# 医院支部党建工作自查报告精选3篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-05-29

*党的建设是党的工作的属概念，又是党务工作的种概念，它是指党为保持自己的性质而从事的一系列自我完善的活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等。以下是小编整理的医院支部党建工作自查报告精选3...*

党的建设是党的工作的属概念，又是党务工作的种概念，它是指党为保持自己的性质而从事的一系列自我完善的活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等。以下是小编整理的医院支部党建工作自查报告精选3篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院支部党建工作自查报告篇1**

为全面推进创先争优工作，抓好好教育教学、提高教学质量、促进学校健康发展，建立健全领导班子是关键。在局党委重视和指导下，经过支部党员大会选举、增选了4名支部委员，健全了党支部领导力量，奠定了党支部在学校的政治核心地位。

为发挥支部委员会的政治核心和领导集体作用，进一步推进党支部建设和党员干部党风廉政建设，我们着重抓好以下方面工作：一是制度建设。从书记到支委都明确了工作职责，建立了委员会议事规则。二是提出了建设“团结、有水平、有力量的党支部班子”的目标，提出了加强自身学习修养、敢于负责、分工合作、提高管理水平的工作要求。三是坚持支委会集体研究决定党建和学校重要工作的日常议事制度化。

建设过硬的中层干部队伍是做好学校工作的重要体现。今年我们在职权内，经考核推荐，2名中层干部走上了学校工会、总务领导岗位，此为一。二是严格管理，从严要求。抓好干部政治理论业务学习，加强思想业务纪律教育。

学校党建工作要围绕党的工作，面向学校，坚持中心工作，全面推进创先争优工作。一是坚持三会一课制度，充分发挥支部大会、支委会和党课等方面的作用，坚持不懈地把支部党的工作和组织活动抓实抓好。二是丰富活跃支部生活。今年以来，我们先后进行了泾县实地参观、举办党员学习园地、庆国庆唱红歌、上党课等活动。三是积极做好组织发展。今年我们吸收了3名优秀教师入党，3名预备党员按期转为正式党员，从而壮大了支部力量。四是扎实做好党员公开承诺及落实等工作。要求每个党员都要在创先争优活动中公开向上级、向全体教职工和社会做出郑重承诺，并努力实现自己的承诺。党支部集体共承诺了3项，支委每人承诺3项共15项，其他在职在岗党员

共承诺了68个事项。五是坚持脚踏实地地发挥先锋模范作用，争创一流佳绩。今年有3名党员干部教师积极报名到农村及边远学校等地支教挂职锻炼;有4名党员教师获市最佳一节课一等奖。在教研论文和各项竞赛活动中，党员教师获奖表彰率占91%以上，13名新评出的市区级学科、骨干教师中，党员教师占92%以上。党员中，一线教师占74%以上。

我们立足于学校实际，立足于党员干部教师的思想和工作实际，扎实有效地进行思想政治工作。一是思想教育具体化。我们在师德建设、绩效工资、教研等方面，紧密联系主要工作要求和思想状况，做好政策理论宣传、思想启发引导、制度规定要求等方面工作，保证各项工作。二是思想教育多样化。做到会议宣传贯彻、座谈交流思想、个别谈心引导、舆论氛围营造、活动凝心聚力、工作支持鼓励等方面，使思想教育有的放矢，追求实效。三是思想教育关爱化。把关爱思想政治方面与关爱人自身放在同等重要位置对待，并紧密结合，教师有事有病、家里遇到情况，我们都在第一时间看望慰问教师，把关爱献上。我们坚持从工作、思想、学习、生活上关心支教挂职教师，鼓励他们成长。有一名支教教师被评为市支教先进个人。今年教师节我们把送温馨、送健康作为主题，受到教师的普遍欢迎。

贯彻上级政策、抓好各项工作、促进学校健康和谐发展，一定要坚持学校管理和运行中依法、民主、科学、顺畅，进一步把民主管理、民主决策、民主监督落到实处。在日常工作中，我们主要做到：明确一个思路，抓好一项建设，做到三个公开，发挥4分会议的作用。明确一个思路：就是学校各项工作做到党政首议、集体研究、民主决策、分工负责、监督落实;抓好一项建设，即建立并坚持教代会制度，做好教代会各项工作，充分发挥教代会作用。做到三个公开，即校务公开、党务公开、财务公开;发挥4个会议作用：支委会、党员大会、校务会和教师大会。学校党政还分别在职责和工作范围内，就党的工作、学校重大重要工作事项，进行研究、讨论、报告、通报、公布和宣传，并专门开辟公示栏，设立意见箱，公布举报电话，接受党内外教职工群众和家长社会的监督。

