# 党支部下半年工作情况自查报告通用5篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-06-02

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的党支部下半年工作情况自查报告(通用5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。党支部下半年工作情况自查报告篇1　　为全面贯彻落实党的十...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的党支部下半年工作情况自查报告(通用5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**党支部下半年工作情况自查报告篇1**

　　为全面贯彻落实党的十九大以及国有企业党建工作会议精神，着力解决基层党组织建设存在的工作标准不高、工作成效不明显问题，强化党的一切工作到支部的鲜明导向，进一步提升党支部工作规范化、标准化和科学化水平，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，我支部认真组织实施，严格按照国有企业党支部建设标准化手册6个方面、26个标准对照检查。现将自查情况报告如下：

　　(一)加强思想政治建设，筑牢支部学习阵地。支部坚决维护政治核心，紧密结合“两学一做”和“不忘初心，牢记使命”专题教育活动，采取集中学习和党员干部自学相结合的形式，深入学习贯彻\*\*\*新时代特色社会主义思想，深刻领会党的十九大的精神内涵，坚决维护习总书记核心地位，严肃党内政治生活，认真开展各项组织生活活动，严格执行组织纪律，依法决策，坚持把党的政治建设放在首位，增强政治功能，发挥政治优势，努力把企业党支部建设成为坚强战斗堡垒。

　　(二)强化组织建设，支部现有党员10名，支委会3人，相关选举工作严格按照程序组织实施，支部班子结构合理，分工明确，支部班子成员素质较好，团结协作，工作正常。支部基本能完成各项组织工作，能有效的开展组织宣传凝聚服务职工群众活动，提高群众参与度，强化职工群众对中国特色社会主义的政治认同、思想认同和情感认同，积极宣传党的十九大精神，举办宣讲会，知识竞赛等活动，引导党员和职工群众把握正确的政治方向，强化意识形态宣传教育，培养正确价值取向。合法保障党员民主权利，落实党员知情权，部分党务按规公开，自觉维护职工群众的合法权益。

　　(三)严格组织生活，增强拒腐防变能力。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》精神，党内组织生活执行良好，落实“三会一课”制度，18年截止目前，召开党员大会3次，支委会4次，党课6次，落实主题党日活动，制定年度主题党日活动计划，每月按计划制定活动方案，年初积极开展谈心谈话活动，征求群众意见，认真开展党员民主评议和组织生活会，查找问题，剖析自我。

　　(四)加强党员队伍建设，提高党员队伍素质。支部严格按照发展党员十六字方针，规范程序，严把党员队伍“入口”关，制定党员发展计划，目前，支部发展积极分子1人，确定发展对象1人，相关培养考察工作按程序规范实施，确报在源头抓好党员队伍质量问题，党员管理情况实施较好，组织关系转移合理规范，按时收缴党费，收缴基数和比例确定按规定执行。支部认真组织开展党员学习教育活动，制定年度学习计划，每个月采取网传课件和集中学习的形式，开展学习活动。认真履行监督职责，严明党的政治纪律，支部与领导班子成员签订廉政建设责任书，督促领导班子成员切实履行一岗双责，充分发挥监督职能。保障党员享有的各项权利，积极开展优秀党员评选活动，树立典型，号召学习，引导广大党员发挥模范作用，服务基层、服务群众，勇于担当。

　　(一)思想认识不够高。没有切实将党建工作抓监督、抓落实，部分工作前期规划和组织实施都比较好，但在后续的执行过程中，缺乏有效监督，工作流于形式，没有达到预期的效果，在思想上还是有了倦怠，对于党组织建设的认识还是不够达标。

　　(二)党务业务知识欠缺。虽然党支部的各项组织工作能有效完成，但从自查情况来看，部分程序化工作完成较好，基本流程符合规范，如党员发展、党费收缴等，部分组织工作与规范标准还是有一定的差距，包括各种会议的记录，工作台账的建立还是未能达到要求，主要的原因还是支部成员多数是兼职，党务业务知识欠缺，对于部分组织工作流程缺乏深入的研究，导致工作的不规范。

