# 教育整顿纪检人员自查报告汇编3篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-02-17

*自查是财务大检查的一种组织形式。以下是为大家整理的教育整顿纪检人员自查报告【汇编三篇】,欢迎品鉴!第1篇: 教育整顿纪检人员自查报告按照关于开展纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作的部署要求，我委精心安排，认真组织实施，从政治上保证自查自纠...*

自查是财务大检查的一种组织形式。以下是为大家整理的教育整顿纪检人员自查报告【汇编三篇】,欢迎品鉴!

**第1篇: 教育整顿纪检人员自查报告**

按照关于开展纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作的部署要求，我委精心安排，认真组织实施，从政治上保证自查自纠有力有序推进并取得扎实成效，现将相关情况报告如下。

(一)高站位部署。为从严从实抓好自查自纠工作，我委认真研究，制定并印发《\*市\*区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作方案》，为自查自纠工作开展提供指引。党员干部自查方面，常态化更新梳理参加全程教育整顿人员名单，要求严格对照“六个是否”进行自查自纠，做到见人见事见思想;将全区纪检监察系统副股职以上干部纳入履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表的填报范围，确保做到不漏一项、不差一人。党支部(单位)自查检视方面，要求各党支部或者单位(部门)召开会议专题研讨，认真检视存在问题和不足，制定整改清单，推动整改落实。

(二)高标准推进。一是加强严督实导。区纪委监委机关党委从严从实指导各党支部开展好自查检视工作，做好对各党支部会议召开时间、内容的谋划和审核把关。邀请市纪委监委第二督导组列席第一、第二党支部自查检视会议，指派机关党委委员到相关党支部参加专题研讨，提出意见建议。区督导办和各督导组开展区级督导，结合工作职责，列席镇(街道)纪(工)委有关会议强化指导督促。二是做好审核把关。按照分级负责原则，各级领导干部在自查自纠上做示范、立标杆，加强审签把关，退回\*份查摆问题不深入、未经深入查摆一律填“无”的干部个人自查表，把严的标准传导到每一名纪检监察干部。干部监督部门结合掌握情况，对问题线索反映对象、近期被约谈纪检监察干部的自查报告事项开展针对性抽查，暂未发现自我检视、自我反思不深入问题。

(三)高效率落实。截至\*月\*日，区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠各项工作已全部完成。党员干部自查方面，共收到个人自查表\*份、履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表\*份，暂未发现主动报告涉及违纪违法类问题的情况;党支部(单位)自查检视方面，以党支部名义召开检视专题会议\*场，以单位(部门)名义召开检视专题会议\*场，共收到自查报告和整改问题清单\*份。

(一)单位检视存在问题

1.理论学习方面。一是政治学习有待加强。虽然严格落实“第一议题”制度，常态化传达学习\*\*\*总书记重要讲话精神和党中央最新部署要求，也结合实际提出了贯彻落实意见，但学习的深度和广度还有所欠缺，运用\*指导纪检监察工作实践的能力还有待提高。二是学习形式不够丰富。日常开展政治理论学习多以传达文件、学习讲话精神为主，创新开展理论学习的方式还不够多，对党员干部开展政治理论学习的吸引力还不够强。三是压力传导有待提升。对政治理论学习抓得不够严，党员干部学习效果参差不齐。比如有的年轻干部对“应知应会”掌握不全;有的干部学习以应付为主，学习缺乏全面性、系统性，对党的创新理论背后蕴含的历史逻辑、理论逻辑的理解和把握不够深入透彻。

2.政治素质方面。一是对政治监督的理解把握不够到位。有的派驻机构在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面对标对表、看齐跟上抓的不够实，对党中央重大决策部署的理解不够透彻，对被监督单位贯彻执行党的路线方针政策的监督检查力度不足，方式方法单一，围绕中心服务大局的政治监督效果未能充分体现。二是“政治家办案”意识树得不够牢。有的镇街纪委片面追求立案数，对偶发的农村榕树头下赌博几十元的普通党员也立案审查导致撤案，导致社会效果不佳，精准查处、精准施治的能力还不够强。三是引导干部锤炼过硬政治品格上举措还不够多。日常工作中较多强调和依赖“以干代训”，在提升干部政治觉悟、思想意识上方式方法不够多，党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力仍需提高。

