# 纪检教育整顿自查报告锦集5篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-02-21

*报告是一种公文格式，专指陈述调查本身或由调查得出的结论，反映工作中的基本情况、取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，使用范围很广，报告的风格与结构因各个机构的惯例而有所不同。下面是小编精心整理的纪检教育整顿自查报告锦集五篇，仅供参考...*

报告是一种公文格式，专指陈述调查本身或由调查得出的结论，反映工作中的基本情况、取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，使用范围很广，报告的风格与结构因各个机构的惯例而有所不同。下面是小编精心整理的纪检教育整顿自查报告锦集五篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**纪检教育整顿自查报告1**

　　根据XX区纪检监察干部队伍教育领导小组办公室的统一部署和安排，我认真对自己进行一次彻底的自我审视，这是一次具有特殊意义的教育整顿，对纪检监察干部凝心铸魂、修炼升级具有推波助澜的的作用。通过集中学习，座谈交流、主题培训等，本人思想境界上升到一定的层次，思想认识有了很大的提高。在基础上，我紧紧围绕信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用职权、清廉失守“六个方面”检视突出问题，认真剖析原因，进一步明确了今后的努力方向。现将个人剖析情况汇报如下：

　　(一)对照信仰是否缺失方面。本人虽然能够心中树牢坚定的信仰，能够系统、全面、深入地学习贯彻\*\*\*\*\*\*、\*\*\*总书记重要讲话、重要指示批示精神，但对马克思主义、共产主义的信仰、对中国特色社会主义的信念的执着心和持久力不强，不能做到坚如磐石，有时存在钟摆式的状态。当遇到外界的刺激和干扰，理性信念就会出现松动滑坡的现象，甚至出现信仰缺失的状态。由于信仰在心中没有筑牢，致使防范意识和警醒意识淡薄，容易滋生腐败现象产生。坚定信仰，没有做到抓常、抓细、抓长，没有做到时时警惕，时时反思。

　　(二)对照是否政治动摇方面。作为一名纪检监察干部，能够不断提高政治站位，增强政治意识，拓宽政治视野。在政治立场、政治原则、政治方向、政治道路上都能保持正确的导向、科学的逻辑、坚定的意志，力求做到不变形、不走位、不扭曲。在执纪执法过程中，能够严格遵守各项纪律法规，严格遵守宪法法律，但也存在着政治理论学习不系统、不全面、不彻底，纪检监察工作不能积极主动，主动作为，思想上出现动摇，精神上出现懈怠，动力上出现下滑。工作的质量和效率不高，工作被动应付，存在闭门造车、遥控指挥的现象。对照是否政治动摇方面，思考谋划不够，统筹规划不强，需要进一步坚定政治立场、保持政治原则、明确政治方向、走好政治道路，从而不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　(三)对照是否放弃原则方面。原则的本意就是说话、行事所依据的准则。作为纪检监察干部，讲究原则，就是在一定的范围内，不能越轨，不能碰线，不能破圈。本人从事纪检工作多年，可以拍着胸膛说，没有做背离原则的事情，能够拿出实事求是的工作态度，做出不出格的事情，较高质量地完成任务。但是对坚持原则的持久性和忍耐性不强，时而出现思想动摇，动力松懈的状态，对党风廉政建设面临的形式严峻分析预测不足，持续传导压力不够。面对重大政治原则和大是大非问题上敢于动真碰硬，亮剑争锋的勇气不足，针对歪风邪气和消极腐败现象，坚持原则底线，秉公执法的态度不够坚决，遇到困难时，原则的坚守就出现了动摇的状态，工作上给力不足，一定程度上存在绕推脱的现象。

　　(四)对照是否作风不正方面。对作风的理解和感悟不深不透，主要是没有用心去理解党的作风的重要性。党的作风关系党的形象，关系党的生死存亡。由于对作风认识的肤浅和淡薄，很容易出现违反规定精神的行为，执法执纪过程中就会出现一些偏差和误区，直接影响工作的稳步推进。形式主义和官僚主义的倾向开始抬头。平时对科室人员的管理松软，管理出现薄弱环节，一些工作成了摆设和形式。接地气的走访，了解群众的急难愁盼问题，做得不到位，有走过场、图形式、放空炮的现象，缺乏抽丝剥茧、解剖麻雀的精神。

　　(五)对照是否滥用权力方面。虽然能够从心里很坚定地认识到，权力是人民赋予的，不能滥用权力。自己在平时的学习、工作和生活中，也能够严格要求自己，始终保持警醒的头脑，但责任落实不够，与高标准、严要求还有一定的差距。对上对下的关系处理的不合时宜，具体工作停留在表面，处于浅水区，注重形式，忽视内容，责任链条压得不紧，责任辐射面不广，责任措施落实不力，责任追究失之于软，致使面对社会上各种复杂的诱惑，思想产生了动摇，“出污泥而不染”的定力不攻自破，出重拳惩治“四风”问题的力度不够，刚性约束不足，缺乏刮骨疗毒的魄力和刀刃向内的勇气。

