# 政治生态自查报告集合5篇

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-05-11

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的政治生态自查报告集合5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。第1篇: 政治生态自查报告今年以来，局党委在市委的坚强领导下，深入学习贯彻...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的政治生态自查报告集合5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第1篇: 政治生态自查报告**

今年以来，局党委在市委的坚强领导下，深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习贯彻三级纪委全会精神，坚持压实责任、严明纪律、上下同建，确保全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的政治生态。

（一）坚决贯彻执行党的路线方针政策，认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神

始终把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，不断强化理论学习，打牢思想根基。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，以学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为主线，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，持续用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。严格落实党委理论学习中心组学习制度、党委会议会前学习制度，充分发挥中心组示范引领作用，局系统干部职工每周理论学习不少于半天，及时跟进学习中央、自治区党委决策部署和市委具体要求，不断教育引导广大党员干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。切实提高政治站位，强化政治意识、坚定政治立场，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到善于从政治上看问题、把握方向，坚持做到大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，自觉做政治上的明白人。始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制、落实“三重一大”集体决策和请示报告制度。始终严格工作纪律，重点加强对中央、党委重大决策和市委部署落实情况的监督检查，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

（二）严明党内政治纪律和政治规矩

始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，保持为民务实清廉的政治本色，做到知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。一是坚持思想建党。党委理论学习中心组带头学党章党规和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，突出对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规的重点学习，开展“严明政治纪律和政治规矩”专题研讨。以深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，举办读书班、夜读班，今年以来，共开展党委中心组理论学习X期，讲党课X人次，开展专题学习研讨X次，班子成员参学率X%，做到学深学透、把握精髓，进一步提高了党性修养。二是坚持制度建党。认真贯彻落实《党组工作条例》，严格执行领导干部个人重大事项报告制度、办理婚丧喜庆事宜报告等制度。集中开展《中国共产党党员教育管理工作条例》专题学习，邀请市纪委XX辰以“学习贯彻新《条例》，以铁的纪律推动全面从严治党向纵深发展”为题开展专题辅导，班子成员围绕《支部工作条例》下基层讲党课X次。不断加强制度建设，制定完善《X局党委理论学习中心组学习规则》《党委议事规则》等制度X项。三是坚持监督严党。班子成员严格落实“一岗双责”，每季度向局党委报告“一岗双责”落实情况，局纪委每季度对各项工作落实情况开展监督检查，确保责任落实到位。严格落实民主生活会，广泛征求意见建议，认真组织谈心谈话，党委书记带头开展批评与自我批评，班子成员讲问题不躲躲闪闪，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既净化了思想意识，又改进了工作作风，强化了党内监督、增进了班子团结。

（三）落实党风廉政建设责任制

认真贯彻落实三级纪委会议精神，坚持全面从严治党，强化廉政教育，严格执纪监督，全面落实党风廉政建设责任制。一是强化责任落实。制定下发《20\*\*\*年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，在落实减负工作要求的同时，将全面从严治党党风廉政建设纳入年度重点工作任务，分解工作任务，明确责任要求，与中心工作同安排、同落实。制定全面从严治党党风廉政建设“三个清单”，严格落实清单内容，推进“以单定责”“按单履责”“照单问责”，着力构建清单化、项目化落实的工作格局。今年以来，党委会议研究党风廉政建设工作X次。二是深化理论武装。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习\*\*\*系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报，使全面从严治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，督促党员干部经常学、反复学，全年共组织集中学习X次，其中学习全面从严治党相关文件精神X次。组织党员干部集中观看《路蠹之覆》《家风警示录》《守望家风》专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，提升教育效果，筑牢拒腐防变思想防线。加强节日提醒教育，印发《20\*\*\*年春节文明、廉洁、节约过节倡议书》，组织签订《廉洁过节承诺书》，并及时下发“廉节”通知。重新修订完善婚丧嫁娶报备制度并严格落实，提前给干部职工讲规矩、提要求，切实筑牢干部职工思想“防火墙”。三是强化监督管理。坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。严格执行“中央八项规定精神”及其实施细则，结合机构改革和干部调整，扎实组织“回头看”，及时调整办公用房，确保不发生超标问题。加大政务公开力度，行政审批、招投标、保障性住房分配等事项，全部通过媒体向社会发布，做到信息公开透明，主动接受监督。切实规范权力运行，严格落实“三重一大”集体决策研究和“五不直接分管”制度，推进网上电子招标，实现公正公开招标；严格执行工程项目管理、重大资金拨付“五联签”制度，推进行政审批前台综合受理、后台分类审批，实现“不见面”网上办理审批，堵塞廉政风险漏洞。建立科级干部廉政档案建设，实行统一管理，及时掌握干部廉洁从政情况，推进干部廉政风险防控工作，确保客观、公正、全面、真实、准确地记载干部在任期内廉洁自律和履行党风廉政建设责任制等方面的情况，有力促进了党风廉政建设责任制工作落实。

