# 政治生态建设自评自查报告3篇

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-06-03

*政治生态这个概念，是\*\*\*总书记2024年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。以下是小编整理的政治生态建设自评自查报告三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。第一篇: 政治生态建设自评自查报告政根据巡视（巡察）工作要求，\*\*党委高度重视...*

政治生态这个概念，是\*\*\*总书记2024年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。以下是小编整理的政治生态建设自评自查报告三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 政治生态建设自评自查报告**

政根据巡视（巡察）工作要求，\*\*党委高度重视、立即安排、迅速行动，坚持高标定位、深入对标对表、认真审视自查，现将有关情况报告如下：

（一）政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必究，积极营造想干事、能干事、敢干事、干成事的浓厚氛围，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。班子成员、各级干部和单位同事之间，在日常工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

（三）政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

（四）政治文化和谐、风气正。努力把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一、有机衔接，把灌输式政治思想教育变成，以文化人、循循善诱、润物无声。把培育党内政治文化与提升党员素质、净化党员思想、整饬党员作风紧密结合起来，把建设党内制度文化与建设精神文化、行为文化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

（五）政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

（六）政治规矩严格、讲规程。\*\*领导干部带头讲政治、守纪律，立标杆、作表率，自觉接受党内监督和媒体监督，坚决同违反党的纪律和规矩的行为作斗争，永葆党的先进性和纯洁性。在干部日常监督管理工作中，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持严管厚爱的工作理念，特别是对关键岗位、重要部门的干部严管一分、厚爱一层，坚持严字当头、真抓真管、敢抓敢管，及时发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实，发挥制度应有的作用。

（七）政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

一是理论学习不够扎实。\*\*理论学习中心组平台作用发挥不够充分，学习方法上集中学习多、交流研讨少；学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少；学习效果上研究中央、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

二是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

四是工作作风存在漂浮。指挥调度工作，在办公室、会议室部署调度多，深入基层、深入一线现场办公少；强调基层单位责任多、反思自己不足少；给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风，攻坚克难的勇气不足、方法不多。

五是进取精神有所欠缺。对标先进、比学赶超的意识不足，缺乏以问题为导向的顶层设计、深度思考，缺乏开拓创新的勇气和能力；推动工作只是习惯奉命行事，上级安排什么工作就干什么，而遇到工作多、时间紧、任务重时，往往兵来将挡、水来土掩、疲于应付，创先争优意识的带动作用发挥不够。

六是监督问责力度欠缺。面对基层工作中出现的违纪违规现象，往往出于对基层工作繁忙考虑和对基层干部的保护，监督问责的尺度把握的不够紧，存在失之于软、失之于宽的现象，有时看似保护了干部，实则纵容了违法行为。

**第二篇: 政治生态建设自评自查报告**

2024年政治生态建设工作落实情况自查报告今年以来，我们根据市委通知要求，结合指导下属单位民主生活会、下基层检查调研等时机，采取听取汇报、座谈了解、问卷调查、现地查看等方式，先后召开\*次座谈会，组织\*名干部群众进行问卷调查，对县以上\*个单位班子政治生态建设情况进行了调研剖析。现将基本情况报告如下

一是围绕坚定政治立场扎实抓好武装头脑、固本铸魂的工作。始终把思想建党摆在党建首位，狠抓理论奠基、教育引导、典型启示等工作落实，各级党委班子政治头脑更加敏锐、政治立场更加坚定、政治觉悟更加提高。理论武装抓得实。注重用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，采取中心组集中学习和个人自学相结合的方式,重点抓了\*\*\*等文件精神的学习理解；

全市和市直机关为处以上干部购买了\*\*\*谈治国理政\*\*\*新时代中国特色社会主义思想三十讲等理论书籍，组织了班子专题学习、机关分组讨论、大会集体交流，并开设了网上论坛；

