# 辅警个人自查报告汇编5篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-01-18

*辅警，全称公安机关警务辅助人员，是依照《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》设立的、参照《公安机关人民警察纪律条令》管理的机关事业单位临时聘用人员。以下是为大家整理的辅警个人自查报告【汇编五篇】,欢迎品鉴!【篇1】辅警个人自查报告　...*

辅警，全称公安机关警务辅助人员，是依照《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》设立的、参照《公安机关人民警察纪律条令》管理的机关事业单位临时聘用人员。以下是为大家整理的辅警个人自查报告【汇编五篇】,欢迎品鉴!

**【篇1】辅警个人自查报告**

　　（一）政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

　　（二）宗旨观念不够牢固。从思想上来看，自己对立警为公，执法为民的认识还不够深入，总以为自己是在中队任职，不存在执法方面的问题，只要搞好部队管理和灭火救援就行了，有时对待群众来队求助如取钥匙等小事，不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，就嫌麻烦，性子就有些急燥，态度不够好，有时过多考虑个人得失，存有“主观为自己，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自己为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。

　　（三）业务知识不够钻研。表现在：对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，涂个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。对消防业务和法律知识的学习好放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

　　（四）工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付检查时还有弄虚作假现象。

　　（五）从纪律上来看，对自身要求还不够严格，有时不能按照支队政治处的请销假手续办事。

　　（六）从管理上来看，事业心责任感较以往有较大减退，有时存在不愿管，怕麻烦的心理。

　　（一）对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加政治学习和主动接受思想教育作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上政治敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　（二）为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。今后我真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一个来队救助或报警的群众。

　　（三）业务水平不高，缺乏敬业精神。一方面，自认为是专业学校毕业，消防业务知识踏实，在中队干也已有多年，实践经验积累丰富，不去钻研，另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不有先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

　　（四）工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。、

　　（五）在工作作风方面不够实，怕麻烦、怕辛苦，只讲“过得去”，不讲“过的好”，只讲“大气候”，不讲“小环境”。在基层中队当主官，上面千条线，下面一根针，事情既多又杂，而且年复一年，日复一日都基本上是在干同样的事情。很容易产生厌烦情绪。在对待这样的问题上，自己还存在一些错误的想法，从而影响了工作的开展。

　　（六）是事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前几年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为在管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。

**【篇2】辅警个人自查报告**

　　 我院开展专项以案促改活动以来，我作为工会办公室副主任，主持工会工作，联系岗位职责和个人实际，对照党章和廉政准则、对照改进作风要求和职工群众期盼，真查摆自己存在的问题，梳理查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距，现将个人对照分析报告如下：

     （一）遵守党的政治纪律情况作为一名医院工会干部，我能够做到自觉贯彻落实党的各项决策，在思想上、政治上与各级党委保持一致，严格贯彻执行民主集中制，自觉维护科室团结，自觉服从组织决定。严格执行党的干部廉洁从业有关规定，在困难职工帮扶资金分配发放过程中，能够加强监管，没有为配偶子女和亲朋好友打过招呼、提供过便利。

　　通过反思认识到在遵守党的政治纪律方面还存在不足，具体表现在：政治自觉性不强，对新时期党的路线方针政策理解不深，在将党的方针政策融入实际，指导具体工作上存在欠缺，服务中心、服务大局的工作不力，比如认为工会组织在医院经济建设中不是主角，有过一些好的想法也没有付诸实施。

　　（二）贯彻落实中央八项规定情况坚决拥护并严格执行党的关于改进工作作风、密切联系群众的《八项规定》，能够较好处理家庭关系、朋友关系、同事关系，无群众反映强烈的人情消费现象。存在问题：感觉这些规定距离自己比较远，认为腐败问题没有形成的条件。

　　五个需明示的情况：

　　一是在“三公”消费支出方面，有关支出均有办公室按照规定统一报销，没有利用职务之便进行个人消费；二是没有用公款出国（境）；三是没有公车私用现象，因公用车都由医院办公室统一调配，近处办事尽量不用车;四是现办公用房占用面积18平米，办公用房未超标。五是没有利用婚丧嫁娶，子女上学等事大操大办，没有以职务便利为家属、子女及亲友谋利现象，没有出入私人会所，没有接受和持有私人会所会员卡。

      （一）学习不够深入，理论联系实际不够没有把政治理论学习放在一个重要的位置，学习上存在片面性，对新时期工会工作的特点和工运发展规律认识不到位。对党的群众路线内涵理解不深，对工会理论研究不透，从大局出发深入研究工会工作比较欠缺。特别是工会工作涉及多方面的法律法规、方针政策和业务知识，对新的法规、政策或制度出台后自己没能带头吃透精神、熟悉业务，也没有组织大家很好学习。