（四）落实意识形态责任制

高度重视意识形态工作，始终把意识形态工作纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会和党组织书记述职评议重要内容，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。一是强化组织领导。切实履行党委主体责任，严格落实意识形态分析研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署。印发《实施方案》《20\*\*\*年党委理论学习中心组学习安排》《20\*\*\*年党员干部理论学习计划》，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，教育引导全体党员干部自觉做意识形态工作的参与者、推动者，确保意识形态工作责任落到实处。二是突出阵地建设。着力推动意识形态工作纵向深入，严格落实《报告会研讨会审批管理办法》，今年以来，邀请市委党校、市委讲师团开展各类专题辅导X次。积极推进文明城市创建，制定《20\*\*\*年文明城市创建工作实施方案》，开展专项行动X个。三是强化宣传引导。把管好用好“学习强国”学\*\*\*台列为重要议事日程，设专职管理员X名，共建立下级学习组织X个，非党员学习组织X个，做到全局系统党组织全覆盖、党员干部全覆盖，并要求非党员积极参加学习。加强正面宣传引导，在市《日报》专题报道X次，在《日报》专题报道X次。丰富干部职工业余文化生活，认真组织“我们的节日”主题活动，年初结合春节、“三八妇女节”等传统节日，积极调动广大干部职工积极性，自编自导自演文艺晚会X台，受到广大干部职工的普遍好评。

（五）树立良好的选人用人导向

始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持新时期好干部标准，公正选人用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中严格执行分析研判和动议、民主推荐、考察、会议决定程序，全程痕迹管理，严防带病提拔。今年以来，共提拔使用正科级干部X人，副科级干部X人，四级主任科员X名，用人导向更加鲜明。

（六）持续深化作风建设

严格执行中央八项规定精神，不断深化作风建设。扎实开展民生领域侵害群众利益突出问题专项整治，专题安排部署，细化责任分工和整治措施，分门别类建立问题清单，共梳理供热、公租房分配管理、市政设施建设管理等X个方面X条问题，已全部完成整改。深入开展形式主义、官僚主义突出问题自查，梳理自查问题X个方面X条具体问题，整改措施X条，坚持边查边改，立行立改，持之以恒纠治“四风”。

今年以来，局党委在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效。但根据巡察反馈、自查评估情况看，形势仍然紧迫，一些问题还时有发生，需要引起重视并加以解决。主要表现有：

（一）理论学习还需持续巩固深化。个别党员干部贯彻落实\*\*\*总书记重要讲话精神和对X建设领域重要指示批示精神，推动X建设高质量发展上，想的不深、谋的不实，房地产业和建筑业发展较慢、物业服务管理不规范、市政基础设施存在短板等问题还没有得到有效解决，知行合一还有差距。

主要原因：一是理论学习不够系统全面。碎片式、零散式、“摘句抄段”的任务式学习比较多，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神缺乏深层次思考，系统、透彻的学习领会还不到位。二是学习不够深入。党员干部个人自学、学习强国、网络学习还有“刷分”现象，学习浅尝辄止，粗读略读，从思想源头和实践起点对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的政治意义、历史意义、理论意义和实践意义的认识不立体、理解不深刻，理论学习往深里走、往心里走、往实里走还有差距。

（二）全面从严治党还需进一步加强。主要原因是全面从严治党责任落实有欠缺。落实党风廉政主体责任、履行“一岗双责”还不到位，监督执纪、制度执行不到位，对内控制、工程建设等制度执行情况监管还不到位，未能及时做到事前、事中、事后全方位监管。二是抓干部教育管理不够严。抓干部教育管理上不够细致全面，存在重用轻管现象，对重点部位、重点人员、重点时段不够敏感，管控措施还不完善，重点考察和跟踪监督不到位，预事在先、见微知著、防微杜渐做的不到位。

