# 纪检干部教育整顿自查报告4篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-02-25

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的纪检干部教育整顿自查报告四篇，仅供参考，大家一起来看看吧。第一篇: 纪检干部教育整顿自查报告为扎实有效推进教育整顿深入展开，省公...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的纪检干部教育整顿自查报告四篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 纪检干部教育整顿自查报告**

为扎实有效推进教育整顿深入展开，省公安厅制定了《全省公安机关“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿实施方案》，决定从今年7月到明年年底，在全省公安机关开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，要求全省公安机关、广大公安民警要迅速行动，以强烈的政治自觉和严肃的整风精神，紧紧围绕教育整顿的主题主线、目标任务，全力抓落实、求实效着力锻造“四个铁一般”的江淮公安铁军，为更好履行新时代使命任务提供坚强的政治、思想和组织保证。通过这次教育整顿，在查找问题上，我们主要采取了内部自查，互查与寻求社会帮查的办法，通过这些方法，共收集到意见和建议x余条，经归类、梳理形成以下共识：

一在敬业精神方面，还存在激情不高，责任心不强，平时不注重学习，精神面貌不振，布置工作总是靠领导推着干，自由散漫，怨天尤人，不思进取的问题。

二在职业操守方面，还存在执法为民思想根基不牢，不认真履行职责，有法不依，办“关系案、人情案”，执法不公正，不公平。

三在服务观念方面，还存在对群众服务观念淡薄，重管理轻服务，对当事人耍态度，缺乏说服教育和沟通，不会做群众工作造成服务对象“窝火”现象的问题。

四在能力素质方面，还存在对涉及岗位的法律法规、业务钻研不够，运用不准，办事效率低、工作能力不适应的问题。

五在团结状况方面，还存在民警之间不和睦，人心向背，凝聚力不强、战斗力减弱的问题。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自已结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对新时代中国特色社会主义重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

虽然我自身存在着许多不足，但我会以我的真诚、以我的执着，以我的热情，以我的勇气去拼，去搏，去奋斗！“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，在以后的工作中，我一定戒骄戒躁，对工作中取得的成绩决不沾沾自喜，对存在的不足要认真改正，力争尽快成为一名业务能手！

**第二篇: 纪检干部教育整顿自查报告**

按照关于开展纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作的部署要求，我委精心安排，认真组织实施，从政治上保证自查自纠有力有序推进并取得扎实成效，现将相关情况报告如下。

(一)高站位部署。为从严从实抓好自查自纠工作，我委认真研究，制定并印发《\*市\*区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠工作方案》，为自查自纠工作开展提供指引。党员干部自查方面，常态化更新梳理参加全程教育整顿人员名单，要求严格对照“六个是否”进行自查自纠，做到见人见事见思想;将全区纪检监察系统副股职以上干部纳入履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表的填报范围，确保做到不漏一项、不差一人。党支部(单位)自查检视方面，要求各党支部或者单位(部门)召开会议专题研讨，认真检视存在问题和不足，制定整改清单，推动整改落实。

(二)高标准推进。一是加强严督实导。区纪委监委机关党委从严从实指导各党支部开展好自查检视工作，做好对各党支部会议召开时间、内容的谋划和审核把关。邀请市纪委监委第二督导组列席第一、第二党支部自查检视会议，指派机关党委委员到相关党支部参加专题研讨，提出意见建议。区督导办和各督导组开展区级督导，结合工作职责，列席镇(街道)纪(工)委有关会议强化指导督促。二是做好审核把关。按照分级负责原则，各级领导干部在自查自纠上做示范、立标杆，加强审签把关，退回\*份查摆问题不深入、未经深入查摆一律填“无”的干部个人自查表，把严的标准传导到每一名纪检监察干部。干部监督部门结合掌握情况，对问题线索反映对象、近期被约谈纪检监察干部的自查报告事项开展针对性抽查，暂未发现自我检视、自我反思不深入问题。

(三)高效率落实。截至\*月\*日，区纪委监委纪检监察干部队伍教育整顿自查自纠各项工作已全部完成。党员干部自查方面，共收到个人自查表\*份、履行第一责任人责任和“一岗双责”情况自查表\*份，暂未发现主动报告涉及违纪违法类问题的情况;党支部(单位)自查检视方面，以党支部名义召开检视专题会议\*场，以单位(部门)名义召开检视专题会议\*场，共收到自查报告和整改问题清单\*份。

(一)单位检视存在问题

1.理论学习方面。一是政治学习有待加强。虽然严格落实“第一议题”制度，常态化传达学习\*\*\*总书记重要讲话精神和党中央最新部署要求，也结合实际提出了贯彻落实意见，但学习的深度和广度还有所欠缺，运用\*指导纪检监察工作实践的能力还有待提高。二是学习形式不够丰富。日常开展政治理论学习多以传达文件、学习讲话精神为主，创新开展理论学习的方式还不够多，对党员干部开展政治理论学习的吸引力还不够强。三是压力传导有待提升。对政治理论学习抓得不够严，党员干部学习效果参差不齐。比如有的年轻干部对“应知应会”掌握不全;有的干部学习以应付为主，学习缺乏全面性、系统性，对党的创新理论背后蕴含的历史逻辑、理论逻辑的理解和把握不够深入透彻。

2.政治素质方面。一是对政治监督的理解把握不够到位。有的派驻机构在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面对标对表、看齐跟上抓的不够实，对党中央重大决策部署的理解不够透彻，对被监督单位贯彻执行党的路线方针政策的监督检查力度不足，方式方法单一，围绕中心服务大局的政治监督效果未能充分体现。二是“政治家办案”意识树得不够牢。有的镇街纪委片面追求立案数，对偶发的农村榕树头下赌博几十元的普通党员也立案审查导致撤案，导致社会效果不佳，精准查处、精准施治的能力还不够强。三是引导干部锤炼过硬政治品格上举措还不够多。日常工作中较多强调和依赖“以干代训”，在提升干部政治觉悟、思想意识上方式方法不够多，党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力仍需提高。