　　(三)创新意识不够。党支部在以前的工作中存在的共性问题就是形式单一，缺乏足够的创新思想，对于干工作还是被条框所束缚，和实际工作结合不够紧密，缺乏特色。

　　(四)机制运行不合理。作为施工企业基层党组织，党员流动性大，多数党员常驻项目，部分党务工作的开展利用网络渠道进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育情况。

　　(一)提高思想认识，增强责任意识。在标准化建设工作过程中,进一步明确岗位责任,增强责任意识,提高思想意识,充分调动党支部标准化建设工作的自觉性和积极性。组织加强学习,认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，领会吃透国有企业党建精神,认真融入支部各项工作,确保支部工作严格按照标准化手册执行，提高支部标准化建设工作的质量和效率。

　　(二)加强人员教育，提高业务素质。鉴于支部成员多数兼职，对具体业务知识较为缺乏，通过向其他支部交流探讨、听取网络授课，学习相关书籍等形式，加强对支部成员业务知识和业务能力的培训，明确各自工作职责,知道该做什么,怎么样做,什么时候做,做到什么程度，真正提高党务人员的工作能力和素质，确保党务工作的规范性和实效性。

　　(三)创新内容形式，体现特色典型。结合新时代、新思想,优先利用网络媒体,扎实开展思想宣传工作。围绕企业生产经营实际,不断创新丰富党支部活动形式与内容,多组织开展党员乐意接受、职工群众普遍欢迎、企业切实需要的活动。积极与创先争优相结合、与党员先进性教育相结合、与企业中心工作相结合、与支部和党员岗位特点相结合，积极发挥群众优势，多吸纳听取群众意见，扩大职工群众参与党建工作参与度，真正干出有特色亮点的党务工作。

　　(四)完善管理制度，细化操作流程。积极查找现有管理制度不合理的地方，按照标准手册重新修订完善,明确工作标准,优化工作流程。继续加强监督检查制度的执行,完善党员学习教育效果的检查，结合实际，制定党员量化评优制度，全面完善各种台账的建立，规范相应表格、记录。

**党支部下半年工作情况自查报告篇2**

　　今年以来，党支部在机关党委的领导下，积极创造条件，精心制定计划，认真组织实施，切实抓好落实，在党支部标准化建设方面取得一定成效，对照标准化党支部建设的具体要求进行了自查，现将自查工作报告如下：

　　党支部现有正式党员x人，其中在职党员x人;大专及以上学历党员x人;35岁及以下青年党员x人;女性党员x人，党员队伍结构合理，素质良好。支部委员会现有委员x名，其中书记x名。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

　　一年来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，紧紧围绕“全域推进、全面提升”主题，按照上级文件要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

　　(一)加强领导，认真部署

　　接到上级文件后，党支部高度重视，根据市直工委的文件要求，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，制定了支部党组织标准化建设“三年行动计划”，使标准化建设工作有计划、有步骤的实施。

　　(二)加强学习，提高认识

　　为了提高全体党员对党支部标准化建设的认识，扎实有效地开展各项工作，组织学习了市直工委文件。通过学习，使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，形成共识，共同做好各项工作。

　　(三)对照排查，认真整改

　　党支部对照市直工委的要求，组织开展了党支部党建工作大排查。在此基础上，对照《党建标准化建设评分标准》逐条进行自评，从根源上挖掘党支部党建工作存在的不足。通过排查，发现在党的组织建设、班子队伍建设上仍存在不足，如党支部委员会班子尚未完成换届选举，未设置专人从事支部纪律检查工作等。

　　(四)全面实施，成效显著

　　1、不断完善组织建设和队伍建设。按照局机关党委的统一部署，认真开展支部委员会换届选举工作，在广泛征求党员意见，充分考虑支部委员配置条件的基础上，实行差额选举，进行公开投票，选举出新一届支部委员会，并选出支部委员x名，其中书记x名。按照党组织纪律检查的要求，设置纪检委员，具体从事支部纪律检查相关工作。配置专职党务工作人员，具体从事支部党建日常工作。