（三）干事创业的精气神还不够。主要原因是干部教育还需常抓不懈。教育方式缺乏创新。教育手段比较单一，主要仍然以大讲堂、抄笔记等方式来普遍进行，缺乏当前形势下个性化的一些有效教育手段。二是作风建设还有待进一步加强。对上级决策部署结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，想问题、抓工作立足于具体问题和局部利益的时候较多，形式主义、官僚主义的问题还一定程度存在。三是调查研究不够，调查的方法满足于传统的开开座谈会、听听汇报、收集收集问题，手里典型不多，不善于解剖麻雀，不善于透过现象看本质、发现问题找原因，发现问题分析问题解决问题的能力还有待提升，决策科学性、操作性和精准度不高。

对照存在的问题，局党委将按照边学边改、随查随纠、清单整改、确保成效的要求，坚持条件成熟的立即整改，条件暂时不具备的创造条件整改，涉及完善体制机制的向上反映整改建议，对每个问题确定责任领导和责任部门，细化整改目标和要求，明确整改时限和成效，并从五个方面提出努力方向：

（一）坚持理论武装不放松，坚定理想信念。坚持把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神作为当前首要政治任务，持续抓好党委中心组集中学习制度落实，多层级举办新思想培训班，邀请专家学者讲学，帮助党员深刻理解把握新思想实质，在学习的系统性、持续性、深入性上下功夫，切实将新理论转变成思想自觉、行动自觉。

（二）坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任，确保履行“一岗双责”责任清、任务明。认真贯彻落实民主集中制，狠抓党委组织功能建设，对标制度落实、对表要求目标，完善党委工作制度，切实提升党委科学化、规范化建设水平。持续抓好基层党组织建设，从认真执行党章党规，抓好“三会一课”和创新工作方式入手，着力解决虚化弱化问题，进一步提升战斗力、凝聚力。

（三）深入贯彻落实全会精神，不断健全完善制度。深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，结合工作实际，对照短板差距，完善行业各项管理制度，促进行业规范有序发展，确保精神落地落实。

（四）持续强化责任担当，全力推进X建设。认真研究新形势下工作新特点，坚持以人民为中心，坚持目标导向、问题导向，对标对表、找准差距，综合施策、合力攻坚，加快补齐X领域全面建成小康社会短板，为实现经济繁荣民族团结环境优美人民富裕、与全国同步全面建成小康社会贡献更大力量。

（五）持之以恒强化党风廉政建设，筑牢反腐倡廉思想防线。深入推动从严治党，始终绷紧拒腐防变之弦，严格落实党风廉政建设责任制，树立城乡建设系统为民、务实、清廉的新形象。认真贯彻《党内监督条例》等廉政规定，严格落实党务、政务公开和领导干部个人重大事项报告、述职述廉、廉政谈话、诫勉谈话等制度，制约和监督权力规范运行，打造清正廉洁党员干部队伍。

**第2篇: 政治生态自查报告**

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，\*\*\*x党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，\*\*\*x党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。\*\*\*x机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方(单位)政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为分。成立由各科室负责人及支部书记组成的\*\*\*x政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方(单位)政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为分。

(一)认真抓好党员干部思想政治教育

\*\*\*x将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，个人简历着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

(二)机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业;在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行;在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，工作总结不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

(三)脱贫攻坚干部队伍建设方面

\*\*\*x党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

(四)建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制度了《\*\*\*x党委理论中心组学习制度》、《\*\*\*x机关周转房管理暂行办法》，修订完善《\*\*\*x机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立\*\*\*x勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对\*\*\*x机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”范文写作中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用;党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

(一)加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

(二)加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

(三)严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活;严格落实谈心谈话制度，TOP100范文排行坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

**第3篇: 政治生态自查报告**

按照省局、市局的要求，\*\*\*局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

\*\*\*局党委坚决以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代\*\*\*事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合\*\*\*体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记\*\*\*始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合\*\*\*工作和\*\*\*体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“\*\*\*x满意度提升工程”为牵动，集中开展\*\*\*x、规范\*\*\*x执法、\*\*\*数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决\*\*\*人的维权事宜，提高\*\*\*人的满意度。

(六)思想政治工作情况

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。x月x日，召开了\*\*\*x干部座谈会。全局干部职工\*\*\*人集中学习了x相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。\*\*\*x党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强\*\*\*系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

(七)党委工作条例落实情况

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定;对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

(一)坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在\*\*\*工作各方面落地生根、见实效、出成果。

