# 落实全面从严治党主体责任情况自查报告集合4篇

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-05-03

*落实，读音为luò shí，汉语词汇，意思指使计划、措施、政策等得以实现;确定、决定;实行;心里踏实、情绪安定、落到实处、心情安稳。以下是小编为大家收集的落实全面从严治党主体责任情况自查报告集合4篇，仅供参考，欢迎大家阅读。第1篇: 落实全...*

落实，读音为luò shí，汉语词汇，意思指使计划、措施、政策等得以实现;确定、决定;实行;心里踏实、情绪安定、落到实处、心情安稳。以下是小编为大家收集的落实全面从严治党主体责任情况自查报告集合4篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**第1篇: 落实全面从严治党主体责任情况自查报告**

一是坚持重要工作亲自部署。认真贯彻执行中央、省、市和县委关于全面从严治党的决策部署，严格按照上级廉政工作会议要求，安排部署全面从严治党工作。二是坚持重大问题亲自过问。认真履行全面从严治党主体责任，始终坚持对党风廉政建设和反腐败方面的重要工重大问题亲自把关过问。严格督促分管部门主要领导认真履行“一岗双责”，抓好职责范围内的党风廉政建设各项工作，切实将党风廉政建设工作落到实处。三是坚持重点环节亲自协调。对需要多部门共同完成的重点工作以及考核评价等重要环节亲自协调督促，对全面从严治党的重要工作意见、任务分工、工作报告进行亲自把关。要求所分管部门得主要领导要带头开展自我批评，认真开展互相批评，针对问题进行深刻剖析，制订详细的整改措施，狠抓整改落实。四是规范程序，强化权力运行。明确工作目标和要求，把责任落实到各部门，形成横向到边、纵向到底、覆盖完整、责任落实的党风廉政建设责任体系，使作风建设落地生根，成为新常态。加大对重点部门、关键岗位和重要环节的风险防控，不断完善工作流程，确保权力在阳光下运行。建立廉政风险预警机制，加强廉政风险点的收集、分析和研判，及时发出预警信息，做到廉政动态及时掌握、及早应对，进一步提升预防预控能力。

一是讲政治。在思想上、行动上始终与组织上保持高度一致，主动接受监督，自觉维护班子团结，严格执行民主集中制、党务政务公开制、工作例会制、财务管理制等制度，带领分管部门在其位谋其政，齐抓共管，推动各项工作协调发展。二是守规矩。在重点项目建设中，始终坚持走程序、讲规矩，重大事项及时请示报告，“三重一大\"事项，民主讨论，集中决策，时刻从大处着眼，小处着手，力争做到大事不糊涂、小事不马虎，不越雷池一步。三是重廉洁。深知“为政重在廉，做人重在诚，说话重在信，为事重在实”，因而我常常自重、自省、自警、自励，规范自己的从政行为。按照市委要求，认真报告个人有关事项，自觉接受组织监督。

一是管党治党意识有待增强。对党建工作谋划少、抓得少、 “一岗双责”落实不严。二是存在压力层层递减的现象。一些基层党组织习惯于“上传下达”，满足于“照抄照搬”，上级布置什么就完成什么，开展党建工作创新的主动性和原创力不够，过于依赖上级部门的布置和推动，出现了 “上头热、下头冷”的现象。

1.增强责任意识。面临新情况新问题新挑战，落实党要管党、从严治党的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。要像抓经济工作、项目建设那样抓党建，引导各级党组织书记牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，强化第一责任人的唯一性，增强主动意识、主业意识、主角意识、主责意识，切实把党的建设作为最大政绩来抓。

2.健全责任体系。党建工作影响力深、覆盖面广、工作量大，只有明确职责，各司其职，通力合作，才能富有成效、取得实效。要全面落实、全员落实、全程落实“一岗双责”制度，积极构建一级抓一级、一级带一级、一级促一级、层层抓落实的党建工作格局，让人人肩上有任务、个个心中有压力。

3.狠抓责任落实。落实从严治党，要落到实处，而且要落到“点子”上，落到具体的事情上，找准载体向实处使劲，找准切口向细处用力，找准问题从严处较真。要坚持把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