　　2.不断加强党员教育管理。年初，印发20\*\*\*年党员发展工作计划，坚持标准、严格质量、突出重点地培养新党员。动员所有在职党员关注党建微信公众号，实时动态了解最新知识前沿，手机加装“党建云平台”app，实时学习党建知识内容。及时核定党费具体数额，于上半年和下半年各收缴一次，并将收缴情况和数额及时上报机关党委，在党员公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，掌握党员动态与信息。

　　3.不断充实党内组织生活。按照上级要求，认真贯彻落实“三会一课”制度，坚决做到支部党员大会每季度至少召开x次，支部委员会每月至少召开x次，每季度至少上x次党课，组织生活会每半年至少召开x次。建立“党员活动日”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。对党员开展民主评议，进行党性分析，确定评议等次。

　　4.不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，集中采购了党旗、党组织标牌、报刊架、党员学习辅导书籍，制作了三会一课制度、公开栏、发展党员、宣传栏等制度上墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。

　　(一)思想认识不够高。没有切实将党建工作抓监督、抓落实，部分工作前期规划和组织实施都比较好，但在后续的执行过程中，缺乏有效监督，工作流于形式，没有达到预期的效果，在思想上还是有了倦怠，对于党组织建设的认识还是不够达标。

　　(二)党务业务知识欠缺。虽然党支部的各项组织工作能有效完成，但从自查情况来看，部分程序化工作完成较好，基本流程符合规范，如党员发展、党费收缴等，部分组织工作与规范标准还是有一定的差距，包括各种会议的记录，工作台账的建立还是未能达到要求，主要的原因还是支部成员多数是兼职，党务业务知识欠缺，对于部分组织工作流程缺乏深入的研究，导致工作的不规范。

　　(三)创新意识不够。党支部在以前的工作中存在的共性问题就是形式单一，缺乏足够的创新思想，对于干工作还是被条框所束缚，和实际工作结合不够紧密，缺乏特色。

　　(四)机制运行不合理。作为施工企业基层党组织，党员流动性大，多数党员常驻项目，部分党务工作的开展利用网络渠道进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育情况。

　　(一)提高思想认识，增强责任意识。在标准化建设工作过程中，进一步明确岗位责任，增强责任意识，提高思想意识，充分调动党支部标准化建设工作的自觉性和积极性。组织加强学习，认真学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，领会吃透国有企业党建精神，认真融入支部各项工作，确保支部工作严格按照标准化手册执行，提高支部标准化建设工作的质量和效率。

　　(二)加强人员教育，提高业务素质。鉴于支部成员多数兼职，对具体业务知识较为缺乏，通过向其他支部交流探讨、听取网络授课，学习相关书籍等形式，加强对支部成员业务知识和业务能力的培训，明确各自工作职责，知道该做什么，怎么样做，什么时候做，做到什么程度，真正提高党务人员的工作能力和素质，确保党务工作的规范性和实效性。

　　(三)创新内容形式，体现特色典型。结合新时代、新思想，优先利用网络媒体，扎实开展思想宣传工作。围绕企业生产经营实际，不断创新丰富党支部活动形式与内容，多组织开展党员乐意接受、职工群众普遍欢迎、企业切实需要的活动。积极与创先争优相结合、与党员先进性教育相结合、与企业中心工作相结合、与支部和党员岗位特点相结合，积极发挥群众优势，多吸纳听取群众意见，扩大职工群众参与党建工作参与度，真正干出有特色亮点的党务工作。

　　(四)完善管理制度，细化操作流程。积极查找现有管理制度不合理的地方，按照标准手册重新修订完善，明确工作标准，优化工作流程。继续加强监督检查制度的执行，完善党员学习教育效果的检查，结合实际，制定党员量化评优制度，全面完善各种台账的建立，规范相应表格、记录。

**党支部下半年工作情况自查报告篇3**

　　根据区委组织部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》的通知要求，XXXXX根据相关标准进行了全面自评，现将我支部的基层组织建设自评情况汇报如下：