3.能力本领方面。一是干部培训质效有待加强。虽然依托“清风讲坛”常态化开展全员培训，但培训方式、主题、内容还不够丰富，在深化分层分类培训、全面提升纪检监察干部综合能力水平方面思考不够深入。此外，对镇(街道)纪(工)委的培训指导做的不足。二是派驻机构、镇(街道)纪(工)委建设仍有短板。派驻机构、镇(街道)纪(工)委规范化法治化正规化水平与新时代新征程纪检监察工作要求还有一定差距，法律、审计等专业人才欠缺，监督执纪整体水平还不够高，人员少工作多压力大现象依然存在，“不会监督、不敢监督、不想监督”问题还未得到根本解决。

4.担当作为方面。一是创新精神仍较缺乏。监督执纪工作上存在一定的思维惯性，在破除自我设限、善于革新方面做得还不够到位。比如镇(街道)纪(工)委在挖掘线索，拓宽办案思路方面做得仍不够深，有时会依靠旧套路、老办法，导致自办案件数量不多，精品案件较少，案件办理质量仍有较大提升空间。二是斗争精神仍显不足。有的派驻机构面对人员不足问题，存在“等靠要”思想，未能积极探索调动驻在部门兼职纪检监察干部力量、发挥部门机关纪委作用等有效措施弥补监督力量不足短板。紧扣驻在单位职能开展政治监督方式方法单一，日常监督抓手少、力度弱，向“关键少数”传导压力不够，“零立案”现象有待\*\*\*。

5.工作作风方面。一是形式主义问题仍然存在。比如因对招投标、项目投资建设等专业领域的业务不熟、权力运行情况不了解，导致在对重点领域进行专项监督时以通知落实通知、重自查、轻督查现象较多，监督成效不够明显。又如在水环境治理专项监督中，发现的多为业务性、程序性问题，对项目过度设计、论证不足、偷工减料，以及干部履职失责、消极作为等作风问题查找不够到位。二是联系群众还不够密切。深入人民群众开展蹲点调研、明察暗访、监督检查力度不足，收集群众呼声、群众需求、群众意见的思想和行动自觉有所弱化，对群众反映的急难愁盼问题的解决力度还不够大。打造一流营商环境方面，走访服务企业做得还不够多，对惠企利企政策落实情况的监督仍需持续深化，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子、督落实方面仍有不足。

6.廉洁自律方面。一是警示教育效果还不够强。平时在加强党员干部廉政教育方面，多以组织参观市纪法教育基地、通报典型案例、上党课等方式为主，形式不够丰富，用身边人、身边事警醒党员干部做的还不够，警示教育效果有待进一步提升。二是日常教育管得不够细。落实管党治党责任还不够有力，没有及时发现身边干部可能存在的“十种表现”，对干部“八小时”以内工作圈管理监督的多，对“八小时”以外生活圈、社交圈管理监督的少。

7.干部监督管理方面。一是对干部生活关心关怀不够。日常注重工作业务多，对干部生活上的关心关怀还不够到位，对干部的思想动态、精神状态、家庭状况关注不足。二是监督机制不够健全。纪检监察干部的监督管理制度较少，且以上级文件为主，特别是对党员“八小时”以外管理监督缺乏成熟手段。

(二)个人自查存在问题

1.信仰缺失方面。有的干部围绕政治信仰、理想信念的学习不够深入，对\*、\*\*\*总书记重要讲话重要指示批示精神的学习停留在字面概念的理解上，在感悟信仰力量、真理力量方面有待加强。有的干部没有深刻认识到理论清醒是实现政治信仰坚定的基础，在理论学习时局限于草草阅读、听听讲座、抄抄笔记，没有达到学思结合、学以致用的效果。有的干部未能正确处理好政治理论学习与业务工作之间的关系，未能保证足够多的时间开展理论学习，没有自觉把政治理论学习当成一种态度、一种责任、一种追求。

2.政治动摇方面。有的干部政治领悟力需要进一步提高，在查处违纪违法案件时，容易陷入本本主义、经验主义，没有从坚定干部理想信念、筑牢拒腐防变底线的角度“解剖麻雀”、深入剖析案发原因，在查办案件“后半篇文章”建章立制堵塞漏洞方面未能落实落细，与“三个效果”相统一要求还有差距。有的干部政治敏锐性不够强，对涉及意识形态领域的问题敏感性不足，对宣传舆情风险防控工作的认识不够全面具体，对于网络上、微信群中的一些误导性言论警惕性不足，没有旗帜鲜明予以制止。