**第2篇: 落实全面从严治党主体责任情况自查报告**

按照《关于对全市落实全面从严治党主体责任工作开展情况进行专项调度的通知》要求，现将我局落实全面从严治党主体责任工作情况汇报如下：

一、上半年落实全面从严治党主体责任工作情况。(一)加强学习教育。全面准确把握中央和省委、市委各项决策部署，突出政治纪律学习，持续深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，坚持读原著、学原文、悟原理，将《\*\*\*谈治国理政》、《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等权威读本列入X年市X理论学习中心组重要学习内容，统一安排，精心组织。充分利用党员活动日的学习机会，进一步加强对\*\*\*总书记新思想、新要求的学习。切实做到重点学、深入学、反复学，切实认清严守政治纪律和规矩的重要意义。

(二)健全工作机制。成立局落实全面从严治党和党风廉政建设责任制工作领导小组，将全面从严治党和党风廉政建设工作列入《X年度市局工作要点》。召开X次党组会议分别研究X年落实全面从严治党、党风廉政建设、“三重一大”事项和巡察反馈问题整改专项检查工作。

(三)抓好责任分解。研究制定了《市X年落实全面从严治党主体责任总体工作计划》、《市X领导班子成员党风廉政建设责任分工》、《领导班子及其成员主体责任共性清单和个性清单》，明确班子成员严格履行“一岗双责”。同时党组书记与党组成员之间，党组成员与分管科室负责人之间，层层签订了《全面从严治党和党风廉政建设责任书》，责任书在保留共性部分的基础上，根据班子成员不同的工作职责和特点制定出相应的个性责任条款，推动了责任制的细化、分解、落实。

(四)认真开展自查。按照省、市纪委通知要求，每季度定期对我局公车使用情况、滥发津贴补贴、违规公款吃喝、违规收送礼品礼金等重点事项开展自查。通过自查，我局无以上违法违纪问题，在思想教育、落实责任、领导干部调查研究、公务接待、办公用房、制度建设、个人住房、经费管理等方面均严格按照市委、市政府有关规定办理，不存在任何不规范问题。

(五)筑牢防控体系。利用每月党员活动日和集中学习时间组织全体人员收看廉政教育警示片，及时传达各级纪委通报的违规违纪案件，把开展思想教育和警示教育作为拒腐防变的第一防线。同时，根据我局最新机构职能和工作特点，在原来工作基础上重新进行廉政风险点梳理排查工作，科学确定风险等级，制定防控措施，对重点领域、重点人员和重点岗位进行重点监督检查，形成风险点排查台账。市X党组始终坚持严明纪律为先的原则，由主要负责人多次在党组会议、局长办公会议、全体会议上进一步强调严明党的政治纪律、政治规矩的重要性。同时，坚决纠正和查处违反纪律的行为，用好党组纪律处分权限，进一步强化对全体党员干部的管理监督。

(六)规范组织生活。进一步修订完善市X“三会一课”制度，印发了《关于调整中共X市X机关支部党小组的通知》，将我局副县级以上领导成员划分至X个党小组。并于今年X月份由各党小组分别组织召开组织生活会。组织生活会上各党小组成员分别结合自身的思想、工作实际，对照党员标准深刻剖析自身存在的问题，并同时接受其他党小组成员的批评。通过各党小组组织生活会的召开，真正在全体党员范围内达到了交流思想、查找问题、互相激励、凝聚团结、弘扬正气、明确方向、促进工作的预期目的。

(七)严肃纪律要求。作风建设永远在路上，我局坚持把作风建设作为从严治党永恒的主题，持之以恒的改进全体人员工作作风。制定印发《X市X重点工作考核管理办法》，将局重点工作责任分解到人，初步形成了正向激励、考核评价、容错纠错等机制。制定印发《X市X工作人员考勤和请销假管理办法》，明确奖惩规定和纪律监督措施，机构改革调整办公场所后，及时安装考勤机，每天两次指纹签到。主要负责人在多次会议上强调工作纪律，要求全体干部严格执行考勤制度，对迟到、早退，不按规定履行请销假程序等开展了集中整治。