　　(六)对照清廉失守方面。作为一名纪检监察干部，能够把清正廉洁做表率牢牢地记在心里，始终提醒自己要筑牢思想方向，防止清廉失手。但永葆本色守初心的定力不足，稳固性和坚定性有待于进一步夯实和加强。补足精神之钙、绷紧廉洁之弦、调整行为之舵是有效应对清廉失手的关键措施和手段。在处理公与私的时候，把握的不够平衡，拿捏的分寸不够，掌握的火候不够，对各种制度的执行存在搞变通、走形式、存在顾此失彼的现象，廉洁自律的“紧箍咒”没有戴好。在自我警醒、自我锻造、自我反省、自我修复方面的能力有待于进一步加强。

　　(一)理论学习有待于进一步加强。对\*\*\*\*\*\*、\*\*\*总书记关于全面从严治党的重要论述和系列重要讲话精抓而不实、抓而不强。紧扣“忠诚、为民、公正、廉洁”标准，做好纪检监察工作的力度不大，措施不硬，执行不严，采取多种形式，创新思路方法，强化理论学习，存在短板和盲区，提高理论素质、铸造忠诚品格，筑牢理想信念的锻造打磨不强，科学运用理论驾驭纪检监察工作全局、提升理论素质有待于进一步提升。

　　(二)党性修养锤炼有待于进一步加强。对党性修养的重要性认识出现偏差，面对新时代新形势下，站在全局的角度和纵横的视野，思考谋划党性锤炼不够，自我锻造、提档升级做到不够，缺乏锲而不舍、奋发有为的精神动力。参加组织生活会和主题党日活动存在敷衍对凑思想，党性锤炼一定程度上存在打游击、装门面的现象，凝心铸魂，固本培元的力道不够，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的有待于进一步提高和加强。

　　(三)纪律规矩有待于进一步加强。虽然能够身体力行，认真履行中央八项规定，严格遵守各项纪律法规。但强化规矩意识，增强廉洁自律的持久性和恒定性不足，对标对表，真正离清廉洁自律、公道正派、忠诚担当方面还有一定的差距。面对四风的反弹问题，缺乏动真碰硬的、刮骨疗毒作风，思想上动摇，精神上滑坡，动力上衰减。开展岗位练兵、业务比拼、培训教育待于进一步加强，不断筑牢底线思维，提高执法执纪公平性和公正性。

　　(一)在坚定理想信念上下功夫。要始终保持一颗执着的心，用心用情用力抓好纪检监察工作，树牢坚定理想信念、追求坚定信仰的风向标和导航仪，做好常抓不懈，久久为功。要不断给自己施加压力，强化素质历练，强化政治理论学习，将学习成果贯穿到纪检监察工作的始终，重点在强化政治教育、警示教育上铆足劲、下功夫、抓突破，以理论上的清醒保持政治上的坚定。

　　(二)在强化履职担当上做文章。要紧紧抓住这次教育整顿活动的核心重点和主要内容，聚焦“四风”问题和腐败现象，强化分析研判和总结提炼，有的放矢地制定和完善应对之举，防范之策。要坚持齐抓共管、上下联动的原则，坚持打防结合、惩恶扬善，强化执法执纪，下狠招、出重拳，全力做好纪检监察工作，不断增强干事创业的责任感和使命感。

　　(三)在锻造过硬作风上抓突破。要充分认识这次教育整顿的重要意义，以抓作风、强整改、重实效为支撑，以强化廉洁自律、改进工作作风为重点，努力解决信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用职权、清廉失守“六个方面”的突出问题，坚决纠正工作中的不正之风和歪风邪气，以踏石留印、抓铁有痕的精神，以刀刃向内、刮骨疗毒的勇气，强化教育整顿，加大执法力度，确保纪检监察干部队伍教育整顿落地见效，不断筑牢不断筑牢整风肃纪、廉洁自律的“防火墙”。

**纪检教育整顿自查报告2**

　　按照委机关统一部署安排，我认真学习了纪检监察干部队伍教育整顿指定材料和权威读本，进一步深化了对开展纪检监察干部队伍教育整顿的重大意义的认识，奠定了扎实的思想基础。在检视整治环节，我重点从信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用权力、清廉失守等“六个方面”进行自查自纠，对照“六个是否”主动说清问题。坚持把自己摆进去、把事情摆进去、把问题摆进去，认真自查，反躬自省，剖析原因，切实整改。现将个人检视情况汇报如下：

　　一、存在的问题

　　1.在信仰缺失方面。理想信念是否坚定，是摆在纪检监察干部面前的首要问题。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。本人在坚定理想信念上还存在不足，对马克思主义、共产主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，还需进一步夯实。在践行中国特色社会主义共同理想和坚定共产主义远大理想上，还缺乏虔诚而执着、至信而深厚的韧劲。对信仰的缺失、理想信念的滑坡导致党员干部违纪违法的危害性认识不深，自警自省不够。作为一名纪检监察干部，既要做到自身政治过硬，又要把思想政治工作贯穿正风肃纪反腐全过程，自己在这一方面还需提高政治觉悟、增强纪律意识。