3.放弃原则方面。有的干部动真碰硬的态度不够坚决，考虑到当前纪检监察工作量大面广，同事工作压力较大，在对工作进行审核把关时降低了标准和要求。比如，对干部日常填报的工作月报、督查督办事项等表格把关不够严，对发现的问题、错漏缺少提醒。有的干部尤其是派驻机构干部敢于斗争、善于斗争的底气不足，在监督履职中存在“怕得罪人”的思想，开展监督抹不开面子、放不开手脚。有的派驻机构干部开展日常监督仍停留在粗放式、简单式、浅层次的监督上，面上了解情况多，深入挖掘问题较少。

4.作风不正方面。有的干部对待工作满足于及格、过线，考虑问题不够周全、细致，涉密文件管理不规范、文稿质量不高、有错别字等现象依然存在，工作作风与严实深细要求仍有差距。有的干部落实上级部署要求存在求稳怕错心态，开展工作习惯性等一等、看一看，不敢结合实际大胆探索、创造性落实。有的干部面对工作中遇到的难点、堵点、痛点问题，深入基层开展调研的次数不多、程度不深，调研工作仍存在走过场现象。有的干部宗旨意识还不够强，在监督执纪中对大案要案花费的精力多，对群众急难愁盼问题背后的作风问题查找不足，监督存在用力不均现象。

5.滥用权力方面。有的综合部门岗位干部对自身权力风险评估不足，认为非办案岗的人员没有机会接触案件线索信息，以案谋私、跑风漏气等行为不会发生，忽视了综合部门岗位在办文办会、涉密管理等方面存在的风险点。有的干部监督履职不够规范，对查询、调取等调查措施的具体要求把握不够精准，导致工作执行过程中有所偏差。比如案件审理部门在案件质量评查中发现，有的纪检监察室书证调取方法不规范，未制作或出示现象较为突出;市督导组抽查发现个别纪检监察室查询文书使用、管理不够规范等等。

6.清廉失守方面。有的干部廉洁自律意识还不够强，个别基层干部认为廉洁自律主要是针对领导干部，自己职位不高、工作范围小、权力有限，对廉洁自律不够重视，在与村(社区)干部、企业主的交往中警惕性不足。有的干部碍于情面，参加饭局多，对自身“朋友圈”净化不够。有的干部平时比较注重自身的清正廉洁，但存在“只要自己不参与就没事”的心态，日常工作、生活中对同事、家人的廉洁教育还做的不够。

7.履行第一责任人责任和“一岗双责”情况方面。有的领导干部对履行第一责任人责任和“一岗双责”的迫切性和重要性认识不够到位，认为自己和下属长期从事监督执纪工作，已具备足够“免疫力”，对下属的监督管理存在不足。比如，日常关注业务工作多，开展沟通交流少，掌握下属情况不深不全，个别领导干部甚至一年都未与下属开展谈心谈话。有的领导干部对系牢年轻干部廉洁从政“第一粒”扣子重视程度不够，开展廉政教育少。有的领导干部存在“老好人”思想，对工作中发现的苗头性、倾向性问题提醒教育不够及时。

(一)理论武装再加强。深入落实“第一议题”制度，坚持把以学铸魂作为核心要求，学深悟细\*，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。一是充分发挥纪委常委会领学促学作用，在常委会上进行安排专题学、系统学，以班子带机关、以领导促干部;进一步丰富理论学习形式，做实集体学习和个人自学，持续提高干部理论水平。二是制定领导讲主题党课、作廉政教育报告工作计划，区纪委监委主要负责同志带头讲主题党课、作廉政教育报告，班子其他成员、各派驻(出)机构主要负责同志、机关各支部书记分别在所在党支部或分管部门党支部讲主题党课、作廉政教育报告，确保取得扎实成效。常态化举办“\*”，开展监督检查、审查调查、案管、审理、巡察、信访举报等业务培训，邀请相关单位专家辅导授课，推动提高履职能力。

(二)能力素质再提升。一是强化“上送下派外引”，选送优秀干部到上级纪委监委跟班轮训，学习先进工作经验和方法;选派业务骨干到镇(街道)纪(工)委任职锻炼，面对面、手把手开展指导，提升基层纪检监察干部能力素质;通过招录、商调等形式持续加大对优秀年轻干部的引进力度，不断提升队伍活力。二是积极发挥“传帮带”作用，领导干部用60%以上精力一线带兵，通过“导师制”“以老带新”方式，加快年轻干部培养，帮助年轻干部在实践中提升思想作风和履职本领。三是深入贯彻落实《区纪委监委关于大兴调查研究奋力推动新时代新征程\*纪检监察工作高质量发展的实施方案》，由班子成员带队深入开展调查研究，着力解决全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作重点难点问题，推动纪检监察工作高质量发展。