　　全区开展以“五个基本建设”为主要内容的党的基层组织建设活动以来，在区工委的具体指导下，我局党组高度重视，认真部署开展“五个基本”建设活动。

　　(一)强化领导抓落实。为确保“五个基本“建设工作的有序开展，我局成立了以局党组书记邓国元同志为组长的“五个基本”建设领导小组，制定实施方案，召开动员大会，安排部署各个阶段的工作计划，细化任务目标。

　　(二)强化责任抓落实。局党组定期召开党组专题会议，研究探讨“五个基本建设”等方面工作，并提出指导性意见。同时，对照相关文件要求，按照党组成员为责任领导、支部书记为总责任人、各科室负责人为直接责任人的原则把“五个基本”建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责任。

　　(三)强化督办抓落实。将活动的开展提到党组重要议事日程，把每个阶段的具体工作纳入本局绩效考核程序中，形成良好的以党建带动全局工作的局面。此外，成立了由局党组书记牵头，

　　各支部负责人为成员的督导组，定期对全局党建活动情况进行督查，并先后下发专题督办通报2期，指出工作不足，提出指导性改进意见。

　　我局在“五个基本建设”工作实施过程中，紧扣“五个基本”核心，即以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为着力点，全面深入推进“五个基本建设”工作的开展。

　　(一)重视基础，建立好基本组织。

　　1、建立健全规范完善的组织网络。按照《党章》和有关组织工作条例要求，健全了党组织网络，全局设立党支部1个，党小组3个，形成党组、党支部、党小组“三级联动”的党建工作格局。

　　2、抓好以党建带群建工作。工会、共青团、妇委会等群团组织健全。把工、青、妇工作纳入党建工作的总体规划，以党建带工建、带团建、带妇建，群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核，组织工、青、妇等群团组织开展丰富多彩的活动，为党组织、党员之间沟通联系搭建平台。

　　3、创新党建工作方式。根据相关文件精神，积极联系个体私营协会，采取挂靠组建党组织的方式，建立2个个体私营党支部，将党建工作向纵深延伸，扩大了党建工作覆盖面。

　　(二)重视管理，建设好基本队伍。

　　1、领导班子健全。局党组班子善于学习，勤于思考，务实创新，团结高效，清正廉洁，在党员群众中树立了较高威信。

　　2、配强基层党组织干部。把有较高理论政策水平、热爱和熟悉党务工作、有较好的组织协调能力和较强口头文字表达能力的同志充实到基层党组织里来，为党支部建设打好组织基础。

　　3、做好发展党员工作。局党组十分重视党组织队伍力量，按照“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，做好党员发展工作，及时补充党的新鲜血液。

　　(三)重视载体，开展好活动。

　　1、深入开展“创先争优”活动。一是成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。开展“争创学习型机关，争做学习型干部”、组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

　　2、加强学习型机关和学习型党组织建设。建立健全相关学习制度和考核激励机制，通过集中讲学、督促自学、交流互学以

　　及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好全局党员干部的学习。通过重温入党誓词、领导干部上党课等形式，对党员干部普遍进行党性教育;在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习经济、管理、法律等知识，促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构，增强服务本领。

　　3、充分发挥工商服务职能。一是结合“万名干部进千村入万户”活动，为新台村“丹新葡萄种植农民专业合作社”提供执照办理绿色服务，使其快速成长为全区参与农户ZUI多的农民专业合作社，为今后本区葡萄种植经营发展奠定了良好基础，以实际行动助推新农村建设。二是为企业和市场主体提供信息政策保障。我局结合实际，通过深入走访企业、召开座谈会等多种方式，全面提升信息政策宣传服务水平。三是专门成立“重大项目服务小组”，积极配合工委做好招商引资工作，特别是重大招商引资项目的落地服务工作。同时建立“服务中小企业绿色通道”，进一步提高服务效能。

　　(四)重视规范，健全好相关制度。

　　健全完善了局党组议事决策制度、党组中心组学习制

　　度、民主生活制度、“三会一课”制度、党员发展和党员教育培训制度、党员民主评议制度、党员干部服务承诺和联系服务群众制度、党务政务公开制度、重大决策征求意见和重要情况通报制度、党风廉政建设制度、党组织联系服务机关党员和干部职工制度、党支部建设考核评价制度等。通过制