在同步参加省委厅以上领导干部培训班基础上，全市组织\*期处以上领导干部培训班，各单位都组织了科以上干部轮训，外请专家教授开讲座，内请领导干部作报告，贯彻始终组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍较高。教育引导抓得细。“两学一做”学习教育活动深入扎实，各级班子书记和班子成员带头授课辅导，教育单位的同时自身得到提高。在用好经常性党课教材基础上，各级机关普遍结合实际编发学习辅导材料，扎实开展经常性党课教育，班子成员为机关和单位上党课\*次，各级听党话、跟党走的思想根基不断夯实。激励警示抓得紧。广泛开展核心价值观宣传教育、“好人典型”报告会、家风家训家书展播等活动；

8-9月份，全市遴选\*名先进个人，到各县市区单位作了\*场巡回报告。深刻汲取\*\*\*案件教训，组织各级班子举一反三、翻箱倒柜查找反思问题，研究加强处以上干部教育管理的对策措施，邀请省纪委监察委领导作廉政法规宣讲，通过正反教育，帮助各级立起标准、认清差距，汲取教训、受到警醒。

二是围绕严守政治规矩刚性抓好纪律约束、严明党纪的工作。始终围绕涵养政治品格、规范行为准则、严格政治规矩下力用劲，各级政治纪律意识得到强化、遵规守纪更加自觉。听令守规落实严格。各级班子贯彻执行上级决策指示不搞变通、不打折扣，落实制度规定不开天窗、不留后门。普遍修订完善党委（党组）议事规则、作风建设规定等制度机制，班子用权的规范越来越具体、要求越来越严格；

坚持按规定按程序、公平公正办理大项经费开支、选人用人等热点敏感问题，市直机关专题民主生活会期间组织群众测评，满意度都在95以上。肃清流毒全面彻底。坚持把肃清\*\*案件影响工作作为严肃的政治任务，强力推动落实。依据省委方案，全市各单位自上而下层层制定实施方案，围绕肃清的四个方面内容，区分6个步骤全面展开肃清工作。采取在职干部集中学习、离退休干部上门送学、机关和单位正面引导的方式抓了上级通报和相关精神的传达学习；

各级班子召开专题会议、机关召开支委会、党小组会，人人表明立场、亮明态度，坚决与\*\*\*划清界限。监督执纪常抓长效。注重加强对违规违纪行为监督查处力度，采取设立网上信箱、公布举报电话、开通短信平台和召开基层干部恳谈会等形式，发动干部对违规违纪行为进行监督，年初以来，收到涉及市直机关和各县市区班子成员的群众举报\*件，查处违规违纪党员干部\*\*人，维护了党规党纪的严肃性。为净化网络环境、筑牢保密防线，6-7月份，集中组织网络信息清理整治，对存在的突出问题进行规范和纠治，较好地强化了各级政治敏锐性，打好意识形态领域斗争主动仗的意识和行为更加自觉。

三是围绕纯净政治生活严肃抓好制度落实、坚强核心的工作。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进处结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实。民主集中制贯彻质量高。以民主集中制读本为基本教材，专门组织学习民主集中制有关理论、制度和原理，下力提高贯彻民主集中制的意识和能力。各级党委班子讨论决定与下级党组织有关的重要问题，都主动征求下级党组织的意见；涉及单位全局性工作和干部切身利益的事项，都广泛听取干部意见建议，尊重干部意愿和首创精神；

坚持重大事项集体研究，敏感事项充分讨论，按程序规则议事，选人用人、经费开支、工程建设等事项决策科学、合规合距，调研中没有发现搞一言堂、个人说了算的现象。双重组织生活制度落实严。各级党委成员率先垂范、以身作则，严格落实领导干部参加党的组织生活若干规定，双重组织生活坚持经常，接受所在党支部和党小组教育监督自觉。截止9月底，所有县市区班子成员参加党小组会均在\*次以上。8月中旬，市直机关召开专题民主生活会，严格时间、程序和标准，较真认真开展批评与自我批评，班子成员自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，个人剖析问题都在\*个以上，书记和常委之间点问题都超过\*个。团结共事氛围浓。各级班子内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格；

