# 18个是否个人剖析材料范文

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-01-10

*按照“一个一个过”的方法，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，紧扣中央提出的“18个是否”具体要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，以下是本站分享的十八个是否个人剖析材料范文，希望能帮助到大家!　　十八个是否个人剖析材...*

按照“一个一个过”的方法，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，紧扣中央提出的“18个是否”具体要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，以下是本站分享的十八个是否个人剖析材料范文，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　十八个是否个人剖析材料

　　按照“不忘初心，牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的要求我认真学习了党章、《关于新形势下党内生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行对照、找差距，并征求党员员工意见和建议，主动把自己摆进去，查找自己存在的不足，深刻反思剖析根源，制定整改措施，现将个人检视汇报材料具体情况汇报如下，请党组织和同志们给与批评和帮助，我将以积极诚恳的态度虚心接受，认真整改。

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面本人能够认真贯彻各项决策布署，不打折扣，不搞变通。但仍有贯彻执行不够坚决有利全局意识大局意识不强，规章制度落实不严格到位。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。一是对于习近平新时代中国特色社会主义思想的学习缺乏主动性自学的时间比较少，学习效果不理想。二是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习安排不合理，学习理解不深入。三是工作主动性不积极没有系统的学以所用，工作方法有所欠缺。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是面对当前复杂的形势与挑战政治定力不坚强勇于担当的斗争精神不强。二是工作成绩观有偏差没有“功成不必在我功成必定有我”的精神境界。三是调查研究的深度广度不够，作出的决定与工作实际不符。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。有执行纪律不严，具体工作方面有所放松，对自己要求不严，存在使命感、紧迫感不强执行民主集中制不严，谈心谈话较少开会时只是把上级要求传达，并未广泛征求意见。执行组织纪律不严虽能坚持严格按照民主集中制请示报告制度但对于员工的想法了解较少。

　　5.是否坚持党的群众路线树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去善于做好新形势下的群众工作方面。一是存在脱离群众、不接地气倾向深入工作中不够和员工深入交流不多很难了解员工的所需，由于工作繁杂，难免有浮躁心情存在，主动服务意识不强。

　　(二)对照准则“八个是否”存在问题。

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面一是忧患意识不足没有站在夯实党的基础上抓思想建设二是政治敏锐感不高对一些敏感问题复杂性认识不够三是大局意识不强存在本位主义思想贯彻上级精神不到位

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面自支部成立以来能够严格遵守党的政治纪律与党保持高度一致但也存在差距

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强四个意识方面能够自觉维护习近平总书记为核心的党中央统一领导但理解不够透彻分析问题解决问题有待提高。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面能够较好的贯彻执行中央八项规定但也存在思想认识不到位，谈心不够，走访不够的问题。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面。一是思想认识有偏差理解不深不透对民主集中制的重要性认识不足。二是发扬民主不充分宣传简单、内容单调议事规则不清。三是参与讨论不主动全局意识不强只关心自己的分管区域。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面一是选人用人视野不够宽，干部交流少培养选用人上过多强调能力培养忽略了品性考量。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面。一是参加会议不积极存在说起来重要，做起来次要，忙起来不要的现象。二是开展开展批评与自我批评的勇气不足不愿意接受别人的批评。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面工作中能够坚持党性原则无不良嗜好，不滥交朋友但艰苦奋斗、勤俭节约意识弱化。

　　(三)对照条例“五个是否”方面

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是能够与党中央保持一致但分析、思考、了解的不够。二是能够落实上级的决策部署但长期坚持的基础工作关注不够。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面。经对照，无此方面问题。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面。经对照，无此方面问题。

　　一、是加强理论学习坚定理想信念。加强理论学习，从应付学习转变为主动钻研学习坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性始终向实践学习增强解决实际问题能力提高自身素质以实际行动保持共产党人的先进性和纯洁性