　　度建设，保证党组织活动质量，保证党内生活规范化、制度化。

　　(五)重视投入，落实好基本保障。

　　以“五个基本”建设为契机，大力推进党员活动室建设。局党组在四楼会议室设立了党员教育基地，党建工作经费全部列入行政预算，为党建工作有序开展提供坚强保障。

　　虽然我局“五个基本”建设取得了一定成效，但与区工委要求还有一定差距。一是“五个基本”规范化建设有待进一步提升;二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强;三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

　　下一步，我局将对照“五个基本”建设工作规范，进一步提高党建工作水平，切实加强党员思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力开创党建工作新局面。

**党支部下半年工作情况自查报告篇4**

　　按照区委组织部关于开展党的基层组织建设和党员队伍建设情况自查活动的通知要求，我支部通过召开座谈会和专项调查两种形式，认真查找了当前在加强党员管理和培养教育基层组织建设方面存在的问题，征求了广大党员干部群众的意见和建议，总结了几年来本支部在基层党组织建设方面一些成功经验，为更好的促进以后党支部开展起到了推动作用。下面是我支部自查情况汇报如下：

　　一、   党支部组成情况

　　我支部目前共有中国共产党党员26人，占职工总人数25%，其中在职中共党员19人，退休退养7人，在党组织建设上根据支部下属单位比较分散，机关办公条件差的实际情况，为了便于加强基层党员的管理，组织好、落实好党组织的各项活动，成立了\*\*党小组、\*\*党小组、\*\*党小组三个党员小组，并设立小组负责人，组织党员学习活动。以集中领导、分组负责的方式，保证所有党员干部都有受党的培养教育的机会。

　　二、   党支部建设情况

　　我支部认真组织了“三个代表”重要思想、十六大、十六届三中全会，立党为公，执政为民和党的各项方针、政策的学习教育活动，使全单位职工在思想上、政治上和行动与党中保持一致，结合自己的岗位，理论联系实际开展。做到学以致用，努力提高践行“三个代表”的能力。同时结合上级开展的“民主集中制”学习教育活动，充分调动干部职工的积极性和主观能动性，使干部职工在思想上有了新认识，观念上有了新变化，作风上有了新转变。另外，我支部以抓班子建设，树立良好班子形象入手，要求班子成员在工作和生活中严于律已，处处以身作则，率先垂范，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。牢固树立正确的人生观、世界观。自觉用党纪、政纪和法律、法规严格要求自己。加强组织制度建设，我支部在原有基础上进一步修订和完善了党支部的岗位责任制，考勤考绩制度，廉洁从政制度，会议学习制度等各项规章制度。这些制度措施的建立和落实，使每个党员的组织观念、纪律观念、上进心、责任感、使命感有了不同程度的提高和加强，增强了党支部的战斗力和凝聚力，形成了班子团结、党群团结、干群团结的良好氛围。

　　三、   党员队伍情况

　　我处党员干部在思想信念上坚决拥护党的领导，坚持党的路线，对马列主义，毛泽东思想邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定不移；自觉在思想、政治上、行动上与党中央保持一致，遵守党的各项规章制度，有较强的组织纪律观念，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，自觉规范自己的行动准则。自觉履行党员应尽的义务，正确运用党员的权力。由于我处党员大多数在一线从事生产工作，面对艰苦工作环境，劳累工作。他们充分发挥了吃苦在前享受在后的精神，为单位的各项工作贡献自己的力量。在急、难、险、重的任务面前他们能够冲锋在前，勇担重任，起到了先锋模范带头作用。由于工作出色，我单位多次被上级评为“先进基层党支部”，同时涌现出我市“十大廉政公仆”李\*\*等多名优秀共产党员。

　　四、   存在问题及原因

　　1、学习理论知识不全面，题目单一，浓度不够，学习形式不够丰富，造成学习次数较多，效果不理想，职工队伍的理论水平比较差，知识面比较窄。分析原因主要受办公条件所限，不能采取如多媒体，影像资料等生动、具体多样的.学习教育形式，也没有场所请党校老师举行集中授课讲解，只能是宣读一些文件和文字资料，降低了学习教育活动的效果。

