# 关于审查调查措施使用情况自查报告5篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-04-16

*审查，审核、调查，或者说是对某项事情、情况的核实、核查。也指软件工程中的一个步骤。以下是小编整理的关于审查调查措施使用情况自查报告【五篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。第1篇: 审查调查措施使用情况自查报告    为更好地贯彻落实市教育局...*

审查，审核、调查，或者说是对某项事情、情况的核实、核查。也指软件工程中的一个步骤。以下是小编整理的关于审查调查措施使用情况自查报告【五篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第1篇: 审查调查措施使用情况自查报告**

    为更好地贯彻落实市教育局《关于认真排除安全隐患切实做好冬季学校幼儿园安全工作的通知》精神，进一步规范完善了各项制度，建立了安全工作台帐，目前学校安全稳定，教学秩序井然。学校五月份安全检查情况如下：

按照文件精神和校长批示，进一步抓好落实整改、完善制度，明确责任。我们首先进行了宣传教育，学校政教处、安全保卫科利用升旗仪式、校园广播、宣传栏、班级黑板报、主题班会等形式，让广大师生掌握安全防范知识，自觉做好“防火、防滑、防拥挤踩踏、防触电、防盗、防溺水、防煤气中毒”等工作。

张贴了市局下发的“安全简报”，并且在升旗仪式上，要求各班安全委员协调班级安全员(寝室室长)做好安全防范工作，严禁学生“恶作剧”行为的发生。

看有无老化用电线路，学校内的各种用电设施，消防安全和疏散通道，疏散指示标志是否清晰，楼梯间照明灯是否齐全有效等。制订了10多种安全应急预案及活动方案，选择其中的2项进行了演练，进一步提高了师生的安全意识和应急、自救、自护的能力。

我校近期在校门口划了斑马线，设置了明显的警告标志，提醒司机和同学增强安全意识，遵守交通规则，了解和掌握交通安全常识，严防各种交通事故的发生。每次周六下午放学时学校政教处、安全办总是提醒同学注意交通安全和乘车安全。

加强了司炉工的培训、管理，学校用锅炉符合国家的规定，操作人员持证上岗，严格规程操作。

健全了规章制度，加强了危险药品的管理，有严格的采购、入库、建帐、保管、借领、归还等制度，对易燃、易爆、放射、剧毒物品按照公安、消防、卫生等部门要求规定严格保存和管理，防止发生意外事故，从不让学生参与危险性活动。

校园安全，校门口是第一关，非常关键。我们认真落实门卫巡逻制度，坚持24小时值班巡逻。特别对微机室、财务室、实验室、学生宿舍等重点部位重点防范，领导干部带班，严格了岗位责任制，值班人员能坚守岗位，尽职尽责，遇到问题能及时处理，每天都有一名教师值和保安夜班，并不间断的巡查校园每个角落。

**第2篇: 审查调查措施使用情况自查报告**

1.在干部选拔任用工作中违反干部选拔任用规定的动机、目的，事先有无预谋策划以及策划的具体内容;是否知道其行为违反干部选拔任用规定，违反哪些规定;与相关人员的关系，是否有为本人或他人谋取利益的主观故意等。

2.用人失察失误造成严重后果的，被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序等，致使识人不准、用人不当的动机、目的;与相关人员的关系，是否有为他人谋取利益的主观故意;未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序的时间、地点、手段、参与人员、经过、处理结果和造成后果;对其未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序及违规违纪和可能造成的危害后果的认知程度等。

3.共同违纪的，纪律审查人员要查明通谋的时间、地点、方式、内容，以及形成何种内容的共同违纪故意。

4.有对抗组织审查行为的，纪律审查人员要查明被审查人的动机、目的，以及具体谋划、实施的情况。

1.干部选拔任用工作参与决策、经办人员关于被审查人违反干部选拔任用工作规定行为的研究、决策、实施情况的证言，证明被审查人违反干部选拔任用工作规定的主观故意。

2.干部选拔任用环节中参与决策、经办人员关于被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序，致使识人不准、用人不当的证言，证明被审查人对用人失察失误造成严重后果的主观过失。

干部任免职书证、选举结果公告、选举文件等。

收集证据是指执纪人员为查明违纪事实，依纪依法发现、取得、接受和保全一切与案件有关的情况和材料的活动。收集证据任务完成得如何，直接关系着认定违纪事实和执纪审查的质量。笔者认为，执纪人员在收集证据时，除了要遵循“主动及时、客观全面、深入细致、严格保密”等要求外，还应注意以下几个问题：