(八)扎实组织开展《清风X》党纪法规和德廉知识学习测试活动。按照通知要求，在我局年初全体会上由局领导传达上级学习精神，部署学习任务，严肃纪律要求。每月按要求组织全体人员参加学习测试，参与率与通过率均为X%。

**第3篇: 落实全面从严治党主体责任情况自查报告**

今年以来，望城街道党工委严格落实全面从严治党主体责任，积极采取措施，扎实推进街道党风廉政建设。现将上半年工作情况自查如下：

严格对照“六个从严”进行自查，并撰写报告。

(一)从严抓思想教育

一是强化班子思想建设。党工委领导班子、党工委书记认真履行全面从严治党主体责任，积极参加上级党委、纪委组织的工作、学习会议;切实加强对班子成员的思想教育，结合正在进行的“两学一做”常态化制度化工作，定期利用班子会、理论学习中心读书会等机会，抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等文件的学习贯彻。二是务实开展廉政学习。利用周五下午集中学习的机会，及时向全体班子成员和机关干部传达党的十八届六中全会和中央纪委、省市纪委全会、青岛市第十二次党代会精神、市第十四次党代会精神，引导机关干部牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识。三是加强党员党性教育。以进一步加强农村基层党组织建设作为工作重点，将村党支部“三力提升”和农村党员履行义务作为主攻方向，研究制定了《望城农村党员干部二十个“严禁”》和《党员先锋指数考评管理工作实施办法》，并为每村配备了两名党建指导员，监督村庄各项制度落实。

(二)从严抓管党治党

一是严格落实廉政责任。党工委坚持每季度召开班子会研究街道党风廉政工作，分析研判形势,确定工作任务。班子成员每月15号组织分管中层干部开会专题研究各站所党风廉政建设工作进展，每月至少向党工委书记和纪委书记汇报一次分管领域党风廉政建设情况，重点汇报查摆发现的问题和整改措施。二是不断完善制度建设。加强廉政风险防控机制建设,加强对权力运行的制约监督，班子会讨论事项和内容预先由街道纪委书记审核把关，不符合要求的坚决不上会，街道党政主要领导严格执行“五不一末”制度，对不符合程序的，纪委书记有一票否决权; 三是严肃党内政治生活。时刻绷紧思想建党这根弦，在班子成员内部倡导不怕得罪人、容得下尖锐批评的作风，并以上率下，班子成员定期到包联村庄参加组织生活会，让敢于批评和自我批评成为党员干部的一种担当、坚守和责任。做到“敢”批评、“真”批评、“严”批评。四是压实村级廉政责任。针对年底村“两委”换届，提前着手、提前介入，通过调研摸底，确定了9个换届难点村、重点村，对这9个村庄暂停重大经济事项审批，并实行班子成员包村制度，将矛盾和不稳定因素提前化解，确保换届选举顺利进行。村级纪检委员全程监督村级重大事项和财务支出的决策执行，村庄财务单据必须经村务监督委员会和村纪检委员通过后才能予以报销。

(三)从严抓执纪监督

深入学习贯彻中央和省、青岛和市委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，将党风廉政建设和反腐败工作纳入街道经济社会发展和党的建设总体布局。一是狠抓制度落实。坚决纠正“四风”问题,从严整治庸政、懒政、怠政等问题，严格落实首问负责制、村干部轮流坐班等制度，积极探索用科技手段提高管理水平，通过手机定位方式实时监控机关干部所在位置，对工作人员到岗、外出等情况全面掌控，严防迟到早退、空岗脱岗、上班时间办私事等问题发生。二是重视源头预防。加强对党员干部的监督管理,实行“五谈”制度，对苗头性倾向性问题早发现、早提醒。今年上半年，8名党员给予诫勉谈话处理，1名村党支部书记给予谈话教育，1名村党支部书记给予停职检查处理。三是坚持挺纪在前。把握运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、动辄则咎的情况，今年上半年，共受理上级转办问题线索16件，信访举报件4件，给予4名党员开除党籍处分，1名党员给予留党察看一年处分。

