# 国企2024年对照6个方面个人自查报告范文精选5篇

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-09-11

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的国企2024年对照六个方面个人自查报告范文(精选五篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。第一篇: 国企2024年对照六个方面个人自查...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的国企2024年对照六个方面个人自查报告范文(精选五篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 国企2024年对照六个方面个人自查报告**

自参加工作以来，我一向不断反省自我。下头是我今年的自查报告：

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的资料较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表此刻：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自我较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;第三，学习重点不清。自我没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是职责意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自我职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自我明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自我管，也就没有主动提出来帮忙改正，而是放之任之;有时自我认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷;有时本该今日干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自我要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今日，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。仅有深入地、系统地、全面地学#习，才能更好地胜任自我的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自我所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自我所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自我树立起跨越的高标杆，让自我朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的活力与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与企业职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

随着机关作风整顿活动的不断深入，经过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自我存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自我思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改善：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策，在工作和学习中牢记共产党员的六条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自我，时刻把坚定共产主义梦想信念放在首位，把它作为自我的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

二是进一步改善工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，进取工作;善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性;善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题;善于从政治、全局的高度认识事物;善于根据个人具体情景和自身工作特点，不断完善和提高自我，脚踏实地的投入到工作中去。

三是加强自身建设，提高服务本事。经过学习，牢固树立共产主义的梦想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、职责意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力;时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的职责感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自我行动、处世的准则，在生活上严格要求自我，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

**第二篇: 国企2024年对照六个方面个人自查报告**

近期,我深入学习了新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届历次全会精神,认真研读了《\*\*\*谈国理政》和《新时代中国特色社会主义思想三十讲》，特别是总书记关于全面从严治党的重要论述,对照党章等,紧紧围绕六个方面的内容深刻查摆自身存在的问题，并明确了下步工作的努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下，欢迎各位领导、同志们对我提出宝贵意见。如有不足之处，请领导和同志们批评指正，我将虚心诚恳接受。

（一）思想政治方面

一是学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下个功夫不够。在学习前，自认为自己有坚定的政治信念，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。通过学习，才切实意识到要真正做到政治坚定性，“四个自信”，做到“四个服从”，树立了“四个意识”，不仅仅是停留在纸上、一般的行动上、思想的表面上。而是要扎实的学懂弄通做实，要有“自信”的本领；

要有“服从”的理解力；

要有树立“四个意识”的强烈的自觉性。这种学习绝不仅是抄几遍原文，发几句感想能做到的。二是政治鉴别力不强。对以同志为核心的党中央决策部署的战略地位、重大意义、指导思想学习不系统、认识不深入、执行不够坚决，在工作中存在思想麻痹和松懈情绪，大局意识、责任意识、忧患意识不强，认识不足，警惕性不高，缺乏长期作战和艰苦斗争的准备。三是政治站位认识高度不够。对新时期党面领导的“四大危险”“四大考验”认识不深，对当前依然严峻的反腐败斗争形势认识不够，缺乏高度的警惕性和警觉性。

（二）精神状态方面

一是工作标杆定位有待提高。就巡察工作而言，考虑到精准发现深层次上的问题较难、任务繁重，工作压力大，因此在工作上依托组长心理较多、严格要求自己不够，在工作质量上满足于目前的水平，导致综合协调、巡察监督等方面与领导的要求相比还存在不少的差距。

二是钉钉子精神不足。新形势下巡察工作出现了许多新情况新问题，自己平时有所思考，但往往思考多，自觉运用指导实践少，时有满足于现状的现象，对工作中出现的新情况、新挑战，缺乏研究，缺乏迎难而上的精神，没有很好的发挥钉钉子精神。

（三）工作作风方面

一是缺少主动沟通意识。比如与巡察机构的同志们交心谈心较少，工作上责任范围内要求的多，教方法少，引导发挥巡察人员的工作积极性、创造性不够。

二是存在缺乏思考、钻研精神的问题。进入巡察队伍将近一年以来学习了基本的基础要点和工作方式、可还不够熟悉。特别是对深层次的疑难问题分析研究不够，思考不深刻，畏难情绪有时还存在。如：两轮巡察结束后站在政治站位发现深层次问题少、表面问题多。

（四）政治纪律和政治规矩方面

虽然能自觉维护中央权威，按中央精神努力作为，在政治原则、政治立场、政治观点上同以同志为核心的党中央保持高度一致。但在生活中，社会思潮纷繁复杂，加之自身政治鉴别力不够敏锐，对一些错误思想言论警惕性不高，抵制和斗争不够坚决，存在麻痹思想。对于一些有损中央权威的言论，虽未参与传播，但是也没有积极的抵制或者澄清。

（五）廉洁自律方面

一是艰苦斗争的作风有所淡化。虽然八项规定出台后，能自觉贯彻执行但执行得还不完全，还有少许打折扣现象；

如、节能意识不强，有浪费水电和办公室耗材现象，比如出门不关灯，下班不关电脑等。

二是艰苦朴素节俭意识有待提高。在培养一些生活细节和健康情趣上做的不是十分到位。如：偶尔有老同学、老朋友来访时,为了面子好看也存在接待大手大脚的情况,虽然都是自己花钱,但事后想想也是不应该的、没有树立正确的人生观价值观。