　　二、是提高党性修养，增强宗旨观念定期学习党章，以党章为镜时刻警醒自己进一步解决好世界观、人生观和价值观，自觉加强党性修养尽心尽力地做好本职工作，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向坚持求真务实、言行一致的工作作风。

　　三、是改进工作方法在学好理论的同时坚持学习相关业务知识坚持科学的态度和求实的精神树立时间观、效率观、质量观提高工作效率。

　　以上是我的对照剖析材料请同志们批评指正，我将虚心接受并认真改正。

**十八个是否个人剖析材料**

　　各位领导、党员同志们大家好

　　按照化工集团党委组织部《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的通知》要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。对此，有不足之处，请各位领导及党员给予批评指正。

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻公司的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足：一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。比如，对于集团公司安排的为新疆公司寻找谋求更多的合作及机遇中，初始阶段考虑到管理、维稳等因素，推进松懈不给力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才报备。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。任新疆办事处副主任以来，能与领导、同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，学习也不够系统，多是碎片化的学习，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。三是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下过一些功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，导致素质能力与新时代新形势不相适应。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。本人能够认真落实六项基本条件，但是严格对比下感到还有几个问题比较突出。一是集团公司要求落实不够。满足于不暴露问题、不出大问题，对于公司及当地政府的要求，经常是只要检查整改中未提及的事项暂时搁置，没有养成良好的自查自纠的习惯。二是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去。主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在：工作中习惯于按领导批示办事，被动接受服务的多，主动服务的意识不强。比如设备损坏等问题，只是将已经损坏的设备情况汇报及维修方案汇报给领导，没有主动对设备进行定期的检查，没有做好主动服务。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1. 是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：一是政治理论学习不够系统。随着时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，尤其政治理论学习存在有急用才学、逼着才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：我在执行上级领导决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级领导的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题：日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面：我能够认真学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：能够时时处处严以律己，坚决抵制形式主义、官僚主义等各种不良风气。但仍存在以下不足：谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、实际谋划工作上，有时有机械化倾向，工作目标和措施不够务实，创新力度还有待加强。比如，在维稳、环保管理、物的安全方面关注度高、投入的精力多，但对生产人员、设备管理及企业宣传的关注度不够，没有很好的做到统筹推进、协调管理。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有：在维护集体领导方面，有时更多关心自己的工作，从整体和全局高度思考问题不够。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面：片面认为自己没有管理干部人事工作，领导怎么定都行，存在多栽花、少栽刺的想法，没有严格按照党的选人用人标准来提出意见和建议。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面：一是对自己要求不严。有时对上级精神领会不到位、思考不全面，满足工作过得去，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏紧抓不放、一抓到底的狠劲;对一些软性工作有时存在应付以求过关的想法，影响了工作效果。二是对全局的考虑不周到。工作中有时会局限于领导布置什么干什么，没有把自己放在全局的角度去考虑，深入思考少，好的建议也不多，总认为做好自己分内的工作就行，在完成工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，主观上有不想得罪人、怕得罪人的心理。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面：能够坚决贯彻落实中央八项规定和《实施细则》精神，严格执行《条例》和《准则》。认真对照后我能够做到时刻自警、自醒，管好自己的心不贪不占，管牢自己的手不拿不要，管住自己的腿不跑不送，才能永葆共产党人政治本色，无愧于党，无愧于人民，无愧于自己。

　　(三)对照条例“五个是否”方面

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。一是在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

　　2.是否存在滥用职权、以权谋私等问题方面：一是个人在能够严格执行规定。二是对自己的家属从严要求，从严管理，未发生违纪违规行为。三是没有收到个人事项的问题，也没有受到组织约谈函询。

　　3.是否存在优亲厚友问题方面：我全面认真梳理了亲友关系，没有发现有亲友在同一个集团公司工作，不存在优亲厚友等问题。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，等问题方面：是咬紧盯死的劲头不足。抓落实有时前紧后松。对工作任务开始部署安排得非常严格，但过后没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面：经对照检视，本人生活作风良好，始终秉承积极向上的生活态度，始终保持积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度，不奢靡，不消沉，不堕落。