**第4篇: 政治生态自查报告**

工作领导小组：

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，\*\*\*x党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，\*\*\*x党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。\*\*\*x机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方（单位）政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的\*\*\*x政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方（单位）政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

（一）认真抓好党员干部思想政治教育

\*\*\*x将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

（二）机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业；在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行；在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

（三）脱贫攻坚干部队伍建设方面

\*\*\*x党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

（四）建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制度了《\*\*\*x党委理论中心组学习制度》、《\*\*\*x机关周转房管理暂行办法》，修订完善《\*\*\*x机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立\*\*\*x勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对\*\*\*x机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用；党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

（一）加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

（二）加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

（三）严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活；严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

**第5篇: 政治生态自查报告**

20\*\*\*年，XX党委始终牢固坚持党的领导，通过压实责任、严明纪律、上下同建，确保“党要管党、从严治党”始终处于各项工作的核心地位，成为全系统各级领导干部的思想自觉、行动自觉，着力打造全市XX系统风清气正的政治生态。

(一)在增强“四个意识”方面

十九大以来，XX党委始终牢固树立“四个意识”，以党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动、“两学一做”学习教育活动和“不忘初心、牢记使命”专题教育为契机，重点围绕新修订的党纪条例以及\*\*\*中国特色社会主义思想组织开展形式多样的思想政治教育，进一步推动学习宣传和贯彻执行。始终加强对十九大以来正反面典型案例的剖析反思和深入讨论，做到受警醒、学榜样、明底线、知敬畏，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，坚决执行党的基本路线和方针政策，不折不扣贯彻中央、省委的各类决策部署。各级党委始终严守政治纪律和政治规矩，强化政治意识，坚定政治立场，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到善于从政治上看问题、把握方向，坚持用科学理论武装头脑，坚持树立党章意识，自觉维护党章的尊严和权威，坚持做到大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，自觉做政治上的明白人;始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制，遇到重大问题及时请示报告;始终严格工作纪律，重点加强对中央、省委重大决策部署落实情况的监督检查，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

(二)在落实从严治党主体责任方面

一是落实管党治党责任不放松。XX党委始终坚持把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核，在确定全年重点工作任务的同时明确党建工作要点。完善党委书记负总责、分管领导分工负责、机关党委推进落实、各单位各部门主要负责人“一岗双责”的党建工作机制，每年听取机关、系统党建工作汇报，对重大事项随时听取机关党委汇报。为推动管党治党责任落实，把党建工作情况纳入各级领导班子和领导干部述职、评议、考核全过程，努力把工作抓具体、抓深入、抓扎实。

二是狠抓基层党建工作不松劲。XX党委坚持抓系统、系统抓，把机关、基层作为党建工作的一个整体。制定加强和改进基层党建工作实施意见，认真贯彻执行《基层组织工作条例》，开展基层组织规范化建设年活动，党的组织机构和工作制度不断健全，专兼职党务干部配备齐全、积极作为。从XX年开始组织召开党委书记抓党建述职评议会议，上级党委书记逐一点评，全体干部现场测评，让基层党建工作真正成为“一把手”必须担起的责任。

三是加强党风廉政建设部署不懈怠。每年XX党委均要组织专题学习中央关于推进党风廉政建设和反腐败工作的重要文件精神、省委党风廉政会议精神，并将上级讲话精神及时印发全系统各级党委进行学习，切实将思想和行动统一起来;围绕上级工作部署和要求，纪检组认真协助党委研究制定全年党风廉政建设和反腐败工作的目标任务和实施方案;在每年年初组织召开全市党风廉政建设和反腐败工作会议，并通过层层签订《党风廉政建设目标任务书》的形式，将任务具体安排到各级具体机关和部门，确保各项工作有人抓、能落实;年中组织好半年党风廉政建设专题汇报会，听取各基层单位党风廉政建设工作汇报，总结经验，分析不足，对下一步工作进行针对性地安排部署，进一步推动全年党风廉政建设工作落到实处。

三是开展监督考核问责不缺位。XX党委研究制发了《关于落实党风廉政建设主体责任的实施细则》和《关于落实纪检监察部门党风廉政建设监督责任实施细则》，建立了责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条;同时又下发了《党风廉政建设主体责任清单(试行)》和《党风廉政建设监督责任清单(试行)》，进一步细化量化了责任考核;对党风廉政建设“两个责任”落实情况实行台账式管理，定期不定期地检查两个台账落实情况，将其作为年终党风廉政责任制考核的重要参考依据，年底对账结账，确保台账管理不搞形式、不走过场;每年年底都要组织成立考核组，加强对全系统本年度的党风廉政建设责任制落实情况的考核检查。