（六）履行全面从严治党责任方面

一是履行一岗双责不到位。主要是认识不到位，对落实全面治党的重要性和必要性缺乏正确的认识，又是片面的认为做好本职工作是务实、党建和思想政治工作是务虚。

二是存在“与己无关”思想。觉得自己没有特殊权利，不搞金钱交易，也不贪污受贿，从严治党主要是关键少数和上级领导的事情，与自己关系不大。

1.上年度\*\*\*整改落实情况。\*\*\*年度组织生活会查摆的问题已全部整改完毕：需要长期坚持的，将在今后持续提高。

2.本人重大事项报告、配偶子女从业情况。本人的个人有关事项已如实向组织报告，截至目前有变化。妻子和子女均无经商办企业情况，妻子\*\*\*在\*\*\*工作，长女\*\*\*是\*\*\*班学生，次子\*\*\*是\*\*\*班学生。

3.巡视巡察反馈、组织约谈函询等问题整改情况。没有相关情况。

4.对照\*\*\*号通知中明确的种类，是否存在以权谋私、利益输送等情况。经过认真仔细的自查自纠，未发现存在“违规公款购买名贵特产、违规收受赠送名贵特产、违规将名贵特产占为己有、本人或特定关系人违规参与经营名贵特产类特殊资源”等问题。

（一）理论学习不够深入

1.存在重工作、轻学习的思想。当前巡察工作繁重，平时对工作的投入精力多，抓政治理论学习时间少，有时就工作忙、任务重、没时间学习为由，不能自觉静下心来学习，导致效果不明显，学习和实践结合不够紧密，理论不能很好指导实践。

2.对《准则》《条例》《意见》和正反典型的学习教育不够，导致红线底线意识不强，放松了主观世界的自我改造，导致工作满足于现状，缺少应有的进取精神。

3.对党的十九大、十九届历次全会精神、总书记系列重要讲话精神和党章党纪党规缺乏深入研读和理解把握，导致政治理论根基不深，在融会贯通地运用十九大精神和总书记对巡视巡察方面提出的重要指示运用到巡察工作上效果不明显。

（二）政治敏锐性、鉴别力不够强。对中央、省委、市委关于意识形态工作的决策部署领会不深、研究不透、执行不到位，对本家庭圈的亲属教育引导管控还存在一定疏漏，作为纪检监察干部没能及时发现、没能正确引导加以抵制和反驳。

（三）宗旨意识树立不牢固。存在缺乏思考、钻研精神的问题。具体表现在：在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导指示，说一步走一步，有时还存在逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神，未能把工作做实、做深、做细，满足于“过得去就行”的状态。比如，对巡视巡察工作学习的不够，钻研的更不够、发挥巡视利剑方面欠缺。

（四）担当精神欠缺。在开展巡察工作中缺乏敢于担当的精神，对工作按部就班、谋划少，不想办法打开巡察工作新局面，即使想到有利于工作的事也不说不做、怕给自己找麻烦找责任。

（五）艰苦奋斗精神不够强。弘扬党的优良传统有所放松，对自己要求不够严格，在发扬艰苦奋斗等党的优良传统方面存在差距，在艰苦朴素节俭意识方面有待提高。

针对自身存在的问题和不足，在今后的工作中，我将紧密结合个人思想、学习和工作实际，坚决抓好整改落实，为全县带好头、作表率。

一是加强理论学习，筑牢理想信念。正确摆布工作与学习的关系，克服以干代学、以干挤学的问题，做到锲而不舍、学而不倦、学有所获。坚持知行合一，深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握其核心要义、精神实质，掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，切实把学习成果转化为谋划工作的思路、推动工作的动力、创新工作的举措、\*\*\*难题的对策。进一步加强对党的精神的学习，真正学深悟透，结合我县实际，指导做好“十四五”规划，谋划一批行之有效的发展方法，切实推动新时期经济社会发展各项工作取得新成效。

二是增强政治定力，把牢政治方向。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。深入贯彻执行党中央和省市委的各项决策部署，严守党的政治纪律和政治规矩，确保令行禁止、政令畅通。切实发扬斗争精神，强化责任担当、锤炼拼搏精神，在困难面前敢闯敢试、矛盾面前敢抓敢管、风险面前敢作敢为，勇于同不当言行和消极腐败行为作斗争，始终保持政治上的清醒和坚定。严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”等各项制度，以高度的党性觉悟和担当精神开展自我批评，以宽容真诚的态度接受同志们的批评，不断锤炼党性修养，提升政治素养。

三是践行为民服务，树牢服务意识。心系群众鱼得水、背离群众树断根。我将牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，自觉践行群众路线，坚持深入到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，把为民服务解难题作为始终秉持于心的公仆情怀，把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标，主动回应群众关切，让群众的获得感幸福感安全感更加充实、更有保障、更可持续，真正做到想人民群众之所想、急人民群众之所急。

