# 关于干部队伍教育整顿个人自查报告4篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-02-17

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面是小编精心整理的关于干部队伍教育整顿个人自查报告【四篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇1】干部队伍教育整顿个人自查报告　　一、主要做法汇...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面是小编精心整理的关于干部队伍教育整顿个人自查报告【四篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】干部队伍教育整顿个人自查报告**

　　一、主要做法汇报

　　政法队伍教育整顿工作开展以来，我坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次会议精神，深入贯彻\*\*\*法治思想、\*\*\*总书记关于加强政法队伍建设的重要指示和训词精神，贯彻落实中央政法委、司法部、省委政法委和省司法厅党委关于队伍教育整顿工作部署，深入开展政治学习、党史学习、警示教育及英模教育，自觉筑牢政治忠诚，夯实忠诚纯洁可靠的思想根基，始终在思想思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。政治判断力、政治领悟力、政治执行力进一步提高；始终保持清正廉洁，时刻警钟长鸣，做到心有所戒、行有所止；自觉传承党的优秀传统文化精神，时刻向英模学习，不断提升自身的思想和道德境界。

　　二、存在的不足

　　一是学习知识的精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。对新的政治思想学习不足。有时放松对自我的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。二是工作艺术性不够。不成熟、不稳重、做事不认真、不细致。日常工作安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自我的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，毛毛草草。

　　三、分析原因

　　一是学习态度问题，对待新的政治思想学习不够重视，认为自己已经不是学习的黄金年龄了，记忆力不行了，不是学习的时候了。在态度上就已经懈怠了很多。二是自我的性格缺陷导致。自我性格对待事情毛毛草草，不够用心，不注重细节，对待问题得过且过。还有自我满足，自我安慰的思想存在。

**【篇2】干部队伍教育整顿个人自查报告**

　　为深入推进教育整顿工作，按照交警党支部安排部署，X月X日，第四党小组组织全体在岗民（辅）警开展教育整顿自查自纠剖析会，会议由第四党小组组长主持。会上，全体民（辅）警结合自身工作中存在的问题进行深入剖析并提出下一步整改措施；党小组组长要求全体民（辅）警要对照教育整顿方案深入剖析自身问题，敢于直面问题，深入查找不足，切实开展自查自纠。通过此次自查自纠会议，为大队下一步工作落实和整改工作开展理清了思路，起到了刀刃向内、刮骨疗毒的作用，为下一步教育整顿奠定了坚实的基础。下面结合工作实际，谈一点个人学习体会：

　　一、存在的问题

　　1.关于认真学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。对新时代新思想的学习有所放松，学习时常浅尝辄止，没有深入，不能很好地运用理论知识指导帮助自身提高；理论水平不高，没有对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想入脑入心，学习还存在抄笔记、死记硬背等形式主义。

　　2.关于树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺方面。有时候大局意识不够强，比如在工作中，还存在“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”的思想，认为做完自己的工作就可以了，没有从整体来通盘考虑。政治意识不够，工作之余，有时候对于身边人提出的一些不利于党的言论、有损党的形象的行为，不能及时予以制止。

　　3.关于担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面。担当意识不强，面对一些比较复杂棘手的工作，不敢直接面对，对基层群众或基层单位提出的一些问题，即使是自身的问题，也存在不敢担责、不愿担责的心理。工作中还存在浮躁心理。有时候上级部署下来的工作较多，容易烦躁。对于一些对员工的工作部署，有时候只是停留在发了通知，做了提醒，没有对落实情况严格把关，有时候真实情况了解不够深入，导致在向领导汇报时心里没底，一问三不知。

　　二、产生问题的原因分析

　　一是忽视了理论知识学习，放松了对自己的要求，政治觉悟还需要进一步提高；反思不够，对自己存在的问题不敢面对，不去改进，学习和运用理论方面欠缺很大，特别是时刻运用马克思主义的立场、观点、方法研究解决实际问题还有差距。虽然在思想上也注重学习相关理论知识，但学习得不自觉，不主动，不系统，不扎实，浅尝辄止，零打碎敲。