(三)检视整治再深化。一是从严开展党性分析。在谈心谈话、自查自纠的基础上，组织党员干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面深入开展党性分析，列出具体表现、剖析思想根源、明确努力方向、落实整改措施。二是深入剖析典型案例。对\*以来我区纪检监察干部违纪违法典型案件进行“解剖麻雀”式分析，深入查找队伍管理、干部监督、制度建设等方面存在的问题短板，提出整改建议。三是精准处置问题线索。加快未办结问题线索的办理力度，对已办结但教育整顿期间又反映集中的开展“回头看”，做到清仓见底、动态处置。对线索反映具体、指向明确、核查条件成熟的立查立处，确保查深查透，形成有力震慑。

(四)干部监管再增强。一是健全干部监管机制。以教育整顿为契机，将健全和完善内控管理机制作为一项重要工作来抓，运用系统观念和系统思维深化内控机制建设，使制度够用、管用、好用。进一步制定和完善《区纪委监委机关工作人员外出及请(休)假管理制度》，进一步明晰岗位职责、规范权力运行，促机关运转制度化、规范化。二是强化干部监督管理。进一步强化思想政治教育，用好中共南三花工委旧址、区梦觉故居、大沥革命展示馆等红色教育基地开展革命传统教育、形势政策教育和先进典型教育。定期组织干部学习干部违纪违法典型案例和忏悔录，组织警示教育大会，观看警示教育片帮助纪检监察干部筑牢遵纪守法、拒腐防变的思想防线。同时，加强对纪检监察干部“工作圈”“生活圈”“社交圈”的监督，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

区纪检监察干部队伍教育整顿“六个方面”个人检视剖析材料

根据XX区纪检监察干部队伍教育领导小组办公室的统一部署和安排，我认真对自己进行一次彻底的自我审视，这是一次具有特殊意义的教育整顿，对纪检监察干部凝心铸魂、修炼升级具有推波助澜的的作用。通过集中学习，座谈交流、主题培训等，本人思想境界上升到一定的层次，思想认识有了很大的提高。在基础上，我紧紧围绕信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用职权、清廉失守“六个方面”检视突出问题，认真剖析原因，进一步明确了今后的努力方向。现将个人剖析情况汇报如下：

(一)对照信仰是否缺失方面。本人虽然能够心中树牢坚定的信仰，能够系统、全面、深入地学习贯彻\*\*\*\*\*\*、\*\*\*总书记重要讲话、重要指示批示精神，但对马克思主义、共产主义的信仰、对中国特色社会主义的信念的执着心和持久力不强，不能做到坚如磐石，有时存在钟摆式的状态。当遇到外界的刺激和干扰，理性信念就会出现松动滑坡的现象，甚至出现信仰缺失的状态。由于信仰在心中没有筑牢，致使防范意识和警醒意识淡薄，容易滋生腐败现象产生。坚定信仰，没有做到抓常、抓细、抓长，没有做到时时警惕，时时反思。

(二)对照是否政治动摇方面。作为一名纪检监察干部，能够不断提高政治站位，增强政治意识，拓宽政治视野。在政治立场、政治原则、政治方向、政治道路上都能保持正确的导向、科学的逻辑、坚定的意志，力求做到不变形、不走位、不扭曲。在执纪执法过程中，能够严格遵守各项纪律法规，严格遵守宪法法律，但也存在着政治理论学习不系统、不全面、不彻底，纪检监察工作不能积极主动，主动作为，思想上出现动摇，精神上出现懈怠，动力上出现下滑。工作的质量和效率不高，工作被动应付，存在闭门造车、遥控指挥的现象。对照是否政治动摇方面，思考谋划不够，统筹规划不强，需要进一步坚定政治立场、保持政治原则、明确政治方向、走好政治道路，从而不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