四是转变工作作风，狠抓工作落实。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对形式主义、官僚主义。切实强化责任意识，坚持高站位、高起点、高标准，真正为基层组织建设提出一些行之有效的指导性意见。在行动上雷厉风行、求真务实，在工作上真抓实干、务求实效，统筹推进疫情防控和经济发展各项工作，对于各项重点工作定期督导调度，做到抓铁有痕、落地有声。狠抓队伍建设，牢固树立讲担当、重担当的鲜明导向，凝聚起落实工作的强大合力。

五是认真落实主体责任，深入推进全面从严治党。坚决扛起全面从严治党第一责任人责任，层层传导管党治党压力，大力支持纪委监委开展工作，以实际行动推动全面从严治党向基层延伸，着力营造风清气正的良好政治生态。时刻自重自省自警自励，做到慎独慎初慎微慎友，树立党员领导干部的良好形象。严格管好亲属子女，不该拿的不拿、不该去的地方不去，廉洁治家，时刻保持良好的作风和家风，坚决做清正廉洁的表率。

**第三篇: 国企2024年对照六个方面个人自查报告**

根据\*\*委统一安排，我在认真学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、\*\*\*来陕考察重要讲话精神和中央、省委、市委关于以案促改工作要求的基础上，对照党章党规党纪，通过深刻自省、上级点评、同事谈心、广泛交流，重点查摆了自己在政治建设、廉洁自律、作风建设、担当作为、全面从严治党等六个方面存在的不足问题，深刻剖析了问题根源，找准了努力方向。现对照检查如下，请各位领导和同志们批评指正。

一、对照检查情况

(一)在“两个维护”方面。一是学深学透不够全面。在学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想上，存在实用主义、形式主义问题，致使学习停留在表面，研读不够系统，理解不够深刻，未能完全做到知信行合一，新思想学用转化、服务基层效果不明显。二是执行决策不够有力。虽然能够充分理解中央重大决策部署的良苦用心和核心要求，但面对执行决策、落实工作的重重阻力和现实困难，有时也会出现畏难情绪，落实不够有力，导致有些工作推进滞后。三是维护权威不够坚决。工作三十多年来，对党的忠诚从没有改变过、对党的权威从没有质疑过，但在维护党的权威上斗争精神不足，缺乏站出来、面对面、斗一斗的魄力。比如，面对当今社会不良思潮冲击，各种网络谬论层出不穷，个人能保持政治清醒，也经常告诫身边人，但很少通过网络评论、舆论引导等合理方式进行正面斗争。

(二)在政治纪律和政治规矩方面。一是政治生活制度落实不到位。按照领导干部“双重组织生活”制度要求，虽然能够主动参加所在支部的党组织活动，但因工作或个人原因参加支部活动还是比较少，特别是指导基层落实党内政治生活制度上，推进措施不够有力。二是民主决策制度落实不到位。在重大工作、重点任务推进上，能做到事前沟通、征询意见、会议商议、集体决策，但在个别时间紧、任务重的具体事项上，有时会出现班子沟通只要意见统一就执行的问题，没有广泛征询基层意见，导致民主决策程序不规范、不完善。三是相互批评制度落实不到位。在进行自我批评上，可以做到查找问题不隐藏、承担责任不推诿、整改任务不逃避，但对班子成员的批评上有“老好人思想”，批评不够尖锐、不够直截了当，存在会前谈心说问题、会上批评留情面，指出工作问题多、剖析思想问题少等问题。

(三)在廉洁自律方面。一是日常教育不够经常。作为单位一把手，能经常组织组工干部学习相关规定、参与主题教育、开展以案促改，但日常教育还不够经常，特别是对农村基层干部的教育管理有所缺位，导致少数基层干部纪律意识淡化、理想信念下滑、群众利益受损。二是追责问效不够严格。执行责任追究制度不够严格，激励鼓励的多、追责问效的少，没有“一竿子插到底”，导致责任追究失之于宽、失之于软。比如，对个别驻村工作队对村情民情了解不深入、扶贫政策掌握不全面、守岗守责不到位、工作成效不显著等问题，过多考虑干部帮扶不易、成长不易，谈话提醒、通报批评的多，责任追究、严肃查处的少，致使“四支队伍”管理问题多次被上级通报反馈。(关注公-众-号：公-文-类-写-作，获取巨量汇编材料)

(四)在作风建设方面。一是工作作风有所弱化。在落实上级决策部署时，有时为了追求工作时效性，存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，没有充分进行研究讨论，出现上下一般粗式传达，致使基层对有些工作认识不够、执行发生偏差。二是群众意识有所淡化。落实把群众满意不满意作为衡量工作的标尺这一要求不到位，虽然经常性开展基层调研，但整体了解多、解剖麻雀少，听干部汇报多、进群众家门少，对基层干部状况、群众冷暖了解还不够全面。三是关心基层有所缺失。基层减负工作落得不实，部内科室之间没有形成有效沟通，在一些具体工作安排上存在频次过多、表格过多、材料过多问题，加重了基层组织工作负担。在脱贫攻坚任务艰巨的形势下，对基层一线干部关心主要体现在了提拔重要优秀干部、落实具体工作待遇上，忽视了对脱贫一线干部心理疏导、生活照顾等方面做得不够好，导致一些干部出现厌战和畏难情绪。关注公众号：公文类写作