学校工会、团支部和少先队组织是党支部领导下的群众组织，积极指导并充分发挥他们在学校工作的重要作用，十分重要。我们重视工团少工作，主要体现在：一是坚持把他们的工作作为学校整体工作的重要的、不可分割的部分对待，坚持党支部、行政会上研究、讨论、决定、落实他们的工作，支持他们在各自职责内有效开展工作。二是大力支持指导他们的组织建设。经党支部集体研究，向上级推荐任命了工会\*\*\*和大队辅导员，工会的组织建设和少先队基层中队建设也日益健全。三是发挥他们的影响力和重要作用。工会在具体落实民主管理、协助建设教代会制度、发挥教代会作用方面做了许多具体工作;在关心慰问职工、维护利益、开展活动等方面成效显著。少先大队在进行德育教育上，结合教育教学和学生健康成长上取得了显著成绩，少先队工作受到好评和表彰。

对照党建责任书，结合一年来工作，我们着重做了以下方面的工作。其一健全制度，规范程序，着力发挥三项制度的作用，一是校长负责制度下，保证支持校长正确行使职权，履行对学校的管理，同时予以监督;二是教代会制度，学校重大计划、方案出台，一律经教代会通过;三是党支部工作机制，建立“议事规则”，集体决定学校有关事项。其二，抓好干部的学习提高。学校党政班子成员带头学习党章党规，学习政治理论和业务知识，着重从政治、思想理论上武装自己。其三，抓好校务公开，坚持做到校务公开、党务公开、财务公开，有关事项让教师明白知晓。其四，规范办事程序，坚持党政通气协商，坚持集体决定，分头负责，民主监督，不合制度规定的事情，决不去做。

**医院支部党建工作自查报告篇2**

今年以来，为提升基层组织建设制度化和规范化水平，濮阳市认真研究谋划，采取有力措施，完善工作机制，强化基础保障，丰富活动载体，推进党建创新，不断提升基层党建工作水平，部分经验做法得到了中央、省、市各级领导的肯定，现简要汇报如下：

(一)完善工作机制

1.完善提升“一定两评三公开”党建目标责任制。

全面深化推行了“一定两评三公开”党建工作责任制，将党建工作目标体系、考评体系和督导体系上升到市委层面。市、县、乡、村党组织逐级签订年度基层党建工作目标，增加了各级党组织抓党建工作的压力，真正实现了“书记抓、抓书记”。

在考评和督导方式上，建立了月督导、季观摩的督导考评制度，实行结构化考评督导打分办法，分为年初对目标评审打分、年中对目标完成情况集中观摩打分、年底对目标落实结果考评打分，分值分别为20分、20分、60分。7月份，抽调市、县组织部门领导同志组成观摩组，通过听取汇报、查阅资料、走访座谈、实地查看、现场交流等方式，对各县(区)基层党建责任目标完成情况进行了观摩评比。

2.推进基层四项基础制度落实。

一是制定了《基层民主决策实施细则》和《关于加强基层便民服务工作的意见》，并组织召开了全市县级以下“四项基础制度”建设现场会。

二是编印了《全市基层四项基础制度学习读本》1600册，收录了关于基层四项基础制度的领导讲话、规范性文件、典型做法和工作流程等内容，下发到乡村及有关部门，便于基层开展工作。

三是举办了全市产业集聚区及重点项目所涉村支部书记四项基础制度专题培训班。

四是深化推进民主科学决策落实，把规范运用“四议两公开”工作法列入“一定两评三公开”党建目标责任制，进一步明确了决策的内容程序、环节要求，并探索以协商民主完善“四议两公开”工作法。

五是完善便民服务制度，推进便民服务平台建设，设立专门机构，配备专职人员，选定固定场所，制定规范程序，将村(社区)行政事务、社会管理和公共服务事项纳入基层服务体系，逐步建立覆盖广泛的基层服务网络，制定切实可行的工作措施，为广大党员群众提供了优质、便捷、高效的服务，推行村干部轮流值班制和便民服务代办制，进一步拓展服务网络。

