# 形式主义官僚主义自查报告范文精选3篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-09-12

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的形式主义官僚主义自查报告范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。根据XX公司纪委、XX纪委安排部署以及文件通知要求，我认真学习了\*\*\*...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的形式主义官僚主义自查报告范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。

根据XX公司纪委、XX纪委安排部署以及文件通知要求，我认真学习了\*\*\*总书记关于坚决整治形式主义官僚主义的重要讲话精神和批示精神，针对新形势下形式主义、官僚主义在四个方面12类突出问题，紧密联系XX实际情况和自己的工作、学习等情况，把自己摆进去，把作风摆进去，把职责摆进去，对照问题进行了自查自纠，并进行了问题根源剖析，明确了下步整改措施和努力方向。现就具体情况汇报如下：

1. 在贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面

平时工作中能积极参加中央精神及上级精神的传达会议，并传达上级有关分管经营工作方面的精神，但有时为了追求传达的时效性，没有等到正式文件下达，就以学习新闻报道稿或者会议记录代替了学习原文、原理，导致学习内容不够全、不够细、不够精、不够深;

在经营工作中为了盘活XX全院员工的资源用于经营开拓，调动XX全员的经营积极性和鼓舞士气，建议并主持出台了XX经营奖励制度，对提供信息、签订合同的人员给予奖励。虽然在全院营造了全员经营、共同经营的氛围，但是由于XX近两年来现金流一直无法与之匹配，无法做到及时按时兑现奖励，目前全员经营的实际效果并不明显。

有时收到XX公司经营方面的文件时，存在对照上级文件进行部分套用下达XX文件，未能透彻理解上级文件后针对XX具体实际下达完全符合XX经营特点的文件通知或者举措;有时存在召开经营相关会议还是强调留痕，是否人员签到、是否会议进行记录、是否材料打印完整、心得体会字数是否达标。

贯彻执行集体决策的事项时，较真精神不够，有时会过于追求“事”与“人”的双重“圆满”，存在工作不够严格情况;

2. 在联系群众、服务群众方面

在服务群众方面，为群众主动服务、热情服务的意识还不是很浓，为分管的经营工作着想的较多，为员工的设计项目生产工作、生活等方面，主动着想的不够多;但是对XX群众、员工反映的问题，不管是分管设计经营方面的，还是分管项目的设计生产问题，都能够积极做出反应，热情接待，及时同涉及人员、部门、领导进行沟通、了解、分析、商讨、汇报，并做出相应的解决措施和安排，不存在态度简单粗暴、摆架子等不良情况，更不存在特权思想和现象;由于从施工领域到设计领域工作时间不是特别长，有时习惯按照过去的思路办事，会套用原有方式方法，导致有时工作效果不佳。

3. 在履职尽责、服务经济社会发展方面

在履行职责、责任担当方面，对自己分管经营项目的生产工作，由于自己不分管XX生产工作，存在怕别人说自己越权、揽权的思想，会有不管大胆管理、积极应对的现象。

在工作实效方面，咬紧盯死的劲头还不够足，抓落实有时对重点工作任务开始部署安排得非常严格细致，但有时有的没有采取有效的推进措施，会出现无法达到预期效果的现象;

在对待问题方面，能够及时向主管领导汇报沟通，不管成绩还是问题、缺点，都能讲透，做到不隐瞒、不避讳、不偏倚，知耻而后勇。

4. 在学风会风文风及检查调研方面

在改进会风方面，召开分管经营工作业务会议时能够做到通盘考虑、集中管理，杜绝了表面的会议多、头绪多，会议讲话时时间均适中、言简意赅;但是传达上级相关会议精神时，有时会照本宣科，没有及时制定落实措施的现象。

在改进文风方面，能够本着以最简单、最高效的公文方式或者文字方式处理有关通知、简报等，文字做到言简合规、直截了当接地气，基本杜绝了照搬照抄喊口号、空洞说教、走过场。

在调查研究方面，由于设计经营工作比较繁重、外出经营时间长，在院内时间比较少，有时会把基层调查研究看成是职责之外的一项工作，尤其是调查研究XX发展方向的大问题、分管经营工作外的生产产值分配、设计人员流失等问题。

\*\*\*总书记强调：“形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。”上述形式主义、官僚主义存在的问题，分析起来主要有以下原因：

1、存在贯彻落实方面的问题，归其因是党性问题，是因为党性修养还不够严格，宗旨意识换不够强;一定程度上还存在“惯性思维”，认为传达贯彻中央重大决策部署就要高调表态，是讲政治的表现。