3.能力本领方面。一是干部培训质效有待加强。虽然依托“清风讲坛”常态化开展全员培训，但培训方式、主题、内容还不够丰富，在深化分层分类培训、全面提升纪检监察干部综合能力水平方面思考不够深入。此外，对镇(街道)纪(工)委的培训指导做的不足。二是派驻机构、镇(街道)纪(工)委建设仍有短板。派驻机构、镇(街道)纪(工)委规范化法治化正规化水平与新时代新征程纪检监察工作要求还有一定差距，法律、审计等专业人才欠缺，监督执纪整体水平还不够高，人员少工作多压力大现象依然存在，“不会监督、不敢监督、不想监督”问题还未得到根本解决。

4.担当作为方面。一是创新精神仍较缺乏。监督执纪工作上存在一定的思维惯性，在破除自我设限、善于革新方面做得还不够到位。比如镇(街道)纪(工)委在挖掘线索，拓宽办案思路方面做得仍不够深，有时会依靠旧套路、老办法，导致自办案件数量不多，精品案件较少，案件办理质量仍有较大提升空间。二是斗争精神仍显不足。有的派驻机构面对人员不足问题，存在“等靠要”思想，未能积极探索调动驻在部门兼职纪检监察干部力量、发挥部门机关纪委作用等有效措施弥补监督力量不足短板。紧扣驻在单位职能开展政治监督方式方法单一，日常监督抓手少、力度弱，向“关键少数”传导压力不够，“零立案”现象有待\*\*\*。

5.工作作风方面。一是形式主义问题仍然存在。比如因对招投标、项目投资建设等专业领域的业务不熟、权力运行情况不了解，导致在对重点领域进行专项监督时以通知落实通知、重自查、轻督查现象较多，监督成效不够明显。又如在水环境治理专项监督中，发现的多为业务性、程序性问题，对项目过度设计、论证不足、偷工减料，以及干部履职失责、消极作为等作风问题查找不够到位。二是联系群众还不够密切。深入人民群众开展蹲点调研、明察暗访、监督检查力度不足，收集群众呼声、群众需求、群众意见的思想和行动自觉有所弱化，对群众反映的急难愁盼问题的解决力度还不够大。打造一流营商环境方面，走访服务企业做得还不够多，对惠企利企政策落实情况的监督仍需持续深化，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子、督落实方面仍有不足。

6.廉洁自律方面。一是警示教育效果还不够强。平时在加强党员干部廉政教育方面，多以组织参观市纪法教育基地、通报典型案例、上党课等方式为主，形式不够丰富，用身边人、身边事警醒党员干部做的还不够，警示教育效果有待进一步提升。二是日常教育管得不够细。落实管党治党责任还不够有力，没有及时发现身边干部可能存在的“十种表现”，对干部“八小时”以内工作圈管理监督的多，对“八小时”以外生活圈、社交圈管理监督的少。

7.干部监督管理方面。一是对干部生活关心关怀不够。日常注重工作业务多，对干部生活上的关心关怀还不够到位，对干部的思想动态、精神状态、家庭状况关注不足。二是监督机制不够健全。纪检监察干部的监督管理制度较少，且以上级文件为主，特别是对党员“八小时”以外管理监督缺乏成熟手段。

(二)个人自查存在问题

1.信仰缺失方面。有的干部围绕政治信仰、理想信念的学习不够深入，对\*、\*\*\*总书记重要讲话重要指示批示精神的学习停留在字面概念的理解上，在感悟信仰力量、真理力量方面有待加强。有的干部没有深刻认识到理论清醒是实现政治信仰坚定的基础，在理论学习时局限于草草阅读、听听讲座、抄抄笔记，没有达到学思结合、学以致用的效果。有的干部未能正确处理好政治理论学习与业务工作之间的关系，未能保证足够多的时间开展理论学习，没有自觉把政治理论学习当成一种态度、一种责任、一种追求。

2.政治动摇方面。有的干部政治领悟力需要进一步提高，在查处违纪违法案件时，容易陷入本本主义、经验主义，没有从坚定干部理想信念、筑牢拒腐防变底线的角度“解剖麻雀”、深入剖析案发原因，在查办案件“后半篇文章”建章立制堵塞漏洞方面未能落实落细，与“三个效果”相统一要求还有差距。有的干部政治敏锐性不够强，对涉及意识形态领域的问题敏感性不足，对宣传舆情风险防控工作的认识不够全面具体，对于网络上、微信群中的一些误导性言论警惕性不足，没有旗帜鲜明予以制止。

3.放弃原则方面。有的干部动真碰硬的态度不够坚决，考虑到当前纪检监察工作量大面广，同事工作压力较大，在对工作进行审核把关时降低了标准和要求。比如，对干部日常填报的工作月报、督查督办事项等表格把关不够严，对发现的问题、错漏缺少提醒。有的干部尤其是派驻机构干部敢于斗争、善于斗争的底气不足，在监督履职中存在“怕得罪人”的思想，开展监督抹不开面子、放不开手脚。有的派驻机构干部开展日常监督仍停留在粗放式、简单式、浅层次的监督上，面上了解情况多，深入挖掘问题较少。

4.作风不正方面。有的干部对待工作满足于及格、过线，考虑问题不够周全、细致，涉密文件管理不规范、文稿质量不高、有错别字等现象依然存在，工作作风与严实深细要求仍有差距。有的干部落实上级部署要求存在求稳怕错心态，开展工作习惯性等一等、看一看，不敢结合实际大胆探索、创造性落实。有的干部面对工作中遇到的难点、堵点、痛点问题，深入基层开展调研的次数不多、程度不深，调研工作仍存在走过场现象。有的干部宗旨意识还不够强，在监督执纪中对大案要案花费的精力多，对群众急难愁盼问题背后的作风问题查找不足，监督存在用力不均现象。