(二)强化基层保障

1.建立了党建工作专项经费三级管理机制。

一是出台《濮阳市基层党建工作专项经费管理办法》，对经费来源、使用范围、资金管理等方面进行了明确规定。年初，督导各县(区)按每村不少于5000元的标准纳入财政预算，今年全市投入资金1641万元，确保了基层党建工作专项经费得到制度性保障。二是提高了村干部待遇，建立了村干部补贴随农民人均纯收入同步增长机制，进一步完善村干部数据库，督导各县(区)为村干部统一办理工资本，抽调人员采取明查暗访的形式不定期检查村干部待遇落实情况，确保村干部待遇及时足额发放。

2.启动了“千所”有吸引力阵地建设工程。

一是在交通便利，人口较多的大村、中心村建设集多功能为一体的“村民中心”。坚持问题导向，对接群众的真正需要，把村“两委”办公、便民服务、文化大院、村史馆等整合在一起建设。

拓宽服务领域，丰富服务内涵，把群众关心的村务财务监督、方便群众生活的水电网费收缴、农村金融、卫生健康等社会化服务，农村“三留守”等弱势群体关爱服务都纳入“村民中心”的服务项目中，使“村民中心”成为满足群众参政议事需要的政务中心，方便群众生产生活需要的服务中心，丰富群众文化娱乐需要的活动中心，增加认同寄托乡愁的精神家园。

目前，全市已建设成综合性“村民中心”580个。二是开展村级组织活动场所“清零”行动，今年市财政投资3740万元新建374个村级组织活动场所，按照每个活动场所建设面积不低于100平方米的标准进行建设，今年年底前全面完成“清零”任务。三是其余一般村庄改善村室软硬件环境，增加服务内容，按照“五个一”标准(一个办事场所、一套标牌及党旗，一名村干部值班、一套代办制度、一本工作台账)，实现了便民服务代办点全覆盖。

(三)丰富活动载体

1.建立“五体一体”农村党支部书记培养机制。

一是建立了村党支部书记储备、选拔、培训、激励、管理机制，按照“双强两有”(推动发展强、服务群众强、有吃亏奉献精神、有组织协调能力)标准，命名表彰了150名“李连成式”党支部书记。二是投入700多万元举办学制两年的农村干部大专学历培训班6期，培养了2100名“永久牌”大学生村干部。三是加强后备干部培养，建立了村级后备干部数据库和考核评价机制，实行动态管理，把后备干部日常表现、精神状态、工作作风、廉洁自律等纳入考核内容，定期了解，全面掌握，并将考核结果作为提拔使用的重要依据。

目前，全市储备农村后备干部5400余名。四是探索推进基层党组织书记导师制，每名“李连成式”党支部书记与10名经验不足或遇到发展瓶颈的农村党支部书记建立支持性、指导性关系，传授开展基层党建工作的理念、思路、方式、办法。五是以“连成效应”为依托，投资5000万元，在濮阳县庆祖镇西辛庄村建设综合性的农村党支部书记培训基地，探索村党支部书记成长和培养规律，面向市内外对农村党支部书记开展系统培训。

2.开展了“千名”青年党员创业带富工程。

引导广大农村青年党员牢固树立发展意识、机遇意识，创建党员创业园区，帮助他们整合城乡资源，通过政策引导、创业培训、项目推介、信贷支持和信息服务等措施，带领农村党员群众共同致富。目前，全市建成了480个技术含量较高、辐射带动能力较强的党员创业示范园，流转土地110余万亩，共涉及资金32亿元，参与党员5400余名，带动群众97600余名在家门口就业，涌现出了田志新(汇源濮阳羊业有限公司)、李培恩(濮阳市龙都瑞祥党员创业示范园)、朱永超(南乐县新希望循环生态示范园)等大一批创业带富的先进人物。

(四)推进党建创新

1.强化社区党建工作。

建立了以社区党支部为核心，居委会为主体，以物业公司、业主委员会和警务室为依托，以联席会议制度为纽带，以服务社区居民、完善社区管理为目标的社区党建“五位一体”工作机制，在60个社区推进网格化管理服务模式，该做法被《中国组织人事报》予以刊发。