2、存在联系群众、服务群众方面的问题，主要原因是为人民服务的信念还不够坚定，全心全意为人民服务的宗旨记得还不够牢固，我们党与人民群众的血肉联系和“鱼水”关系还没有完全深入人心。

3、存在履职尽责、责任担当方面的问题，一个重要原因是所签订的责任制体系还在摸索阶段，XX体系、人员能力实力不完全匹配，难免不甚切合实际;一个政策上层动员、部门传达，考核评比上层部署、部门细化，到了基层所室都要落实，只能疲于应付。

4、存在改进会风、文风方面的问题，主要原因就是一定程度上存在得过且过的想法，对一些的确需要细化落实、针对性调整的文件，没有经过充分、仔细地调查于是就拿着别单位的文件拼拼凑凑、应付了事，以文件落实文件。

存在调查研究方面的问题，主要原因是没有完全站在真正干事创业的角度，没有完全把XX的荣辱发展当成自己的事业来做，没有完全把自己当成XX发展、壮大、变强的参与者和践行者。

通过这次学习、贯彻\*\*\*总书记整治形式主义、官僚主义会议精神，我认真反思了自我的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，从以下几个方面做出努力：

1、树立发展的理念，做解放思想的排头兵。在今后的工作中，我要着眼于新思路、新视野、新举措来做好XX经营工作。要努力增强经营开拓的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应新时期经营工作的新方法、新举措，调动一切可以利用的经营资源，实现经营质量稳定提升;要转变经营观念，开拓创新，克服求稳思想，大胆试、大胆闯，向外拓展设计市场。

2、树立求真的理念，做实事求是的排头兵。实事求是，是我们党理论联系实际，密切联系职工的法宝，也是我们党永远立于不败之地的可靠保证。在今后的经营工作中要坚持带头讲真话、办实事、求实效，在实践中，紧密联系XX工作的实际，创新工作思路，扎扎实实地做好本职工作，为经营工作、XX发展多作贡献，多立新功。

3、树立奉献的理念，做永葆先进本色的排头兵。作为一名经营工作者，经营工作的分管领导，在在今后的XX经营工作中，我要继续持续旺盛的工作热情，强烈的事业心和职责感，不畏压力，勇挑重担，切实肩负起XX经营工作的神圣使命。

4、树立楷模的理念，做廉洁自律的排头兵。坚持严于律已，执行廉洁自律的规定，严格约束自我。坚持从实际出发，实事求是的思想路线，时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，做敢于负责的模范，做善于团结的模范，做廉洁奉公的模范，做开拓市场的模范，堂堂正正做人、扎扎实实办事，努力做出榜样。

5、树立自强的理念，做转变作风的排头兵。今后工作中，我要把学习贯彻十九大会议精神的热情化为干好经营工作的精神动力，卯足劲，脚踏实地、埋头若干，努力改进XX经营工作方法，改善经营工作作风，坚持高起点、高标准、高要求，全面提升XX经营能力和经营水平。

根据\*\*\*x电[20\*\*\*]3号《关于开展形式主义、官僚主义问题自查自纠的通知》有关要求，\*\*\*\*\*\*x市场监督管理所认真开展了自查自纠工作。现将工作情况报告如下：

\*\*\*\*\*\*x市管所及时召开全体工作人员会议，传达\*\*\*总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，学习《关于开展形式主义、官僚主义问题自查自纠的通知》内容，切实提高思想认识，引导大家积极改进工作作风、精简文风会风、担当履责等等，并将相关要求融入日常工作，确保自查自纠工作见实效。

\*\*\*\*\*\*x市管所强化责任意识和看齐意识，明确由所长\*\*\*x牵头，严格按照自查工作要求，积极开展自查自纠，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。经对照自查，截至目前，共发现我所主要存在6个方面的问题，分别是：走访服务对象时，常常“走马观花”，不能了解到服务对象的真正诉求;对办事群众能热情接待，但遇到麻烦复杂且需要协调别的部门事情，有推诿和拖拉的现象;优先落实和完成上级文件布置的工作，遇到QQ群等方式通知的工作，不能及时的开展;有时出现开会时间较长，重点不够突出的现象;出现是自己主要负责事情，也会推脱给同事做的现象;遇到困难的事情想征求上级领导意见，把责任往上推，等领导拍板决定。