(五)在担当作为方面。一是迎接挑战劲头不足。工作热情有所减退，进取意识有所淡化，缺少以往敢闯敢干的冲劲，上级主管部门和县上主要领导让怎么干就怎么办，不求有功，但求无过，有时对工作中遇到的一些棘手问题，存在畏难情绪，有“等一等、缓一缓、拖一拖”的想法。二是有效难题\*\*\*不够。对组织工作面临的突出问题研究不够透彻、思考不够深入，缺乏大刀阔斧搞变革、不撞南墙不回头的魄力，致使干部队伍、基层党建、人才工作中一些瓶颈没有突破，一些问题没有解决，一些制度没有落实。三是重点任务推进不力。对照市委关于干部、党建、人才三个《三年行动方案》要求，在思想观念、任务举措、方法路径等方面创新不够，一些重点工作任务措施不力、推进滞后、成效不好。

(六)在全面从严治党方面。一是主体责任夯得不实。在落实党风廉政建设“一岗双责”上，关心干部队伍监督管理、基层组织建设多，投入精力抓廉政建设、抓警示教育、抓源头防范等方面少，关心关键少数、领导干部、组工干部廉洁自律多，投入精力抓普通党员、抓基层干部、抓重点行业少。二是党建压力传导不够。将从全面从严治党落实到每个支部、每名党员的要求落实不到位，一些党组织书记政治意识淡化，重业务轻党建，重经济发展轻意识形态工作，抓中心工作投入精力多，研究基层党建工作少，抓党建时松时紧、走一走歇一歇，压力传导出现层层递减问题。三是干部监督管理不严。干部日常监督还不具体全面，尤其是“八小时”以外监督形式单一、手段滞后，一些没有强制性要求执行的干部监督制度落实还不够，比如领导干部个人有关事项报告制度，只是按照文件要求在县级以上干部中执行，没有做到科级干部全覆盖。考核评价结果运用还不到位，与干部选拔任用、表彰激励工作衔接不够紧密，没有成为“能上能下”的“硬杠杆”，干部干事创业热情还不够高。

二、问题原因剖析

(一)学懂弄通做得不够。在提升理论素养上，如饥似渴地学习劲头有所弱化，主动学习、系统学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想有所放松，满足于参加中心组、支部等集体学习，个人自学缺少“钉子”精神，往深里走、往心里走、往实里走做得不够，在全面掌握和深度认知上存在差距。在锤炼党性觉悟上，自觉接受理想信念教育少了，受到社会上一些庸俗思想的侵扰，有时也会产生迷茫情绪。在践行初心使命上，不能完全按照新时代新思想改造自我，艰苦奋斗精神有所弱化，全局和整体利益考虑少了，个人和局部利益考虑多，上级和领导认可看得重了，党员和群众评价看得轻了，这是产生问题的总根源。

(二)政治站位提得不高。在个人站位、眼界、魄力上还有一定的欠缺，对党员领导干部身体要体现“当代国情的深切把握、对民族命运的深入思考、对人民福祉的深沉责任、对人类理想的执著追求”的要求理解不深入、不透彻，还不善于从增强“四个意识”的高度、践行党的宗旨的角度去把握形势、分析问题、谋划工作，对于有些个人认为落实难度大的工作产生了抵触情绪。政治意识、忧患意识还不够强，没有站在践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”的角度去思考组织工作，对新事物、新问题、新领域研究还不深入，对新情况、新问题缺乏应有的警觉和预见，习惯于凭经验办事，导致执行决策和要求出现偏差，\*\*\*工作难题和回应群众期盼不够及时。

(三)担当作为落得不实。虽然能时刻把自己的责任记在心间、不敢有丝毫松懈，但经过几年磨合，班子成员都能相互配合，各项工作能有效衔接，部里运行十分顺畅，开始认为自己搞好协调统筹就行，习惯于层层传导压力、层层分解责任，出现了对大局工作关注多、对具体问题操心少，对重点任务盯得紧、对日常工作管理松等问题。对组织工作面临的严峻形势和突出问题缺乏深刻认识，只要管好干部、做好规定动作、提出有效载体、抓好党建示范点，不出事就行了，对急难任务把握、谋划、统筹和推进不够精准，有遇到矛盾绕道走的现象，缺乏开拓创新和迎难而上的勇气。受“官本位”意识影响，对自己或组织部小范围工作负责，而对分管工作及全县发展思考少，工作中怕得罪人、怕冒风险，讲人情讲面子，宗旨意识、服务意识、担当意识树得不牢。