2.用协商民主完善“四议两公开”工作法。

为解决“四议两公开”工作法在执行过程中存在的程序复杂、人力物力成本高、人数难保证、宗族派矛盾等问题，促进农村基层组织与农民群众之间、农村不同利益主体之间在乡村治理中的良性互动，最终达到统一思想、形成共识、增强合力的目的，我们在村级组织中试行了“三议两协商一评议”(支村“两委”会初议、党员大会审议、村民会议或村民代表会议决议，决策前议题协商和决议中共识协商)工作法，进一步完善了基层民主决策程序，提高了基层民主科学决策水平。

3.打造特色党建示范带。

按照以典型带党建、以党建促发展、连点成线、以线带面的工作思路，精心打造了沿濮渠路特色党建示范带。依托濮阳县庆祖镇西辛庄等10个新农村建设示范村和较好的区位生态环境优势，整合城乡党建资源，加大扶持力度，激发内生动力，按照“建阵地、强服务，育产业、抓改革，靓家园、惠民生”的要求，实施有吸引力的阵地建设、“好带头人”群体培养、党员创业带富工程、美丽乡村建设、农村土地制度改革、互联网下乡六大工程，把濮渠路两侧打造成富有活力的特色党建示范带，“一村一品”高效精品农业产业链，生态宜居的美丽田园风景线，农村改革和全面小康的先行实验区，探索一条“典型引领+生态产业培育+新型农村宜居环境打造，党建经济互联网互促共赢”的全面小康特色道路。目前，该项工作正在持续推进中。

虽然我们在基层党建工作方面做了一些工作，也取得了一些成效，但与全面从严治党的新形势、新任务、新要求相比，还存在着不少的问题和差距，主要表现在以下几个方面。

1.责任意识还是需要进一步加强。

由于社会大环境的影响和长期重经济显绩、轻党建潜绩的导向，部分县区和乡镇领导干部思想固化，对抓好党建工作的责任意识不强，尽管市委不断树立正确导向，经过教育实践活动和“三严三实”教育，各级领导干部的责任意识有了一定提升，但与中央和省委的要求还有很大差距。

2.基层干部的素质能力有待提升。

去年换届后，全市2992名农村党支部书记中，40岁以下的仅211人，高中以下学历占1131人，由于年龄偏大，学历低、学习少，在处理工作中出现的新情况和新问题时能力和手段不足，常常引发新的矛盾,不仅影响了工作的正常开展，也降低党在群众中的威信。

3.推进基层四项四项基础制度建设方面还存在不足。

在贯彻落实基层民主科学决策、基层便民服务等两项制度推进过程中还存在一些不容忽视的问题。在民主决策方面：“四议两公开”工作法推广运用还不够平衡，部分行政村运用程序不规范。由于大部分农村党员和劳动力外出务工，党员大会和村民代表大会(村民大会)的参会率有时难以保证。在便民服务方面：服务经费投入不足。全市80%以上的村没有集体经济收入，单靠财政“输血”难以满足基层党建工作需要，场所建设、活动开展、便民服务、村级干部待遇等经费缺口较大。信息化服务水平亟待提升。乡村服务站点硬件稍显不足，电商、银行等进驻乡村服务站点较少，农民群众接受信息化意识较为淡薄，办理事项还停留在低保、计划生育等基础业务上。

2024年，我市基层党建工作将以落实“从严治党、大抓基层”要求为指导，突出基层党组织服务能力和活力释放，实施基层党建工作“新堡垒计划”，全力推进“五个一”进程，打造濮阳基层党建工作新品牌。

1.一个落实基层党建责任的好抓手。

以“一定两评三公开”党建工作责任制为总抓手，围绕服务型党组织建设和基层组织的政治、服务功能，进一步完善目标体系，严格落实党建责任，强化各级党组织书记、各级党委常委会的党建责任意识，落实联述联评联考制度，真正把“书记抓、抓书记”落到实处。

2.一个有吸引力的阵地建设工程。

在今年“村民中心”建设和村级组织活动场所“清零”行动的基础上，进一步整合城乡资源，增加硬件和软件的配置，积极组织开展技术下乡、政策宣讲、节目演出、电影放映、体育比赛等活动，丰富群众的业余文化生活，聚人气、增活力，加大吸引力和认同感，把村级阵地打造成基层党员群众的“三中心一家园”。

3.一个群众拥护的好带头人培养工程。

依托濮阳县庆祖镇西辛庄村培训基地，启动“千名”领头雁培养工程，加大对“李连成式”村党支部书记培养力度，积极探索担当具体化、敬业标准化、服务模式化的村党支部书记培养模式，打造一支能吃亏、肯奉献、有服务群众能力的优秀农村干部队伍。

