# 1把手和领导班子监督自查报告4篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-19

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的一把手和领导班子监督自查报告四篇，欢迎阅读与收藏。【篇1】一把手和领导班子监督自查报告按照《市委办公室、市政府办公室关于认真学习...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的一把手和领导班子监督自查报告四篇，欢迎阅读与收藏。

**【篇1】一把手和领导班子监督自查报告**

按照《市委办公室、市政府办公室关于认真学习贯彻的通知》文件的有关要求，我局认真开展自查自纠工作，现就有关情况报告如下：

一、加强组织领导，形成工作合力

1、强化学习教育，提高思想认识。局党组从建设廉洁机关、推动科学发展的高度，始终把学习贯彻《关于加强对党政主要负责人监督的意见》摆在重要位置，先后三次组织班子成员和全体干部职工认真学习，全面把握和领会《监督意见》的主要内容和精神实质，切实把思想认识统一到省、市、市纪委的工作部署上来，真正做到思想上重视，认识上提高，行动上落实。

2、明确工作要求，落实廉政责任。落实党风廉政建设制，是深化开展反腐倡廉工作的制度保证。认真履行“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责”的原则，党组书记、局长对全体班子成员和全局的党风廉政建设负总责，分管领导对所分管的科室人员负责，科室领导对本科室人员负责，至上而下、一级抓一级，层层抓落实、人人有责任，形成人人都是廉政建设责任人，把党风廉政建设各项任务分解到全局每位党员和干部，做到防微杜渐，预防在先。

3、注重内外监督，确保工作实效。为配合《监督意见》的实施，我们还通过设立举报电话，召开组织生活会，畅通网络、信访渠道，充分发挥党内监督、民主监督、法律监督、舆论监督的作用，积极引导和组织全局广大党员干部群众坚持原则、实事求是，积极支持和参与对党政主要负责人的监督，在全局上下形成了齐抓共管的监督格局。

二、强化工作措施，落实相关要求

1、坚持理论学习。利用局党组理论中心组学习、支部学习、座谈会等形式，组织开展学习教育活动。组织党员干部认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等党内法规，党组书记带头为全体党员干部上廉政党课，增强全体党员的党章意识和党性观念，大力弘扬求真务实、艰苦奋斗、廉洁奉公的优良作风。

2、注重制度建设。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，抓好制度的修订和完善，进一步建立健全了《党风廉政建设责任制度》、《重要情况通报和报告制度》、《领导干部个人述职述廉制度》、《民主生活会制度》、《谈心谈话制度》、《班子成员行为规范》等21项工作制度，并将这些制度公开，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的运行机制。

3、明确分工负责。在工作运行中，班子成员都有明确的分工和职责，承担相应的责任和义务，正职负责全面工作，坚持“四个不直接分管”，即不直接分管财务、人事、工程建设和物资采购工作，党政主要负责人着重对班子其他成员具体执行情况进行监督，发现问题及时纠正，对一般性事务真正做到放手、放胆、放心，有效地形成了工作合力。

4、坚持民主集中。在研究工作时，能做到广泛地听取意见，民主集中，求同存异。定期召开局党组会和局务会议，对“三重一大”即重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用都进行集体决策，不搞“一言谈”、“家长制”。在共同处事中，相互交心通气，相互关心支持，充分发扬民主。

5、强化内外监督。加强班子自身建设，落实民主生活会、述职述廉等党内监督制度和领导干部廉政从政相关规定。成立局政风行风检查小组，扎实开展内部监督，及时了解群众意见建议。重新制定一般公务员(含参公)、事业单位在编工作人员年度量化考核办法。严格按照规定选拔任用干部，坚决抵制选人用人上的不正之风和腐 败现象。同时建立健全党务、政务公开制度，主动接受外部监督。全面落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，将工作职能、许可事项、办事流程、政策文件等1452条信息予以公开。开通“新浪微博”等微博平台，发布微博300多条。及时维护并更新局门户网站信息，为群众提供更加优质便捷的服务。

6、落实廉政谈话制度和述职述廉制度。党政主要负责人每年坚持认真开展述职述廉活动，集中就参加学习培训、公务接待、公务用车、因公出国(境)和个人廉洁情况进行一次集中述职述廉，增强自觉接受监督的意识，做自觉接受监督的表率。