(三)对照是否放弃原则方面。原则的本意就是说话、行事所依据的准则。作为纪检监察干部，讲究原则，就是在一定的范围内，不能越轨，不能碰线，不能破圈。本人从事纪检工作多年，可以拍着胸膛说，没有做背离原则的事情，能够拿出实事求是的工作态度，做出不出格的事情，较高质量地完成任务。但是对坚持原则的持久性和忍耐性不强，时而出现思想动摇，动力松懈的状态，对党风廉政建设面临的形式严峻分析预测不足，持续传导压力不够。面对重大政治原则和大是大非问题上敢于动真碰硬，亮剑争锋的勇气不足，针对歪风邪气和消极腐败现象，坚持原则底线，秉公执法的态度不够坚决，遇到困难时，原则的坚守就出现了动摇的状态，工作上给力不足，一定程度上存在绕推脱的现象。

(四)对照是否作风不正方面。对作风的理解和感悟不深不透，主要是没有用心去理解党的作风的重要性。党的作风关系党的形象，关系党的生死存亡。由于对作风认识的肤浅和淡薄，很容易出现违反规定精神的行为，执法执纪过程中就会出现一些偏差和误区，直接影响工作的稳步推进。形式主义和官僚主义的倾向开始抬头。平时对科室人员的管理松软，管理出现薄弱环节，一些工作成了摆设和形式。接地气的走访，了解群众的急难愁盼问题，做得不到位，有走过场、图形式、放空炮的现象，缺乏抽丝剥茧、解剖麻雀的精神。

(五)对照是否滥用权力方面。虽然能够从心里很坚定地认识到，权力是人民赋予的，不能滥用权力。自己在平时的学习、工作和生活中，也能够严格要求自己，始终保持警醒的头脑，但责任落实不够，与高标准、严要求还有一定的差距。对上对下的关系处理的不合时宜，具体工作停留在表面，处于浅水区，注重形式，忽视内容，责任链条压得不紧，责任辐射面不广，责任措施落实不力，责任追究失之于软，致使面对社会上各种复杂的诱惑，思想产生了动摇，“出污泥而不染”的定力不攻自破，出重拳惩治“四风”问题的力度不够，刚性约束不足，缺乏刮骨疗毒的魄力和刀刃向内的勇气。

(六)对照清廉失守方面。作为一名纪检监察干部，能够把清正廉洁做表率牢牢地记在心里，始终提醒自己要筑牢思想方向，防止清廉失手。但永葆本色守初心的定力不足，稳固性和坚定性有待于进一步夯实和加强。补足精神之钙、绷紧廉洁之弦、调整行为之舵是有效应对清廉失手的关键措施和手段。在处理公与私的时候，把握的不够平衡，拿捏的分寸不够，掌握的火候不够，对各种制度的执行存在搞变通、走形式、存在顾此失彼的现象，廉洁自律的“紧箍咒”没有戴好。在自我警醒、自我锻造、自我反省、自我修复方面的能力有待于进一步加强。

(一)理论学习有待于进一步加强。对\*\*\*\*\*\*、\*\*\*总书记关于全面从严治党的重要论述和系列重要讲话精抓而不实、抓而不强。紧扣“忠诚、为民、公正、廉洁”标准，做好纪检监察工作的力度不大，措施不硬，执行不严，采取多种形式，创新思路方法，强化理论学习，存在短板和盲区，提高理论素质、铸造忠诚品格，筑牢理想信念的锻造打磨不强，科学运用理论驾驭纪检监察工作全局、提升理论素质有待于进一步提升。

(二)党性修养锤炼有待于进一步加强。对党性修养的重要性认识出现偏差，面对新时代新形势下，站在全局的角度和纵横的视野，思考谋划党性锤炼不够，自我锻造、提档升级做到不够，缺乏锲而不舍、奋发有为的精神动力。参加组织生活会和主题党日活动存在敷衍对凑思想，党性锤炼一定程度上存在打游击、装门面的现象，凝心铸魂，固本培元的力道不够，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的有待于进一步提高和加强。

(三)纪律规矩有待于进一步加强。虽然能够身体力行，认真履行中央八项规定，严格遵守各项纪律法规。但强化规矩意识，增强廉洁自律的持久性和恒定性不足，对标对表，真正离清廉洁自律、公道正派、忠诚担当方面还有一定的差距。面对四风的反弹问题，缺乏动真碰硬的、刮骨疗毒作风，思想上动摇，精神上滑坡，动力上衰减。开展岗位练兵、业务比拼、培训教育待于进一步加强，不断筑牢底线思维，提高执法执纪公平性和公正性。