4.一个群众广泛参与的民主科学决策机制。

在今年试点的基础上，全面推行“三议两协商一评议”工作法，促使群众广泛参与，村“两委”搭建平台，组织党员、群众、不同利益主体间尤其与具体利益相关者进行广泛深入协商，化解分歧，形成最大程度的共识，不断提高基层民主科学决策水平。

5.一个加强党员先锋指数管理的新模式。

探索实施党员“先锋指数”管理模式，采取“正负激励”的方式对党员进行年度评议，引导广大党员“面对新时期、树立新形象”。按照“一人一盒一编码”的原则，规范整理现有的农村党员干部档案，建立农村党员干部档案室，配备党员档案资料柜，充实专职档案管理员，理清村级党组织党员底数。在市、县直单位继续选派第一书记，大力开展“双联四推”活动，促进城乡资格共享，城乡党员互惠。

**医院支部党建工作自查报告篇3**

今年以来，我支部党建工作在局党委的正确领导和精心指导下，坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格对照党建工作责任书要求，从党的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设四大方面狠抓落实，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，党建工作取得显著成绩，干部职工立足岗位创先争优、服务群众创先争优，有力地推进了灌区水利各项工作再上新台阶。按照局党委党建工作自查要求，对照《中国共产党党和国家机关基层组织条例》内容，我支部结合自身实际认真自查，现将自查情况汇报如下：

一、 主要党建工作完成情况

(一)思想建设方面

1、深入开展理论学习，以“三个代表”重要思想、科学发展观理论、党章、十七届五中、六中全会精神和中央和省市县领导同志在创先争优活动上的讲话等为主要内容，采取集中学习、上党课、自学等多种方式，广泛开展了创先争优和建设学习型党组织活动。全年共开展集中学习39次，上专题党课4次，组织培训研讨2次，每个党员撰写学习体会文章和党性分析材料1篇。通过学习，提高了党员干部的思想政治水平。

2、认真组织党员干部学习水利方面的政策法规及业务知识，提高全体职工的业务能力，促进了水利工作的新发展。

(二)组织建设方面

1、夯实基础，切实加强班子建设和党员管理。我支部严格按照“五个好”党支部标准开展党建工作。一是配强了支部班子，坚持集体领导、分工明确、各尽其职、团结协作，增强了班子的凝聚力和战斗力;二是对党员双目标管理，半年初评，年终总评，民主评议党员，评出优秀党员1名，在七一期间进行了表彰;三是按期转正1名党员，确定入党积极分子2名;四是过好组织生活，每月1次组织生活会，每年一次民主评议党员会和民主生活会;五是按期按比例收缴党费，做到了公开透明;六是坚持党务公开，规范了公开内容，本年度对党员承诺事项、代表选举和评先评优情况进行了公开，保障了党员干部的参与权、知情权和监督权。

2、以“三双一树”为载体，深入开展创先争优活动。我支部以“三双一树”、“\*\*\*难题”等活动为载体，立足岗位创先争优，服务群众创先争优，推进了各项工作的圆满完成，使创先争优活动取得了实实在在的效果。

(三)制度建设方面

坚持健全民主集中制。进一步健全和完善制度，重新修订了我支部议事规则，按照加强领导班子民主集中建设的有关要求，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，规范重大问题决策规则程序，明确决策的范围、重点和具体事项，提高了领导班子决策水平。我支部根据自身的实际，按照年初制定的党建工作目标，认真抓好党建工作责任制落实。坚持党要管党，从严治党方针，逐级明确责任，强化工作措施，支部书记亲自抓，层层落实。坚持把“团结、务实、创新、廉洁”作为领导班子建设的总要求，落实集体领导与个人分工负责制，不搞家长制、一个人说了算，进一步提高了决策的科学化、民主化水平。在班子内部积极倡导开诚布公、以诚相待、顾全大局、求大同的风气。每个班子成员相互尊重，在思想上相互沟通，经常交流，互谅互信，做到大事讲原则，小事讲风格，在工作上相互支持，相互配合，达到了班子成员在思想上同心、工作上同向、行动上同步。同时，加强了对贯彻执行民主集中制情况的督促检查，建立了与群众利益密切相关的重大事项公示制度，实行决策责任制，防止了决策的随意性。