三、存在的问题及处理办法

存在的问题：一是群众参与监督党政正职的范围不够广;二是开展群众评议党政正职的形式还不够丰富。下一步，我局将进一步拓宽群众参与监督党政正职的渠道，更好的发挥群众及社会舆论的监督。

**【篇2】一把手和领导班子监督自查报告**

一把手和领导班子，对一个单位、一个地区的工作起着统领全局的关键性作用，肩负着把方向、谋全局、抓大事的重任，是关键少数中的关键少数。十九届中央纪委四次全会强调，要重点完善对高级干部、各级主要领导干部监督制度和领导班子内部监督制度，推动上级一把手抓好下级一把手，着力\*\*\*对一把手监督和同级监督难题。

党内监督没有禁区、没有例外，强化对一把手的监督，是从严要求，更是关心爱护。抓住一把手和领导班子监督这个关键环节，就抓住了监督工作的“牛鼻子”。

监督意识明显提高。各级党委（党组）和纪委监委把加强对一把手和领导班子的监督作为履行主体责任和监督责任的重要着力点，完善责任落实体制机制，织牢织密监督网络。调研显示，领导干部对接受监督的态度正在发生积极变化，由不理解、难接受转变为主动、自愿接受监督，逐步形成“同级监督不是限制是保护，不是怀疑是信任”的共识。随着一把手接受监督自觉性的提高，党内法规和国家法律规定的各项制度逐步规范落实，“三重一大”集体决策、一把手末位发言或末位表态、决策全程纪实、任职回避、主要领导“五个不直接分管”等机制得到有效落实。

日常监督积极主动。各级党委（党组）和纪委监委围绕践行“两个维护”、落实党中央重大决策部署和\*\*\*总书记重要指示批示精神，以及落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况开展监督。各地加大对腐败多发领域一把手监督管理力度，实施关键部位、关键岗位的一把手定期轮岗和交流制度。各地坚持严字当头，实施规范问责、精准问责，督促各类问责主体齐抓共管，增强问责的严肃性和公信力。探索建立权力运行可查询、可追溯的反馈机制，加强信息化监督平台建设。

监督举措更加有效。各地多措并举、精准施策，探索创新监督的有效方法，制定并完善一系列管用有效的监督措施。如，完善对一把手和领导班子提醒、谈话函询和诫勉等具体制度；动态更新重点岗位一把手和后备干部廉政档案资料库，把好党风廉政意见回复关；完善主要领导向党委或纪委全委会述职述廉制度，并对其进行评议和对相关情况作出处理；确立年终对领导班子及领导干部进行满意度测评、民主测评、民主评议、民意调查的机制；严格领导干部个人有关事项报告制度，加大抽查核实力度，集中清理裸官、档案造假等问题；完善经济责任审计制度，加强审计结果运用；建立政治生态监测评估体系，注重对一把手进行政治“画像”，强化对重点岗位一把手和重点培养干部的监督。

监督格局更加立体。加强自上而下的组织监督，党委（党组）书记加强对领导班子其他成员、下级党委（党组）书记的日常监督，通过谈心谈话、提醒督办、监督建议、廉政风险问询、落实主体责任报备等方法，督促其正确履行“一岗双责”，推进一把手监督和同级监督规范化、制度化、常态化。各级纪委统筹推进协助职责和监督责任，协助同级党委加强对下级党组织特别是一把手和领导班子的监督，通过制定一把手主体责任清单、落实主体责任考核评价、深化派驻机构改革、发挥巡视巡察利剑作用等方式方法，持续推动全面从严治党责任落实落细。

要警惕落实主体责任与业务工作“两张皮”的问题。有的党组织在落实主体责任上出现一定程度“虚化”，落实主体责任与开展业务工作深度融合不够，各干各的、“人事分开”、相互脱节，对本地区本单位政治生态研判“蜻蜓点水”、回避主要矛盾，对落实主体责任的规定动作避难就易、针对性不强。有的出现一定程度的走过场现象，把开展严肃的党内政治生活当作一般的程序性任务应付了事，政治理论学习照本宣科、敷衍了事，把落实主体责任当成单纯的批评教育，批评多引导少。有的缺乏重点和有效抓手，把落实责任搞成了“装点门面”的表面文章，大搞形式落实，内容华而不实。