　　2、各项规章制度不尽完善，内容不具体，主要是因为有些制度形成较早，没有及时修改与现在的要求不相适应，另外有些制度不健全，没有及时补充造成一些疏漏。

　　五、   针对存在问题制定整改措施

　　对以上问题我支部制定了相应措施和对策，以规范我支部党建工作。首先在学习方面，尽力争取建立党员电教活动室，开展形式丰富多样的学习教育活动，提高党员学习的积极性和学习效果。另外经常请党校教师指导授课，拓宽学习知识面，加深理论学习的深度和针对性。使党员对理论知识有更全面更深刻的认识了解当前热点事件和国内国外形势，不断提高他们的思想觉悟，始终保持党员的先进性。第二，在制度建设上要明确办事程序标准，使之规范化，具体化。1、建立健全重大事项集体决策制度。对涉及到单位在发展的总体规划，目标，干部推荐奖惩，调配等问题，必须由集体决定，并且通过多次论证，达成共识情况下才能实施。2、建立重要决策，征求意见制度。对重大决策要广泛听取党员干部职工意见，尤其是专家意见，对征求意见情况及时向职工公布。3、加强对党员领导干部的内部监督，健全单位工作定期汇报制度。还要加强社会各方面的外部监督。认真开展政务公开、党务公开，积极开展对党员干部的民主评议工作，发挥党员和群众的监督作用。

**党支部下半年工作情况自查报告篇5**

　　按照中央、省委、省政府和局党组统一部署，自开展党的群众路线教育实践活动以来，在局教育实践领导小组《关于做好第二批教育实践活动查摆问题、开展批评工作的通知》要求下，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，经过学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、立足实际注重实践，通过群众提、自己找、上级点，互相帮形式，扎实推进学习教育实践活动深入开展，取得了初步成效。现根据局有关学习教育实践活动的要求，将本支部对照检查材料汇报如下：

　　第五党支部多年来一直把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚决同党中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明。自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治、守纪律，始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本要求高度统一。自觉学习遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和\_\_一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、省政府和局党组的政令，做到有令必行、有禁必止。严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，切实做到纪律面前人人平等、纪律面前没有特权、执行纪律没有例外。恪守党章和党纪国法，自觉按照党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事。认真落实党风廉政建设责任制，努力管好自己分管的部门和人员，切实做到清廉从政、务实为民。

　　按照中央八项规定和转变工作作风的要求，紧密结合我支部实际，从坚持群众路线、改进\_\_研究、精简会议文件、加强督促检查等方面措施，全面贯彻落实教育实践领导小组提出中央“八项规定”\_\_局“八项措施”，切实做到落实“八项规定”“八项措施”有硬性约束、有责任制度、有监督检查、有惩戒措施。通过学习教育，支部将“八项规定”、“八项措施”内化于心、外化于行，时时处处以此规范约束党员干部，从自身做起，从具体问题改起，以人民群众满意作为衡量党员干部作风的根本标准。带头改进文风会风，以更加务实扎实的作风，带着深厚的感情去做好工作，解决\_\_基层群众的困难与期盼，为支部干部职工作出示范和表率。

　　近年来，支部在局党组的统一领导下，采取一系列措施加强和改进机关作风建设，取得了一定的成效。通过局领导的示范带动，全体党员干部依法\_\_、科学\_\_的意识不断增强，工作节奏明显加快，工作绩效明显提升，科学发展、跨越发展的认识在支部处室间逐步提高。在通过深入到巧家县东坪镇，走访了结对帮扶的困难户，对村民的家庭成员基本情况、主要收入情况、家庭住房情况、生产发展情况、群众反映的困难和诉求等的主要问题，干部联系群众工作开展情况进行详细询问和填写民情联系卡，并宣讲了党的精神、党的群众路线教育活动和省\_\_局结对帮扶活动有关方针政策。