证据的收集、固定必须符合规定程序和要求。《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》具体规定了审查谈话、暂扣、封存涉案款物、冻结等调查取证措施。如第二十九条规定：审查谈话、执行审查措施、调查取证等审查事项，必须由2名以上执纪人员共同进行;第三十二条规定：严格依规收集、鉴别证据，调查取证应当收集原物原件，严禁以威胁、引诱、欺骗及其他违规违法方式收集证据;第三十四条规定：审查谈话、重要的调查谈话和暂扣、封存涉案款物等调查取证环节应当全程录音录像。据此，在调查取证过程中必须严格收集、固定证据，这就要求执纪审查人员在收集固定证据时必须严格按照规定的方式、步骤进行，不能图省事而减少环节，造成证据来源不合规不合法，导致千辛万苦收集到的证据丧失证明力。

收集证据要注意明确证明对象。执纪审查中，证据的`收集要围绕证明对象进行。所谓证明对象，是指必须用证据加以证明的违纪事实的范围，执纪人员只有明确了证明对象，才能在执纪审查中客观、全面地收集证据。按相关要求，执纪人员在收集证据时，要注意明确以下四个方面的范围：要注意违纪行为是否确已发生;要注意构成违纪事实的全部情节;要注意对定性量纪有实际影响的法定情节和裁量情节等事实证据的收集;要注意其他需要证明的情况。

收集证据要注意保全和固强证据。保全证据是指对收集到的证据采用适当的方式方法固定，妥善保管。固强证据是指对已收集到的直接证据或主要间接证据采用多种方法加以固定，使其不易发生变更变化，达到确实充分的证据要求。在执纪实践中，常常会遇到证据变更、变化的情况，被审查人翻供、证人翻证的现象常有发生，而有的执纪人员不注重固强证据，当出现翻供或翻证现象时被弄得措手不及。因此，执纪审查中要注意在保全、固定证据的基础上固强证据。固强证据通常可以采用以下方法：

一是间接证据链条固强法，收集大量的间接证据，使间接证据之间环环相扣，形成环形链条，对直接证据或其他主要间接证据起到固强作用的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话时，不仅要问清主要事实，还要特别问细与这一事实相关的人和事，然后围绕这些相关的人和事一一查清，进一步固定被审查人的陈述和证人证言等;在搜查、扣押书证和物证时，要注意将书证和物证的数量、特征记录清楚，核对无误后，履行程序，予以固定;凡涉及到有必要进行相关技术鉴定的，要作技术鉴定，如在执纪审查中的会计检验、鉴定，印章、文字鉴定等，使一些证据以科学技术鉴定的形式，加以固定。

二是视听资料同步固强法，是指执纪人员在收集固定证据的同时，同步制作录像或录音将证据固强的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话、询问证人、搜查、扣押或收缴赃款赃物等调查取证活动中，要在制作笔录的同时，同步制作录像或录音，起到加强证据的作用。三是言词证据重复固强法，所谓言词证据重复固强法，是指执纪人员在对被审查人询问中，有意识地就主要违纪事实让其多次地重复陈述，同时让其当场写下亲笔供词或亲笔证词，起到固定固强作用的方法。

**第3篇: 审查调查措施使用情况自查报告**

县纪委：

为贯彻落实市纪委《关于开展执纪审查安全自查自纠工作的紧急通知》的相关要求，不断强化纪律审查安全意识，提升纪我镇纪检干部的履职尽责能力，天成镇纪委迅速安排部署，以“强化意识、规范程序、提前预防”为工作目标，紧绷执纪审查安全生命线，自查自纠，着力消除纪律审查安全工作隐患。

（一）制度执行方面。镇纪委能够认真学习贯彻《工作规则》，深刻领会其精神实质，坚决抓好贯彻落实，全方位提高执纪审查工作制度化规范化水平，推动全镇监督执纪工作不断开创新局。在审查谈话和重要调查谈话时，能够严格落实2名以上本机关执纪人员共同进行，一次谈话不超过6小时，从未专门安排后半夜谈话，不存在对被审查人侮辱、打骂、虐待、体罚或变相体罚行为。

存在问题：1.审查组未指定专人担任安全员，职责不明确。

（二）“走读式”谈话方面。镇纪委能够在确定“走读式”谈话对象时严格履行审批手续，严格按照工作要求确定“走读式”谈话对象范围，谈话强针对谈话对象身体、心理、性格、家庭等情况进行全面摸底了解，遇重大案件时制定谈话方案，谈话过程中能够明确安全陪护责任，核实问题等候处理时，对谈话对象进行严密的管控措施。