　　2.在政治动摇方面。“两个维护”是否坚决，是做好纪检监察工作的政治原则。自己对“两个确立”的决定性意义感悟不深，真学深悟上下的功夫还不够，有浅尝辄止的现象，没有深刻学习领会其理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑，敢于同一切危害“两个维护”的言行作最坚决斗争的勇气不足。坚持不懈用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂还有差距，学习领会不深入、不彻底，学思用贯通方面存在短板，党性锻炼不经常、不及时，坚持党对反腐败工作的集中统一领导，将党的领导贯穿纪检监察工作全方位、全过程还不够严实。增强“四个意识”、坚定“四个自信”做到“两个维护”方面，对标对表、看齐跟上不够。

　　3.在放弃原则方面。先进性是否钝化，是每一名纪检监察干部时刻保持清醒认识的问题。发挥党员干部的先进性，必须坚持原则，保持立场坚定。对照党员义务，自己的模范作用发挥不够充分。在遵守纪律和制度上带头作用没有凸显，敢于担当、敢于负责、敢于斗争的精神有所欠缺。在重大政治原则和大是大非问题上勇于交锋、敢于亮剑的勇气不足，在同歪风邪气和消极腐败现象作斗争时坚持原则、秉公执纪执法的态度不够坚决。对党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性认识不够深刻，在工作中，碰到困难和问题，有畏手畏脚的情绪，有回避矛盾的现象，不敢迎难而上，勇于承担责任。

　　4.在作风不正方面。斗争精神是否保持，是纪检监察干部作风建设的重要方面。强化作风能力建设，发扬斗争精神，坚定斗争意志，增强斗争本领，是打造敢于善于斗争的纪检监察铁军的基本要求。自己的斗争精神有待强化，斗争本领有待增强。审查调查工作缺乏敢于斗争、善于斗争的精神，较真硬碰、敢作敢为的担当有所缺失，特别是对疑难问题线索仅满足于处置完毕，未能做到查清查透、全面化解；日常监督工作中缺乏主动性，早发现早提醒作用未有效发挥，对干部日常工作中的小节不规范现象和“四风”苗头，熟视无睹，置若罔闻，任由其发展，没有及时纠正和提醒，导致严重问题的发生。

　　5.在滥用权力方面。系统施治是否到位，是衡量纪检监察工作高质量发展的内在要求。坚持系统施治、标本兼治，也是深化纪检监察体制改革的重要方法。自己在工作中坚持上下贯通、左右衔接做的还不够，“两个责任”落实还不够平衡。有的工作还存在停留在表面、流于形式的问题，责任压力衰减、责任覆盖存在盲区、责任措施不深不实、责任追究失于宽软的问题还没有得到有效解决，“室组”联动监督、“室组地”联合办案制度机制还没有有效落实。一些违规违纪问题没有得到及时处理，执纪问责刚性不足，弹性有余，对“四风”问题反弹压力认识不够，对一些违纪违规行为“隐身”、“变异”的问题洞察力欠缺，缺乏针对性的整治措施。

　　6.在清廉失守方面。纯洁性是否被污染，主要是看纪检监察干部是否做到了清正廉洁、作风正派。检视自己在执行廉政纪律和制度方面，还存在不足。对廉政纪律和制度的执行力有“虚化”的现象，对党的各项规章制度执行不到位，落实不力，没有时刻做到自警自醒、自我反省，自我约束不够严，不太重视防微杜渐，律己不严，纪律松懈。对廉政准则和廉政条例的遵守有“大事不犯、小事不算”的倾向，践行标准不高，口头承诺较多，实际落实不严，走在纪律规矩的边缘，打“擦边球”的现象没有完全杜绝。调查取证谈话工作研究不深不透，原则性不强，有时为了让被调查人配合好工作，向其提前透露可能受到的处分档次。

　　二、原因剖析

　　1.政治素养有待提升。学政治、学理论的主动性和自觉性不够，为学而学、形而上学的现象还存在。对政治理论的学习主要集中在会议学、活动学，而不是主动学、自觉学。对\*\*\*总书记关于全面从严治党的重要论述和系列重要讲话精神领会不深刻，对中央、省、市纪委全会精神实质把握不准，对完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展的要求认识不高。放松了对党性修养的淬炼，导致思想和行动的先进性和纯洁性打折扣，理想信念的基石不够坚固，自我革命意志不坚，政治定力不强。捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的自觉性不高，胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”的主动性不强，政治判断力、政治领悟力、政治执行力有待提高。