　　二是缺乏实事求是的工作态度和扎实的工作作风。对有些自认为不太重要的工作存在应付现象，不深入实际探究，使一些工作不能扎实开展。

　　三是自律意识不强。自重、自省、自警、自励行动没有经常开展。

　　四是涵养不高，我行我素，没有打算和付诸实际行动去解决自己的领导艺术和水平，性格急躁，包容心、尊重别人方面做得不够，有骄傲自满情绪存在。

　　三、今后改进的措施

　　通过自我剖析和深挖思想根源，既看到了自身的不足，同时也坚定了自己积极改进的决心，在今后的工作中，要努力做到以下四个方面，以便更好地改进工作作风，提高工作效率。

　　1、学习要务求实效。牢固树立“学习孕育观念，观念引导行动，行动促进工作”的理念，不断加强理论学习力度和深度，提高自己的工作本领。即向书本学习，也想实践学习，还应注意学习身边每位领导和同事的优良品德，从理论和实践的结合上研究新情况解决新问题。在思考中提高自己，努力做好本职工作。

　　2、要进一步解放思想更新观念。理论联系实际，学以致用、以学促干。坚持科学态度，始终做到解放思想和尊重客观规律相结合，与遵纪守法相结合，与工作实际相结合。一切从大局出发，坦坦荡荡做人，勇于承担责任，恪尽职守依靠智慧创造性开展工作。

　　3、要养成求真务实的工作作风。坚决与上级党组织在思想上和行动上保持高度一致，不折不扣的落实好单位各项决策和安排，严格按照规章制度和政策措施行动。

　　4、要树立诚信履职的理念。加强自身的诚信意识，从自身做起，从身边的点滴做起，从大事着眼，从小处入手。做老实人、说老实话、办老实事，言行一致，说到做到。以上自我剖析不足之处，敬请批评指正，我一定会诚恳接受，并切实整改到位。

**【篇3】干部队伍教育整顿个人自查报告**

　　(一)高站位部署。为从严从实抓好自查自纠工作，我委认真研究，制定并印发《XX市XX区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作方案》，为自查自纠工作开展提供指引。党员干部自查方面，常态化更新梳理参加全程教育整x顿人员名单，要求严格对照“六个是否”进行自查自纠，做到见人见事见思想;将全区纪检监察系统副股职以上干部纳入履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表的填报范围，确保做到不漏一项、不差一人。党支部(单位)自查检视方面，要求各党支部或者单位(部门)召开会议专题研讨，认真检视存在问题和不足，制定整改清单，推动整改落实。

　　(二)高标准推进。一是加强严督实导。区纪委监委机关党委从严从实指导各党支部开展好自查检视工作，做好对各党支部会议召开时间、内容的谋划和审核把关。邀请市纪委监委第二督导组列席第一、第二党支部自查检视会议，指派机关党委委员到相关党支部参加专题研讨，提出意见建议。区督导办和各督导组开展区级督导，结合工作职责，列席镇(街道)纪(工)委有关会议强化指导督促。二是做好审核把关。按照分级负责原则，各级领导干部在自查自纠上做示范、立标杆，加强审签把关，退回X份查摆问题不深入、未经深入查摆一律填“无”的干部个人自查表，把严的标准传导到每一名纪检监察干部。干部监督部门结合掌握情况，对问题线索反映对象、近期被约谈纪检监察干部的自查报告事项开展针对性抽查，暂未发现自我检视、自我反思不深入问题。

　　(三)高效率落实。截至X月X日，区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠各项工作已全部完成。党员干部自查方面，共收到个人自查表XX份、履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表XX份，暂未发现主动报告涉及违纪违法类问题的情况;党支部(单位)自查检视方面，以党支部名义召开检视专题会议XX场，以单位(部门)名义召开检视专题会议XX场，共收到自查报告和整改问题清单XX份。

　　(一)单位检视存在问题

　　1.理论学习方面。一是政治学习有待加强。虽然严格落实“第一议题”制度，常态化传达学习XXX重要讲话精神和党中央最新部署要求，也结合实际提出了贯彻落实意见，但学习的深度和广度还有所欠缺，运用XX指导纪检监察工作实践的能力还有待提高。二是学习形式不够丰富。日常开展政治理论学习多以传达文件、学习讲话精神为主，创新开展理论学习的方式还不够多，对党员干部开展政治理论学习的吸引力还不够强。三是压力传导有待提升。对政治理论学习抓得不够严，党员干部学习效果参差不齐。比如有的年轻干部对“应知应会”掌握不全;有的干部学习以应付为主，学习缺乏全面性、系统性，对党的创新理论背后蕴含的历史逻辑、理论逻辑的理解和把握不够深入透彻。