　　党支部认真贯彻执行党的群众路线教育实践活动精神，按照省\_\_局《关于在教育实践活动中开展建立基层联系点深入调研听取意见有关工作的通知》精神，以支部为单位，联系一个县级\_\_局、一个乡镇\_\_站，了解基层\_\_部门的所思、所盼，为基层解决影响\_\_工作的困难和问题要求。在调研前制定了调研方案内容，深入香格里拉县\_\_局和县建塘镇\_\_站开展党的群众路线教育活动专题调研和征求意见，通过采取座谈交流、个别访谈和问卷\_\_等实地走访相结合方式，建立了教育实践活动支部联系卡活动，就开展好党的群众路线教育实践活动广泛听取基层党员干部群众意见，踏踏实实帮助基层解决实际困难。通过“八项规定”“八项措施”对照检查增强了党性，历练了党员干部的工作作风，提高了工作能力，增进了感情，转变了作风。

　　对照有关规定和要求，结合多方面征求到的意见建议，支部通过认真查找、深入剖析，认真梳理了在“四风”方面存在的问题，主要是：

　　(一)形式主义方面。

　　1、理论学习不够深入，学习的整体意识还不够强。虽然有的党员领导干部参加了局中心组学习制度，但政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，特别是在学习的自觉性、积极性和主动性方面表现不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，以工代学的情况多，系统学理论少，学习形式和方法单一，读文件听报告多，而交流提高撰写学习心得体会少。

　　2、工作的积极性、主动性、创新性不够，进取精神需进一步提高。有时思想观念还不能适应科学发展跨越发展的新要求，对本处室工作的形势情况不清楚，对涉及\_\_专业的工作在全局发展中的定位认识还不够准确，站位提不高，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事，思路不宽。有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。在接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。具体表现在，当工作任务繁重，人手又紧张，工作压力大，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求。有时在工作发展思路上唯条件论，有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面努力程度不够，积极性不高。有时在统筹全局、分工协作、主动配合、围绕中心、协调发展方面还不够好。对支部处室工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够。有时习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好。有时工作上习惯于依葫芦画瓢，机械地贯彻国家局和局党组部署，工作只求过得去、不求过得硬;有的只会埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少。

　　3、政策执行力不够强。处室内工作忙闲不均，相互配合不够，有时相互推诿，出现中梗阻，干工作消极畏难，工作疲踏，效率不高，存在工作部署多，督促检查少，致使不少工作有布置无动作，有要求无效果。贯彻\_\_方法、制度的监督不全面，执行有时流于形式，存在\_\_\_\_和\_\_分析时质量把关不严。

　　(二)官僚主义方面。

　　1、深入基层\_\_研究为民服务的宗旨不够，群众意识不强。虽然经常也下基层调研，但主动性不强、不够深入。在深入\_\_基层\_\_了解情况时、研究基层部门在想什么，盼什么、急什么、要什么等方面，解决基层困难和问题的情况少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作，有时深入基层，与群众见面，出于目的性、针对性的多，真正与基层沟通思想的少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;看先进典型的多，了解落后情况的少;了解面上情况多，发现深层次问题少;对重点工作研究多，对支部党员干部身边的一些问题关心少、关心不够。

　　2.在工作上与干部职工谈心交流少，思想工作做得不够细致。听取党员干部职工的意见不及时不全面，对党员干部思想状况和基层干部生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多，导致有时候有官僚主义的工作作风，大而化之，没有深入细致地去化解矛盾。

　　3、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现。在团结方面，存在说的多、做的少，言行不一的问题，干部队伍长期没有进行轮岗交流，部分工作能力和水平下降，干部队伍缺乏活力。

　　(三)享乐主义方面。一是存在安于现状，进取精神不强。在工作紧、任务重、压力大时，也有过畏难情绪和等一等、看一看的想法，二是奉献精神不够，存在畏难厌战情绪，情绪低迷。总想着“多一事不如少一事”的想法。