(四)从严治党抓得不紧。落实党风廉政主体责任落实不到位，对主管的组织部门党风廉政建设抓的紧，对分管的老干、机关工委等部门单位抓得少，指导少，面对基层出现的四风问题不能理直气壮地进行斗争，认为只要看好自己的门、管好自己的人就行了。突出政治标准、落实好干部标准还有差距，对干部政治标准的考察还不完善、不具体，缺乏针对性，与干部平时考核和任前考察还没有很好地融合起来，如何精准考察识别干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况，还没有建立起一套明确的、可量化的标准。党建工作责任落实不到位，把从严治党要求落实到每个支部、每名党员没有落到实处，在考核评价中没有树立起“使用干部看党建”的用人导向，致使支部标准化建设、发展村级集体经济等工作落实不到位，成效不明显。

三、今后努力方向和改进措施

(一)提高政治站位，把稳思想之舵。坚持把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为“必修课”，深化对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求的学习，增强党性观念、提高政治素养，坚决贯彻落实党的方针政策和决议，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*为核心的党中央保持高度一致，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。深入学习贯彻\*\*\*来陕考察重要讲话精神，认真领会中央和省委、市委对秦岭违建、\*\*以案促改等工作的要求，自觉把思想和行动统一到中央的部署要求上来，始终做政治上的明白人。坚持理论联系实际，着眼于推动工作实践和发展，全面增强创新能力、履职能力，使自己真正成为中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实践行者。

(二)增强群众意识，坚持务实之风。树立正确的群众观，经常深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，及时反映和解决群众生产生活中存在的困难和问题，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众，真心实意为群众办实事。树立正确的政绩观，立足组织工作重难点问题，坚持深入基层接地气，沉下心、钻进去，做到真调研、真创新、真落实，确保问题在一线解决、成果在一线体现，打通最后一公里，让组织工作出生产力和战斗力。树立正确的效能观，克服工作形式主义、官僚主义，突出重实干、务实功、出实招、办实事、求实效，杜绝“栽盆景”、“做虚功”，精简各类统计报表和检查评比，减少上墙制度牌匾，规范党建成果展示，不要求工作留痕，切实减轻基层负担。

(三)强化担当作为，履行为民之责。紧紧围绕践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”，全面落实新时代党的组织工作路线，突出重点、找准定位，树牢担当意识，在干部队伍、组织建设、人才工作、考核管理等工作上下功夫、出实招，扎实推进基层党组织建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作，推动各项任务落地见效。紧紧围绕县委工作重心，充分发挥组织部门服务基层、服务党员、服务群众、服务干部等职能，把更多政策、视角、镜头面向基层，把群众需要、利益放在第一位，切实提高服务群众的水平，努力把组织部打造成为“党员之家”、“干部之家”、“人才之家”。紧盯中央、省委巡视反馈问题，以久久为功的韧劲抓整改、补短板，建立整改清单和台账，做到整改一个、销号一个、巩固一个，全面提升组织工作质效。

(四)全面从严治党，筑牢发展之基。夯实管党治党责任，落实清单动态管理制度，运用日常考核、专项考核和季度讲评“三位一体”考核办法，传导工作压力，倒逼责任落实，凝聚追赶超越工作合力。认真履行干部管理职责，坚持“二十字”好干部标准，始终把政治标准放在第一位，完善干部选任机制，规范选拔任用程序，搭建“四位一体”监督举报平台，完善领导班子和领导干部考核评价办法，加大“三项机制”落实力度，强化能者上、平者让、庸者下的选人用人导向，解决干部庸、懒、散、慢问题，营造争先创优、追赶超越的政治生态。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立“不忘初心、牢记使命”制度，提升“一肩挑”质量，推进党组织标准化建设，做好脱贫攻坚巡视反馈问题整改，打牢追赶超越组织基础。

(五)严守做人底线，走好廉洁之路。坚持把纪律挺在前面，认真履行党风廉政建设主体责任，深刻汲取\*\*案、冯振东案、祁玉江案的深刻教训，模范遵守廉洁自律各项规定，时刻以党章严格要求自己，自律自省自警自励，自觉抵制“四风”，坚决不搞小圈子、小团体，主动净化自己的朋友圈、生活圈、社交圈，正家风严家教，管好身边人，公公道道办事，正正派派做人。坚持高质量的组织生活，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，用好批评和自我批评的武器，通过经常“照镜子”、“正衣冠”、“洗洗澡”、“治治病”，时刻保持共产党人的良好精神风貌。始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受组织和群众的监督，防微杜渐，保持本色，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象。总之，我将以这次民主生活会为契机，虚心接受各位领导和同志们的批评意见，不忘初心，牢记使命，正视不足，积极整改，努力在追赶超越、决胜小康的实践中砥砺前行，让组织放心，让群众满意。

**第四篇: 国企2024年对照六个方面个人自查报告**

近日来，根据\*\*\*组织部《关于召开“落实全面从严治党主体责任营造良好政治生态”专题民主生活会的通知》要求，我能够积极参加党委中心组理论学习和开展自学，认真学习了《中共中央办公厅印发《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《\*\*\*总书记关于营造风清气正的良好政治生态重要论述》等有关内容并分别于x月x日、x月x日参加了党委中心组专题研讨。通过学习研讨，切实增强了全面从严治党责任意识，进一步提升了“落实全面从严治党主体责任、营造良好政治生态”的思想认识。同时，能够深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，为开好此次开展民主生活会做了充分准备。现按照\*\*\*党委要求，就此次专题民主生活会六方面对照检查情况汇报如下，不足之处，请批评指正。