　　2.政治素质方面。一是对政治监督的理解把握不够到位。有的派驻机构在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面对标对表、看齐跟上抓的不够实，对党中央重大决策部署的理解不够透彻，对被监督单位贯彻执行党的路线方针政策的监督检查力度不足，方式方法单一，围绕中心服务大局的政治监督效果未能充分体现。二是“政治家办案”意识树得不够牢。有的镇街纪委片面追求立案数，对偶发的农村榕树头下赌博几十元的普通党员也立案审查导致撤案，导致社会效果不佳，精准查处、精准施治的能力还不够强。三是引导干部锤炼过硬政治品格上举措还不够多。日常工作中较多强调和依赖“以干代训”，在提升干部政治觉悟、思想意识上方式方法不够多，党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力仍需提高。

　　3.能力本领方面。一是干部培训质效有待加强。虽然依托“清风讲坛”常态化开展全员培训，但培训方式、主题、内容还不够丰富，在深化分层分类培训、全面提升纪检监察干部综合能力水平方面思考不够深入。此外，对镇(街道)纪(工)委的培训指导做的不足。二是派驻机构、镇(街道)纪(工)委建设仍有短板。派驻机构、镇(街道)纪(工)委规范化法治化正规化水平与新时代新征程纪检监察工作要求还有一定差距，法律、审计等专业人才欠缺，监督执纪整体水平还不够高，人员少工作多压力大现象依然存在，“不会监督、不敢监督、不想监督”问题还未得到根本解决。

　　4.担当作为方面。一是创新精神仍较缺乏。监督执纪工作上存在一定的思维惯性，在破除自我设限、善于革新方面做得还不够到位。比如镇(街道)纪(工)委在挖掘线索，拓宽办案思路方面做得仍不够深，有时会依靠旧套路、老办法，导致自办案件数量不多，精品案件较少，案件办理质量仍有较大提升空间。二是斗争精神仍显不足。有的派驻机构面对人员不足问题，存在“等靠要”思想，未能积极探索调动驻在部门兼职纪检监察干部力量、发挥部门机关纪委作用等有效措施弥补监督力量不足短板。紧扣驻在单位职能开展政治监督方式方法单一，日常监督抓手少、力度弱，向“关键少数”传导压力不够，“零立案”现象有待\*\*\*。

　　5.工作作风方面。一是形式主义问题仍然存在。比如因对招投标、项目投资建设等专业领域的业务不熟、权力运行情况不了解，导致在对重点领域进行专项监督时以通知落实通知、重自查、轻督查现象较多，监督成效不够明显。又如在水环境治理专项监督中，发现的多为业务性、程序性问题，对项目过度设计、论证不足、偷工减料，以及干部履职失责、消极作为等作风问题查找不够到位。二是联系群众还不够密切。深入人民群众开展蹲点调研、明察暗访、监督检查力度不足，收集群众呼声、群众需求、群众意见的思想和行动自觉有所弱化，对群众反映的急难愁盼问题的解决力度还不够大。打造一流营商环境方面，走访服务企业做得还不够多，对惠企利企政策落实情况的监督仍需持续深化，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子、督落实方面仍有不足。

　　6.廉洁自律方面。一是警示教育效果还不够强。平时在加强党员干部廉政教育方面，多以组织参观市纪法教育基地、通报典型案例、上党课等方式为主，形式不够丰富，用身边人、身边事警醒党员干部做的还不够，警示教育效果有待进一步提升。二是日常教育管得不够细。落实管党治党责任还不够有力，没有及时发现身边干部可能存在的“十种表现”，对干部“八小时”以内工作圈管理监督的多，对“八小时”以外生活圈、社交圈管理监督的少。

　　7.干部监督管理方面。一是对干部生活关心关怀不够。日常注重工作业务多，对干部生活上的关心关怀还不够到位，对干部的思想动态、精神状态、家庭状况关注不足。二是监督机制不够健全。纪检监察干部的监督管理制度较少，且以上级文件为主，特别是对党员“八小时”以外管理监督缺乏成熟手段。