　　2、宗旨意识有待提升。旗帜鲜明讲政治，自觉做党和人民的忠诚卫士是纪检监察干部最鲜明的政治品格。以人民为中心的发展思想树得不牢，群众观念淡化，为民执纪的宗旨意识有待提升。坚守为民服务初心，持续整治群众身边腐败和不正之风，促进社会公平正义、保障群众合法权益上做的还不够。在持续纠治教育医疗、养老社保、生态环保、安全生产、食品药品安全、执法司法等领域腐败和作风问题方面，冲锋陷阵、敢闯敢干、敢于斗争的作风和精神还需锤炼，工作方法和措施还需优化。

　　3.自身建设有待提升。建设政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军，是纪检监察机关加强自身建设的目标。对照这一目标要求，自己还存在短板，在作风建设、能力建设方面还需强化。在旗帜鲜明讲政治，带头提高政治“三力”，强化纪法意识、纪法思维、纪法素养，提高专业化水平等方面，还需再加力度、再鼓干劲。在认真落实和执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》和《监察机关监督执法工作规定》上有偏差，自觉接受约束和监督不严格，没有严格按照权限、规则、程序开展工作。在落实《规则》和《规定》上没有做到严之又严，实之又实，学习不深不透，执行不严不实，守纪律、讲规矩意识有所淡化。

　　三、整改措施

　　1.筑牢政治忠诚。把对党绝对忠诚作为工作的首要政治原则、个人的首要政治品质，不断淬炼对党绝对忠诚的政治品格。关键是要用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步学懂弄通做实，把旗帜鲜明讲政治作为第一要求、把讲忠诚作为第一标准，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，确保纪检监察干部队伍忠诚纯洁可靠。结合教育整顿强化政治建设，坚定正确的政治方向，切实提高政治能力，始终把坚持党的领导摆在纪检监察工作的首位，当讲政治的表率，当讲忠诚的标兵，系好纪检监察的“第一颗扣子”，坚守“两个确立”不动摇，做到“两个维护”不松懈，永葆爱党初心。

　　2.提升本领能力。把能力建设摆到更加重要的位置，加强《中国共产党章程》《党纪处分条例》《监察法》《监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》等法律法规的学习，熟练运用纪法两把尺子，强化纪法意识、纪法思维、纪法素养，重事实、讲证据、严程序。积极参加实岗练兵、技能比武等活动，注重在急难险重任务中培养斗争精神、提高斗争本领。以开展“深学习、实调研、抓落实”工作年活动为契机，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，在反复磨练中练心练技、成长成才。主动参与“法规制度执行年”活动，严格按照法定权限、规则、程序开展工作。认真落实案件质量评查考核办法，在“乡案县审”“常态评审”中，不断提升案件质量。在抓落实上下功夫，在攻坚克难中勇于担当作为、推动工作落实，把教育整顿活动的实际成效转化为推动纪检监察工作高质量发展的强大动力和具体行动。

　　3.锤炼过硬作风。自觉接受监督，自觉遵守党纪国法，做严守纪律、改进作风、拒腐防变的表率。通过这次教育整顿，实现自我革新，努力解决政治不忠诚、监督执纪不公正、办案不廉洁、遇事不担当、作风不过硬等问题，更好担负起党和人民赋予的新时代职责使命。要弘扬党敢于自我革命、敢于斗争的精神，切实增强斗争的本领。敢于坚持原则、秉公执纪，面对困难压力敢于知难而进、迎难而上。要淬炼“越是艰险越向前”的斗争勇气，培塑“斗罢艰险再出发”的斗争气魄，以自我革命的精神从严从实加强作风和纪律建设，坚决防止家人、亲属利用纪检监察干部影响谋取私利，坚决杜绝“灯下黑”，以铁一般的纪律作风锻造铁军形象。

**纪检教育整顿自查报告3**

　　按照关于开展纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作的部署要求，我委精心安排，认真组织实施，从政治上保证自查自纠有力有序推进并取得扎实成效，现将相关情况报告如下。

　　(一)高站位部署。为从严从实抓好自查自纠工作，我委认真研究，制定并印发《\*市\*区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作方案》，为自查自纠工作开展提供指引。党员干部自查方面，常态化更新梳理参加全程教育整顿人员名单，要求严格对照“六个是否”进行自查自纠，做到见人见事见思想;将全区纪检监察系统副股职以上干部纳入履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表的填报范围，确保做到不漏一项、不差一人。党支部(单位)自查检视方面，要求各党支部或者单位(部门)召开会议专题研讨，认真检视存在问题和不足，制定整改清单，推动整改落实。