(四)从严抓选人用人。

坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，落实好干部标准，强化党组织的领导和把关作用。一是规范干部选拔任用。今年上半年，调整中层干部2人，全部严格执行了《党政领导干部选拔任用工作条例》和相关制度规定，严格按照规定标准和程序选拔任用，有效杜绝了“带病提拔”的情况。二是从严管理监督干部，加强对领导班子和领导干部综合分析研判，严格执行领导干部个人有关事项报告，认真做好举报信访受理及查核。领导班子和全体班子成员分别制定了党风廉政建设责任清单、工作清单，党工委书记、班子成员、中层干部和农村党支部书记层级签订《党风廉政建设责任书》。三是探索人事制度改革。进一步完善考核评价机制，探索推行中层干部自然淘汰制，推进干部能上能下，紧盯项目建设、社会稳定、重点工程等关键领域和重要环节，进行重点督查和考核，并针对考核结果对部分机关干部，特别是中层干部进行调整，努力打造一支精干高效、作风优良的干部队伍。

(五)从严抓作风建设。

不断巩固深化作风建设工作成果，严格执行中央八项规定精神和省、市实施办法，严查侵害群众利益的不正之风和腐败问题。一是自觉厉行勤俭节约。严格执行中央、省、青岛和市委关于公车配备、办公用房、公务接待、职务消费等方面的相关规定，4辆保留公车全部登记报备，无超标超限车，无领导专用公车，无公车私用等情况。严查违反“八项规定”精神行为、顶风违纪行为，自觉推进作风建设常态化、长效化。二是拓展群众反映渠道，加强信访举报线索受理，严格落实领导干部定期接访和信访包案制度，认真处理群众来信来访,今年以来，共接到各级信访案件128起，办结126起，办结率98.4%。三是切实保护群众利益。主动排查梳理侵害群众利益的不正之风和腐败问题、“村霸”和宗族恶势力，列出问题清单，制定整改措施，开展集中整治，为年底的村“两委”换届选举营造稳定社会环境。

(六)从严抓惩治腐败

坚持以零容忍态度惩治腐败，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决支持纪委执纪审查，无论任何人发现违纪行为都要一查到底，任何人都不得以任何方式干扰纪委办案。支持纪委“三转”,聚焦主业主责,街道纪工委书记和工作人员专职专责，调配一名年轻干部充实纪委工作力量，重新按上级要求装修纪委谈话室。结合年底的村“两委”换届工作，探索纪委参与村干部离任审计的工作机制，发现村干部违纪问题第一时间查处。

上半年，望城街道在落实“两个责任”方面虽然取得了一定的成绩，形成了抓廉政、促勤政、谋发展的浓厚氛围，呈现出风清气正、经济发展、社会和谐稳定的良好局面，但是离上级的要求还是存在一定的差距。

一是落实 “一岗双责”还有欠缺。个别班子成员在党风廉政建设上部署工作多，亲自推动落实少，自我查摆问题不深、不透彻。

二是个别村民主管理制度落实不到位。个别村干部民主意识不强，靠家长作风和长官意志推动工作，村级重大事项征求群众意见不充分，导致一些为民好事却没有得到群众的理解和支持。

三是党内教育有待进一步提高。集中性教育活动开展的次数还不够多，常态化教育抓的还不够紧，对农村普通党员的教育还有欠缺，教育方式还有待创新。

下一步，望城街道将主动适应新常态，全面贯彻中央、省、青岛和市委关于反腐倡廉的新部署、新要求，坚持把纪律和规矩挺在前面，形成从严管党治党新格局。

一是坚持从严管党治党，强化党员干部管理。在党建工作中着力加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在党的建设更加重要位置。坚决做到“四个服从”、“五个必须”、“五个决不允许”，真正把纪律和规矩立起来、严起来。发挥“啄木鸟精神”，抓早抓小，严格执纪、动辄则咎，防止倾向性问题变成现实性问题、轻微违纪问题变成严重违法问题。

二是全面落实“两个责任”，党风廉政建设持续加压。牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是失职、不抓党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设和反腐败工作纳入经济社会总体规划，统筹安排、统筹推进。全力支持纪委“三转”，确保独立办案，完善人员配备、硬件设施等工作保障，通过街道纪工委工作作用的发挥，在正风肃纪、激浊扬清上持续加压、持续用力，让干事创业、风清气正成为党员干部的新风尚，成为推动转型发展的新动力。