(三)在新形势下党内政治生活和强化党内监督方面

一是坚持思想建党。XX党委带头学党章党规和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，尤其是对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等进行了深入学习。今年以来，共开展党委中心组理论学习X期，讲党课X人次，举办专题学习研讨X期，做到学深学透、把握精髓，进一步提高了党性修养;坚决遵守“六大纪律”，全面增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上始终以\*\*\*总书记为核心的党中央保持高度一致，不折不扣贯彻落实中央、省委的各项重大决策和工作部署，确保全系统做到了政令畅通、令行禁止。认真开展各项专题教育活动。以深入开展“不忘初心、牢记使命”专题学习教育为抓手，举办党委中心组扩大专题学习研讨班，将学习课堂搬到教育基地，变传统封闭学习为开放体验学习，进一步增强从严管党治党的思想认识，营造风清气正的良好氛围。

二是坚持制度建党。XX党委认真贯彻落实中央、省委《党组工作条例》，领导干部个人重大事项报告制度、办理婚丧喜庆事宜报告等制度;建立了紧急重大事项报告、领导干部外出报备等制度。同时，各级领导班子逐步完善民主生活会、班子成员相互沟通、定期通报情况等制度。XX党委每年召开一次专题民主生活会，广泛征求意见和建议，党委书记带头开展批评与自我批评，同志们讲问题不躲躲闪闪，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既净化了思想意识，又改进了工作作风，最终增进了班子团结。

根据历年来最新修订、出台的党章党规党纪，修订完善了本单位机关党委抓党建责任制度、党组-机关委员会-党支部工作联系制度、党员党性分析制度、组织生活会制度、党费收缴制度、党员廉政建设制度、换届选举制度、流动党员教育管理制度、民主评议党员制度、党员学习制度、党支部书记会议制度、发展党员工作制度、党内监督制度、发展党员票决制度、请示报告工作制度、妥善处理不合格党员制度、机关委员会议事规则等多项党内工作制度，进一步推动全面从严治党科学化、规范化、长效化。

三是坚持有效监督。XX党委重点把“两个责任”落实情况作为民主生活会的重要内容，领导班子成员围绕责任落实情况开展批评和自我批评，及时发现问题、解决问题。纪检监察部门把“两个责任”落实情况作为监督检查的重要内容，重点突出对关键岗位和“三重一大事项”的监督，对责任落实不到位的问题，及时开展督促整改，认真梳理排查领导干部问题线索，及时更新干部廉政档案，严把“党风廉洁意见回复”关，坚决防止干部“带病提拔”“带病上岗”。各级党组织和党的职能部门主动承担党内监督职责，切实加强对党员领导干部和普通党员的监督，进一步建立健全协调共管机制，形成了协同有序、融合增效的党内监督格局。

今年以来，全系统有X个单位被评为全省先进基层党组织，X个单位被评为全省先进基层党组织;全市系统有X人被评为XX省XX系统优秀党员、X人被评为XX省优秀党务干部、X人被评为优秀党员、XX人被评为优秀党务工作者。

(四)在推动作风建设方面

一是扎紧扎密制度笼子，营造风清气正环境。先后出台了《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的实施意见》、《机关工作研讨办法》《公务卡管理暂行办法》《国内公务接待管理实施办法(试行)》等多项规章制度，切实改进工作作风、提升工作质效，有效减轻了基层负担。

二是纪律规矩挺在前，扎实开展综合检查。在全系统围绕落实中央八项规定精神，开展了监督检查工作。通过全覆盖式的检查，办公用房按照规定得到了进一步的清理，公车清理、管理和使用得到了全面整改，“三公”经费、会议费及培训费使用得到了进一步规范。针对之前开展专项监督检查发现的问题，及时督促落实整改，同时成立了回头看专项巡视领导组及巡察组，并对基层单位开展了重点巡视检查，针对问题，立行立改，绝不姑息，确保落实中央八项规定不打折扣。