5.滥用权力方面。有的综合部门岗位干部对自身权力风险评估不足，认为非办案岗的人员没有机会接触案件线索信息，以案谋私、跑风漏气等行为不会发生，忽视了综合部门岗位在办文办会、涉密管理等方面存在的风险点。有的干部监督履职不够规范，对查询、调取等调查措施的具体要求把握不够精准，导致工作执行过程中有所偏差。比如案件审理部门在案件质量评查中发现，有的纪检监察室书证调取方法不规范，未制作或出示现象较为突出;市督导组抽查发现个别纪检监察室查询文书使用、管理不够规范等等。

6.清廉失守方面。有的干部廉洁自律意识还不够强，个别基层干部认为廉洁自律主要是针对领导干部，自己职位不高、工作范围小、权力有限，对廉洁自律不够重视，在与村(社区)干部、企业主的交往中警惕性不足。有的干部碍于情面，参加饭局多，对自身“朋友圈”净化不够。有的干部平时比较注重自身的清正廉洁，但存在“只要自己不参与就没事”的心态，日常工作、生活中对同事、家人的廉洁教育还做的不够。

7.履行第一责任人责任和“一岗双责”情况方面。有的领导干部对履行第一责任人责任和“一岗双责”的迫切性和重要性认识不够到位，认为自己和下属长期从事监督执纪工作，已具备足够“免疫力”，对下属的监督管理存在不足。比如，日常关注业务工作多，开展沟通交流少，掌握下属情况不深不全，个别领导干部甚至一年都未与下属开展谈心谈话。有的领导干部对系牢年轻干部廉洁从政“第一粒”扣子重视程度不够，开展廉政教育少。有的领导干部存在“老好人”思想，对工作中发现的苗头性、倾向性问题提醒教育不够及时。

(一)理论武装再加强。深入落实“第一议题”制度，坚持把以学铸魂作为核心要求，学深悟细\*，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。一是充分发挥纪委常委会领学促学作用，在常委会上进行安排专题学、系统学，以班子带机关、以领导促干部;进一步丰富理论学习形式，做实集体学习和个人自学，持续提高干部理论水平。二是制定领导讲主题党课、作廉政教育报告工作计划，区纪委监委主要负责同志带头讲主题党课、作廉政教育报告，班子其他成员、各派驻(出)机构主要负责同志、机关各支部书记分别在所在党支部或分管部门党支部讲主题党课、作廉政教育报告，确保取得扎实成效。常态化举办“\*”，开展监督检查、审查调查、案管、审理、巡察、信访举报等业务培训，邀请相关单位专家辅导授课，推动提高履职能力。

(二)能力素质再提升。一是强化“上送下派外引”，选送优秀干部到上级纪委监委跟班轮训，学习先进工作经验和方法;选派业务骨干到镇(街道)纪(工)委任职锻炼，面对面、手把手开展指导，提升基层纪检监察干部能力素质;通过招录、商调等形式持续加大对优秀年轻干部的引进力度，不断提升队伍活力。二是积极发挥“传帮带”作用，领导干部用60%以上精力一线带兵，通过“导师制”“以老带新”方式，加快年轻干部培养，帮助年轻干部在实践中提升思想作风和履职本领。三是深入贯彻落实《区纪委监委关于大兴调查研究奋力推动新时代新征程\*纪检监察工作高质量发展的实施方案》，由班子成员带队深入开展调查研究，着力解决全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作重点难点问题，推动纪检监察工作高质量发展。

(三)检视整治再深化。一是从严开展党性分析。在谈心谈话、自查自纠的基础上，组织党员干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面深入开展党性分析，列出具体表现、剖析思想根源、明确努力方向、落实整改措施。二是深入剖析典型案例。对\*以来我区纪检监察干部违纪违法典型案件进行“解剖麻雀”式分析，深入查找队伍管理、干部监督、制度建设等方面存在的问题短板，提出整改建议。三是精准处置问题线索。加快未办结问题线索的办理力度，对已办结但教育整顿期间又反映集中的开展“回头看”，做到清仓见底、动态处置。对线索反映具体、指向明确、核查条件成熟的立查立处，确保查深查透，形成有力震慑。

(四)干部监管再增强。一是健全干部监管机制。以教育整顿为契机，将健全和完善内控管理机制作为一项重要工作来抓，运用系统观念和系统思维深化内控机制建设，使制度够用、管用、好用。进一步制定和完善《区纪委监委机关工作人员外出及请(休)假管理制度》，进一步明晰岗位职责、规范权力运行，促机关运转制度化、规范化。二是强化干部监督管理。进一步强化思想政治教育，用好中共南三花工委旧址、区梦觉故居、大沥革命展示馆等红色教育基地开展革命传统教育、形势政策教育和先进典型教育。定期组织干部学习干部违纪违法典型案例和忏悔录，组织警示教育大会，观看警示教育片帮助纪检监察干部筑牢遵纪守法、拒腐防变的思想防线。同时，加强对纪检监察干部“工作圈”“生活圈”“社交圈”的监督，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

区纪检监察干部队伍教育整顿“六个方面”个人检视剖析材料

根据XX区纪检监察干部队伍教育领导小组办公室的统一部署和安排，我认真对自己进行一次彻底的自我审视，这是一次具有特殊意义的教育整顿，对纪检监察干部凝心铸魂、修炼升级具有推波助澜的的作用。通过集中学习，座谈交流、主题培训等，本人思想境界上升到一定的层次，思想认识有了很大的提高。在基础上，我紧紧围绕信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用职权、清廉失守“六个方面”检视突出问题，认真剖析原因，进一步明确了今后的努力方向。现将个人剖析情况汇报如下：