　　(四)奢靡之风方面。一是存在对“八项规定”、“八项措施”的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，党员的宗旨谈漠了等问题，突出表现为：认为\_\_部门工作比较清贫，风险系数较低，自律观念不强，在一定程度上存在作风不够勤俭的问题。在公务接待中，虽然注意节约，但和光盘的要求有一定差距。二是存在讲面子、讲排场的现象。有时下基层工作被动接受了下级安排的迎送和超标准接待，有时碍于情面被动接受过下级部门或干部送来的一些土特产。

　　结合局领导班子自身的7个方面33条整改措施，经过深刻剖析，针对支部对照检查，认为政治坚强和“四风”方面存在的突出问题，原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。从客观上看，面对艰巨繁重的\_\_工作任务，\_\_工作力量明显不足，事多人少的情况较为突出。从主观上看，主要是缺乏党性锻炼。主要表现在马克思主义功底不厚，政治水平不强，对新形势的路线、方针、政策理解不深，党员在宗旨意识、党性修养和世界观、人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

　　(一)政治理论学习抓得不紧、不实，缺乏党性锻炼。对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。特别是对辩证唯物主义和历史唯物主义，理解不透、把握不准，导致有时出现认识不到位。主要表现在马克思主义功底不厚，政治理论水平不强，忽视了在学习—实践—再学习—再实践的实践论要求。

　　(二)对改造世界观的持续性认识不足。思想是行动的先导，有什么样的思想观念，就会有什么样的行动表现。面对“四风”缺乏认识，特别是随着市场经济的不断发展，对拜金主义、享乐主义、个人主义、不良社会风气等腐朽落后的东西抵制不力，没有抵挡住歪风邪气的侵蚀，世界观、人生观和价值观这个总开关把得不牢靠，对党员的要求有所放松，没有时刻以标准严格要求每一位党员干部。而且受传统观念的影响，认为不热情接待说明对客人不够客气，每个菜却都吃光显得主人寒碜，不喝酒就没有了气氛，就不能交朋友，认为个人无法改变，而只能随大流。基层群众是朴实热情的，认为帮助基层解决点问题，给点土特产作为感激，当面拒绝有碍情面思想，这些都是改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神表现。

　　(三)宗旨意识、党性修养还不够强。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督还不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄了一些，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。有的对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，一事当前考虑个人得失多、考虑组织工作少，对上级负责多、对群众负责少。有时放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。有时在追求物质享受等不良风气滋长的大环境影响下，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，出现讲享受、讲待遇和讲面子、讲排场的现象，不能时时处处对照党员标准严格要求自己，八小时以内要求严格，八小时以外要求就相对放松，在单位上要求高，在社会上要求就比较低，言行举止还没有做到一以贯之。党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，一些问题就会随之而来。

　　(四)纪律执行还不够严格。支部在执行中央、省委和局党组的各项政治纪律是坚决严格执行的，对中央、省委和局党组的决策部署也是不折不扣落实的，但有时图一时轻松，简单开会发个文套个文头转发一下，对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的督促检查，有时存在畏难情绪，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的决策执行不力，有时缺乏敢于担当的责任和勇气，没有同不良风气和行为作坚决的斗争，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位，讲成绩时锦上添花、文过是饰非，讲问题遮遮掩掩、羞羞答答，最后“你好我好大家好”一团和气。对一些不正之风、不良倾向，有时出于大局考虑，采取了容忍?认，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延。

　　(五)联系群众机制制度还不够完善。党员干部直接联系群众制度，畅通和拓宽群众诉求反映渠道制度，干部作风状况考核评价等机制都需要进一步完善细化。已有制度中，有的不适应新形势新任务新要求，有的存在针对性操作性不强的问题。有的经实践检验行之有效、群众认可的制度，又存在执行落实和检查评估不到位的问题。

　　总之，形式主义方面问题，本质上是主观主义、功利主义的表现，根源是没有树立和坚持正确的政绩观。官僚主义方面问题，本质上是脱离实际、脱离群众的表现，还是正确的权力观树得不够牢。享乐主义方面问题，本质上是革命意志消退、奋斗精神消减的表现，根源上还是放松了世界观、人生观、价值观的改造。奢靡之风方面问题，根源上还是党性修养不够、思想改造不彻底、个人要求不严格的原因。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！