　　（二）践行群众路线经验不足，宗旨观念有所淡化依靠群众的观念有所淡薄，不能很好地凝聚群众的智慧和力量，没有真正从思想上、行动上树立全心全意为人民服务的意识，平时眼前的事想的多，长远的事想的少；责任范围内的事想的多，群众的事想的少；开展工作过程中具体工作较多，深入调查研究少；由于在宗旨意识方面群众观念不强，深入基层不够，了解职工不多，因而，不能及时掌握职工所思所想所盼，具体工作与职工意愿有差距。

　　（三）主动服务意识有所淡化，创新性不强解放思想，更新观念不到位，工会工作的创新方式方法不足，创新工作方法和手段方面有所欠缺。工作中忙于应付多，研究问题少，停留在文件上多，结合实际行动少，管理工作中刚性东西多，灵活性不足，谋发展、抓工作动力不足，缺乏创造性开展工作，改革意识有待加强。

　　（四）工作作风不扎实，工作标准不高注重工作目标任务安排，忽视工作体制机制建设；注重上级任务的落实，忽视自身工作创新；注重眼前成果或成绩，忽视长远预期工作目标计划。存在工作作风漂浮问题，工作效率低下等问题。满足已有的成绩，不思创新，不善于创造性开展工作。距离全总对工会干部要求的“较高的判断形势能力，适应市场经济能力，应对复杂局面能力，服务大局能力，依法办事能力”有较大差距。

　　三、今后努力方向的改进措施

      通过以案促改活动，使我的思想认识得到了进一步的锤炼，我将以此次活动为契机，牢固树立正确的发展观、政绩观，坚持边学边改，边查边改、边干边改，在今后的工作中，要以实际行动，维护党性本色，践行党员标准。

　　（一）力戒形式主义，强化工作作风一是强化政治理论和业务知识学习。要深入学习党的十九大精神，对照新时期共产党员先进性标准严格要求和约束自己。特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高习的效果，实现理论与实践的统一，不断提高思想理论水平。二是坚持实效工作作风。坚决杜绝以文件落实文件、以会议安排工作，特别是对涉及员工利益的敏感问题，要做到到一线查实情、到一线听建议、到一线查实效。三是进一步改进工作作风。在实际工作以提高广大职工群众满意度为落脚点，经常性深入一线，摸清实情，克服走马观花、蜻蜓点水。四是要增强工作实效性。进一步增强发展意识、创新意识，用不断变化的思维应对工作中出现的新情况、新问题。不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　（二）力戒官僚主义，强化服务职工意识一是加强职工法律援助工作。以真诚态度了解广大职工群众利益诉求，充分发挥工作优势,有效维护和谐的医院关系。二是真心诚意为职工群众办实事。进一步落实困难职工动态摸底制度，及时掌握因病、因事至困职工群众的基本情况，及时做好帮扶工作，做好职工思想工作。

　　（三）力戒享乐主义，强化为民思想意识一是要时刻保持饱满的工作热情，不断增强忧患意识，坚决克服安于现状、得过且过的思想，始终保持奋发有为的状态；二是要时刻树立表率意识，以身作则，率先垂范以上率下，要以敬畏之心对待本职工作，以真诚之心对待员工群众，要求他人做到的自己首先做到，要求他人不做的自己首先杜绝。三是要坚决守住政治底线，做到不该收的不收，不该拿不不拿，始终做到自重、自警、自省、自励，以高度的责任感和敬业精神把工作做好。

　　（四）力戒奢靡之风，强化廉洁从政意识一是树立过紧日子、勤俭办事的思想，严控职务消费，认真执行关于公务接待的标准。二是牢记艰苦奋斗是党的光荣传统和政治本色，牢记“两个务必”，严格约束自己从节约一滴水、一张纸做起；三是落实党风廉政建设的有关规定和责任制，明确自律标准和要求，同一切违犯准则现象作斗争；四是强化落实监督机制。不断完善和规范各项公开制度，使各项工作尽可能透明化、公开化，自觉接受干部职工的监督。

　　在今后工作中，按照党的群众路线教育实践活动要求，进一步增强大局意识，认真研究新时期工会工作的新特点、新趋势，切实转变观念，从传统的工作思维中解放出来，不等不靠，因地制宜地开展工作，以职工的需要为第一要务，面向基层，面向职工开展活动。

**【篇3】辅警个人自查报告**

　　根据\*\*\*省人民政府纠正行为不正之风办公室《关于对部分具有行政执法职能的部门进行重点评议的通知》精神和要求，我队自6月21日起，结合当前开展的执法规范化建设和“发扬传统、坚定信念、执法为民”、“铸造忠诚警魂、树立良好形象”主题教育实践活动，认真开展自查自纠活动，坚持以加强政风行风建设为核心，以强化队伍管理为重点，认真组织，强化责任，广泛征求意见，深入查摆问题，切实改进作风，扎实开展重点评议政风行风自查自纠活动，现将主要情况汇报如下：