(一)对照信仰是否缺失方面。本人虽然能够心中树牢坚定的信仰，能够系统、全面、深入地学习贯彻\*\*\*\*\*\*、\*\*\*总书记重要讲话、重要指示批示精神，但对马克思主义、共产主义的信仰、对中国特色社会主义的信念的执着心和持久力不强，不能做到坚如磐石，有时存在钟摆式的状态。当遇到外界的刺激和干扰，理性信念就会出现松动滑坡的现象，甚至出现信仰缺失的状态。由于信仰在心中没有筑牢，致使防范意识和警醒意识淡薄，容易滋生腐败现象产生。坚定信仰，没有做到抓常、抓细、抓长，没有做到时时警惕，时时反思。

(二)对照是否政治动摇方面。作为一名纪检监察干部，能够不断提高政治站位，增强政治意识，拓宽政治视野。在政治立场、政治原则、政治方向、政治道路上都能保持正确的导向、科学的逻辑、坚定的意志，力求做到不变形、不走位、不扭曲。在执纪执法过程中，能够严格遵守各项纪律法规，严格遵守宪法法律，但也存在着政治理论学习不系统、不全面、不彻底，纪检监察工作不能积极主动，主动作为，思想上出现动摇，精神上出现懈怠，动力上出现下滑。工作的质量和效率不高，工作被动应付，存在闭门造车、遥控指挥的现象。对照是否政治动摇方面，思考谋划不够，统筹规划不强，需要进一步坚定政治立场、保持政治原则、明确政治方向、走好政治道路，从而不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

(三)对照是否放弃原则方面。原则的本意就是说话、行事所依据的准则。作为纪检监察干部，讲究原则，就是在一定的范围内，不能越轨，不能碰线，不能破圈。本人从事纪检工作多年，可以拍着胸膛说，没有做背离原则的事情，能够拿出实事求是的工作态度，做出不出格的事情，较高质量地完成任务。但是对坚持原则的持久性和忍耐性不强，时而出现思想动摇，动力松懈的状态，对党风廉政建设面临的形式严峻分析预测不足，持续传导压力不够。面对重大政治原则和大是大非问题上敢于动真碰硬，亮剑争锋的勇气不足，针对歪风邪气和消极腐败现象，坚持原则底线，秉公执法的态度不够坚决，遇到困难时，原则的坚守就出现了动摇的状态，工作上给力不足，一定程度上存在绕推脱的现象。

(四)对照是否作风不正方面。对作风的理解和感悟不深不透，主要是没有用心去理解党的作风的重要性。党的作风关系党的形象，关系党的生死存亡。由于对作风认识的肤浅和淡薄，很容易出现违反规定精神的行为，执法执纪过程中就会出现一些偏差和误区，直接影响工作的稳步推进。形式主义和官僚主义的倾向开始抬头。平时对科室人员的管理松软，管理出现薄弱环节，一些工作成了摆设和形式。接地气的走访，了解群众的急难愁盼问题，做得不到位，有走过场、图形式、放空炮的现象，缺乏抽丝剥茧、解剖麻雀的精神。

(五)对照是否滥用权力方面。虽然能够从心里很坚定地认识到，权力是人民赋予的，不能滥用权力。自己在平时的学习、工作和生活中，也能够严格要求自己，始终保持警醒的头脑，但责任落实不够，与高标准、严要求还有一定的差距。对上对下的关系处理的不合时宜，具体工作停留在表面，处于浅水区，注重形式，忽视内容，责任链条压得不紧，责任辐射面不广，责任措施落实不力，责任追究失之于软，致使面对社会上各种复杂的诱惑，思想产生了动摇，“出污泥而不染”的定力不攻自破，出重拳惩治“四风”问题的力度不够，刚性约束不足，缺乏刮骨疗毒的魄力和刀刃向内的勇气。

(六)对照清廉失守方面。作为一名纪检监察干部，能够把清正廉洁做表率牢牢地记在心里，始终提醒自己要筑牢思想方向，防止清廉失手。但永葆本色守初心的定力不足，稳固性和坚定性有待于进一步夯实和加强。补足精神之钙、绷紧廉洁之弦、调整行为之舵是有效应对清廉失手的关键措施和手段。在处理公与私的时候，把握的不够平衡，拿捏的分寸不够，掌握的火候不够，对各种制度的执行存在搞变通、走形式、存在顾此失彼的现象，廉洁自律的“紧箍咒”没有戴好。在自我警醒、自我锻造、自我反省、自我修复方面的能力有待于进一步加强。

(一)理论学习有待于进一步加强。对\*\*\*\*\*\*、\*\*\*总书记关于全面从严治党的重要论述和系列重要讲话精抓而不实、抓而不强。紧扣“忠诚、为民、公正、廉洁”标准，做好纪检监察工作的力度不大，措施不硬，执行不严，采取多种形式，创新思路方法，强化理论学习，存在短板和盲区，提高理论素质、铸造忠诚品格，筑牢理想信念的锻造打磨不强，科学运用理论驾驭纪检监察工作全局、提升理论素质有待于进一步提升。

(二)党性修养锤炼有待于进一步加强。对党性修养的重要性认识出现偏差，面对新时代新形势下，站在全局的角度和纵横的视野，思考谋划党性锤炼不够，自我锻造、提档升级做到不够，缺乏锲而不舍、奋发有为的精神动力。参加组织生活会和主题党日活动存在敷衍对凑思想，党性锤炼一定程度上存在打游击、装门面的现象，凝心铸魂，固本培元的力道不够，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的有待于进一步提高和加强。