三是强化教育监管，从严正风肃纪。一方面增加党风廉政教育、警示教育频次，创新教育方式，拓宽教育范围，推动教育制度化、常态化，帮助全体党员干部树立纪律意识，筑牢防线、守住底线;另一方面通过加大违纪案件查处力度，向下传递压力，不断加强作风建设、纪律建设，使党纪成为不可逾越的“红线”和“雷区”，鞭策广大党员干部把党风廉政建设要求落到实处。

**第4篇: 落实全面从严治党主体责任情况自查报告**

区纪委：

2024年上半年，在区委、区政府的正确领导下，认真履行全面从严治党主体责任，深入学习贯彻党的十九大精神，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，紧紧围绕各项目标任务，认真落实工作部署，为推动城市转型发展、全面推进我区城中村改造提供了坚强保证。现将2024年上半年全面从严治党主体责任落实情况自查报告总结如下：

(一)强化主体责任，全面落实从严治党要求。根据工作安排，及时调整我办党风廉政建设责任制领导小组，确保党风廉政建设“一岗双责”工作落到实处。党组书记认真履行第一责任人职责，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。办党风廉政建设领导小组办公室根据年度党风廉政建设和反腐败工作任务分解，向分管领导寄发《责任分工报告书》，向业务科室寄发《牵头部门任务函告书》，并根据监督检查情况及时向领导班子成员或各单位(部门)寄发《落实责任制建议书》，形成了党组书记负总责，班子成员分工负责，一级抓一级，层层抓落实的工作格局，级级传导压力，实现责任体系全覆盖。

(二)突出政治建设，着力提升政治站位。坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把学习十九大作为当前首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫。制定理论中心组学习计划，扩大学习范围，第一时间将十九大精神学起来、讲起来、传起来、干起来、实起来，先后组织6次集体学习，以“一把手”上党课宣讲十九大精神、党员干部头脑风暴讨论会、党支部实地参观走访活动为主打，同步组织开展收集“总书记对我影响最深的一句话”、党员干部学习党的十九大精神自评自测、学习长篇通讯《\*\*\*—新时代的领路人》等活动，在机关内部迅速掀起学习贯彻十九大精神的热潮。

(三)强化廉政教育，始终把纪律挺在前面。根据“清廉温州”“清廉鹿城”建设要求，制定《温州市鹿城区城中村改造办公室清廉建设工作方案》，将清廉工作与中心工作同部署、同落实。深入开展“营商环境提升年”行动和“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治深化年行动，严格实行报备制度，严禁参加可能影响公正执行公务的宴请，严禁参加任何形式的赌博，领导班子成员实行廉洁承诺、重大事项报告、个人收入申报。认真执行财经纪律，严控“三公”经费，上半年实现“三公”经费零支出、会议费零支出、培训费出1.92万元。严格执行“三重一大”集体决策和《干部任用条例》，上半年，共计研究31个“三重一大”事项，程序到位。充分运用监督执纪“四种形态”，开展谈心谈话活动，党组书记与其他班子成员进行谈心，分管领

导与各科室负责人进行谈心，通过及时提醒，批评和教育，做到警钟长鸣，防患于未然，上半年，累计谈话32次，涉及32人次。

(四)规范权力运行，推行政务公开制度。加强廉政风险防控机制建设，制定出台《温州市鹿城区城中村改造办公室廉政风险防控机制建设实施方案》。强化阳光政务建设，推行政务公开制度，截止目前，我办官方网站共发布各类公示公告91条，其中征收公告9条，政策法规1条，补偿决定1条，中介机构63条,其他公告公示17条，办理区人大建议主办件2件，会办件1件，区政协提案主办件4件。强化监督，维护群众权益，妥善处理网络问政46件、热线服务6件、浙江省网络信访平台14件、来信来访11件。