　　二、产生问题的原因分析

　　深入剖析反思自己产生问题的根本原因，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下四个方面:

　　1、思想解放程度不够，思想僵化保守。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习近平新时代中国特色社会主义思想，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　2、学习知识钻研业务精神还不够，因循守旧。没有主动挤出时间来开展自学,系统的学习创先争优理论。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

　　3、工作艺术性不够，封闭狭隘。不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

　　4、事业心不如从前开拓进取精神不足，随遇而安、慵懒散漫。缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾抓落实方面做得不到位。

　　三、今后努力方向及整改措施

　　1、加强学习。认真学习领会习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话和视察山西重要讲话精神;学习掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》;学习集团公司2024年“三会”精神;学习贯彻党委书记程彦斌在化工集团庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会上的讲话增强自身改革意识，破除僵化保守;认真学习翟红董事长在庆祝中国共产党成立98周年暨“两优一先”表彰大会上的讲话。

　　2、多开展谈心谈话。诚恳听取支部领导和群众的意见建议，对领导及群众突出的问题、建议积极进行整改、采纳。要主动及时将自己的工作生活情况、思想状况和心理状态向领导进行汇报。将自己对工作生活中的一些想法建议及时向支部提交。并积极开展与群众的谈心谈话，关心同事的思想动态，引导他们积极向党组织靠拢。加强自身的创新能力，增强自身的创新精神，破除因循守旧观念。

　　3、认真查摆突出问题。我要积极的落实党组织的部署，积极参加各种党建活动，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等，在生活、工作中对标优秀党员，认真的在自身的行为、思想上查找差距和不足，努力弥补差距，改正不足，积极向优秀党员靠拢。提高自身工作标杆，按照一流标准要求自己，破除封闭狭隘、随遇而安的思想壁垒。

　　4、言出必行。根据查摆出的问题和党员群众的意见建议，我作出承诺。首先就是要用党章党规严格要求自己，不学习不规范自己的言行必将会被淘汰;其次要实事求是，真抓实干;最后就是要勇于担当，不管是在思想上还是行动上都要把公司的利益放在第一位。作为党员就要言出必行，要经得住时间的考验!扎实自身的作风，以过硬的作风彰显党员的担当，破除慵懒散漫的思想行为。

　　以上对照检查，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。在后面的批评发言中，请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力。

**十八个是否个人剖析材料**

　　按照省水利厅直属机关委员会印发的《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》的通知，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照提出的“十八个是否”，逐条进行检视、找差距，并征求党员干部职工的意见和建议，主动把自己摆进去，查摆自身存在的不足，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。对此，我先作个发言，有不足之处，请各位给予批评指正。

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。本人能够认真贯彻水利厅党组和局党委的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位。但仍存在以下不足:一是贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本站利益多、全局考虑问题少，贯彻水利厅党组和局党委决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。二是规章制度落实不够严格到位。对有关规章制度，执行不够严格，落实不够到位。比如，有时遇到紧急事情，只以口头、电话等形式打个招呼，然后才补假条。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。到固定桥水文站工作以来，能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有二个方面问题比较突出:一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和其他党员干部、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验干工作，导致素质能力与新时代新形势不相适应。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是对自己从严治党要求不够。习惯于把任务和责任应付过去，满足于不暴露问题、不出大问题，对周围一些问题同事疏于帮教，虽然认真履行了党风廉政“一岗双责”，但在督促检查上不够有力。例如，平时干业务工作的时间要多一些、对党建学习的时间相对要少一些。二是存在急功近利思想。在工作中出成绩、出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存在差距。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。一是执行政治纪律不严。在大的原则方面，自己一贯要求很严，但在一些具体工作方面要求有所放松。例如，在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的问题。