(三)纪律规矩有待于进一步加强。虽然能够身体力行，认真履行中央八项规定，严格遵守各项纪律法规。但强化规矩意识，增强廉洁自律的持久性和恒定性不足，对标对表，真正离清廉洁自律、公道正派、忠诚担当方面还有一定的差距。面对四风的反弹问题，缺乏动真碰硬的、刮骨疗毒作风，思想上动摇，精神上滑坡，动力上衰减。开展岗位练兵、业务比拼、培训教育待于进一步加强，不断筑牢底线思维，提高执法执纪公平性和公正性。

(一)在坚定理想信念上下功夫。要始终保持一颗执着的心，用心用情用力抓好纪检监察工作，树牢坚定理想信念、追求坚定信仰的风向标和导航仪，做好常抓不懈，久久为功。要不断给自己施加压力，强化素质历练，强化政治理论学习，将学习成果贯穿到纪检监察工作的始终，重点在强化政治教育、警示教育上铆足劲、下功夫、抓突破，以理论上的清醒保持政治上的坚定。

(二)在强化履职担当上做文章。要紧紧抓住这次教育整顿活动的核心重点和主要内容，聚焦“四风”问题和腐败现象，强化分析研判和总结提炼，有的放矢地制定和完善应对之举，防范之策。要坚持齐抓共管、上下联动的原则，坚持打防结合、惩恶扬善，强化执法执纪，下狠招、出重拳，全力做好纪检监察工作，不断增强干事创业的责任感和使命感。

(三)在锻造过硬作风上抓突破。要充分认识这次教育整顿的重要意义，以抓作风、强整改、重实效为支撑，以强化廉洁自律、改进工作作风为重点，努力解决信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用职权、清廉失守“六个方面”的突出问题，坚决纠正工作中的不正之风和歪风邪气，以踏石留印、抓铁有痕的精神，以刀刃向内、刮骨疗毒的勇气，强化教育整顿，加大执法力度，确保纪检监察干部队伍教育整顿落地见效，不断筑牢不断筑牢整风肃纪、廉洁自律的“防火墙”。

**第三篇: 纪检干部教育整顿自查报告**

根据委机关党委要求，自己积极参加了纪检监察干部教育整顿，并在学习教育环节参加了思想政治教育、纪律警示教育等活动，系统地学习了党中央重大决策部署和\*\*\*总书记重要讲话、重要指示批示精神，中央重要会议、重要情况通报等相关文件，观看了警示教育片、聆听领导廉政教育报告等，自己心灵深处受到很大启发，接受了一次全面的、深刻的教育，思想上受到了洗礼。在检视整治环节，我重点围绕信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用权力、清廉失守等“六个方面”进行自查自纠，并结合自己的岗位职责，把自己摆进去、把事情摆进去、把问题摆进去，深刻反思存在问题原因、提出整改方向措施。现将个人检视情况报告如下。

一、存在的主要问题

(一)在信仰缺失方面。一是信仰缺失。一直以来，自认为对共产主义、对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念是坚定不移的，在思想上行动上始终表里如一的，但随着各种社会思潮的冲击和身边各种腐败现象的影响，有时对共产主义、马克思主义产生过怀疑，认为共产主义比较久远，不是我们这一代人能看得到的，只要干好当下的事就行了，信仰不信仰无关紧要;有时认为马克思主义已经过失，加上现实工作中纪检监察工作多是运用政策法规，与马克思主义关联不大。二是自我要求不严。有混同于一般群众的现象，大家在一起摆谈阔论的时候，对一些不信马列信鬼神、不信科学信迷信的言论视而不见、不加以抵制，有时甚至参与附和。三是不能正确看待新时代中出现的问题。对中央的决策部署是坚定和坚信的，但有时深入实际看到个别地方、个别群众还比较贫穷，认为我们国家在全面小康建设中的质量和成色不足，有水份，特别是一些XX媒体报道我国全面小康建设成果中的不足时，对党委政府宣布全面打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会就持怀疑态度。

(二)在政治动摇方面。一直以来，自己忠诚于“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真贯彻落实党中央的决策部署，思想上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，但通过反思，还存在不足。一是执行纪律还有疏忽的地方。对党的政治纪律和政治规矩心存敬畏，遵守和执行也是坚决的，但对照党章要求和党的政治纪律，发现自己还有疏忽的地方。比如，在去年年初填报领导干部个人有关事项时，虽然对报告事项在事前进行了认真梳理和核实，但个别事项由于时间较长，没有回忆起来和核实梳理到位，因此在登记个人事项报告中存在漏报上世纪九十年代持有XX股份问题。二是贯彻上级指示有偏差。在贯彻落实上级党委、纪委决策部署过程中，有时头脑“发爆”、想当然，提出一些不切合实际的想法。比如，中央一再强调要坚决纠治“低级红”、“高级黑”等问题，但有时在为领导决策服务时，提出要搞“手抄党章”“背诵法规”这种不切实际的意见，被领导批评纠正。三是有时存在妄议党中央大政方针的现象。对党中央的大政方针是坚定的，是坚决支持的，但有时在与同志们讨论话题时，不经意间对党中央的大政方针进行妄议。比如，党中央判断反腐败斗争已经取得压倒性胜利并全面巩固，自己有时认为现在每天网上报道的落马贪官这么多，这个判断是不是过早。实际上这种想法只是“断章取义”，没有领会党中央在反腐败斗争问题上的判断是：“取得压倒性胜利并全面巩固，但还远未到大功告成的时候。”