要警惕上级监督远、同级监督软、下级监督难的问题。有的党委（党组）书记对领导班子其他成员、下一级党委（党组）书记的日常监督不够有力，形式单一、主动性不强。有的党委（党组）奉行“好人主义”，搞“一团和气”，领导班子成员之间碍于面子，不敢、不愿相互监督。有的纪检监察机关监督方式单一，多停留在参加（列席）会议、谈心谈话层面，对被监督单位审批权、执法权、人事权等重要风险点往往被动地依靠谈心谈话、信访举报问题线索等方式开展监督，监督方式缺乏针对性、有效性。此外，一些地方党内监督同人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督、舆论监督等尚未充分形成合力。

要警惕权力边界不明晰、权力运行不公开的问题。一些地方和单位的一把手集人权、财权、物权于一身，在用人、决策、分配使用资源等方面，缺少有效的监督和制约。少数一把手被管理服务对象“围猎”，违规干预和插手市场经济活动，形成权钱交易的利益共同体，交易手段隐蔽、查处难度大。一些地方党务、政务、财务、事务的公开机制不健全，对一把手和领导班子的工作职责和任务分工，以及当地一些重大事项决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等缺乏有效的公开，宣传栏、公示栏、网络等公开载体没有充分利用起来。

把政治监督放在首位。突出对一把手和领导班子的政治监督，以发现和纠正政治问题为着力点，细化政治监督内容。紧盯一把手是否政治坚定、敢于担当，带头做到“两个维护”，坚持和完善中国特色社会主义制度，坚定不移坚持和巩固党的领导制度；紧盯一把手是否带头正确履行职能职责，带头履行全面从严治党主体责任，坚持党建业务一起抓，推动形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制；紧盯一把手是否带头遵守党的六项纪律，带头贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息反对“四风”。在履行纪检监察职责中，要优先考虑政治要求、政治标准、政治效果，在日常监督中优先从政治上进行监督检查，在线索处置中优先处置反映政治方面的线索，在党风廉政意见回复中优先审查政治方面的问题反映，在推进标本兼治中优先解决和整改政治问题。

构筑全方位立体式监督网络。对一把手和领导班子开展监督必须强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，加强对一把手和领导班子的日常管理监督。要发挥党委（党组）一把手和领导班子对下级一把手和领导班子监督的主导作用，党委（党组）书记加强对领导班子其他成员、下一级党委（党组）书记的日常监督，班子成员在分管范围内要各尽其责，履行好“一岗双责”。要发挥纪检监察机关及其派驻机构对党委（党组）一把手和领导班子的同级监督作用，定期将一把手和领导班子成员落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况向上级纪委监委报告，发现问题及时提醒纠正。纪检监察机关要协助同级党委（党组）健全完善全面从严治党责任体系，及时提出巡视巡察、信访举报、监督检查和审查调查等发现的问题线索，推动同级党委（党组）加强对下级党组织特别是一把手和领导班子的监督。

提高专责监督精准性有效性。纪检监察机关要丰富日常监督方式，贯通运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询和参加民主生活会等多种方式，督促一把手和领导班子正确用权，推动相关单位堵塞制度漏洞。要找准日常监督的关键事项，重点关注权力集中、资金密集、资源富集的部门和行业，紧盯“关键少数”尤其是一把手行权轨迹、行权方式，强化对一把手和领导班子对新形势下党内政治生活若干准则、贯彻执行民主集中制、重大事项请示报告制度、突出政治标准选人用人等制度规定落实情况的监督检查。要完善日常监督的长效机制，完善纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接机制，健全各监督部门问题线索定期会商、重要任务专项协作、监督信息常态化共享、监督成果定期汇总通报、政治生态共同研判等工作机制，加强对一把手和领导班子有关问题线索的分析研判。

推动制度规范有效执行。把制度机制的建设和完善摆在重要位置，进一步督促各级党组织健全完善民主决策、依法决策的制度机制，对重大决策的形成、执行和调整等作出更加细化的规定。要推动完善制度规范执行的有效机制，督促各级党组织严格执行领导干部个人有关事项报告制度、重大事项请示报告制度、述责述廉制度、民主生活会制度、经济责任审计制度等，完善每年年终对领导班子及领导干部进行满意度测评、民主测评、民主评议、民意调查机制，健全关键部位、关键岗位的一把手进行定期轮岗和交流机制。要用严格的执纪执法推动制度执行，坚持严字当头，综合运用好“四种形态”，对有令不行、有禁不止的要坚决严肃查处。

