政治建设为统领，持续深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以提升组织力为重点，突出大抓基层、抓实基础，突出服务中心、改进作风，突出党建全力助推脱贫攻坚，不断提升连队党的建设质量和水平，推动连队党建工作走在前列，持续抓好“基层党建”“支部建设规范”各项工作，全面提升基层党建工作质量。

截止目前，全连共有党员51名（其中预备党员8名），发展对象4名，积极分子9名，写入党申请书3名。今年共发展党员3名，其中女性党员1名，少数民族党员1名，35岁以下2名，大专及以上文化程度1名，新发展党员的质量有较大提升，结构明显优化。

(一)高度重视，精心部署。五连党支部坚持把党建工作摆上重要议事日程，以党的十九届四中全会、兵团七届五次全会精神为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。年初，在安排全年党建工作的同时，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。

(二)坚持标准，严格把关。五连认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。在具体工作中，坚持做到严把“四关”：一是严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解解决“思想上”入党问题；二是严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记；三是严把发展关。坚持要“符合六个条件”和“过好六个关”，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，从源头上防止把不合格的对象吸收入党；四是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我连坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。

(三)健全机制，狠抓落实。为了使发展党员工作制度化、规范化，五连根据上级要求和实际情况，从工作机制上入手，制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评;二是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，时间一般为一年;三是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见;四是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报场党委审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过;五是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

随着时代的发展，形势和任务的变化，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。

一是思想认识不到位。党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好连队党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，连队党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，党建工作无特色。

四是党内监督不健全。党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。连队党建工作人员保障措施不落实。基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

六是党员学习落实不到位。一是党员支部学习计划及学习制度落实不到位，每月没有按规定落实党员教育，二是“三会一课”常态化党课落实不到位，对新党员的培训教育力度不够，存在前紧后松现象；三是党小组划分不明确，人员新增和减少后没有及时规范和更行党小组；四是主题党日活动缺乏创新，千篇一律不够新颖；五是没有专人负责落实党员学习教育。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。连队党建必须坚持以\*\*\*新时代特色社会主义思想为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确连队党建工作必须服从服务于发展特色社会主义这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工作的难点上，放到连队作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好连队党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强连队党组织的亲合力与感召力;坚持“虚工实做”，以连队党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实连队党建工作机制。一是健全连队党建工作责任制。连队第一书记、书记要负起连队党建主要责任，把党建作为连队整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他成员也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立连队党建工作考核评价机制。连队基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导连队党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。认真落实“三会一课”“两学一做”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。围绕全连的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进连队职能工作任务的完成，作为加强和改进连队党建工作的出发点和落脚点;创新连队党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;结合连队业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强党员干部教育，落实党内监督机制。用“\*\*\*新时代特色社会主义”重要思想武装连队党员干部的头脑，提高连队党员干部实践“\*\*\*新时代特色社会主义”重要思想和落实发展特色社会主义的能力;按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化连队党的监督职能，大力推进党务公开，对党员实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

（五）加强党员教育管理。落实专人负责系统开展党员教育管理工作，坚持“常态化”教育。一是完善落实每月2次支部学习计划；二是按照党员数量划分三个党小组，支委、两委、工作队划分到各党小组；三是严格落实每月的主题党日活动，要创新主体党日活动的内容；四是在党员教育活动中切实坚持“三会一课”制度，第一书记、支部书记、连队党员干部要认真学习掌握党的基本理论、基本知识、基本方针、基本政策，结合党员思想作风实际，讲好专题党课，教育党员不断增强遵党章、守党规、强党性、严党纪的自觉性，形成“常态化”工作模式并针对连队党员特点，精心设计各类形式多样的党课，结合身边突出的优秀事例、优秀党组织、优秀思想工作经验开展系列学习活动，丰富基层党员教育学习内容。

(六)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进连队党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好连队党建工作的主动性、自觉性，保证连队党建工作顺利开展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！