　　(二)高标准推进。一是加强严督实导。区纪委监委机关党委从严从实指导各党支部开展好自查检视工作，做好对各党支部会议召开时间、内容的谋划和审核把关。邀请市纪委监委第二督导组列席第一、第二党支部自查检视会议，指派机关党委委员到相关党支部参加专题研讨，提出意见建议。区督导办和各督导组开展区级督导，结合工作职责，列席镇(街道)纪(工)委有关会议强化指导督促。二是做好审核把关。按照分级负责原则，各级领导干部在自查自纠上做示范、立标杆，加强审签把关，退回\*份查摆问题不深入、未经深入查摆一律填“无”的干部个人自查表，把严的标准传导到每一名纪检监察干部。干部监督部门结合掌握情况，对问题线索反映对象、近期被约谈纪检监察干部的自查报告事项开展针对性抽查，暂未发现自我检视、自我反思不深入问题。

　　(三)高效率落实。截至\*月\*日，区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠各项工作已全部完成。党员干部自查方面，共收到个人自查表\*份、履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表\*份，暂未发现主动报告涉及违纪违法类问题的情况;党支部(单位)自查检视方面，以党支部名义召开检视专题会议\*场，以单位(部门)名义召开检视专题会议\*场，共收到自查报告和整改问题清单\*份。

　　(一)单位检视存在问题

　　1.理论学习方面。一是政治学习有待加强。虽然严格落实“第一议题”制度，常态化传达学习\*\*\*总书记重要讲话精神和党中央最新部署要求，也结合实际提出了贯彻落实意见，但学习的深度和广度还有所欠缺，运用\*指导纪检监察工作实践的能力还有待提高。二是学习形式不够丰富。日常开展政治理论学习多以传达文件、学习讲话精神为主，创新开展理论学习的方式还不够多，对党员干部开展政治理论学习的吸引力还不够强。三是压力传导有待提升。对政治理论学习抓得不够严，党员干部学习效果参差不齐。比如有的年轻干部对“应知应会”掌握不全;有的干部学习以应付为主，学习缺乏全面性、系统性，对党的创新理论背后蕴含的历史逻辑、理论逻辑的理解和把握不够深入透彻。

　　2.政治素质方面。一是对政治监督的理解把握不够到位。有的派驻机构在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面对标对表、看齐跟上抓的不够实，对党中央重大决策部署的理解不够透彻，对被监督单位贯彻执行党的路线方针政策的监督检查力度不足，方式方法单一，围绕中心服务大局的政治监督效果未能充分体现。二是“政治家办案”意识树得不够牢。有的镇街纪委片面追求立案数，对偶发的农村榕树头下赌博几十元的普通党员也立案审查导致撤案，导致社会效果不佳，精准查处、精准施治的能力还不够强。三是引导干部锤炼过硬政治品格上举措还不够多。日常工作中较多强调和依赖“以干代训”，在提升干部政治觉悟、思想意识上方式方法不够多，党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力仍需提高。

　　3.能力本领方面。一是干部培训质效有待加强。虽然依托“清风讲坛”常态化开展全员培训，但培训方式、主题、内容还不够丰富，在深化分层分类培训、全面提升纪检监察干部综合能力水平方面思考不够深入。此外，对镇(街道)纪(工)委的培训指导做的不足。二是派驻机构、镇(街道)纪(工)委建设仍有短板。派驻机构、镇(街道)纪(工)委规范化法治化正规化水平与新时代新征程纪检监察工作要求还有一定差距，法律、审计等专业人才欠缺，监督执纪整体水平还不够高，人员少工作多压力大现象依然存在，“不会监督、不敢监督、不想监督”问题还未得到根本解决。

　　4.担当作为方面。一是创新精神仍较缺乏。监督执纪工作上存在一定的思维惯性，在破除自我设限、善于革新方面做得还不够到位。比如镇(街道)纪(工)委在挖掘线索，拓宽办案思路方面做得仍不够深，有时会依靠旧套路、老办法，导致自办案件数量不多，精品案件较少，案件办理质量仍有较大提升空间。二是斗争精神仍显不足。有的派驻机构面对人员不足问题，存在“等靠要”思想，未能积极探索调动驻在部门兼职纪检监察干部力量、发挥部门机关纪委作用等有效措施弥补监督力量不足短板。紧扣驻在单位职能开展政治监督方式方法单一，日常监督抓手少、力度弱，向“关键少数”传导压力不够，“零立案”现象有待\*\*\*。

　　5.工作作风方面。一是形式主义问题仍然存在。比如因对招投标、项目投资建设等专业领域的业务不熟、权力运行情况不了解，导致在对重点领域进行专项监督时以通知落实通知、重自查、轻督查现象较多，监督成效不够明显。又如在水环境治理专项监督中，发现的多为业务性、程序性问题，对项目过度设计、论证不足、偷工减料，以及干部履职失责、消极作为等作风问题查找不够到位。二是联系群众还不够密切。深入人民群众开展蹲点调研、明察暗访、监督检查力度不足，收集群众呼声、群众需求、群众意见的思想和行动自觉有所弱化，对群众反映的急难愁盼问题的解决力度还不够大。打造一流营商环境方面，走访服务企业做得还不够多，对惠企利企政策落实情况的监督仍需持续深化，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子、督落实方面仍有不足。