　　(二)个人自查存在问题

　　1.信仰缺失方面。有的干部围绕政治信仰、理想信念的学习不够深入，对XX、XXX重要讲话重要指示批示精神的学习停留在字面概念的理解上，在感悟信仰力量、真理力量方面有待加强。有的干部没有深刻认识到理论清醒是实现政治信仰坚定的基础，在理论学习时局限于草草阅读、听听讲座、抄抄笔记，没有达到学思结合、学以致用的效果。有的干部未能正确处理好政治理论学习与业务工作之间的关系，未能保证足够多的时间开展理论学习，没有自觉把政治理论学习当成一种态度、一种责任、一种追求。

　　2.政治动摇方面。有的干部政治领悟力需要进一步提高，在查处违纪违法案件时，容易陷入本本主义、经验主义，没有从坚定干部理想信念、筑牢拒腐防变底线的角度“解剖麻雀”、深入剖析案发原因，在查办案件“后半篇文章”建章立制堵塞漏洞方面未能落实落细，与“三个效果”相统一要求还有差距。有的干部政治敏锐性不够强，对涉及意识形态领域的问题敏感性不足，对宣传舆情风险防控工作的认识不够全面具体，对于网络上、微信群中的一些误导性言论警惕性不足，没有旗帜鲜明予以制止。

　　3.放弃原则方面。有的干部动真碰硬的态度不够坚决，考虑到当前纪检监察工作量大面广，同事工作压力较大，在对工作进行审核把关时降低了标准和要求。比如，对干部日常填报的工作月报、督查督办事项等表格把关不够严，对发现的问题、错漏缺少提醒。有的干部尤其是派驻机构干部敢于斗争、善于斗争的底气不足，在监督履职中存在“怕得罪人”的思想，开展监督抹不开面子、放不开手脚。有的派驻机构干部开展日常监督仍停留在粗放式、简单式、浅层次的监督上，面上了解情况多，深入挖掘问题较少。

　　4.作风不正方面。有的干部对待工作满足于及格、过线，考虑问题不够周全、细致，涉密文件管理不规范、文稿质量不高、有错别字等现象依然存在，工作作风与严实深细要求仍有差距。有的干部落实上级部署要求存在求稳怕错心态，开展工作习惯性等一等、看一看，不敢结合实际大胆探索、创造性落实。有的干部面对工作中遇到的难点、堵点、痛点问题，深入基层开展调研的次数不多、程度不深，调研工作仍存在走过场现象。有的干部宗旨意识还不够强，在监督执纪中对大案要案花费的精力多，对群众急难愁盼问题背后的作风问题查找不足，监督存在用力不均现象。

　　5.滥用权力方面。有的综合部门岗位干部对自身权力风险评估不足，认为非办案岗的人员没有机会接触案件线索信息，以案谋私、跑风漏气等行为不会发生，忽视了综合部门岗位在办文办会、涉密管理等方面存在的风险点。有的干部监督履职不够规范，对查询、调取等调查措施的具体要求把握不够精准，导致工作执行过程中有所偏差。比如案件审理部门在案件质量评查中发现，有的纪检监察室书证调取方法不规范，未制作或出示现象较为突出;市督导组抽查发现个别纪检监察室查询文书使用、管理不够规范等等。

　　6.清廉失守方面。有的干部廉洁自律意识还不够强，个别基层干部认为廉洁自律主要是针对领导干部，自己职位不高、工作范围小、权力有限，对廉洁自律不够重视，在与村(社区)干部、企业主的交往中警惕性不足。有的干部碍于情面，参加饭局多，对自身“朋友圈”净化不够。有的干部平时比较注重自身的清正廉洁，但存在“只要自己不参与就没事”的心态，日常工作、生活中对同事、家人的廉洁教育还做的不够。

　　7.履行第一责任人责任和“一岗双责”情况方面。有的领导干部对履行第一责任人责任和“一岗双责”的迫切性和重要性认识不够到位，认为自己和下属长期从事监督执纪工作，已具备足够“免疫力”，对下属的监督管理存在不足。比如，日常关注业务工作多，开展沟通交流少，掌握下属情况不深不全，个别领导干部甚至一年都未与下属开展谈心谈话。有的领导干部对系牢年轻干部廉洁从政“第一粒”扣子重视程度不够，开展廉政教育少。有的领导干部存在“老好人”思想，对工作中发现的苗头性、倾向性问题提醒教育不够及时。