　　二是执行组织纪律不严。虽然能够坚持严格按照请示报告制度、组织生活制度等制度规定办事，但有事也不按规矩办事，打个口头报告就行。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面。主动协调、主动服务的意识不够。主要表现在:工作中习惯于按领导要求办事，被动接受服务的多，较少到部门科室征求意见和建议等工作，主动服务的意识不强。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面:一是政治理论学习不够系统。随着岗位的变化、时间的推移，工作千头万绪，学习的时间越来越少，尤其政治理论学习存在有急用才学、安排了才学的问题，学习自觉性和主动性不够，有以干代学的现象。没有耐心地读经典理论著作，对理论学习浅尝辄止，研究不深入、不全面，没有形成指导实践的理论思维，学习效果不佳。二是政治敏锐性不强。在平时工作和生活中，对一些敏感问题和不当言论，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。如在听到一些错误主张和言论时，没有坚决果断地反对、及时纠正，缺乏自觉维护党的形象的政治责任感。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面:我在执行上级组织决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够如实报告个人有关事项，能够坚决落实上级组织的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些问题:一是在落实和执行决策部署时，还存在理解不深，认识不到位，没有从全局出发进行考虑，导致领导安排的有些工作没有坚决的落实到位。二是日常工作和生活中，认为只要按照党章要求，按照上级组织的安排部署，做好自己的工作就够了，对党章和条例、准则学习不够，理解不深不透，形成了只要自己不违反就行了，对身边的与己无关的现象有事不关己、高高挂起的现象。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面:我能够认真学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面:能够时时处处严以律己，坚决抵制形式主义等各种不良风气。但仍存在以下不足:一是调查研究还不够实在。下乡调研工作随意性比较强，缺乏深度和力度，透过现象看本质、解决实际问题方面还有差距。比如，下乡检查雨量站和测量地下水井的一些乡村，虽然能够定期去调研、检查指导，但每次去，时间都比较仓促，和群众促膝交谈、交流谈心不多，针对性也不够强，对群众的一些愿望诉求了解得还不够全面，对一些问题和困难解决的还不够及时到位。二是谋划工作还不够科学。在围绕上级政策、立足水文实际谋划。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面:本人认真执行集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。经深入查找，发现的问题主要有:一是在维护集体领导方面，有时更多关心自己分内的工作，从整体和全局高度思考问题不够;二是对一些与自己工作无关的议题，关心重视不够，为单位民主决策贡献不够。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面:片面认为自己就是基层工作人员，没有决定干部人事工作的权利，党委怎么定都行，没有严格按照党的选人用人标准来提出自己的意见和建议。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评自觉接受对权利运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权利方面:一是在开展批评和自我批评是总是批评自己多，批评别人少，怕碍于情面，装老好人。二是在加强自律方面有时放松了自己，忘记了自己的党员身份。

　　8.是否保持清正廉洁的整治本色，坚持“三严三实”坚决同消极腐败做斗争方面:一直认为自己就是工薪阶层，也不是什么领导干部，不存在腐败现象，但有时看到腐败现象不能及时向纪律监察机关报告。

　　(三)对照条例“五个是否”存在的问题

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面:作为一名基层党员，我自觉服从党组织安排，重大原则问题上坚决同党中央保持高度一致。

　　2、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、办公用房管理等有关问题方面：经自查，不存在这方面问题。

　　3、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面：经自查，不存在这方面问题。

　　4、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面：一是，在工作上有时候因为任务太多，压力大，急于冲忙做完后交差，往往忽视了工作质量，不认真检查做的完整不完整，好不好。二是，不存在形式和官僚主义，插手市场经济活动等其他活动。

　　5、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味、违反社会公德、家庭美德等问题方面：本人时刻牢记自身党员身份，以工作和家庭为重，二者兼顾，工作之余，注重家风家教，但也存在着急忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！