　　6.廉洁自律方面。一是警示教育效果还不够强。平时在加强党员干部廉政教育方面，多以组织参观市纪法教育基地、通报典型案例、上党课等方式为主，形式不够丰富，用身边人、身边事警醒党员干部做的还不够，警示教育效果有待进一步提升。二是日常教育管得不够细。落实管党治党责任还不够有力，没有及时发现身边干部可能存在的“十种表现”，对干部“八小时”以内工作圈管理监督的多，对“八小时”以外生活圈、社交圈管理监督的少。

　　7.干部监督管理方面。一是对干部生活关心关怀不够。日常注重工作业务多，对干部生活上的关心关怀还不够到位，对干部的思想动态、精神状态、家庭状况关注不足。二是监督机制不够健全。纪检监察干部的监督管理制度较少，且以上级文件为主，特别是对党员“八小时”以外管理监督缺乏成熟手段。

　　(二)个人自查存在问题

　　1.信仰缺失方面。有的干部围绕政治信仰、理想信念的学习不够深入，对\*、\*\*\*总书记重要讲话重要指示批示精神的学习停留在字面概念的理解上，在感悟信仰力量、真理力量方面有待加强。有的干部没有深刻认识到理论清醒是实现政治信仰坚定的基础，在理论学习时局限于草草阅读、听听讲座、抄抄笔记，没有达到学思结合、学以致用的效果。有的干部未能正确处理好政治理论学习与业务工作之间的关系，未能保证足够多的时间开展理论学习，没有自觉把政治理论学习当成一种态度、一种责任、一种追求。

　　2.政治动摇方面。有的干部政治领悟力需要进一步提高，在查处违纪违法案件时，容易陷入本本主义、经验主义，没有从坚定干部理想信念、筑牢拒腐防变底线的角度“解剖麻雀”、深入剖析案发原因，在查办案件“后半篇文章”建章立制堵塞漏洞方面未能落实落细，与“三个效果”相统一要求还有差距。有的干部政治敏锐性不够强，对涉及意识形态领域的问题敏感性不足，对宣传舆情风险防控工作的认识不够全面具体，对于网络上、微信群中的一些误导性言论警惕性不足，没有旗帜鲜明予以制止。

　　3.放弃原则方面。有的干部动真碰硬的态度不够坚决，考虑到当前纪检监察工作量大面广，同事工作压力较大，在对工作进行审核把关时降低了标准和要求。比如，对干部日常填报的工作月报、督查督办事项等表格把关不够严，对发现的问题、错漏缺少提醒。有的干部尤其是派驻机构干部敢于斗争、善于斗争的底气不足，在监督履职中存在“怕得罪人”的思想，开展监督抹不开面子、放不开手脚。有的派驻机构干部开展日常监督仍停留在粗放式、简单式、浅层次的监督上，面上了解情况多，深入挖掘问题较少。

　　4.作风不正方面。有的干部对待工作满足于及格、过线，考虑问题不够周全、细致，涉密文件管理不规范、文稿质量不高、有错别字等现象依然存在，工作作风与严实深细要求仍有差距。有的干部落实上级部署要求存在求稳怕错心态，开展工作习惯性等一等、看一看，不敢结合实际大胆探索、创造性落实。有的干部面对工作中遇到的难点、堵点、痛点问题，深入基层开展调研的次数不多、程度不深，调研工作仍存在走过场现象。有的干部宗旨意识还不够强，在监督执纪中对大案要案花费的精力多，对群众急难愁盼问题背后的作风问题查找不足，监督存在用力不均现象。

　　5.滥用权力方面。有的综合部门岗位干部对自身权力风险评估不足，认为非办案岗的人员没有机会接触案件线索信息，以案谋私、跑风漏气等行为不会发生，忽视了综合部门岗位在办文办会、涉密管理等方面存在的风险点。有的干部监督履职不够规范，对查询、调取等调查措施的具体要求把握不够精准，导致工作执行过程中有所偏差。比如案件审理部门在案件质量评查中发现，有的纪检监察室书证调取方法不规范，未制作或出示现象较为突出;市督导组抽查发现个别纪检监察室查询文书使用、管理不够规范等等。

　　6.清廉失守方面。有的干部廉洁自律意识还不够强，个别基层干部认为廉洁自律主要是针对领导干部，自己职位不高、工作范围小、权力有限，对廉洁自律不够重视，在与村(社区)干部、企业主的交往中警惕性不足。有的干部碍于情面，参加饭局多，对自身“朋友圈”净化不够。有的干部平时比较注重自身的清正廉洁，但存在“只要自己不参与就没事”的心态，日常工作、生活中对同事、家人的廉洁教育还做的不够。