(三)在放弃原则方面。一是有时存在奉行“好人主义”现象。在单位里，有时不敢坚持原则，奉行“好人主义”，遇到矛盾线着走、碰到困难往后退。比如，X年X月在参与办理XX案件中，涉案人员的案情比较轻，按照相关纪律法规，理应受到XX处分，但在提出处理意见时，大家心里都知道涉案人员背景不一般，又是身边的熟人，自己就首先提出是初犯，可以从轻处理。这种思想和做法就是不敢坚持原则的表现。二是有时不敢动真碰硬。工作中遇到的一些不良现象不敢主动上前提醒打招呼，有听之任之的现象。比如单位个别纪检监察干部经常与一些老板“勾肩搭背”、吃吃喝喝，但自己只是报着是猜测、没有真凭实据的心理，也就没有去扯袖子、提醒打招呼。三是有时存在搞选择性监督执纪执法现象。在从事纪检监察过程中，有时不以事实不根据，不以法律为准绳，而是根据不同对象刻意采取区别对待，有执法不公的现象。比如，去年在处理两起同样性质的酒驾案件过程中，因一起案件的涉案人员是同事的亲戚，事前打过招呼，所以在处理结果上要轻一些。尽管处理结果都在“弹性”范围内，但作为一名执纪人员，自感有失公平。

(四)在作风不正方面。一是偶尔违反中央八项规定及其实施细则精神。对中央八项规定及其实施细则的长期性认识不足，随着时间的推移，有时把规定精神抛在脑后忘掉，不自觉就出现了违反规定精神的行为。比如，有时认为只要不失大体、不影响大局，就应邀请参加了一些吃请，认为只要不是影响办案执纪的，吃一吃、喝一喝，不会伤大雅，不影响工作。二是存在形式主义。作为党风政内监督室负责人，平时理应加强对室内人员进行严格教育管理，但有时认为工作忙，就疏于管理，一些工作形成摆设、搞形式。比如，每年要对科室廉政风险进行排查，自己安排下面的人去做，对上报的风险点不加以研究和分析就签字认可。三是存在官僚主义。虽一直在努力坚持深入基层深入群众，掌握基层情况，了解群众所想所盼，解决实际问题，但由于日常事务比较多，在调研过程中沉不下去，有蜻蜓点水、走马观花现象，在抽丝剥茧、解剖麻雀方面做得不好。

(五)在滥用权力方面。一是偶尔存在打听案情现象。在工作中，能坚持办案纪律和规矩，在重大案件、重要案件以及敏感性案件中做到不该问的不问、不该说的不说，但在个别案件上，别人托请打听一些小道消息，自己掂量后认为案情不严重、属于一般性违纪行为，便主动与办案人员以商讨案件为由打听了一些小消息。比如，在XX贪污公款案中，受XX亲戚托请，主动与办案的同事XX以探讨名义进行了讨论，向XX亲戚透露了一些消息。现在反思起来，虽然这个案件比较小，也没有造成影响，但是这种行为已经是滥用权力的行为，应引以为戒。二是有违规使用监督检查审查调查措施的现象。在工作中有时不安排规定办事，而是凭自己的主观臆断，认为只要不影响案件的办理，自觉不自觉降低要求去落实。比如，按照《XX县纪委监委监督检查审查调查措施使用规定(试行)》规定：在调查过程中，可以对证人等人员进行询问，询问副科级干部的，报县纪委监委分管领导审批。但在办理XX案件时，自己没有按照规定，擅自降低“工作标准”，将询问副科级干部报承办部门主要负责人审批。

(六)在清廉失守方面。一是廉政纪律坚持不严。在执行廉政纪律过程中，有打“擦边球”、“小事不算违纪”的思想和行为。比如，在出差过程中，有同学送一些价值不大的土特产，自己收入“囊中”，认为是“小事”;有时参加同学会，在灯红酒绿中透露一些不该透露的信息。二是存在纪律松驰现象。对党的各项规章制度存在放任思想，有时执行不到位，落实不力，没有时刻做到自警自醒、自我反省，自我约束不够严，律己不严，纪律松懈。比如，偶尔存在利用监督执纪执法权和职务影响力干预别人办案现象，在王某案件中，和办案人员说，在“弹性”范围内以最低要求来处分。通过反思，尽管以最低要求来处分不超越法律法规底线，但这种利用职权干预案件实属清廉失守、自我约束不严。

二、原因剖析

(一)理想信念有松驰。对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习不系统不深入;对马克思主义、共产主义的信仰，对中国特色社会主义的信念还存在不坚定现象。有时认为自己受党培养教育多年，为党工作多年，学习和掌握的东西不少，对理想信念不会有影响，以致于政治理论学习有所放松。特别是参加党史学习教育和这次教育整顿后，通过学习焦裕禄、谷文昌、雷锋等同志先进事迹和纪检监察好干部李XX等纪委系统先进事迹，深感自己在解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题上有差距。有时放松了对党性修养的锻炼，导致思想和行动的先进性和纯洁性打折扣，理想信念的基石不够坚固，自我革命意志不坚，政治判断力、政治领悟力、政治执行力还不强。

(二)自我要求有差距。自己受党教育多年，无论是在什么岗位，我都始终坚守党性原则，不徇私情、不谋私利，做到忠诚、干净、担当，但工作中还存在自我要求不高的现象，有松懈情况，在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上做得不够好。对照姜XX等优秀纪检监察干部的为官情怀，自己还存在差距，特别是对照工作中存在的形式主义、官僚主义甚至收受礼品、透露小道消息、利用职权干预案件等行为，反思下来是自己对自己的要求比较低，没有做到一名共产党员和一名纪检监察干部应有纪律要求和担当，离“忠诚干净担当的纪检监察铁军”要求还有差距。

(三)政治站位不高。特别是在学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、\*\*\*总书记关于全面从严治党的重要论述和系列重要讲话精神领会不深刻，对中央、省、市纪委全会精神实质把握不准，对完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展的要求认识不高，在学懂弄通做实上还有差距。还不能全面准确地抓住这次学习教育这个根本，在学习研读XX报告等指定材料和权威读本上，还不能全面深刻地领悟“两个确立”的决定性意义。由于学习不深不透，导致自己的站位不高，还不能站在党委、纪委这个角度去思考问题和监督执纪，有时以“自我”为标榜，凭主观臆断、打“擦边球”、降低标准，在“自我”范围内行事。在时认为自己是一个小“兵哥”，行为上、执纪上有点小问题，只要不伤大雅、不越过红线，也不会出问题。这种思想的存在，导致监督执纪时，时不时就出现一些小问题，政治站位还不高。