**【篇3】一把手和领导班子监督自查报告**

自今年全市开展集中整治影响发展环境干部作风突出问题活动以来，市商管办认真贯彻落实市委、市政府有关决策部署，结合本办实际情况，针对干部作风“庸、懒、散”，为政不廉“私、奢、贪”和领导作风“假、浮、蛮”等问题进行了专项整治，取得了良好成效。尤其在改进领导干部工作作风方面，本人作为市商管办党政主要负责人，在日常工作中坚持以身作则，并狠抓领导干部作风建设，在班子内部营造了“坚持原则不造假、亲力亲为不浮夸、立足服务不刁蛮”的良好氛围。根据此次全市集中开展领导作风“假、浮、蛮”方面突出问题整治自查工作要求，我办下发了《整改情况登记表》，召开了专题会和谈心活动，深入开展了批评与自我批评，提高了全办领导干部在工作作风方面的思想认识。下面，根据自查工作要求，将我个人有关工作情况汇报如下：

一、以身垂范，以高度责任感和使命感服务九江商贸事业

一是严把管理关，确保有关法律法规和政策执行不“假”。

工作中，本人带领业务科室干部同志认真学习相关法律法规及文件精神，夯实业务水平，在日常工作中严格遵照执行。为更好地管理机关和商贸业务工作，我们完善了公务接待、财务管理等相关制度，从制度上建立并完善操作流程，提高了信息化管理水平。以身作则，率先垂范，从自身做起，近年来，我办多次获得省市先进单位的荣誉称号。

二是扑下身子干事，确保商贸干部队伍工作作风不“浮”。

本人一贯要求全办各级领导干部要强化责任意识，在日常点滴中细致完成好各项工作任务;要深入调查研究，深入基层掌握第一手资料;要换位思考，为商贸企业和服务对象切实解决实际问题。在重大项目工作过程中，本人多次与业务科室同志一起下到县区企业走访调研，了解企业生产经营状况和实际需求，主动向企业传达宣讲中央和省、市关于商贸发展的最新政策措施，听取企业负责人的意见和建议，切实为企业解决问题，得到了企业的一致好评。我办圆满地完成了市委、市政府交办的工作任务。

三是立足精品服务，确保我市商贸服务工作贴心周到不“蛮”。我办始终将“服务我市九江发展、服务商贸企业发展”作为各项工作的出发点和落脚点，出台了“首问责任制”和“一次性告知”等规章制度。以“百千万内设机构测评”等活动为契机，打造精品服务。同时，我办对我市商贸流通产业发展进行了充分调研，起草了加快发展现代商贸流通产业的若干意见，为今后我市商贸流通产业发展确定了目标和方向。

二、群策群力，以团结奋进的领导班子开拓商贸事业新局面

一是坚持民主集中，严格按照组织决定执行各项工作任务。

办党组坚决贯彻执行党的路线和方针政策以及上级党委的重要工作部署。工作中，本人一贯坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本制度，定期组织召开办党组会，凡涉及本办方向性、全局性、根本性的重大事项，必须经过党组集体讨论决定，本人末位表态。紧扣全市中心工作，把握大局，团结同志，坚决不搞“家长制”、“一言堂”。坚持正确的选人用人标准，贯彻“四化”方针和德才兼备原则，坚持用好作风选人，坚持用好制度选人。坚持公道正派，坦诚待人，尊重和信任每一个班子成员，不在班子内部搞亲疏关系。建立并完善了党内情况反映、党员领导干部民主生活会和党务公开、党员民主权利和党内监督等配套制度，确保本办民主集中制健康发展。

二是坚持科学发展，立足本地实际服务全市中心工作。本人始终坚持以科学发展观统领全办工作，紧密围绕全市“加快赶超发展，争得应有地位”的发展战略，不懈怠、不折腾，不断拓宽九江商贸工作覆盖面，近年来，为策应鄱阳湖生态经济区建设和九江市沿江开放开发等省市重大战略举措和部署，我办积极主动参与，先后进行商贸物流行业调研、商贸服务业调研，为沿江开放开发进行物流规划。为我市商贸服务业发展深入研究，出台扶持政策和措施。