(一)在坚定理想信念上下功夫。要始终保持一颗执着的心，用心用情用力抓好纪检监察工作，树牢坚定理想信念、追求坚定信仰的风向标和导航仪，做好常抓不懈，久久为功。要不断给自己施加压力，强化素质历练，强化政治理论学习，将学习成果贯穿到纪检监察工作的始终，重点在强化政治教育、警示教育上铆足劲、下功夫、抓突破，以理论上的清醒保持政治上的坚定。

(二)在强化履职担当上做文章。要紧紧抓住这次教育整顿活动的核心重点和主要内容，聚焦“四风”问题和腐败现象，强化分析研判和总结提炼，有的放矢地制定和完善应对之举，防范之策。要坚持齐抓共管、上下联动的原则，坚持打防结合、惩恶扬善，强化执法执纪，下狠招、出重拳，全力做好纪检监察工作，不断增强干事创业的责任感和使命感。

(三)在锻造过硬作风上抓突破。要充分认识这次教育整顿的重要意义，以抓作风、强整改、重实效为支撑，以强化廉洁自律、改进工作作风为重点，努力解决信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用职权、清廉失守“六个方面”的突出问题，坚决纠正工作中的不正之风和歪风邪气，以踏石留印、抓铁有痕的精神，以刀刃向内、刮骨疗毒的勇气，强化教育整顿，加大执法力度，确保纪检监察干部队伍教育整顿落地见效，不断筑牢不断筑牢整风肃纪、廉洁自律的“防火墙”。

**第2篇: 教育整顿纪检人员自查报告**

中央、省市纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议召开后，区纪委监委闻令而动、听令而行，全面统一思想、提高政治站位，谋划推进工作、确保走深走实。现将有关情况报告如下。

一、始终聚焦政治塑核这个关键，切实强化组织领导，确保教育整顿不跑偏不变样

开展教育整顿，是纪检监察机关深刻领悟“两个确立”决定性意义，坚决做到“两个维护”的实际行动，必须坚持从政治上看、从政治上抓。区纪委监委在教育整顿中突出政治引领，坚持将党的领导贯穿全过程，不断提高纪检监察干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

一是高站位组织谋划。中央、省市纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议召开后，区委迅速启动全区纪检监察干部队伍教育整顿工作。区纪委监委主动提请区委常委会会议专题听取全区纪检监察干部队伍教育整顿筹备情况汇报，组织召开先行学习会和动员部署会，确保第一时间传达学习到位、安排部署到位、工作落实到位。

二是高起点谋篇布局。对标上级纪委监委实施意见方案，逐项细化落实举措，立足全区实际，迅速制定并报送审定《区纪委监委开展纪检监察干部队伍教育整顿实施方案》，在聚焦学习教育、检视整改、巩固提升三个关键环节的同时，将需要落实的事项细化成\*项具体任务，明确工作重点和方法措施，确保不折不扣完成“规定动作”，为教育整顿工作举旗定向、落子布局。

三是高标准落实推进。成立全区纪检监察干部队伍教育整顿领导小组，制定《区纪委监委开展纪检监察干部队伍教育整顿领导小组组成、机构设置及职责分工》，领导小组办公室下设文稿简报组、线索工作组、教育培训组、宣传舆情组、整改协调组5个组，先后召开领导小组会议\*次、领导小组办公室会议\*次，督导检查\*次，有效推动了建章立制、综合协调、学习教育等工作全面落地。

二、牢牢抓住学习教育这个根本，确保学习教育入脑入心，进一步夯实开展教育整顿的思想基础

按照学习教育环节工作要求，坚持把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为学习教育的“第一课”和终身必修课，制定《区纪检监察干部队伍教育整顿学习教育方案》，自上而下、全员覆盖，以自我革命的坚定决心纯洁思想、纯洁组织。

一是认真落实第一议题制度。深入学习\*\*\*总书记关于加强纪检监察干部队伍建设的重要讲话和重要指示批示精神，贯通学习二十届中央纪委二次全会、省纪委\*届\*次全会、市纪委\*届\*次全会精神和各级纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议、工作推进会议精神。4月，组织常委会(中心组)集中学习\*次，完成对党的二十大报告、\*\*\*总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神、\*、\*、\*3名同志分别在全国、全省、全市纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议上的讲话精神等12项重要内容的学习，全体纪检监察干部撰写心得体会\*篇、学习笔记\*万字。