(四)宗旨意识淡薄。调研还存在走马观花、蜻蜓点水现象等问题，一个重要原因就是群众观念不强，走群众路线的意识有所淡化，主观上没有把党中央关于反腐斗争的要求与对基层对群众负责统一起来，没有自觉从理论上把群众路线与实践联系起来、贯通起来，运用到具体工作中。有时强调纪检工作工作任务繁重，具体事务多，工作中只要深入到部门走一走、看一看，了解一下、指导一下、督查一下就行了。这种主观意识的存在，滋生了懈怠思想，导致工作作风转变不彻底，深入基层调查研究、指导工作不够。从思想深处反思，根子在于主观改造不够，宗旨意识树得不牢，没有从根本上解决“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的问题，没有解决好监督执纪是为谁执纪的问题。同时，由于主观上没有认识到“让党中央和\*\*\*总书记放心、让人民群众满意”的重要性，在落实和执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》和《监察机关监督执法工作规定》上有偏差，没有做到严之又严、实之又实。

三、整改措施

(一)在信仰缺失方面的整改措施。一是强化理论学习，坚定理想信念。加强对党的创新理论学习，特别是对中国化时代化的马克思主义的学习，深学笃用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，坚定对共产主义、马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，做到思想上行动上始终表里如一、入脑入心。深入学习贯彻\*\*\*总书记重要讲话和重要指示批示精神，坚决落实二十届中央纪委二次全会工作部署，积极参与纪检监察干部队伍教育整顿，树立最鲜明的态度、以最有力的措施、用最果断的行动，争做忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。二是从严从实要求自己。树立良好的纪检监察干部形象，闲时不乱摆谈阔论，树立共产党人无神论者形象，坚定共产主义信念，对工作生活中散布鬼神、信迷信者坚决予以抵制和纠正。三是辩证看待工作中的问题。看问题看主流、看政治方向，不拘于一般细枝末节，特别是要辩证看到社会生活中的贫富差距，看到党中央全面推进社会主义现代化的信心和决心，以良好精神状态投入到工作中去，为服务全县经济社会发展贡献力量。

(二)在政治动摇方面的整改措施。一是认真执行纪律。遵守党的政治纪律和政治规矩，对照党章和党规党纪，从严要求自己，主动报告领导干部个人有关事项，重大事项主动向组织报告。二是认真贯彻落实上级指示精神。认真贯彻落实上级党委、纪委决策部署，结合岗位职责，主动向单位提出合理意见，克服头脑“风爆”，坚决抵制和纠正“低级红”、“高级黑”。三是坚决拥护党的路线方针政策。思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，认真贯彻落实党中央关于反腐败斗争的决策部署，坚决做到不妄议党中央大政方针，对标对表中纪委关于监督执纪的目标任务，结合党风廉政监督室的职能任务，做到一项一项抓落实，不打折扣。

(三)在放弃原则方面的整改措施。一是克服“好人主义”。把好世界观、价值观、人生观“总开关”，以人民为重，以事业为要，在大是大非面前敢于坚持原则，在遇到矛盾和困难时勇于担当作为。二是敢于较真碰硬。在工作中或办案过程中，对说情打招呼者，坚持原则、不讲情面，当黑脸包公;对有不良行为的同志，敢于扯袖咬耳，提醒打招呼，对个别纪检监察干部与一些老板“有勾肩搭背”、吃吃喝喝现象的，精准运用“四种形态”，坚持惩前毖后、治病救人方针，防止他们越陷越深，充分体现对干部的严管厚爱。三是杜绝搞选择性监督执纪执法。在纪检监察工作中，坚持以事实为根据，以法律为准绳，公平公正处理;坚决纠正工作中重处罚、轻教育，不听辩解、不问缘由，办人情案、关系案等问题。

(四)在作风不正方面的整改措施。一是认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神。深入学习贯彻\*\*\*总书记关于落实中央八项规定、加强作风建设的重要论述，以更高的标准、更严的要求贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神，做到不松劲、不停步、再出发。二是按照县委关于转作风、树新风要求，全面自查和纠正形式主义、官僚主义问题。加强科室内部管理，每年对室内廉政风险进行排查，认真分析研判，提出可行措施加以防范。按照中央关于大兴调查研究之风要求，主动领题，深入基层深入群众，发扬认真细致精神进行调研，真正解决群众反映的急难愁盼问题。

(五)在滥用权力方面的整改措施。一是谨慎用好手中权力。不以案谋私、不打听案情、不串通包庇、不跑风漏气，不干预、插手组织人事工作。在执纪办案过程中不该问的不问、不该说的不说，不受别人之请透露消息。二是认真使用监督检查审查调查措施。严格按照《XX县纪委监委监督检查审查调查措施使用规定(试行)》规定办事，在问询过程中，坚持询问正科级干部、县纪委监委分管领导审批，询问副科级干部、报县纪委监委分管领导审批、询问一般干部或其他人员、报承办部门主要负责人审批的要求，依纪依法采取谈话、讯问、询问、留置、查询、冻结、搜查、调取、查封、扣押(暂扣、封存)、勘验检查、鉴定等措施。

(六)在清廉失守方面的整改措施。一是从严执行廉政纪律。在执行廉政纪律过程中，坚决不打“擦边球”、杜绝“小事不算违纪”的思想。从严要求自己，不收土特产和礼品礼金，不在同学会中乱发有关工作中的信息，不向私营企业及其他人员借用大额资金、车辆和房产。二是上紧纪律“发条”。用党的纪律和规矩约束自己，遵守单位规章制度，做到自警自醒、自我反省、自我约束。在利用监督执纪执法权过程中，不利用职务影响力干预别人办案，不谋私贪腐等。