（一）关于认真学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，严守党的政治纪律和政治规矩，同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导方面。作为一名党员领导干部，我能够深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，时刻以党章党规为根本遵循，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威和集中统一领导。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是\*\*\*新时代中国特色社会主义思想活学活用不够，系统性不强、理论联系实际不紧密，还不善于运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想去观察、分析、解决工作中遇到的实际困难和突出问题；二是存在政治站位不高、政治敏感性不强的问题，如：有时对个别同志的不当言论、不当行为批评不力，态度不坚决等；三是存有“老好人”问题，对一些部门或个人损害群众利益的不作为、乱作为等违纪现象，有时睁一只眼、闭一只眼，不敢硬碰硬，不愿得罪人等。

（二）关于持续深入开展“大学习、深调研、真落实”，落实省委“1+1+9”工作部署，推进市委“1+1+4”工作举措方面。实际工作中，能够发挥党员领导模范带头作用，深入开展“大学习、深调研、真落实”活动，落实省委“1+1+9”工作部署，推进市委“1+1+4”工作举措。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是存在对省委市委的安排部署、发展理念内涵掌握不透、实施不到位的问题，在学以致用、指导工作实践上还有一定的差距；二是有本位主义思想，表现在平时想问题、作决策、抓工作时，考虑局部利益比较多，站在上级党委宏观大局上考虑问题不足；三是存在政治站位不高、党员干部的先锋模范作用发挥得不够充分的问题，主要表现在日常工作中缺乏踏石留印、抓铁有痕的工作劲头；四是存在调查研究不深入、不严谨，问题解决不及时等问题；五是存在因循守日、按部就班的思想，主动创新的能力不强。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的深层次问题缺乏长期性、战略性的研究谋划，对工作中出现的热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，及时关注、提前预判、超前谋划做的不够等。

（三）关于构建“令行禁止、有呼必应”疫情防控责任体系，扎实做好“六稳”“六保”工作，统筹抓好疫情防控和复工复产，努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响，确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务，全面建成小康社会方面。能够深入贯彻\*\*\*总书记关于疫情防控和复工复产重要指示批示精神，严格落实省委安排部署，全力做好疫情防控工作，扎实做好“六稳”“六保”工作。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是存有对政策解读落实不到位的问题。尽管对中央和上级党委关于统筹疫情防控和经济社会发展的政策学习了、宣传了，但在具体解读方面还有所偏差，在构建“令行禁止、有呼必应”疫情防控责任体系方面还存在侥幸心理，在“令行禁止、有呼必应”具体落实方面措施不多，效果打了折扣。二是存有推动复工复产不到位的问题。疫情防控风险等级降低后，对上级关于积极推动复工复产的政策执行有“看一看、等一等”的思想，说到底还在责任担当不够，怕担责。同时，对分管单位部门存在的不敢担当、不愿负责等现象管理不严、督促不力，存有推进复工复产不够积极主动的问题。三是缺乏对脱贫攻坚工作深入细致的思考，落实脱贫政策反应还不够迅速，抓扶贫工作更多是完成上级规定任务，对一些难啃的“硬骨头”存有畏难情绪，有时遇到“难题”、“矛盾”存在绕道走的现象。四是随着年龄的增长，有“干累了、歇口气”的想法，特别是面对一些棘手问题，有时顾虑比较多，考虑负面因素多决策上不够果断，致使一些工作推而不进等。

（四）关于持续推进中央巡视反馈意见、“不忘初心、牢记使命”主题教育查摆问题的整改落实方面。对于中央巡视反馈意见、“不忘初心、牢记使命”主题教育查摆问题方面进行了认真查找问题、认真原因剖析并制定了相应的整改措施，共查找问题\*\*\*条，制定整改措施\*\*\*条，当前已整改问题\*\*\*项，其中x整改还不到位。尽管取得了较好的整改效果，但经过认真反思，还存在如下问题和不足：一是有些整改措施针对性、操作性不够强，没有从制度层面去制定治本之策；二是在整改中存在口号喊得偏高、工作推进速度偏慢的问题，存在回避问题、规避责任的情况，有时还存存在以喊口号代替做工作的现象；三是没有充分认识到整改落实工作的艰巨性、复杂性，没有很好地把党建引领、党建保障、党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为推动\*\*\*工作上台阶的胜势；四是在重要整改工作推进时，决战决胜的冲劲不足，存在前期部署严、后继推进松的问题等。