存在问题：谈话前针对谈话对象突发疾病、袭击谈话人员、脱逃等情况，没有制定详细的突发事件处置预案。

（三）人员管理方面。镇纪委受镇党委统一领导，审查组人员的党关系隶属于天成镇机关党支部，不涉及设立临时党支部等情况。镇纪委现有7名纪委委员，能够定期召开纪委会议，传达学习上级有关审查安全工作的指示要求，定期组织审查安全工作培训，遇有重大案件时，一般会请示县纪委协助办理，不存在进行人员借调。

（一）用《工作规则》带好队伍。认真对照《工作规则》的新理念新要求，在思想偏差、制度执行、能力素质等方面找差距、补短板，不断加强知识积累、实践历练和素养提升，打造信得过、靠得住、能突破、善执纪的过硬队伍。认真学习、全面掌握、深入践行《工作规则》，要特别重视讲政治、讲初核、讲安全、讲规范、讲自律，全方位提高执纪审查工作的制度化、规范化水平。

（二）强化安全责任意识。建立健全纪律审查安全员，定期由镇纪委书记对安全员进行“一对一”培训，提高应对突发事件能力。严格落实执纪审查工作人员“一岗双责”，既负责执纪审查，又负责安全责任。层层落实安全文明执纪审查工作责任制，深刻认识没有安全就没有办案的安全责任意识，促进执纪审查工作安全规范文明开展。针对谈话过程中发生紧急事件如何处理及陪护工作等知识进行培训，提升了执纪审查人员的安全意识和处置突发事件的应急能力。同时采取突发事件及应急处置行为进行模拟演练，整体提升全依纪依法安全文明执纪审查的意识和能力。

（三）持续自查自纠，确保执纪安全无隐患。镇纪委将对照安全文明纪律审查55项清单反复排查，自查，对谈话工作中可能存在的隐患进行彻底整改。加强教育和管理监督，切实加强落实情况的监督检查，确保规则得到不折不扣地执行，真正把规矩立起来、纪律严起来。

**第4篇: 审查调查措施使用情况自查报告**

为确保建筑工程质量及施工安全，我公司坚持“质量第一”、“安全第一”的原则，以“预防为主”的方针，进行动态管理，强调质量安全控制以“人为核心”，保工程质量，保施工安全，坚持质量标准、操作规范，严格检查及验收，使最终产品达到社会佳晶。我公司进入施工阶段采取以下方法保证质量安全控制措施：

1、质量方针：坚持“百年大计，质量第一”的方针，建立健全完善的领导班子。

2、质量管理：制定和实施质量方针的全部管理职能。

为达到规定的质量目标，组织班组、职工参加有关学习活动，并为之承担相应的责任。

3、质量体系：实施质量管理的组织机构、职责、程序、过程和资源，严格控制检验原材料及半成品的进场验收。

4、质量控制：采取作业技术和活动，配合建设单位、监理工程师、质监部门排除质量环节上各阶段产生问题的原因，严把“工序质量控制”关。

5、保证质量：对产品或服务满足规定的质量要求，实现有现的质量保证。对生产、安装、检验工作进行验证和审核。为取得建设单位的信任，向有关部门提供需要的资料及证据。

6、质量目标：在保证实现企业质量目标的前提下，质量体系使企业经营机制处于质量与成本的最佳组合，只有切实按照适应环境的原则，实现企业目标的原则，适应建筑工程特点的原则，建立和完善公司的质量体系，使之适应各种不同的环境，适应各种工程类型和施工特点，获得最佳成本，全面实现企业目标，使企业在市场竞争中立于不败之地，获得最大的企业效益和社会效益。

施工现场的安全管理，重点进行人的不安全行为与物的不安全状态的控制。消除一切事故，避免事故伤害，减少事故损失的管理目的。

1、落实安全责任制，实施责任管理

(1)建立、完善以项目经理为首的安全生产领导组织，有组织、有领导开展安全管理活动。

(2)建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任。抓制度落实，抓责任落实，定期检查安全责任落实情况。