**第四篇: 纪检干部教育整顿自查报告**

1、分析企业现状，探索监督途径。公司改制前下属单位的领导认为改革放权了，自己在本单位可以说了算，不仅在规章制度的执行上随意性较大，也放松了廉洁自律的要求。公司实行股份制改革后，先后制定了一系列党风廉政建设和生产经营管理等有关规章制度，但仍然时有违纪违规问题发生，加之人员分散，特别是对一些外地分公司，发现和处理问题很难及时。面对这种情况，公司纪委、监察室认为，要通过强化内部监督，抓好现有制度的落实，必须从开展执纪检查人手，强化纪检监察工作的服务效能，保证公司内部政令畅通。公司党政领导对纪委的建议给予充分肯定和支持。经公司领导同意，由纪委牵头，成立了审计、财务、工程、材料、企管、人事劳动等部门负责同志参加的公司执纪检查领导小组，对南京地区15个分公司和外地9个分公司实行每半年一次的巡回执纪检查。每次检查由纪委监察室提出实施意见，并负责具体安排。

2、统一思想认识，实施齐抓共管。首先从统一领导层和有关党政部门的认识人手，明确抓执纪检查的目的和意义，要求党政各相关部门通力协作，联合行动，实行齐抓共管，综合治理，最大限度地发挥执纪检查的效能。其次，做好实施动员，消除抵触情绪。\*年初，由公司行政、党委和纪委联合下发开展执纪检查的通知后，在全公司上下引起了很大的反响。特别是一些外地分公司，对由纪委、监察室牵头组织的专项综合执纪检查，不仅感到压力大，而且还有一种不被上级信任的感觉。为消除部分同志的误解和消极抵触情绪，纪委、监察室认真做好实施前的宣传动员，反复向大家讲清实施执纪检查的目的意义，及时消除了一部分同志的误解，为顺利开展定期执纪检查打下了重要的思想基础。

1、发挥基层作用，认真自查自纠。各分公司先行自查对照，充分调动其自我约束、自我整改的积极性。公司召开执纪检查小组全体成员会议，认真研究检查的内容、要求、时间进度等具体细节，尽量做到量化、细化，并以书面通知的形式下发到各下属分公司，让其做到心中有底，以便协调配合;同时，还要求各单位根据通知精神，进行自查自纠，并将自查结果书面报送公司纪委、监察室。各单位接到通知后，都及时召开领导班子和工程项目负责人会议进行传达贯彻，组织全体管理人员按照要求进行自查对照，总结执行制度的成效和不足，分析存在问题的原因，研究制定整改措施，并向公司纪委、监察室上报自查结果。

2、定期综合检查，确保取得实效。每年对全公司所属单位进行两次普遍检查。检查中不仅听汇报，还要直接深入到职能部门和施工现场，通过“查”、“看”、“谈”等方式，深入了解被查单位党风廉政制度和规章制度执行情况，以及经济工作运行情况。“查”主要是：查党政业务和生产经营基础资料台账、财会凭证、各类合同、项目成本考核责任状，施工任务单等规范程度;“看”主要是：实地察看施工现场的工程质量、材料管理和安全生产等情况;“谈”主要是：通过与普通干部和职工个别交谈，重点了解党员领导干部的党风廉政制度执行情况，以及重点岗位人员遵章守纪情况。检查中，做到对事不对人、帮人不整人，不凭印象、不带观点，实事求是、公正严明。通过实地检查，及时反馈检查结果，肯定成绩，指出存在的问题和不足，提出整改要求，并当场开出整改通知书，限期进行整改。这样动真格的做法对被查单位触动很大，既感到了压力，又产生了动力，认为这样的检查实实在在，有力度，效果好。

3、突出检点，认真整改落实。根据各单位自查结果，结合平时掌握的情况，突出检查的重点：一是党员领导干部;二是掌管“人、财、物”的重点岗位及其工作人员。每次检查告一段落后，检查组都要进行情况综合分析，写出工作报告，并向公司领导班子汇报;还将检查情况采用简报的形式发到各下属单位。对检查中发出的限期整改通知书，及时催办、督办，做到件件有结果。对整改不合要求的，坚决“打回票”，并主动协助其重新落实整改，直到符合要求。仅\*年度的两次执纪检查中，就开出了158份整改通知书，各单位都迅速进行了整改，整改合格率达95%以上。为维护执纪检查的严肃性，严格奖惩措施，对检查的情况，该表扬的及时表扬，、对严重违规单位批评曝光，责令检讨，并把执纪检查情况作为年终评比表彰的重要依据。

公司从\*年以来，先后组织了7次执纪检查，下属各单位的干部党员从不适应、不理解到逐步适应、理解、支持和配合，起到了敲警钟、纠偏差、促整改、增效益的作用。

一是提高了领导干部廉洁自律的意识。通过连续几年的执纪检查，全公司干部党员，特别是领导干部头脑中廉洁自律这根弦绷得更紧了，自律的意识增强了，上级颁布的廉政法规和公司的廉政制度在各下属单位都能较好地得到贯彻落实。在执行公务交往中收到的礼金、礼品登记上交，已成为干部党员的自觉行动，四年来，全公司干部党员上交的礼金、礼品折合人民币37万元。公款配备通讯工具和通讯费补贴都能按照公司的管理规定实施，四年共节约通讯费用50多万元。办公费用和业务招待费得到了唷效遏制，四年共节约招待费240多万元。

二是增强了纪检监察工作的效能。在执纪检查中，纪检监察干部不仅抓党风廉政建设，还配合有关部门或直接参与了工程建设的质量管理、财务监督、合同签约、劳务分包、工程招投标等过程，增强了纪检监察工作为生产经营服务的效能。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！