（五）关于着力解决形式主义问题，为基层减负；解决官僚主义、为官不为，以及对群众合理诉求推诿扯皮、敷衍塞责，甚至对群众反映强烈问题无动于衷、消极应付问题方面。一是还存在形式主义问题，如：搞组织宣传活动时，有时拉个条幅、打个屏幕等就算完成任务了，存在形式大于内容的现象。再如，存在“照葫芦画瓢”，把会议内容照本宣科进行传达，或者把文件换个语气下发个文件，贯彻落实措施不具体不到位，存在敷衍塞责、搞形式走过场的现象等等；二是还存在官僚主义现象，如存在下基层少、调研不深入、模范带头作用不突出的问题，存在对干部职工一些诉求推诿扯皮的现象，存在“多一事不如少一事”的思想，存有“脸也不难看、门也不难进、事照不好办”服务差的变异现象等。

（六）关于认真贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，压实全面从严治党主体责任，解决任人唯亲、拉帮结派等选人用人问题，以及腐败问题仍不同程度存在等群众反映强烈问题方面。能够认真贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，能够坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向，能够开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，严格按规则正确行使权力。但经过认真反思，还存在如下问题和不足：一是存在对“四个意识”的领会还不够深刻，考虑问题时站在全局的角度上做得不够好，没有上升到关系党的生死存亡的政治高度来认识；二是存在“两个责任”履行不够到位的问题，全面从严治党责任和压力传递不够，距离新时代全面从严治党工作的新要求还有一定的差距。在干部教育管理上有时“失之于宽、失之于软”，对一些违规苗头重视不够，缺乏深查细纠的认真态度和较真精神，对执纪问责工作中发现问题跟踪落实不够；三是以普通党员身份参加党的组织生活和所在党支部活动不经常，有时因公务繁忙，没有按时参与所在支部的“三会一课”、讲党课等组织活动，有时参加也是为了完成规定动作的任务；四是不能积极、正确地开展批评与自我批评，有时自我批评不认真，互相批评不较真；五是在公务接待中，有“好面子”思想，对自身要求不够严格，有时在公务活动中有打擦边球现象；六是对于廉洁自律若干规定执行不够严，廉洁意识还不够强，主观意识中认为，只要不发生违反廉政建设原则性问题的事情就行，没有真正做到防微杜渐，警钟常鸣等。

（一）理想信念还有差距。2024年6月10日，\*\*\*总书记在宁夏之行的讲话指出，坚定的理想信念，永远是激励我们奋勇向前、克难制胜不竭的力量源泉。在世情党情国情深刻变化的时代，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习不实不深，必然出现理论上的梗阻和缺失，贯通不畅、融合不力，思想跟不上时代的步伐，导致理想信念这个精神之“钙”补的不够及时、不够充足。因此，要抓住学习这个根本，以学习打好理论功底，持续锤炼理想信念，切实使总开关常拧常紧。

（二）党性修养锤炼不够。加强党性修养是领导干部改造主观世界的永恒课题，是提升领导干部素质和能力的重要举措。在党内政治生活和党性锻炼中，虽然经常运用批评与自我批评这个武器，但在“红脸、出汗”方面“火候”不够、辣味“不浓”，在见人见事见思想方面还有一定欠缺。究其原因还是自身的党性修养和党性锻炼仍有待进一步提高，必须持之以恒不断进行强化。

（三）担当意识不够强。责任心是一种担当，就是要做到尽心尽力、尽职尽责。工作中虽然保持了主动性和积极性，但在再接再厉方面做的还不足，工作韧劲和拼劲不够。具体到工作实践中，在\*\*\*\*\*\*发展难题时，有时还存在急于求成的思想，对解决矛盾和问题过程中的困难思虑不够周全，有时出现鞭打快牛的情况，工作实效不够明显。

（四）工作作风有待转变。今年以来，我和班子成员坚持为\*\*\*职工谋利益，办实事，解难题，做了一些看得见、摸得着的工作，先后解决了职工食堂就餐、\*\*\*职工困难帮扶救助等热点难点问题。但在践行全心全意为人民服务的宗旨意识还有待进一步强化，在群众对\*\*\*发展的新期待和对美好生活的新需求回应方面还不够及时。比如，在工作实践中，一些制度的设计不够科学、合理，前瞻性不强，激励约束作用失衡，执行中遇到了一些困难，也反映出站在群众立场上解决问题的高度还不够。

（五）管党治党责任落实不够。自己始终秉持为党尽责、为国尽力的思想，在管党治党、全面从严治党方面敢于担当，严于律己。但在推动责任落实上，缺乏一严到底的抓劲，没有打好管党治党、全面从严治党的持久战，导致个别党员\*\*\*在侥幸中出了问题，在放松中出现不良苗头和倾向。在履行从严治党职责方面有缺位现象，监督执纪“四种形态”落实不到位，思想上还没有真正重视起来，领导工作责任没有真正担负起来。