(四)作风建设方面

开展作风建设年活动，强化支部作风建设。深入开展了作风建设年活动，党员领导干部立足岗位实际，对照学习、工作、生活情况，全面细致查找学风、思想作风、工作作风、生活作风中存在的突出问题，制定整改措施，全面进行整改，切实纠正了存在不良风气，树立了单位良好形象。同时，严格执行关于公务接待和财务管理等管理制度，不定期检查制度落实情况，凡出现与制度有偏差的地方及时改进，避免了制度执行不力和有制度不执行。围绕工作重点，进一步改进工作作风，干部职工扑下身子，主动抓好工作、搞好巡查、化解矛盾、调处纠纷，促进了单位作风的持续好转。在此基础上，通过观看教育警示片、参观教育警示基地和邀请检察院专业人员授课等形式，以案示教，教育和引导干部职工，坚持防微杜渐，真正从思想上筑牢拒腐防变的防线，廉洁从政，勤政为民，推动党风廉政建设再上新台阶。

二、 存在问题

一是思想解放的力度不够大。统全体党员对工作职能的转换和加强认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式做开创性的工作。

二是学习教育工作抓得不够紧。水利工作业务面广，专业知识的学习存在片面性，综合类的知识学习少，法律法规以及科学理论知识学习淡化，导致驾驭水利工作能力有限，带来工作的被动性。

三是服务意识还有待进一步增强。对“服务是我们的天职”的思想体会不深不透，还没有自觉的把群众对我们的满意程度作为检验工作成效的最高标准，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满，今后还要继续把工作做深做细，因为服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越高，不进一步提高服务意识就有可能损群众的根本利益、单位的社会形象。

四是精神状态还不能很好的适应新形势的要求。党员干部工作热情有所降低，精神状态不佳，安于现状，工作不够积极主动，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任感。

五是党员党的意识弱化，表现在理想信念不够坚定，信心不足，缺乏党员的使命感、奉献精神，工作有推诿、混同一般群众的现象，不能很好地发挥先锋模范作用。

六是团队精神还要进一步增强。坚持民主集中制不够，表现在民主议事、工作上相互配合、相互学习、取长补短、齐心协力等方面还有欠缺。

七是工作人员争强当先的意识不强。与时俱进、创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点;还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性的开展各项劳动保障工作。

三、 今后努力的方向

1、加强理论学习，提高综合素质。严格学习纪律，加强学习教育的管理，强化措施，狠抓落实，增强学习观念，在抓好政治思想理论学习的同时，抓好业务知识的培训和学习，提高干部职工的政治业务素质，特别是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及党性知识、党的方针、政策的理论学习，增强党性观念，自觉加强党性锻炼和修养，坚定政治立场和方向，树牢宗旨观念和理想信念，从思想行动上与党保持高度民主一致。

2、坚持民主集中制，充分发扬民主。重大事项，班子集体决定，班子之间要制定联络制度，及时碰头，各阶段性工作完毕及时小结，相互沟通，加强交流，主职与副职要加强联系，副职要积极配合主职的工作，成员之间要加强工作衔接和配合，班子集体内部要充分发扬民主，集思广益，形成合力，提高班子集体的整体战斗力，增强凝聚力。适时召开民主生活扩大会，广泛征求和听取群众代表的意见，活跃民主气氛，扩大民主范围，增强民主决策的透明度，凡经集体研究决定的事情，必须保证政令畅通，对有令不行、有禁不止的行为人和事，坚决从严处理，决不姑息，提高领导班子的集体威信。

3、加强支部建设，整顿单位秩序。建立有效的约束机制，强化纪律制度，加强职工的政治思想学习和教育，各个工作岗位定纪律、定制度、定工作标准，规范工作行为，强化服务，量化责任，约束到人，从严整治群众反映的不良工作作风，治理好单位工作秩序，重塑单位良好形象。

4、加强与职工的联系，多通过交心谈心了解职工思想动态，关心职工学习、工作、生活、遇事多做工作，增进和谐、团结的氛围。

总之，我们要牢固树立全心全意为人民服务的思想，正视困难，面对现实，逐步解决以上存在的问题，朝着既定的方向去努力拼搏、克难奋进、开拓创新，努力把水管所领导集体建设成为“团结、廉洁、实干、创新”领导班子，为建设和谐社会、推动水利事业新发展作出新贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！