　　7.履行第一责任人责任和“一岗双责”情况方面。有的领导干部对履行第一责任人责任和“一岗双责”的迫切性和重要性认识不够到位，认为自己和下属长期从事监督执纪工作，已具备足够“免疫力”，对下属的监督管理存在不足。比如，日常关注业务工作多，开展沟通交流少，掌握下属情况不深不全，个别领导干部甚至一年都未与下属开展谈心谈话。有的领导干部对系牢年轻干部廉洁从政“第一粒”扣子重视程度不够，开展廉政教育少。有的领导干部存在“老好人”思想，对工作中发现的苗头性、倾向性问题提醒教育不够及时。

　　(一)理论武装再加强。深入落实“第一议题”制度，坚持把以学铸魂作为核心要求，学深悟细\*，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。一是充分发挥纪委常委会领学促学作用，在常委会上进行安排专题学、系统学，以班子带机关、以领导促干部;进一步丰富理论学习形式，做实集体学习和个人自学，持续提高干部理论水平。二是制定领导讲主题党课、作廉政教育报告工作计划，区纪委监委主要负责同志带头讲主题党课、作廉政教育报告，班子其他成员、各派驻(出)机构主要负责同志、机关各支部书记分别在所在党支部或分管部门党支部讲主题党课、作廉政教育报告，确保取得扎实成效。常态化举办“\*”，开展监督检查、审查调查、案管、审理、巡察、信访举报等业务培训，邀请相关单位专家辅导授课，推动提高履职能力。

　　(二)能力素质再提升。一是强化“上送下派外引”，选送优秀干部到上级纪委监委跟班轮训，学习先进工作经验和方法;选派业务骨干到镇(街道)纪(工)委任职锻炼，面对面、手把手开展指导，提升基层纪检监察干部能力素质;通过招录、商调等形式持续加大对优秀年轻干部的引进力度，不断提升队伍活力。二是积极发挥“传帮带”作用，领导干部用60%以上精力一线带兵，通过“导师制”“以老带新”方式，加快年轻干部培养，帮助年轻干部在实践中提升思想作风和履职本领。三是深入贯彻落实《区纪委监委关于大兴调查研究奋力推动新时代新征程\*纪检监察工作高质量发展的实施方案》，由班子成员带队深入开展调查研究，着力解决全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作重点难点问题，推动纪检监察工作高质量发展。

　　(三)检视整治再深化。一是从严开展党性分析。在谈心谈话、自查自纠的基础上，组织党员干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面深入开展党性分析，列出具体表现、剖析思想根源、明确努力方向、落实整改措施。二是深入剖析典型案例。对\*以来我区纪检监察干部违纪违法典型案件进行“解剖麻雀”式分析，深入查找队伍管理、干部监督、制度建设等方面存在的问题短板，提出整改建议。三是精准处置问题线索。加快未办结问题线索的办理力度，对已办结但教育整顿期间又反映集中的开展“回头看”，做到清仓见底、动态处置。对线索反映具体、指向明确、核查条件成熟的立查立处，确保查深查透，形成有力震慑。

　　(四)干部监管再增强。一是健全干部监管机制。以教育整顿为契机，将健全和完善内控管理机制作为一项重要工作来抓，运用系统观念和系统思维深化内控机制建设，使制度够用、管用、好用。进一步制定和完善《区纪委监委机关工作人员外出及请(休)假管理制度》，进一步明晰岗位职责、规范权力运行，促机关运转制度化、规范化。二是强化干部监督管理。进一步强化思想政治教育，用好中共南三花工委旧址、区梦觉故居、大沥革命展示馆等红色教育基地开展革命传统教育、形势政策教育和先进典型教育。定期组织干部学习干部违纪违法典型案例和忏悔录，组织警示教育大会，观看警示教育片帮助纪检监察干部筑牢遵纪守法、拒腐防变的思想防线。同时，加强对纪检监察干部“工作圈”“生活圈”“社交圈”的监督，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

**纪检教育整顿自查报告4**

　　打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。x月\*\*\*日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

　　思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出x篇以上质量较高的心得文章，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出\*\*\*派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

　　x月\*\*\*日至x月x日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共\*\*\*x份，为找准抓住公安工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共\*\*\*条，群众对我所公安队伍的满意率为\*\*\*.x%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

　　撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治慢、治混、治散、治满、治浮、治懒、治庸、治差八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基础。

　　在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了做合格民警，让母亲放心为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

　　卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到公安工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

　　1.群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在科学发展观学习活动时，我所测评群众满意率为\*\*\*.x%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为\*\*\*.x%，整整上升了x个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

　　2.严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

　　3.热情服务的多了。窗口民警接待办事群众都能够做到一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送，并且还有首问民警热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的五难现象已经基本销声匿迹。

　　这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前公安队伍建设中存在的突出问题，巩固科学发展观的教育成果，在加强公安队伍自身建设方面采取的一项重大举措。经过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

　　1.领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达x个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

　　2.不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

　　3.深入调查研究，坚持开门搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于公安工作和公安队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚开门纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

　　4.敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足公安工作实际，对人民群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