　　(一)理论武装再加强。深入落实“第一议题”制度，坚持把以学铸魂作为核心要求，学深悟细XX，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。一是充分发挥纪委常委会领学促学作用，在常委会上进行安排专题学、系统学，以班子带机关、以领导促干部;进一步丰富理论学习形式，做实集体学习和个人自学，持续提高干部理论水平。二是制定领导讲主题党课、作廉政教育报告工作计划，区纪委监委主要负责同志带头讲主题党课、作廉政教育报告，班子其他成员、各派驻(出)机构主要负责同志、机关各支部书记分别在所在党支部或分管部门党支部讲主题党课、作廉政教育报告，确保取得扎实成效。常态化举办“XXXX”，开展监督检查、审查调查、案管、审理、巡察、信访举报等业务培训，邀请相关单位专家辅导授课，推动提高履职能力。

　　(二)能力素质再提升。一是强化“上送下派外引”，选送优秀干部到上级纪委监委跟班轮训，学习先进工作经验和方法;选派业务骨干到镇(街道)纪(工)委任职锻炼，面对面、手把手开展指导，提升基层纪检监察干部能力素质;通过招录、商调等形式持续加大对优秀年轻干部的引进力度，不断提升队伍活力。二是积极发挥“传帮带”作用，领导干部用60%以上精力一线带兵，通过“导师制”“以老带新”方式，加快年轻干部培养，帮助年轻干部在实践中提升思想作风和履职本领。三是深入贯彻落实《区纪委监委关于大兴调查研究奋力推动新时代新征程XX纪检监察工作高质量发展的实施方案》，由班子成员带队深入开展调查研究，着力解决全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作重点难点问题，推动纪检监察工作高质量发展。

　　(三)检视整治再深化。一是从严开展党性分析。在谈心谈话、自查自纠的基础上，组织党员干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面深入开展党性分析，列出具体表现、剖析思想根源、明确努力方向、落实整改措施。二是深入剖析典型案例。对XX以来我区纪检监察干部违纪违法典型案件进行“解剖麻雀”式分析，深入查找队伍管理、干部监督、制度建设等方面存在的问题短板，提出整改建议。三是精准处置问题线索。加快未办结问题线索的办理力度，对已办结但教育整顿期间又反映集中的开展“回头看”，做到清仓见底、动态处置。对线索反映具体、指向明确、核查条件成熟的立查立处，确保查深查透，形成有力震慑。

　　(四)干部监管再增强。一是健全干部监管机制。以教育整顿为契机，将健全和完善内控管理机制作为一项重要工作来抓，运用系统观念和系统思维深化内控机制建设，使制度够用、管用、好用。进一步制定和完善《区纪委监委机关工作人员外出及请(休)假管理制度》，进一步明晰岗位职责、规范权力运行，促机关运转制度化、规范化。二是强化干部监督管理。进一步强化思想政治教育，用好中共南三花工委旧址、区梦觉故居、大沥革命展示馆等红色教育基地开展革命传统教育、形势政策教育和先进典型教育。定期组织干部学习干部违纪违法典型案例和忏悔录，组织警示教育大会，观看警示教育片帮助纪检监察干部筑牢遵纪守法、拒腐防变的思想防线。同时，加强对纪检监察干部“工作圈”“生活圈”“社交圈”的监督，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

**【篇4】干部队伍教育整顿个人自查报告**

　　一在敬业精神方面，还存在激情不高，责任心不强，平时不注重学习，精神面貌不振，布置工作总是靠领导推着干，自由散漫，怨天尤人，不思进取的问题。

　　二在职业操守方面，还存在执法为民思想根基不牢，不认真履行职责，有法不依，办“关系案、人情案”，执法不公正，不公平。

　　三在服务观念方面，还存在对群众服务观念淡薄，重管理轻服务，对当事人耍态度，缺乏说服教育和沟通，不会做群众工作造成服务对象“窝火”现象的问题。

　　四在能力素质方面，还存在对涉及岗位的法律法规、业务钻研不够，运用不准，办事效率低、工作能力不适应的问题。

　　五在团结状况方面，还存在民警之间不和睦，人心向背，凝聚力不强、战斗力减弱的问题。

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自已结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对新时代中国特色社会主义重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

　　2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

　　3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

　　2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办案的本领;要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

　　虽然我自身存在着许多不足，但我会以我的真诚、以我的执着，以我的热情，以我的勇气去拼，去搏，去奋斗!“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，在以后的工作中，我一定戒骄戒躁，对工作中取得的成绩决不沾沾自喜，对存在的不足要认真改正，力争尽快成为一名业务能手!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！