三是紧盯重要时间节点，扎实开展督查。在“元旦”“春节”“五一”“端午”“中秋”“国庆”期间，特别是对易发“节日病”的重点部位和关键环节开展重点检查，确保政务值班、信访舆情等制度规定刚性执行。同时，坚持不定期组织开展明察暗访，利用签到考勤、模拟办事、问卷调查等方式，对各基层单位的工作作风、办事效率、服务态度情况开展了检查，对于发现的问题要求各单位限期整改，进一步促进了各基层单位的作风建设。

(五)在防范廉政风险方面

XX党委先后多次组织专题会议专门具体研究部署内控机制建设工作，并下发了《关于进一步推进内控机制建设防范廉政风险的实施意见》。为规范全系统内控机制建设标准，经过多次修订完善，印发了《防范廉政风险手册》，以此为依据，要求各基层单位结合本单位实际加大本级内控机制建设力度，从职责、风险、权力内控和监督惩戒等方面进一步明确岗位职责，划分权力事项，排查廉政风险，编制防范风险行流程图，完善相关制度，规范权力运行机制。

今年以来，XX党委在从严管党治党方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效。但开展的自查、巡察、督查情况看，形势仍然紧迫，一些问题还时有发生，需要引起重视并加以解决。归纳起来，主要表现在以下几方面：

1.思想教育、理论学习需进一步深化

一是理论学习抓的不够紧、学的不够系统，在一些重大理论方面理解的不够深入，只能知其然，却不知其所以然。二是学习新理论不深不透。面对“互联网+”、大数据、云计算等新事物，还只是一知半解、被动接受，随着市场经济的发展、依法治国的推进和全面从严治党的加强，本领恐慌、能力不足的问题越来越明显。三是理论联系实际有差距。服务基层、服务大局的理念虽然树立起来了，但服务还比较注重过程和程式化的东西，在如何创新服务方法措施、提高服务质量效率上研究的不够主动，服务大局的视野和效果与工作发展需要相比、与上级的要求相比还有较大差距。

2.全面从严治党还需进一步加强。

一是党风廉政建设工作“抓铁有痕、踏石留印”的思想还没有提到应有高度，抓中心工作投入精力多，抓党风廉政建设投入精力比较少，存在重业务轻党建的问题;二是党风廉政建设工作与中心工作结合不够紧密，主动服务于经济发展大局的措施不多、不鲜;管理不严，少数干部法纪意识淡薄，党风廉政建设对中心工作的引领和保障作用发挥不够。

3.两个责任落实仍需巩固。

一是认识不够充分。个别领导干部没有把党风廉政建设与中心工作放在同等重要的位置去安排部署落实，个别单位的主体责任和监督责任职责划分不清，责任不明，导致出现主体责任缺位、监督责任越位或二者错位的情况;二是监督不主动。个别纪检监察部门不敢认真开展监督检查，对一些案件不敢大胆查处，存在畏难情绪和“老好人”思想。监督上级怕得罪领导，监督同级怕伤了和气，监督下级又怕影响大局，还害怕影响自己的年终评优选优，缺乏监督的主动性。三是考核不对症。目前对各级党委和班子成员的党风廉政建设考核采取群众测评，考核方式比较单一，而将信访核实量、司法或党纪政纪处理案件等重要指标游离于考核之外，考核结果不能公正反映履行党风廉政建设“两个责任”的情况。

4.组织生活制度有待进一步狠抓落实。

一是思想认识还不够。着重该议哪些事、抓哪些工作，有哪些措施，思路还不是很明确;二是组织生活存在形式化，对于三会一课等仍只满足于时间、次数要求，质量不高，形式大于内容的问题仍然存在，中心组学习形式比较单调，效果不够好;三是党组织的监督检查作用不强。对党员的思想动态、精神状态、日常工作情况了解不够及时、不够准确，特别是领导干部表率作用发挥不够充分，也不同程度对组织生活质量有一定影响;四是党员教育方式缺乏创新。教育手段比较单一，主要仍然以大讲堂、抄笔记等方式来普遍进行，缺乏当前形势下个性化的一些有效教育手段。

5.作风建设还需长抓不懈。

一是调查研究不够，调查的方法满足于传统的开开座谈会、听听汇报、收集收集问题，手里典型不多，不善于解剖麻雀，不善于透过现象看本质、发现问题找原因，还没有用大数据进行分析问题的意识和能力，做出的决策科学性、操作性和精准度不高。二是形式主义依然存在，以会议落实会议、以文件贯彻文件的现象仍然存在，文件过多、会议过多，文件过长、会议过长，文件质量不高、会议效果不好的问题没有得到根本解决。三是享乐主义的现象虽然大大减少，但享乐主义的思想依然存在，做工作不求过得硬，只求过得去，下苦功夫、下硬功夫的劲头不足。