（一）进一步坚定理想信念。始终保持清醒头脑和政治定力，坚决做到“三个不动摇”：坚持和加强党的领导不动摇，坚持和发展中国特色社会主义不动摇，坚持实现中华民族伟大复兴的宏伟目标不动摇。一是在“真学”上下功夫。毛要把学习知识作为讲政治的一种体现，坚持不懈地认真学习党的优秀理论体系，尤其是要学深悟透\*\*\*新时代中国特色社会主义思想所蕴含的新理论、新观点、新论断，切实掌握解决困难、化解矛盾的“金钥匙”，以真学增真知，以真知助真用，以真用换真绩。二是在“真信”上下功夫。坚定地信仰\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，自觉增进政治认同，思想认同，情感认同，做到人民有信仰、民族有希望、国家有力量，中华民族伟大复兴的梦想就会照进现实。三是在“真用”上下功夫。要坚持把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想与\*\*\*工作实际结合起来，不断提高理论学习的效果，提高善用新思维和新方式治理\*\*\*的能力，实现理论与实践相统一，推动\*\*\*工作持续稳定健康发展。

（二）进一步锤炼忠诚品格。要始终坚持党对\*\*\*工作的绝对领导、全面领导，进一步提高政治站位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保在政治上思想上行动上始终同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。要坚决站稳政治立场，主动担负政治责任，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保\*\*\*工作坚定正确的政治方向。要严肃党内政治生活，充分运用批评与自我批评这个武器，做到讲真话、讲实话，让“扯袖子、红红脸、出出汗”成为常态，以常态促常严。

（三）充分发扬担当精神。要着眼于\*\*\*工作面临的新情况、新问题，进一步强化责任担当，敢破敢立，推进\*\*\*工作科学有序发展。一是主动担负起促进\*\*\*的任务，切实以求真务实、真抓实干来实现\*\*\*事业更进一步的发展。二是要始终保持想干事能干事干成事的精神状态，勇于开拓创新，不墨守成规，不固步自封，围绕如何推动\*\*\*改革发展，切实增强发展意识、服务意识和责任意识，不断总结和完善工作经验，创造性地开展工作，全面提高工作效能和整体水平，创造经得起实践、群众满意的成绩。三是要强化重大事项报告制度。对\*\*\*工作中的重大事项、重大问题等坚持按规定向上级报告，做到不瞒报、不漏报、不迟报，切实把\*\*\*工作置于上级机关的领导和监督之中，进一步增强执行力。

（四）切实转变工作作风。践行全心全意为人民服务的宗旨意识，走好群众路线，坚持以人民为中心，我们才能获得势不可挡的磅礴力量。因此，在工作中，要始终站稳群众立场，怀揣为民责任，始终把人民群众的利益放在心上，积极回应干部职工对\*\*\*发展的新期待和对美好生活的新需要，真正把心思和精力放在为人民群众办实事上，在政策执行、基层调研、联系群众等方面做好做足功课，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感，切实凝聚力量推动工作。

（五）全面推进全面从严治党。一是严格落实“一岗双责”。坚持把纪律和规矩挺在前面，以强化《党章》《准则》《条例》等党规党纪落实为切入点，严格落实党风廉政建设责任制，推动全面从严治党向纵深发展。二是要坚持法治思维，强化依法办事、按章办事，做到坚持原则、恪守底线、经得起考验。三是要认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，揽镜自照，查摆表现，寻找差距，抓住主要矛盾立行立改。要不断巩固中央八项规定精神的成果，坚决防止不良风气反弹回潮，把作风建设引向深入。四是要加强干部教育管理，强化监督执纪问责，从严查处滥用权力、违纪违法案件，推动党风政风持续向好，构建风清气正的\*\*\*政治生态。

**第五篇: 国企2024年对照六个方面个人自查报告**

近期，我深入学习了党的十九大报告以及\*\*\*同志在新一届中央政治局民主生活会上的重要讲话，紧紧围绕六个方面的内容，结合自身思想工作实际，认真开展了对照检查，现报告如下，请同志们批评指正。

第一点：存在的主要问题

一、虽然能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，但对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

二、有时过多地考虑本人实际，强调客观条件，存在着红灯绕着走、黄灯抢着走的实用主义倾向。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

三、行动中有忧谗畏讥的心理，逢人且说三分话，未可全抛一片心的老旧观念还未完全根除，看到问题还习惯于睁一只眼闭一只眼，听到反映也有左耳进右耳出的情况，不同程度存在多栽花，少挑刺；多说是，少说不的好人主义现象。

四、随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，总觉得上有领导掌舵，下有年轻同志划船，自己只要做好本职工作就行；对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在逼着干、推着走的现象；在对待个人进退去留上，不同程度有船到码头车到站的消极思想，存在少踩油门，多踩刹车，不求多拉快跑，只求安全无事的现象。

五、虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。

第二点：存在的主要问题的原因

深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

一、思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道就行了，没有花心思去研究，缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

二、党性修养和党性锻炼还不够。树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义。

三、内心抱有宁可不干事，也要不出事的思想，一事当前，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不想担当、不愿担当。工作中有惰性思想，害怕出现洗碗效应，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。

四、个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一身轻，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

第三点：今后整改措施

针对以上提到的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

一、强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，在政治上做一个明白人。自觉把学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，时刻对照“理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进”四面镜子，站稳脚跟，辨清方向，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

二、坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去。改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；对基层群众反映的问题不敷衍应付，不推卸责任，一时办不了的事积极创造条件办。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

三、清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。

从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品；抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！