二是始终坚持以上率下原则。严格落实\*同志在全市纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议上“领导班子要发挥带动作用，学在前、干在前、做表率”要求，以“主要负责人严于班子其他成员、领导干部严于一般干部”为原则，从学习方式、学习内容、学习要求等方面提出更严格、更量化、更具体的要求。4月，领导班子重点学习了\*、\*等内容，撰写心得体会\*篇、学习笔记\*万字。

三是创新丰富学习教育形式。内容上突出“全”，编制印发教育整顿学习资料汇编\*册\*本，涵盖\*\*\*总书记重要讲话、重要指示批示、党章党规党纪和法律法规、中央纪委国家监委、省、市纪委监委领导同志讲话等\*个方面\*篇内容。形式上突出“新”，邀请\*同志就纪检监察干部纪法教育工作进行专题授课，开展“缅怀先烈”主题党日活动，组织收看《榜样7》专题节目，进一步激励全体纪检监察干部昂扬革命斗志，弘扬清风正气。

三、紧紧扭住制度建设这条主线，以制度建设强基固本，增强制度的权威性和执行力

有力有效的工作机制，是教育整顿取得实效的重要保证。在教育整顿中，区纪委监委紧紧扭住制度建设主线，针对委机关、各乡镇(街道)纪(工)委、教育整顿各工作组不同职责定位，以《规则》《机制》《方案》等形式，形成教育整顿工作全链条规范。

一是结合实际突出靶向精准。围绕领导小组主抓传的达学习、统筹谋划、指导督导等方面工作内容，制定会议召开、文件制发、宣传报道、督导调研等5方面工作制度，明晰责任人及流程规范，确保教育整顿各项工作有章可循、有据可依。围绕领导小组办公室负责的日常联络、沟通协调、工作督办、服务保障等方面工作内容，制定文件签批、日常管理、工作督办、问责通报等\*方面\*条具体规定，进一步强化教育整顿领导小组办公室参谋助手、上传下达作用，推动解决好实际问题。

二是立足职能强化闭环管理。根据文稿简报组、线索工作组、教育培训组、宣传舆情组、整改协调组5个工作小组职能分工的不同，分别制定《工作方案》，文稿简报工作突出内容及时、把关严格;问题线索受理和处置工作突出严字当头、流程规范;教育培训工作突出党性滋养、常态长效;宣传舆情工作突出正向引导、高效处置;督导检查及整改协调工作突出问题导向、动真碰硬。通过对教育整顿工作的全流程把控和全周期管理，形成高效闭环，推动责任落实。

三是聚焦效能紧扣守正创新。在学习教育环节，充分考虑全区\*个乡镇(街道)纪(工)委实际情况，在组织集体学习高标准完成“规定动作”的前提下，督促指导各乡镇(街道)纪(工)委制定“亮点突出、特色鲜明”的学习教育制度。如\*纪工委在《学习教育制度》中明确，通过开展主题党日、主题演讲比赛等活动，进一步创新方式、丰富载体，引导纪检监察干部加强政治历练和党性锤炼，深入组织开展思想政治建设“铸魂工程”，把常态化的学习教育贯穿教育整顿始终。

**第3篇: 教育整顿纪检人员自查报告**

教育整顿工作开展以来，XX区纪委监委坚决贯彻落实\*\*\*总书记重要指示批示精神，严格按照《中共中央关于开展全国纪检监察干部队伍教育整顿的意见》要求，把开展教育整顿作为一项政治任务，在市纪委监委和区委的坚强领导下，以学习教育为根本，不断夯实教育整顿思想基础，5月开始顺利进入检视整治环节，各项工作平稳有序开展。

(一)“一张图”统筹推进。3月27日，区委主要领导主持召开区委常委会会议，提出全区纪检监察机关要抓实教育整顿、抓好组织领导、抓牢主责主业，打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。区纪委监委同日成立区纪检监察干部队伍教育整顿领导小组，及时制定领导小组工作规则和领导小组办公室工作机制以及问题线索受理和处置等5个工作方案。制订教育整顿工作计划和进展情况一览表，以“一张图”清单式管理，确保教育整顿各项工作稳妥有序推进。

(二)“一盘棋”组织实施。印发工作提示，明确参与教育整顿单位和人员，确保学习传达不落一人、学习教育不差一项。明确区纪委监委机关干部等干部共XX人全程参加教育整顿，区纪委监委退休干部等5类干部共XX人参加学习教育。成立X个临时党支部，统筹开展借调、外派干部教育整顿工作。