　　5.广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到公安机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解公安工作，进取地支持、关心公安工作。同时，广泛地宣传报道，给公安民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自已，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自已的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

　　6.抓好学习教育，促进公安工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

　　虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

　　1.以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的公安工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

　　2.抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持真抓、早抓、主动抓的指导思想和预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

　　3.坚持依法治警、从严治警的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

　　4.建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

　　纪律作风集中整顿活动是新时期加强公安队伍建设，提高公安队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将公安工作以及公安队伍建设推向一个新局面。

**纪检教育整顿自查报告5**

　　开展纪检监察干部队伍教育整顿以来，我坚持把政治理论学习始终作为“第一课题”，深入领会党中央关于全面从严治党的战略要求，认真学习有关纪检监察干部队伍教育整顿文件方案、必读篇目，进一步提升了对开展纪检监察干部队伍教育整顿重大意义的思想认识，切实做好了此次个人检视前期准备工作。根据\*\*\*\*\*\*党委安排部署，现就个人“是否信仰缺失、是否政治动摇、是否放弃原则、是否滥用权力、是否清廉失守”等六个方面进行深刻检视报告，不足之处，请各位领导和同志给予批评指正。

　　（一）对照是否信仰缺失方面。多年来，在工作学习生活中，我能够坚定理想信念，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表重要思想”、科学发展观、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想锤炼党性、指导实践、推动工作，能够坚持用当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义――\*\*\*新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是对中国特色社会主义道路、制度、理论、文化体系的学习认识不全面不系统，有时仅停留在抽象性、概念性的层面上，对时代背景、深刻内涵、具体内容、发展意义的研究思考还不够深入，说到底自己在党的理论真信真用上还有一定的偏差，理想信念还不够牢固；二是对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习的主动性不够强，具体表现为参加集中学习的时间多些、个人自学的时间少些，有时为了完成学习任务而学习，存有学得不深不透的问题；三是当前在带头宣讲\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面做得还不够好，有时认为有\*\*\*x等职能部门负责组织宣讲，对于组织安排的工作任务存在宣讲不认真、不生动、不深入的问题。

　　（二）对照是否政治动摇方面。作为一名党员领导干部，我能够始终在政治立场、政治方向、政治原则上保持坚定，但在实际工作中，有时会受到各种因素的影响，导致政治立场上出现动摇。具体表现为：一是在处理某些问题时，存在犹豫不决、优柔寡断的情况，没有果断地按照中央和省市委的决策部署行动；二是对某些政策措施的理解和认识存在偏差，没有充分理解中央精神，导致工作出现偏差；三是在面对某些重要决策时，缺乏明确的政治态度和政治意识，没有充分发挥党员干部的先锋模范作用，没有及时表明自己的政治立场和态度。

　　（三）对照是否放弃原则方面。作为一名党员干部，我一直坚持不放弃自己的原则和底线，但在实际工作中，有时会因为各种原因出现放弃原则的情况。具体表现为：一是在处理某些问题时，存在违反规定、违反纪律的情况，没有严格按照制度和规定行事；二是在面对某些利益诱惑时，存在违背原则、利欲熏心的情况，没有始终坚持正确的价值观和道德底线；三是在处理某些人员关系时，存在放弃原则、违背公正的情况，没有真正做到以法律为准绳、以正义为尺度。

　　（四）对照是否滥用权力方面。作为一名党员领导干部，我一直坚持正确行使权力，但在实际工作中，有时会因为各种原因出现滥用权力的情况。具体表现为：一是在处理某些问题时，存在权力过度集中、不顾民意的情况，没有充分听取各方面的意见，造成了不良影响；二是在处理某些人员关系时，存在以权谋私、以权压人的情况，没有真正做到公正、公平、公开；三是在处理某些重要事项时，存在不尊重程序、不遵守规定的情况，没有严格按照制度和规定行事。

　　（五）对照是否清廉失守方面。作为一名党员领导干部，我一直坚持廉洁自律，但在实际工作中，有时会因为各种原因出现清廉失守的情况。具体表现为：一是在处理某些事务时，存在利益输送、收受礼金的情况，没有保持清正廉洁的态度；二是在处理某些人员关系时，存在利益输送、收取好处费的情况，没有严格遵守党的纪律和规定；三是在处理某些重要事项时，存在不公正、不公平的情况，没有真正做到廉洁奉公。

　　通过对照“六个方面”，我对自己的工作和生活进行了深刻的反思和思考。首先，我认识到自己在学习理论、坚持原则、正确行使权力、保持清廉方面还存在着不足和偏差，需要进一步加强学习和提高自身素质。其次，我深刻认识到作为一名党员领导干部，必须时刻保持高度的政治敏感性和政治意识，始终坚持正确的政治立场和政治方向，严格遵守党的纪律和规定，做到清正廉洁、公正公平、勇于担当。最后，我将以此次检视为契机，进一步加强学习，不断提高自身素质，以更加优秀的表现回报组织和社会。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！