三是重视制度建设，在全市商贸系统内树立正确的事业观。我办本着“按制度办事，用制度管人”的原则，出台并完善了一系列加强干部作风建设的规章制度。坚持“四个结合”制度。平时考核与年度考核相结合。每月编制各科室各岗位工作月报，每季度召开全办干部大会，进行述职考评。年终根据季度平均分高低排名，确定考核等次。定性与定量相结合，考核从德、能、勤、绩、廉五个方面进行总体评价，作为定性考核，占总分40%。将各岗位职责作为定量考核依据，占总分60%。组织考核与民主测评相结合，由考核领导小组和全办干部职工共同评分，分别占总分60%和40%，考核领导小组和全办干部职工在听取干部述职后进行客观公正点评。鼓励先进与鞭策后进相结合。每季度考核达标的享受季度考核奖，不达标的进行戒免谈话。年度考核称职以上，享受年终考核奖。基本称职以下的，按照公务员考核规定处理。今年以来，我办积极开展了全市商贸系统机关文化建设，在机关内以社会主义核心价值体系为基础、以创建学习型机关为抓手、以一系列机关文化活动为载体的商贸机关文化。引导全办领导干部树立“与时俱进、创先争优、服务发展”的商贸事业观，不断增强我市商贸系统干部队伍的凝聚力和战斗力。

虽然本人在干部作风集中整治工作中进行了比较深刻的批评与自我批评，也紧跟全市统一部署开展了一系列工作，但距离市委、市政府的要求还有一定差距。在今后的工作中，本人会不断改进自勉，并严格要求全办干部职工尤其是党员领导干部端正思想，身体力行，及时发现并纠正不良作风问题。积极开展批评与自我批评，虚心接受意见，不断改进工作。进一步建立和完善领导作风建设的长效机制，特别是要不断坚持和完善民主集中制、党政领导干部问责、干部选拔任用及政绩考核评价等制度，让权力在阳光下运行。要进一步强化督查问责，在全办干部队伍中力戒“假、浮、蛮”，确保干部作风集中整治工作收到实效。

**【篇4】一把手和领导班子监督自查报告**

近日，中共中央发布了关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见，《意见》共5个部分，3个板块内容。这是我们党针对“一把手”和领导班子监督制定的首个专门文件，分别阐明了对“一把手”和领导班子加强监督的重大意义、指导思想、监督重点等内容，规定了加强监督的具体实施办法和核心要求。

聚焦落实主要责任，加强对“少数关键”有效监督。作为“关键少数”中的关键，“一把手”被赋予重要权力，担负着管党治党重要政治责任。《意见》明确，要把对“一把手”的监督作为重中之重，强化监督检查。上级“一把手”必须抓好下级“一把手”，通过述职报告、任职谈话、监督谈话等方式，对存在苗头性、倾向性问题的进行批评教育，对存在轻微违纪问题的及时予以诫勉。

此外，要严格执行全面从严治党责任制度、贯彻执行民主集中制、巡视巡察工作紧盯“一把手”，以及建立健全述责述廉制度等，做到责任明晰、主体明确、措施管用、行之有效。

加强同级领导班子互相监督，发挥领导班子近距离常态化监督优势。领导班子成员长期在一起工作，互相熟悉，发现问题相互提个醒、扯个袖，往往能收到事半功倍之效。《意见》指出领导班子成员要加强领导班子内部监督，推动班子成员间用好批评和自我批评的武器，对发现其他班子成员存在违法违纪问题的，应当如实按程序报告，对隐瞒不报的要连带追究责任。领导班子要坚持集体领导制度，严格执行领导干部插手干预重大事项记录制度，建立健全政治生态分析研判机制，通过完善制度来加强同级监督工作。

加强党对监督工作的指导，压实党的工作机关职能监督。各级党委（党组）坚决落实全面从严治党的决策部署，领导本地区本部门本单位党内监督工作。同时切实发挥党内监督带动作用，推动各部门监督贯通协调、形成合力。纪委监委要发挥专责机关作用，做好各项监督工作，对存在问题，精准有效运用“四种形态”严肃问责。组织部门应当按照好干部标准，强化选人用人的组织把关，落实干部考察考核标准，同纪检机关对下级单位领导班子民主生活会进行督促检查和指导，重点检查“一把手”开展批评和自我批评是否态度鲜明，民主生活会是否真正红脸出汗。多措并举，实现对下级领导班子的全方位监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！