班子成员自觉维护处结，工作互相配合、互相补台，关系顺畅。近两年，部分市直机关班子调整面大，但班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都能做到经常沟通思想、交流感情，都能做到以事业为先、以大局为重，发挥了有力的核心领导作用。调研中没有班子成员反映因处结不好而影响工作落实和单位建设的问题。

四是围绕锤炼政治作风持续抓好革弊鼎新、纯正党风的工作。突出领导干部这个关键少数、抓住广大党员干部这个主体多数，坚持不懈地在加强党员干部管理、纠除作风积弊、整治基层风气上下实招用狠劲。党管干部较真碰硬。注重用制度管人、用纪律约束人，旗帜鲜明地讲正气、树正气。分层次组织中国共产党纪律处分条例学习贯彻，着力筑牢制度防线；注重加强对党员干部日常管理，全面掌握干部德才表现，及时提醒苗头性问题，狠刹倾向性问题；严格落实干部讲评、教育、干部管理等各项制度，确保干部思想、言行时时在组织把控之中；

持续强化党内监督、党内惩处，对发生问题的干部严肃查处、不留情面，组织威信牢固树立，今年共处分处以上领导干部\*名，给予\*名处以上领导干部诫勉谈话。改进作风扎实有力。严格落实中央八项规定和各级加强作风建设的系列规定，进一步修订完善本级措施，持续纠治作风积弊。广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉；大力倡导重实际、办实事、求实效的务实作风，联系群众制度落实较好；严格落实“三重一大”、财务、公务接待等规定要求，调研中没有发现一例乱占、乱用、乱插手等违规现象。

一是党管干部仍有盲区。少数单位党委领导原则性战斗性不强，“好人主义”比较严重，对党员干部讲关爱多、严管理少，对发生的问题迁就照顾多、从严惩处少，该提醒时不能及时拉拉袖子，该猛击一掌时不能断然出手，教育管理失之于宽、失之于软。近两年，全市单位先后发生了\*\*\*等\*\*\*案件，大多与党管干部不严有关，教训非常深刻。二是少数班子决策质量仍需加强。有的贯彻民主集中制不自觉、不严肃，该上会的不上会，该研究的不研究，以领导碰头、文件传签代替集体研究；有的书记民主作风不好，听不进不同意见，会前酝酿成了会前定调；

少数常委会前研究不深入，会上发言不积极，站到党委角度思考问题不够，提不出多少有价值的意见建议等问题，党委领导重视程度不够、集体决策质量不高是重要原因。三是部分班子成员双重组织生活制度落实不好。有的班子成员党的意识、党员意识不强，双重组织生活参加不主动、时间有欠账；有的把行政身份带入党内生活，把自己当成特殊党员，把党的会议开成行政会议；有的党内民主氛围不浓，批评和自我批评流于形式，谈心交心表扬多批评少，党内生活庸俗化、一处和气，致使少数问题养痈成患。四是作风改进离常治长效还有差距。近年来，各级虽然在作风转变上取得了阶段性成果，但有些是在高压严管的态势下取得的，树倒根存的情况仍然存在，稍有懈怠可能就会反弹回潮；

一些单位压力传导不够、纠治整改不深，作风建设与上级要求和干部期望还有一定差距，特别是少数基层干部骨干触动不大、自觉不够，干部身边的不正之风还没有得到彻底纠治。年初以来，全市先后受理\*\*封举报信，虽然较往年有了较大幅度减少，但也反映出少数单位作风改进不彻底、不到位的问题。

一是坚持思想领先加强党性锤炼。狠抓理论奠基。坚持把学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习总书记关于全面从严治党、加强作风建设的系列重要指示，及时统一思想、凝聚意志；

持续开展“读原著、学原理”活动，把学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想与学习马克思主义经典文献相结合，提升学习领悟的思想高度和历史维度。注重运用“问题牵引、课题牵引”抓实践转化，督导各级领导干部围绕单位任务和倾向性问题进行理论攻关，在学用结合中深化对创新理论的思想认同和具体践行。狠抓经常性教育引导。根据形势任务要求和处以上党员领导干部现实思想，采取上下结合的办法，每年进行一次集中党课教育，着力解决思想作风、党性观念、遵规守纪等方面存在的突出问题；