对照存在的问题，XX党委将按照边学边改、随查随纠、清单整改、确保成效的要求，坚持条件成熟的立即整改，条件暂时不具备的创造条件整改，涉及完善体制机制的向上反映整改建议，对每个问题确定责任领导和责任部门，细化整改目标和要求，明确整改时限和成效，并从五个方面提出努力方向：

(一)进一步筑牢思想根基，着力加强党性锻炼。一是立足党性，增强政治定力。紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”的要求，切实加强党性修养和作风养成，确保领导干部队伍对“四讲四有”要求时时铭记、事事坚持、处处上心。二是继续深入学习领会中央精神、\*\*\*中国特色社会主义思想规定要求，切实增强班子成员的理想信念、宗旨意识、群众观点和反腐倡廉意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观、权利观、利益观。三是坚持党委中心组理论学习制度、干部教育培训制度，加大学习培训力度，把“我要学”的自觉性与“要我学”的制度有机统一起来，增强学习的内生动力。四是加强法律法规、领导能力、业务知识等方面的培训，切实提高班子整体素质。

(二)进一步压紧压实责任，着力推进全面从严管党治党落到实处。坚持党的领导不动摇，加强各级党委和领导班子建设，逐级传导“两个责任”。发挥党建工作领导小组统筹谋划、推动落实的引领作用，强化各级党委领导核心地位，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，实现党建工作和中心工作齐头并进、相得益彰。在思想上真正明确，在行动上真管真严、敢管敢严、长管长严，严格贯彻落实全面从严治党的政治要求，认真履行全面从严治党主体责任，按照工作思路，在常和长、严和实、深和细上下功夫，推动形成齐抓共管的良好局面。始终坚持严字当头，把严格贯彻到一切工作中去，严肃党内政治生活，严格执行党的政治纪律和政治规矩，切实加大监督执纪问责力度，严格落实党员领导干部双重组织生活会制度，落实上级党委织参加下级领导班子民主生活会制度，下大力气解决好影响各级党组织严肃认真开展党内政治生活的各种问题，不断推动全面从严治党向纵深推进。

(三)进一步强化纪律意识，着力营造清正廉洁风气。领导班子和领导干部要带头廉洁自律，带头遵守中央“八项规定”，以自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的四个要求提高修养自觉，筑牢防腐拒变的防线，自觉接受纪律、法律约束和群众监督。在管好自己的同时，要敢于担当，为干部负责，坚持从严带队，把严格教育、严格要求、严格管理、严格监督“四严”体现到倾情带队上。发现领导干部存在工作纪律和为税不廉等苗头性问题，该进行约谈的要约谈提醒，该诫勉谈话的要大胆开展诫勉谈话，该制止的要毫不留情制止，该纠正的要坚决纠正。同时上级机关也要发挥表率作用，要求基层做到的，机关首先要做到，从严要求，从严管理，严明纪律，改进作风，确保政令畅通。

(四)进一步转变作风建设，着力推进改革创新。一是坚持从群众中来，到群众中去，深入基层，加强调研，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。要紧紧围绕中央、省委的重点开展调研，提高调研的实效性;及时总结地方经验和工作成果，努力形成指导面上工作的政策建议。二是坚持科学决策、民主决策，加强党委会议、局长办公会议决策之前的调查研究和沟通酝酿，统筹把握好工作力度、推进程度和基层一线承受度之间的关系，提高决策水平和效率。

(五)进一步强化问题导向，着力抓好整改落实。牢固树立问题意识，有针对性地解决工作中存在的问题。准确厘清哪些是思想方面的问题，哪些是制度方面的问题，哪些是措施方面的问题，抓住一个问题持续整改直至有效解决。一是要合理安排工作，将工作的主要精力，放在多深入基层、多调查研究、多倾听群众意见上，及时掌握干部群众的思想动态和合理需求，用真抓实干的实际行动，推动事业发展。二是要密切联系群众，心系干部冷暖，在政策允许范围内，合法、合理、合情地解决好基层干部工作生活中的困难，尽最大努力改善干部职工的工作学习生活条件，尽最大努力为大家排忧解难，办实事、办好事，切实做到在思想上与群众共鸣，在行动上与群众合拍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！