(三)“一本账”督导落实。市纪委监委第二督导组自进驻以来，多次通过听取汇报、列席会议、个别谈话等方式全方位开展督导检查，精心指导我区归纳总结教育整顿的亮点特色，并向市纪委监委报送，有力推动XX区教育整顿工作稳步开展。参照市级标准，区纪委监委组建X个督导组严督实导，确保上下贯通、步调一致。累计召开进驻通报会XX场次，收到意见建议XX条，其中已督促立行立改问题XX个，持续跟进督促整改XX个。

(一)以“读”为基础。充分发挥示范领学作用，严格落实“第一议题”制度，委领导班子成员带头坚持“读原著、学原文、悟原理”，召开XX次领导小组会议、XX次理论学习中心组专题学习会。委领导班子成员参加所在支部、所分管科室的集体学习，带动本委纪检监察干部深入开展理论学习、集体研讨XX次，推动党的创新理论入脑入心。

(二)以“观”促提升。各级党组织结合主题党日活动，深入开展革命传统和形势政策教育，前往中共南三花工委旧址、区梦觉生平事迹展馆等地开展体验学习。组织纪检监察干部观看《XX》《XX》等反映历史纪录片，引导全体纪检监察干部铸就忠诚干净担当品格。截至目前，开展主题党日活动XX次，累计参加XX人次;开展革命传统教育XX次，累计参加859人次。

(三)以“讲”长才干。一是开门“请进来教”，举办学习贯彻XX精神和二十届中央纪委二次全会精神专题培训班，邀请X\*\*\*行授课，持续提升纪检监察干部政治理论素养。二是抓好“传帮带讲”，对纪检监察干部进行专项培训，进一步提升干部监督本领。三是实现“青年干部谈”，召开青年干部读书班、年轻干部座谈会，营造青春活力、比学赶超的良好学习氛围。

(四)以“考”看实效。在学习贯彻XX精神专题培训班结束后，对全区纪检监察干部进行随堂测试，对学习教育阶段存在的不足进行查缺补漏。抓好“每日一学、每周一测、每月一考”，要求干部自备专题学习笔记本，及时动手记录学习心得。进行自我加压，教育整顿期间，青年干部需结合工作实际撰写读书报告或心得体会XX篇，目前已收集读书报告、心得体会XX篇。

(五)以“警”守底线。召开全区纪检监察干部队伍教育整顿警示教育大会，区纪委监委机关、各镇(街道)纪(工)委、各派驻机构等XX余名干部观看了《XX》《XX》两部警示教育片。同时，组织干部前往市纪法教育基地、区镇廉政教育基地参观，实现警示教育全覆盖，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。截至目前，累计组织观看警示教育片XX人次，组织学习违纪违法典型案例XX人次，学习忏悔录、参观庭审现场XX人次。

(一)突出问题导向，抓好反馈整改落实。聚焦市督导组督导检查发现我区教育整顿工作中存在的XX个方面XX项具体问题，制定整改落实清单，明确XX条具体落实措施和完成时限。健全XX管理等XX项制度机制，绘制《XX》，不断提升纪检监察工作规范化法治化正规化水平。

(二)注重结合融合，抓好抓准自选动作。以教育整顿开展为契机，聚焦全面清产核资、网上交易等内容，统筹开展监督推进改革工作;常态化开展“送廉课进村(社区)”活动，已分镇街分场次面向全区XX余名村(社区)干部开展集中授课XX场次，进一步筑牢基层干部拒腐防变底线。

(三)聚焦关键环节，抓好队伍能力建设。常态化推进全员培训，增强干部履职尽责能力。制定《XX区纪委监委派驻机构履职清单》，为派驻机构开展监督履职提供指引。今年上半年，各派驻机构按照清单要求，全覆盖完成对被监督单位上一年度政治生态分析研判工作，撰写分析报告XX份;安排XX名镇(街道)纪检监察干部到区纪委监委跟班轮训。

(四)加强统筹谋划，抓好谈心谈话工作。严格按照全省、全市纪检监察干部队伍教育整顿检视整治工作推进会部署要求，聚焦“四问四讲清”要求及“6个方面”查摆内容，全面对标对表，制定并印发《区纪检监察干部队伍教育整顿“触初心、促说清”谈心谈话方案》，为谈心谈话工作的开展提供指引。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！