　　(一)加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《\*\*\*x大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极认真地投入到重点评议活动中。

　　(二)开门评警，广纳民意。一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取“自已找，群众提”等形式，邀请辖区人大代表、政协委员、客运企业领导、驾驶人与群众等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

　　(三)自我梳理，认真查摆。各中队、股、车管分所按照纠纷办的要求，积极查摆自身存在不足，正视自己的缺点，比较客观的查摆自身存在的不足，并有针对性的提出整改措施及作出工作承诺。

　　一是民警法制意识较淡薄。部分民警法律法规知识贫乏，执法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

　　二是服务意识不够。表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

　　三是个别民警工作责任心不强。个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

　　四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

　　五是对个别路段的管控不力。近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着赵来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通安全知识教育。

　　针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

　　一是加强教育，提高觉悟。以“重点评议”、规范执法和“主题教育”活动为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

　　二是加强管理，防患未然。实行量化考核制度，加强队伍的管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》、《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提高人民群众的满意度。

　　三是抓好队伍规范化建设。按照“人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、“五条禁令”，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警最基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造x队伍的良好形象。

　　四是进一步加大宣传力度。要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合“文明接力，畅行活动”，进一步掀起全民学法守法的x，通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对x执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

**【篇4】辅警个人自查报告**

　　20\*\*\*协警正风肃纪自查自纠报告根据\*\*\*省公安厅的统一部署，全省公安机关开展了“正风肃纪”教育整顿活动，通过学习有关文件和法律法规，使我充分了解了教育整顿的指导思想和意义。

　　正风肃纪，就是在各级公安部门中广泛开展政治法律、工作纪律、生活纪律教育，使各级民警转作风、提素质、树形象，提高人民群众对人民警察的认同感和满意度。就是运用国家法律强制力、党纪政纪约束力，集中打击，坚决清除危害群众公共安全，严肃处理违纪违规人员，以达到净化社会风气的目的。进一步加强基层组织建设、社区建设、强化基层基础工作、改善工作方法，增强警民的凝聚力、向心力、战斗力。

　　经过学习教育和深入思考，对本次活动教育有了更深刻的理解，对自身存在问题也有了进一步认识：

　　作为一名派出所协勤，每天接待各种各样的报警电话和不同素质的来访群众，其中很多问题都涉及到法律和各种适用程序，由于相关知识不足而无法顺利解答，在日常接待中出现了各种麻烦。

　　在日常工作中，对领导下达的任务落实方面，虽及时开展但在效率上仍有欠缺，被动多，主动少，不能做到日事日毕和雷厉风行。

　　存在以上问题的原因有：

　　1、日常接待的群众中有很多问及户籍方面的手续办理程序和相关要求，而本人由于并不接触户籍接待事项，且因管理规定无法了解手续办理程序及要求，所以很多户籍相关的疑问无法解答。

　　2、每天的报警、电话通知和来访群众的接待占用时间、精力过多，无暇完成甚至忘记其它的由领导下达的任务，导致无法按时将其完成并落实到位。

　　针对以上问题，将结合本次\"正风肃纪\"教育整顿活动中的学习和认识，进一步严格要求自己，克服工作中存在的不足，努力做好本职工作。

**【篇5】辅警个人自查报告**

　　为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，杨家山派出所召开全体辅警会议从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，及时整改，切实提升辅警队伍形象。

　　一、筑牢思想防线，加强理论学习。杨家山派出所以树立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保障，以“努力工作，树立形象”为工作理念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。通过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针对性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟;通过对全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警树立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自己的岗位固然平凡，但辅警岗位光荣、责任重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、责任感和自豪感。

　　二、筑牢绩效防线，注重业务提升。杨家山派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相结合的方式，强化日常工作动力，对于每位辅警的工作实绩、行为规范等都纳入考核，与年终工资挂钩，对成绩优秀的辅警进行奖励，对综合排名靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来督促，增强责任感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此，杨家山派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

　　三、筑牢纪律防线，增强法规意识。“没有规矩，不成方圆”，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规定》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实责任，明确纪律，对于违反通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，“吃、拿、卡、要”、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规定的，将按照市局和杨家山派出所的有关规定给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律责任。为规范个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守章，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其责任意识、纪律意识和法律意识。通过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确责任，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

　　四、严查自纠落实整改，建立长效管理机制。为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，杨家山派出所建立了一个长效管理机制。除了要求辅警从管理制度、执法执勤、工作纪律、监督管理等几个方面进行自查自纠外，按照一级抓一级的原则，明确责任，抓住每个环节，定期对辅警人员在敬业精神、工作态度、服务群众和遵规守纪等方面进行排查，对于排查出的突出问题，深入分析症结所在，及时予以整改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！