(五)明确主体责任，着重推进重点工作。一是城中村改造。2024年计划完成改造X户，截止目前，全区累计完成签约X户，腾空X户，拆除X户，其中XXX、XXX实现整村签约，XXX、后京XXX已整村拆除。二是项目清零。2024年全区城中村改造及重点工程项目未“清零”建筑任务共X处，截至目前，已完成X处，其中2024-2024年攻坚村范围“清零”攻坚行动任务数X处，已于6月底全面完成市级下达的“清零”任务;三是安置提速。根据2024计划指导相关街镇实施单位在规定时间节点前保质保量完成X个项目共X户的认购和X个项目共X户的交付使用。截止目前，已完成安置方案编排X例，完成X个项目共X户3210套的认购。

(一)压力传导不够到位。责任意识层层递减，呈现“上热中温下冷”的现象，落实主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，还停留在学习、领会和表态阶段。把“不出错”的履责底线变成履责追求，扎深“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，陷入“好人主义”的怪圈。

(二)落实主体责任方法途径单一。全面从严治党主体责任落实过多依赖上级的布置和推动，习惯于“上传下达”，以文件来落实责任，经常照搬照抄，通常是上级说什么就做什么，开展活动紧一阵，不开展活动松一阵，时紧时松，缺乏创新性、主动性和持久性。工作内容泛化，党员干部考核工作缺乏具体量化标准和指标体系，定性多定量少，发现问题的能力不强，不能全面准确反映责任制落实情况。

(三)廉政风险防范工作有待强化。在研究专项工作的同时，对全面从严治党、加强党风廉政建设等方面部署不够到位，对日常各项工作推进过程中的廉政提醒力度有待加强。廉政防控机制落实力度不够，干部职工仍然存在“重业务轻廉政”的惯性思维，在日常工作中廉政风险防范意识不足。

(四)作风纪律督查力度有待加强。单位内部正风肃纪督查力度不够，督查过程中存在不敢得罪人的思想;科室负责人对工

作人员工作作风提醒教育力度不够，部分人员纪律规矩意识依然不强。

(五)机关廉政品牌打造有待拓展。对机关党风廉政建设满足于按部就班，满足于完成规定动作和常规工作，对如何紧密结合城中村改造工作实际开展特色工作思考研究不足，对于如何通过打造独具本单位职能特色的“城中村改造”品牌，激发机关干部廉政意识、责任意识、担当意识缺乏有效举措。

(一)廉政风险防控常抓不懈。经常性开展班子成员“一岗双责”落实情况和分管领域党风廉政责任制落实情况的监督检查，切实强化班子成员的自我监督、自我提升。结合城中村改造工作实际，从严做好廉政风险防控工作，在做好科室和个人风险点排查的基础上，结合“营商环境提升年”行动及“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治深化年活动的总体要求，紧盯“三公”管理、公务接待、物品采购、中介机构管理等涉及营商环境的重点领域环节，通过开展谈心提醒、监督检查等形式，指导督促班子成员和各科室负责人在履行岗位职责过程中恪守廉洁自律底线，自觉防范廉政风险。

(二)强化提升纪律规矩意识。在进一步强化制度执行力上下功夫，引导机关干部牢固树立用制度管人、管物、管事的理念，进一步规范办事流程，认真落实执行党组民主生活会、理论中心

组学习会制度、机关干部管理制度、固定资产物资管理及公务接待制度等一系列规章制度，强化机关干部服务机制规范化管理和常态化考核，突出抓好单位财务管理制度、物品采购管理制度等涉及营商环境岗位环节内控机制执行情况的日常监督检查工作，从根本上强化制度执行力。

(三)建立健全工作机制。将主体责任层层进行分解，科学划分领导班子、党组书记和班子成员等责任主体之间的责任界限，明确下级党组织主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。建立上下有机互动的责任传导机制，按照“谁主管、谁负责”的原则，完善相关制度，通过约谈、听取汇报、个别指导、工作检查等方式，将压力层层传导下去，把责任压紧压实。

(四)廉政品牌打造要拓展深化。将全面从严治党工作与城中村改造紧密集合，以打造廉洁、务实、有为的城中村改造团队为目标，以建立奖励激励机制为导向，充分激发机关干部争先创优意识和担当有为意识。进一步强化廉政阵地建设，积极拓展和延伸党员干部廉政教育的学习和内容，充分营造廉政后勤浓厚文化氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！