指导各级深入开展大谈心活动，抓好经常性思想疏导，及时消除积怨、化解矛盾，使先进、正面的思想成为主流、主导。上级党组织要利用指导民主生活会、检查调研等时机，搞好经常性谈心点拨，重在指问题点不足，促使各级班子成员尽好职责、树好形象。

二是下力提高党内政治生活质量。坚持常态落实不断线。时间上做到年有计划、月有安排、周有活动，防止任意减少或挤占组织生活时间；

内容上抓细抓实\*\*项组织生活制度要求，防止随意取舍、选择执行。全市考核县市区和市直机关党委班子，把党日活动落实情况作为重要内容。坚持刚性落实不变味。严格党员领导干部过双重组织生活，定期开展批评与自我批评，如实填写领导干部参加党的组织生活情况调查表，保证人人都在组织的管理、监督之中。坚持以上率下落实不走样。各级班子成员带头抓好党章等规章制度的学习理解，真正做到认识高一层、学习深一步；带头落实思想汇报、民主评议、述职述廉等制度，自觉接受组织和群众的双重监督；带头凝聚处结共事集体，不搞小圈子、处处伙伙、乱拉关系，积极营造正气充盈的党内政治环境。

三是严格领导干部教育管理。构建良好的政治生态，根本的要把“关键少数”管住管好，切实发挥明白人、带头人、组织人的良好作用。加强用权规范。指导各级重点在公正用权、阳光用权、民主用权上使劲用力，进一步规范选人用人、经费使用、工程建设等方面的决策程序和约束机制，不断树牢按政策规定办、按程序制度办的意识，切实以权力的规范运行保证决策科学合理，保证干部顺心顺气。加强日常管理。督导各级抓好处以上干部教育管理措施的贯彻执行，严格落实车辆使用、重大事项报告等制度。加强评议考核。每年下半年由对各级班子进行一次普遍考核，并把考核结果与调整使用挂钩，切实发挥好评议考核的教育激励功能。

四是始终保持正风肃纪的高压态势。坚持把纠歪风、树正气作为净化政治生态的重要抓手。深入查纠问题。组织各单位各部门认真反思梳理本系统本领域沉疴积弊，尤其注重加大对容易反弹问题和干部身边不正之风的纠治力度，推动整风整改工作不断往深处走、往实里落。坚持从严执纪。借鉴中央、省委巡视的办法，综合运用纪检、财务、信访和常态化明查暗访等手段，突出敏感时节、敏感事务、敏感岗位等重点，大力加强检查监督，发现问题及时查处，不搞迁就照顾、不搞“好人主义”，确保正风肃纪形成新常态、取得新成效。强化责任追究。坚持明责、查责、问责相统一，对违纪问题严格责任追究，该由哪级负责就查究到哪一级，该是谁的责任就落到谁的头上，切实以从严追责促进知责尽责。年底前，全市将结合年度工作调研对各单位\*\*个“专项清理整治”工作落实情况进行评估验收。

**第三篇: 政治生态建设自评自查报告**

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，\*\*\*x党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，\*\*\*x党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。\*\*\*x机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方(单位)政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为分。成立由各科室负责人及支部书记组成的\*\*\*x政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方(单位)政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为分。

(一)认真抓好党员干部思想政治教育

\*\*\*x将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，个人简历着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

(二)机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业;在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行;在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，工作总结不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

(三)脱贫攻坚干部队伍建设方面

\*\*\*x党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

(四)建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制度了《\*\*\*x党委理论中心组学习制度》、《\*\*\*x机关周转房管理暂行办法》，修订完善《\*\*\*x机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立\*\*\*x勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对\*\*\*x机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”范文写作中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用;党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

(一)加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

(二)加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

(三)严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活;严格落实谈心谈话制度，TOP100范文排行坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！