通过开展形式主义、官僚主义自查自纠工作，针对我所在自查自纠工作中存在的问题，及时制定整改措施如下：定期上门与服务对象进行座谈，记录相关建议和诉求;推行和落实“首问负责制”;安排专人负责接收各项通知，汇报所长;做好会议前准备工作，列好会议大纲;端正思想态度，明确岗位职责，科学分工;积极主动学习，在自己能力范围内尽最大努力解决问题。

下一步，我所将确定整改期限，严格按照整改措施，全力整改，同时持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

按照区纪委监察委驻区财政局纪检监察组通知《中共\*\*自治区纪律检查委员会印发的通知》(桂纪通〔20\*\*\*〕6号)的精神有关要求，局党组认真开展了自查自纠工作。现将工作情况报告如下：

区发改局党组及时召开局党组会议，传达\*\*\*总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，学习区纪委监察委驻区财政局纪检监察组通知《中共\*\*自治区纪律检查委员会印发的通知》(桂纪通〔20\*\*\*〕6号)的精神，切实提高思想认识，引导广大党员干部积极改进工作作风、精简文风会风、厉行勤俭节约、提升工作效能，并将相关要求融入日常工作，确保自查自纠工作见实效。

召开开展形式主义、官僚主义问题集中排查活动自查自纠工作动员部署会，实行主要领导亲自抓、分管领导具体抓、领导班子成员共同抓、股室、局属单位负责人协助抓的工作机制，细化责任分工，明确自查自纠要求，层层传导压力，坚决把自查自纠工作贯彻落实，执行到位。

区发改局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，强化责任意识和看齐意识，明确党组书记、班子成员牵头，严格按照自查工作要求，积极开展自查自纠，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。

经对照自查，截至目前，在形式主义、官僚主义问题表现方面，共发现我局主要存在以下几个方面的问题:

1.执行党章党规不坚决、搞变通，不按组织程序办事，党内无原则“一团和气”，党内政治生活制度不落实。主要表现在:一是没有认真学习研究党章党规，学得不深不透，导致执行不到位;二是开展批评与自我批评没有红脸出汗;三是上党课没有落实到位。

2.以文件落实文件，写文件、制文件机械照搬照抄,内容不是来自调查研究,而是源自抄袭拚凑，超篇幅、超范围发文，文种、文号、简报该精简的不精简，已精简的违规启用。主要表现在:市级下发的方案，往往是改头换面就变成我区的方案，而不是和我区的实际有机结合。

3、存在浮在机关多，走进基层少;习惯于办公室听汇报、电话中问情况、资料上找数据，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。

4.调查研究搞形式、走过场，打造“经典调研线路”，搞走秀式调研。主要表现在:到企业调研的时候，没有详细地了解企业建设生产的情况，存在的困难，没有为企业提出有用的意见。

5.漠视群众疾苦，不作为、慢作为，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，甚至故意刁难。主要表现在:对贫困户帮扶得少，没能在产业扶贫方面帮助群众谋求出路;在项目的审批过程中，跟踪服务不到位的情况时有发生。

通过开展形式主义、官僚主义问题自查自纠工作，经过分析存在问题、表现形式和产生的原因主要有以下几点：

(一)对加强思想建设和理论学习的极端重要性认识不足。对思想建设和理论学习重视不够，缺乏刚性规范的制度和有力有效的举措，不能很好地运用哲学思维观察事物、思考问题、研判形势、指导实践。

(二)“为民人服务”的宗旨意识树立得还不牢固。世界观、人生观、价值观改造得还不彻底，与群众的感情不够深厚，不能很好地做到“乡村屋舍看实情、田间地头找办法”。

(三)“抓铁有痕、踏石留印”的作风养成不够。满足于开开会、发发文、讲讲话的传统领导方式，缺乏步步为营、环环相扣的跟进措施，未能很好地做到“扛着责任往前走、带着大家一起干”。

针对我局在自查自纠工作中存在的问题，将从以下方面整改提高：

第一，强化政治理论学习。健全完善党组中心组学习制度，自觉把加强学习作为一种责任来履行、一种习惯来培养、一种能力来提升，切实做到学以致用、学用相长，切实提高班子的整体理论素养和政策水平。

第二强化干事创业中的担当精神。牢固树立“干就干大事，争就争一流”的高远之志，真抓实干，提高领导的担当意识。

第三强化“为民服务意识”。切实践行群众路线，坚持作决策前看一看、干工作时问一问、看成效时想一想，从群众最不满意的地方改起，从群众最急盼的地方做起，确保各项工作建立在深厚的群众基础之上。

我局将认真履行“两个责任”，进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现存在的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！