(3)建立全员承担安全生产责任，坚持安全生产责任制。做到纵向到底，一环不漏。

(4)一切管理，操作人员均与施工项目部签定安全协议，向项目部做出安全保证合同。

2、安全教育与训练

项目部定时定点进行安全教育培训，提高安全生产知识，有效地防止人的不安全行为。

(1)一切管理，操作人员具备基本条件与较高的素质，持证上岗。

(2)所有施工及操作人员具备合法的劳动手续，临时性人员签订劳动合同，接受入场教育后，方可进入施工现场和劳动岗位。

(3)新工人入场前完成三级安全教育，重点偏重一般安全知识、生产组织原则、生产环境、生产纪律。强调操作的非独立性。以生产组织原则、环境、纪律、操作标准为主。

(4)发动全员开展自检、自检与制度检查结合，形成自检自改、边检边改的局面。使全员在发现危险因素方面得到提高，在消除因素中受到教育，从安全检查中受到锻炼。

(1)文明施工的意义：文明施工，是现代化施工的一个重要标志，是施工企业一项基础性的管理工作，是企业的窗口。坚持文明施工有重要意义。

(2)文明施工的措施：施工现场成立以项目经理为组长，健全管理个人岗位责任制，按专业、岗位、区片、栋号分片包干，实行自检、互检、交接检制度。做到自产自清、日产日清，工完场清，标准管理。

(3)环境保护措施：加强对施工现场粉尘、噪声的监控工作，消除粉尘和污水的污染，同当地环保部门加强联系，为企业做出良好的环境效益作贡献。

**第5篇: 审查调查措施使用情况自查报告**

今年以来，\*\*区纪委监委牢固树立底线思维和审查调查安全理念，始终把安全放在审查调查工作的首要位置，不断强化办案人员安全和责任意识，逐步完善工作措施，切实筑牢审查调查安全“生命线”。

严把教育关。始终把安全摆在首要位置，把审查调查安全作为纪检监察工作的生命线，逢会必讲、每案必提，真正把安全意识融进血脉、植入灵魂。采取集中学习、专题学习、审查调查组学习等方式，教育引导纪检监察干部时刻绷紧审查调查安全这根弦，切实增强依纪依法安全文明办案的自觉性。分管领导定期不定期召开审查调查安全工作会议，学习传达上级纪委办案安全最新文件和规定精神，依规依纪依法开展审查调查工作，形成分级管理、各负其责的安全工作格局。1-6月，共留置7人，开展消防应急演练及消防器材使用、消防急救知识讲座1次，看护知识讲座1次，实地警示教育1次，累计200余人次。

严把制度关。严格落实审查调查安全制度，不断规范、完善办案机制和程序，确保安全工作责任落实到位。严格落实《监督执纪工作规则》的同时，制定了《\*\*市\*\*区纪委监委\*\*年机关内部审查调查工作考核办法》《\*\*市\*\*区纪委监委\*\*年街道纪工委审查调查工作考核办法》《谈话室使用管理办法》《留置室使用管理办法》《留置陪护人员管理办法》《办案工作区管理办法》等相关制度，细化留置看护、“走读式”谈话、办案措施、保密事项、办案纪律和办案场所管理措施，形成制度管人管事的良好格局，进一步提高办案效率和质量。1-6月，抽调、培训、监管留置看护人员50人2230次，临时性非留置看护任务40人465次。

严把程序关。紧盯重点环节，在核实性谈话、留置前谈话、留置讯问、入点检查及突发情况处置等环节落实安全预案，提高防范能力。严格留置措施审批程序，准确把握留置要件，规范开展对被留置人员的讯问工作。明确审查调查场所安全保障与安全监管职能分离，案管室对留置场所的使用情况进行全过程监督，做到安全保密隐患早发现、早提醒、早处置。规范机关谈话室建设使用管理工作，严格按照要求开展各类谈话，结束后及时做好思想安抚工作，严格落实“手递手”交接制度，确保谈话情况全程留痕。1-6月，共使用谈话室开展各类谈话35人次，办案安全“零”事故。

严把队伍关。区纪委监委加强与\*\*市公安局\*\*分局对接，在特警中队成立监察案件协办分队，保证任务繁重、机关专职陪护人员紧缺时，留置工作有条不紊地开展。同时，与\*\*区人民医院签订《办案医疗保障协作协议》，全程指派5名医生对留置对象的医疗保障服务，定期不定期开展健康体检，填写《\*\*区监察委员会调查对象安全健康工作记录》。案管室对留置区每天进行至少2次的安全检查，做好安全检查相关记录，发现问题及时督促整改。此外，把看护人员学习教育纳入区纪委监委培训计划，采取干部职工大会、专题培训、案例剖析等形式，开展留置看护工作要点、党纪法规等知识培训，提升业务素质和综合能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！